

POLITIKA

BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Denso Manufacturing Czech, spol. s r.o., je významným výrobcem a dodavatelem klimatizačních jednotek pro automobilový průmysl.

System řízení BOZP je uplatňován a certifikován pro všechny činnosti spojené s „**Návrhem, vývojem a výrobou klimatizačních systémů, jejich částí a tepelných výměníků pro automobilový průmysl**“.

Vrcholové vedení společnosti vyhláší Politiku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).

Naším mottem je „Bezpečnost a kvalita především“.

Hlavním cílem je vytvoření bezpečných pracovních podmínek tak, aby nedošlo k poškození zdraví či ztrátě na životech v důsledku pracovních činností, a zlepšování v oblasti BOZP, a tím podporování celkově dobrých pracovních výkonů.

Své zaměstnance považujeme za nejdůležitější partnery při svých činnostech, přičemž základní povinností vedoucích pracovníků je starost o bezpečnost všech zaměstnanců.

Zvyšováním povědomí všech našich zaměstnanců máme možnost předcházet vzniku zbytečných nebo nepřijatelných rizik ovlivňujících bezpečnost a zdraví zaměstnanců, smluvních partnerů a veřejnosti.

Všichni zaměstnanci naší společnosti musí svým postojem, jednáním a tvůrčími myšlenkami usilovat o nulový počet úrazů a zlepšování podmínek ochrany zdraví.

Vedení společnosti Denso Manufacturing Czech, spol. s r.o., chápe Politiku BOZP jako rovnocennou a neodmyslitelnou součást celkové politiky společnosti a zavazuje se k:

1. Vyhledávání a vyhodnocování rizik BOZP, hledání vhodných opatření s cílem odstranění nebo minimalizace rizik a zlepšování pracovního prostředí a ergonomie.
2. Provádění aktivit směřující k prevenci vzniku úrazů a poškození zdraví.
3. Provádění rozboru příčin nastalých nehod ve snaze zabránit jejich opakování.
4. Sledování, přezkoumání a uplatňování relevantních požadavků právních a jiných předpisů vztahující se k činnostem společnosti.
5. Stanovení cílů v návaznosti na Politiku BOZP a jejich pravidelnému hodnocení za účelem neustálého zlepšování.
6. Uplatňování nejlepších a nejvhodnějších pracovních postupů a metod při současných činnostech i budoucích projektech.
7. Zajišťování nezbytných zdrojů pro zvyšování a udržení úrovně BOZP.
8. Zvyšování povědomí všech zaměstnanců o BOZP prostřednictvím školení, prověřování a vzájemné komunikace.
9. Prosazování politiky BOZP směrem ke smluvním partnerům.
10. Zlepšování ochrany zdraví a bezpečnosti práce otevřenou komunikací se zaměstnanci na všech úrovních i se zainteresovanými stranami.

Pro zaměstnance společnosti je Politika BOZP závazná a její spoluzabezpečování je součástí jejich základních povinností.

V Liberci dne 1.7.2009

Revize 01 – 1.11.2010

Revize 02 – 1.9.2012

Revize 03 – 1.8.2014

Revize 04 – 1.8.2017

Revize 05 – 15.8.2020

Revize 06 – 17.8.2021



Shinichiro Yamaji
Prezident



Petr Pavlíček
Představitel managementu pro system ISO 45001