



DENSO

DNES

Specjalne

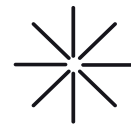
**Denso Wizja
2030:** Razem
tworzymy
przyszłość

**8 filarów dla
przyszłości
DMCZ**

**Działania CSR
na rok obrotowy
2023**

**23. 9.
2023**

Otwieramy Denso!



Drodzy pracownicy,

Minęły trzy miesiące od rozpoczęcia roku podatkowego 2023 i pytam, czy podjęliście jakieś konkretne kroki w celu zabezpieczenia przyszłości swojej i DMCZ. Jeśli nie, nie martwcie się, nie jest za późno. Nadal macie czas, aby coś zmienić lub zrobić, nawet jeśli jest to tylko mała rzecz w waszym najbliższym otoczeniu.

Chcemy być firmą, która słucha swoich pracowników, dlatego w tym roku wprowadziliśmy nowe działanie – regularne spotkania z liderami zespołów (raz w tygodniu), gdzie rozmawiamy o sprawach korporacyjnych w formie otwartego dialogu. Celem jest wysłuchanie problemów, które Was niepokoją i wspólnie znaleźć sposób na stopniowe rozwiązywanie tych problemów.

Informuję również, że w sobotę 23. 9. planujemy dzień otwarty, w ramach którego odbędzie się również program towarzyszący dzieciom i dorosłym. Będzie nam bardzo miło, jeśli przyjdziecie ze swoimi rodzinami.

Homare Kotate

**„Chcemy być firmą,
która słucha swoich
pracowników„**





Denso Wizja 2030: Razem tworzymy przyszłość

Około rok temu temat WIZJI 2030 zaczął być coraz bardziej omawiany w DMCZ. To właśnie w tym czasie stała się ona jednym z kluczowych elementów, który pod względem różnych czynników wyznacza kierunek DMCZ do 2030 roku. W ciągu ostatnich miesięcy, z pomocą pracowników w Denso, została ona szczegółowo opracowana i będziecie mogli dowiedzieć się o jej ukierunkowaniu na kolejnych stronach. Ale, czy wiecie po co właściwie powstała Wizja 2030, co się pod nią kryje, dla kogo jest przeznaczona i jaką rolę pełnią w niej wszyscy z Denso?

Czym jest WIZJA 2030?

Wizja 2030 odzwierciedla nasze długoterminowe plany i misję na różnych poziomach DMCZ, które chcemy osiągnąć do 2030 roku i które powinny pozytywnie wpłynąć na przyszłość nas wszystkich nawet po tej dacie. Obecnie pracujemy nad sfinalizowaniem częściowych wizji i celów poszczególnych grup tematycznych, które uczestniczą w jej kreowaniu i formułowaniu. Grupy tematyczne skupiają się na różnych obszarach w obrębie całego zakładu DMCZ – np. rozwoju kultury korporacyjnej, produkcji i innych.

Naszym głównym celem jest uczynienie DMCZ dobrze prosperującą firmą, w której ludzie lubią pracować i mają możliwość rozwoju, która jest wiarygodnym i stabilnym partnerem dla swoich pracowników, partnerów biznesowych i otoczenia oraz jest odpowiedzialna w stosunku do środowiska.

Praca nad realizacją Wizji 2030 jest dopiero na początku i jest to naprawdę długa droga, ale taka, na którą każdy z nas ma wpływ – bo każdy z nas ma wpływ nie tylko na swoją, ale i na naszą wspólną przyszłość.



Zobowiązanie kierownictwa Denso Manufacturing Czech:

„My, kierownictwo DMCZ, jesteśmy tutaj, aby słuchać, dyskutować i uzgadniać niezbędne kroki jako JEDEN ZESPÓŁ, aby przekształcić się w firmę, w której wszyscy pracujemy razem na rzecz naszego wspólnego celu.”

Cztery główne filary Wizji 2030

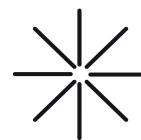
- Jesteśmy liderem transformacji branży motoryzacyjnej w ramach europejskiej grupy Denso
- Staniemy się dobrze prosperującą firmą, w której wszyscy pracownicy będą mieli możliwość rozwoju i będą czerpać przyjemność z pracy
- Denso jest szanowaną i rozpoznawalną firmą w Republice Czeskiej
- Zyskamy wiodącą pozycję w osiągnięciu neutralności węglowej w regionie

Dlaczego powstała WIZJA 2030 ?

Sformułowaliśmy i stale rozwijamy Wizję 2030, aby stała się naszym celem i przewodnikiem na drodze do jego osiągnięcia w tych zmieniających się czasach. Dzięki zmianom związanym z Wizją 2030 będziemy mogli umocnić naszą pozycję nie tylko w rodzinie DENSO, ale także w regionie, w którym jesteśmy najważniejszym pracodawcą, będziemy mogli lepiej dostosować się do zmian, które wpływają na branżę motoryzacyjną, zmiany społeczne i stan środowiska.

Kto może aktywnie uczestniczyć w WIZJI 2030?

Każdy pracownik Denso, niezależnie od stanowiska czy działu, w którym pracuje, może uczestniczyć w jednej z grup tematycznych. Koncentrujących się na konkretnym sformułowaniu częściowych celów i kroków, które doprowadzą do realizacji Wizji 2030. Tylko dzięki zaangażowaniu szerokiego grona naszych pracowników Wizja 2030 będzie w stanie odzwierciedlić rzeczywistą sytuację i potrzeby nas wszystkich. Nie zapominajmy, że wspólnie tworzymy przyszłość.



Denso Wizja 2030



Region

- Wsparcie mieszkańców i instytucji na terenie całego Kraju Libereckiego
- Dbanie o otoczenie DMCZ - budowa parku lub placu zabaw dla pracowników i mieszkańców
- Wspieranie szkolnictwa technicznego w regionie
- Nowe produkty, z których będą korzystać również osoby lub instytucje w regionie



Ludzie

- Denso stanie się pożądanym pracodawcą, u którego każdy będzie chciał pracować
- Wsparcie pracowników w pracy i poza nią
- Rozwój zdolności i umiejętności pracowników
- Utworzenie Fundacji Denso



Produkcja

- Eliminacja magazynów zewnętrznych
- Modułowość i elastyczność – produkcja dla wielu klientów na jednej linii
- Zastosowanie pieców o dużej wydajności
- Efektywne wykorzystanie maszyn



Cyfryzacja i automatyzacja

- IoE – internet do wszystkiego
- Zarządzane magazyny
- Wizualizacja i automatyzacja procesów
- Zautomatyzowany transport części
- Wykorzystanie sztucznej inteligencji i nowoczesnych technologii do planowania produkcji itp.
- Proaktywne przewidywanie i zapobieganie – maszyny i technologie dostępne zawsze, gdy są potrzebne



Rozwój kultury korporacyjnej

- Przewidywalność, wiarygodność i współpraca
- Świadome zarządzanie i świadomości pracownicy
- ATARIMAE
- Jasne i przejrzyste procedury
- Przejrzysta i odchudzona struktura organizacyjna
 - Orientacja na cel
 - Zaangażowanie
 - Doświadczenie
 - Odwaga
- Zmiana = szansa



Ekologia

- Osiągnięcie neutralności węglowej do 2030 r.
- Własna elektrownia słoneczna
- Korporacyjne pojazdy ekologiczne
- Eliminacja użycia gazu ziemnego
- Przekazywanie know-how z dziedziny ekologii w Kraju Libereckim
- Zmniejszenie zużycia energii elektrycznej
- Wykorzystanie materiału pochodzącego z recyklingu



Nowe możliwości biznesowe

- Możliwości poza motoryzacją
- BEV – samochody elektryczne
- Modułowe i ujednolicone produkty DMCZ
- DMCZ jako solidny i korzystny dostawca dla partnerów biznesowych



Denso Manufacturing Czech jako główny europejski zakład rodziny DENSO

- Powstanie nowych struktur i możliwość zarządzania wybranymi procesami bezpośrednio z DMCZ – rozwój, bezpośredni kontakt z klientami itp.

Jesteśmy zainteresowani Twoją opinią | **Wyniki**

Temat: Wydarzenia dla pracowników

Wszystkim, którzy wzięli udział w naszej ankiecie, dziękujemy za udział! Będziemy dalej pracować nad wynikami, aby jeszcze bardziej polepszyć Waszą satysfakcję.

Łącznie wzięło w nim udział 296 pracowników

Czy jesteś zadowolony z wydarzeń pracowniczych w Denso?



Tak 68,58% (203) Nie 19,93 % (59) Nie wiem 11,49 % (34)

Czy korzystasz z imprez pracowniczych?



Tak 78,04 % (231) Nie 21,96 % (65)

Czy uważasz, że informowanie o wydarzeniach jest wystarczające?



Tak 85,47 % (253) Nie 14,53 % (43)

Czy byłbyś zainteresowany aplikacją firmową?



Tak 81,42 % (241) Nie 18,58 % (55)

Wspólnie tworzymy przyszłość

DENSO
Crafting the Core



ZBIÓRKA PRACOWNICZA

NA POMOC MIŁOSZOWI

14. 8. – 30. 9. 2023

Miłosz jest dwunastoletnim synem naszego kolegi Pawła M., który zachorował na poważną białaczkę typu B. Od dwóch miesięcy leczy się w specjalistycznej poradni we Wrocławiu, gdzie na zmianę odwiedzają go rodzice, by nie był w tej sytuacji zupełnie sam. Pomóżmy Miłoszowi i jego rodzinie razem, aby obecna sytuacja była dla nich nieco łatwiejsza.

Zebrane pieniądze pokryją leki, rehabilitację, transport i inne potrzeby związane z leczeniem Miłosza.

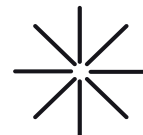
Tylko pracownicy DMCZ mogą uczestniczyć w zbiórce w ten sposób.

Jak możecie wnieść swój wkład?

1. Przelewem na konto DMCZ
UniCredit Bank a.s.
307073001/2700
Symbol zmiennej: 2023

2. Płatność za pomocą kodu QR





Wizja 2030: Grupy tematyczne

Prace nad sformułowaniem Wizji 2030 trwają nieustannie, w węższych grupach tematycznych. Każdy z naszych pracowników nadal może w nich uczestniczyć. Wystarczy wybrać interesujący Cię temat i skontaktować się z szefem grupy tematycznej.



Kultura korporacyjna i rozwój ludzi

Główne tematy: Wartości, wizja i misja DMCZ, zasady, kompetencje i odpowiedzialność, komunikacja, relacje między pracownikami, przywództwo, motywacja, środowisko pracy, wsparcie rozwoju osobistego i zawodowego pracowników.

Kontakt: Jiří Heteš, J.Hetes@eu.denso.com



Recykling materiałów – odzyskiwalność

Główne tematy: Recykling, wykorzystanie nowych materiałów z wysokim udziałem komponentów pochodzących z recyklingu (aluminium, żywica) do własnej produkcji części i produkcji części u dostawców, ponowne wykorzystanie materiałów **Kontakt:** Radim Foltman, R.Foltman@eu.denso.com



Neutralność węglowa

Główne tematy: Rozwiązania dla neutralności węglowej we własnym zakładzie, u dostawców i nośników, wyłączenie gazu ziemnego z procesów produkcyjnych i jako źródła ogrzewania, wykorzystanie zielonej energii elektrycznej **Kontakt:** Tomáš Švagerka, T.Svagerka@eu.denso.com



Wsparcie dla regionu (CSR)

Główne tematy: Współpraca ze szkołami i placówkami edukacyjnymi w regionie, Podnoszenie świadomości w zakresie neutralności węglowej Wsparcie dla grup defaworyzowanych, Wolontariat indywidualny wspierany przez firmę. **Kontakt:** Jiří Heteš, J.Hetes@eu.denso.com



Produkt

Główne tematy: Wielkie wzornictwo i innowacje (przyszłe koncepcje, unifikacja produktów, elastyczność produktu), w tym digitalizacja pakietu danych produktu. Produkty, które przynoszą wygodę i satysfakcję naszym klientom i użytkownikom końcowym **Kontakt:** Alen Janků, A.Janku@eu.denso.com



Kontakt z klientem, połączenie DNEU/DNDE

Główne tematy: Kontakt z klientem (Sprzedaż/Logistyka/Jakość) ze wsparciem DMCZ, bezpośredni wpływ na klientów i negocjacje z klientami. Zaangażowanie innych podmiotów DENSO w realizację celów i kierunku DMCZ **Kontakt:** David Bečvarovský, D.Becvarovsky@eu.denso.com



Zakup części funkcjonalnych

Główne tematy: Zaangażowanie DMCZ w strategię części funkcjonalnych i wznowienie kampanii VAVE z dostawcami części funkcjonalnych **Kontakt:** Radim Foltman, R.Foltman@eu.denso.com



Projektowanie i rozwój

Główne tematy: Rozwój kompetencji i umiejętności Działu Projektowego w kierunku samodzielności i samowystarczalności **Kontakt:** Alen Janků, A.Janku@eu.denso.com



Sprzęt i narzędzia produkcyjne

Główne tematy: Standaryzacja, samowystarczalność i lokalizacja w rozwoju maszyn, narzędzi i osprzętu. Elastyczne, systematycznie projektowane i zrównoważone linie produkcyjne. Zapewnienie ergonomicznej pozycji roboczej w ramach rozwoju. **Kontakt:** Filip Valenta, F.Valenta@eu.denso.com



Normalizacja

Główne tematy: Standaryzowane części i materiały, ograniczenie liczby wersji HVAC, ujednolicenie części funkcjonalnych **Kontakt:** Aleš Jón, A.Jon@eu.denso.com



Zmiana portfolio produktów

Główne tematy: Wprowadzenie BEV/EV, odzwierciedlenie nowego prawodawstwa UE, rozszerzenie własnej produkcji, współpraca między oddziałami DENSO, możliwości biznesowe, produkty o wartości dodanej **Kontakt:** Filip Valenta, F.Valenta@eu.denso.com



System produkcyjny

Główne tematy: Złożony system produkcji, elastyczność, wydajność, zarządzanie zapasami i identyfikowalność, logistyka wewnętrzna, EOP i produkcja części zamiennych, redukcja surowców i opakowań **Kontakt:** Lukáš Starý, L.Stary@eu.denso.com



System, F-IoT

Główne tematy: Dostępność informacji, ujednolicenie gromadzenia danych, systematyczne wdrażanie oprogramowania, przyszłe potrzeby firmy, centralizacja danych **Kontakt:** Lukáš Starý, L.Stary@eu.denso.com

Działania CSR na rok obrotowy 2023

Dom dla seniorów Vratislavice nad Nisou

- 4 występy muzyki cymbałowej

Schronisko św. Moniki i św. Anny

- Prezenty na Dzień Matki
- Prezenty na Dzień dziecka
- Zakup łóżek i materacy
- Zakup żywności w ramach Banku Żywności w Libercu (2x)
- Prezenty od św. Mikołaja dla dzieci

Hospicjum św. Zdzisławy

- Zakup pościeli dla pacjentów hospicjum
- Zakup czajników elektrycznych

Instytut Jedlička w Libercu

- Dofinansowanie na zorganizowanie uroczystości ogrodowych

DEDEFEST 2023

- Dofinansowanie na zakup ekologicznych kubków

Centrum Dziecięce Liberec

- Dofinansowanie na wydarzenie Miesiąc Pełen Zabawy
- Darowizna – Laptopy

Archa Liberec – Centrum Zwierząt w Potrzebie w Zoo w Libercu

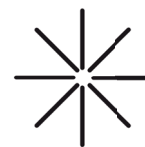
- Zakup karmy, smakołyków i innych artykułów dla zwierząt

Wspólnie tworzymy przyszłość

DENSO
Crafting the Core

OTWIERAMY DENSO

Dowiedz się, jak wygląda zakład 21 wieku!



23. 9. 2023 | 11:00–17:00

- Wycieczka po zakładzie
- Warsztaty dla dzieci
- Malowanie twarzy
- Tworzenie z balonów
- Poczęstunek
- Voucher na przekąski dla wszystkich odwiedzających