

POLITIKA

BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Vrcholové vedení společnosti Denso Manufacturing Czech, spol. s.r.o., významný dodavatel klimatizačních jednotek pro automobilový průmysl působící v průmyslové zóně v Liberci od roku 2001, vyhláší Politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

Naším mottem je „Bezpečnost a kvalita především“.

Hlavním cílem je vytvoření bezpečných pracovních podmínek, aby nedošlo k poškození zdraví či ztrátě na životech v důsledku pracovních činností, a zlepšování v oblasti BOZP, a tím podporování celkově dobrých pracovních výkonů.

Své zaměstnance považujeme za nejdůležitější partnery při svých činnostech, přičemž základní povinností vedoucích pracovníků je starost o bezpečnost všech zaměstnanců. Zvyšováním povědomí všech našich zaměstnanců máme možnost předcházet vzniku zbytečných nebo nepřijatelných rizik ovlivňující bezpečnost a zdraví zaměstnanců, smluvních partnerů a veřejnosti.

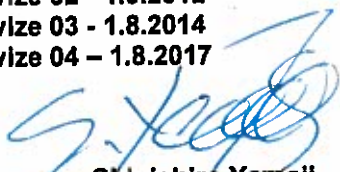
Všichni zaměstnanci naší společnosti musí svým postojem, jednáním a tvůrčími myšlenkami usilovat o nulový počet úrazů a zlepšování podmínek ochrany zdraví.

Vedení společnosti Denso Manufacturing Czech, spol. s.r.o., chápe Politiku BOZP jako rovnocennou a neodmyslitelnou součást celkové politiky společnosti a zavazuje se k:

1. vyhledávání a vyhodnocování rizik BOZP a hledání vhodných opatření s cílem odstranění nebo minimalizace rizik a zlepšování pracovního prostředí a ergonomie,
2. provádění aktivit směřující k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví,
3. provádění rozboru příčin nastalých nehod ve snaze zabránit jejich opakování,
4. sledování, přezkoumání a uplatňování relevantních požadavků právních a jiných předpisů vztahující se k činnostem společnosti,
5. stanovení cílů v návaznosti na Politiku BOZP a jejich pravidelnému hodnocení za účelem neustálého zlepšování,
6. uplatňování nejlepších a nejvhodnějších pracovních postupů a metod při současných činnostech i budoucích projektech,
7. zajišťování nezbytných zdrojů pro zvyšování a udržení úrovně BOZP,
8. zvyšování povědomí všech zaměstnanců o BOZP prostřednictvím školení, prověřování a vzájemné komunikace,
9. prosazování Politiky BOZP směrem ke smluvním partnerům,
10. zlepšování ochrany zdraví a bezpečnosti práce otevřenou komunikací se zaměstnanci na všech úrovních, i se zainteresovanými stranami.

Pro zaměstnance společnosti je Politika BOZP závazná a její spoluzabezpečování je součástí jejich základních povinností.

V Liberci dne 1.7.2009
Revize 01 - 1.11.2010
Revize 02 - 1.9.2012
Revize 03 - 1.8.2014
Revize 04 - 1.8.2017


Shinichiro Yamaji
Prezident


Iveta Janků
Představitel vedení pro systém OHSAS