

DENSO

1

2022

Květen / Máj / Травень

DNES



Krásy Japonska...ŠIBUJA
Piękno Japonii...SHIBUYA
Краса Японії...СІБУЯ

Víte, kdo je/
Czy wiecie, kim jest

KAREL?

Знаєте, хто такий

KAREL?

TVŮRČI
by DENSO

TVŮRČI
TWÓRCY
ТВОРЦІ

Tudy může vést cesta
k lepším vztahům na pracovišti

Tu może prowadzić droga
do wzajemnego zrozumienia

Це шлях до взаєморозумінн

Milé čtenářky, milí čtenáři,

je tu květen, lásky čas, ale i čas na náš časopis, ve kterém se dozvíte, co se v naší firmě událo od vydání posledního čísla. Právě ve svých rukou držíte první číslo letošního fiskálního roku. Denso Dnes i v tomto roce vyjde čtyřikrát ročně a připravovat ho budeme v česko-polsko-ukrajinské verzi. Aby se naši zaměstnanci na obsah těšili a k informacím v časopise se vraceli, neustále se snažíme pracovat na jeho vizuální i obsahové kvalitě. V tomto čísle najdete kromě tradičních rubrik i obsahové novinky, které by neměly ujít vaší pozornosti – mimo jiné třeba pravidelné okénko prezidenta informující o výhledu do dalších měsíců nebo sekce s recepty, jak si uvařit japonské jídlo.

*Přejeme hezké čtení a krásné jaro!
Váš tým administrativy*

Drodzy Czytelniczy,

Jest maj, czas miłości ale także czas na nasz magazyn, w którym dowiecie się co wydarzyło się w naszej firmie od ostatniego numeru i co jest planowane dalej. Trzymasz w ręku pierwszy numer tegorocznego roku podatkowego. Denso Dnes ukaże się w tym roku cztery razy w roku i przygotowujemy go w wersji czesko-polsko-ukraińskiej. Aby nasi pracownicy mogli z niecierpliwością czekać na treść i wracać do informacji w magazynie, nieustannie staramy się pracować nad jego jakością wizualną i treściwą. W tym numerze, oprócz tradycyjnych działań, znajdziesz również aktualności z treścią, które nie powinny umknąć Twojej uwadze – między innymi regularne okienko prezydenta informujące o perspektywach na najbliższe miesiące czy sekcję z przepisami na to, jak gotować japońskie jedzenie.

*Miłej lektury i pięknej wiosny!
Twój zespół administracyjny*

Шановні читачі,

Зараз травень, час кохання, але також час для нашого журналу, в якому ви дізнаєтеся, що сталося в нашій компанії з моменту останнього випуску. Ви тримаєте перший випуск цього річного фінансового року. Denso Сьогодні і цього року буде виходити чотири рази на рік і ми будемо готувати його в чесько-польсько-українській версії. Щоб наші співробітники з нетерпінням чекали на зміст та поверталися до інформації в журналі, ми постійно прагнемо працювати над його візуальною та змістовною якістю. У цьому випуску, окрім традиційних розділів, ви знайдете також змістовні новини, які не повинні оминати вашу увагу – серед іншого, наприклад, звичайне вікно президента з інформацією про перспективи на найближчі місяці або розділ із рецептами як готувати японську їжу.

*Бажаємо вам приємного читання та гарної весни!
Ваша адміністративна команда*



Pravidelné okénko prezidenta

Tato rubrika se stane pravidelnou součástí každého dalšího čísla Denso Dnes, ve které Vás budu informovat o současné situaci, strategických krocích a plánech naší společnosti.

Nejdříve mi dovoluť vyjádřit účast s utrpením těch, kteří byli postiženi ruskou invazí na Ukrajinu. Naše společnost DMCZ bude i nadále pokračovat v podpoře ukrajinských zaměstnanců a jejich rodin.

Fiskální rok 2021 byl extrémně náročný. Naši činnost ovlivnila celá řada bezprecedentních faktorů – pokles objemu výroby u našich zákazníků kvůli nedostatku polovodičů, dramatický růst cen materiálů či výše zmíněná ukrajinská krize. Žádný z těchto scénářů jsme před rokem vůbec nepředpokládali. Myslím, že tak těžký rok DMCZ ve své historii nepamatuje.

Přestože jsme nemohli vyrábět tak, jak bychom si přáli, díky úsilí našich zaměstnanců jsme dosáhli cílů v oblasti bezpečnosti i kvality. Na tyto výsledky jsem náležitě pyšný a velice Vám za odvedenou práci děkuji.

Na druhou stranu lze očekávat, že podnikatelské prostředí se v roce 2022 výrazně nezlepší. V této souvislosti mi dovoluť informovat Vás o třech důležitých krocích.

Prvním bude zpevnit dosud vybudované základy. Ačkoliv jsme cíle v oblasti bezpečnosti i kvality splnili, pozorují určitě nedostatky, kdy stále nedosahujeme úrovně, kdy by činnosti v těchto dvou oblastech pro nás byly samozřejmostí (Atarimae). Navíc si musíme být vědomi nových rizik spojených s informační bezpečností. Proto se zaměříme na posílení naší

Regularne okienko prezesa

Ta rubryka stanie się stałym elementem każdego kolejnego numeru Denso Dnes, w którym będę Państwa informować o aktualnej sytuacji, strategicznych działaniach i planach naszej firmy.

Przede wszystkim pragnę złożyć wyrazy współczucia z powodu cierpienia osób dotkniętych rosyjską inwazją na Ukrainę. Nasza firma DMCZ będzie nadal wspierać ukraińskich pracowników i ich rodziny.

Rok fiskalny 2021 był niezwykle trudny. Na naszą działalność wpłynął szereg bezprecedensowych czynników - spadek produkcji u naszych klientów spowodowany niedoborem półprzewodników, dramatyczny wzrost cen materiałów czy wspomniany kryzys ukraiński.

Rok temu nie przewidywaliśmy żadnego z tych scenariuszy. Nie sądzę, żeby DMCZ pamiętało tak trudny rok w swojej historii.

Chociaż nie mogliśmy produkować tak, jak chcieliśmy, to dzięki wysiłkom naszych pracowników osiągnęliśmy nasze cele w zakresie bezpieczeństwa i jakości. Jestem niezmiernie dumny z tych wyników i bardzo dziękuję za Waszą pracę.

Z drugiej strony nie można oczekiwać znacznej poprawy otoczenia biznesowego w 2022 roku. W tym kontekście chciałbym poinformować o trzech ważnych krokach.

Pierwszy wzmocni fundamenty zbudowane do tej pory. Chociaż osiągnęliśmy nasze cele bezpieczeństwa i jakości, dostrzegam pewne niedociągnięcia i wciąż nie osiągamy poziomu, w którym działania w tych dwóch obszarach byłyby dla nas oczywistością (Atarimae). Ponadto musimy być świadomi nowych zagrożeń związanych z bezpieczeństwem informacyjnym.

Звичайне вікно президента

Цей розділ стане регулярною частиною кожного наступного випуску Denso Dnes, в якому я інформуватиму вас про поточну ситуацію, стратегічні кроки та плани нашої компанії.

Перш за все, дозвольте мені висловити співчуття постраждалим від російського вторгнення в Україну. Наша компанія DMCZ і надалі підтримуватиме українських працівників та їхні родини.

2021 фінансовий рік був надзвичайно складним. На нашу діяльність вплинула низка безпрецедентних факторів – падіння виробництва у наших замовників через дефіцит напівпровідників, різке зростання цін на матеріали чи вищезгадана українська криза. Рік тому ми не очікували жодного з цих сценаріїв. Не думаю, що DMCZ пам'ятає такий важкий рік у своїй історії.

Хоча ми не змогли виробляти в таких обсягах, як хотіли, завдяки зусиллям наших співробітників ми досягли поставлених цілей у сфері безпеки та якості. Я пишаюся цими результатами і дуже дякую за вашу роботу.

З іншого боку, не можна очікувати значного покращення бізнес-середовища у 2022 році. У цьому контексті дозвольте мені повідомити вам про три важливі кроки.

Перший зміцнить фундаменти, побудовані досі. Хоча ми досягли наших цілей безпеки та якості, я помічаю певні недоліки, і ми все ще не досягаємо рівня, коли діяльність у цих двох сферах була б для нас само собою зрозумілою (Atarimae). Крім того, ми повинні знати про нові ризики, пов'язані з інформаційною безпекою. Тому ми зосередимося на зміцненні нашої виробничої

výrobní infrastruktury s cílem zachovat důvěru našich zákazníků a vybudovat závod, ve kterém se Vy, naši zaměstnanci, budete moci v klidu soustředit na svou práci.

Dalším krokem bude obnovení naší konkurenceschopnosti. I v době, kdy ceny materiálů, energií a dalších vstupů rostou, nesmíme vytěsňovat snahu o snižování nákladů. Samozřejmě budeme uvažovat také o tom, že bychom se o růst nákladů podělili s našimi zákazníky, ale nemělo by zůstat jen u tohoto řešení. Právě změny, kterými trh prochází, mohou být spouštěčem nových nápadů. Nebojme se proto čelit výzvám, usilujme o optimalizaci nákladů a posuňme naši zručnost, čemu říkáme Monozukuri na novou úroveň ke spokojenosti našich zákazníků.

A posledním důležitým úkolem je, abychom všichni měli jasnou představu o naší budoucnosti a směřovali k jejímu naplnění. V obtížné situaci máme tendenci soustředit se jen na to, co je bezprostředně před námi. Ale právě v těchto složitých časech bychom se měli dívat dopředu a tomu přizpůsobit i naše činnosti. Právě nyní jednáme o tom, jakým směrem by se naše společnost měla v budoucnu ubírat a doufáme, že Vás s výsledkem těchto jednání budeme moci v průběhu září či října seznámit.

Homare Kotate
Prezident

Dlatego skoncentrujemy się na wzmocnieniu naszej infrastruktury produkcyjnej, aby utrzymać zaufanie naszych klientów i zbudować zakład, w którym Ty i nasi pracownicy będziecie mogli skoncentrować się na swojej pracy.

Następnym krokiem będzie przywrócenie naszej konkurencyjności. Nawet w czasie, gdy ceny materiałów, energii i innych nakładów rosną, nie możemy wypierać wysiłków na rzecz redukcji kosztów. Oczywiście rozważymy również dzielenie się wzrostem kosztów z naszymi klientami, ale nie należy ograniczać się tylko do tego rozwiązania. Te zmiany, przez które przechodzi rynek, mogą wyzwalać nowe pomysły. Dlatego nie bójmy się stawić czoła wyzwaniom, starajmy się optymalizować koszty i przetestować nasze umiejętności, które nazywamy Monozukuri na nowy poziom ku zadowoleniu naszych klientów.

I ostatnim ważnym zadaniem jest to, abyśmy wszyscy mieli jasne wyobrażenie o naszej przyszłości i dążyli do jej spełnienia. W trudnej sytuacji mamy tendencję do skupiania się tylko na tym, co bezpośrednio przed nami. Ale to w tych trudnych czasach powinniśmy patrzeć w przyszłość i odpowiednio dostosowywać nasze działania. Obecnie dyskutujemy o kierunku, jaki nasza firma powinna obrać w przyszłości i mamy nadzieję, że będziemy mogli poinformować Państwa o wyniku tych negocjacji we wrześniu lub październiku.

Homare Kotate
Prezes

інфраструктури, щоб зберегти довіру наших клієнтів і побудувати завод, на якому ви та наші співробітники зможете зосередитися на своїй роботі.

Наступним кроком буде відновлення нашої конкурентоспроможності. Навіть у той час, коли ціни на матеріали, енергію та інші ресурси зростають, ми не повинні витіснити зусилля щодо зниження витрат. Звичайно, ми також розглянемо можливість поділитися збільшенням витрат з нашими клієнтами, але ми не повинні обмежуватися цим рішенням. Саме зміни, які переживає ринок, можуть викликати нові ідеї. Тому не біймося стикатися з труднощами, намагаймося оптимізувати витрати та вивести свою майстерність, яку ми називаємо Monozukuri, на новий рівень для задоволення наших клієнтів.

I останнє важливе завдання полягає в тому, щоб ми всі мали чітке уявлення про своє майбутнє і рухалися до його виконання. У важкій ситуації ми схильні зосереджуватися тільки на тому, що безпосередньо перед нами. Але саме в ці важкі часи ми повинні дивитися вперед і відповідно адаптувати свою діяльність. Зараз ми обговорюємо напрямок нашої компанії в майбутньому, і ми сподіваємося, що зможемо повідомити вас про результати цих переговорів у вересні або жовтні.

Хомаре Котате
Президент

Společně jsme pomohli lidem z Ukrajiny

Na pomoc lidem na Ukrajině, kteří se ocitli v těživé životní situaci díky ruské invazi na Ukrajinu, jsme neváhali a mezi zaměstnanci jsme uspořádali finanční sbírku. Zaměstnanci mezi sebou za tři týdny vybrali téměř 183 563 Kč, Denso přispělo stejnou částkou. Celková vybraná částka tak činila 367 126 Kč.

Polovina výtěžku sbírky putovala na úhradu nákladů na dopravu rodinných příslušníků našich ukrajinských spolupracovníků do Liberce od hranic a jiných míst, kam až se dokázali při útěku ze své země dostat. Druhá část výtěžku putovala do Červeného kříže Libereckého kraje, kam jsme dodali především potraviny trvanlivého charakteru, nápoje a dětskou hygienu.

Příchozím rodinným příslušníkům jsme pomohli s administrativním procesem ve spolupráci s Krajským asistenčním centrem pomoci Ukrajině a pro ty, kteří potřebovali, jsme pomohli zajistit ubytování v ubytovnách, které využíváme pro naše zaměstnance a kde nyní máme volné kapacity.

Zmíňme také, že Denso skupina poslala finanční dar ve výši 15 mil. Kč na humanitární pomoc Ukrajině. Částka 12,5 mil. Kč byla věnována na podporu Červených křížů na Ukrajině, v Maďarsku, Polsku a České republice, kde DENSO zaměstnává mnoho ukrajinských pracovníků. Zbývající částka ve výši 2,5 mil. Kč byla poskytnuta organizaci UNHCR (United Nations High Commissioner for Refugees/ Úřad Vysokého komisaře OSN pro uprchlíky).

Všem, kteří se do sbírky zapojili, DĚKUJEME!

Razem pomogliśmy narodowi Ukrainy

Nie zawahaliśmy się pomóc ludziom na Ukrainie, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej z powodu rosyjskiej inwazji na Ukrainę, i wśród naszych pracowników zorganizowaliśmy zbiórki pieniędzy. Wciągutrzechtygodnipracownicy zebrali prawie 183 563 CZK, a DMCZ wpłaciło tę samą kwotę. Łączna zebrana kwota wyniosła 367.126 CZK.

Połowa wpływów ze zbiórki poszła na pokrycie kosztów transportu członków rodzin naszych ukraińskich kolegów z granic i innych miejsc, do których udało im się dotrzeć uciekając z kraju do Liberca. Druga część wpływów trafiła do Czerwonego Krzyża Kraju Libereckiego, gdzie dostarczaliśmy głównie trwałe artykuły spożywcze, napoje i środki higieny dla dzieci.

Przyjeżdżającym członkom rodzin pomogliśmy w procesie administracyjnym we współpracy z Regionalnym Centrum Pomocy dla Ukrainy, a tym, którzy tego potrzebowali, pomogliśmy zapewnić zakwaterowanie w hostelach, z których korzystamy dla naszych pracowników i gdzie mamy teraz wolne miejsca.

Wspomnijmy też, że Grupa Denso przesłała darowiznę finansową w wysokości 15 mln CZK na pomoc humanitarną dla Ukrainy. Kwota 12,5 mln CZK została przekazana na wsparcie Czerwonych Krzyży na Ukrainie, Węgrzech, w Polsce i w Czechach, gdzie DENSO zatrudnia wielu ukraińskich pracowników. Pozostała kwota 2,5 mln CZK została przekazana UNHCR (United Nations High Commissioner for Refugees/ Biuro Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców).

Wszystkim, którzy uczestniczyli w zbiórce, DZIĘKUJEMY!

Разом ми допомогали народу України

Ми не вагаючись допомагали людям з України, які опинилися у складній життєвій ситуації через вторгнення Росії в Україну, і організували збір коштів серед наших співробітників. Співробітники за три тижні зібрали між собою майже 183 563 крони, стільки ж внесло Denso. Загальна сума зібраних коштів становила 367 126 крон.

Половина зібраного пішла на покриття витрат на перевезення членів сімей наших українських колег до Лібереця з кордонів та інших місць, куди їм вдалося потрапити, тікаючи з країни. Друга частина виручених коштів надійшла до Червоного Хреста Ліберецької області, куди ми в основному постачали продукти харчування, напої та засоби гігієни для дітей.

У співпраці з Регіональним центром допомоги Україні ми допомагали прибулим членам сім'ї в адміністративному процесі, а тим, хто цього потребував, допомогли забезпечити проживання в гуртожитках, які ми використовуємо для наших співробітників і де зараз є вільні місця.

Також зазначимо, що Denso Group направила фінансову пожертву в розмірі 15 мільйонів крон на гуманітарну допомогу Україні. Сума 12,5 мільйонів крон була пожертвована на підтримку Червоного Хреста в Україні, Угорщині, Польщі та Чехії, де в DENSO працює багато українських працівників. Решта 2,5 мільйона крон була надано УВКБ ООН (Верховному комісару ООН у справах біженців).

ДЯКУЄМО всім, хто взяв участь у зборі!

Na cestě k excelentní společnosti

Mezinárodní soutěž s názvem „Excelentní společnost“ zná své vítěze. Kromě států Evropy se této soutěže účastní i Asie, Čína, Japonsko a Severní Amerika. Pojdme se ohlédnout za výsledky 11. evropského kola, ale nejprve si vysvětleme, co to vlastně „excelentní společnost“ je. Excelentní společnost v této soutěži představuje výrobní společnost vytvářející hodnoty pro zákazníka a zajišťující trvale udržitelnou budoucnost efektivním řízením změn uvnitř i vně organizace prostřednictvím zapojení všech pracovníků za využití inovací a kreativity. Cílem je posílení struktury výroby za použití metod jako je TIE a základních nástrojů pro kontrolu výrobního procesu. Cílem je zviditelnit všechny druhy plýtvání za účelem jejich eliminace. Ve výrobě je takové plýtvání nazýváno jedním pojmem a to je Muda.

Předvýběrové kolo se uskutečnilo 24. 2. 2022 online formou. V tomto kole byly vybrány 3 společnosti, které postoupily mezi finalisty. V rámci Evropy se mezi nejlepší společnosti kromě DNBA (Barcelona), DMHU (Maďarsko) zařadilo i naše DMCZ. DMCZ představilo zlepšující aktivity v oblasti ergonomie za využití automatizace a video instrukce, které pomáhají odstranit jazykové bariéry. Tyto aktivity slouží především ke zlepšení flexibility při umísťování operátorů na pracovních pozicích a k překonání těžkostí vznikajících při náborech cizinců. Další představenou aktivitou byla aktivita k optimalizaci interní logistiky, takzvaná Conveyance Oobeya. Ta je založená na metodě TPS/TIE v kombinaci s vývojem a využíváním nástrojů IoT. Aplikace k řízení objednávek vstupních dílů byla vyvinuta našim týmem specialistů F-IoT. Naše aktivity byly prezentovány Liborem Hájkem z výroby, Martinem Svobodou z logistiky, Radimem Tanzynou z předseriové technologie a Radkou Vykusovou z oddělení MPD TIE.

Evropské finálové kolo se konalo 30. 3. 2022 a stejně jako kolo výběrové se uskutečnilo online formou. Ve finálovém kole byla „Excelentní společnost“ vyhlášena společností DMHU v Maďarsku, která směřovala své aktivity na jasné propojení své firemní vize s každou jednotlivou činností prováděnou uvnitř společnosti. Zaměstnanci lépe a s větším nasazením pracují pro společnost, s jejíž vizí, fungováním a produkty se dokážou ztotožnit a která se vůči nim chová otevřeně a transparentně, čímž dochází ke zvyšování angažovanosti a motivaci zaměstnanců. Zástupci vítězné společnosti DMHU se připojili ke konferenci do Japonska, kde budou své aktivity prezentovat japonskému top managementu v rámci EF konferenci (Excellent Factory).

Na závěr ještě zmiňme úspěchy DMCZ v této soutěži z předchozích let. Od roku 2012 do roku 2016 se DMCZ každoročně řadilo mezi tři nejlepší společnosti v Evropě, které postupovaly do finálového kola. V letech 2017 až 2019 DMCZ jsme ve výběrovém kole úspěšní nebyli, v roce 2020 jsme se neúčastnili z důvodu pandemie Covid-19. Na úspěchy z let 2012 až 2017 jsme navázali až v roce 2021, kdy jsme se opět probojovali ve výběrovém kole mezi ty nejlepší.

Děkujeme pracovníkům, kteří naši společnost při letošním ročníku prezentovali a děkujeme též vám všem, kteří pracujete na změně DMCZ směrem k dosažení „Excelentní společnosti“.

W drodze dodosaconej firmy

Międzynarodowy konkurs „Doskonałe Społeczeństwo“ zna swoich zwycięzców. Oprócz krajów europejskich w konkursie biorą udział również Azja, Chiny, Japonia i Ameryka Północna. Spójrzmy wstecz na wyniki 11. rundy europejskiej, ale najpierw wyjaśnimy czym jest ta „doskonała firma“. Doskonała firma w tym konkursie reprezentuje firmę produkcyjną, która tworzy wartość dla klienta i zapewnia zrównoważoną przyszłość poprzez skuteczne zarządzanie zmianami wewnątrz i na zewnątrz organizacji poprzez zaangażowanie wszystkich pracowników wykorzystujących innowacje i kreatywność. Celem jest wzmocnienie struktury produkcji za pomocą metod takich jak TIE oraz podstawowych narzędzi do kontroli procesu produkcyjnego. Celem jest uwidocznienie wszelkiego rodzaju odpadów w celu ich wyeliminowania. W produkcji takie odpady nazywane są jedną koncepcją, a jest nią Muda.

Runda preselekcji odbyła się 24. 2. 2022 online. W tej rundzie wybrano 3 firmy, które awansowały wśród finalistów. W Europie, oprócz DNBA (Barcelona), DMHU (Węgry), nasz DMCZ również znalazł się w czółowce najlepszych firm. DMCZ zaprezentowało działania doskonałe w zakresie ergonomii z wykorzystaniem automatyzacji. Następnie instrukcje wideo, które pomagają usunąć bariery językowe. Działania te służą przede wszystkim poprawie elastyczności w obsadzeniu stanowisk operatorów oraz przezwycięzeniu trudności wynikających z rekrutacją cudzoziemców. Kolejnym prezentowanym działaniem była działalność na rzecz optymalizacji logistyki wewnętrznej, tzw. Conveyance Oobeya. Opiera się na metodzie TPS/TIE w połączeniu z rozwojem i wykorzystaniem narzędzi IoT. Aplikacja do zarządzania zamówieniami części wejściowych została opracowana przez nasz zespół specjalistów F-IoT. Nasze działania zaprezentowali Libor Hájek z produkcji, Martin Svoboda z logistyki, Radim Tanzyna z technologii przedserijowej oraz Radka Vykusová z działu MPD TIE.

Europejska runda finałowa odbyła się 30.3.2022 r. i podobnie jak runda selekcyjna odbyła się online. W ostatniej rundzie DMHU na Węgrzech została ogłoszona Doskonałą Firmą, kierując swoją działalnością na wyraźne powiązanie wizji korporacyjnej z każdą indywidualną działalnością prowadzoną w firmie. Pracownicy pracują lepiej i bardziej angażująco, dla firmy której wizja działania i produkty mogą się identyfikować i która zachowuje się wobec nich otwarcie i przejrzystość, zwiększając w ten sposób zaangażowanie i motywację pracowników. Przedstawiciele DMHU dołączyli do konferencji w Japonii, gdzie zaprezentują swoje działania japońskiemu top managementowi na konferencji EF (Excellent Factory).

Na koniec wspomnijmy o sukcesach DMCZ w tym konkursie z lat ubiegłych. Od 2012 do 2016 roku co roku plasowaliśmy się w pierwszej trójce firm w Europie, aby dotrzeć do rundy finałowej. W latach 2017-2019 nie odnieśliśmy sukcesu w rundzie selekcyjnej DMCZ, w 2020 roku nie uczestniczyliśmy z powodu pandemii Covid-19. Sukcesy z lat 2012-2017 kontynuowaliśmy dopiero w 2021 roku, kiedy ponownie wywalczyliśmy sobie drogę do rundy selekcji wśród najlepszych.

Dziękujemy pracownikom, którzy zaprezentowali naszą firmę na tegorocznym wydarzeniu, a także dziękujemy wszystkim, którzy pracują nad zmianą DMCZ w kierunku osiągnięcia Doskonałej Firmy.

На шляху до чудової компанії

Міжнародний конкурс під назвою „Відмінна компанія“ знає своїх переможців. Крім європейських країн, у цьому конкурсі беруть участь також Азія, Китай, Японія та Північна Америка. Озирнемося на результати 11-го європейського раунду, але спочатку пояснимо, що таке „відмінна компанія“. Відмінною компанією в цьому змаганні є виробнича компанія, яка створює цінність для клієнтів і забезпечує стійке майбутнє, ефективно керуючи змінами всередині організації та за її межами через залучення всіх співробітників, які використовують інновації та креативність. Метою є зміцнення виробничої структури за допомогою таких методів, як TIE та основних інструментів для контролю виробничого процесу. Мета – зробити видимими всі види відходів, щоб їх ліквідувати. У виробництві такі відходи називають одним поняттям і це Muda / Muda.

Попередній відбір відбувся 24 лютого 2022 року онлайн. У цьому раунді було відібрано 3 компанії, які вийшли у фінал. Крім DNBA (Барселона), DMHU (Угорщина), наша DMCZ також є однією з найкращих компаній Європи. DMCZ представила вдосконалення діяльності у сфері ергономіки з використанням автоматизації та відео-інструкцій, які допомагають усунути мовні бар'єри. Ці заходи передусім спрямовані на підвищення гнучкості при працевлаштуванні операторів і подолання труднощів, що виникають при залученні іноземців. Ще однією представленою діяльністю була діяльність з оптимізації внутрішньої логістики, так звана Conveyance Oobeya. Вона заснована на методі TPS / TIE у поєднанні з розробкою та використанням інструментів IoT. Додаток для керування замовленнями вхідних частин розроблено нашою командою спеціалістів F-IoT. Нашу діяльність представили Лібор Гаек з виробництва, Мартін Свобода з логістики, Радім Танзіна з передсерійної технології та Радка Вйкусова з відділу MPD TIE.

Фінальний раунд Європи відбувся 30 березня 2022 року, як і відбірковий, проходив онлайн. У останньому раунді DMHU в Угорщині було названо „Відмінною компанією“, яка зосередила свою діяльність на чіткому зв'язуванні свого корпоративного бачення з кожною діяльністю, що здійснюється всередині компанії. Співробітники працюють краще і з більшою відданістю для компанії, чия бачення, діяльність і продукти вони можуть ідентифікувати, і яка поводить з ними відкрито та прозоро, тим самим підвищуючи зацікавленість і мотивацію співробітників. Представники компанії-переможця DMHU приєднаються до конференції в Японії, де презентують свою діяльність японському топ-менеджменту в рамках конференції EF (Excellent Factory).

Наостанок згадаємо успіхи DMCZ у цьому конкурсі з попередніх років. З 2012 по 2016 рік DMCZ щороку входила до трійки найкращих компаній Європи, виходячи до фінального раунду. У 2017–2019 роках DMCZ ми не були успішними у відбірковому раунді, у 2020 році ми не брали участі через пандемію Covid-19. Ми не продовжили успіхи 2012 - 2017 років і в 2021 році, коли знову пробилися в раунді відбору серед найкращих.

Ми дякуємо співробітникам, які представили нашу компанію цього року, а також дякуємо всім вам, хто працює над зміною DMCZ на „Відмінну компанію“.

Automatické zavážení palet na výrobní linky HE pomocí AGV Šharko10

Automatyczne przewożenie palet na linie produkcyjne HE przy użyciu AGV Šharko10

Автоматичне завантаження піддонів на лінії виробництва HE за допомогою AGV Šharko10



Automatizace je jedním z hlavních témat v DMCZ. I v oblasti logistiky se snažíme jít tímto směrem – ať už se jedná o systémová řešení (elektronický kanban, pokročilá logika vyhodnocování procesů a díky tomu jednoduché instrukce pro operátory) nebo například automatické páskování palet.

Velkým projektem automatizace logistických procesů je bezesporu v poslední době zavedení automatického zavážení palet ze skladu na HE linky. Aktivita startovala již v roce 2019, kdy se začalo s investigací celého procesu a možnostmi na trhu. Na počátku jsme testovali AIV (autonomní inteligentní vozidlo, z angl. autonomous intelligent vehicle) od společnosti MiR, které funguje na principu 3D mapování prostoru. Díky tomu je schopné se například vypořádat s případnou překážkou na trase a vypočítat si alternativní trasu, jinými slovy – dokáže se překážce vyhnout. V praxi se však ukázalo, že tato technologie se do našeho prostředí (alespoň zatím) nehodí. Pro efektivní fungování by bylo zapotřebí rozšířit koridory. Navíc se vozidlo chová svým způsobem nepředvídatelně, protože si do jisté míry určuje trasu samo.

Z těchto důvodů jsme nakonec zvolili AGV (automaticky řízené vozidlo, z angl. automated guided vehicle), které sice jezdí vždy po předem definovaných trasách a neumí se vyhnout překážce, na druhou stranu se tím ale stává mnohem předvídatelnější. Také technologie navádění je pro vybraný proces vhodnější.

V rámci průzkumu trhu byla nakonec vybrána nizozemská firma MoviGo a jejich AGV Šharko10. Vozidlo váží cca 170 kg, uveze až 1 000 kg, maximální rychlost je 1,3 m/s a na jedno nabití zvládne jezdit celou směnu. Zároveň je velmi malé a obratné, takže pro provoz vyžaduje minimum místa. V prostoru se orientuje podle

Automatyzacja to jeden z głównych tematów w DMCZ. W tym kierunku staramy się również podążać w obszarze logistyki – czy to rozwiązania systemowe (elektroniczny kanban, zaawansowana logika oceny procesów, a co za tym idzie proste instrukcje dla operatorów), czy np. automatyczne wiązanie palet.

Ważnym projektem w automatyzacji procesów logistycznych jest niewątpliwie niedawno wprowadzony automatyczny transport palet z magazynu na linie HE. Działalność rozpoczęła się już w 2019 roku, kiedy rozpoczęło się badanie całego procesu i możliwości rynkowych. Na początku przetestowaliśmy AIV (autonomiczny inteligentny pojazd) firmy MiR, który działa na zasadzie mapowania przestrzeni 3D. Dzięki temu jest w stanie np. poradzić sobie z możliwą przeszkodą na trasie i obliczyć trasę alternatywną, czyli innymi słowy – ominąć przeszkodę. W praktyce okazało się jednak, że ta technologia nie pasuje do naszego środowiska (przynajmniej na ten moment). Aby działał efektywnie, należałoby poszerzyć korytarze. Ponadto pojazd zachowuje się nieprzewidywalnie na swój sposób, gdyż w pewnym stopniu sam wyznacza trasę.

Z tych powodów ostatecznie wybraliśmy AGV (automatycznie sterowany pojazd), który zawsze porusza się po wstępnie zdefiniowanych trasach i nie może omijać przeszkód, ale z drugiej strony staje się znacznie bardziej przewidywalny, a także technologia naprowadzania jest bardziej odpowiednia dla wybranego procesu.

Holandzka firma MoviGo i jej AGV Šharko10 została ostatecznie wybrana w ramach badania rynku. Pojazd waży ok. 170 kg, udźwignie do 1000 kg, prędkość maksymalna to 1,3 m/s i może przejechać całą zmianę na jednym ładowaniu. Jednocześnie jest bardzo mały i zwrotny, dzięki czemu wymaga minimum miejsca do pracy. W przestrzeni orientuje się według stałych punktów, takich jak kolumny, ściany czy półki - oznacza to,

Автоматизація – одна з головних тем у DMCZ. Ми також намагаємося йти в цьому напрямку в сфері логістики – будь то системні рішення (електронний канбан, розширена логіка оцінки процесів і, таким чином, прості інструкції для оператора) чи, наприклад, автоматична обв'язка палет.

Великим проектом з автоматизації логістичних процесів, безсумнівно, є недавнє впровадження автоматичного завантаження піддонів зі складу на лінії HE. Діяльність розпочалася ще в 2019 році, коли почалося дослідження всього процесу та ринкових можливостей. Спочатку ми тестували AIV (автономний інтелектуальний транспортний засіб) від MiR, який працює за принципом 3D-картографування простору. Завдяки цьому він здатний, наприклад, впоратися з можливою перешкодою на маршруті та розрахувати альтернативний маршрут, іншими словами – може обійти перешкоду. На практиці, однак, виявилось, що ця технологія не вписується в наше середовище (принаймні, поки що). Для ефективної роботи, потрібно було б розширити коридори. Крім того, транспортний засіб веде себе непередбачувано по-своєму, оскільки певною мірою сам визначає маршрут.

З цих причин ми нарешті обрали AGV (автоматичний керований транспортний засіб), який завжди курсує за заздалегідь визначеними маршрутами і не може обійти перешкоди, але, з іншого боку, він стає набагато більш передбачуваним, а також технологія наведення є більш відповідною для обраного процесу.

В рамках дослідження ринку врешті була обрана Голландська компанія MoviGo та їх AGV Šharko10. Агрегат важить близько 170 кг, може перевозити до 1000 кг, максимальна швидкість становить 1,3 м/с і може проїхати всю зміну на одній зарядці. У той же час він дуже маленький і маневрений, тому для роботи вимагає мінімум місця. Він орієнтований у просторі відповідно до

pevných bodů jako jsou například sloupy, zdi nebo regály – to znamená, že konturová mapa a trasa je nastavena ve virtuálním prostředí. To je velký rozdíl oproti v minulosti používaným AGV, které měly trasu pevně definovanou pomocí magnetické pásky nebo indukčního vedení. Bezpečnost je zajištěna několika senzory, které snímají celé okolí vozidla, ale i přesto je potřeba se v blízkosti AGV chovat s respektem a rozmyslem.

S implementací každé automatizace jsou spojené změny v procesech a nejinak tomu bylo i v tomto případě. Bylo například nutné vyřešit, jak převážet širokou škálu obalů – s AGV totiž na rozdíl od obyčejných paletáků není možné nabírat palety ze všech stran. Proto došlo k vytvoření předávacích platform a dopravníků. Ty pak zároveň slouží jako fixace palet na správném místě, aby je AGV mohlo bez problémů naložit. Vozidla musí samozřejmě dostávat jasné pokyny – zejména co, kdy a kam odvézt. Upravili jsme tedy i proces vyskladňování a objednávání obalů. Díky prioritizaci jednotlivých objednávek by tak již nemělo docházet k nedostatku nebo naopak přebytku obalů na výrobních linkách. Předpokladem je, aby objednávky z výrobních linek byly vytvořeny správně a včas, zbytek je už pak na logistice.

Aktuálně je projekt v pilotní fázi, kdy 2 AGV pokrývají linku Condenser 2 a novou linku Condenser 1. Ve finální fázi, přibližně od druhé poloviny listopadu 2022, pak dojde k postupnému rozšíření na linky Gas Cooler, Heater Core 1, Radiator, Evaporator a Heater Core 2. Celkem je v plánu nasazení 5 AGV.

David Svoboda
Manažer úseku logistiky IS

Nový projekt BMW CLAR WE se blíží do sériové výroby

Jak jistě většina z vás, a zejména čtenáři DENSO Dnes, zaregistrovali v jednom z minulých čísel, představili jsme vám nový projekt s názvem **BMW CLAR WE HVAC**. Pro DMCZ tento projekt znamená výrobu klimatizačních jednotek pro vozy značky BMW typu 5-, 6-, 7-8-série a také X5, X6 a X7 série a to od roku 2022 až do roku 2032.

Čas se od té doby posunul a projekt se nám dostal do finise, kdy se připravujeme na rozjezd sériové výroby (SOP = Start Of Production), který je plánován na červenec 2022. Od tohoto měsíce rozjedeme jako první 7-série a později budou nabíhat další platformy, což bude první rok znamenat velmi malý objem s výrobní

že mapa konturowa i trasa są ustawione w wirtualnym środowisku. Jest to duża różnica w porównaniu z wcześniej używanymi pojazdami AGV, których trasa była ściśle określona przez taśmę magnetyczną lub linie indukcyjne. Bezpieczeństwo zapewnia kilka czujników, które wykrywają całe otoczenie pojazdu, ale nadal musicie zachowywać ostrożność w pobliżu AGV.

Podczas każdej automatyzacji zachodzą zmiany w procesach związanych z jej wdrożeniem i nie inaczej było w tym przypadku. Na przykład trzeba było zdecydować, jak przewieźć szeroką gamę opakowań – za pomocą AGV, w przeciwieństwie do zwykłych palet, nie jest możliwe odbieranie palet ze wszystkich stron. Dlatego powstały platformy załadunkowe i przenośniki. Jednocześnie służą jako mocowanie palet w odpowiednim miejscu, dzięki czemu AGV może je bez problemu załadować. Oczywiście pojazdy muszą otrzymać jasne instrukcje – zwłaszcza co, kiedy i gdzie zabrać. W związku z tym zmodyfikowaliśmy proces rozładunku i zamawiania opakowań. Dzięki priorytetyzacji poszczególnych zamówień, na liniach produkcyjnych nie powinno już być braków lub wręcz nadwyżki opakowań. Warunkiem jest prawidłowe i terminowe tworzenie zamówień z linii produkcyjnych, reszta należy do logistyki.

Projekt znajduje się obecnie w fazie pilotażowej, z dwoma pojazdami AGV obejmującymi linie produkcyjną Condenser 2 i nową linie Condenser 1. W końcowej fazie, mniej więcej od drugiej połowy listopada 2022 r., nastąpi stopniowa rozbudowa o linie Gas Cooler, Heater Core 1, Radiator, Evaporator i Heater Core 2. W sumie planowane jest wdrożenie 5 pojazdów AGV.

David Svoboda
Menadżer ds. logistyki IS

Nowy projekt BMW CLAR WE zbliża się do produkcji seryjnej

Ponieważ większość z Was, a zwłaszcza czytelnicy DENSO Dnes, zarejestrowała się w jednym z poprzednich wydań, przedstawiliśmy Wam nowy projekt o nazwie **BMW CLAR WE HVAC**. Dla DMCZ projekt ten oznacza produkcję klimatyzacji do samochodów BMW serii 5, 6, 7-8, a także serii X5, X6 i X7 w latach 2022-2032.

Od tamtej pory minął już jakiś czas i projekt dostał się do finalnej wersji, kiedy przygotowujemy się do rozpoczęcia produkcji seryjnej (SOP = Start Of Production), która planowana jest na czerwiec 2022 roku. Od tego miesiąca wprowadzimy pierwszą serię 7, a później zostaną uruchomione kolejne platformy, co będzie oznaczać bardzo mały

фіксованих точок, таких як колони, стіни чи полиці – це означає, що контурна карта та маршрут встановлені у віртуальному середовищі. Це велика відмінність від раніше використовуваних AGV, які мали маршрут, чітко визначений магнітною стрічкою або індукційними лініями. Безпека забезпечується кількома датчиками, які виявляють все оточення транспортного засобу, але все одно біля АГВ треба поводитися з увагою і передбачливо.

Існують зміни в процесах, пов'язаних із впровадженням кожної автоматизації, це було присутнє і в даному випадку. Наприклад, потрібно було вирішити, як транспортувати широкий асортимент тари – за допомогою AGV, на відміну від звичайних піддонів, неможливо підібрати піддони з усіх боків. Тому були створені транспортні платформи та конвеєр. У той же час вони служать фіксацією піддонів у потрібному місці, щоб AGV без проблем їх завантажував. Звичайно, транспортним засобом потрібно давати чіткі інструкції – особливо, що, коли і куди брати. Тому ми змінили процес розвантаження та замовлення упаковки. Завдяки пріоритетності окремих замовлень на виробничих лініях більше не повинно бути дефіциту або, навпаки, надлишку упаковки. Обов'язковою умовою є те, щоб замовлення з виробничих ліній створювалися правильно і вчасно, решта залежить від логістики.

Наразі проект перебуває в пілотній фазі, де 2 AGV покривають лінію конденсатор 2 та нову лінію конденсатор 1. На завершальному етапі, приблизно в другій половині листопада 2022 року, поступово будуть додані газовий охолоджувач, сердечник нагрівача 1, радіатор, випарник і обігрівач 2. Всього планується розгорнути 5 AGV.

Давид Свобода
Менеджер з логістики ІС

Новий проект BMW CLAR WE наближається до серійного виробництва

Оскільки більшість із вас, а особливо читачі DENSO Dnes, зареєструвалися в одному з попередніх номерів, ми представляємо вам новий проект під назвою **BMW CLAR WE HVAC**. Для DMCZ цей проект означає виробництво кондиціонерів для автомобілів BMW 5-, 6-, 7-8-серій, а також серій X5, X6 і X7 з 2022 по 2032 рік.

Відтоді час сплинув, і проект досяг фінальної стадії, коли ми готуємося до початку серійного виробництва (SOP = Start Of Production), яке заплановано на червень 2022 року. З цього місяця ми запускаємо першу 7-серію а пізніше й інші платформи, що означатиме дуже малий обсяг протягом

kapacitou na jednu směnu. V červnu 2023 je v plánu naběhnoutí 5-série a 6-série.

Z důvodu přicházející sériové výroby prošlo DMCZ velmi důležitým milníkem a to **PROCESNÍM AUDITEM ze strany BMW**, který se konal **14. – 17. 3. 2022**. Účelem auditu bylo důkladné prověření veškerých procesů souvisejících s projektem CLAR WE (HTR, EVA, MOL, LG, QA Labo a HVAC) BMW auditorem panem Iľschitschem, jak z hlediska procesu (cca 2h výroba a související sub-procesy jako je například uvolňování výroby nebo čistota), tak i z hlediska dokumentace (pracovní instrukce, PCP = Procesní kontrolní plán,...).

Celkový výsledek auditu dle tabulkového hodnocení byla ŽLUTÁ barva na standardní škále ZELENÁ, ŽLUTÁ a ČERVENÁ, což je taková zlatá střední, ale pro zasvěcené je to velký úspěch, který byl nastaven jako vnitřní cíl a u kterého nebylo do poslední chvíle zřejmé, zda bude splněn.

Když odhlédneme od standardního „tabulkového“ hodnocení auditu, dodatečné komentáře ze strany BMW auditora a zpětná vazba od BMW managementu směrem k DMCZ byla velmi pozitivní. BMW ocenilo DMCZ jako velmi schopného partnera pro takovýto typ projektu, kde platforma vozů, do kterých budou naše klimatizace dodávány, patří ke špičce v portfoliu BMW. Zmíňme také, že situace byla o to těžší a vymyká se dosavadním standardům, které jsme v DMCZ doposud aplikovali na zavádění nových projektů. BMW změnilo přístup k novým projektům a požaduje mnohonásobně větší počet standardů a také přísnější limity než doposud. Jistě to zvedlo úroveň DENSA v očích zákazníka BMW a otevírá nám to dveře pro další spolupráci. Nyní DMCZ soutěží o další projekt a to BMW N-Car. Abych nebyl jen pozitivní, jako největší problém BMW auditor zmínil interní a externí nečistotu, kde jsou nyní nastavována nápravná opatření a znovu otestování, abychom i zde prokázali schopnost splnit veškeré zákaznické požadavky a standardy.

Na závěr bych chtěl touto cestou poděkovat všem svým kolegům a pracovníkům, kteří jsou součástí BMW CLAR WE projektu a podíleli se na tomto výsledku mnohdy i nad rámec svých pracovních možností a času. Dále bych rád poděkoval také DMCZ managementu, který CLAR WE tým celou dobu podporoval a společně jsme tak mohli dosáhnout tohoto výsledku. I přes pozitivní hodnocení bylo před námi stále ještě dost práce, kdy veškeré otevřené body z auditu bylo potřeba uzavřít a dosáhnout finálně plného uvolnění v podobě ZELENÉ barvy do stanoveného data ze strany BMW, kterým byl konec dubna.

David Krupka

Projektový manažer projektu BMW CLAR WE

poziom wielkości produkcyjnej na zmianę przez pierwszy rok. W czerwcu 2023 roku planowane jest uruchomienie serii 5 i 6.

W związku ze zbliżającą się seryjną produkcją, DMCZ przeszło bardzo ważny kamień milowy, a mianowicie **AUDYT PROCESU BMW**, który odbył się w dniach **14. – 17. 3. 2022**. Celem audytu było dokładne zbadanie wszystkich procesów związanych z projektem CLAR WE (HTR, EVA, MOL, LG, QA Labo i HVAC) BMW audytorem, panem Iľschitschem, zarówno pod względem procesu (ok. 2 godziny produkcji i powiązanych podprocesów, takich jak uwolnienie produkcji lub czystość), jak i dokumentacji (instrukcje pracownicze, PCP = Plan Kontroli Procesu,...).

Ogólny wynik audytu według oceny tabeli to ŻÓŁTY w standardowej skali ZIELONY, ŻÓŁTY i CZERWONY, co jest takim złotym środkiem, ale dla wtajemniczonych jest to wielki sukces, który został postawiony jako cel wewnętrzny i dla którego do ostatniej chwili nie było jasne, czy zostanie spełniony.

Oprócz standardowej „tabelarycznej” oceny audytu, dodatkowo komentarze audytora BMW oraz opinie kierownictwa BMW na temat DMCZ były bardzo pozytywne. BMW pochwaliło DMCZ jako bardzo zdolnego partnera do tego typu projektów, gdzie platforma samochodów, do których będą dostarczane nasze klimatyzacje należy do czołówki w portfolio BMW. Wspomnijmy też, że sytuacja była tym trudniejsza i wykraczała poza dotychczasowe standardy, które my w DMCZ stosowaliśmy przy realizacji nowych projektów, ponieważ BMW zmieniło swoje podejście do nowych projektów i wymaga wielokrotnie więcej norm i surowszych limitów niż do tej pory. Z pewnością podniósł się poziom DENSA w oczach klienta BMW i otwiera drzwi do dalszej współpracy. DMCZ konkuruje teraz o kolejny projekt, BMW N-Car. Aby nie mówić tylko o pozytywach, jako największy problem audytor BMW wspominał o zanieczyszczeniach wewnętrznych i zewnętrznych, dla których obecnie podejmowane są działania naprawcze i ponowne testy, aby wykazać zdolność do spełnienia wszystkich wymagań i standardów klienta.

Podsumowując, chciałbym skorzystać z okazji, aby podziękować wszystkim moim kolegom i pracownikom, którzy są częścią projektu BMW CLAR WE i którzy przyczynili się do osiągnięcia tego wyniku często ponad swoje możliwości i czas. Chciałbym również podziękować zarządowi DMCZ, który cały czas wspierał zespół CLAR WE i wspólnie udało nam się osiągnąć ten wynik. Mimo pozytywnej oceny, przed nami jeszcze dużo pracy, kiedy wszystkie otwarte punkty z audytu muszą zostać zamknięte i ostatecznie do końca kwietnia osiągnąć pełne zatwierdzenie przez BMW w postaci ZIELONEGO koloru.

David Krupka

Menadżer projektu BMW CLAR WE

першого року з виробництвом в одну зміну. У червні 2023 року планують запустити 5 та 6-серії.

Завдяки майбутньому серійному виробництву DMCZ пройшов дуже важливий етап, а саме **АУДИТ ПРОЦЕСУ від BMW**, який відбувся **14-17 березня 2022 року**. Метою аудиту було ретельне вивчення всіх процесів, пов'язаних з проектом CLAR WE (HTR, EVA, MOL, LG, QA Labo та HVAC) аудитором BMW паном Іľшичем, як з точки зору процесу (приблизно 2 години виробництва та відповідні підпроцеси, такі як випуск виробництва або чистота), а також щодо документації (робочі інструкції, PCP = план контролю процесу,...).

Загальний результат аудиту за оцінкою таблиці був ЖОВТИЙ за стандартною шкалою ЗЕЛЕНИЙ, ЖОВТИЙ і ЧЕРВОНИЙ, що є така золота середина, але для інсайдерів це великий успіх, який був поставлений як внутрішня мета і до останнього моменту не було зрозуміло, чи буде вона виконана.

Крім стандартної «табличної» оцінки аудиту, додаткові коментарі аудитора BMW та відгуки керівництва BMW щодо DMCZ були дуже позитивними. BMW відзначив DMCZ як дуже спроможного партнера для такого типу проектів, де платформа автомобілів, на які будуть поставлятися наші кондиціонери, належить до провідних в портфоліо BMW. Згадаймо також, що ситуація була тим складнішою так як виходить за рамки існуючих стандартів, які ми в DMCZ застосовували для реалізації нових проектів, тому що BMW змінила свій підхід до нових проектів і вимагає в рази більше стандартів і жорсткіших обмежень, ніж раніше. Це, безумовно, підняло рівень DENSA в очах клієнта BMW і відкриває двері для подальшої співпраці. Тепер DMCZ конкурує за інший проект, BMW N-Car. Щоб не бути дуже оптимістичними, як найбільшу проблему аудитор BMW назвав внутрішні та зовнішні домішки, і зараз проводяться коригувальні дії та повторні тестування, щоб продемонструвати здатність відповідати всім вимогам та стандартам замовника.

На завершення я хотів би скористатися цією нагодою, щоб подякувати всім моїм колегам і співробітникам, які є частиною проекту BMW CLAR WE і які внесли свій вклад у цей результат за межами своїх можливостей і часу. Також хочу подякувати керівництву DMCZ, яке весь час підтримувало команду CLAR WE і разом ми змогли досягти цього результату. Незважаючи на позитивну оцінку, попереду ще багато роботи, коли всі недоліки з аудиту будуть закриті і буде досягнуто повне схвалення ЗЕЛЕНИЙ від BMW в терміні до кінця квітня.

Давид Крупка

Менеджер проекту BMW CLAR WE

Víte, kdo je Karel?

V březnu 2022 byla předána svému účelu COBOTTA, jež se stala prvním počinem uzavřeného partnerství mezi DMCZ a iQLANDIÍ. Hlavním cílem této spolupráce je zvýšení kvality a dostupnosti infrastruktury pro vzdělávání s přímou vazbou na lepší uplatnění na trhu práce. Symbolické slavnostní předání se uskutečnilo přímo v prostorech iQFABLABU, kde našla COBOTTA své místo. Jméno Karel, jak byla COBOTTA pojmenována, bylo vybráno z návrhů našich zaměstnanců. V anketě se nám sešlo celkem 55 jmen. Vítězným jménem bylo zvoleno jméno Karel a to kvůli souvislosti mezi Karlem Čapkem a slovem robot, které se do povědomí veřejnosti dostalo právě díky tomu, že jej použil ve svém divadelním dramatu R.U.R. (zkratka z Rossumovi univerzální roboti). Navrhovatele vítězného jména jsme odměnili rodinným vstupným do iQLANDIE a plaketa s vítězným jménem se stala neodmyslitelnou součástí nové expozice. Slavnostního předání se zúčastnili ředitel science centra Mgr. Pavel Coufal a prezident DMCZ Homare Kotate. Na závěr slavnostního předání si pro pana Kotateho zástupci iQLANDIE připravili milou a vyčerpávající prohlídku prostor iQFABLABU.

Czy wiecie, kim jest Karel?

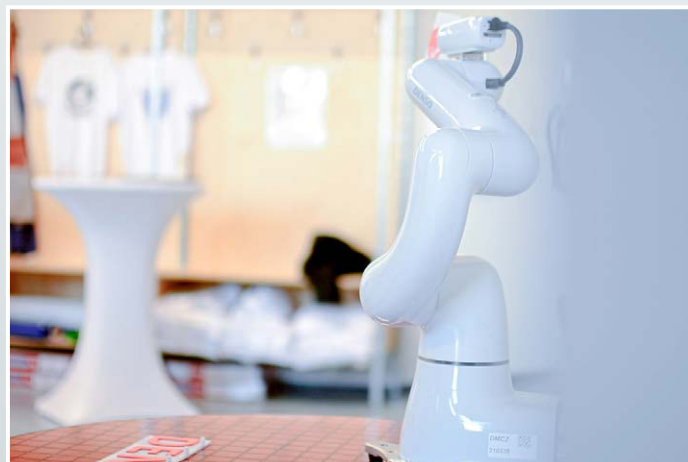
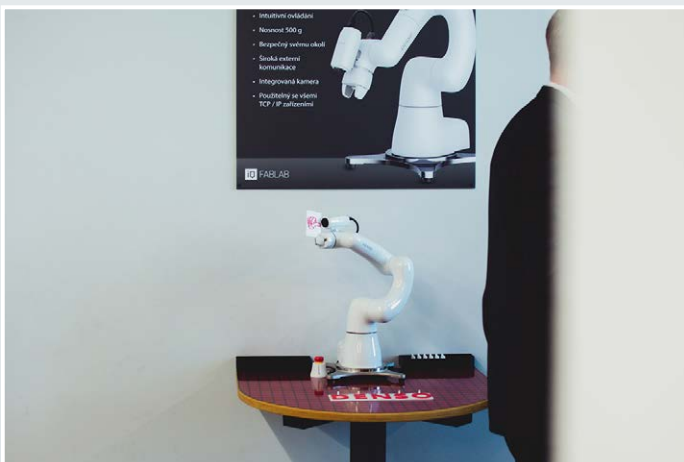
W marcu 2022 został przekazany firmie COBOTTA, który stał się pierwszym aktem partnerstwa DMCZ i iQLANDII. Głównym celem tej współpracy jest podniesienie jakości i dostępności infrastruktury edukacyjnej mającej bezpośredni związek z lepszym zatrudnieniem. Symboliczna uroczystość odbyła się bezpośrednio na terenie iQFABLAB, gdzie COBOTTA znalazł swoje miejsce. Imię Karel, bo tak nazwano COBOTTA, zostało wybrane z propozycji naszych pracowników. W ankiecie znalazło się łącznie 55 nazw. Imię Karel, które również stało się zwycięską nazwą, znalazło się na krótkiej liście ze względu na powiązanie Karela Čapka ze słowem robot, które stało się znane publiczności właśnie dlatego, że zostało użyte w dramacie teatralnym R.U.R. (skrót od Universal Robots firmy Rossum). Pomysłodawcę zwycięskiej nazwy nagrodziliśmy rodzinnym wstępem do iQLANDII a tablica ze zwycięskim imieniem stała się integralną częścią nowej wystawy. W uroczystości wzięli udział dyrektor centrum nauki mgr. Pavel Coufal i prezes DMCZ Homare Kotate. Na zakończenie ceremonii przedstawiciele iQLANDIE przygotowali dla Pana Kotate miłą i wyczerpującą zwiedzanie siedziby iQFABLAB.

Знаєте, хто такий Карел?

У березні 2022 року COBOTTA передали за призначенням для виставки, що стало першим актом партнерства між DMCZ та iQLANDIA. Головною метою цієї співпраці є підвищення якості та доступності інфраструктури для освіти з прямим зв'язком та покращенням зайнятості. Символічна церемонія відбулася безпосередньо в приміщенні iQFABLAB, де знайшов своє місце COBOTTA. Ім'я Karel, як назвали COBOTTA, було обрано з пропозицій наших співробітників. Всього в опитуванні взяли участь 55 імен. Ім'я Карел обрали переможним через зв'язок Карела Чапека зі словом робот, яке стало відомим публіці саме тому, що він використав його у своїй театральній драмі R.U.R. (скорочення від Rossum's Universal Robots). Ми нагородили автора імені-переможця сімейним вступом до iQLANDIA, і табличка з ім'ям-переможця стала невід'ємною частиною нової виставки. На церемонії були присутні директор наукового центру, магістр Павло Куфал і президент DMCZ Хомаре Котате. Наприкінці церемонії представники iQLANDIE підготували для пана Котате прийому та насичену екскурсію приміщенням iQFABLAB.



Slavnostní předání Cobotty - iQLANDIE / Ceremonia przekazania Cobotta - iQlandie / Церемонія передачі Cobotty - iQLANDIE





Nová cesta pro pěší

Není vás málo, kteří využíváte zkrácenou cestu vedoucí do Doubí a Vesce. Lidé, kteří po této cestě chodí do práce, tuto změnu jistě ocení. Původní pěšinu lemující obrubníky jsme zkulivovali a šterkový povrch jsme nahradili asfaltem. Nově si tak můžete zkrátit cestu do práce po příjemně vyasfaltované cestě.

Nowa ścieżka dla pieszych

Wielu z Was korzysta ze skróconej trasy prowadzącej na Doubí i Vesce. Osoby poruszające się tą ścieżką do pracy z pewnością docenią tę zmianę. Odnowiliśmy oryginalną ścieżkę wzdłuż krawężników i zastąpiliśmy żwirową nawierzchnię asfaltem. Teraz możecie skrócić trasę do pracy przyjemną asfaltową drogą.

Нова пішохідна доріжка

Скороченим маршрутом, який веде до Дубі та Весець, ходить багато людей. Люди, які йдуть на роботу цим шляхом, неодмінно оцінять цю зміну. Ми облагородили оригінальну пішохідну доріжку з бордюрами, замінивши гравійне покриття на асфальт. Тепер ви можете скоротити дорогу на роботу по приємній асфальтованій дорозі.



Soutěž zaměřená na úsporu energií

V březnu proběhlo vyhlášení výsledků interní soutěže o nejlepší plakát na téma úspory energie. Historie této soutěže, jejímž cílem je zvýšit povědomí zaměstnanců o úsporách energie a snížení negativních dopadů na životní prostředí, sahá do Japonska a roku 2015, kdy se konal první ročník této soutěže. V první řadě bylo hodnoceno, nakolik plakát naplnil zadání. Přihlíží se přitom ovšem i ke vzhledové stránce. Role hlavního porotce se zhostil prezident společnosti Homare Kotate, který na první místo zařadil autorku z oddělení HSE Aiku Kasirin. Druhé místo získala ze stejného oddělení Petra Bečvárovská a třetí místo obsadil Petr Houška z oddělení kvality. Miroslavu Menšíkovi z oddělení T&D byly předány drobné dárky za největší počet zaslaných dětských návrhů na plakát. Plakáty autorky A. Kasirin a P. Bečvárovské postoupily do celoevropského kola soutěže, jehož výsledky budeme znát v měsíci červnu. Během slavnostního vyhlášení byli vítězové odměněni dárkovými poukazy v celkové hodnotě 5 000 Kč.

Srdečně gratulujeme a autorkám, umístěným na prvním a druhém místě, přejeme hodně štěstí v dalším kole soutěže.

Konkurs dotyczący oszczędzania energii

W marcu ogłoszono wyniki wewnętrznego konkursu na najlepszy plakat na temat oszczędzania energii. Historia tego konkursu, którego celem jest podnoszenie świadomości pracowników w zakresie oszczędzania energii i zmniejszania negatywnego wpływu na środowisko, sięga Japonii i roku 2015, w którym odbył się pierwszy rocznik. W pierwszej kolejności oceniano stopień, w jakim plakat spełnił zadanie. Wygląd oczywiście również był brany pod uwagę. Prezes Homare Kotate, objął rolę głównego jury, stawiając na pierwszym miejscu autora z działu HSE ASE Aike Kasirin. Petra Bečvárovská z tego samego działu zajęła drugie miejsce, Petr Houška z działu jakości zajęła trzecie miejsce. T&D otrzymało drobne upominki za największą liczbę wysłanych projektów plakatów. Plakaty autorstwa A. Kasirin i P. Bečvárovská awansowały do europejskiej rundy konkursu, której wyniki poznamy w czerwcu. Podczas ceremonii zwycięzcy zostali nagrodzeni bonami upominkowymi o łącznej wartości 5000 CZK.

Конкурс з енергозбереження

У березні були оголошені результати внутрішнього конкурсу на кращий плакат на тему енергозбереження. Історія цього конкурсу, метою якого є підвищення обізнаності працівників щодо енергозбереження та зменшення негативного впливу на навколишнє середовище, бере свій початок в Японії з 2015 року, коли відбувся перший конкурс. В першу чергу оцінювали те, наскільки плакат виконав завдання. Однак, враховується і зовнішній вигляд. Президент Хомаре Котате взяв на себе роль головного журі, поставивши на перше місце А. С. Касіріна, автора кафедри HSE. Друге місце з цього ж відділу зайняла Петра Бечваровська, третє – Петр Гоушка з відділу якості. Мирослав Меншик з відділу T&D отримав невеликі подарунки за найбільшу кількість надісланих дизайнів плакатів. Плакати А. Касіріна та П. Бечваровської вийшли до загальноєвропейського раунду конкурсу, результати якого ми дізнаємося у червні. Під час церемонії переможці були нагороджені подарунковими ваучерами на загальну суму 5000 крон.

Вітаємо та бажаємо авторам, які посіли перше та друге місце, успіхів у наступному раунді конкурсу.



1.

1. místo / 1. miejsce / 1 місце
A. Kasirin / A. Касірін



2.

2. místo / 2. miejsce / 2 місце
P. Bečvárovská / П. Бечваровська



3.

3. místo / 3. miejsce / 3 місце
P. Houška / П. Гоушка



4.

4. místo / 4. miejsce / 4 місце
M. Menšík / М. Меншик



1.

Plakát 1. místo - oddělení HSE A. Kasirin
Plakát 1. miejsce - dział HSE A. Kasirin
Плакати 1 місце - кафедра HSE А. Касірін



2.

Plakát 2. místo - oddělení HSE P. Bečvárovská
Plakát 2. miejsce - dział HSE P. Bečvárovská
Плакати 2 місце - кафедра HSE П. Бечваровська



3.

Plakát 3. místo - oddělení MQA P. Houška
Plakát 3. miejsce - dział MQA P. Houška
Плакати 3 місце - відділення MQA П. Гоушка

Setkání s Denso jubilanty

Po skoro roce a půl mohlo vedení opět osobně pogratulovat k významnému jubileu svým zaměstnancům, kteří v Denso oslavili pracovní výročí 5, 10 a 15 let. Akce nazvaná **Setkání s Denso jubilanty**, která měla běžně probíhat pravidelně několikrát do roka, musela být v předchozím roce a půl kvůli pandemii koronaviru a vládním opatřením zrušena. Znovu se tak jubilanti mohli setkat až v měsíci květnu letošního roku. Během tohoto setkání popřáli k významnému jubileu prezident Homare Kotate společně s vedoucím Manufacturing H & P Vladimírem Vernerem přibližně 70 zaměstnancům, kteří oslavili pracovní výročí v měsících březnu, dubnu a květnu. Věříme, že nyní už nebude nic bránit tomu, aby se vedení s jubilanty mohlo pravidelně setkávat.

Těšíme se na setkávání s vámi.

Spotkanie z Denso jubilatami

Po prawie półtora roku kierownictwo DMCZ ponownie mogło osobiście pogratulować swoim pracownikom, którzy obchodzili w Denso swoją 5, 10 i 15 rocznicę. Wydarzenie pod nazwą **Spotkanie z Denso jubilatami**, które miało odbywać się regularnie kilka razy w roku, musiało zostać odwołane w minionym czasie z powodu pandemii koronawirusa i działań rządu. Jubilaci mogli ponownie spotkać się w maju. Podczas spotkania prezes Homare Kotate i Vladimír Verner, kierownik działu produkcji H&P, składali życzenia około 70 pracownikom, którzy obchodzili rocznice pracy w marcu, kwietniu i maju. Wierzymy, że teraz nic już nie stanie na przeszkodzie kierownictwu w regularnym obchodzeniu jubileuszów.

Зустріч з Denso юбілянтами

Через майже півтора року керівництво знову змогло особисто привітати зі знаменним ювілеєм своїх працівників, які відзначили 5, 10 та 15 років в Denso. Захід під назвою **Meeting with Denso Jubilants**, який мав відбуватися регулярно кілька разів на рік, але в попередні півтора року ці зустрічі довелося скасувати через пандемію коронавірусу та заходи уряду. Знову зустрілися ювіляри можуть у травні цього року. Під час зустрічі президент Хомаре Котате та Володимир Вернер, керівник відділу виробництва H&P, привітали близько 70 співробітників, які відзначали ювілеї роботи в березні, квітні та травні. Віримо, що тепер ніщо не завадить керівництву регулярно зустрічатися ювілярів.

Ми з нетерпінням чекаємо зустрічі з вами.



Naše novopečené maminky a jejich miminka

Od února do dubna jsme v Denso rodině přivítali celkem 8 miminek, která se narodila našim kolegyním. Tentokrát se naše Denso rodina rozrostla o 3 holčičky a 5 chlapečků. V únoru se z narození potomka radovala Kunová Jitka, Monika Macháčková a Michaela Mirovská. V březnu se z potomka těšila Ewelina Katarzyna Hasiuk a Iryna Stoika a v dubnu Lucie Jiskrová, Leja Aleksandra Jolanta a Patrícia Ševčáková.

Holčičkám Viktorii, Michalině Alicji, Marianně a chlapečkům Davidovi, Michalovi, Danielovi, Samuelovi a Markusovi přejeme jen to nejlepší do života.

Maminkám přejeme krásné chvíle s jejich miminky a věříme, že jsme jim dárkovým balíčkem udělali jim i miminkům radost.

Nasze nowe mamy i ich maleństwa

Od lutego do kwietnia powitaliśmy w sumie 8 dzieci urodzonych przez nasze koleżanki z rodziny Denso. Tym razem nasza rodzina Denso powiększyła się o 3 dziewczynki i 5 chłopców. W lutym z narodzin dziecka cieszyły się Kunová Jitka, Monika Macháčková i Michaela Mirovská. W marcu potomstwem się cieszyły Ewelina Katarzyna Hasiuk i Iryna Stoika, a w kwietniu Lucie Jiskrová, Leja Aleksandra Jolanta i Patrícia Ševčáková.

Życzymy małym dziewczynkom Victorii, Michalinie Alicji, Mariannie i chłopcom Dawidowi, Michałowi, Danielowi, Samuelowi i Markusowi wszystkiego najlepszego w życiu.

Życzymy matkom pięknych chwil ze swoimi dziećmi i wierzymy, że sprawiliśmy że one i dzieci są szczęśliwe z pakietu prezentowego.

Наші новоспечені мами та їхня малеча

З лютого по квітень ми зустріли загалом 8 дітей, які народилися від наших колег із сім'ї Denso. Цього разу наша сім'я Denso поповнилася на 3 дівчинки та 5 хлопчиків. У лютому Кунова Їтка, Моніка Мачачкова та Мікаела Міровська раділи народженню свого потомства. У березні наші подруги порадували Евеліну Катажина Гасюк та Ірину Стоїка, а в квітні Люсі Йіскрова, Лея Олександра Йоланта та Патріція Шевчакова.

Маленьким дівчаткам Вікторії, Міхаліні Алісії, Маріанні та хлопчикам Давиду, Міхалу, Данієлю, Самуїлу та Маркусу бажаємо всього найкращого в житті.

Бажаємо нашим мамам прекрасних моментів з їхніми малюками і віримо, що ми порадували їх і дітей своїм подарунковими наборами.



IATF Audit 2022

Tak jako každý rok, i letos na začátku měsíce května, proběhl v naší společnosti třídenní certifikační audit prováděný italskou společností CISQ, jehož účelem je prověření systému kvality (QMS) v souladu s požadavky normy IATF (Inter-Agency Task Force) 16949, kterých je přibližně 350. Letošní audit byl takzvaně „dozorový“, jelikož jsme minulý rok dovršili tříletý recertifikační cyklus, auditovaný proto byly pouze některé procesy.

V době plánování letošního auditu nebylo cestování z důvodů pandemie a počínající války na Ukrajině příliš bezpečné, proto po zkušenosti z minulého roku probíhal audit i letos v online prostředí. „V úvodu setkání byli auditoři seznámeni s auditovaným procesem, organizační strukturou a výrobními procesy. Pokud auditor potřeboval něco konkrétního vidět, vydali jsme se vybaveni iPhonem ukázat konkrétní situaci přímo na linku“ popisuje průběh provedení auditu specialistka oddělení ODQM Jindra Vlčková.

Maximální úsilí, odpovědnost a pečlivost při přípravě. To vše přineslo skvělé výsledky, jak z auditorů zprávy vyplývá. Auditoři nám udělili 3 pozitivní aspekty a pouze 4 malé neshody, na jejichž odstranění budeme pracovat, abychom dosáhli větší shody s normou do budoucna.

Dále jsme obdrželi 6 podnětů ke zlepšení. I když je IATF audit za námi a mohlo by se zdát, že máme to nejdůležitější za sebou, není to tak úplně pravda. Součástí každého auditu jsou následné kroky, kdy je potřeba zjistit kořenové příčiny, stanovit nápravná opatření a vytvořit akční plán k obdrženým neshodám. Teprve pokud tyto kroky včas splníme, můžeme očekávat, že nám bude certifikát ponechán.

Shrnutí - závěrečná auditorův zpráva

„Audit byl proveden podle plánu. Během auditu nevznikly žádné problémy. Systém kvality v DMCZ funguje v souladu s postupy a je dosahováno pozitivních hodnot nastavených výkonnostních ukazatelů (KPI – Key Performance Indicators) včetně ukazatele včasného dodání materiálů.“

I přes obdržení pouze čtyř malých neshod nás nyní čeká těžký úkol implementace poměrně náročných nápravných opatření, kde bude potřeba spolupráce téměř se všemi odděleními. Proto bychom Vám předem rády poděkovaly za Vaši součinnost.

Děkujeme všem, kteří s námi ochotně spolupracovali a svou pečlivou přípravou přispěli ke skvělému výsledku letošního auditu. Poděkování patří i našemu vedoucímu A. Janků za jeho podporu, kterou nám v průběhu konání auditu poskytli.

Za oddělení ODQM
Jindra Vlčková a Tereza Jindraková

IATF Audyt 2022

Jak co roku, i v tym roku na początku maja nasza firma przeszła trzydniowy audyt certyfikujący przeprowadzony przez włoską firmę CISQ, którego celem jest weryfikacja systemu jakości (QMS) zgodnie z wymaganiami IATF (Inter-Agency Task Force) 16949, których jest około 350. Tegoroczny audyt miał charakter „nadzorczy”, ponieważ w ubiegłym roku zakończyliśmy trzyletni cykl recertyfikacji. W związku z tym tylko niektóre procesy zostały poddane audytowi.

W momencie planowania tegorocznego audytu podróże nie były zbyt bezpieczne ze względu na pandemię i wybuch wojny na Ukrainie, więc po zeszłorocznych doświadczeniach audyt odbył się również w tym roku w środowisku internetowym. „Na początku spotkania audytorzy zostali zapoznani z audytowanym procesem, strukturą organizacyjną oraz procesami produkcyjnymi. Jeśli audytor musiał zobaczyć coś konkretnego, postanowiliśmy wykorzystać iPhone'a, aby pokazać konkretną sytuację bezpośrednio na linii” – opisuje przebieg audytu specjalistka ODQM Jindra Vlčková.

Maksymalny wysiłek, odpowiedzialność i staranność w przygotowaniu. Wszystko to przyniosło świetne rezultaty, jak pokazuje raport z audytu. Audytorzy podali nam 3 pozytywne aspekty i tylko 4 małe niezgodności, nad których eliminacją będziemy pracować, aby w przyszłości osiągnąć większą zgodność z normą. Otrzymałymi również 6 propozycji ulepszeń.

Chociaż audyt IATF już za nami i mogłoby się wydawać, że mamy za sobą najważniejszą rzecz, nie jest to do końca prawda. Każdy audyt obejmuje kolejne kroki w celu zidentyfikowania pierwotnych przyczyn, zidentyfikowania działań naprawczych i opracowania planu działania w przypadku otrzymanych niezgodności.

Podsumowanie - raport końcowy z audytu

Audyt został przeprowadzony zgodnie z planem. Podczas audytu nie pojawiły się żadne problemy. System jakości w DMCZ działa zgodnie z procedurami i osiągnięte są dodatnie wartości założonych wskaźników wydajności (KPI – Key Performance Indicators), w tym wskaźnik terminowości dostawy materiałów.

Pomimo otrzymania tylko czterech drobnych nieprawidłowości, teraz stoimy przed trudnym zadaniem wdrożenia stosunkowo wymagających działań naprawczych, gdzie wymagana będzie współpraca z prawie wszystkimi działami. Dlatego z góry dziękujemy za współpracę.

Dziękujemy wszystkim, którzy ochoczo z nami współpracowali i swoim starannym przygotowaniem przyczynili się do świetnego wyniku tegorocznego audytu. Podziękowania kierujemy również do naszego menedżera A. Janků za wsparcie, którego udzielił nam podczas audytu.

Za dział ODQM
Jindra Vlčková i Tereza Jindraková

IATF аудит 2022

Як і кожного року, цього року на початку травня наша компанія пройшла триденний сертифікаційний аудит, проведений італійською компанією CISQ, метою якого є перевірка системи якості (QMS) відповідно до вимог IATF (Міжвідомча робоча група) 16949, а їх є приблизно 350. Цьогорічний аудит був так званим „наглядним”, оскільки минулого року ми завершили трирічний цикл ресертифікації, лише деякі процеси були перевірені.

На момент планування цьогорічного аудиту подорожі були не дуже безпечними через пандемію та початок війни в Україні, тому після минулорічного досвіду аудит проходив і цього року в онлайн-середовищі. „На початку зустрічі аудиторів ознайомили з процесом аудиту, організаційною структурою та виробничими процесами. Якщо аудитору потрібно було побачити щось конкретне, ми збиралися використовувати iPhone, щоб показати конкретну ситуацію прямо на лінії”, – описує спеціаліст ODQM Індра Влчкова.

Максимум зусиль, відповідальності та старанності в підготовці. Все це принесло чудові результати як показує аудиторський звіт. Аудитори надали нам 3 позитивних аспекти і лише 4 невеликі розбіжності, над якими ми будемо працювати, щоб у майбутньому досягти більшої відповідності стандарту. Також ми отримали 6 пропозицій щодо покращення.

Хоча аудит IATF позаду і може здатися, що позаду є найважливіше, це не зовсім так. Кожен аудит включає наступні кроки для виявлення основних причин, визначення коригуючих дій та розробки плану дій щодо отриманих розбіжностей. Тільки якщо ми вчасно виконаємо ці кроки, ми можемо очікувати, що сертифікат буде збережено.

Резюме – підсумковий аудиторський звіт

„Аудит проведено за планом. Під час аудиту проблем не виникло. Система якості в DMCZ працює відповідно до процедур і досягаються позитивні значення встановлених показників ефективності (KPI – Key Performance Indicators), в тому числі показника своєчасної доставки матеріалів“.

Не дивлячись на те, що ми отримали лише чотири невеликі розбіжності, зараз перед нами стоїть непросте завдання щодо впровадження відносно коригувальних заходів, які потребують співпраці майже з усіма відомствами. Тому ми хочемо заздалегідь подякувати вам за співпрацю.

Дякуємо всім, хто охоче співпрацював з нами та своєю ретельною підготовкою долучився до відмінного результату цьогорічного аудиту. Також дякуємо нашому менеджеру А. Янку за підтримку, яку він надав нам під час аудиту.

Для відділу ODQM
Індра Влчкова та Тереза Індракова

vnitřní informace

Máme nový personální a mzdový systém

S měnícím se prostředím a podmínkami v naší společnosti nastala potřeba rozšířit personální a mzdový systém o další funkce. Doposud používaný systém byl pro zaměstnance uzavřený. Funkční byl pouze pro personální oddělení, které v něm zpracovávalo mzdy a vedlo personální agendu.

V roce 2020 bylo zahájeno výběrové řízení, které vyhrála společnost PC Help, jež je dodavatelem systému Plus Portal. Ten propojuje HR procesy do jednoho online řešení a pomáhá je zjednodušit, zrychlit a zautomatizovat. „V září minulého roku byly dokončeny přípravy a zahájena implementace, jež spočívala především v importu a kontrole velkého množství dat. Od ledna do března tohoto roku pracovaly personalistky a mzdové účetní paralelně v obou systémech, jak původním, tak i nově zaváděném. Odstraňovaly se nedostatky a řešila se funkčnost v jednotlivých modulech. V dubnu byla nasazena změna nového systému v ostré verzi a původní systém byl uzavřen. Vaše dubnové výplaty tedy byly zpracovány již v systému Plus Portal,“ popisuje vývoj S. Procházková, HR manažerka, a dodává, že „nový personální systém přináší mnoho změn. Je to otevřený a komplexní nástroj a jeho funkčnost, kterou budeme postupně rozšiřovat, přinese propojení různých oblastí.“

Mamy nowy system kadrowo- płacowy

Wraz ze zmieniającym się otoczeniem i warunkami w naszej firmie zaistniała potrzeba rozbudowy systemu kadrowo-płacowego o dodatkowe funkcje. Stosowany do tej pory system był zamknięty dla pracowników. Funkcjonował tylko dla działu personalnego, który przetwarzał wynagrodzenia i zarządzał agendą personalną. W 2020 roku ogłoszono przetarg, który wygrała firma PC Help, która jest dostawcą systemu Plus Portal. Łączy procesy HR w jedno rozwiązanie online i pomaga je uprościć, przyspieszyć oraz zautomatyzować. We wrześniu ubiegłego roku zakończono przygotowania i rozpoczęto implementację, która polegała głównie na imporcie i kontroli dużej ilości danych. Od stycznia do marca br. księgowi kadrowo-płacowi pracowali równolegle zarówno w pierwotnym, jak i nowo wprowadzonym systemie. Usunięto braki i naprawiono funkcjonalność poszczególnych modułów. W kwietniu wprowadzono zmianę w nowym systemie w wersji stabilnej i zamknięto pierwotny system. Czyli Wasze kwietniowe wypłaty zostały już przetworzone w systemie Plus Portal” – opisuje rozwój S. Procházková, HR manager i dodaje, że „nowy system kadrowy niesie ze sobą wiele zmian. Jest to narzędzie otwarte i kompleksowe, a jego funkcjonalność, którą będziemy stopniowo rozbudowywać, zapewni połączenie różnych obszarów.“

У нас нова кадрова система та система оплати праці

Зі зміною середовища та умов у нашій компанії виникає потреба розширити кадрову та систему оплати праці додатковими функціями. Система, як використовувалася досі, була закрита для співробітників. Вона працювала лише у відділі кадрів, який обробляв заробітну плату та керував денним кадровим порядком.

У 2020 році було розпочато тендер, на якому виграла компанія PC Help, яка є постачальником системи Plus Portal. Вона об'єднує HR-процеси в одне онлайн-рішення та допомагає спростити, прискорити та автоматизувати їх. „У вересні минулого року було завершено підготовку та розпочато впровадження, яке полягало в основному в імпорті та контролі великих обсягів даних. З січня по березень цього року бухгалтери з кадрів та оплати праці працювали паралельно як в початковій, так і в нещодавно введених системах. Було усунуто недоліки та усунуто функціональність окремих модулів. У квітні була внесена зміна в нову систему в різкій версії і початкова система була закрита. Тож ваші квітневі виплати вже були оброблені в системі Plus Portal,“ – описує розробку С. Прохазкова, менеджер з персоналу, і додає, що „нова кадрова система приносить багато змін. Це відкритий і комплексний інструмент, а його функціональність, яку



Asi největšími změnami oproti předchozímu stavu jsou:

VEDOUcí ZAMĚSTNANCI

Vzdělávání

- Kontrola aktuálního stavu vzdělávacích aktivit podřízených
- Ověření platnosti povinného školení dle periodicity
- Výběr termínů nabízených na dané školení a přihlašování podřízeného
- Schvalování individuálních požadavků na školení

Personální karta

- Informace k pracovnímu poměru, zařazení, odměňování
- Nárok a čerpání dovolené
- Nábor pro můj tým
- Návrh a schvalování odměn
- Hodnocení – osobní ½ roční hodnocení

ZAMĚSTNANCI:

- Náhled osobní karty
- Označení na personální oddělení - změny osobních údajů, bankovního účtu a dalších změn
- Žádost o různá potvrzení
- Roční zúčtování daní
- Výplatní lístek
- Ankety a průzkumy

Jaký je nyní postup?

Vedoucí zaměstnanci a zaměstnanci, kteří mají přístup k počítači z firemního účtu se již mohou do Plus Portálu přihlašovat a seznámit se s jeho funkcími a ovládnout.

Odkaz s adresou pro přihlášení:

<https://dmczplusportal1>

Základní manuál pro orientaci v systému a práci v Plus Portálu najdete:

<https://dmczalvao02/Alvao/KnowledgeBase>

Funkčnost bude postupně rozšiřována a zpřístupňována všem zaměstnancům.

Zaměstnanci bez přístupu k počítači z firemního účtu budou mít přístup do Plus Portálu například z mobilního telefonu, a to v prostorách společnosti. Na technickém řešení pracujeme a spuštění předpokládáme v září tohoto roku.

Największe zmiany w stosunku do poprzedniego stanu to:

KIEROWNICY:

Edukacja

- Sprawdzenie aktualnego stanu aktywności edukacyjnej podwładnych
- Weryfikacja ważności szkolenia obowiązkowego według cykliczności
- Wybór terminów oferowanych na dane szkolenie i rejestracja podwładnego
- Zatwierdzenie indywidualnych próśb na szkolenie

Karta personelu

- Informacje o zatrudnieniu, zaszeregowaniu, wynagrodzeniu
- Prawo do czerpania urlopu
- Rekrutacja do mojego zespołu
- Propozycja i zatwierdzenie premii
- Ocena – osobista ½ roczna ocena

PRACOWNICY:

- Podgląd karty osobistej
- Powiadomienie do działu personalnego - zmiany danych osobowych, konta bankowego i inne zmiany
- Prośba o różne potwierdzenia
- Roczne rozliczenie podatku
- Pasek wynagrodzenia
- Sondáže i ankiety

Jaka jest teraz procedura?

Przełożeni i pracownicy, którzy mają dostęp do komputera z konta firmowego, mogą teraz zalogować się do Plus Portálu i zapoznać się z jego funkcjonalnością i kontrolą.

Adres do zalogowania:

<https://dmczplusportal1>

Podstawową instrukcję orientacji w systemie i pracy w Plus Portálu znajdziecie tutaj:

<https://dmczalvao02/Alvao/KnowledgeBase>

Funkcjonalność będzie sukcesywnie rozbudowywana i udostępniana wszystkim pracownikom.

Pracownicy bez dostępu do komputera z konta firmowego będą mieli dostęp do Plus Portálu np. z telefonu komórkowego w siedzibie firmy. Pracujemy nad rozwiązaniem technicznym i spodziewamy się, uruchomienia we wrześniu tego roku.

ми поступово розширюватимемо, об'єднає різні сфери".

Ймовірно, найбільші зміни в порівнянні з попередньою версією:

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІВНИКАМИ

Освіта

- Перевірка поточного стану виховної діяльності підлеглих
- Перевірка обґрунтованості обов'язкового навчання за періодичністю
- Вибір запропонованих дат для даного навчання та реєстрація підлеглого
- Затвердження індивідуальних вимог до навчання

Кадрова картка

- Інформація про зайнятість, класифікацію, оплату праці
- Право та використання відпустки
- Набір в мою команду
- Розробка та затвердження винагород
- Оцінка - особиста ½ річна оцінка

ПРАЦІВНИКИ:

- Попередній перегляд особистої картки
- Повідомлення відділу кадрів - зміни персональних даних, банківського рахунку та інші зміни
- Запит на різні підтвердження
- Річний податковий розрахунок
- Заробітна плата
- Анкети та опитування

Яка зараз процедура?

Керівники та співробітники, які мають доступ до комп'ютера з облікового запису компанії, тепер можуть увійти на Портал Плюс та ознайомитися з його функціоналом та керуванням.

Адреса для входу:

<https://dmczplusportal1>

Основний посібник для орієнтування в системі та роботи на порталі Плюс можна знайти:

<https://dmczalvao02/Alvao/База знань>

Функціонал буде поступово розширюватися і буде доступний для всіх співробітників.

Співробітники, які не мають доступу до комп'ютера з облікового запису компанії, матимуть доступ до Порталу Плюс, наприклад, з мобільного телефону, на території компанії. Ми працюємо над технічним рішенням і очікуємо, що його запустять у вересні цього року.

Spustili jsme NOVÝ INTRANET

Intranet naší společnosti dostal „nový kabát“. Základní změnou, kterou prošel současný intranet, je nový vzhled. Ten koresponduje nejen s novými trendy v oblasti webové prezentace, ale i komfortnějšími funkcemi pro vyhledávání napříč celým obsahem, podporou mobilních zařízení nebo rychlejší odezvou. V samotném rozvoji intranetových stránek budeme i nadále pokračovat, nejen obsahově, ale i s možností rozšíření pro zaměstnance, kteří nemají standardně přístup k výpočetní technice společnosti a nemohou tedy využívat služeb těchto stránek.

K rozhodnutí vytvořit nový intranetový portál nás vedla primárně snaha o posílení interní komunikace a zvýšení dostupnosti informací pro naše zaměstnance. Původní portál u nás fungoval již více jak 15 let. V prvopočátku šlo o vlastní webovou aplikaci, která obsahovala jen malé množství informací a možností. Postupem času bylo však stále složitější udržovat stránky provozuschopné s reflektováním aktuálních požadavků uživatelů i samotné společnosti.

Věříme, že tuto změnu uvítáte a bude pro nás všechny přínosná.

Uruchomiliśmy NOWY INTRANET

Intranet naszej firmy otrzymał „nowy płaszcz“. Podstawową zmianą, jaką przeszedł obecny intranet, jest nowy wygląd. Koresponduje to nie tylko z nowymi trendami w prezentacji internetowej, ale także z wygodniejszymi funkcjami wyszukiwania w całej treści, obsługą urządzeń mobilnych, szybszą reakcją itp. Będziemy nadal rozwijać strony intranetowe, nie tylko pod względem treści, ale także z możliwością rozbudowy dla pracowników, którzy nie mają standardowego dostępu do technologii komputerowej firmy i w związku z tym nie mogą korzystać z usług tych stron.

Decyzja o stworzeniu nowego portalu intranetowego była podjęta przede wszystkim dążeniem do wzmocnienia komunikacji wewnętrznej i zwiększenia dostępności informacji dla naszych pracowników. Oryginalny portal działał u nas od ponad 15 lat, a na początku była to własna aplikacja webowa, która zawierała tylko niewielką ilość informacji i możliwości. Z czasem jednak coraz trudniej było utrzymać działanie witryny, odzwierciedlając jednocześnie aktualne wymagania użytkowników i samej organizacji.

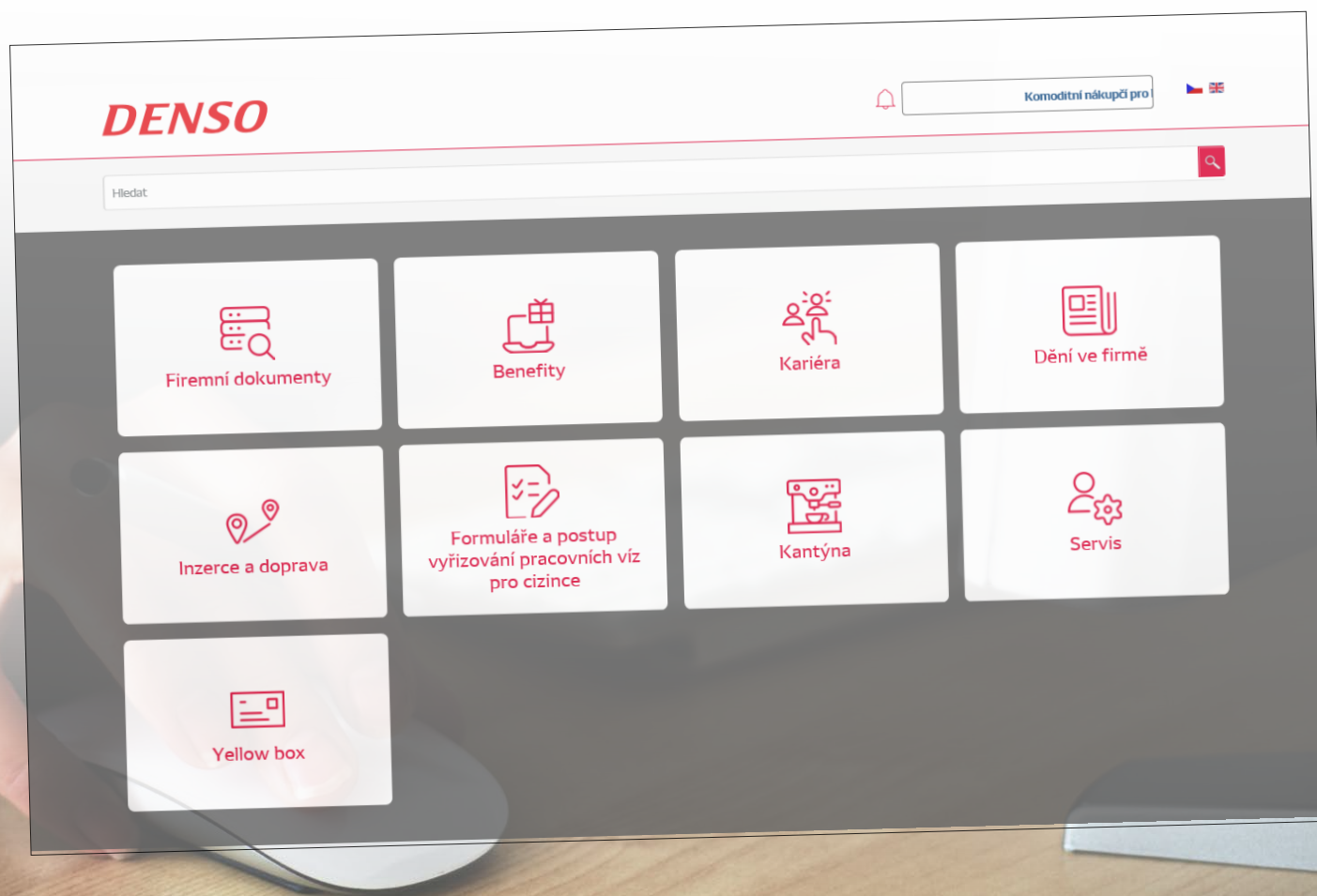
Wierzymy, że z zadowoleniem przyjmiecie tę zmianę i będzie ona korzystna dla nas wszystkich.

Ми запустили НОВИЙ ІНТЕРНЕТ

Інтернет нашої компанії отримав „нову шубу“. Основна зміна, яку зазнав поточний інтернет – це новий вигляд. Це відповідає не лише новим тенденціям у сфері веб-презентації, але й більш зручним функціям пошуку по всьому контенту, підтримці мобільних пристроїв чи швидкому реагуванню. Ми продовжуватимемо розвивати інтернет-сайти не тільки за змістом, але й за можливістю розширення для співробітників, які не мають стандартного доступу до комп'ютерних технологій компанії і тому не можуть користуватися послугами цих сайтів.

Рішення створити новий інтернет-портал спонукало нас насамперед аби посилити внутрішні комунікації та підвищити доступність інформації для наших співробітників. Оригінальний портал працює в нашій країні більше 15 років. Спочатку це був власний веб-додаток, який містив лише невелику кількість інформації та опцій. Проте з часом підтримувати роботу сайту стало все важче, що відображає поточні вимоги користувачів і самої організації.

Ми віримо, що ви вітаєте цю зміну, і вона буде корисною для всіх нас.





Oznámení o personálních změnách

Březen – duben - květen

Na tomto místě najdete pohromadě všechny personální změny týkající se povýšení, které v naší společnosti nastaly v uplynulých měsících.

Powiadamianie o zmianach personalnych

Marzec – kwiecień - maj

Tutaj znajdziesz razem wszystkie zmiany personalne związane z awansami, które miały miejsce w naszej firmie w ostatnich miesiącach.

Повідомлення про кадрові зміни

Березень – квітень – травень

Тут ви знайдете всі кадрові зміни, пов'язані з кар'єрним ростом, які відбулися в нашій компанії за останні місяці.

Datum změny Datum změny Дата зміни	Příjmení, Jméno Nazwisko Imię Прізвище, ім'я	Středisko Oddzielenie Відділ	Nová pozice Nowa pozycja Нова посада
01. 03. 2022	Mareš Radek Мареш Радек	313	Mistr skladu Mistrz składu Майстер складу
01. 03. 2022	Kumsta Jan Кумста Ян	330	Mistr skladu Mistrz składu Майстер складу
01. 04. 2022	Tomáš Krejčí Томаш Крейчі	121	Manažer vzdělávání a rozvoje Menadžer ds. edukacji i rozwoju Менеджер з освіти та розвитку
01. 04. 2022	Miroslava Matejáková Мирослава Матеякова	330	Supervisor logistiky Supervisor logistyki Супервайзер логістики
01. 04. 2022	David Svoboda Давид Свобода	330	Manažer úseku logistiky IS Menadžer działu logistyki IS Менеджер з логістики ІС
01. 05. 2022	Horčíčka Martin Горчічка Мартін	367	Mistr kvality Mistrz jakości Майстер якості

Gratulujeme k povýšení a přejeme mnoho pracovních úspěchů.

Gratulujemy ananasiu życzymy wielu sukcesów.

Вітаємо з підвищенням та бажаємо успіхів.

S UniCredit Bank za zvýhodněných podmínek

V rámci partnerské spolupráce s UniCredit Bank tu pro vás máme nový benefit. Nechte si posílat svou mzdu na účet do UniCredit Bank a každý měsíc vám bude vaše mzda navýšena o 2% po dobu jednoho roku. Ročně tak můžete získat až 10 000 Kč navíc.

Jak můžete odměnu 2% získat? Je to snadné!

Stačí k tomu pouze dva kroky:

1. krok – založit si běžný účet v UniCredit Bank
2. krok – dát mzdové účtárně pokyn, aby na nový účet zasílala mzdu

Jakým způsobem lze běžný účet založit?

- On-line na www.unicreditbank.cz
- Osobně na pobočce

Váš promo kód: **25432338**
(slouží k prokázání nároku na založení účtu a to při založení účtu online či na pobočce).

S UniCredit Bank na korzystnych warunkach

W ramach partnerskiej współpracy z UniCredit Bankiem mamy dla Ciebie nowy benefit. Niech Twoje wynagrodzenie zostanie wysłane na Twoje konto bankowe UniCredit, a co miesiąc Twoje wynagrodzenie będzie zwiększane o 2% przez jeden rok. Możesz uzyskać do 10 000 CZK dodatkowych rocznie.

Jak możesz uzyskać nagrodę w wysokości 2%? To proste!

Wszystko, czego potrzebujesz, to dwa kroki:

1. krok – otwórz rachunek bieżący w UniCredit Bank
2. krok – zgłoś w wydziale kadr, aby wypłatę wysłali na nowe konto

Jak można otworzyć rachunek bieżący?

- On-line na www.unicreditbank.cz
- Osobiście

Twój kod promocyjny: **25432338**
(służy do udowodnienia uprawnienia do otwarcia konta podczas otwierania konta online lub w oddziale).

3 UniCredit Bank на вигідних умовах

У рамках нашого партнерства з UniCredit Bank ми маємо для вас нову перевагу. Надішліть вашу зарплату на ваш рахунок у UniCredit Bank, і ваша зарплата буде збільшуватися на 2% щомісяця протягом одного року. Ви можете отримати до 10 000 крон на рік.

Як отримати 2% винагороди? Це легко!

Все, що потрібно, це два кроки:

- Крок 1 - відкриття поточного рахунку в UniCredit Bank
- Крок 2 – доручити бухгалтеру з розрахунку заробітної плати відправити платіжну відомість на новий рахунок

Як я можу створити поточний рахунок?

- Он-лайн на www.unicreditbank.cz
- Особисто у відділенні

Ваш промокод: **25432338**
(використовується для підтвердження права на відкриття рахунку при відкритті рахунку в Інтернеті або у відділенні).

Příklady mezd a výše 2% odměny:

Čistá mzda Wynagrodzenie na wynos Заробітна плата нетто	Výše měsíční odměny Miesięczne wynagrodzenie Розмір місячної винагороди	Výše roční odměny Wysokość rocznego wynagrodzenia Сума річної винагороди
20 000,00 Kč /CZK	400,00 Kč /CZK	4 800,00 Kč /CZK
30 000,00 Kč /CZK	600,00 Kč /CZK	7 200,00 Kč /CZK
40 000,00 Kč /CZK	800,00 Kč /CZK	9 600,00 Kč /CZK

Další výhody, které jsou součástí této nabídky:

- **Spotřebitelský úvěr**
Vrátí se vám první anuitní splátka úvěru
- **Hypotéka**
Vrátí se vám první anuitní splátky hypotéky
- **Životní pojištění**
Bude vám zasláno zpět měsíční pojistné
- **Auto úvěr a zelený auto úvěr**
Bude vám poskytnuto zvýhodněné financování, příspěvek na tankování a v případě elektromobilu i na dobíjení

Máte dotazy? Kontaktujte:

Mária Barteková
maria.bartekova@unicreditgroup.cz
+420 724 895 333

Przykładowe wynagrodzenia i wysokość wynagrodzenia 2%:

Inne korzyści zawarte w tej ofercie:

- **Kredyt konsumencki**
Zwrócimy pierwszą ratę rentową kredytu
- **Hipoteka**
Zorganizujemy zwrot pierwszej spłaty kredytu hipotecznego rentowego
- **Ubezpieczenie na życie**
Odsyłamy miesięczną składkę
- **Kredyt samochodowy i zielony kredyt samochodowy**
Zapewnimy preferencyjne finansowanie, wkład w tankowanie, a w przypadku samochodu elektrycznego w ładowanie

Masz pytania? Kontakt:

Mária Barteková
maria.bartekova@unicreditgroup.cz
+420 724 895 333

Приклади заробітної плати та розміру 2% від винагороди:

Інші переваги, які є частиною цієї пропозиції:

- **Споживчий кредит**
Ми повернемо перший ануїтетний кредит
- **Іпотека**
Ми організуємо повернення першого іпотечного платежу
- **Страховання життя**
Ми надішлемо назад щомісячну премію
- **Автокредит і зелений автокредит**
Ми надамо пільгове фінансування, внесок на заправку і, у випадку електромобіля, також на підзарядку

Маєте запитання? Контактна особа:

Марія Бартекова
maria.bartekova@unicreditgroup.cz
+420 724 895 333



Poznejme top management

Poznajmy najwyższe kierownictwo

Знайомимося з топ менеджерами DMCZ



Jméno a příjmení
Kenichi Tokunaga

Pracovní pozice
Finanční ředitel

Znamení zvěrokruhu
Lev



Imię i Nazwisko
Kenichi Tokunaga

Stanowisko
Dyrektor finansowy

Znak zodiaku
Lew



Ім'я та прізвище
Kenichi Tokunaga

Посада
Головний фінансовий директор

Знак Зодіаку
Лев

Řeknete nám něco o sobě?

Jmenuji se Kenichi TOKUNAGA. Do DMCZ jsem byl vyslán z mateřské společnosti v Japonsku. Se svou rodinou žiji v Praze. Máme 3 děti – nejstaršímu synovi je 14 let, dceři 13 let a nejmladšímu synovi je 9 let. Co se týče zálib. Mou největší zálibou se stal běh. Průměrně naběhám týdně okolo 60 km. V letošním roce bych si rád zaběhl nějaký běžecký závod.

Jakou školu jste absolvoval?

Vlastně jsem vystudoval práva. V Japonsku existuje jen malá souvislost mezi oborem, který jste vystudovali na univerzitě a vaší prací ve společnosti. Sám si rozhodujete o tom, do které společnosti nastoupíte, ale do kterého oddělení či na jakou pozici, o tom rozhoduje společnost po vašem nástupu. Lidem mimo Japonsko to může připadat zvláštní. Když jsem nastoupil do společnosti, chtěl jsem pracovat v právním oddělení, ale byl jsem zařazen do oddělení plánování podnikatelských aktivit a od té doby mám na starosti plánování.

Jaké máte zkušenosti a jak se rozvíjel váš profesní život?

Před odjezdem do České republiky jsem byl vyslán do Michiganu v USA. Tehdy jsem zastával pozici supervizora plánování nákladů. Bylo to právě v době finanční krize (pád banky Lehman Brothers), což bylo velmi náročné, ale byla to dobrá zkušenost. Denso je společnost, která působí celosvětově, proto můžete zažít různé pracovní činnosti i různé pracovní styly. Nechci si myslet, že ten japonský je vždy ten

Proszę nam coś powiedzieć o sobie?

Nazywam się Kenichi TOKUNAGA. Zostałem wysłany do DMCZ z firmy macierzystej w Japonii. Mieszkam z rodziną w Pradze. Mamy 3 dzieci - najstarszy syn ma 14 lat, córka ma 13 lat, a najmłodszy syn ma 9 lat. Co do hobby. Bieganie stało się moim największym hobby. Przebiegam średnio około 60 km tygodniowo. W tym roku planuję pobiec w jakichś zawodach

Jaką szkołę Pan ukończył?

Właściwie studiowałem prawo. W Japonii istnieje niewielki związek między dziedziną, którą studiowałeś na uniwersytecie, a pracą w Firmie. Ty decydujesz, do której firmy dołączyć, ale na jaki dział lub stanowisko firma decyduje po twoim przyjęciu. Dla osób spoza Japonii może się to wydawać dziwne. Kiedy dołączyłem do firmy, chciałem pracować w dziale prawnym, ale zostałem przydzielony do działu planowania biznesowego i od tego czasu zajmuję się planowaniem.

Jakie ma Pan doświadczenie i jak rozwinęło się Pana życie zawodowe?

PPřed vyjazdem do Czech zostałem wysłany do Michigan w USA. W tym czasie pełniłem funkcję kierownika ds. planowania kosztów. To było w czasie kryzysu finansowego (upadek Lehman Brothers), co było dużym wyzwaniem, ale było to dobre doświadczenie. Denso to firma działająca na całym świecie, dzięki czemu możesz wykonywać różne prace i różny charakter pracy. Nie chcę myśleć, że ten japoński jest zawsze słuszny, chcę akceptować różne sposoby myślenia i stale uzupełniać

Розкажіть щось про себе?

Мене звати Кенічі ТОКУНАГА. Мене відправили в DMCZ з материнської компанії в Японії. Я живу з родиною в Празі. Маємо 3 дітей - старшому синуві 14 років, дочки 13 років і молодшому 9 років. Щодо хобі. Біг став моїм найбільшим хобі. В середньому я пробігаю близько 60 км на тиждень. В цьому році я планую брати участь в бігових перегонах.

Яку школу ви закінчили??

Я насправді вивчав право. В Японії існує слабкий зв'язок між сферою, яку ви вивчали в університеті, і вашою роботою в суспільстві. Ви вирішуєте, до якої компанії приєднатися, але який відділ або яку посаду ви отримаєте вирішує компанія. Це може здатися дивним людям за межами Японії. Коли я прийшов у компанію, я хотів працювати в юридичному відділі, але мене призначили у відділ бізнес-планування і з тих пір я відповідаю за планування.

Який ваш досвід і як розвивалась ваша кар'єра?

Перед від'їздом до Чехії мене відправили до Мічигану в США. На той час я обіймав посаду керівника планування витрат. Це було під час фінансової кризи (крах Lehman Brothers), яка була дуже складною, але це був хороший досвід. Denso – це компанія, яка працює по всьому світу, тому ви можете випробувати різні методи та стилі роботи. Я не хочу думати, що японець завжди правий, я хочу приймати різні способи



správný, chci akceptovat rozmanité způsoby myšlení a neustále si doplňovat nejnovějšími poznatky svoje názory a dovednosti.

Co považujete za svůj největší pracovní úspěch v kariéře?

Nejvíce mi utkvělo v paměti to, když jsme v době mého vyslání do DMMI (Denso Michigan) získali zakázku na první společný projekt pro Evropu a Ameriku. Po krachu Lehman Brothers se Chrysler spojil s Fiatem a vznikl projekt výroby Fiata 500 v USA. Pro realizaci této zakázky v byznysu HVAC jsme spolupracovali s evropskými kolegy Denso. V té době nebyly meziregionální pracovní projekty, takže existovalo mnoho odlišností jak v oblasti jazykové, tak i ve způsobu provádění práce. Tím, že jsme denně organizovali telefonní konference a komunikovali spolu detailně a do hloubky se práce začala dařit a úspěšně jsme zakázku získali.

Jak dlouho pracujete v DMCZ?

Do DMCZ jsem nastoupil v lednu 2019, tedy 3 roky a 5 měsíců.

Jakou práci zastáváte v DMCZ?

Zastávám pozici HOD (Vedoucí oddělení) pro plánování, účetnictví/ finance a informační systémy a jsem tím, kdo v DMCZ hlídá pokladnu, a jako jednatel společnosti, který je hned pod prezidentem H. Kotatem, mu poskytuji podporu.

Jaké je vaše životní krédo? Čím se řídíte?

V Japonsku máme přísloví „Ichiigo ichie“ (volný překlad – šance, která přichází jednou za život). Znamená to, važte si daného okamžiku a snažte se vydat ze sebe to nejlepší. Jako pracovník vyslaný do DMCZ, který má ohraničenou dobu působení, vnímám tento vzkaz velmi silně. Nevím, jak dlouhou dobu potrvá ještě moje zdejší mise, ale každý den budu považovat za vzácný a budu se snažit co nejlépe přispět k rozvoji DMCZ a České republiky.

Vaše plány a cíle v DMCZ pro nadcházející období. Na co se hodláte zaměřit?

Automobilový průmysl v současné době prochází transformací, ke které dochází jednou za 100 let.

I společnost DMCZ se potýká s náročným podnikatelským prostředím. Uvědomuji si, že je mým úkolem překonat tuto obtížnou situaci a naplánovat strategii růstu do budoucna. Věřím, že se nám to podaří, protože DMCZ má mnoho schopných pracovníků.

swoje opinie i umiejętności o najnowszej wiedzy.

Co uważa Pan za swój największy sukces zawodowy?

To, co utkwilo mi w pamięci najbardziej, to wygranie kontraktu na pierwszy wspólny projekt dla Europy i Ameryki w momencie mojego oddelegowania do DMMI (Denso Michigan). Po upadku Lehman Brothers Chrysler połączył siły z Fiatem, aby stworzyć projekt produkcji Fiata 500 w Stanach Zjednoczonych. Współpracowaliśmy z naszymi europejskimi kolegami z Denso, aby wdrożyć ten kontrakt w branży HVAC. W tym czasie nie było projektów pracy międzyregionalnej, więc było wiele różnic zarówno w języku, jak i sposobie wykonywania pracy. Organizując codzienne konferencje telefoniczne i komunikując się ze sobą szczegółowo i dogłębnie, praca zaczęła się rozwijać i pomyślnie wygraliśmy kontrakt.

Jak długo pracuje Pan w DMCZ?

Do DMCZ dołączyłem w styczniu 2019 roku, czyli 3 lata i 5 miesięcy.

Jaką pracę wykonuje Pan w DMCZ?

Zajmuję stanowisko HOD (Kierownika Działu) ds. planowania, księgowości/finansów i systemów informatycznych oraz jestem osobą zarządzającą kasą w DMCZ i również jako osoba, która bezpośrednio podlega prezesowi H. Kotatowi, zapewniam mu wsparcie w zarządzaniu firmą.

Jakie jest Pana życiowe credo? Czym się Pan kieruje?

W Japonii mamy przysłowie „Ichiigo Ichie“ (wolne tłumaczenie – szansa, która zdarza się raz w życiu). Oznacza to docenienie chwili i staranie się jak najlepiej. Jako pracownik wysłany do DMCZ, który ma ograniczony okres pracy, bardzo mocno odbieram ten przekaz. Nie wiem, jak długo potrwają moje lokalne misje, ale każdego dnia uważam to za rzadkie i postaram się jak najlepiej przyczynić do rozwoju DMCZ i Czech.

Pana plany i cele w DMCZ na nadchodzący okres. Na czym zamierza się Pan skupić?

Branża motoryzacyjna przechodzi obecnie transformację, która następuje co 100 lat.

DMCZ stoi również w obliczu trudnego środowiska biznesowego. Zdaję sobie sprawę, że moim zadaniem jest przezwyciężenie tej trudnej sytuacji i zaplanowanie strategii rozwoju na przyszłość. Wierzę, że nam się uda, bo DMCZ ma wielu zdolnych pracowników.

мислення і постійно доповнювати свої думки та навички новітніми знаннями.

Що ви вважаєте своїм найбільшим успіхом у своїй кар'єрі?

Найбільше запам'яталось, коли ми виграли контракт на перший спільний проект для Європи та Америки під час моєї роботи в DMMI (Denso Michigan). Після краху Lehman Brothers Chrysler об'єднався з Fiat для створення проекту виробництва Fiat 500 у Сполучених Штатах. Ми працювали з нашими європейськими колегами з Denso, щоб реалізувати цей контракт у бізнесі HVAC. На той час не було міжрегіональних робочих проектів, тому було багато відмінностей і в мові, і в способі роботи. Організуючи щоденні телефонні конференції та детально і поглиблено спілкуючись один з одним, робота почала продвигатись, і ми успішно виграли контракт.

Як довго ви працюєте в DMCZ?

Я приєднався до DMCZ у січні 2019 року, тобто 3 роки і 5 місяців.

Яку роботу ви виконуєте в DMCZ?

Я займаю посаду HOD (начальника відділу) планування, бухгалтерського обліку/фінансів та інформаційних систем, також я керую касою в DMCZ, як керівник компанії, який безпосередньо підпорядкований президенту Г. Котату, я надаю йому підтримку.

Яке ваше життєве кредо? Чим ви керуєтесь?

В Японії у нас є прислів'я «Ichiigo Ichie» (вільний переклад – шанс, який буває раз у житті). Це означає цінувати момент і намагатися зробити все можливе. Як працівник, направлений до DMCZ, який має обмежений період роботи, я дуже сильно сприймаю це повідомлення. Я не знаю, як довго триватиме моя місія тут, але кожен день я буду вважати за унікальний і буду робити все можливе, щоб зробити свій внесок у розвиток DMCZ та Чеської Республіки.

Ваші плани та цілі в DMCZ на найближчий період. На чому ви збираєтесь зосередитись?

Автомобільна промисловість зараз переживає трансформацію, яка відбувається кожні 100 років.

DMCZ також стикається зі складним бізнес-середовищем. Я усвідомлюю, що моє завдання – подолати цю складну ситуацію та спланувати стратегію зростання в майбутньому. Вірю, що у нас все вийде, адже у DMCZ багато здібних працівників.

TVŮRČI – tudy může vést cesta k vzájemnému porozumění

Schopnost zvládat své emoce, vcítit se do emocí druhých, znát sám sebe a zároveň pochopit, jak fungujeme ve vztazích. Kam směřuje naše pozornost, co nás pohání vpřed a co naopak brzdí. Jaký má to vše vliv na úspěšnost naší životní cesty? Co je to emoční inteligence, o které se dnes tak mluví a jak moc ovlivňuje naše životy? To jsou základní otázky, které projekt našich Tvůrců otvírá a dává vám prostor na ně hledat vlastní odpovědi.

Realizace projektu se ujali a workshopy vás budou provázet: Jiří Heteš, Vladimír Verner, Simona Procházková, Tomáš Krejčí, Ondřej Kyselo a Bára Bílková.

V každém čísle vás postupně seznámíme s jednotlivými lektory a všemi tématy, která se stala stěžejními pro projekt Tvůrců. Jako první vám představí dvě témata sebeuvědomění a zvládání emocí Simona Procházková.

TWÓRCY – tu może prowadzić droga do wzajemnego zrozumienia

Umiejętność radzenia sobie z własnymi emocjami, wczuwania się w emocje innych, poznanie siebie i jednocześnie zrozumienia, jak pracujemy w związkach. Gdzie skierowana jest nasza uwaga, co nas napędza, a co wręcz przeciwnie, spowalnia. Jak to wszystko wpływa na sukces naszej życiowej podróży? Czym jest to inteligencja emocjonalna, o której tak się dziś mówi i jak bardzo wpływa na nasze życie? To podstawowe pytania, które otwiera projekt naszych Twórców i daje przestrzeń do szukania własnych odpowiedzi.

Projekt został zrealizowany, a warsztatami towarzyszyć będą: Jiří Heteš, Vladimír Verner, Simona Procházková, Tomáš Krejčí, Ondřej Kyselo i Bára Bílková.

W każdym numerze będziemy stopniowo przedstawiać poszczególnych wykładawców i wszystkie tematy, które stały się centralne dla projektu Twórców. Simona Procházková jako pierwsza przedstawi dwa tematy: samoświadomość i zarządzanie emocjami.

ТВОРЦІ – це шлях до взаєморозуміння

Уміння керувати своїми емоціями, співчувати емоціям інших, пізнавати себе і водночас розуміти, як ми працюємо у стосунках. Куди спрямована наша увага, що рухає нас вперед, а що навпекі заважає. Як все це впливає на успіх нашого життєвого шляху? Що таке емоційний інтелект про який сьогодні говорять і наскільки він впливає на наше життя? Це основні питання, які відкриває проект наших Творців і дає вам простір для пошуку власних відповідей.

Проект реалізовано, і на семінарах вас будуть супроводжувати: Іржі Хетеш, Володимир Вернер, Сімона Прохазкова, Томаш Крейчі, Одржей Кісело та Бара Білкова.

У кожному номері ми поступово знайомимо вас з окремими лекторами та всіма темами, які стали центральними у проекті Творці. Сімона Прохазкова першою представить дві теми - самосвідомість та управління емоціями.



Simona Procházková, HR manažer
Симона Прохазкова, менеджер з персоналу

„Sebepoznání pro mě v životě znamená svobodu, a to především svobodu volby, jak to v životě chci a jak už nechci. Někdy je to úsměvné, vtipné poznávání vlastních automatů a vnitřních motivů, někdy je to obtížné. Ale stojí to za to. I přesto, že nikdy není hotovo. Je to cesta na celý život. Ráda se s vámi o své poznatky podělím a třeba vás z toho něco inspiruje pro vaši vlastní cestu.“

„Dla mnie samowiedza oznacza wolność w życiu, zwłaszcza wolność wyboru tego, jak chcę w życiu i jak już tego nie chcę. Czasem zabawne jest poznawanie własnych automatów i wewnętrznych motywów, czasem jest to trudne. Ale warto. Nawet jeśli nigdy tego nie zrobiono. To podróż życia. Chętnie podzielę się z tobą moimi odkryciami i być może zainspiruje cię to do twojej własnej podróży.“

„Для мене самопізнання означає свободу в моєму житті, особливо свободу вибору, що я хочу в житті, а чого більше не хочу. Іноді смішно, смішно знати внутрішні мотиви, іноді важко. Але воно того варте. Це постійний, нескінченний процес. Це спосіб життя. Я б хотіла поділитись з вами своїми знаннями і, можливо, щось надихне вас на власну подорож.“

SEBEUVĚDOMĚNÍ

Proč je dobré se znát? Přejeme si žít šťastný a spokojený život, ač to pro každého znamená něco jiného. Dosahovat vytyčených cílů, plnit si své sny, být milován a milovat, vytvářet a udržet si kvalitní vztahy, ať už v práci, nebo v osobním životě.

Poznávat sám sebe může být velkou pomocí v naší životní cestě. Znat své vnitřní motivy, čeho chci dosáhnout, vědět, co cítím a proč reaguji daným způsobem. Být si vědom svých kvalit a nedostatků.

SAMOŚWIADOMOŚCI- PEWNOŚĆ SIEBIE

Dlaczego dobrze jest znać siebie? Chcemy żyć szczęśliwym i zadowolonym życiem, nawet jeśli dla każdego oznacza to coś innego. Osiągaj swoje cele, spełniaj swoje marzenia, bądź kochany i kochanaj, twórz i utrzymuj wysokiej jakości relacje, czy to w pracy, czy w życiu osobistym.

Poznanie siebie może być bardzo pomocne w naszej życiowej podróży. Poznaj swoje wewnętrzne motywacje, co chcę osiągnąć, dowiedz się, jak się czuję i dlaczego reaguję w określony sposób. Bądź świadomy swoich cech i wad.

САМОВПВЕНЕНІТЬ

Чому добре знати один одного? Ми хочемо жити щасливим і задоволеним життям, навіть якщо для кожного це означає щось своє. Досягайте поставлених цілей, втілюйте свої мрії, будьте коханими і любіть, створюйте та підтримуйте якісні стосунки, як на роботі, так і в особистому житті.

Пізнання себе може стати великою підмогою на нашому життєвому шляху. Знати свої внутрішні мотиви, чого ви хочете досягти, знати, що ви відчуваєте і чому так реагуєте. Усвідомте свої таланти та недоліки.

Když uvedu několik bloků z tématu sebeuvědomění, tak to jsou **naše automaty** – jak stále stejně přistupujeme k různým situacím, jak to ovlivňuje nás i naše okolí a tedy, jak z toho ven?

Procházíme **fáze sebeuvědomění**, co se mi v životě daří dělat jinak, kde třeba ne a co potřebuji k tomu, abych něco změnil. Jak já sám mohu věci ovlivnit a být pánem situace.

Jaké jsou **moje potřeby**, jak je naplňuji a jak reaguji, když je naplněné nemám.

Téma **vnitřního kritika**, kterého máme v sobě silně zakořeněného a který nám může být v životě překážkou. Praktická cvičení, jak ho utišit, a naopak nastartovat vnitřního pozorovatele.

ZVLÁDÁNÍ EMOCÍ

Emoce nás provází každý den, jsou hybnou silou, kterou v životě potřebujeme. Všichni je máme a prožíváme. Co nás však odlišuje je jejich intenzita a projev.

Právě vlastní zvládnutí emocí a pochopení emocí druhých lidí nám pomáhá úspěšně procházet různými životními situacemi a snaží se řešit konflikty.

V bloku zvládnutí emocí se věnujeme **poznávání různých typů emocí** – jaké u sebe známe nejčastěji – ať je to radost, strach, vztek nebo smutek. V jakých situacích je nejvíce prožíváme a kde se nám daří je zvládnout a kde ne.

Co se s námi děje, když emoce přijdou, co prožíváme v těle, co cítíme.

Vědomá práce s vlastními emocemi, aneb „Emoce – dobrý sluha, špatný pán“ – praktická cvičení, kroky, které nám osobně mohou pomoci ke zvládnutí emocí, naučit se naše emoce nepotlačovat, ale naopak vědomě naše emoce v životě využívat.

Celý workshop je postaven na praktických cvičeních, individuální práci i práci ve skupině. Právě sdílení přináší vzájemnou inspiraci, obohacení i mnoho osobních „aha momentů“. Pochopení, jak odlišně to každý můžeme mít, a to bez rychlých soudů a hodnocení.

Každý blok uzavíráme „tipy – triky“. Co si z bloku odnášim, co mohu sám začít prakticky používat. Je jen na každém z nás, co do workshopu přinese a s čím bude odcházet.

Kiedy przedstawiam kilka bloków na temat samoświadomości, to są to **nasze automaty** – jak wciąż jednakowo podchodzimy do różnych sytuacji, jak to wpływa na nas i nasze otoczenie, a więc jak się z tego wy dostać?

Przechodzimy przez **fazy samoświadomości**, co udaje mi się zrobić inaczej w życiu, czego potrzebuję, aby coś zmienić. Jak mogę wpływać na rzeczy i być panem sytuacji.

Jakie są **moje potrzeby**, jak je zaspokajam i jak reaguję, gdy ich nie zaspokajam.

Temat **wewnętrznej krytyki**, którą mocno w nas zakorzeniliśmy i która może być przeszkodą w naszym życiu. Praktyczne ćwiczenia jak ją uciszyć, i przeciwnie uruchomić wewnętrznego obserwatora.

ZARZĄDZANIE EMOCJAMI

Emocje towarzyszą nam na co dzień, są siłą napędową, której potrzebujemy w życiu. Wszyscy je mamy i doświadczamy. Jednak tym, co nas wyróżnia, jest ich intensywność ekspresja.

To nasze własne zarządzanie emocjami i zrozumienie emocji innych ludzi pomaga nam skutecznie poruszać się w różnych sytuacjach życiowych i łatwiej rozwiązywać konflikty.

W bloku zarządzania emocjami skupiamy się na **poznaniu różnych rodzajów emocji** – które znamy najczęściej – czy to radości, strachu, złości czy smutku. W jakich sytuacjach doświadczamy ich najbardziej i gdzie udaje nam się nimi zarządzać, a gdzie nie.

Co dzieje się z nami, gdy przychodzą emocje, czego doświadczamy w ciele, co czujemy.

Świadoma praca z własnymi emocjami, czyli „Emocje – dobry sługa, zły pan“ – ćwiczenia praktyczne, kroki, które mogą pomóc nam osobiście zarządzać emocjami, nauczyć się nie tłumić naszych emocji, ale wręcz przeciwnie, świadomie wykorzystywać nasze emocje w życiu.

Cały warsztat opiera się na ćwiczeniach praktycznych, pracy indywidualnej oraz pracy w grupie. To dzielenie się przynosi wzajemne natchnienie, ubogacenie i wiele osobistych „chwil aha“. Zrozumienie, jak różnie wszyscy możemy to mieć, bez szybkich osądów i ocen.

Każdy blok zamykamy „wskazówkami - sztuczkami“. Co zabieram z bloku, co praktycznie sam mogę wykorzystać. Od każdego z nas zależy, co przyniesie na warsztat i z czym wyjedzie.

Коли я представляю кілька блоків на тему самосвідомості, то це те на що ми **реагуємо автоматично** – як ми все-таки однаково підходимо до різних ситуацій, як це впливає на нас і на наше оточення, а отже, як із цього вийти?

Ми проходимо через **фази самоусвідомлення**, що мені вдається зробити по-іншому в своєму житті, де я неспроможний і що мені потрібно зробити, щоб щось змінити. Як я можу впливати на речі і бути господарем ситуації.

Які **мої потреби**, як я їх задовольняю і як реагую, коли їх у мене немає.

Тема **внутрішньої критики**, яка в нас глибоко вкорінена і яка може стати перешкодою в нашому житті. Практичні вправи, щоб заспокоїтись і запустити внутрішнього спостерігача.

УПРАВЛІННЯ ЕМОЦІЯМИ

Емоції супроводжують нас щодня, вони є рушійною силою, необхідною нам у житті. Ми всі їх маємо і відчуваємо. Однак нас відрізняє їхня інтенсивність і виразність.

Саме наше власне емоційне управління та розуміння емоцій інших людей допомагає нам успішно проходити різні життєві ситуації та легше вирішувати конфлікти.

У блоці управління емоціями ми зосереджуємось на **вивченні різних типів емоцій**, які ми найчастіше знаємо, будь то радість, страх, гнів чи смutek. У яких ситуаціях ми їх переживаємо найбільше і де вдається ними керувати, а де ні.

Що відбувається з нами, коли приходять емоції, що ми переживаємо в тілі, що відчуваємо.

Свідома робота з власними емоціями, або „Емоції – хороший слуга, поганий господар“ – практичні вправи, кроки, які можуть допомогти нам особисто керувати емоціями, навчитися не придушувати свої емоції, а навпаки свідомо використовувати свої емоції в житті.

Весь практикум базується на практичних вправах, індивідуальній та груповій роботі. Саме обмін приносить взаємне натхнення, збагачення та багато особистих моментів „ага“. Розуміння, наскільки ми всі можемо бути різними, без швидких суджень та оцінок.

Кожен блок закриваємо „порадами – хитрощами“. Те, що я забираю з блоку, те, що я можу практично використовувати сам.

З чим ви прийдете на курс, а з чим піде, залежить від кожного з нас.

TERMÍNY WORKSHOPŮ:

První tři workshopy proběhly v březnovém, dubnovém a květnovém termínu. Konaly se mimo naši společnost v příjemném prostředí na Farmě Vysoká v Chrastavě a hotelu Slunce v Osečné.

Další termín nás čeká: 17. – 18. 6. 2022 a potom budeme pokračovat po letních prázdninách.

Zaujala vás témata a chtěli byste se workshopu zúčastnit? Přihlaste se u svého vedoucího, který vás na workshop zapíše.

Rádi se s vámi na workshopu potkáme a strávíme společně čas nad tématy, která nám dávají smysl. Každý máme své příběhy, o které se můžeme podělit, nebo se sami pro sebe zastavit a pohlédnout hlouběji. Můžeme tak ovlivnit běh věcí. To je projekt Tvůrci.

TERMINY WARSZTATÓW:

Pierwsze trzy warsztaty odbyły się w marcu, kwietniu i maju. Odbyły się poza naszą firmą w przyjemnym otoczeniu na farmie Vysoká w Chrastavie i hotelu Slunce w Osečné.

Czeka nas kolejny termin: 17. – 18. 6. 2022 a potem będziemy kontynuować po wakacjach.

Jesteś zainteresowany tematami i chciałbyś wziąć udział w warsztatach? Zarejestruj się u swojego przełożonego, który zapisze Cię na warsztaty.

Chętnie spotkamy się z Tobą na warsztatach i spędzimy razem czas na tematach, które mają dla nas sens. Każdy z nas ma swoje własne historie, którymi możemy się podzielić lub zatrzymać dla siebie i spojrzeć głębiej. Możemy wpływać na bieg rzeczy. To jest projekt Twórcy.

ДАТИ СЕМІНАРІВ:

Pierwsze trzy warsztaty odbyły się w marcu, kwietniu i maju. Odbyły się poza naszą firmą w przyjemnym otoczeniu na farmie Vysoká w Chrastavie i hotelu Slunce w Osečné.

Czeka nas kolejny termin: 17. – 18. 6. 2022 a potom będziemy kontynuować po wakacjach.

Jesteś zainteresowany tematami i chciałbyś wziąć udział w warsztatach? Zarejestruj się u swojego przełożonego, który zapisze Cię na warsztaty.

Chętnie spotkamy się z Tobą na warsztatach i spędzimy razem czas na tematach, które mają dla nas sens. Każdy z nas ma swoje własne historie, którymi możemy się podzielić lub zatrzymać dla siebie i spojrzeć głębiej. Możemy wpływać na bieg rzeczy. To jest projekt Twórcy.

改 KAI

- změna
- zmiana
- зміна

善 ZEN

- k lepšímu
- na lepsze
- до кращого

UKÁZKA ÚSPĚŠNĚ REALIZOVANÉHO KAIZENU

Pokud chceme dosáhnout lepšího stavu, musíme něco obětovat. To hlavní, čeho se musíme vzdát jsou naše staré návyky a zvyklosti, protože to jsou právě ony, které nás drží v současném stavu.

DEMONSTRACJA POMYŚLNIE ZREALIZOWANEGO KAIZENU

Jeśli chcemy osiągnąć lepszy poziom, musimy coś poświęcić. Najważniejszą rzeczą, z której musimy zrezygnować, są nasze stare nawyki, ponieważ to one utrzymują nas w obecnym stanie.

ДЕМОНСТРАЦІЯ УСПІШНО РЕАЛІЗОВАНОГО КАЙДЗЕН

Якщо ми хочемо досягти кращого стану, ми повинні чимось пожертвувати. Головне, від чого ми повинні відмовитися, — це наші старі навки та звички, адже саме вони тримають нас у нинішньому стані.

Výrobní úsek: HVAC VS30

Název Kaizenu: Otočná paleta na pracovním stole

Popis: Při změně vyráběné verze HVAC mezi levostranným a pravostranným provedením bylo nezbytné provést výměnu montážní palety, která je umístěna na pracovním stole. Měněná paleta se nacházela pod zmíněným pracovním stolem. Kaizen spočívá v instalaci jedné oboustranné palety do montážního stolu, kterou je možno otočit při změně verze.

Přínos:

- Zrychlení výměny palety z 30 na 5 vteřin.
- Velké zlepšení v oblasti ergonomie, kdy operátor se již nemusí ohýbat s relativně těžkou paletou až k zemi a zpětně ji zvedat na stůl.

Výrobní úsek: HVAC VS30

Nazwa Kaizenu: Paleta obrotowa na stole roboczym

Opis: Przy zmianie produkowanej wersji HVAC z wersji lewostronnej na prawostronną konieczna była wymiana palety montażowej, która znajduje się na stole roboczym. Wymienna paleta znajdowała się pod wspomnianym stołem. Kaizen polega na zainstalowaniu jednej dwustronnej palety w stole montażowym, którą można obracać w przypadku potrzeby zmiany wersji.

Korzyść:

- Przyspieszenie wymiany palety z 30 na 5 sekund.
- Duża poprawa ergonomii, gdzie operator już nie musi schylać się po ciężką paletę i podnosić ją z ziemi na stół.

Виробничий відділ: HVAC VS30

Назва Кайдзєну: Поворотний піддон на робочому столі

Опис: При зміні моделей HVAC з лівої на праву та навпаки доводилось змінювати монтажний піддон, розташований на робочому столі. Піддон для монтажу був під вишезгаданим столом. Kaizen полягає в установці одного двостороннього піддону на монтажний стіл, який можна повертати при зміні моделі.

Вигода:

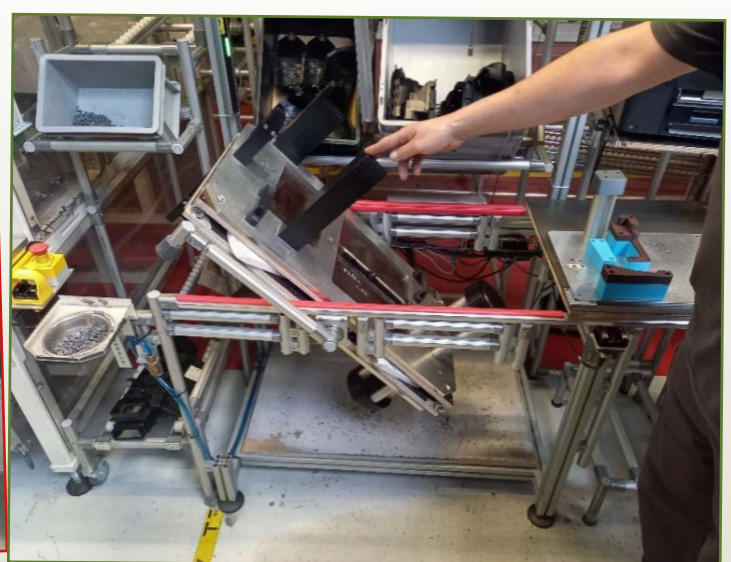
- Прискорити зміну піддону з 30 до 5 секунд.
- Велике покращення ергономіки, коли оператору більше не потрібно піднімати відносно важкий піддон з землі на стіл та навпаки.



Řřed / Przed / До:



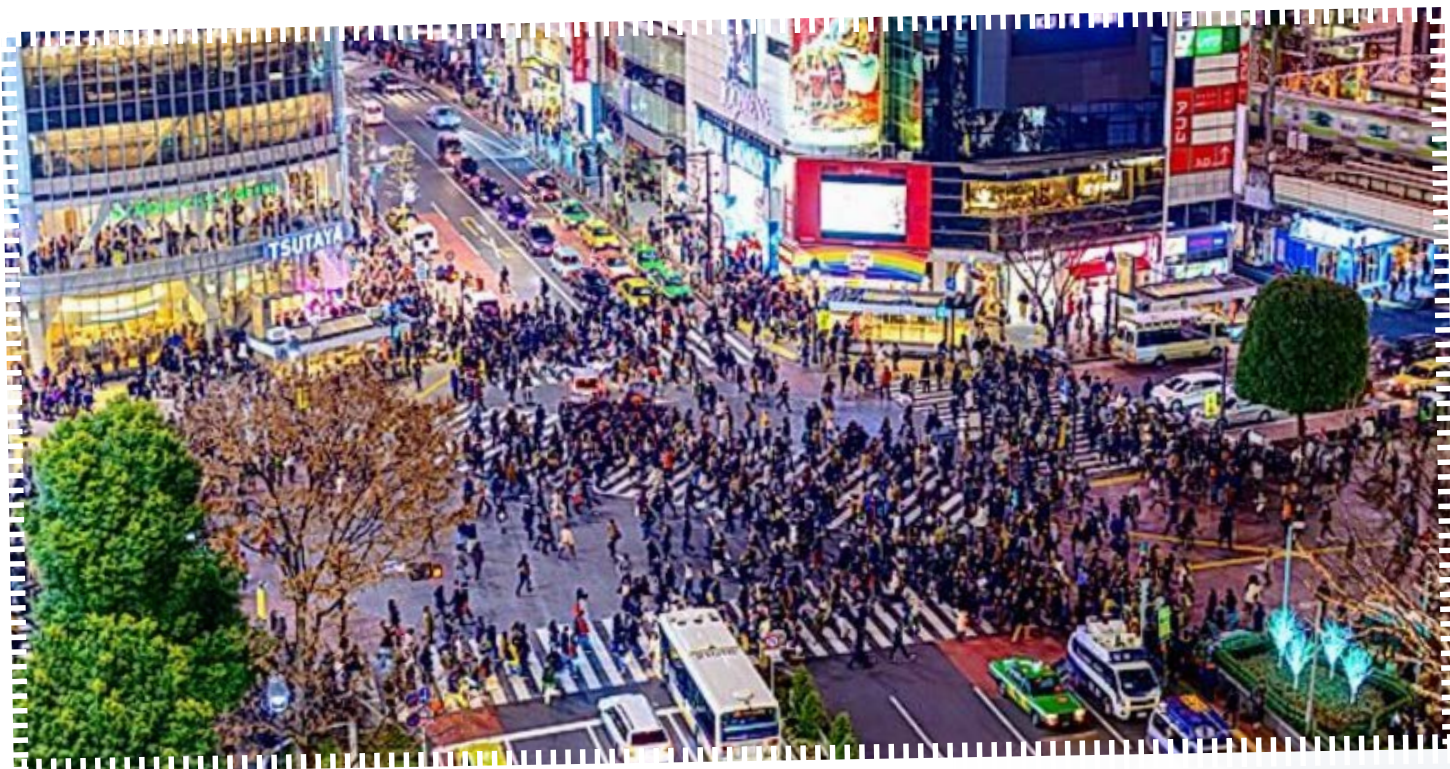
Ро / Po / Після:



Krásy Japonska ŠIBUJA

Piękno Japonii SHIBUYA

Краса Японії СІБУЯ



Když přiletíte do Japonska, jedna z prvních věcí, která upoutá vaši pozornost budou přechody pro chodce. Tak obyčejná a běžná věc najednou nabývá v zemi vycházejícího slunce naprosto jiných rozměrů i pravidel. Dokonce i na první pohled v naprosto nepřehledném chaosu na křižovatce existuje mezi stovkami chodců jakýsi řád. Pravidla jsou zde již na první pohled jiná než v Evropě. Zelená je samozřejmě stále zelenou a znamená jdi, na červenou rovněž jako u nás musíme stát. Hned při prvním přechodu rušnější křižovatky však poznáte, co zde funguje jinak. Pokud se na semaforu pro chodce objeví zelená, platí pro všechny směry najednou. Přijíždějící auta se ve všech směrech zastaví a celá plocha patří chodcům. Nikde vás nebudou ohrožovat vozidla zleva tak, jak jsme tomu v Evropě navyklí. Křižovatku můžete přecházet v libovolném směru, tedy i úhlopříčně. V Evropě jsou takto stavěné křižovatky výjimečné, v Japonsku naopak běžné. Umožňují v přeplněných městech rychlejší pohyb chodcům, kteří nemusí překonávat dva přechody, ale křižovatku si v klidu projdou jejím středem. Kromě čtyř standardních přechodů jsou zde ještě další dva přechody diagonální. Na přechodu pak nejsou jen čtyři zebrý, ale pět nebo šest. Z jednoho přechodu se stala dokonce turisticky vyhledávaná atrakce. Šibuya je zřejmě nejušnější ze 23 čtvrtí

Po przyjeździe do Japonii, jedną z pierwszych rzeczy które przyciągną Twoją uwagę będą przejścia dla pieszych. Taka zwyczajna i zwykła rzecz nagle nabiera zupełnie innych wymiarów i zasad w krainie wschodzącego słońca. Nawet na pierwszy rzut oka, w całkowicie zagmatwanym chaosie na skrzyżowaniu, wśród setek pieszych panuje swego rodzaju porządek. Na pierwszy rzut oka zasady tutaj są inne niż w Europie. Oczywiście zielony jest nadal zielony i oznacza iść, na czerwonym jak u nas trzeba stać. Jednak za pierwszym razem, gdy przekroczysz bardziej ruchliwe skrzyżowanie, będziesz wiedział co działa tutaj inaczej. Jeśli na świetłach dla pieszych pojawi się zielone światło, dotyczy to wszystkich kierunków jednocześnie. Przyjeżdżające samochody zatrzymują się we wszystkich kierunkach, a cały teren należy do pieszych. Nigdzie nie będziecie zagrożeni przez pojazdy z lewej strony, do czego jesteście przyzwyczajeni w Europie. Możesz przekroczyć skrzyżowanie w dowolnym kierunku, w tym po przekątnej. W Europie takie zbudowane skrzyżowania są wyjątkowe, w Japonii wręcz przeciwnie, powszechne. W zatłoczonych miastach pozwalają na szybsze poruszanie się pieszym, którzy nie muszą pokonywać dwóch przejść, ale mogą spokojnie przejść przez skrzyżowanie w dowolnym kierunku nawet przez środek. Oprócz czterech standardowych przejść istnieją dwa inne przejścia ukośne. Na skrzyżowaniu są więc nie tylko cztery zebrý, ale

Коли ви приїдете в Японію, одне з перших речей, яке кинеється в очі, — це пішохідні переходи. Така звичайна річ раптом набуває зовсім інших вимірів і правил у країні сонця, що сходить. Навіть на перший погляд, у абсолютному заплутаному хаосі на перехресті, серед сотень пішоходів панує певний порядок. На перший погляд, тут інші правила, ніж в Європі. Звісно, зелений залишається зеленим і означає йти, ви повинні стояти за червоним так само, як і у нас. Проте вже на першому перетині більш жвавого перехрестя ви дізнаєтеся, що тут працюють інші правила. Якщо на пішохідному світлофорі з'являється зелене світло, воно стосується всіх напрямків одночасно. Автомобілі, що приїжджають, зупиняються в усіх напрямках і вся територія належить пішоходам. Ніде вам не загрожує техніка зліва, як ми звикли в Європі. Перетинати перехрестя можна в будь-якому напрямку, в тому числі і по діагоналі. У Європі такі перехрестя виняткові, в Японії, навпаки. Вони дозволяють швидше рухатися пішоходам в людних містах, не потрібно перетинати два переходи, але легко можна перетнути перехрестя через його центр. Крім чотирьох стандартних переходів, є ще два діагональних. Тоді на переході не тільки чотири зебри, а п'ять-шість. Один перехід навіть став популярним туристичним об'єктом. Сібуя, мабуть, найзавантаженіший



hlavního města Japonska Tokia. Křižovatka v této rušné tokijské čtvrti skutečně vyrazí dech. Davy většinou spěchajících lidí, kteří se vrhají do křižovatky, a přesto se mezi dalšími chodci nezamotají, působí neuvěřitelně. Známá křižovatka Center Gai (sentá gai) se nachází přímo před nádražím Šibuja a je nejfrekventovanější křižovatkou na světě. Šibuja je Mekkou všech japonských přechodů.

Po přechodu na křižovatce v tokijské čtvrti Šibuja ve špičce projde 2 500 lidí na každou zelenou. Je to největší atrakce Tokia. Není se čemu divit, vždyť je to největší přechod světa. Každé dvě minuty se tady dá ve špičce do pochodu dva a půl tisíce lidí. Ten přechod je v centru Tokia u stanice Šibuja. Kříží se tady čtyři ulice. Nikdo se zde na nikoho nedívá divně. Tady je to normální, že si lidé dělají selfie. Zvednuté ruce, oči upřené vzhůru. Pohled z výšky. Tenhle přechod je taková atrakce, že v průvodcích se píše, odkud se na něj má člověk dívat. Chcete-li si hemžení na křižovatce prohlédnout z výšky, zajděte si do kavárny Starbucks, odkud je na celou křižovátku skvělý výhled, pokud vás neodradí dlouhá fronta.

Uprostřed toho všeho je místo, které člověka přiměje, aby se zastavil a dojal. Před hlavním východem z nádraží stojí bronzová socha psa Hačikó, který mezi lety 1924 – 1935 den co den ve stejný čas čekal před nádražím na svého pána, protože nevěděl, že jeho pán je už mrtvý. Jeho pán zemřel v roce 1925. Získal přezdívku „Věrný pes Hačikó“ a roku 1934 byla na jeho počest odhalena bronzová socha. Právě tento věrný pes tu čekal na svého zesnulého pána několik let, než sám zemřel a stal se tak symbolem věrnosti a vytrvalosti, inspiroval i několik filmů. Nyní slouží jako známé místo pro setkání, podobně jako socha na Václavském náměstí v Praze.

pięć lub sześć. Jedna skrzyżowanie stało się nawet popularną atrakcją turystyczną. Shibuya jest prawdopodobnie najbardziej ruchliwą z 23 dzielnic Tokio, stolicy Japonii. Skrzyżowanie w tej tętniącej życiem dzielnicy Tokio naprawdę zapiera dech w piersiach. Tłumy w większości pospieszonych ludzi wpadających na skrzyżowanie, a mimo to nie zaplątujących się wśród innych pieszych wydają się niesamowite. Słynne Center Gai Junction (sentá gai) znajduje się tuż przed stacją Shibuya i jest najbardziej ruchliwym skrzyżowaniem na świecie. Shibuya jest mekką wszystkich japońskich przepraw.

Po przejściu skrzyżowania w tokijskiej dzielnicy Shibuya w godzinach szczytu, 2 500 osób przejdzie przez każde zielone światło. To największa atrakcja Tokio. Nic dziwnego, to największa skrzyżowanie na świecie. Co dwie minuty dwa i pół tysiąca ludzi maszeruje tu w godzinach szczytu. Może tysiąc więcej. Skrzyżowanie znajduje się w centrum Tokio na stacji Shibuya. Krzyżują się tu cztery ulice. Nikt tutaj nie patrzy na nikogo dziwnie. Tutaj normalne jest, że ludzie robią selfie. Uniesione ręce, oczy skierowane do góry. Widok z góry. Ta przeprawa jest taką atrakcją, że przewodnicy mówią, skąd należy na nią patrzeć. Aby zobaczyć tłum na skrzyżowaniu z góry, udaj się do Starbucks Café, skąd jest wspaniały widok na skrzyżowanie, chyba że zniechęci Cię długa kolejka.

Pośród tego wszystkiego jest miejsce, które sprawia, że osoba zatrzymuje się i jest poruszona. Przed głównym wyjściem ze stacji stoi brązowa statua psa Hachikō, który w latach 1924-1935 czekał dzień po dniu w tym samym czasie przed stacją na swojego pana, ponieważ nie wiedział, że jego pan już nie żyje. Jego pan zmarł w 1925 roku. Nazywano go „Wiernym Psem Hachikō”, a w 1934 roku odsłonięto statue z brązu na jego cześć. To właśnie ten wierny pies czekał na swojego zmarłego pana przez kilka lat, zanim sam zmarł i stał się symbolem lojalności i wytrwałości, inspirował kilka filmów. Obecnie służy jako znane miejsce spotkań, podobnie jak statua na Placu Wacława w Pradze.

із 23 районів японської столиці Токіо. Перехрестя в цьому жвавому районі Токіо справді захоплює дух. Неймовірними здаються натовпи людей, які в основному поспішають, які кидаються на перехресті і все одно не заплутуються серед інших пішоходів. Знаменита розв'язка Центр Гай (Сента Гай) розташована прямо перед станцією Сібуя і є найбільш завантаженою розв'язкою в світі. Сібуя – це Мекка всіх японських переходів.

Перехрестя району Сібуя в Токіо перетинає приблизно 2,5 тисячі людей на кожен зелений світлофор в годину пік. Це найбільш визначна пам'ятка Токіо. Не дивно, адже це найбільший перехід у світі. Кожні дві хвилини сюди в годину пік марширують дві з половиною тисячі людей. Може ще тисяча. Переїзд знаходиться в центрі Токіо біля станції Сібуя. Тут перетинаються чотири вулиці. Тут ніхто ні на кого дивно не дивиться. Тут люди що роблять selfie є нормою. Підняті руки, очі дивляться вгору. Вид зверху. Цей перехід настільки привабливий, що туристичні гіді вказують, звідки на нього слід дивитися. Якщо ви хочете побачити суєту на перехресті зверху, вирушайте до кафе Starbucks, звідки відкривається чудовий вид на все перехрестя, якщо вас не збентежить довга черга.

Посередині цього всього, є місце, яке змушує зупинитися. Перед головним виходом зі станції стоїть бронзова статуя собаки Хатіко, який щодня чекав на свого господаря перед станцією в період з 1924 по 1935 рік, бо не знав, що його господар помер. Його господар помер у 1925 році. Він отримав прізвисько „Вірний пес Хатіко”, і в 1934 році на його честь була відкрита бронзова статуя. Саме цей вірний пес кілька років чекав на свого покійного господаря, перш ніж він помер, і таким чином став символом вірності та наполегливості, він також надихнув на кілька фільмів. Зараз він служить відомим місцем зустрічей, подібно до статуї на Вацлавській площі в Празі.

Vaříme japonsky

V této rubrice vám budeme v každém vydání přinášet zajímavé recepty z japonské kuchyně, které si snadno připravíte i vy doma. O své umění se s námi pravidelně podělí kuchař, který pro nás připravuje dobroty japonské kuchyně v naší jídelně. Kromě receptů vás seznámíme i s pár pravidly ze světa tradičního japonského stolování, které je od toho našeho poměrně odlišné.

Beef curry

4 porce, doba přípravy: 2 hodiny

Suroviny:

- 600g hovězího masa
- 2 cibule
- 2 mrkve
- 1 paprika
- pasta na japonské curry (přibližně 4 kostky)
- 100 ml sojové omáčky
- citronová šťáva
- 1 polévková lžice medu
- 1 polévková lžice oleje
- 1 polévková lžice česneku
- 1 polévková lžice zázvoru
- chilli
- koriandr
- sůl a pepř
- nakládaná ředkev

1. Rozpálíme olej v hrnci na středně vysokou teplotu.
2. Přidáme hovězí maso nakrájené na kostky, osolíme, opeříme a restujeme do hněda.
3. Přidáme cibuli nakrájenou na plátky a opět trochu orestujeme. Zalijeme vodou, sojovou omáčkou, přidáme chilli a koriandr dle chuti, česnek, zázvor a necháme dusit přibližně 30 minut.
4. Vmícháme pastu na japonské curry, přidáme med a citronovou šťávu. Až začne maso být měkké, přidáme mrkev nakrájenou na větší kousky (Rangiri) a dodusíme, aby bylo vše měkké.
5. Mezi tím si pokrájenou papriku na větší kousky orestujeme na oleji a přidáme do kari.
6. Vše promícháme a popřípadě dochutíme sojovou omáčkou.
7. Servírujeme s rýží a nakládanou ředkví (Fukujinzuke)

Přejeme dobré chutnání.

Pravidla tradičního japonského stolování:

To, co je v české kultuře takřka nepřipustné, je v té japonské zcela žádoucí. Srkání polévky je nejen běžný zvyk, ale také tímto gestem dáváte najevo, že vám polévka skutečně chutná.

Gotujemy po japońsku

W tym dziale w każdym numerze przedstawimy Wam ciekawe przepisy z kuchni japońskiej, które z łatwością przygotujesz w domu. Szef kuchni, który przygotowuje dla nas japońskie przysmaki w naszej jadalni, będzie regularnie dzielił się z nami swoją sztuką. Oprócz przepisów przedstawimy Wam również kilka zasad ze świata tradycyjnej kuchni japońskiej, która jest zupełnie inna niż nasza..

Curry z wołowiną

4 porcje, czas przygotowania: 2 godziny

Składniki:

- 600g wołowiny
- 2 cebule
- 2 marchewki
- 1 papryka
- japońska pasta curry (ok. 4 kostki)
- 100 ml sosu sojowego
- sok z cytryny
- 1 łyżka miodu
- 1 łyżka oleju
- 1 łyżka czosnku
- 1 łyżka imbiru
- chilli
- kolendra
- sól i pieprz
- marynowana rzodkiewka



1. Rozgrzej olej w rondlu na średnim ogniu.
2. Dodaj pokrojoną w kostkę wołowinę, sól, pieprz i smaź do zarumienienia.
3. Dodaj pokrojoną w plastry cebulę i jeszcze raz trochę podsmaż. Wlej wodę, sos sojowy, dodaj do smaku chili i kolendrę, czosnek, imbir i gotuj na wolnym ogniu przez około 30 minut.
4. Wmieszać pastę z japońskim curry, dodać miód i sok z cytryny. Gdy mięso zacznie być miękkie, dodaj marchewki pokrojone na większe kawałki (Rangiri) i gotuj na wolnym ogniu, aby wszystko było miękkie.
5. W międzyczasie podsmażyć pokrojoną na większe kawałki paprykę na oleju i dodaj do curry.
6. Wszystko wymieszaj i dopraw sosem sojowym.
7. Podawamy z ryżem i marynowaną rzodkiewką (Fukujinzuke)

Życzymy dobrej degustacji.

Zasady tradycyjnej japońskiej kuchni:

To, co jest prawie niedopuszczalne w kulturze czeskiej, jest całkiem pożądane w kulturze japońskiej. Popijanie zupy to nie tylko powszechny nawyk, ale także ten gest pokazuje, że naprawdę zupa Ci smakuje.

Готуємо по-японськи

У цьому розділі ми в кожному номері будемо представляти вам цікаві рецепти з японської кухні, які ви легко приготуєте вдома. Шеф-кухар, який готує для нас японські делікатеси в нашій їдальні, регулярно ділиться з нами своїм мистецтвом. Окрім рецептів, ми також познайомимо вас із кількома правилами зі світу традиційної японської їжі, яка значно відрізняється від наших.

Каррі з яловичини

4 порції, час приготування: 2 години

Продукти:

- 600г яловичини
- 2 цибулини
- 2 морквини
- 1 перець
- японська паста каррі (приблизно 4 кубики)
- 100 мл соєвого соусу
- лимонний сік
- 1 столова ложка меду
- 1 столова ложка олії
- 1 столова ложка часнику
- 1 столова ложка імбиру
- чілі
- коріандр
- сіль і перець
- маринована редька

1. Розігрійте олію в каструлі на середньому вогні.
2. Додайте нарізану кубиками яловичину, сіль, перець і обсмажте до рум'яності.
3. Додаємо нарізану цибулю і знову трохи обсмажуємо. Залити водою, соєвим соусом, додати чілі і коріандр за смаком, часник, імбир і залишити тушкуватися близько 30 хвилин.
4. Додайте пасту каррі, мед і лимонний сік. Коли м'ясо стане м'яким, додайте моркву, нарізану великими шматочками (rangiri) і тушуйте, щоб все стало м'яким.
5. Тим часом обсмажте на олії нарізані великими шматочками перець і додайте до каррі.
6. Все перемішати і при необхідності заправити соєвим соусом.
7. Подавати з рисом і маринованою редькою (Fukujinzuke)

Бажаємо вам смачного.

Правила традиційної японської їжі:

Те, що майже неприпустимо в чеській культурі, є абсолютно бажаним в японській культурі. Сьорбати суп - це не тільки звичка, але цим жестом ви також показуєте, що суп вам дуже подобається.



MĚJTE PŘEHLED O TOM, CO PRO VÁS I VAŠE RODINY CHYSTÁME

Každý rok chystáme roční plán akcí, kterými chceme bavit vás i vaše rodiny. Ten minulý byl bohatý, ale v mnohém ho ovlivnila situace kolem pandemie koronaviru. Drtivá většina akcí byla odložena nebo úplně zrušena. Doufejme, že situace bude letos jiná. A na co se můžete v letošním roce těšit? V červnu budete moci oslavit mezinárodní den dětí na Javorníku, v červenci budete moci vyrazit na Benátskou za zvýhodněné vstupenky, v srpnu se vydáme na výlet na vrchol Ještědu. S létem se rozloučíme dnem v ZOO. V říjnu si zpříjemníme pracovní den kávou od profiků. V listopadu opět vjedeme na led Bílých tygrů. V prosinci se po dlouhé době sejdem na tanečním parketu v Domu kultury. V lednu vyrazíme na divadelní představení a v únoru na romantický film do kina. Nezapomínáme ani na společenskou odpovědnost. Běžekou a cyklistickou výzvou společně podpoříme Jedličkův ústav v Liberci. Rodinné akce zpřístupníme dětem z dětských domovů a matkám s dětmi z azylových sbírek. Zapojíme se do celostátní potravinové sbírky a uspořádáme každoroční sbírku pro chlupáče z útulku. Budeme pečovat o krajinu a zapojíme se do úklidu Jizerských hor. Po celý fiskální rok budete mít dlouhodobě k dispozici permanentky, které budeme obměňovat. S našimi permanentkami budete moci vyrazit do ZOO, Nisa Parku nebo na fotbalový či hokejový zápas.

Podrobněji se můžete s naším kalendářem seznámit níže. Věříme, že si každý z vás vybere.

Berte kalendář akcí jako orientační, skutečné konání akcí bude záviset na aktuální situaci.

BĄDŹ NA BIEŻĄCO Z TYM, CO MAMY W ZANADRZU DLA CIEBIE I TWOICH

Każdego roku przygotowujemy roczny plan wydarzeń, aby zabawić Ciebie i Twoje rodziny. Ten ostatni był bogaty, ale pod wieloma względami wpłynęła na niego sytuacja wokół pandemii koronawirusa. Zdecydowana większość wydarzeń została przełożona lub całkowicie odwołana. Mamy nadzieję, że w tym roku sytuacja będzie inna. A czego możesz się spodziewać w tym roku? W czerwcu będzie można świętować Międzynarodowy Dzień Dziecka w iQLANDIA, w lipcu będzie można udać się na Benątskou na bilety ze zniżką, w sierpniu udamy się na wycieczkę na szczyt Ještěd. Latem pożegnamy się z dniem spędzonym w ZOO. W październiku uprzyjemnimy sobie dzień pracy kawą od profesjonalistów. W listopadzie ponownie wejdziemy na łód Biały Tygrysów. W grudniu, po dłuższym czasie, spotkamy się na parkiecie w Domu Kultury. W styczniu pójdziemy na spektakl teatralny, a w lutym na romantyczny film do kina. Nie zapominamy również o odpowiedzialności społecznej. Wspólnie wesprzemy Instytut Jedlička w Libercu biegiem i kolarstwem. Imprezy rodzinne będą dostępne dla dzieci z domów dziecka oraz matek z dziećmi ze schronisk. Dołączymy do krajowej zbiórki żywności i zorganizujemy coroczną zbiórkę dla schronisk dla futrzaków. Zadbamy o krajobraz i zaangażujemy się w sprzątanie Gór Izerskich. Przez cały rok podatkowy będziesz mieć długoterminowe bilety okresowe, które będziemy zmieniać. Z naszymi karnetami będzie można wybrać się do ZOO, Parku Nisa lub na mecz piłki nożnej lub hokeja.

Poniżej możesz bardziej szczegółowo zapoznać się z naszym kalendarzem. Wierzymy, że każdy z Was coś wybierze.

Patrząc na kalendarz wydarzeń jako przewodnik, rzeczywiste wydarzenia będą zależeć od aktualnej sytuacji.

СЛІДКУЙТЕ ЗА ТИМ, ЩО МИ ПРИГОТУВАЛИ ДЛЯ ВАС І ВАШОЇ РОДИНИ

Щороку ми готуємо щорічний план заходів, якими хочемо розважити вас і ваші родини. Останній рік був багатим на події, але багато в чому на нього вплинула ситуація навколо пандемії коронавірусу. Переважну більшість акцій перенесли або взагалі скасували. Будемо сподіватися, що цього року ситуація буде іншою. Отже, чого чекати в цьому році? У червні ви зможете відсвяткувати Міжнародний день захисту дітей у Яворнику, у липні з пільговими квитками ви зможете поїхати на музичний фестиваль Benátskou, у серпні вирушимо в подорож на вершину Єштед. Ми прошаємося з літнім днем у Зоопарку. У жовтні ми зробимо робочий день приємнішим з кавою. У листопаді ми знову будемо кататися на льоду Білих Тигрів. У грудні, через довгий час, зустрінемося на танцполі в Будинку культури. У січні ми підемо на театральну виставу, а в лютому – на романтичне кіно. Також не забуваємо про соціальну заходи. Ми будемо спільно підтримувати Інститут Єдлічка в Ліберці в змаганнях з бігу та велоспорту. Зробимо сімейні заходи доступними для дітей з дитячих будинків та мам з дітьми з притулків. Будемо брати участь у загальнонаціональному зборі їжі та організувати щорічний збір для тварин з притулку. Будемо піклуватися про ландшафт і брати участь у прибиранні Йизерських гір. Протягом фінансового року у вас будуть доступні довгострокові абонементи з яким ви зможете піти в зоопарк, парк Nisa або на футбольний чи хокейний матч.

Нижче ви можете ознайомитися з нашим календарем більш детально. Ми віримо, що кожен з вас щось вибере.

Беріть календар подій за орієнтир, реальні події залежатимуть від поточної ситуації.

Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

/// DUBEN 2022 – BŘEZEN 2023

**DUBEN
2022**

VELIKONOČNÍ WORKSHOP S IQFABLAB
VELIKONOCE S DENSEM – fotosoutěž o nejhezčí kraslici
PERMANENTKY – Zoo Liberec
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

MEZINÁRODNÍ DEN KÁVY V DENSU
UKLÍDĚME JIZERKY – dobrovolnické odpoledne
v Jizerských horách **CSR aktivita**
NA HOKEJ S DENSEM
PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

**ŘÍJEN
2022**

**KVĚTEN
2022**

14. A 15. 5. DEN NA ZÁMKU LEMBERK - akce pro Denso
rodiny **CSR aktivita**
PRVNÍ MÁJ BYL LÁSKY ČAS – romantická fotosoutěž
BĚHÁ CELÉ DENSO 2022 – 2. ročník květnové fit výzvy
SETKÁNÍ S DENSU JUBILANTY
PERMANENTKY – Zoo Liberec
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

O JAPONSKU S DENSEM – přednášky pro seniory **CSR aktivita**
POTRAVINOVÁ SBÍRKA V DENSU **CSR aktivita**
ADVENT NA LEDĚ BÍLYCH TYGRŮ
SETKÁNÍ S DENSU JUBILANTY
PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

**LISTOPAD
2022**

**ČERVEN
2022**

26. 6. HRAVÉ LÉTO S DENSEM – rodinný den na Javorníku
S DENSEM NA BENÁTSKOU! 2022 – zvýhodněné vstupenky
na hudební festival
PERMANENTKY – Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

DENSO V GALA – ples společnosti Denso
STROM VÁNOČNÍCH PŘÁNÍ PRO DĚTI ZAMĚSTNANCŮ
VÁNOČNÍ SBÍRKA PRO CHLUPÁČE Z ÚTULKU **CSR aktivita**
VÁNOČNÍ DÁREK PRO ZAMĚSTNANCE
PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

**PROSINEC
2022**

**ČERVENEC
2022**

DENSO NA DOVOLENÉ – velká letní fotosoutěž
S DENSEM NA BENÁTSKOU! – soutěž o VIP vstupenky na Facebooku
PŘÍMĚSTSKÝ TÁBOR HRAVÉ PRÁZDNINY
PERMANENTKY – Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

S DENSEM ZA KULTUROU – divadelní představení pro zaměstnance
NOVOROČNÍ FACEBOOKOVÁ SOUTĚŽ
PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

**LEDEN
2023**

**SRPEN
2022**

28. 8. VÝLET NA JEŠTĚD S DENSEM
DENSO NA DOVOLENÉ – velká letní fotosoutěž
DENSO CYKLOVÝZVA **CSR aktivita**
SETKÁNÍ S DENSU JUBILANTY
PERMANENTKY – Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

ROMANTICKÉ KINO S DENSEM
VALENTÝNSKÝ WORKSHOP V IQFABLAB PRO MALÉ I VELKÉ
SETKÁNÍ S DENSU JUBILANTY
PERMANENTKY – FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

**ÚNOR
2023**

**ZÁŘÍ
2022**

DEN V ZOO LIBEREC PRO RODINY ZAMĚSTNANCŮ
DÁREK PRO DENSO PRVNÁČKY
TECHNICAL SKILLS COMPETITION
PERMANENTKY – Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice,
FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

VÍTR V ŠATNÍKŮ **CSR aktivita**
PROMĚNA S DENSEM
JARNÍ FIT MENU
DÁRKY PRO NOVOPEČENÉ MAMINKY

**BŘEZEN
2023**

CSR aktivita = akce zaměřená na prohlubování společenské odpovědnosti – např. v pomoci potřebným a sociálně znevýhodněným, péče o životní prostředí a podobně.



facebook.com/DensoManufacturingCzech



www.denso.cz



Jesteśmy rodziną DENSO

DENSO
Crafting the Core

KWIECIEŃ 2022 - MARZEC 2023

KWIECIEŃ
2022

WARSZTATY WIELKANOCNE Z IQFABLAB
WIELKANOC Z DENSEM - konkurs fotograficzny na najpiękniejszą pisanekę
KARNET - ZOO Liberec
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ KAWY W DENSO
POSPRZĄTAJMY GÓRY IZERSKIE - popołudnie wolontariackie
w Górach Izerskich **działalność CSR**
NA HOKEJ Z DENSEM
KARNETY - FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

PAŹDZIERNIK
2022MAJ
2022

14 I 15 MAJA W ZAMKU LEMBERK - wydarzenie dla
rodzin Denso **działalność CSR**
1 MAJA BYŁ CZASEM MIŁOŚCI - romantyczny konkurs fotograficzny
BIEGA CAŁE DENSO 2022 - drugi rocznik majowego fit wyzwania
SPOTKANIE Z DENSO JUBILATAMI
KARNET - ZOO Liberec
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

O JAPONII Z DENSEM - wykłady dla seniorów **działalność CSR**
ZBIÓRKA ŻYWNOCÍ W DENSO **działalność CSR**
ADWENT NA LODZIE BIAŁYCH TYGRYSÓW
SPOTKANIE Z DENSO JUBILATAMI
KARNETY - FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

LISTOPAD
2022CZERWIEC
2022

26. 6. HRAVÉ LÉTO Z DENSEM - rodzinny dzień w Javorníku
Z DENSEM NA BENÁTSKOU! 2022 - bilety ze zniżką na festiwal
muzyczny
KARNET - Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

DENSO NA GALI - bal spółki Denso
CHOINKA ŻYCZEŃ ŚWIĄTECZNYCH dla dzieci naszych pracowników
ŚWIĄTECZNA ZBIÓRKA dla futrzaków ze schroniska **działalność CSR**
PREZENT ŚWIĄTECZNY DLA PRACOWNIKÓW
KARNETY FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

GRUDZIEŃ
2022LIPIEC
2022

DENSO NA WAKACJACH - wielki letni konkurs fotograficzny
Z DENSEM NA BENÁTSKOU! konkurs o VIP bilety na Facebooku
OBÓZ PODMIEJSKI HRAVÉ PRÁZDNINY
KARNET - Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

Z DENSEM ZA KULTURĄ - spektakle teatralne dla pracowników
NOWOROCZNY KONKURS NA FACEBOOKU
KARNETY FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

STYCZEŃ
2023SIERPIEŃ
2022

28. 8. WYCIECZKA NA JEŠTĚD Z DENSEM
DENSO NA WAKACJACH - wielki letni konkurs fotograficzny
WYZWANIE ROWEROWE DENSO **działalność CSR**
SPOTKANIE Z DENSO JUBILATAMI
KARNET - Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

ROMANTYCZNE KINO Z DENSEM
WARSZTATY WALENTYNKOWE w IQFABLAB dla młodych i starszych
SPOTKANIE Z DENSO JUBILATAMI
KARNETY FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

LUTY
2023WRZESIEŃ
2022

DZIEŃ W ZOO W LIBERCU DLA RODZIN PRACOWNIKÓW
PREZENT DLA PIERWSZOKLASISTÓW DENSO
TECHNICAL SKILLS COMPETITION
KARNETY - Zoo Liberec, Nisa Park Vratislavice, FC Slovan Liberec,
HC Bílí Tygři
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

WIATR W SZAFIE **działalność CSR**
METAMORFOZA Z DENSEM
WIOSENNE FIT MENU
PREZENTY DLA NOWYCH MAM

MARZEC
2023**działalność CSR** = akcja mająca na celu pogłębianie społecznej odpowiedzialności - np. pomoc potrzebującym i pokrzywdzonym społecznie, troska o środowisko itp.

facebook.com/DensoManufacturingCzech



www.denso.cz

Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

КВІТЕНЬ 2022 - БЕРЕЗЕНЬ 2023

**КВІТЕНЬ
2022
РОКУ**

ВЕЛИКОДНІЙ СЕМІНАР З IQFABLAB
ВЕЛИКДЕНЬ З DENSO - фотоконкурс на найкрасивішу писанку
ПОСТІЙНІ КВИТКИ - Зоопарк Лібереця
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ КАВИ В DENSO
ДАВАЙТЕ ОЧИСТИМО ЙИЗЕРСЬКІ ГОРИ - волонтерський день
у Йизерських горах **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**

НА ХОКЕЙ З «ДЕНСОМ»
ПОСТІЙНІ КАРТКИ - FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

**ЖОВТЕНЬ
2022
РОКУ**

**ТРАВЕНЬ
2022
РОКУ**

14 I 15 ТРАВНЯ ДЕНЬ В ЗАМКУ LEMBERK
- захід для сімей Denso **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**
ПЕРШОТРАВЕНЬ ЧАС КОХАННЯ – романтичний фотоконкурс
БІГА ЦІЛЕ DENSO 2022 - 2-г й щорічний конкурс
ЗУСТРІЧ З DENSO ЮБІЛЯНТАМИ
ПОСТІЙНІ КВИТКИ - Зоопарк Лібереця
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

ПРО ЯПОНІЮ З DENSO - лекції для літніх людей **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**
ЗБІР ЇЖИ В DENSO **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**
ПОЯВА НА ЛЬОДУ БІЛИХ ТИГРІВ
ЗУСТРІЧ З DENSO ЮБІЛЯНТАМИ
ПОСТІЙНІ КВИТКИ FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

**ЛИСТОПАД
2022
РОКУ**

**ЧЕРВЕНЬ
2022
РОКУ**

26 ЧЕРВНЯ ГРАЙЛИВЕ ЛІТО З DENSO - сімейний день
у Яворнику / Javorníku
З DENSO НА BENÁTSKOU! 2022 - пільгові квитки
на музичний фестиваль
ПОСТІЙНІ КВИТКИ - Зоопарк Лібереця, Ніса Парк Вратиславіце
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

DENSO НА ГАЛА - бал Denso
ЯЛИНКА ДЛЯ ДІТЕЙ ПРАЦІВНИКІВ
РІЗДВЯНА КОЛЕКЦІЯ ДЛЯ СОБАК **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**
РІЗДВЯНИЙ ПОДАРУНОК ПРАЦІВНИКАМ
ПОСТІЙНІ КВИТКИ FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

**ГРУДЕНЬ
2022
РОКУ**

**ЛИПЕНЬ
2022
РОКУ**

DENSO НА КАНІКУЛАХ - великий літній фотоконкурс
З DENSO НА BENÁTSKOU! - конкурс на VIP-квитки у Facebook
ЗАМІСЬКИЙ ТАБІР HRAVÉ PRÁZDNINY
ПОСТІЙНІ КВИТКИ - Зоопарк Лібереця, Ніса Парк Вратиславіце
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

З DENSO ЗА КУЛЬТУРОЮ – театралізована вистава для працівників
НОВОРІЧНИЙ КОНКУРС У FACEBOOK
ПОСТІЙНІ КВИТКИ FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

**СІЧЕНЬ
2023
РОКУ**

**СЕРПЕНЬ
2022
РОКУ**

28. 8. ПОДОРОЖ ДО ЄШТЕДА З DENSO
DENSO НА КАНІКУЛАХ - великий літній фотоконкурс
DENSO ВЕЛОСИПЕДНИЙ ВИКЛИК **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**
ЗУСТРІЧ З DENSO ЮБІЛЯНТАМИ
ПОСТІЙНІ КВИТКИ - Зоопарк Лібереця, Ніса Парк Вратиславіце
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

РОМАНТИЧНЕ КІНО З DENSO
МАЙСТЕРНЯ ВАЛЕНТИНА в IQFABLAB для маленьких і великих
ЗУСТРІЧ З DENSO ЮБІЛЯНТАМИ
ПОСТІЙНІ КВИТКИ FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

**ЛЮТИЙ
2023
РОКУ**

**ВЕРЕСЕНЬ
2022
РОКУ**

ДЕНЬ У ЛІБЕРЕЦЬКОМУ ЗООПАРКУ ДЛЯ СІМЕЙ ПРАЦІВНИКІВ
ПОДАРУНОК ПЕРШОКЛАСНИКАМ DENSO
КОНКУРС ТЕХНІЧНИХ НАВИЧОК
ПОСТІЙНІ КВИТКИ - Зоопарк Лібереця, Ніса Парк Вратиславіце,
FC Slovan Liberec, HC Bílí Tygři
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

ВІТЕР У ШАФАХ **КСВ ДІЯЛЬНІСТ**
ТРАНСФОРМАЦІЯ З DENSO
ВЕСНЯНЕ ФІТ-МЕНЮ
ПОДАРУНКИ ДЛЯ МОЛОДИХ МАМ

**БЕРЕЗЕНЬ
2023
РОКУ**

КСВ ДІЯЛЬНІСТ = акція, спрямована на поглиблення соціальної відповідальності – наприклад, допомога нужденним та соціально незахищеним, турбота про навколишнє середовище тощо.



Ohlédnutí za akcemi

Pro vás a vaše děti jsme připravili březnové bruslení na ledě Bílých tygrů v Home Credit Areně. Během bruslení se mohli všichni účastníci občerstvit teplým čajem. Na děti kromě sladkého překvapení čekalo ještě jedno překvapení v podobě maskota, který se dětem po celou dobu věnoval a bavil je svými bruslařskými dovednostmi. Bruslit dorazilo přibližně 250 malých i velkých sportovců a bylo zřejmé, že je mezi nimi řada hokejových či krasobruslařských nadějí.

Patrząc wstecz na wydarzenia

Dla Was i Waszych dzieci przygotowaliśmy marcową jazdę na łyżwach po lodzie Białych Tygrysów w Home Credit Arena. Podczas jazdy na łyżwach wszyscy uczestnicy mogli odświeżyć się ciepłą herbatą. Oprócz słodkiej niespodzianki na dzieci czekała jeszcze jedna niespodzianka w postaci maskotki, która cały czas poświęcała się dzieciom i zabawiła je swoimi łyżwiarskimi umiejętnościami. Około 250 sportowców zarówno małych jak i dużych, przyjechało na łyżwy i było jasne, że wśród nich było wielu entuzjastów hokeja i łyżwiarstwa figurowego.

Озираючись на події

В березні ми підготували для вас і ваших дітей катання на ковзанах на льоді Білих тигрів в Home Credit Arena. Під час катання всі учасники могли підкріпитися гарячим чаєм. Окрім солодкого сюрпризу, на дітей чекав ще один сюрприз у вигляді талісмана Білий тигр, який весь час присвятив дітям та розважав їх своєю майстерністю катання. Покататися на ковзанах приїхало близько 250 малих і великих спортсменів, і було зрозуміло, що серед них було багато майбутніх хокеїстів та фігуристів.



Druhý dubnový víkend se v prostorech iQFABLABU uskutečnil workshop zaměřený na velikonoční tvoření. iQFABLAB je první otevřenou chytrou dílnou v Liberci, ve které najdete klasické nástroje, tak i moderní zařízení jako jsou například 3D tiskárny, lasery a další technické vychytávky. Workshop byl určen pro všechny, kteří chtěli tvořit vlastní originální výrobky nebo se učit novým dovednostem a poznávat nové technologie. Během dvou dnů navštívilo workshop bezmála 170 malých a velkých návštěvníků, kteří si vyzkoušeli svou tvořivost, kreativitu a zručnost. Účastníci si z workshopu odnášeli vlastnoručně vyrobené výrobky. Kromě dílny si účastníci mohli prohlédnout i našeho Karla, kolaborativního robota, který se stal novou stálou expozicí iQFABLABU.

W drugi weekend 9 kwietnia – 10.4.2022 w iQFABLAB odbyły się warsztaty poświęcone wielkanocnej kreacji. iQFABLAB to pierwszy otwarty inteligentny warsztat w Libercu, w którym można znaleźć klasyczne narzędzia, a także nowoczesny sprzęt, taki jak drukarki 3D, lasery i inne gadżety techniczne. Warsztaty zostały zaprojektowane z myślą o wszystkich tych, którzy chcieli stworzyć własne autorskie produkty lub nauczyć się nowych umiejętności i poznać nowe technologie. W ciągu dwóch dni w warsztatach wzięło udział prawie 170 małych i dużych gości, którzy sprawdzili swoją kreatywność, i umiejętności. Uczestnicy zabrali ze warsztatów własne produkty. Oprócz warsztatów uczestnicy mogli również zobaczyć naszego Karla, robota współpracującego, który stał się nową, stałą wystawą iQFABLAB.

У другі вихідні квітня в приміщенні iQFABLAB відбувся воркшоп, присвячений пасхальній тематиці. iQFABLAB – це перша розумна відкрита майстерня в Ліберці, де ви знайдете класичні інструменти, а також сучасне обладнання, таке як 3D-принтери, лазери та інші технічні гаджети. Майстерня була розрахована на всіх, хто хотів створювати власні оригінальні продукти чи навчитися новим навичкам та пізнати нові технології. Протягом двох днів майстерню відвідало майже 170 маленьких та великих відвідувачів, які випробували свою креативність та майстерність. Учасники брали з майстерні власноруч зроблені предмети. Окрім воркшопу, учасники також могли побачити нашого робота Карела, який став новою постійною виставкою iQFABLAB.





Duben bývá začátkem nové sezony na státních hradech a zámcích. Co nového si pro letošní sezonu pro své návštěvníky připravil státní zámek Lemberk v Jablonném v Podještědí jste mohli zjistit během druhého květnového víkendu, kdy jsme pro vás připravili celkem 4 prohlídky. Rodiny s dětmi si mohly zvolit mezi pohádkovou prohlídkou „Po stopách leberského kocoura Mikeše“ nebo „Po stopách Zdislavy z Lemberka“. Během pohádkové prohlídky se děti seznámily s příběhy kocoura Mikeše, který na zámku kdysi společně s paní kastelánkou pobýval. Prohlídka po stopách Zdislavy z Lemberka dala návštěvníkům odpověď na otázku, čím byla Zdislava na Lemberku proslulá. Společenská odpovědnost u nás není jen prázdňá fráze. Radost jsme tento víkend nenadělovali pouze našim zaměstnancům a jejich rodinám, ale i dětem z Dětského domova Liberec a Dětského domova Jablonné v Podještědí, které jsme na akci pozvali. Během víkendu navštívilo zámek téměř 150 návštěvníků. Na konci prohlídky čekaly na všechny děti dárkové balíčky.

Kwiecień to początek nowego sezonu w państwowych zamkach i pałacach. Jakie nowe rzeczy przygotował dla swoich gości w tym sezonie państwowy zamek Lemberk w Jablonném v Podještědí, można było się przekonać w drugi weekend maja. W weekend przygotowano dla Was łącznie 4 wycieczki. Rodziny z dziećmi mogły wybierać między bajkową wycieczką „Śladami kota Lembera Mikeša” lub „Śladami Zdzisławy z Lemberka”.

Podczas bajkowej wycieczki dzieci zapoznaly się z historiami kota Mikeša, który kiedyś przebywał na zamku z panią Kastelánką. Wycieczka śladami Zdzisławy z Lemberk dała odwiedzającym odpowiedź na pytanie, z czego słynie Zdzisława w Lemberku. Odpowiedzialność społeczna to dla nas nie tylko puste zdanie. W ten weekend daliśmy radość nie tylko naszym pracownikom i ich rodzinom, ale także dzieciom z Libereckiego Domu Dziecka i Domu Dziecka Jablonné w Podještědí, które zaprosiliśmy na wydarzenie. W weekend zamek odwiedziło prawie 150 zwiedzających. Pod koniec wycieczki na wszystkie dzieci czekały paczki z prezentami.

Квітень зазвичай є початком нового сезону в державних замках і шато. Про те, що новий державний замок Лемберк у Яблонне в Під'єштеді підготував для відвідувачів цього сезону, можна було дізнатися у другі вихідні травня, коли ми підготували для вас загалом 4 екскурсії. Сім'ї з дітьми могли обирати між казковою екскурсією „Слідами лемберського kota Мікеша” чи „Слідами Здіслави з Лемберка”. Під час казкової екскурсії діти познайомилися з розповідями kota Мікеша, який колись зупинявся у замку з пані Кастеланкою. Екскурсія слідами Здіслави з Лемберка дала відвідувачам відповідь на питання, чим прославилась Здіслава з Лемберку. Соціальна відповідальність тут не просто пуста фраза. Цими вихідними ми подарували радість не лише нашим працівникам та їхнім родинам, а й дітям із Ліберецького дитячого будинку та Дитячого будинку Яблонне в Подєштеді, яких запросили на захід. За вихідні замок відвідало майже 150 відвідувачів. Наприкінці екскурсії на всіх дітей чекали подарункові набори.





SOUTĚŽTE S NÁMI na Facebooku

Rádi soutěžíte? Sledujte náš Facebook. Zapojit se můžete do kreativních, losovacích, tipovacích nebo vědomostních soutěží, které pro vás pravidelně chystáme. Každý měsíc tak s námi můžete soutěžit o různé ceny.

Vyhrát může každý z vás. Stačí sledovat náš FACEBOOK.

RYWALIZUJ Z NAMI na Facebooku

Lubisz rywalizować? Śledź naszego Facebooka, aby nie przegapić kolejnego konkursu. Możesz wziąć udział w konkursie kreatywnym, loterii, zakładów lub wiedzy, które regularnie dla Ciebie przygotowujemy. Możesz więc co miesiąc rywalizować z nami o różne nagrody.

Każdy z was może wygrać. Po prostu śledź nasz FACEBOOK.

ЗМАГАЙТЕСЯ З НАМИ на Facebook

Любите конкурси? Слідкуйте за нашим Facebook. Ви можете взяти участь у творчих, лотерейних, букмекерських конкурсах або конкурсах знань, які ми регулярно готуємо для вас. Щомісяця ви можете змагатися з нами за різні призи.

Кожен із вас може виграти. Просто підпишіться на наш FACEBOOK.



ZVEME VÁS

Aby vám žádná z chystaných akcí neunikla, v každém čísle Denso Dnes najdete přehledně a na jednom místě plán akcí na 3 měsíce dopředu. Detailněji vás o daných akcích budeme informovat prostřednictvím tradičních nástrojů, které běžně používáme a které jste si již zažili. Z těch interních to jsou informační rámečky v odpočinkových zónách, světelná tabule u vstupu do jídelny nebo televize. Z těch externích to je Facebook.

Těšíme se, že vás naše akce budou bavit stejně jako nás baví jejich příprava.

ZAPRASZAMY WAS

Aby nie przegapić żadnego z zaplanowanych wydarzeń, w każdym numerze znajdziesz przejrzysty plan wydarzeń na 3 miesiące z góry. Bardziej szczegółowo poinformujemy Cię o wydarzeniach poprzez pola informacyjne w strefach odpoczynku, tablic świetlnych przy wejściu do jadalni lub na naszej stronie na Facebooku.

Cieszymy się, że spodobają Wam się nasze wydarzenia tak samo, jak lubimy je przygotowywać.

ЗАПРОШУЄМО ВАС

Щоб ви не пропустили жодну з майбутніх подій, у кожному номері Denso Dnes ви знайдете чіткий план заходів на 3 місяці вперед. Ми будемо інформувати вас більш детально про події за допомогою традиційних інструментів, які ми зазвичай використовуємо і які ви вже знаєте. З внутрішніх – інформаційні листівки в зонах відпочинку, світлове табло біля входу в їдальню та телевізори. Із зовнішніх – це Facebook.

Ми з нетерпінням чекаємо задоволення від наших подій так само, як ми із задоволенням їх для вас плануємо.





Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

/// HRAVÉ LÉTO S DENSEM / ГРАЙЛИВЕ ЛІТО З DENSO / ZABAWNE LATO Z DENSEM

RODINNÝ DEN NA JAVORNÍKU / ДЕНЬ РОДИНИ В ЯВОРНИКУ / DZIEŃ Z RODZINĄ NA JAVORNÍKU

26. 6. 2022 OD 14:00 HOD. / 26 ЧЕРВНЯ 2022 РОКУ З 14.00 ГОД. / 26.6.2022 OD 14:00 GODZ.

Užijte si rodinné odpoledne plné zábavy v Areálu Javorník / Проведіть сімейний день, повний веселощів, у комплексі Яворник / Spędźcie rodzinne popołudnie pełne zabawy w kompleksie Javorník

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



Jsme DENSO rodina

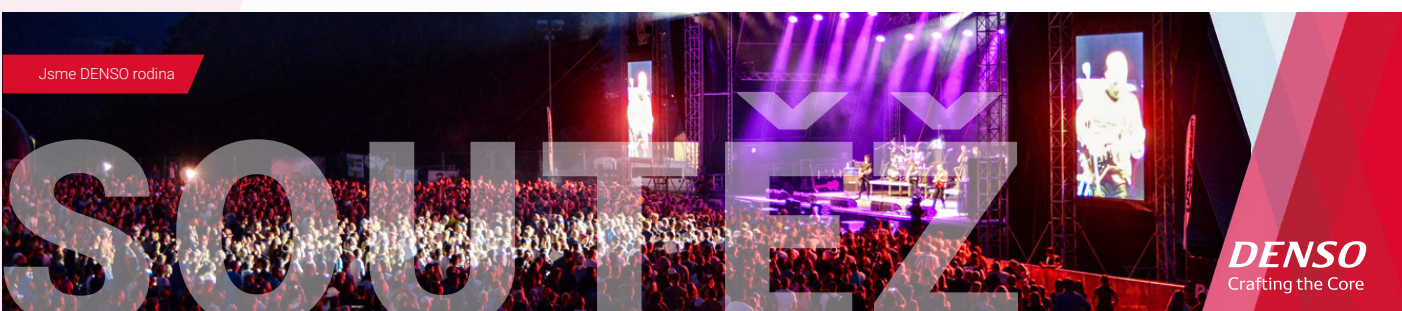
DENSO
Crafting the Core

/// DENSO NA DOVOLENÉ / DENSO NA WAKACJACH / DENSO У ВІДПУСТЦІ

Velká letní fotosoutěž / Wielki letni konkurs fotograficzny / Великий літній фотоконкурс

ČERVENEC A SRPEN 2022 / LIPIEC I SIERPIEŃ 2022 / ЛИПЕНЬ І СЕРПЕНЬ 2022 РОКУ

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core

/// S DENSEM NA BENÁTSKOU! 2022 / Z DENSEM NA FESTIWAL BENÁTSKÁ! 2022 / 3 DENSO NA BENÁTSKÁ! 2022 ФЕСТИВАЛЬ

Facebooková soutěž o 2 VIP vstupenky
Konkurs na Facebooku o 2 bilety VIP / Фейсбук конкурс на 2 VIP квитки

11.–15. 7. 2022

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



Jsme DENSO rodina

Benátská! festival
s Impulsem
dobré
nálady
DENSO
Crafting the Core
**/// S DENSEM NA BENÁTSKOU! 2022 / Z DENSEM NA FESTIWAL BENÁTSKÁ! 2022
/ 3 DENSO HA BENÁTSKÁ! 2022 ФЕСТИВАЛЬ**

Vyrazte na letní festival za výhodnou cenu pro zaměstnance Densa.
Wybierzcie się na letni festiwal w dobrej cenie dla pracowników Densa.
Вирушайте на літній фестиваль за вигідною ціною для співробітників Denso.

28.–31. 7. 2022
facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz


Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core
**/// DENSO CYKLOVÝZVA / DENSO WYZWANIE ROWEROWE
/ ВЕЛОСИПЕДНИЙ ВИКЛИК DENSO**
1.-31.8.2022

Ježděte v srpnu na kole a vyhraje poukázky do sportovního obchodu. / Jeźdźcie w sierpniu na rowerze i wygrajcie bony do sklepu sportowego. / Покачайтеся на велосипеді в серпні та виграйте ваучери до спортивного магазину.

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz


Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core
**/// VÝLET NA JEŠTĚD S DENSEM / WYCIECZKA NA JEŠTĚD Z DENSEM
/ ПОДОРОЖ ДО ЄШТЕДА З DENSO**
28. 8. 2022 | 14:00–16:00

Vydejte se na Ještěd pěšky, na kole nebo lanovkou Skalka! / Udajcie się na Ještěd pieszo, rowerem lub kolejką linową Skalka! / Їдьте до Єштеда пішки, на велосипеді або на канатній дорозі Skalka!

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

LUŠTĚNÍ

pro soutěživé čtenáře

Luštíte rádi? Pokud ano, tak je tato soutěž určena právě pro vás. Ze správně vyluštěných osmisměrek vylosujeme 1 výherce, kterého odměníme palivovou kartou Tankarta Easy Benzina v hodnotě 500,- Kč.

Vyluštěné osmisměrky vzhazujte do Yellow Boxu nejpozději do 30. 6. 2022.

Výherce budeme kontaktovat prostřednictvím telefonu.

Jméno a příjmení	
Středisko	
Telefon	

ROZSZYFROWANIE

dla konkurencyjnych czytelników

Lubisz rozszyfrowywać? Jeśli tak, to ten konkurs jest dla Ciebie. Z prawidłowo rozszyfrowanych osmiokątów wylosujemy 1 zwycięzcę, który zostanie nagrodzony kartą paliwową Tankarta Easy Benzina o wartości 500 CZK.

Wrzuć rozszyfrowane osmiokąty do Yellow Boxu nie później niż 30.6.2022.

Ze zwycięzcą skontaktujemy się telefonicznie.

Imię i Nazwisko	
Dział	
Telefon	

ПОЗВ'ЯЗУВАННЯ

для конкурентоспроможних читачів

Любите розв'язувати кросворди? Якщо так, то цей конкурс для вас. З правильно розшифрованих відповідей ми виберемо 1 переможця, якого нагородимо паливною картою Tankarta Easy Benzina вартістю 500 крон.

Відповіді киньте в жовту скриньку не пізніше 30 червня 2022 року.

Ми зв'яжемося з переможцем по телефону.

Ім'я та прізвище	
Відділення	
Телефон	

Česká verze

C H S Ě N	(?) ATARIMAE	(?) OPERÁTOR
I Ú M E Ú B O Ě	(?) AUTOMOBIL	(?) SETTER
T D Ó T I U T T	(?) BEZPEČNOST	(?) TOYOTA
G R Ě T R Ě S A O	(?) CAFETERIE	(?) ÚDRŽBA
F Ž Í E U Ň R T R Y	(?) CHLADIČ	
B A R O M U Q F O O O W O F	(?) DANTOTSU	
A C H L A D I Ě Í É J R L K T B T Z F O	(?) DESIGN	
E A M I R A T A Š Z X Í U V V N A A A P S	(?) FLUX	
Y D Ě V H M A T E R I Á L X Ť I A A L Y Z B	(?) FORD	
R N E K U H S I J R O T Á R E P O L D Ě Ť C	(?) JISHUKEN	
N T Ě D R O F A U T O M O B I L F Q I P M D	(?) KAIZEN	
Ž T S O N Ě P Z E B J M N G I S E D T B J	(?) KVALITA	
I É I N E Z I A K G E I R E T E F A C A	(?) LABORATOŘ	
V P M Ť Ú A A H	(?) MATERIÁL	
H Ě Ž I	(?) MISTR	

Polska wersja

A C H Ł O D N I C A F T H O C	Bezpieczeństwo
Z N K O Q O I D Ó H C O M A S	Laboratorium
Ć B M A T E R I A Ł Y B R S U	Kafeteria
Ś E D B F P R O J E K T M D I	Chłodnica
O W T S Ń E Z C E I P Z E B U	Atarimae
K B J F I E T U Y Y U N L F H	Samochód
A J O N H L Q E X X I D X Z O	Dantotsu
J Y Y C B S W C R H M U M Q P	Jishuken
Q S E T T E R P J I L Y I E E	Material
Z J I S H U K E N F A R S B R	Operator
Y V F E A M I R A T A N T A A	Projekt
N S I Q T O Y O T A O R D T	Toyota
L A B O R A T O R I U M Z Z O	Kaizen
K F A A A M D A N T O T S U R	Jakość
X S K A I Z E N C S R Q F Y J	Mistrz
	Setter
	Flux
	Ford

Українська версія

H V P E T C Й A M Й W G A	Автомобільний
U Й Д C Q X Й T A И I N K	лабораторія
K O A R W U I U Л H Q N E	Кафетерії
U Z H З Q L P J A Ь C T П	Jishuken
B M T Z И F E I Б Л R Л З	Матеріал
Ь P O J U Д T S O I R A E	Оператор
T E Ц M I J E H P Б H I Б	Безпека
C T Y L O C Ф U A O E P F	Дантоцу
I E I E Y C A K T M З E X	каїдзен
K C P L D V K E O O Д T Ф	Майстер
Я A T O Й O T N P T Й A O	Дизайн
O П E P A T O P I B A M P	Якість
B P E Л Y K P X Я A K I Д	Тойота
	Кулер
	сетер
	Flux
	Форд