

DENSO

DNES

magazyn



**Pierścienie jakości
2024:** Kreatywna praca
zespołowa w DMCZ

**Przedstawiamy
nasz dział:** Zasoby
ludzkie – dział kadr

Wiosna w DMCZ:
spojrzenie wstecz
na wydarzenia

Drodzy koledzy,

**nazywam się Daiki Shimizu
a w kwietniu tego roku dołączyłem
do HOD w dziale technologii produkcji.**

► Pracuję w DENSO od 2007 roku i w tym czasie odwiedziłem wiele krajów w celach zawodowych, ale do moich najlepszych doświadczeń zaliczam 4 lata pracy w Czechach. Dlatego cieszę się, że tu wracam i mam nadzieję, że będę miał okazję jeszcze bliżej poznać czeską kulturę i razem z Wami przyczynić się do rozwoju naszej firmy.

Nasza przyszłość

Świat wokół nas zmienia się w niesamowitym tempie. Jako europejskie centrum dywizji produktów termicznych DMCZ musi nie tylko monitorować te zmiany, ale także być ich siłą napędową.

A zacznijmy od siebie, myśląc o tym, co sami możemy zrobić i co możemy wnieść, i przełożymy tę wiedzę na konkretne działania. Spróbujmy wspólnie poruszyć stojące wody, abyśmy mogli następnie płynąć na fali sukcesu.

Ja sam chcę skupić się na następujących trzech rzeczach w DMCZ:

1. Po pierwsze, będę dążył do tego, aby wszyscy pracownicy w dalszym ciągu postrzegali jakość i bezpieczeństwo jako najwyższy priorytet. Jakość i bezpieczeństwo to podstawowe filary istnienia naszej firmy, czyli firmy, która ceni swoich pracowników i reprezentuje ich na świecie.

2. Po drugie, będę dążył do stworzenia środowiska pracy, które sprawi, że pracownicy będą dumni z pracy w DENSO i chętnie pochwalą się nią swoim bliskim i krewnym.

3. I po trzecie, będę dążył do tego, aby stać się społeczeństwem skoncentrowanym na człowieku, w którym ludzie wspierają się nawzajem i w którym panuje atmosfera wzajemnego szacunku. Zobacz załączone zdjęcie.



Usłyszałem kiedyś następujące słowa:

**„Jeśli idziesz sam, możesz iść szybciej, ale
żeby zajść daleko, trzeba iść razem.”**

Daiki Shimizu
HOD Technology

Usłyszałem kiedyś następujące słowa: „Jeśli idziesz sam, możesz iść szybciej, ale żeby zajść daleko, trzeba iść razem”. Z tymi słowami chcę wyruszyć razem z Wami i krok po kroku kroczyć ku lepszej przyszłości. Mam nadzieję, że ta podróż będzie pełna radości, a może nawet śmiechu, za co z góry dziękuję, że towarzyszyście mi w niej.

Daiki Shimizu
HOD Technology

Pierścienie jakości 2024: Kreatywna praca zespołowa w DMCZ

Od sierpnia 2023 r. do marca 2024 r. DMCZ przygotowywał projekty do konkursu Pierścienie jakości, w którym wzięło udział łącznie 26 zespołów – w tym 21 zespołów z zakładu głównego i 5 zespołów z H&P. Zespoły te ciężko pracowały nad swoimi projektami mającymi na celu poprawę jakości i wydajności naszych procesów.

► Każdy z zespołów miał za zadanie opracować swój temat zgodnie ze ścisłymi zasadami jakości. W tym okresie uczestnicy mieli możliwość zaprezentowania swoich projektów bezpośrednio w trakcie procesu przed jury, które wspierało ich i udzielało cennych informacji zwrotnych.

Zwieńczeniem ciężkiej pracy wszystkich zespołów był konkurs wewnętrzny, który odbył się w piątek 15 marca 2024 r. w sali konferencyjnej PR Hall w godzinach od 9:00 do 11:30. W konkursie wzięły udział trzy najlepsze zespoły: „Radar team” prowadzony przez Luděka Matouška z linii Radiator (konkurs główny), „Robotics team” prowadzony przez Martina Rutška z zespołu Robotic (konkurs główny) oraz „B-team” prowadzony przez Janę Bednariková z linii MQB (konkurs główny).

Każdy zespół miał 15 minut na przedstawienie swojego projektu poprzez prezentację i pokazy. Po prezentacji następowały pytania od jury i ocena przez wyznaczonego sędziego, która trwała łącznie 25 minut na zespół. Sędziami byli prezydent Akihiko Kakiuchi, Alen Janků, Dušan Vrtal i Yoshihiro Yamashita. Prezydent Kakiuchi uczestniczył jednak tylko jako obserwator i nie oceniał bezpośrednio żadnej z drużyn.

Rywalizujące zespoły starannie przygotowały swoje projekty, a ich prezentacje były pełne innowacji i praktycznych rozwiązań.

Po krótkiej przerwie ogłoszono ostateczny ranking:

- 1. miejsce:** zespół „B-guys” z projektem „Servo 6 curve”
- 2. miejsce:** zespół „Roboťáci” z projektem „Wibrujący kabel (uszkodzenie)”
- 3. miejsce:** zespół „Radar team” z projektem „Fixation pusher”.



Po zakończeniu konkursów drużyny otrzymały dyplomy, vouchery z nagrodą finansową, a członkowie na podium otrzymali puchar. Przez cały czas trwania zawodów zapewniony był również drobny poczęstunek, aby dać wszystkim uczestnikom potrzebną energię.

Sukcesy na arenie europejskiej: koła jakości w Turynie

Nasza zwycięska drużyna z konkursu wewnętrznego, zespół B-guys w składzie Jana Bednariková i Jana Jandová, wzięła udział w europejskiej rundzie Pierścienie jakości, która odbyła się w piątek 19 kwietnia 2024 r. w Turynie we Włoszech, gdzie rywalizowała pod nazwą „MQB2 - B-guys”. Zespołowi z DMCZ towarzyszyli Lukáš Starý (sędzia), Jan Lichý (tłumacz), i Jiří Christakakis (opiekun). W zawodach wzięło udział łącznie 12 drużyn, 10 bezpośrednich i 2 pośrednie.

Nasz zespół wygrał konkurs w bardzo dobrej konkurencji z innymi europejskimi konkursami Denso! Nasi koledzy wezmą zatem udział jako reprezentanci Europy w ocenie globalnych pierścieni w Japonii.

Kolejna edycja konkursu Pierścienie jakości po raz kolejny pokazała, że pracownicy Denso są w stanie wymyślić innowacyjne i praktyczne rozwiązania, które przyczyniają się do poprawy naszych procesów produkcyjnych i ogólnej jakości. Gratulujemy zwycięzcom i dziękujemy wszystkim zespołom za ich ciężką pracę i zaangażowanie. Z niecierpliwością czekamy na kolejną edycję konkursu i nowe inspirujące projekty, które przyniesie. ■

Martina Půtová

Production Officer / Production (Indirect) H/E

Prezentujemy nasz dział

Zasoby ludzkie – dział kadr

Przygotowaliśmy serię artykułów, w których przedstawimy poszczególne działy DMCZ, w tym ich pracowników. Pierwszym z nich jest Dział Zasobów Ludzkich.



► Kluczowe procesy, które musimy zapewnić to zaspokojenie potrzeb firmy w zakresie obsadzania stanowisk; część HR z punktu widzenia prawa pracy, aby zapewnić, że jako firma spełniamy wszystkie wymagania, tworzenie systemu wynagrodzeń pracowników, zarządzanie kosztami płac, ustanawianie świadczeń i faktyczne przetwarzanie listy płac.

Simona Procházková | Human Resources Manager:

Pracuję w firmie od 20 lat i w tym czasie awansowałam na różne stanowiska w dziale HR. Obecnie, w szóstym roku pracy na stanowisku kierownika działu, jestem odpowiedzialna za rekrutację, prawo pracy, projektowanie i zarządzanie wynagrodzeniami, listy płac i ich przetwarzanie. Zespół składa się z ośmiu koleżanek, które wraz ze mną odpowiadają za różne agendy.

Naszym zadaniem jest reprezentowanie interesów zarówno firmy, jak i samych pracowników; szukamy sposobów na wzajemne wsparcie i zaspokojenie potrzeb obu stron, z korzyścią zarówno dla jednostki, jak i grupy, czyli firmy.

HR to bardzo szeroka i zróżnicowana dziedzina, środowisko rynku pracy się zmienia, napotykamy nowe obszary i zawsze jest coś nowego do nauczenia się. Zapewnienie procesów to jedno, ale dla mnie największą wartością dodaną jest współpraca i wsparcie między menedżerami i pracownikami w różnych projektach, zmianach i potrzebach.

Prawo pracy:

Gábina Košíková, Veronika Hrdinová, Karla Kuldová:

Z perspektywy prawa pracy zapewniamy cały cykl zatrudnienia pracownika, tj. od rekrutacji do rozwiązania stosunku pracy i związanych z tym dokumentów. Jest to kompleksowy program obejmujący śledzenie różnych terminów. Ważną częścią naszej pracy jest komunikacja z menedżerami. Zapewniamy im wsparcie z zakresu prawa pracy w różnych procesach. Prowadzimy szkolenia dla każdego, kto potrzebuje poszerzyć swoją wiedzę z zakresu prawa pracy. Wreszcie, komunikujemy się indywidualnie z pracownikami w ich różnych sytuacjach życiowych. W związku z tym czasami jesteśmy w roli „słuchającej wierzby”, gdy znajdują się w trudnej

sytuacji życiowej i szukamy sposobów, aby im pomóc.

Veronika Hrdinová

Pracuję w DMCZ od 2017 roku – jestem odpowiedzialna za centra produkcyjne po stronie wymienników, logistykę, utrzymanie ruchu, narzędziownię i jakość.

Gabriela Košíková

Pracuję w DMCZ od 2003 roku – obecnie jestem odpowiedzialna za HVAC, H&P i inne działy personelu THP.

Karla Kuldová

W DMCZ pracuję od 2018 roku – oprócz HR-owej części agendy odpowiadam za benefity pracownicze, kafenię i nieoprocentowane pożyczki.

Rekrutacja do produkcji i koordynacja zatrudnienia agencji:

Anastasiya Hryshko

Pracuję w Denso od dwóch i pół roku, ale od dłuższego czasu zajmuję się HR. Odpowiadam za koordynację agencji zatrudnienia i rekrutację pracowników produkcyjnych, zwłaszcza pracowników produkcyjnych i magazynowych. Agencje pracy są dla nas ważną częścią procesu, dając nam elastyczność, gdy zmieniają się harmonogramy produkcji. Jednak pracodawcą takiego pracownika jest agencja pracy i jest on jedynie przydzielony do DMCZ w celu wykonywania pracy. Co jednak ważne, jest on porównywalny z naszym podstawowym pracownikiem pod względem warunków pracy i płacy.

W związku z tym, aby taka współpraca była w pełni efektywna, zapewniam regularne informacje zwrotne zarówno koordynatorom agencji, jak i menedżerom, wykonuję zadania monitorujące wobec agencji i zajmuję się warunkami pracy pracowników agencji w DMCZ.

Niezależnie od tego, agencje zapewniają nam elastyczność w zakresie poziomów zatrudnienia, podejmujemy kroki w celu rekrutacji plemiennej siły roboczej i szukamy nowych zasobów i możliwości.

Lista płac:

Martina Stehlíková, Jana Lohrová i Zuzana Vetešníková

Co miesiąc zajmujemy się przetwarzaniem listy płac pracowników. Prawidłowe i terminowe uzupełnianie obecności pracowników jest wymagane do prawidłowego obliczenia. Zajmujemy się wypłatą premii i dodatków. Wprowadzamy i kontrolujemy zwroty wynagrodzeń, takie jak wynagrodzenie za czas choroby, wynagrodzenie za urlop i zwolnienie chorobowe.

Ważnym elementem są również potrącenia z wynagrodzeń. Nie tylko monitorujemy prawne potrącenia pracowników (alimenty, egzekucja, niewypłacalność), ale także zajmujemy się administracją związaną ze składkami organizacji i pracowników na ubezpieczenie emerytalne lub na życie, a teraz także na nowy produkt DIP.

Podczas gdy kompletne przetwarzanie listy płac jest podstawą naszej pracy, jesteśmy również zaangażowani w inne działania. Wystawiamy różne zaświadczenia i dokumenty dla pracowników. Jednocześnie naszym chlebem powszednim jest komunikacja z instytucjami państwowymi i zapewnienie współpracy w ramach kontroli państwowych. Na początku roku ważnym tematem dla nas jest roczne rozliczenie podatkowe pracowników i podpisanie deklaracji podatkowej na nowy rok.

Nasza praca to nauka przez całe życie. Nieustannie zdobywamy nowe informacje, natrafiamy na interesujące przypadki, a do tego dochodzą coroczne zmiany w czeskim ustawodawstwie.

Praca księgowego ds. płac w naszej firmie to głównie praca zespołowa, razem pracujemy w firmie od 34 lat.

Rekrutacja, controlling HR, administrowanie systemem informacji HR:

Soňa Kurjanová

Moje regularne działania obejmują zarządzanie i wykorzystywanie danych HR, które raportujemy w ramach naszych miesięcznych wyników. Przetwarzam miesięczne dokumenty dotyczące premii i trzynastek, uczestniczę w ankietach płacowych i przygotowuję roczny przegląd wynagrodzeń.

Po wprowadzeniu systemu Plus Portal HR w 2022 roku, będę pracowała nad jego zarządzaniem i rozwojem. W tym roku planuję stopniowo wprowadzać użytkowników w zasady działania i pracy z systemem poprzez osobiste spotkania. W niedalekiej przyszłości planujemy również udostępnić system wszystkim pracownikom DMCZ poprzez wewnętrzne WiFi.

W zeszłym roku, gdy wzrosła liczba wniosków o zatrudnienie pracowników THP, przejęłam program rekrutacji. We współpracy z kierownikami działów udało nam się obsadzić około 40 stanowisk. Obecnie również doświadczamy zwiększonych wymagań rekrutacyjnych, dlatego zdecydowaliśmy się tymczasowo wesprzeć je nagrodami za polecenie w wysokości 30 000 CZK - bardziej szczegółowe informacje można znaleźć w głównym korytarzu. ■

Razem tworzymy przyszłość

DENSO
Crafting the Core

NAGRODA ZA POLECENIE NOWYCH KOLEGÓW

Potrzebujemy wsparcia dla zespołu Denso!

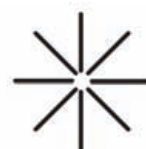
Polećcie nam nowego kolegę
i otrzymajcie dodatkową nagrodę

10 000 CZK

- Operator produkcji

20 000 CZK

- Ustawiacz



Aby uzyskać więcej informacji, skontaktujcie
się z działem personalnym.

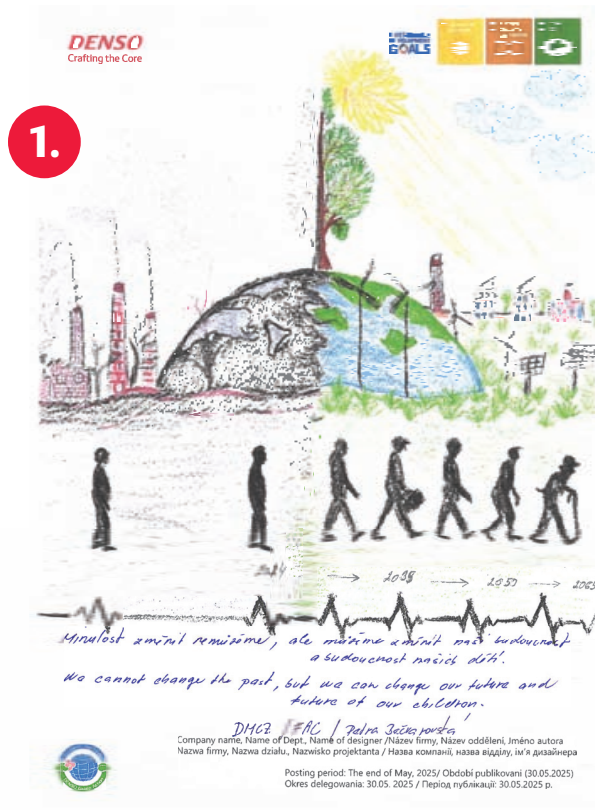
Konkurs na plakat o oszczędzaniu energii 2024 zna zwycięzców rundy wewnętrznej

W ramach naszego zaangażowania w zrównoważony rozwój i innowacje, każdego roku Denso stara się motywować swoich pracowników do aktywnego udziału w ulepszaniu środowiska pracy i życia. Przyszłoroczny konkurs na najlepszy plakat dotyczący oszczędzania energii nie był wyjątkiem i po raz kolejny pokazał kreatywność i innowacyjne podejście naszych kolegów.

► Firma DMCZ wzięła udział w konkursie już po raz czwarty i przyciągnęła naprawdę utalentowanych i kreatywnych kolegów. Wszystkie plakaty doskonale odzwierciedlały wyjątkowe pomysły na oszczędzanie energii. Wyniki konkursu zostały ogłoszone 25 kwietnia 2024 r. na posiedzeniu komisji HSE, gdzie prezes firmy Akihiko Kakiuchi osobiście wręczył nagrody zwycięzcom.

Wyniki rundy wewnętrznej:

1. miejsce: P. Bečvarovská z wydziału FAC
2. miejsce: A. Kasirin z działu HSE
3. miejsce: J. Rožánek z oddziału LG



P. Bečvarovská i A. Kasirin, oprócz bonów upominkowych do Globus, również zapewnili sobie miejsce w europejskiej rundzie konkursu. ■

Gratulujemy wszystkim zwycięzcom i z niecierpliwością czekamy na kolejną edycję, w której ponownie będziemy mogli wspierać i doceniać wysiłki naszych kolegów w dziedzinie zrównoważonego rozwoju.

Wspieranie edukacji technicznej w praktyce: wywiad z naszym stażystą

W DMCZ kładziemy nacisk na wspieranie edukacji technicznej, nie tylko teoretycznej, ale przede wszystkim praktycznej. Współpracujemy ze szkołami średnimi i uczelniami wyższymi i oferujemy studentom znaczące praktyki, które są dla nich doskonałą okazją do zapoznania się z prawdziwym środowiskiem pracy. W ten sposób studenci nie tylko lepiej wykorzystują swoje umiejętności na studiach, ale także zdobywają cenne doświadczenie w przyszłym życiu zawodowym. Dla wielu młodych ludzi nasza firma jest pierwszym krokiem do udanej kariery (nie tylko) w branży technicznej, co potwierdzają historie naszych stażystów.

► Dziś przyjrzymy się doświadczeniom Stanislava Mrskoše Jr, który w tym roku ukończył studia na kierunku inżynierii mechanicznej w Průmyslovce Liberec i odbył zarówno krótkoterminowe, jak i długoterminowe staże w DMCZ. Ten wywiad da nam wgląd w to, jak staż w DENSO może wpłynąć na aspiracje akademickie i zawodowe młodych ludzi.

Co sprawiło, że zdecydowałeś się wybrać Denso do swojej praktyki?

Mój tata pracuje w Denso, więc nie było to trudne do zorganizowania. Miałem już informacje z domu o tym, jak działa firma, jak jest duża i że są tam duże możliwości zatrudnienia.

Co nowego i interesującego przyniosła ci ta praktyka?

Byłem tutaj na 14-dniowym i długoterminowym stażu w Centrum Narzędzi i Matryc. Początek 14-dniowego stażu był w porządku, brygadzysta oprowadził mnie po dziale i wszystko jasno wyjaśnił. W ramach praktyk miałem do czynienia z CNC, EDM (obróbka elektroerozyjna) i przygotowaniem półfabrykatów. Nie było czasu na więcej i zrozumiałem, że aby nauczyć się więcej, potrzeba więcej praktyki. Pracowałem również z oprogramowaniem VISI do modelowania obiektów 3D. Obsługiwałem również piłę taśmową i wytłaczałem elementy (konkretnie były to wypychacze do form).

Czego konkretnie nauczyłeś się tutaj, co możesz wykorzystać w dalszej nauce lub przyszłej pracy?

Oba staże w DMCZ (zwłaszcza ten długoterminowy) pomogły mi zdobyć i wykorzystać doświadczenie w formułowaniu pracy dyplomowej, która pomoże mi w dalszych studiach.



Uwaga: wywiad ze **Stanislavem Mrskošem Jr.** przeprowadziliśmy wiosną 2024 roku.

Gdybyś miał możliwość kontynuowania swojej praktyki, czy ponownie wybrałbyś Denso?

Będę studiować na uniwersytecie poza Libercem, ale gdyby moje studia odbywały się lokalnie, chciałbym zorganizować pracę w niepełnym wymiarze godzin w DMCZ. Zdecydowanie poleciłbym DENSO innym osobom zainteresowanym stażami, a w szczególności centrum Tool & Die, w którym mam osobiste pozytywne doświadczenia. ■

Skierowany do studentów

Dzięki różnym aktywnościom studenci szkół technicznych mogą zdobywać cenne doświadczenie praktyczne i wiedzę bezpośrednio w miejscu pracy. Dwa niedawne wydarzenia pokazują, jak efektywnie łączyć świat szkoły i praktyki.

► EWycieczki i wykłady jako droga do praktycznego doświadczenia

Innym sposobem na połączenie świata szkoły i praktyki w prosty i skuteczny sposób są różne działania, które pozwalają studentom dyscyplin technicznych uzyskać wgląd w praktykę, poszerzyć swoje umiejętności i zdobyć cenną wiedzę bezpośrednio w miejscu pracy. Dwa niedawne wydarzenia – wycieczka terenowa dla studentów Uniwersytetu Technicznego w Libercu i wykład dla studentów Průmyslovka Liberec – ilustrują nasze wysiłki na rzecz pogłębienia współpracy z tymi instytucjami edukacyjnymi.

Wycieczka studentów Uniwersytetu Technicznego w Libercu

W poniedziałek 22 kwietnia mieliśmy zaszczyt gościć grupę studentów z Katedry Obróbki Skrawaniem i Montażu Wydziału Mechanicznego Uniwersytetu Technicznego w Libercu. Dla studentów została przygotowana szczegółowa wycieczka po zakładzie DMCZ, podczas której skupili się głównie na naszej nowoczesnej narzędziowni. Wykorzystali tę okazję do zadania wielu interesujących pytań, na które chętnie i szczegółowo odpowiadali nasi specjaliści – Michal Humpolák, Michal Šimák, Jakub Jiřikovský i Marek Ehm. Studenci docenili możliwość uzyskania praktycznego wglądu w procesy, które często są przedmiotem ich studiów.



Wykład w Průmyslovka Liberec

Koniec kwietnia upłynął pod znakiem kolejnego połączenia teorii z praktyką, kiedy to nasz zespół odwiedził Průmyslovkę Liberec. Filip Broschinski z działu TIE i Miroslava Velcová z centrum szkoleniowego, wraz ze swoimi kolegami z narzędziowni Markiem Ehme, Mirkiem Menšíkiem i Ondřejem Hlavatým, przedstawili studentom możliwości kariery w Denso. Dzięki prezentacji naszych produktów i procesów produkcyjnych studenci mieli okazję lepiej zrozumieć, co dzieje się w naszej firmie i jakie kompetencje są kluczem do sukcesu w naszej firmie. Zarówno studenci, jak i nasi koledzy docenili żywe pytania i interaktywny format prezentacji, który pozwolił wszystkim na głębsze zrozumienie i wzajemną inspirację.

Takie działania są kluczową częścią naszych wysiłków na rzecz stworzenia pomostu między środowiskiem akademickim a przemysłem. W DMCZ wierzymy, że to właśnie takie podejście umożliwia studentom lepsze poruszanie się po ich przyszłej karierze, jednocześnie pomagając nam pielęgnować przyszłe pokolenia pracowników, którzy będą gotowi stawić czoła wyzwaniom nowoczesnego środowiska przemysłowego. Dziękujemy wszystkim studentom za ich ciekawość i zainteresowanie i czekamy na dalszą współpracę z instytucjami edukacyjnymi. ■

Wiosna w DMCZ: spojrzenie wstecz na wydarzenia

Wiosenne miesiące w DMCZ obfitowały w ciekawe wydarzenia, które urozmaiciły nasze codzienne życie zawodowe.

► Kwiecień tradycyjnie rozpoczęliśmy od zaproszenia naszych pracowników i ich rodzin na **Dzień w Zoo Liberec, który odbył się 28 kwietnia**. Dzięki pięknej pogodzie uczestnicy spędzili miłe chwile w towarzystwie egzotycznych zwierząt i różnych atrakcji. Ostatecznie rozdaliśmy naszym pracownikom prawie 700 biletów dla dzieci i dorosłych.

Kolejne kwietniowe wydarzenie koncentrowało się na edukacji ekologicznej i zaangażowaniu społeczności. W ramach programu **Karminki dla ptaków dla szkół** dzieci pracowników mogły bezpośrednio uczestniczyć w ochronie ptaków. W ramach tego wydarzenia rozdaliśmy dzieciom i szkołom łącznie 13 budek dla ptaków. Osiem z nich zostało następnie zgłoszonych do konkursu na najlepszy domek dla ptaków.

Od kwietnia współpracujemy również ze **Stowarzyszeniem TULIPAN**, aby wspierać (nie tylko) zdrowie psychiczne naszych pracowników. Program ten oferuje szeroki zakres usług, od zajęć terapeutycznych i doradztwa psychologicznego po doradztwo prawne i finansowe, odpowiadając tym samym na zróżnicowane potrzeby naszego zespołu. Pracownicy mogą korzystać z tego wsparcia o każdej porze roku i bezpłatnie, co potwierdza nasze

zaangażowanie w ich ogólne samopoczucie.

W maju kontynuowaliśmy tradycję dbania o środowisko, organizując akcję „Sprzątanie **Gór Izerskich z Denssem**”, która odbyła się 18 maja. Chociaż pogoda nie była idealna (jak zwykle w przypadku tego wydarzenia), prawie 40 pracowników zebrało się, aby posprzątać okolice Bedřichova. Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w akcji za ich poświęcenie i zaangażowanie.

Oprócz tych jednorazowych wydarzeń, nasi pracownicy mogą wypożyczyć bilety sezonowe do strefy rekreacyjnej Nisa Park Vratislavice. Jak co trzy miesiące, świętowaliśmy jubileusze naszych jubilatów, którzy w tym roku obchodzą ważne rocznice pracy.

Wraz z nadejściem wiosny potwierdziliśmy nasze zaangażowanie w rozwój odpowiedzialności społecznej i troski o pracowników, odzwierciedlając nie tylko różnorodność oferowanych działań, ale także nasze zaangażowanie w tworzenie integracyjnego i wspierającego środowiska pracy. W Densu wierzymy, że nasze wydarzenia nie tylko zwiększają satysfakcję naszych pracowników, ale także wspierają ducha społeczności oraz rozwój osobisty i zawodowy każdego z nich. ■



NASZI JUBILANTI

► Kolejne dwa spotkania z jubileuszami Denso odbyły się 15.5. i 29.5.2024. Podczas tych dwóch spotkań tradycyjnie uhonorowano pracowników, którzy w marcu, kwietniu i maju 2024 roku świętowali 5, 10, 15 i 20 lat pracy w Denso. W imieniu kierownictwa

firmy Prezydent Spółki, Pan Akihiko Kakiuchi, podziękował i przekazał upominki. Wszystkim serdecznie gratulujemy i życzymy zdrowia, szczęścia oraz wielu sukcesów osobistych i zawodowych. ■

Pavel Vavrla

HR Section Manager – Production Division

Ośrodek	Nazwisko	Imię	Liczba lat	Miesiąc początku
730	Čiháková	Naděžda	5	marzec
716	Wieckowska	Iwona	5	marzec
750	Kraková	Jana	5	marzec
512	Martínek	Milan	5	marzec
740	Seczek	Andrzej Edward	5	marzec
340	Stromský	Vít	10	marzec
715	Aleksandrov	Nedelko Vladimirov	10	marzec
730	Banyak	David	10	marzec
730	Béřešová	Štefánia	10	marzec
750	Nobis	Renata	10	marzec
730	Příbylová	Věra	10	marzec
730	Šofranko	Ondrej	10	marzec
730	Tesárek	Jan	10	marzec
715	Bednarik	Milan	20	marzec
313	Snopek	Jaroslav	20	marzec
714	Žofková	Iveta	20	marzec
780	Kvapil	Jiří	20	marzec
320	Novoveský	Aleš	20	marzec
538	Landa	Petr	20	marzec
771	Vagenknecht	David	20	marzec
720	Bachir	Mateusz	5	kwiecień
728	Miltenov	Miloš	5	kwiecień
718	Boiarynov	Mykhailo	5	kwiecień
783	Szwed	Jolanta Jadwiga	5	kwiecień
771	Číž	Miloslav	5	kwiecień
720	Dobrosiński	Kamil	5	kwiecień
345	Kaniowski	Ireneusz Andrzej	5	kwiecień
350	Zima	Jiří	5	kwiecień
535	Bezděk	Jakub	10	kwiecień
361	Lemfeld	Roman	15	kwiecień
330	Houdová	Monika	20	kwiecień
740	Jersák	Zdeněk	20	kwiecień
715	Dvořáková	Monika	20	kwiecień
537	Laurin	Petr	20	kwiecień
750	Musil	Josef	20	kwiecień
740	Zíta	Roman	20	kwiecień
535	Novotný	Jaroslav	20	kwiecień
750	Voslař	Zdeněk	20	kwiecień
771	Engelová	Pavčina	20	kwiecień
740	Dani	Rastislav	20	kwiecień
781	Okrajková	Pavla	20	kwiecień
535	Šimůnek	Martin	20	kwiecień
150	Zahradník	Oldřich	20	kwiecień
760	Cermanová	Zdeňka	5	maj
730	Takáčová	Michaela	5	maj
730	Božek	Wioletta	5	maj
760	Jeziorski	David	5	maj
771	Kostecki	Jarosław	5	maj
724	Pelantová	Dana	5	maj
519	Valenga	Marek	10	maj
760	Matoušek	Luděk	20	maj
750	Rychtera	Vladislav	20	maj
715	Bednaríková	Jana	20	maj
750	Rybářová	Helena	20	maj
790	Sejkora	Vladimír	20	maj
723	Benešová	Veronika	20	maj
513	Hell	Josef	20	maj
300	Hoffmann	Petr	20	maj
750	Holaj	Tomáš	20	maj
720	Chlumová	Jana	20	maj
300	Chmelíček	Karel	20	maj

DENSO
Crafting the Core

PLAN WYDARZEŃ

LIPIEC–WRZESIEŃ 2024

LIPIEC

- Dzień z Algidą
- Letni konkurs fotograficzny – Dzień w schronisku dla psów
- Karnety do Nisa Parku
- Wsparcie zdrowia psychicznego ze stowarzyszeniem TULIPAN



SIERPIEŃ

- Letni konkurs fotograficzny – Dzień w schronisku
- Prezenty dla pierwszoklasistów
- Karnety do Nisa Parku
- Wsparcie zdrowia psychicznego ze stowarzyszeniem TULIPAN

WRZESIEŃ

- Śladami historii z Densem
- Nowy numer Denso Dnes
- Spotkanie z jubilatami
- Karnety do Nisa Parku
- Wsparcie zdrowia psychicznego ze stowarzyszeniem TULIPAN
- Sponsoring pracowników – ocena wniosków na okres październik–grudzień 2024

działania CSR

Plan działania na ten okres może ulec zmianie w zależności od bieżącej sytuacji.

*działania CSR = Corporate Social Responsibility – społeczna odpowiedzialność biznesu