

# DENSO

2  
2021

*DNES*



## VELKÉ ZMĚNY

Technical **Skills** Competition

## DUŻE ZMIANY

Technical **Skills** Competition



## KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST V DENSO

## CYBER- BEZPIECZEŃSTWO W DENSO

Chceš se stát  
**DRAKEM Z DENSA?**  
Czy chcesz zostać  
**SMOKIEM Z DENSO?**

Ohlédnutí  
za **Covidem-19**  
Spojrzenie wstecz  
Na **Covid-19**



**KVÍZ** PRO ZÁBAVU  
I POUČENÍ UVNITŘ

**QUIZ** KONKURSOWY DLA ZABAWY  
I NAUKI WEWNĄTRZ

## ČERVEN – MĚSÍC ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ JAKO DENSO ZÁVAZEK PRO FISKÁLNÍ ROK 2021

# VZKAZ PREZIDENTA ARIMY

Rád bych vyjádřil upřímné poděkování za Vaše každodenní úsilí při výrobních i obchodních činnostech za této koronavirové situace. V situaci, kdy již po několik let pracujeme na vývoji v oblasti C.A.S.E. (konektivita, autonomní řízení, sdílení, elektromobilita) jste se v minulém roce velmi snažili zvládnout projekt Reborn 21, aktivity směřující ke zlepšení kvality a posílení výrobní struktury, ale také situaci s Covidem-19. A nyní, kdy je v centru uhlíková neutralita, se směřování doby dramaticky mění. DENSO se ve spolupráci s Vámi všemi v rámci ECO Vision 2025 angažuje v aktivitách ochrany životního prostředí zahrnujících několik činností: Energy-half nebo-li voliční spotřebu energií, snižování odpadů nebo greening závodů (ozelenění v blízkosti budov, včetně výběru vhodných rostlin). Teď, když se celosvětově zvýšil význam ochrany životního prostředí, mám při ohlédnutí se zpět pocit, že jsme byli schopni díky Vaší dosavadní snaze vybudovat pevné základy environmentálních činností. Do budoucna potřebujeme ještě více zrychlit naše aktivity směřující k dosažení cíle s názvem „Uhlíková neutralita do roku 2035“. Pro jeho dosažení je nesmírně důležité Vaše každodenní úsilí, stejně jako tomu bylo v minulosti. Spolu s velkými výzvami v podobě vytváření inovativních technologií ke snížení CO2 a první čisté výrobní metody na světě je pro každého z nás důležité také zvýšit své povědomí a poctivě se snažit o snížení spotřeby energií, šetření vodou či ekologický způsob jízdy.



### BEZPEČNÁ VODA PRO CELÝ SVĚT (nakládání s odpadními vodami / Oddělení správy budov společnosti DENSO)

*Kontrola odpadních vod 24 hodin denně! Čistička odpadních vod je poslední ochranou před vypuštěním kontaminované vody mimo závod.*

Součástí výrobních závodů Denso jsou i čističky odpadních vod, které slouží k úpravě odpadních vod z výroby a čištění splaškových i dešťových vod. Další důležitou roli čističek je kontrola kvality upravené vody před vypuštěním mimo závod. Tyto kontroly se řídí interními předpisy, které jsou často přísnější než zákonné normy a mezinárodní dohodnuté standardy. Kromě toho společnost DENSO přijímá celou řadu preventivních opatření proti unikům znečištěné vody mimo závod (ochrana proti unikům oleje, důkladné zvažování, zda ve výrobě použít tu či onu chemikálii) a pokud k havárii náhodou dojde, dokáže na ni reagovat a přijmout kroky k tomu, aby se neopakovala.

*Vypuštění kontaminované vody může uzavřít podnik! Pečlivou pozornost vyžaduje obojí, výroba i životní prostředí.*

Pan Óta z oddělení správy budov v závodě Daian popsal závazky a odpovědnost za životní prostředí a výrobu následovně:

„Musíme zajistit, aby voda, kterou vypouštíme mimo závod, nepřekračovala limitní hodnoty. V případě, že se tak stane, je odpovědností oddělení správy budov přijmout nápravná opatření! Není ale řešením nastavit přísné limity a jednostranně vyžadovat jejich dodržování. Naopak, snažíme se vést dialog s lidmi, kteří odpovídají za výrobu a nastavovat cíle po poradě s nimi.“



Pan Óta (uprostřed) z oddělení správy budov v závodě Daian

## CZERWIEC – MIESIĄC ŚRODOWISKA JAKO ZOBOWIĄZANIE DENSO NA ROK ROZLICZENIOWY 2021

# WIADOMOŚĆ OD PREZYDENTA ARIMA

Chciałbym serdecznie podziękować za codzienne wysiłki w działalności produkcyjnej i biznesowej w obecnej sytuacji związanej z koronawirusem. W sytuacji, gdy od kilku lat pracujemy nad rozwojem C.A.S.E. (łączność, autonomiczne zarządzanie, udostępnianie, elektromobilność) w zeszłym roku bardzo staraliśmy się zarządzać projektem Reborn 21, działaniami mającymi na celu poprawę jakości i wzmocnienie struktury produkcji, ale także sytuację związaną z Covid-19. A teraz, gdy neutralność węglowa jest w centrum zainteresowania, kierunek zmienia się dramatycznie. DENSO, we współpracy z wami wszystkimi w ramach ECO Vision 2025, angażuje się w działania na rzecz ochrony środowiska obejmujące kilka działań: Energy-half czyli zmniejszenie zużycia energii o połowę, redukcja odpadów lub zazielenianie zakładów (zazielenienie w pobliżu budynków, w tym wybór odpowiednich roślin). Teraz, gdy znaczenie ochrony środowiska na całym świecie wzrosło, patrząc wstecz, czuję, że dzięki waszym dotychczasowym wysiłkom udało nam się zbudować solidne podstawy dla działań na rzecz ochrony środowiska. W przyszłości musimy jeszcze bardziej przyspieszyć nasze działania, aby osiągnąć cel „Neutralność węglowa do roku 2035”. Wasze codzienne wysiłki są niezwykle ważne, aby to osiągnąć, tak jak postępowaliśmy w przeszłości. Wraz z wielkimi wyzwaniami tworzenia innowacyjnych technologii redukcji CO2 i pierwszymi na świecie czystymi metodami produkcji, ważne jest również dla każdego z nas podnoszenie świadomości i uczciwy wysiłek w celu zmniejszenia zużycia energii, oszczędzania wody czy ekologiczny sposób



### BEZPECZNA WODA DLA ŚWIATA (Zarządzanie ściekami / Dział zarządzania budynkami DENSO)

*Kontrola ścieków 24 godziny na dobę! Oczyszczalnia ścieków to ostatnie zabezpieczenie przed zrzućciem zanieczyszczonej wody poza zakład.*

Zaczątki zakładów produkcyjnych Denso są również oczyszczalnie ścieków, które służą do oczyszczania ścieków z produkcji i oczyszczania ścieków komunalnych oraz wód opadowych. Inną ważną rolę oczyszczalni jest kontrola jakości uzdatnionej wody przed wypuszczeniem poza zakład. Kontrole te podlegają regulacjom wewnętrznym, które często są bardziej rygorystyczne niż normy prawne i standardy uzgodnione na szczeblu międzynarodowym. Ponadto firma DENSO podejmuje szereg środków zapobiegawczych przeciwko wyciekom zanieczyszczonej wody poza zakład (ochrona przed wyciekami oleju, staranne rozważenie, czy użyć tej lub innej substancji chemicznej w produkcji) i może w razie awarii zareagować i podjąć odpowiednie kroki zapobiegawcze.

*Zrzuć zanieczyszczonej wody może spowodować zamknięcie firmy! Zarówno produkcja, jak i środowisko wymagają szczególnej uwagi.*

Pan Óta z Działu Zarządzania Budynkami w zakładzie Daian opisał zobowiązania i odpowiedzialność za środowisko i produkcję w następujący sposób:

„Musimy upewnić się, że woda, którą odprowadzamy na zewnątrz zakładu, nie przekracza wartości granicznych. Jeśli tak się stanie, obowiązkiem działu zarządzania budynkami jest podjęcie działań naprawczych! Nie jest jednak rozwiązaniem ustalenie ścisłych limitów i jednostronne żądanie ich przestrzegania. Wręcz przeciwnie, staramy się prowadzić dialog z osobami odpowiedzialnymi za produkcję i po konsultacjach z nimi wyznaczamy cele.“



Pan Óta (w środku) z działu zarządzania budynkami w zakładzie Daian



### Odpowiedná spotřeba a výroba (environmentální analýza)

Analytická data jsou v Denso základním hodnotícím kritériem! Expertní skupina odpovědná za výsledky analýz

DENSO provádí zákonem stanovené analýzy pracovního prostředí včetně rozborů odpadních vod před vypuštěním mimo závod, púdy a ovzduší.

*Zdokonalování dovednosti a kumulace znalostí směrem k vyšší přesnosti naměřených dat.*

Výsledkem analýzy je protokol, který určuje, zda DENSO plní svoje cíle v oblasti odpovědné spotřeby a výroby s ohledem na životní prostředí. Legislativa k ochraně životního prostředí je rok od roku přísnější. Základním kamenem naší společnosti je nepřetržitý vývoj a zlepšování dovedností, tak abychom měli jistotu, že námi naměřená data jsou přesná.

Skupina odpovědná za rozbor - odd. bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí: Tomida Sató, Kawabe, Ogino a Araki



### Odpowiedzialne zużycie i produkcja (analiza środowiskowa)

Dane analityczne to podstawowe kryterium oceny w Denso! Grupa ekspercka odpowiedzialna za wyniki analiz

DENSO wykonuje ustawowe analizy środowiska pracy, w tym analizy ścieków przed odprowadzeniem poza zakład, gleby i powietrza.

*Doskonalenie umiejętności i gromadzenie wiedzy w kierunku większej dokładności mierzonych danych.*

Wynikiem analízy jest protokół, który określa, czy DENSO realizuje swoje cele w obszarze odpowiedzialnego zużycia i produkcji z poszanowaniem środowiska. Z roku na rok przepisy dotyczące ochrony środowiska stają się coraz bardziej rygorystyczne. Fundamentem naszej firmy jest ciągły rozwój i doskonalenie umiejętności, dzięki czemu mamy pewność, że dane, które mierzymy, są dokładne.

Grupa odpowiedzialna za analizy - przy Dziale BHP i ochrony środowiska: Tomida, Sató, Kawabe, Ogino i Araki







### Konkrétní opatření proti klimatickým výkyvům (opatření proti tzv. tepelným ostrovům)

Autorem projektu „Zelená clona“ je společnost DENSO Unity, která přišla s myšlenkou realizace energeticky nenáročných opatření proti tepelným ostrovům po zemětřesení a jaderné havárii v březnu 2011.

Od roku 2011 zdobí stěny závodů společnosti DENSO zeleň. Autor projektu, společnost Denso Unity, původně oslovila k účasti 6 podniků skupiny DENSO. Postupem času se přidávaly další a další podniky. V průběhu 10 let se do projektu „Zelená clona“ zapojilo celkem 29 podniků. **Podstatou projektu je vymyslet opatření proti tepelným ostrovům, která nevyžadují žádný zdroj energie.** Projekt, díky kterému se podařilo snížit teplotu ve výrobních halách až o 7° C, získal uznání napříč všemi podniky skupiny DENSO.

*Pěstování rostlin je cestou k uvědomění si skutečnosti, že problematika životního prostředí je něco, co má přímý vliv na naše životy.*

DENSO Unity  
Kondo-san Kamiya-san



„Je důležité, aby si každý sám vyzkoušel pěstovat rostliny. Při pozorování toho, jak rostou rychleji než před rokem, si totiž uvědomíte dopady globálního oteplování a začnete vnímat problematiku životního prostředí jako něco, co se Vás osobně dotýká. Zkuste si proto vypěstovat květinu s kolegy nebo s rodinou.“



### Specyficzne środki przeciwko wahanom klimatu (środki przeciwko tzw. wyspom ciepła)

Autorem projektu „Green Screen“ jest firma DENSO Unity, która wpadła na pomysł wdrożenia energooszczędnych środków przeciwko wyspom ciepła po trzęsieniu ziemi i awarii jądrowej w marcu 2011 roku.

Od 2011 roku ściany zakładów DENSO zdobią się zielenią. Autor projektu, Denso Unity, pierwotnie zwrócił się do 6 firm z grupy DENSO o uczestnictwo. Z biegiem czasu dodawano coraz więcej firm. W ciągu 10 lat do projektu „Zielona kurtyna” przystąpiło łącznie 29 firm. Istotą projektu jest wynalezienie środków przeciwko wyspom ciepła, które nie wymagają żadnego źródła energii. Projekt, w którym udało się obniżyć temperaturę na halach produkcyjnych nawet o 7°C, zyskał uznanie we wszystkich zakładach grupy DENSO.

*Uprawa roślin to sposób na uświadomienie sobie, że kwestie środowiskowe mają bezpośredni wpływ na nasze życie.*

DENSO Unity  
Kondo-san Kamiya-san



„Ważne jest, aby każdy próbował samodzielnie uprawiać rośliny. Obserwując, jak rosną szybciej niż rok temu, zdasz sobie sprawę ze skutków globalnego ocieplenia i zaczniesz postrzegać kwestie środowiskowe jako coś, co dotyczy ciebie osobiście. Dlatego spróbuj wyhodować roślinę z kolegami lub rodziną.“

# ABSENCE, KTERÉ NÁS TRÁPÍ

Najvětším problémem jsou ty absence, kdy pracovník zneužívá absence ve svůj vlastní prospěch. V praxi dochází k situacím, kdy někteří zaměstnanci prostě nepřijdou do práce, i přesto, že jsou zdraví. Jedná se například o situace, kdy nadřízený z důvodu, že by mu chyběli pracovníci ve výrobě, neschválí žádost o volno. Pracovník je dočasně přeřazen na jiné středisko, protože na stávajícím středisku pro něho není dostatek práce nebo má pracovník domluvenou brigádu za hotové na ruku jinde či si jen chce prodloužit vánoční svátky. Pomoc s vystavením e-neschopenky za peníze v některých případech dnes není problém, obzvláště v ordinaci u jedné nejmenované polské paní doktorky ze Zgorzelce. Víme o tom.

Největší problém působí situace, kdy během své absence přestane pracovník komunikovat se svým nadřízeným a nejen s ním, ale i s personálním oddělením. Přitom jediné, co potřebujeme vědět je, kdy se pracovník z absence vrátí zpět do práce. Díky této informaci můžeme zajistit plynulý chod v podobě zajištění náhrady takového pracovníka, ať už dočasně nebo trvale. Velmi často se pracovník vrací do práce způsobem, kdy nedá svému nadřízenému dopředu vědět konkrétní datum jeho návratu. To samozřejmě velmi komplikuje práci supervizorům a team leaderům a to především ve výrobě. Takový přístup zaměstnance působí nemalé komplikace, kdy nadřízenému při organizaci práce pracovníci na pracovišti buď chybí nebo naopak přebývají. Komunikace mezi pracovníkem a nadřízeným je tedy nezbytná pro plánování efektivní organizace práce.

Zaměstnanci, kterých se toto téma týká, berte na zřetel, že tímto způsobem dostáváte do obtíží nejen své nadřízené, ale i své pracovní kolegy. V takové situaci je každý chybějící pracovník znát.

Supervizoři a team leaderi, pokud máte na svém středisku absence pracovníků, dejte vědět personálnímu oddělení, které vám pomůže tyto situace řešit.

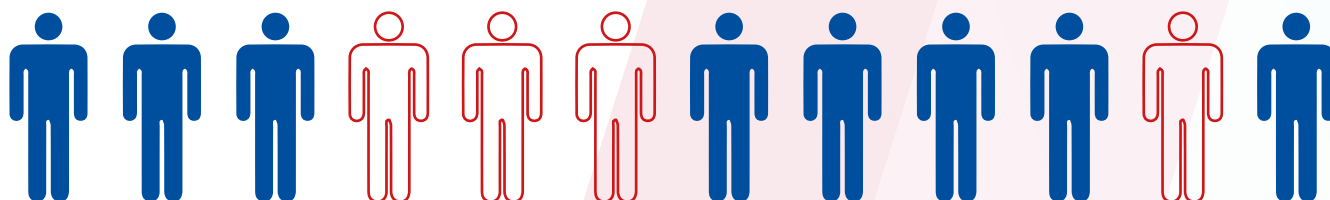
# NIEOBECNOŚCI, KTÓRE NAM PRZESZKADZAJĄ

Największym problemem są te nieobecności, w których pracownik nadużywa nieobecności na swoją korzyść. W praktyce zdarzają się sytuacje, w których niektórzy pracownicy po prostu nie przychodzą do pracy, mimo że są zdrowi. Są to np. sytuacje, w których przełożony nie zatwierdza wniosku o urlop ze względu na brak pracowników produkcyjnych. Pracownik zostaje tymczasowo przeniesiony do innego działu z uwagi na to, że w dotychczasowym dziale nie ma wystarczającej ilości pracy, pracownik ma uzgodnioną brigadę za gotówkę gdzie indziej lub po prostu chce przedłużyć święta Bożego Narodzenia. Pomoc w wydaniu e-niezdolności do pracy za pieniądze w niektórych przypadkach nie stanowi dziś problemu, zwłaszcza w gabinecie nie wymienionego z nazwiska polskiego lekarza ze Zgorzelca. Wiemy o tym.

Największym problemem jest sytuacja, gdy podczas nieobecności pracownik przestaje komunikować się ze swoim przełożonym i to nie tylko z nim, ale również z działem personalnym. W takim wypadku jedyne, co musimy wiedzieć, to to kiedy pracownik wróci do pracy. Dzięki tym informacjom możemy zapewnić sprawne działanie w postaci zapewnienia zastępstwa takiego pracownika, czasowo lub na stałe. Bardzo często pracownik wraca do pracy w sposób, który nie informuje przełożonego z wyprzedzeniem o konkretnej dacie powrotu. To oczywiście znacznie komplikuje pracę przełożonym i kierownikom zespołów, zwłaszcza na produkcji. Takie podejście pracownika powoduje spore komplikacje, gdy przełożonemu przy organizowaniu pracy brakuje pracowników lub przeciwnie jest ich zbyt dużo. Komunikacja między pracownikiem a przełożonym jest zatem niezbędna do zaplanowania efektywnej organizacji pracy.

Pracownicy, których dotyczy ten temat, weźcie pod uwagę, że w ten sposób komplikujecie sobie stosunki nie tylko z przełożonymi, ale także kolegami z pracy. W takiej sytuacji każdy brakujący pracownik jest znany.

Przełożeni i liderzy zespołów, jeśli w Waszym zespole występują nieobecności pracowników, poinformujcie o tym dział HR, który pomoże Wam poradzić sobie z takimi sytuacjami.



# OHLÉDNUTÍ ZA COVIDEM-19

Více než rok uplynul od chvíle, kdy se v Česku objevil první prokázaný případ nemoci Covid-19. Koronavirová pandemie zásadním způsobem vstoupila do našich životů. Někoho z nás postihla na přímo, někoho kvůli vyhlášeným opatřením. Pojďme se ohlédnout za obdobím plným přísných omezení, měnících se podmínek a opatření ze dne na den či z hodiny na hodinu.

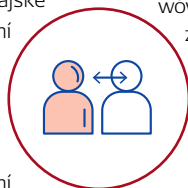
Již v počátcích koronaviru jsme se potýkali s prvními komplikacemi. Došlo k uzavření většiny hraničních přechodů mezi ČR a Polskem. Nejbližší otevřený hraniční přechod byl Harrachov – Jakuszyce, který pro většinu polských pracovníků představoval x hodin strávených na cestě do práce i z práce. Tehdy jsme téměř 3 dny vyráběli bez polských pracovníků, poté začalo docházet k postupnému zastavování výroby našich zákazníků až jsme v měsících dubnu a květnu 2020 v podstatě nevyráběli. V té době vyhlásila vláda povinnost nosit roušky, ty se začaly nakupovat ve velkém a staly se ze dne na den nedostatkovým zbožím. Roušky najednou šli všichni, od studentů, žen na mateřské dovolené až po řadu malých i větších firem a vysoké školy, které přišly s novými prototypy ochrany dýchacích cest. Začali jsme sledovat aktuality a stále se měnící opatření na vládních serverech české a polské vlády, kterými obě vlády reagovaly na rychle rostoucí vývoj počtu nově nakažených osob Covidem-19. Byla vyhlášována čím dál přísnější opatření. Pro naše polské pracovníky jsme tiskli potvrzení o zaměstnání.



V té době se dočasně zvýšila druhá odstavková sazba ze 74 na 80% u pracovníků s tarifní mzdou. Doposud ochromené výrobní závody našich zákazníků obnovili v měsíci květnu 2020 své provozování a my začali postupně opětovně rozjíždět naše výrobní linky. S postupnými rozjezdy výrobních linek nám začali díky uzavřeným hraničním přechodům chybět polští pracovníci. Začali jsme pro polské pracovníky shánět ubytování v Liberci. Krátce na to došlo k částečnému otevření hraničního přechodu Zawidów – Habartice. I přesto, že ostatní přechody zůstávaly stále uzavřené, otevřením tohoto přechodu byla cesta pro polské pracovníky do Densa mnohem snadnější. Mělo to však jeden háček, pro příjezd do ČR byla platná povinnost mít negativní PCR test, který nesměl být starší než 4 dny. Zorganizovali jsme proto PCR testování v našem výcvikovém centru, celkově bylo otestováno bezmála 200 pracovníků. Potvrzení o negativním výsledku testu jsme předávali na noční směně, ale i hraničním přechodu, kde se potvrzení předávalo prostřednictvím okénka před Policií ČR, která potvrzení zkontrolovala a povolila našim pracovníkům vjezd do ČR.

Od 15. 6. 2020 byly otevřeny ostatní přechody, již nebylo pro průjezd zapotřebí negativního výsledku PCR testu. Vypadalo to, že se situace zlepšuje. V tom samém týdnu jsme začali řešit první případ onemocnění Covid-19, kdy jsme dostali informaci z Krajské hygienické stanice, kdy na jedné z ubytoven byl zjištěn pozitivní případ. I když se jednalo o pracovníka jiné společnosti, na této ubytovně byli ubytováni i dva naši pracovníci. Krajská hygienická stanice otestovala všechny ubytované. Výsledek jednoho našeho testovaného pracovníka této ubytovny byl pozitivní. První evidovaný pozitivní nález na onemocnění Covid-19 jsme tak zaznamenali ke konci června 2020.

Postupovali jsme v souladu s Krajskou hygienickou stanicí a i přes rychlou reakci v podobě zajištění dezinfikování pracoviště, PCR testování celé směny linky UKL, na které zaměstnanec s pozitivním nálezem pracoval, byly obavy a nejistota ostatních pracovníků tohoto pracoviště velké. Během testování byl zjištěn další pracovník, který měl pozitivní test na onemocnění Covid-19, zbylých 36 pracovníků



# SPOJRZENIE WSTECZ NA COVID-19

Minul již ponad rok od pojawienia się pierwszego potwierdzonego przypadku choroby Covid-19 w Republice Czeskiej. Pandemia koronawirusa istotnie wkroczyła w nasze życie. Niektórzy z nas zostali dotknięci bezpośrednio, inni z powodu ogłoszonych środków. Spójrzmy wstecz na okres rygorystycznych ograniczeń, zmieniających się warunków i środków z dnia na dzień lub z godziny na godzinę.

Już we wczesnym okresie występowania koronawirusa mieliśmy do czynienia z pierwszymi komplikacjami. Większość przejść granicznych między Czechami a Polską była zamknięta. Najbliższym otwartym przejściem granicznym był Harrachov - Jakuszyce, co dla większości polskich pracowników oznaczało x godzin spędzonych w drodze do i z pracy. W tym czasie przez prawie 3 dni produkowaliśmy bez polskich pracowników, po czym zaczęliśmy stopniowo wstrzymywać produkcję naszych klientów, aż w zasadzie nie produkowaliśmy w miesiącach kwiecień i maj 2020 roku. W tym czasie rząd ogłosił obowiązek noszenia maseczek, zaczęto je masowo kupować i z dnia na dzień stały się towarem deficytowym. Zaczęli je nagle szyc wszyscy, od studentów i kobiet na urlopie macierzyńskim po wiele małych i dużych firm i uczelni, które wymyśliły nowe prototypy ochrony dróg oddechowych. Zaczęliśmy monitorować wiadomości i ciągle zmieniające się działania na serwerach rządowych czeskiego i polskiego rządu, które reagowały na szybko rosnącą liczbę osób nowo zarażonych wirusem Covid-19. Ogłoszono coraz bardziej rygorystyczne środki. Drukowaliśmy potwierdzenia o zatrudnieniu dla naszych polskich pracowników.

W tym czasie tymczasowo została zwiększona stawka postoju z 74 do 80% u pracowników z wynagrodzeniem taryfowym. Dotychczas sparaliżowane zakłady produkcyjne naszych klientów wznowiły działalność w maju 2020 r., a my zaczęliśmy stopniowo ponownie uruchamiać nasze linie produkcyjne. Wraz ze stopniowym uruchomieniem linii produkcyjnych zaczęło nam brakować polskich pracowników z powodu zamkniętych przejść granicznych. Zaczęliśmy szukać mieszkań dla polskich pracowników w Libercu. Wkrótce potem otwarto częściowo przejście graniczne Zawidów – Habartice. Mimo że inne przejścia były nadal zamknięte, otwarcie tego przejścia znacznie ułatwiło polskiemu pracownikom podróż do firmy Denso. Był jednak jeden haczyk, aby wjechać do Czech, trzeba było mieć negatywny wynik testu PCR, który nie mógł być starszy niż 4 dni. Zorganizowaliśmy zatem testy PCR w naszym centrum szkoleniowym i w sumie przebadaliśmy prawie 200 pracowników. Potwierdzenie negatywnego wyniku testu odbywało się na nocnej zmianie, ale także na przejściu granicznym, gdzie potwierdzenie przekazywało się przez okienko przed Policją Republiki Czeskiej, która sprawdzała potwierdzenie i zezwalała na wjazd do Czech.

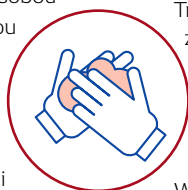
Od 15. 06. 2020 r. otwarto inne przejścia, negatywny wynik testu PCR nie był już wymagany do przejazdu. Wydawało się, że sytuacja się poprawia. W tym samym tygodniu zaczęliśmy zajmować się pierwszym przypadkiem choroby Covid-19. Otrzymaliśmy wówczas informację z Okręgowej Stacji Sanitarnej, że w jednym z punktów zakwaterowania wykryto pozytywny przypadek. Co prawda był to pracownik innej firmy, ale dwóch naszych pracowników również było zakwaterowanych w tym obiekcie. Okręgowa Stacja Sanitarna przebadala wszystkie miejsca zakwaterowania. Wynik jednego z naszych testowanych pracowników był pozytywny. Pierwszy zarejestrowany pozytywny wynik badania na Covid-19 odnotowaliśmy więc pod koniec czerwca 2020 r.

Zastosowaliśmy się do zaleceń Okręgowej Stacji Sanitarnej i pomimo szybkiej reakcji polegającej na zapewnieniu dezynfekcji miejsca pracy, przebadaniu metodą PCR całej zmiany na linii UKL, na której pracował pracownik z pozytywnym wynikiem, niepokój i niepewność pozostałych pracowników w tym miejscu pracy były ogromne. W trakcie badań stwierdzono, że jeden pracownik miał pozytywny wynik testu na chorobę Covid-19, u pozostałych 36 pracowników wynik był



bylo testováno s negativním výsledkem. Krajská hygienická stanice nařídila karanténu pro celou směnu UKL linky včetně opětovného otestování po skončení karantény. Během chvilky jsme tak přišli o jednu celou směnu UKL linky na 2 týdny. I přes tyto komplikace se nám podařilo pokrýt zákaznické odvolávky. Děkujeme pracovníkům, kteří během těchto dvou náročných týdnů pomáhali na lince UKL.

V pořadí třetí pozitivní nálezy byl úzký kontakt s pozitivní osobou na onemocnění Covid-19 na ubytovně. Jednalo se o jinou ubytovnu než tomu bylo u prvního případu. Krajská hygienická stanice nařídila otestovat celou ubytovnu. Čtvrtý případ byl nahlášen v polovině července, jednalo se o polského pracovníka a i v tomto případě se opět testovala celá směna dané linky, kdy výsledky byly negativní.



V té době ještě nebyla povinnost ochrany dýchacích cest ve vnitřních prostorách dána vládou, nicméně preventivně jsme nošení roušek v naší společnosti zavedli. Roušky byly distribuovány pracovníkům na pozicích setter a team leader ve výrobě a současně i pracovníkům kancelářů v době porad, kdy se na jednom místě setkával větší počet osob.

Několik dalších pozitivních případů různých charakterů přibýlo ke konci léta, kdy se vraceli pracovníci z dovolených. Začali jsme ve spolupráci s Krajskou hygienickou stanicí trasovat a vyhledávat úzké kontakty pozitivně testovaných osob na onemocnění Covid-19. Následně Krajská hygienická stanice, se kterou jsme ve spolupráci od počátku koronavirové pandemie, rozhodla na základě získaných informací, která trasovaná osoba bude muset do karantény a která nikoliv.

Již v té době - létě 2020 platila povinnost testování PCR testem po návratu z Ukrajiny či Srbska. Toto testování jsme našim pracovníkům zajistili prostřednictvím Krajské liberecké nemocnice, později se na testování objednávali pracovníci sami. Hlavní problém objednávání byly časté změny objednávkového systému. Menší množství testů bylo provedeno na letišti Václava Havla v Praze a to z důvodu nedostatečných testovacích kapacit v Liberci.

Obrovský nárůst pozitivních případů byl v měsících říjnu a listopadu, kdy se projevil dopad, druhé vlny koronavirové krize". V říjnu 2020 jsme zaznamenali 70 nových pozitivních případů onemocnění Covidem-19 u našich pracovníků, v listopadu pak dalších 47. Když k tomu připočteme další desítky pracovníků v karanténě z důvodu úzkého kontaktu s pozitivní osobou, tak jsme se dostali do stavu, kdy nám ve výrobě chyběl větší počet zaměstnanců.

V té době již vláda ČR rozhodla o platnosti povinnosti nosit ochranu dýchacích cest ve vnitřních prostorách. Kromě distribuce roušek jsme na druhou vlnu koronavirové krize reagovali uzavřením vnitřní kuřárny u Moldingu. Tuto kuřárnu nahradil provizorně venkovní stan, který slouží jako dočasná kuřárna s dostatečným prostorem a cirkulací vzduchu. Proběhla instalace plastových zástěn na stolech v odpočinkových zónách, jídelnách a kuřárně v blízkosti tréninkového centra. Úpravy neměly ani naše jídelny, dočasně byly vydávány přístroje personálem KNL, bufetová část byla dočasně zrušena.

Před Vánoci poklesl celkový počet nových pozitivních případů v ČR, vláda na tento vývoj zareagovala částečným rozvolněním v té době platných vládních opatření proti šíření nemoci Covid-19. V průběhu měsíce ledna 2021 jsme individuálně testovali zahraniční pracovníky vracející se z vánoční dovolené z Ukrajiny a Srbska zpět do ČR. Otestovali jsme celkem 120 zaměstnanců, někteří srbští a ukrajinští pracovníci zůstali přes Vánoce v ČR a domů raději vůbec ani nevycestovali.

Koncem měsíce ledna a února začal opět růst počet nových pozitivních případů. V naší firmě jsme v těchto měsících zaznamenali 21 nových pozitivních případů v lednu a 23 nových případů v únoru. "Druhá vlna" koronavirové krize pokračovala. V polovině měsíce

negativní. Okręgowa Stacja Sanitarna zarządzila kwarantannę dla całej zmiany linii UKL, łącznie z ponownymi badaniami po zakonczeniu kwarantanny. W ten sposób w krótkim czasie straciliśmy jedną pełną zmianę na linii UKL na 2 tygodnie. Mimo tych komplikacji udało nam się zapewnić obsługę klientów. Chcielibyśmy podziękować pracownikom, którzy pomagali na linii UKL podczas tych dwóch pracowitych tygodni.

Trzecim pozytywnym rozpoznaním był bliski kontakt z osobą zakażoną Covid-19 w miejscu zakwaterowania. Innym niż w pierwszym przypadku. Okręgowa Stacja Sanitarna nakazała przebadanie całego obiektu. W połowie lipca zgłoszono czwarty przypadek, dotyczący polskiego pracownika, i ponownie przebadano całą zmianę linii produkcyjnej, z wynikiem negatywnym.

W tym czasie obowiązek zapewnienia ochrony dróg oddechowych w pomieszczeniach nie był jeszcze nakazany przez rząd, jednak jako środek zapobiegawczy wprowadziliśmy w naszym zakładzie noszenie maseczek. Maseczki były rozdawane pracownikom na stanowiskach ustawiaczy i kierowników zespołów na produkcji, a także pracownikom biurowym podczas spotkań, gdy w jednym miejscu spotykało się wiele osób.

Pod koniec lata, kiedy pracownicy wracali z urlopów, wykryto kilka innych pozytywnych przypadków o różnym charakterze. We współpracy z Okręgową Stacją Sanitarną rozpoczęliśmy śledzenie i lokalizowanie bliskich kontaktów osób, które uzyskały pozytywny wynik testu na obecność Covid-19. Następnie Okręgowa Stacja Sanitarna, z którą współpracujemy od początku pandemii koronawirusa, na podstawie uzyskanych informacji podjęła decyzję, która z osób monitorowanych będzie musiała być poddana kwarantannie, a która nie.

W tym czasie – latem 2020 roku – istniał już obowiązek poddania się testowi PCR po powrocie z Ukrainy lub Serbii. Zorganizowaliśmy te badania dla naszych pracowników za pośrednictwem Szpitala Okręgowego w Libercu, a później pracownicy sami je zamawiali. Głównym problemem stały się częste zmiany w systemie zamawiania. Mniejszą liczbę testów przeprowadzono w porcie lotniczym im. Wáclava Havla w Pradze ze względu na niewystarczające możliwości testowania w Libercu.

Ogromny wzrost liczby pozytywnych przypadków nastąpił w październiku i listopadzie, kiedy to uwidoczniły się skutki „drugiej fali kryzysu koronawirusa”. W październiku 2020 r. odnotowaliśmy 70 nowych pozytywnych przypadków Covid-19 u pracowników Denso, a w listopadzie kolejnych 47. Dodając do tego dziesiątki pracowników-ków poddanych kwarantannie z powodu bliskiego kontaktu z osobą z wynikiem pozytywnym, znaleźliśmy się w sytuacji jeszcze większej liczby pracowników nieobecnych przy produkcji.



W tym czasie rząd podjął już decyzję o wprowadzeniu obowiązku noszenia ochrony dróg oddechowych w pomieszczeniach zamkniętych. Oprócz dystrybucji maseczek zareagovaliśmy na drugą falę kryzysu związanego z koronawirusem poprzez zamknięcie palarni w Moldingu. Ta palarnia została zastąpiona namiotem na zewnątrz, który służy jako tymczasowa palarnia z wystarczającą przestrzenią i cirkulacją powietrza. Plastikowe ekrany zostały zainstalowane na stołach w miejscach odpoczynku, jadalniach i palarni przy centrum szkoleniowym. Nie ominęły nas zmiany w stołówkach, sztućce były tymczasowo wydawane przez pracowników KNL, strefa bufetowa była tymczasowo zamknięta.

Przed Bożym Narodzeniem spadła całkowita liczba nowych pozytywnych przypadków w kraju, a rząd zareagoval na ten rozwój sytuacji, częściowo łagodząc obowiązujące wówczas środki przeciwko rozprzestrzenianiu się wirusa Covid-19. W styczniu 2021 roku indywidualnie przebadaliśmy pracowników zagranicznych powracających do Republiki Czeskiej z urlopu świątecznego na Ukrainie i w Serbii. Przetestowaliśmy w sumie 120 pracowników, niektórzy pracownicy z Serbii i Ukrainy zostali w Czechach na święta i woleli w ogóle nie wracać do domu.

Pod koniec stycznia i lutego liczba nowych przypadków z wynikiem pozytywnym zaczęła ponownie rosnąć. W naszej firmie w tych

února jsme přestali nosit látkové roušky, protože pro hygienické stanice a ministerstvo zdravotnictví ČR se stala látková rouška nedostatečnou ochranou dýchacích cest. Látkové roušky nahradily respirátory a chirurgické roušky. Začal platit zákaz nočního vycházení, zákaz cestování mezi okresy, jedna z výjimek byla cesta do a nebo z práce. Opět jsme tiskli potvrzení o zaměstnání pro všechny pracovníky, jež je potřebovali. Na základě rozhodnutí vlády bylo spuštěno firemní antigenní testování na týdenní bázi. Příprava a začátky firemního testování byly časově náročné, rozhodnutí o povinném firemním testování vstoupilo v platnost ve středu 3. 3. 2021, přičemž vláda toto rozhodnutí oznámila v noci z 28. 2. na 1. 3. 2021. Vyjádření některých vládních členů v médiích nás utvrdilo v tom, že jsme se rozhodli zakoupit samotesty ještě před finálním rozhodnutím vlády o povinnosti firemního testování. Díky tomuto rozhodnutí nám testy na spuštění testování nechyběly a vlastně nám testy nechyběly po celou dobu testování vůbec. Hromadně jsme tak začali testovat naše pracovníky buď samotesty nebo prostřednictvím zdravotnického personálu. Na začátku testování jsme zaznamenali větší výskyt pozitivních případů, postupem času byl počet pozitivních případů v porovnání s počtem otestovaných pracovníků minimální. Poslední týdny jsme testovali už jen pouze samotesty místo testování prostřednictvím zdravotnického personálu. Firemní testování bylo vládním nařízením ukončeno k 30. 6. 2021.

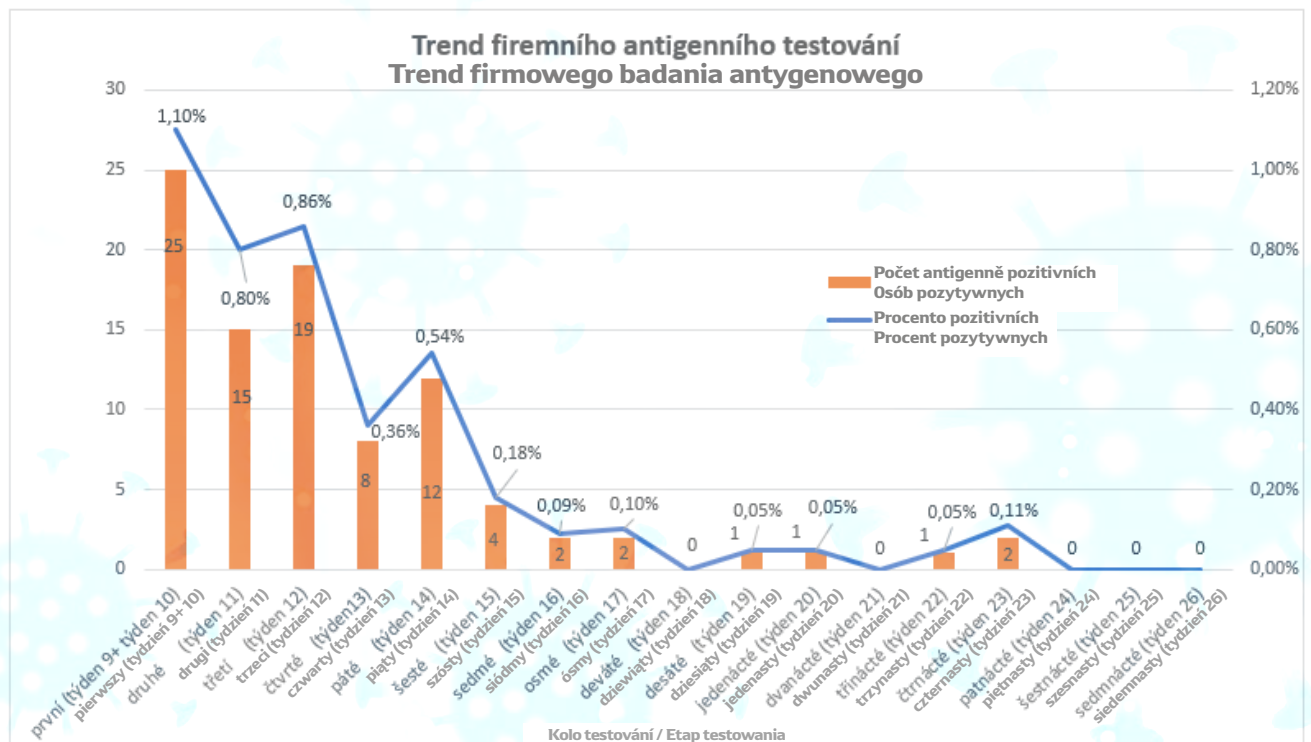
Závěrečným slovem, prožili jsme si s Covidem-19 hodně, každého z nás koronavirus nějakým způsobem ovlivnil, jsme obezřetní k tomu, co nás čeká dále. Ve firmě pořád sledujeme aktuální dění, jsme v pravidelném kontaktu s Krajskou hygienickou stanicí.

měsících odnotovali jsme 21 nových pozitivních případů v březnu a 23 nové případy v dubnu. Trvala „druhá vlna“ krize spojená s koronavirem. V polovině března jsme přestali nosit masky z materiálu, protože pro stanice sanitární a Ministerstva Zdraví byly to nové, nesterilní ochranné prostředky dýchacích cest. Masečky z materiálu byly nahrazeny masečkami chirurgickými. V životě byla noc policijní, zákaz přemísťování se mezi okresy, jedním z výjimek byly cesty do i z práce. Opět jsme vydali potvrzení o zaměstnání pro všechny pracovníky, kteří je potřebovali. Po rozhodnutí vlády bylo spuštěno firemní antigenní testování. Příprava a začátky testování byly časově náročné, rozhodnutí o povinném firemním testování vstoupilo v platnost ve středu 3. 3. 2021, přičemž vláda toto rozhodnutí oznámila v noci z 28. 2. na 1. 3. 2021. Vyjádření některých vládních členů v médiích nás utvrdilo v tom, že jsme se rozhodli zakoupit samotesty ještě před finálním rozhodnutím vlády o povinnosti firemního testování. Díky tomuto rozhodnutí nám testy na spuštění testování nechyběly a vlastně nám testy nechyběly po celou dobu testování vůbec. Hromadně jsme tak začali testovat naše pracovníky buď samotesty nebo prostřednictvím zdravotnického personálu. Na začátku testování jsme zaznamenali větší výskyt pozitivních případů, postupem času byl počet pozitivních případů v porovnání s počtem otestovaných pracovníků minimální. Poslední týdny jsme testovali už jen pouze samotesty místo testování prostřednictvím zdravotnického personálu. Firemní testování bylo vládním nařízením ukončeno k 30. 6. 2021.

Podsumowując, wiele przeszliśmy z Covid-19, każdy z nas został w jakiś sposób nim dotknięty, jesteśmy ostrożni wobec tego, co nas czeka dalej. W firmie cały czas monitorujemy bieżące wydarzenia, jesteśmy w stałym kontakcie z Okręgową Stacją Sanitarną.

## Výsledky firemního antigenního testování

## Wyniki firmowego testowania antygenowego





# IATF AUDIT 2021

# IATF AUDYT 2021



Na začátku měsíce května proběhl v naší firmě certifikační audit. Pro ty, kteří mají pocit, že tu probíhá jeden audit za druhým – není tomu tak. Velký certifikační audit je sice jednou ročně, ale opakuje se v tříletém cyklu. Auditóři nejdříve podle normy IATF 16949 prověří, zdali je její systém kvality (QMS) v souladu s požadavky normy, kterých je přibližně 300 a potom se co rok (dvakrát) vrátí, aby si ověřili, že se nic nezměnilo. Letos jsme dovršili minulý cyklus, a proto byl pro nás tento audit „**Recertifikační**“. V jednom byl ale naprosto jiný ve srovnání s těmi předchozími.

Pandemie COVID-19 totiž ovlivnila i certifikační společnosti a protože v květnu nebylo cestování ještě příliš bezpečné, bylo nutné audit provést na dálku – takzvaně „remote“. To se snadno řekne, ale hůře dělá. Naštěstí jsme s touto variantou i vzhledem k vývoji pandemie počítali a tak jsme se mohli měsíc před auditem pustit do intenzivních příprav. Celý audit totiž musel proběhnout prostřednictvím aplikace Microsoft Teams – a přestože tuto aplikaci v naší firmě používáme, nikdy jsme ji asi nevyužili v tak hojné míře jako tentokrát. Největším oříškem bylo, jak demonstrovat výrobu. Jsme přeci jenom výrobní závod a výroba je základem celého našeho systému. Vzhledem k tomu, že audit byl recertifikační – museli jsme ukázat všechno.

Ideálním se ukázal nápad předtočit jednotlivé výrobní procesy a během auditu tak demonstrovat, jak to v naší firmě funguje. Pokud auditor potřeboval něco konkrétního vidět, vyrazil někdo ze zasedací místnosti, ozbrojen iPhone, a ukázal konkrétní situaci přímo na lince - takřkajíc „online“. Naštěstí – díky přípravě a skvělé spolupráci všech zúčastněných kolegů z výroby, technologie a dalších oddělení se nám podařilo všechna videa předtočit, což posléze během samotného auditu ušetřilo spoustu času a možných zádrhelů s připojením. Úspěšně jsme tak na 4 dny propojili DMCCZ s auditorem v Itálii a auditorkou v Polsku.

Audit dopadl velmi dobře. Samotní auditóři velmi ocenili silné stránky naší firmy a i k jejich překvapení vyjmenovali 7 pozitivních aspektů našeho závodu. Je nutné dodat, že pozitivní aspekty se většinou vybírají tak dva, nebo tři. Samozřejmě, že jsme díky důkladnému auditu přišli na několik minoritních neshod a také na možnosti ke zlepšení, na kterých budeme pracovat, abychom zajistili lepší shodu s požadavky normy do budoucna.

Děkujeme všem, kteří dodržují pravidla (5S, dodržování pracovních instrukcí, předpisů, ...) a kteří přípravou přispěli ke skvělému výsledku recertifikačního auditu.

A už jen aktuálně – nyní probíhá řešení osmi neshod vyplývajících z provedeného auditu. Jakmile budou tyto neshody zpracovány a reportovány zpět, můžeme očekávat, že nám bude certifikát prodloužen na další tři roky. Nyní doufáme, že příští rok se při dohlížecím auditu budeme moci s auditory potkat už tváří v tvář místo v online prostředí.

Matěj Kondáš  
Supervisor oddělení kvality

Na počátku maja odbyl se v naší firmě audit certifikující. Dla tych, którzy myślą, że odbywa się tu jeden audyt po drugim – tak nie jest. Duży audyt certyfikacyjny odbywa się raz w roku, ale powtarzany jest w cyklu trzyletnim. Zgodnie z IATF 16949 audytorzy najpierw sprawdzają, czy system jakości (QMS) jest zgodny z wymaganiami normy, których jest około 300, a następnie powracają co roku (dwa razy), aby sprawdzić, czy nic się nie zmieniło. W tym roku zakończyliśmy ostatni cykl, dlatego audyt ten był dla nas „**Recertyfikacją**“. Ale w jednym był zupełnie inny od poprzednich.

Pandemia COVID-19 dotknęła również firmy certyfikujące, a ponieważ w maju podróże nie były jeszcze zbyt bezpieczne, konieczne było przeprowadzenie zdalnego audytu – tzw. „remote“. Łatwo powiedzieć, ale trudniej zrobić. Na szczęście w związku z rozwojem pandemii liczyliśmy na taką opcję, dzięki czemu na miesiąc przed audytem mogliśmy rozpocząć intensywne przygotowania. Cały audyt musiał się odbyć za pośrednictwem aplikacji Microsoft Teams – i choć korzystaliśmy z tej aplikacji w naszej firmie, to chyba nigdy nie korzystaliśmy z niej tak często, jak tym razem. Największym wyzwaniem było zademonstrowanie produkcji. W końcu jesteśmy tylko zakładem produkcyjnym, a produkcja jest podstawą całego naszego systemu. Ponieważ audyt był recertyfikacją – musieliśmy pokazać wszystko.

Pomysł na prerotację poszczególnych procesów produkcyjnych okazał się idealny i tym samym zademonstrował podczas audytu jak to działa w naszej firmie. Jeśli audytor potrzebował zobaczyć coś konkretnego, ktoś wychodził z sali konferencyjnej, uzbrojony w iPhone'a i pokazywał konkretną sytuację bezpośrednio na linii, że tak powiem, „online“. Na szczęście – dzięki przygotowaniu i świetnej współpracy wszystkich uczestniczących kolegów z działów produkcji, technologii i innych, udało nam się wstępnie nagrać wszystkie filmy, co później zaoszczędziło sporo czasu i uniknęliśmy ewentualnych wąskich gardeł podczas audytu. Z sukcesem przez 4 dni łączyliśmy DMCCZ z audytorem we Włoszech i audytorem w Polsce.

Audit wypadł bardzo dobrze. Sami audytorzy bardzo docenili mocne strony naszej firmy i ku ich zaskoczeniu wymienili 7 pozytywnych aspektów naszego zakładu. Trzeba dodać, że pozytywne są zazwyczaj wybierane dwa lub trzy. Oczywiście dzięki dokładnemu audytowi zidentyfikowaliśmy kilka drobnych niezgodności, a także możliwości poprawy, nad którymi będziemy pracować, aby w przyszłości zapewnić lepszą zgodność z wymaganiami normy.

Dziękujemy wszystkim, którzy przestrzegają zasad (5S, przestrzeganie instrukcji pracy, regulaminów, ...) i przyczynili się do doskonałego wyniku audytu recertyfikacyjnego.

A obecnie – osiem rozbieżności wynikających z audytu jest obecnie rozwiązywanych. Po przeanalizowaniu i zgłoszeniu tych rozbieżności możemy spodziewać się przedłużenia naszego certyfikatu o kolejne trzy lata. Mamy nadzieję, że w przyszłym roku, podczas audytu nadzorczego, będziemy mogli spotkać się z biegłymi rewidentami twarzą w twarz, a nie w środowisku online.

Matěj Kondáš  
Kierownik działu jakości

# KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST v Denso

Ty z Vás, kteří denně využíváte ke své práci počítač jistě už někdy napadla minimálně jedna z níže uvedených otázek:

- Proč mám uzamykat svůj počítač, když od něj odcházím?
- Proč musím osobně zajít na oddělení informačních systémů, když zapomenou své heslo do počítače?
- Proč musím při zadávání nového hesla používat kombinaci písmen, číslic a znaků a k tomu ještě dodržovat minimální délku hesla?
- Jak by mělo bezpečně zvolené heslo vypadat?
- Co si to na tom našem oddělení informačních systémů zase vymysleli, jen nám stěžují práci?
- Z jakého důvodu nemám přístup ke všem datům?
- Co je to vlastně kybernetická bezpečnost?

Tyto otázky je vhodné doplnit ještě jednou otázkou:

- Je nějaký rozdíl mezi kybernetickou a fyzickou bezpečností?

Informaci a osvěty není nikdy dost...pojdme si některé z výše uvedených otázek zodpovědět prostřednictvím Supervizora oddělení informačních systémů Petra Urbana.

## Co je to vlastně bezpečnost?

**Bezpečnost je soubor pravidel, zvyklostí a nástrojů, které chrání systém před hrozbami a riziky.** V souvislosti s naší firmou si pod pojmem **systém** můžeme představit počítač, kancelář nebo sklad materiálu. Jako **pravidla** chápeme zákony a vnitřní předpisy platné uvnitř naší firmy. A pod pojmem **nástroje** používáme například fyzickou ostrahu objektu, přístupové kartové systémy a pro ochranu dat klasifikaci dokumentů, uživatelská jména a hesla. Klíčem pro bezpečnost je neustálé vyhodnocování rizik – co se stane když?

Každý den, každý z nás nevědomky rizika vyhodnocuje, například tím, že uzamykáme byt/dům, když odcházíme. Uzamykáme auto na parkovišti, kontrolujeme, zda máme zavřená okna. Tohle všechno děláme podvědomě. V „normálním“ světě tohle vše děláme automaticky, ale proč to neděláme i v kyberprostoru? Každý ochranný prvek v kyberprostoru má svůj předobraz ve fyzickém světě, například heslo k systému = klíč ke dveřím. Součástí fyzické i kybernetické bezpečnosti je mimo jiné zákaz fotografování v areálu naší firmy a klasifikace informací, která stanovuje podmínky nakládání s těmito informacemi.

Pojďme se věnovat kyberprostoru v naší firmě. Dopady incidentů v kyberprostoru mohou mít výrazně větší dopady než ve fyzickém světě. To nejcennější, co vlastně máme jsou informace a ty máme hlavně v elektronické podobě. Tyto informace chráníme právě pomocí přístupových údajů a technických řešení, jako je například šifrování disků počítačů, používání firewallů, rozdělení kancelářské a výrobní části sítě, zálohování, antiviry, monitoring nebo zálohování dat.

# CYBERBEZPEČNOST w Denso

Ci z Was, którzy na co dzień używają komputera do pracy, z pewnością natknęli się na przynajmniej jedno z poniższych pytań:

- Dlaczego mam blokować komputer, kiedy go zostawiam?
- Dlaczego muszę osobiście udać się do działu systemów informatycznych, jeśli zapomnę hasła do komputera?
- Dlaczego muszę używać kombinacji liter, cyfr i znaków podczas wprowadzania nowego hasła i nadal utrzymywać minimalną długość hasła?
- Jak powinno wyglądać bezpiecznie wybrane hasło?
- To, co ponownie wymyślił nasz dział systemów informatycznych, tylko utrudnia nam pracę?
- Dlaczego nie mam dostępu do wszystkich danych?
- Czym jest cyberbezpieczeństwo?

Te pytania należy uzupełnić o jeszcze jedno pytanie:

- Czy istnieje różnica między bezpieczeństwem cybernetycznym a fizycznym?

Nigdy nie ma wystarczającej ilości informacji i edukacji... Odpowiademy na niektóre z powyższych pytań za pośrednictwem szefa Wydziału Systemów Informatycznych Petra Urbana.

## Czym dokładnie jest bezpieczeństwo?

**Bezpieczeństwo to zestaw zasad, praktyk i narzędzi, które chronią system przed zagrożeniami i ryzykiem.** W odniesieniu do naszej firmy możemy sobie wyobrazić komputer, biuro lub magazyn materiałów pod pojęciem **system**. Regulacje i przepisy wewnętrzne obowiązujące w naszej firmie rozumiemy jako **zasady**. A pod pojęciem **narzędzia** posługujemy się m.in. bezpieczeństwem fizycznym obiektu, systemami kart dostępu oraz do klasyfikacji dokumentów ochrony danych, nazwami użytkowników i hasłami. Kluczem do bezpieczeństwa jest ciągła ocena ryzyka – co się stanie, gdy?

Każdego dnia każdy z nas podświadomie ocenia ryzyko, na przykład zamykając mieszkanie/dom, gdy wychodzimy. Zamykamy samochód na parking, sprawdzamy czy okna są zamknięte. Wszystko to robimy podświadomie. W „normalnym” świecie robimy to wszystko automatycznie, ale dlaczego nie robimy tego w cyberprzestrzeni? Każda funkcja bezpieczeństwa w cyberprzestrzeni ma swój własny obraz w świecie fizycznym, np. hasło do systemu = klucz do drzwi. Elementem bezpieczeństwa fizycznego i cybernetycznego jest m.in. zakaz fotografowania na terenie naszej firmy oraz ujawnienie informacji, które określa warunki postępowania z tymi informacjami.

Skupmy się na cyberprzestrzeni w naszej firmie. Skutki incydentów w cyberprzestrzeni mogą mieć znacznie większy wpływ niż w świecie fizycznym. Najcenniejszą rzeczą jaką posiadamy są informacje i mamy je głównie w formie elektronicznej. Chronimy te informacje danymi dostępowymi i rozwiązaniami technicznymi, takimi jak szyfrowanie dysków komputerowych, stosowanie zapór sieciowych, podział sieci biurowej i produkcyjnej, backup, antywirus, monitoring czy backup danych.





Účelem všech těchto nástrojů není znepříjemnit Vám práci, ale minimalizovat rizika spojená s možným útokem a ztrátou informací. Není otázkou **ZDA** se staneme cílem nějakého útoku, ale **KDY** se tímto cílem staneme a **JAKÉ** budou dopady.

Minimem, jak můžeme firemní i svá data chránit je používání přístupových hesel. Takové heslo je potřeba správně a vhodně zvolit. Vhodné heslo je takové, které nelze snadno odhadnout ve vztahu k uživateli nebo službě, ke které ho používáme. Vhodné heslo je takové, které dává smysl pouze uživateli. Vhodné heslo je komplexní, obsahuje kombinaci znaků z více znakových sad a je dostatečně dlouhé.

Své přístupové údaje nikomu nesdělujeme a při odchodu od počítače jej vždy musíme uzamknout. Odpovědným za používání přístupových údajů je vlastník těchto údajů. Každá změna je účtem podepsána a vlastník údajů je zodpovědný za všechny události, podepsané tímto účtem. Pokud uživatel zapomene heslo k firemnímu účtu, je nezbytné, aby si tento uživatel osobně došel na oddělení informačních systémů (ISD) a heslo si znovu vyžádal. Zaměstnanci ISD po identifikaci osoby heslo vyresetují a předají vlastníkově.

### Jak DMCZ zvyšuje zabezpečení dat a povědomí o bezpečnosti?

- *Všichni uživatelé prochází pravidelnými školeními v oblasti základů bezpečnosti – v rámci adaptačního plánu, pravidelných elektronických kurzů, ...*
- *Zvyšuje povědomí o bezpečnosti – bannery na chodbách, informativní kampaň zobrazující se na uzamčených obrazovkách na Vašich počítačích.*
- *ISD trvale sleduje a vyhodnocuje trendy a situaci v rámci bezpečnosti.*
- *ISD testuje a implementuje nové bezpečnostní prvky do infrastruktury.*
- *Ve spolupráci s etickými hackery ISD provádí uživatelské a technické penetrační testy.*

Bezpečnost je potřeba vnímat jako běžnou součást našich životů. Na konci tohoto čísla jsme pro Vás připravili malý kvíz. Pro 3 z Vás, kteří správně zodpoví 4 z 5 otázek a budou mít při losování štěstí, jsme připravili cenu v podobě šifrovaného USB flash disku s kapacitou 64 GB.

Celem wszystkich tych narzędzi nie jest uczynienie Twojej pracy niewygodnym, ale zminimalizowanie ryzyka związanego z możliwym atakiem i utratą informacji. Nie chodzi o to, **CZY** staniemy się celem ataku, ale **KIEDY** staniemy się celem i **JAKIE** będą skutki.

Minimalnym sposobem, w jaki możemy chronić naszą firmę i nasze dane, jest użycie haseł. Takie hasło musi być dobrane poprawnie i odpowiednio. Właściwe hasło to takie, którego nie można łatwo odgadnąć w odniesieniu do użytkownika lub usługi, dla której go używamy. Odpowiednie hasło to takie, które ma sens tylko dla użytkownika. Odpowiednie hasło jest złożone, zawiera kombinację znaków z wielu zestawów znaków i jest wystarczająco długie.

Nie udostępniamy nikomu naszych danych dostępowych i zawsze musimy je zablokować, gdy odchodzimy od komputera. Właściciel tych danych jest odpowiedzialny za wykorzystanie danych dostępowych. Każda zmiana jest podpisana przez konto, a właściciel danych jest odpowiedzialny za wszystkie zdarzenia podpisane przez to konto. Jeśli użytkownik zapomni hasła do konta firmowego, musi osobiście udać się do działu systemów informatycznych (ISD) i ponownie poprosić o hasło. Pracownicy ISD resetują hasło po zidentyfikowaniu osoby i przekazują je właścicielowi.

### Jak DMCZ zwiększa bezpieczeństwo danych i świadomość bezpieczeństwa?

- *Wszyscy użytkownicy przechodzą regularne szkolenia z podstaw bezpieczeństwa – w ramach planu adaptacji, regularnych kursów elektronicznych, ...*
- *Zwiększają świadomość bezpieczeństwa - banery na korytarzach, kampania informacyjna wyświetlana na zablokowanych ekranach komputerów.*
- *ISD stale monitoruje i ocenia trendy i sytuacje związane z bezpieczeństwem.*
- *ISD testuje i wdraża nowe funkcje bezpieczeństwa w infrastrukturze.*
- *We współpracy z hakerami etycznymi, ISD przeprowadza testy penetracyjne i techniczne użytkownika.*

Bezpieczeństwo należy postrzegać jako normalną część naszego życia. Na koniec tego numeru przygotowaliśmy dla Was mały quiz. Dla 3 z Was, którzy odpowiedzą poprawnie na 4 z 5 pytań i będą mieli szczęście w losowaniu, przygotowaliśmy nagrodę w postaci zaszyfrowanego pendrive'a o pojemności 64 GB.

# Mimořádná DOPRAVA v novém kabátě

Mimořádná doprava je doprava, která je zajišťována pro naše zaměstnance mimo standardní časy, kdy jezdí spoje svozové autobusové dopravy podle jízdních řádů. Tato doprava je využívána především pracovníky výroby. Díky nemalým nákladům, které tato doprava stojí, jsme hledali řešení, jak tuto dopravu zachovat, ale přitom zefektivnit.

Oddělení administrativy ve spolupráci se stávajícím poskytovatelem dopravy připravili projekt nesoucí název „Mikrobusová doprava“. Jak sám název napovídá, stávající dopravu budeme nově pro naše zaměstnance zajišťovat mikrobusy, které nám umožní tuto dopravu zefektivnit prostřednictvím snížení počtu využívaných vozů v podobě nahrazení osobních vozů mikrobusy. Bude se jednat o zcela nové mikrobusy značky Opel Vitara s maximální kapacitou 7 osob.

Mikrobusová doprava bude spuštěna od 1. 8. 2021. Od tohoto data začne běžet zkušební provoz v délce minimálně 2 měsíců, následně bude zkušební provoz vyhodnocen. Mikrobusová doprava bude fungovat za stejných podmínek jako doprava stávající.

Náměty na zlepšení, názory a spokojenost našich zaměstnanců jsou pro nás klíčové. Jen díky nim budeme vědět, zda jsou naše služby vyhovující, a nebo je máme upravovat a měnit. Jen tak můžeme naše služby pro vás zlepšovat. Pojedete mikrobusem, dejte nám o tom vědět. Své náměty můžete vhažovat do schránky nesoucí název „Yellow box“, které najdete v obou našich závodech.

# Nová forma dodatkového TRANSPORTU

Transport nadzwyczajny to transport, który zapewniamy naszym pracownikom poza standardowymi godzinami, kiedy połączenia autobusowe kursują według rozkładów jazdy. Z tego transportu korzystają głównie pracownicy produkcyjni. Ze względu na spore koszty, związane z tym transportem, szukaliśmy rozwiązania, aby ten transport utrzymać, ale jednocześnie uczynić go bardziej wydajnym.

Dział administracji we współpracy z dotychczasowym przewoźnikiem przygotował projekt pod nazwą „Transport minibusem“. Jak sama nazwa wskazuje, od teraz będziemy udostępniać naszym pracownikom minibusy, co pozwoli nam usprawnić ten transport poprzez zmniejszenie liczby używanych samochodów poprzez wymianę samochodów osobowych na minibusy. Będą to zupełnie nowe minibusy Opel Vitara o maksymalnej pojemności 7 osób.

Transport minibusami ruszy od 1. 8. 2021. Od tej daty rozpocznie się co najmniej 2-miesięczny przebieg testowy, po którym przebieg testowy zostanie poddany ocenie. Transport minibusem będzie działał na takich samych warunkach jak dotychczasowy transport.

Sugestie usprawnień, opinie i satysfakcja naszych pracowników są dla nas kluczowe. Tylko dzięki nim będziemy wiedzieć, czy nasze usługi są satysfakcjonujące, czy też powinniśmy je modyfikować i zmieniać. Tylko wtedy możemy ulepszyć nasze usługi dla Ciebie. Korzystasz z minibusu, daj nam znać. Swoje pomysły możesz wrzucić do skrzynki o nazwie „Żółta skrzynka“, którą znajdziesz w obu naszych zakładach.

**DENSO**  
Crafting the Core

## NEPŘEHLÉDNĚTE ZMĚNY V MIMOŘÁDNÉ DOPRAVĚ

Od 1.8.2021 vstoupí v platnost změny v mimořádné dopravě

**CO SE MĚNÍ:**

- Do vozového parku zařazujeme nové mikrobusy
- Už žádné zdržování zapisováním Vašich údajů do tištěných formulářů
- Objednaná doprava T/L nebo SV pro zaměstnance je závazná
  - v případě nevyužití dopravy, informujte svého T/L nebo SV minimálně 2 hodiny před začátkem nebo koncem směny
  - v opačném případě bude zaměstnanec stržena částka za nevyužitou dopravu

**CO ZŮSTÁVÁ STEJNĚ:**

- Mikrobusy budou odjíždět od Densa ve stejné časy jako jste zvyklí

**KOMFORT** – přeprava osobními vozy a mikrobusy až pro 7 osob  
**BEZPEČNOST** – profesionální firma a proškolení řidiči  
**JEDNODUCHOST** – bez podepisování formulářů u řidiče

facebook.com/DensoManufacturingCzech    www.denso.cz

**DENSO**  
Crafting the Core

## NIE PRZEOCZCIE ZMIANY W TRANSPORCIE DODATKOWYM

Od 1.8.2021 wejdą w życie zmiany w transporcie dodatkowym

**CO SIĘ ZMIENI:**

- Do floty pojazdów dodajemy nowe minibusy
- Koniec z opóźnieniami poprzez wprowadzanie danych na drukowanych formularzach
- Zamówiony transport przez T/L lub SV dla pracowników jest wiążący
  - w przypadku niewykorzystania transportu poinformujcie T/L lub SV co najmniej 2 godziny początkiem lub końcem zmiany
  - w przeciwnym razie pracownikowi zostanie potrącona kwota za niewykorzystany transport

**CO ZOSTAJE TAK SAMO:**

- Minibusy będą odjeżdżać z Densa w tych samych godzinach, do których jesteście przyzwyczajeni

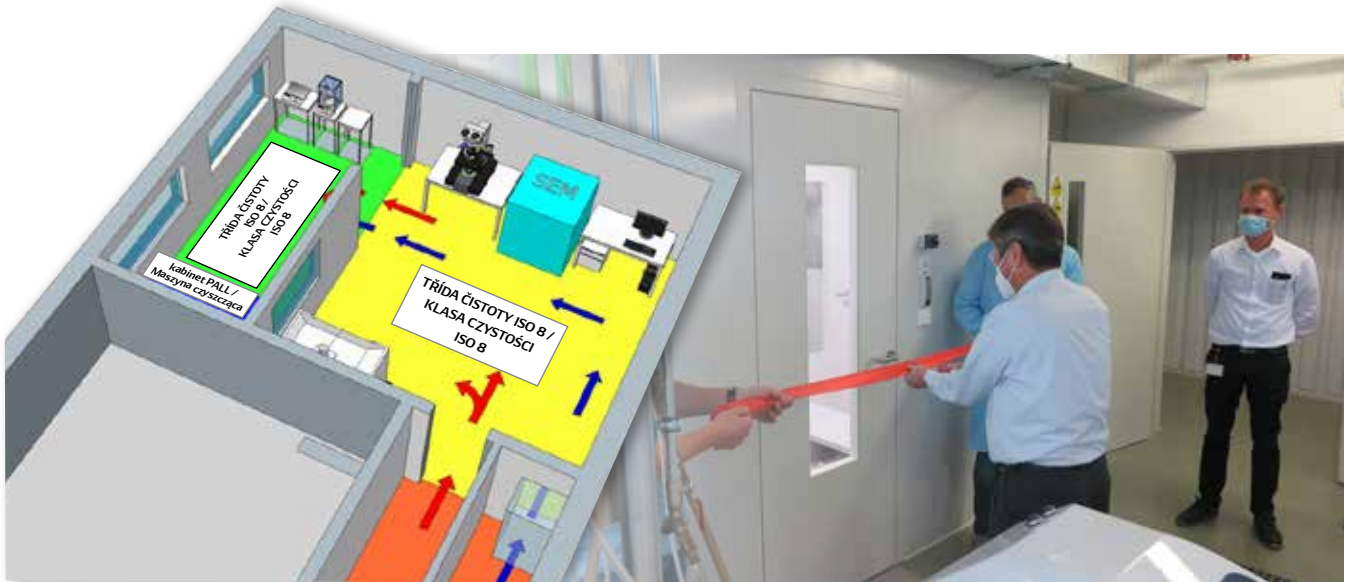
**KOMFORT** – transport samochodami i busami do 7 osób  
**BEZPIECZEŃSTWO** – profesjonalna firma i przeszkoleni kierowcy  
**UPROSZCZENIE** – bez wypełniania formularza u kierowcy

facebook.com/DensoManufacturingCzech    www.denso.cz



# ČISTÉ PROSTORY V DMCZ

# CZYSTE POMIESZCZENIA W DMCZ



Nejen vzhledem ke stále narůstajícím požadavkům našich zákazníků na vnitřní čistotu dodávaných dílů, ale i v souladu s aktuálními trendy v automobilovém průmyslu jsme se rozhodli vybudovat v rámci laboratoře QA takzvané „čisté prostory“. Jako čistý prostor se označuje místnost s definovanou kvalitou vnitřního prostředí, vyjádřenou počtem částic pevného aerosolu o daných velikostech částic. Požadavky na jednotlivé třídy čistoty místnosti jsou dány především normami VDA 19 a ISO 16232, které dále tvoří základ pro specifické požadavky jednotlivých zákazníků. Naše místnosti jsou vybudovány s třídou čistoty ISO 7 a ISO 8.

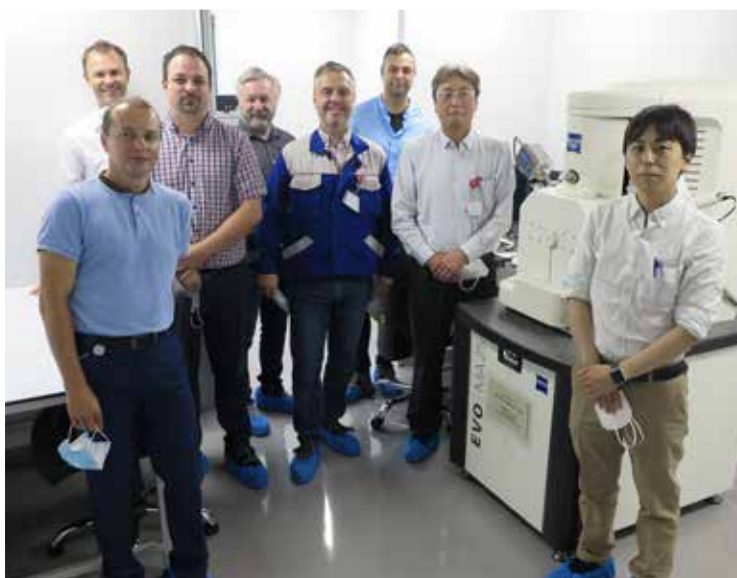
Tato místnost spolu s vybavením, které bylo v rámci investice zakoupeno nám od nynějška umožní udělat si obrázek o vnitřní čistotě námi dodávaných dílů a to zejména tepelných výměníků. Obzvláště v chladičím okruhu automobilové klimatizace totiž velmi záleží na tom, aby se v systému nevyskytovaly mechanické nečistoty, které svým abrazivním působením mohou zapříčinit například selhání kompresoru, což je mechanicky nejsložitější zařízení v okruhu.

Nie tylko ze względu na stale rosnące wymagania naszych klientów dotyczące wewnętrznej czystości dostarczanych części, ale również zgodnie z aktualnymi trendami w branży motoryzacyjnej, postanowiliśmy zbudować w ramach laboratorium QA tzw. „czyste pomieszczenia”. Pomieszczenie czyste to pomieszczenie o określonej jakości środowiska wewnętrznego wyrażonej liczbą cząstek stałego aerosolu o danej wielkości cząstek. Wymagania dotyczące poszczególnych klas czystości pomieszczeń określają przede wszystkim normy VDA 19 i ISO 16232, które dodatkowo stanowią podstawę dla specyficznych wymagań poszczególnych klientów. Nasze pomieszczenia budowane są w klasie czystości ISO 7 i ISO 8.

Pomieszczenie to wraz z wyposażeniem zakupionym w ramach inwestycji pozwoli nam uzyskać obraz wewnętrznej czystości dostarczanych przez nas części, zwłaszcza wymienników ciepła. Szczególnie w układzie chłodzenia klimatyzacji samochodowej bardzo ważne jest, aby w układzie nie znajdowały się żadne zanieczyszczenia mechaniczne, które poprzez swoje działanie ścierne mogą spowodować np. awarię sprężarki, która jest najbardziej skomplikowanym mechanicznym urządzeniem w układzie.



Prezident společnosti S. Yamaji s Ladislavem Balážem  
Prezes Firmy S. Yamaji z Ladislavem Balážem



Zjišťování vnitřní čistoty dílů jsme tedy schopni od nyní sami provádět bez nutnosti využívání externích laboratoří, což nám přinese nemalé finanční úspory. Tato technologie nám navíc umožní možnost kontinuálního sledování a včasné odhalení vnitřních nečistot v našich výrobcích, čímž dokážeme předcházet případným reklamacím a tím ušetříme další velké finanční úspory.

**Mezi zařízení, která byla v rámci vybudování čistých prostor pořízena, patří především:**

- proplachovací kabinet Pall
- laminární box
- laboratorní váha Kern s přesností 0,00001 g

Slavnostní zahájení provozu proběhlo za účasti prezidenta Shinichira Yamajih dne 29. 6. 2021 a završilo tak naši téměř roční práci na tomto projektu. Závěrem chci za celý tým laboratoře QA jmenovitě poděkovat našemu kolegovi Ladislavu Balážovi za jeho úsilí, se kterým se budování čistých prostor věnoval a popřát mu mnoho profesních úspěchů v právě započatém provozu této pro nás nové technologie.

Za QA laboratoř

Jindřich Šourek

*Sekční manažer oddělení kvality*

Od teraz jesteśmy w stanie samodzielnie określić czystość wewnętrzną części bez konieczności korzystania z zewnętrznych laboratoriów, co przyniesie nam spore oszczędności finansowe. Ponadto technologia ta pozwoli nam stale monitorować i terminowo wykrywać zanieczyszczenia wewnętrzne w naszych produktach, zapobiegając w ten sposób ewentualnym reklamacjom, a tym samym generując dalsze duże oszczędności finansowe.

**Do urządzeń, które zostały nabyte w ramach budowy pomieszczeń czystych należą głównie:**

- kabina do płukania Pall
- boks laminarny
- waga laboratoryjna Kern o dokładności 0,00001 g

Uroczyste uruchomienie odbyło się z udziałem prezydenta Sinichira Yamaji 29 czerwca 2021 roku i tym samym zakończyło naszą prawie roczną pracę nad tym projektem. Podsumowując, w imieniu całego zespołu laboratorium QA, chciałbym podziękować naszemu koledze Ladislavowi Balážovi za jego wysiłek przy budowie czystych pomieszczeń i życzyć mu wielu sukcesów zawodowych w rozpoczętej właśnie dla nas eksploatacji tej nowej technologii.

Za QA laboratorium

Jindřich Šourek

*Manager sekcji działu jakości*



# OZNÁMENÍ O ORGANIZAČNÍCH ZMĚNÁCH V DMCZ

ČERVEN – SRPEN 2021

Lukáš Starý byl od června povýšen na vedoucího závodu výměníkové strany hlavního závodu DMCZ v návaznosti na rozhodnutí Sujita Vatsa, který se rozhodl věnovat se své budoucí kariéře mimo DENSO. Změnila se i struktura obou našich závodů, oddělení H&P pod vedením Vladimíra Věrného bylo přesunuto pod Libora Hájka.

Na pozici vedoucího oddělení plánování výroby místo Tomonoriho Hattoriho nastoupil Nobuhiro Saito, který převzal odpovědnost za oddělení plánování výroby a logistiku (PC&L).

Na nově vytvořenou pozici senior manažera pro údržbu a TIE nastoupil Yoshihiro Yamashita. Jemu jsou podřízeni ve svých stávajících rolích Roman Müller a Radka Vykusová.

Od 1. srpna na pozici manažera Cost Planningu vystřídá Kenichira Azumu nový expatriot pan Miachi Norikazu. Na místo Yoshihiky Kimury, manažera oddělení Production Planning, nastoupí na další 4 roky pan Hideaki Hara.

# ZAWIADOMIENIE O OZMIANACH ORGANIZACYJNYCH W DMCZ

CZERWIEC – SIERPIEŃ 2021

Lukáš Starý został awansowany na kierownika działu wymienników ciepła w głównym zakładzie DMCZ w czerwcu, po decyzji Sujita Vatsa, który zdecydował się kontynuować swoją przyszłą karierę poza DENSO. Zmieniła się również struktura obu naszych zakładów, dział H&P pod kierownictwem Vladimíra Věrného został przeniesiony pod kierownictwo Libora Hájka.

Nobuhiro Saito objął stanowisko szefa planowania produkcji w miejsce Tomonori Hattori, przejmując odpowiedzialność za planowanie produkcji i logistykę (PC&L).

Yoshihiro Yamashita objął nowo utworzone stanowisko Senior Maintenance and TIE Manager. Roman Müller i Radka Vykusová są mu podporządkowani w swoich obecnych rolach.

Od 1 sierpnia na stanowisku managera Cost Planningu pana Kenichira Azuma zastąpi pan Miachi Norikazu. Pan Hideaki Hara zastąpi Yoshihikę Kimurę, kierownika działu planowania produkcji, na kolejne 4 lata.

# NAŠE AKCE PRO VÁS

Přinášíme Vám plán akcí na nejbližší měsíce. Určitě se máte na co těšit. Za zmínku stojí oslava výročí 20 let od založení naší firmy, který připravujeme jako den otevřených dveří. I když dochází k postupnému rozvolňování berte plán akcí jako orientační, skutečné konání akcí bude záviset na aktuální situaci a opatřeních vlády.

# NASZE IMPREZY DLA WAS

Przedstawiamy plan wydarzeń na najbliższe miesiące. Na pewno masz na co czekać. Warto wspomnieć o obchodach 20-lecia powstania naszej firmy, które przygotowujemy jako dzień otwarty. Chociaż następuje stopniowe rozluźnienie obostrzeń, przyjmij plan działania jako przewodnik, rzeczywisty przebieg wydarzeń będzie zależeć od aktualnej sytuacji i działań rządu.

Jsmo DENSO rodina  
Jesteśmy rodziną DENSO



**DENSO**  
Crafting the Core

## /// PLÁN AKCÍ DENSO PLAN IMPREZ DENSO

|   |  |
|---|--|
| <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: white;">SRPEN<br/>8</p> <p>MEZINÁRODNÍ DEN PSŮ<br/>POHLEDY Z DOVOLENÉ<br/>DÁREK PRO PRVNÁČKY</p>  | <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: white;">SIERPIEŃ<br/>8</p> <p>MIĘDZYKRAJOWY DZIEŃ PSA<br/>WIDOKI Z WAKACJI<br/>PREZENT<br/>DLA PIERWSZOKLASISTÓW</p> |
| <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: white;">ZÁŘÍ<br/>9</p> <p>DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ<br/>DEN ČOKOLÁDY<br/>DEN STROMŮ<br/>DRAČÍ LODĚ</p> | <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: white;">WRZEŚNIĘC<br/>9</p> <p>DZIEŃ OTWARTY<br/>DZIEŃ CZEKOLADY<br/>DZIEŃ DRZEWA<br/>SMOCZE ŁODZIE</p>              |
| <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: white;">ŘÍJEN<br/>10</p> <p>MEZINÁRODNÍ DEN KÁVY<br/>TECHNICAL SKILLS COMPETITION</p>             | <p style="text-align: center; font-weight: bold; color: white;">PAŹDZIERNIK<br/>10</p> <p>MIĘDZYKRAJOWY DZIEŃ KAWY<br/>TECHNICAL SKILLS COMPETITION</p>                      |

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech)
@
[www.denso.cz](https://www.denso.cz)

# NAŠI JUBILANTI

# NASI JUBILACI

Milí jubilanti,

COVIDOVÁ opatření se stále dotýkají příprav setkání s Denso jubilanty, která není možné za stávajících podmínek pro naše zaměstnance uskutečnit. Chci Vám alespoň touto cestou poděkovat a říci, že si Vaši práci a loajalitu k naší firmě velice vážím. Také bych Vám chtěl zároveň popřát všechno dobré a pevné zdraví.



**Shinichiro Yamaji**

Prezident společnosti / Prezes spółki

Drodzy Jubilaci,

Obostrzenia COVIDOWE wciąż wpływają na przygotowania do spotkania z Denso jubilatami, co nie jest możliwe w obecnych warunkach. Chcę Wam chociaż w ten sposób podziękować i powiedzieć, że bardzo doceniam Waszą pracę i lojalność wobec naszej firmy. Wszystkim również życzę wszystkiego dobrego i dużo zdrowia.

Přišly vlny rozvolňování, ale s nimi zatím nepřišla možnost uspořádat vnitřní akci za přítomnosti většího počtu osob. Opakovaně jsme setkání Denso jubilantů odkládali a doufali, že je budeme moci uskutečnit v náhradních termínech. Vidina toho, že budeme moci odkládaná setkání v náhradních termínech uskutečnit je ale v nedohlednu, proto jsme hledali v této situaci alternativu.

**Všichni naši jubilanti, kteří své pracovní výročí oslavili v měsících září – prosinec 2020 a leden – červenec 2021 si mohou vyzvednout dárek na VIP recepci v termínu od 19. 7. do 31. 8. 2021 (pondělí – čtvrtek – 8:00 – 16:00, pátek 8:00 – 15:00)**

**Užijte si své výročí alespoň takto, když se stále nemůžeme setkat na společné oslavě.**

Nastąpiły fale rozluźnienia obostrzeń, ale wraz z nimi nie nadeszła jeszcze możliwość zorganizowania wewnętrznej imprezy w obecności dużej liczby osób. Wielokrotnie odkładaliśmy spotkanie jubilatów Denso i mieliśmy nadzieję, że uda nam się je przeprowadzić w alternatywnych warunkach. Wizja, że będziemy mogli odbyć przełożone spotkania w alternatywnych terminach, jest w zasięgu wzroku, dlatego szukaliśmy alternatywy w tej sytuacji.

**Wszyscy nasi jubilaci, którzy obchodzili jubileusz pracy w okresie wrzesień - grudzień 2020 oraz styczeń - lipiec 2021, mogą odebrać upominek w recepcji VIP od 19. 7. do 31. 8. 2021 (poniedziałek - czwartek - 8:00 - 16:00, piątek 8:00 - 15:00)**

**Ciesz się swoją rocznicą przynajmniej w ten sposób, kiedy nadal nie możemy się spotkać na wspólnej imprezie.**

## KVĚTEN / MAJ

### 5 let / 5 lat:

### 10 let / 10 lat:

### 15 let / 15 lat:

Středisko / Dział    **Příjmení a jméno**  
/ Nazwisko i imię

|     |                    |                  |
|-----|--------------------|------------------|
| 784 | <b>Bialoch</b>     | <b>Anna</b>      |
| 725 | <b>Ligeza</b>      | <b>Angelika</b>  |
| 797 | <b>Pietruszka</b>  | <b>Roksana</b>   |
| 783 | <b>Stankowska</b>  | <b>Wioleta</b>   |
| 783 | <b>Šimovček</b>    | <b>Stanislav</b> |
| 783 | <b>Tomaszewski</b> | <b>Piotr</b>     |

Středisko / Dział    **Příjmení a jméno**  
/ Nazwisko i imię

|     |                    |                           |
|-----|--------------------|---------------------------|
| 345 | <b>Bílek</b>       | <b>Ondřej</b>             |
| 750 | <b>Cinibulková</b> | <b>Jana</b>               |
| 150 | <b>Jůza</b>        | <b>Ondřej</b>             |
| 730 | <b>Kurek</b>       | <b>Marcin Adam</b>        |
| 730 | <b>Macháčová</b>   | <b>Hedviga</b>            |
| 784 | <b>Piotrowska</b>  | <b>Mirosława Apolonia</b> |
| 730 | <b>Slivkanič</b>   | <b>Mário</b>              |
| 730 | <b>Toráková</b>    | <b>Martina</b>            |

Středisko / Dział    **Příjmení a jméno**  
/ Nazwisko i imię

|     |                   |             |
|-----|-------------------|-------------|
| 771 | <b>Lapošová</b>   | <b>Jana</b> |
| 709 | <b>Schwarzová</b> | <b>Jana</b> |



## ČERVEN / CZERWIEC

### 5 let / 5 lat:

|     |             |                     |
|-----|-------------|---------------------|
| 714 | Duda        | Karolina            |
| 714 | Fílová      | Jitka               |
| 730 | Hadač       | Marek               |
| 797 | Hawryl      | Katarzyna Elzbieta  |
| 716 | Hryniewicz  | Kamila Sylwia       |
| 721 | Chmielarska | Ewa                 |
| 750 | Jankulíková | Lenka               |
| 718 | Jedryszczak | Aneta               |
| 797 | Kloc        | Seweryn             |
| 730 | Kowalczyk   | Mateusz             |
| 797 | Kukorová    | Viktoria            |
| 796 | Kurtyka     | Dariusz             |
| 760 | Mamczak     | Sylwia              |
| 796 | Masaříková  | Mirosława           |
| 793 | Mrázková    | Sandra              |
| 721 | Rybicka     | Andzelika Katarzyna |
| 750 | Špicarová   | Alena               |
| 120 | Vetešníková | Zuzana              |

### 10 let / 10 lat:

|     |              |        |
|-----|--------------|--------|
| 520 | Bartoň       | Vilém  |
| 782 | Hájek        | Roman  |
| 780 | Lidáková     | Dana   |
| 750 | Papierníková | Monika |
| 716 | Rusková      | Eva    |
| 346 | Švasta       | Lukáš  |
| 740 | Žigo         | Tibor  |

### 15 let / 15 lat:

|     |            |                 |
|-----|------------|-----------------|
| 730 | Hrouzková  | Jitka           |
| 730 | Jeřábek    | Tomáš           |
| 750 | Kašpárková | Ladislava       |
| 750 | Krejzová   | Oksana          |
| 715 | Kulesza    | Emil            |
| 783 | Malik      | Piotr Pawel     |
| 345 | Martynów   | Tomasz Grzegorz |
| 760 | Miklič     | Petr            |
| 723 | Průchová   | Milosława       |
| 350 | Sucholet   | Anna            |

## ČERVENEC / LIPIEC

### 5 let / 5 lat:

|     |          |              |
|-----|----------|--------------|
| 549 | Heckel   | Tomáš        |
| 547 | Chvojka  | Lukáš        |
| 760 | Kornet   | Agnieszka    |
| 531 | Košek    | Petr         |
| 780 | Novotná  | Nikol        |
| 760 | Samko    | Pavel        |
| 783 | Surma    | Danuta       |
| 716 | Vlasatá  | Martina      |
| 730 | Wadzicka | Joanna Irena |

### 10 let / 10 lat:

|     |          |      |
|-----|----------|------|
| 781 | Křivánek | Jiří |
|-----|----------|------|

### 15 let / 15 lat:

|     |             |               |
|-----|-------------|---------------|
| 730 | Bartkowiak  | Roman Piotr   |
| 730 | Hatłas      | Beata         |
| 351 | Kouřil      | Ladislav      |
| 560 | Lochovská   | Pavlına       |
| 780 | Mickiewicz  | Anna          |
| 740 | Sosnowski   | Artur Piotr   |
| 709 | Stecyk      | Arletta Maria |
| 730 | Wasielewska | Agnieszka     |
| 730 | Zimny       | Andrzej       |

## ODCHODY DO DŮCHODŮ (KVĚTEN – ČERVENEC) / PRZEJŚCIA NA EMERYTURĘ (MAJ – LIPIEC)

|     |             |        |
|-----|-------------|--------|
| 532 | Dimolios    | Nikos  |
| 726 | Tretiníková | Božena |

**/// DÁRKY PRO NAŠE JUBILANTY**

Všichni naši jubilanti, kteří své pracovní výročí oslavili v měsících září–prosinec 2020 a leden–červenec 2021, si mohou vyzvednout malou pozornost.

**VYDEJ DÁRKŮ PRO JUBILANTY PROBĚHNE NA VIP RECEPCI**

**19. 7. – 31. 8.**

Pondělí–čtvrtek 8:00–16:00  
Pátek 8:00–15:00

Užijte si své výročí alespoň takto, když se stále nemůžeme setkat na společné oslavě.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

---

**/// PREZENTY DLA NASZYCH JUBILATÓW**

Wszyscy nasi jubilatci, którzy obchodzili jubileusz pracy we wrześniu–grudniu 2020 r. i styczniu–lipcu 2021 r., mogą odebrać drobny upominek.

**ODBIÓR UPOMINKÓW DLA JUBILATÓW ODBĘDZIE SIĘ NA VIP RECEPCJI**

**19. 7. – 31. 8.**

poniedziałek – czwartek 8:00–16:00  
Piątek 8:00–15:00

Przynajmniej tak radujcie się swoją rocznicą, skoro nadal nie możemy się spotkać na wspólnym świętowaniu.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

# Velké změny – Technical Skills Competition vyhlašuje novou kategorii

Po dlouhých letech své existence se soutěž Technical Skills Competition mění. Seznamy účastníků v posledních letech postrádají jména pracovníků z řad operátorů. Tato soutěž se stala doménou především pracovníků technicky zaměřených, kteří ovládli několik po sobě jdoucích ročníků v kategorii jednotlivců.

Tato soutěž obsahuje sedm různých disciplín, patří mezi ně například měření rozměrů, detekce vadných výrobků vadnými vzorky výrobku nebo detekce na základě standardního výrobku, kontrola materiálu a měření rozměrů okem. Některé z těchto disciplín jsou obtížnější než ty druhé, v těch obtížnějších pak mají výhodu technicky zaměřeni pracovníci, pro které jsou tyto disciplíny rutinní pracovní záležitosti. Soutěž se řídí mezinárodními standardy, které nelze měnit. Abychom při dalším ročníku, který se bude konat v sobotu 16. 10. 2021, podpořili vyšší účast pracovníků z výroby, budeme vyhlašovat **NOVOU KATEGORII**. Kategorie jednotlivců a týmů tak bude rozšířena o další kategorii:

## Kategorie „Nejlepší pracovník z výroby“

**Do soutěže se můžete přihlašovat do 1. 9. 2021 prostřednictvím formuláře umístěného v hlavním závodě DMCZ u výrobní kanceláře a v H&P a nástěnce u vstupu pro zaměstnance.**

# Duże zmiany – Technical Skills Competition ogłasza nową kategorię

Po wielu latach istnienia Technical Skills Competition (Konkurs Umiejętności Technicznych) się zmienia. W ostatnich latach na listach uczestników brakowało nazwisk operatorów. Konkurs ten stał się domeną głównie pracowników zorientowanych technicznie, którzy opanowali kilka kolejnych roczników konkursu w kategorii indywidualnej.

Konkurs ten obejmuje siedem różnych dyscyplin, takich jak pomiar wymiarów, wykrywanie wadliwych produktów na podstawie próbek wadliwych produktów lub wykrywanie na podstawie standardowego produktu, kontrola materiału i pomiar wymiarów na oko. Niektóre z tych dyscyplin są trudniejsze od innych, w trudniejszych przewagę mają pracownicy zorientowani technicznie, dla których te dyscypliny są rutynowo związane z wykonywaną pracą. Konkurs rządzi się międzynarodowymi standardami, których nie można zmienić. Chcąc wesprzeć wyższy udział pracowników produkcyjnych w kolejnym roczniku konkursu, który odbędzie się w sobotę 16 października 2021 ogłosimy **NOWĄ KATEGORIĘ**. Kategorie osób i zespołów zostanie poszerzona o kolejną kategorię:

## Kategoria „Najlepszy pracownika z produkcji“

**Do konkursu można przystąpić do 1 września 2021 r. korzystając z formularza znajdującego się w głównym zakładzie DMCZ przy biurze produkcji oraz w H&P na tablicy ogłoszeń przy wejściu dla pracowników.**

technical  
skills  
competition  
Czech republic





# Naše novopečené **MAMINKY** **A JEJICH** **MIMINKA**

Od dubna do července se naše Denso rodina rozrostla o 18 miminek. V měsíci dubnu to byla ryze mužská převaha, kdy se narodilo 7 chlapečků a 3 holčičky. Muži dominovali i v měsíci květnu, kdy se narodili 3 chlapečkové a 1 holčička. V měsíci červnu už to bylo vyrovnané, narodili se 2 chlapečkové a 2 holčičky.

**Všechny děti – holčičky a chlapečky vítáme na světě a jim i maminkám přejeme hodně zdraví a štěstí.**

## DUBEN / KWIECIEŃ

| Příjmení / Nazwisko | Jméno / Imię         |
|---------------------|----------------------|
| Koubová             | Martina              |
| Kukorova            | Viktorina Petrova    |
| Mielniczuk          | Katarzyna Julia      |
| Pelcová             | Jana                 |
| Ratajczyk           | Agnieszka            |
| Stachurska          | Aleksandra Katarzyna |
| Jakubowska          | Emilia               |
| Kujawa              | Magda Agnieszka      |
| Majewska            | Elzbieta Sandra      |
| Mikolajczyk         | Monika               |

# Nasze świeżo upieczone **MAMUSIE** **I ICH** **POCIECHY**

W okresie od kwietnia do lipca nasza rodzina Denso powiększyła się o 18 maluchów. W kwietniu była to przewaga czysto męska, kiedy urodziło się 7 chłopców i 3 dziewczynki. Mężczyźni dominowali również w maju, kiedy urodziło się 3 chłopców i 1 dziewczynka. W czerwcu nastąpiło już wyrównanie, urodziło się 2 chłopców i 2 dziewczynki.

**Witamy wszystkie dzieci - dziewczynki i chłopcy witamy na świecie i życzymy im i ich mamom dużo zdrowia i szczęścia.**

## KVĚTEN / MAJ

| Příjmení / Nazwisko | Jméno / Imię |
|---------------------|--------------|
| Kozáková            | Růžena       |
| Paczesna            | Patrycja     |
| Rusková             | Eva          |
| Ostrowska           | Dagmara      |

## ČERVEN / CZERWIEC

| Příjmení / Nazwisko | Jméno / Imię |
|---------------------|--------------|
| Górawska            | Magda        |
| Krupko              | Magdalena    |
| Roušarová           | Šárka        |
| Jakobi              | Nikola Trč   |

# KAI

- změna

# ZEN

-k lepšímu

# 改 善

# KAI

- zmiana

# ZEN

- na lepsze

V uplynulých měsících byly jako Kaizeny kromě dalších oceněny i tyto zlepšovákы:

W ostatnich miesiącach za Kaizeny uznano między innymi następujące usprawnienia:

Problém: **Zastříknuté formy na Moldingu**

Problem: **Zalane formy na Moldingu**

**Výrobní úsek:** Molding, pozice kontrola dílů  
**Důvod Kaizenu:** Odstranění zastříknutého plastu na moldingových formách

**Odcinek produkcyjny:** Molding  
**Powód Kaizenu:** Usunięcie wtrysniętego tworzywa w formach moldingowych

**Popis Kaizenu / Přínos:** Průměrně za rok dochází ke 224 případům, kdy zůstane ve formě plast a musí se ručně a velmi komplikovaně za pomoci kleští, vytloukače nebo plamene vytáhnout. Často se stávalo, že se forma musela vyjmout z lisu a opravy probíhaly na oddělení nástrojárny. Při náročnějších opravách mohlo dojít i k poškození formy z důvodu kontaktu kleští s tvarovanou částí formy. **Průměrný čas takové opravy byl 3-4 hodiny.**

**Opis problemu:** Średnio rocznie odnotowuje się 224 przypadki, kiedy w formie pozostanie tworzywo i należy ręcznie, w sposób bardzo skomplikowany z użyciem kleszczy, wybijaka lub płomienia tworzywo usunąć. Często wymagało to zdjęcia formy z wtryskarki i naprawa odbywała się w narzędziowni. Podczas bardziej wymagających napraw forma mogła również ulec ze względu na kontakt kleszczy z kształtką formy. **Średni czas takiej naprawy to 3-4 godziny.**

Před / Przed:



**Dříve trvala oprava 3-4 hodiny / Wcześniej naprawa trwała 3-4**



Název řešení: **Instalace oboustranné pásky**

Nazwa rozwiązania: **Instalacja taśmy dwustronnej**

Po / Po



Pomocí oboustranné lepicí pásky, která je umístěna na plastový výlisek a pevnou stranu formy, se po uzavření a opětovném otevření formy jen za pomoci vyhazovačů plastový díl jednoduše vyjme. Touto jednoduchou, ale velmi efektní úpravou zabráníme dlouhým prostojům spojeným s opravami forem či jejich poškozením. **Nyní trvá oprava do 20 minut.**

Za pomocí dwustronnej taśmy samoprzylepnej, która jest umieszczana na plastikowej wytłoczce i formie, po zamknięciu i ponownym otwarciu formy tylko za pomoci wypychaczy część jest po prostu usuwana. Dzięki tej prostej, ale bardzo skutecznej regulacji unikniemy długich przestojów związanych z naprawą lub uszkodzeniem formy. **Obecnie naprawa trwa do 20 minut.**

**Tento Kaizen je velmi přínosný a byl ohodnocen maximální možnou částkou.**

**Ten Kaizen jest bardzo korzystny i był wyceniony na maksymalną możliwą kwotę.**

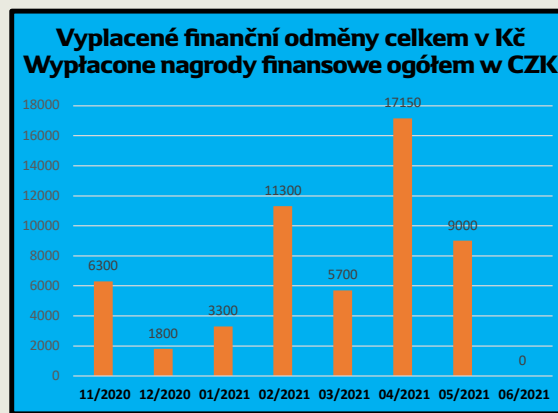
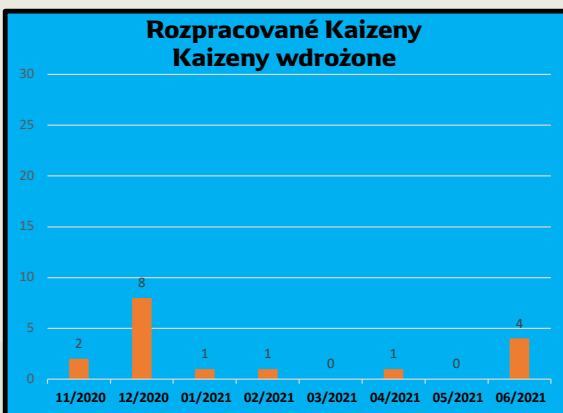
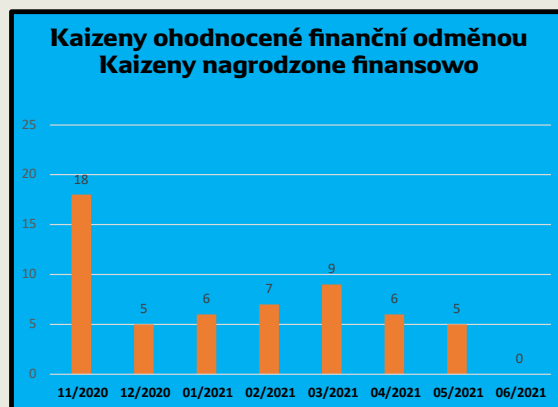
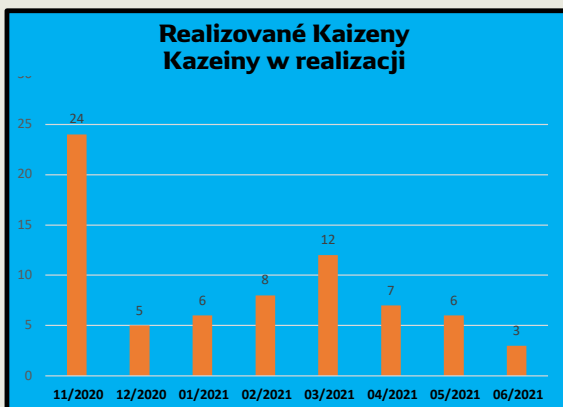
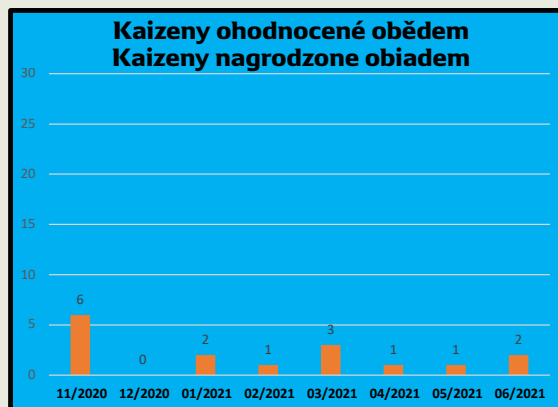
**Nyní trvá oprava trvá do 20 minut /  
Obecnie naprawa trwa do 20 minut min**





## HODNOCENÍ KAIZENŮ

## OCENA KAIZENA



### SLOVNÍČEK DENSO POJMŮ:

**JISHUKEN** – vzájemná spolupráce při zlepšování procesu mezi dodavatelem a zákazníkem

**AGV (Automatic Guide Vehicle)** – automaticky řízené vozíky na přepravu materiálu ve výrobní hale

### SŁOWNICZEK POJĘĆ DENSO:

**JISHUKEN** – wzajemna współpraca w doskonaleniu procesów pomiędzy wykonawcą a klientem

**AGV (Automatic Guide Vehicle)** – automatycznie sterowane wózki do transportu materiałów na hali produkcyjnej

**Chcete se zapojit do zlepšování procesů ve výrobě, v následujících měsících budou řešena tato témata:**

- Srpen      redukce manipulace s materiálem
- Září      redukce zapisování dat (zdvojený zápis)
- Říjen      optimalizace balení

**Jeśli chcesz zaangażować się w doskonalenie procesów produkcyjnych, te tematy zostaną poruszone w nadchodzących miesiącach:**

- Sierpień      redukcja manipulacji surowcami
- Wrzesień      redukcja rejestracji danych (zapis dublowany)
- Październik      optymalizacja opakowań



# Naše firemní BENEFITY

Představujeme další benefit a tím je mezi zaměstnanci oblíbená Cafeterie. Jak může název klamat, nečekejte žádnou kávu. Cafeterie dává našim zaměstnancům možnost si vybrat benefit, který sedne jejich zálibám a potřebám. Cafeterie byla spuštěna v roce 2017 a tak většina z Vás si jistě nákupy prostřednictvím Cafeterie již vyzkoušela.

## Co je Cafeterie?

Cafeterie je systém volitelných zaměstnaneckých výhod, založený na principu on-line webové aplikace, kde zaměstnanci mají přidělen svůj rozpočet na virtuálním účtu, ze kterého čerpají a nakupují výrobky a služby z oblasti – sport, kultura, zdraví, rekreace, vzdělávání.

## Co si můžete prostřednictvím Cafeterie koupit?

Podrobný seznam najdete na webových stránkách Cafeterie [www.denso.benefitcafe.cz](http://www.denso.benefitcafe.cz) po přihlášení.

- Můžete si zajít do Cinema City/ Cinestar
- Můžete si zajít zaplavat do libereckého bazénu
- Koupíte si v lékárně léky či vitamíny
- Zaplatíte si jazykový kurz
- Můžete si zaplatit část dovolené
- Můžete si zajít do fitness centra
- Může si koupit knížku
- Dětem zaplatíte tábor
- Můžete jít na koncert
- Koupit si brýle



## Je Cafeterie finančně výhodná?

Ano. Peníze převedené na body do Cafeterie se nedaní. Když Vám přidáme do výplaty 500 CZK hrubého, obdržíte pouze 370 CZK. Pokud Vám tyto peníze dáme do Cafeterie, můžete je utratit v plné výši. Za 500 bodů obdržíte 500 CZK.

## Jaká je výše tohoto benefitu?

Do Cafeterie Vám každý měsíc připisujeme 500 CZK.

## Kdo má na Cafeterii nárok?

Každý zaměstnanec, který splňuje následující podmínky:

- Pracuje v DMCZ na hlavní pracovní poměr (kmen/ agentura)
- Nemá neomluvenou absenci
- Není ve výpovědi
- Není dlouhodobě nemocný (celý kalendářní měsíc)
- Není na mateřské či rodičovské dovolené

## Jak mohu platit?

Pokud ještě svou Ticket Benefit kartu nemáte, zažádejte si o ni na personálním oddělení (Karla Kuldová / k.kuldova@eu.denso.com). Karta funguje na stejném principu jako bankovní platební karta.

Další možností je platba rovnou na internetu přímo z Vašeho účtu Cafeterie.

- e-ticket
- poukázky Edenred Multi
- faktura – dětský tábor, dětský kroužky, vzdělávání
- platba v e-shopech
- google pay
- apple pay

# Nasze firmowe BENEFITY

Prezentujemy kolejny benefit a jest nim ulubiona przez pracowników Cafeterie. Jak nazwa może mylić, nie oczekuj kawy. Cafeterie daje naszym pracownikom możliwość wyboru benefitu, który odpowiada ich hobby i potrzebom. Cafeterie została uruchomiona w 2017 roku, więc większość z Was próbowała już zakupów za pośrednictwem Cafeterie.

## Co to jest Cafeterie?

Cafeterie to system fakultatywnych benefitów pracowniczych, oparty na zasadzie on line aplikacji internetowej, gdzie pracownikom przydzielany jest budżet na wirtualnym koncie, z którego czerpią i kupują produkty i usługi z zakresu - sport, kultura, zdrowie, rekreacja, edukacja.

## Co możesz za pośrednictwem Cafeterie kupić?

Szczegółową listę można znaleźć na stronie Cafeterie [www.denso.benefitcafe.cz](http://www.denso.benefitcafe.cz) po zalogowaniu.

- Możesz iść do Cinema City / Cinestar
- Możesz popływać w basenie Liberec
- Kupisz leki lub witaminy w aptece
- Zapłacisz za kurs językowy
- Możesz pokryć częściowo koszty urlopu
- Możesz iść do centrum fitness
- Możesz kupić książkę
- Zapłacić za obóz dla dzieci
- Możesz iść na koncert
- Kupić okulary

## Czy Cafeterie jest korzystna finansowo?

Tak. Pieniądże przekazywane na punkty Cafeterie nie są opodatkowane. Jeśli dodamy 500 CZK brutto do Twojej wypłaty, otrzymasz tylko 370 CZK. Jeśli damy Ci te pieniądze w Cafeterie, możesz je wydać w całości. Za 500 punktów otrzymasz 500 CZK.

## Jaka jest wysokość tego świadczenia?

Do Cafeterie co miesiąc pracownikowi przypisujemy 500 CZK.

## Komu przysługuje Cafeterie?

Każdemu pracownikowi, który spełnia następujące warunki:

- Pracuje w DMCZ na podstawie umowy o pracę (zatrudnienie w firmie/ agencja)
- Nie ma nieusprawiedliwionej nieobecności
- Nie jest w okresie wypowiedzenia
- Nie ma długiego zwolnienia lekarskiego (cały miesiąc kalendarzowy)
- Nie przebywa na urlopie macierzyńskim ani rodzicielskim

## Jak mogę płacić?

Jeśli nie masz jeszcze karty Ticket Benefit, złóż wniosek w Dziale Kadr (Karla Kuldová / k.kuldova@eu.denso.com) Karta działa na tej samej zasadzie co bankowa karta płatnicza.

Kolejną możliwością jest płatność bezpośrednia w internecie bezpośrednio z Twojego konta Cafeterie.

- e-ticket
- bony Edenred Multi
- faktura – obóz dla dzieci, koła zainteresowań dla dzieci, edukacja
- płatność w e-sklepach
- google pay
- apple pay



# Náš tým - představujeme se: **ODDĚLENÍ PROJEKTOVÉHO ŘÍZENÍ**

V tomto čísle Vám představíme ryze mužský tým – tým oddělení projektového řízení. Hlavní činností tohoto oddělení je řízení náběhu nových projektů. Zjednodušeně řečeno: tým projektového řízení zajišťuje po úspěšné nominaci nového projektu náběh sériové výroby podle individuálních požadavků zákazníka a interních cílů stanovených pro projektové týmy. Členy projektového týmu nepotkáte jen v zasedacích místnostech na projektových schůzkách, ale velmi často i na linkách ve výrobě, prototypové lince nebo v laboratoři. Tým oddělení projektového řízení čítá 7 členů, který je v organizační struktuře řazen přímo pod prezidenta S. Yamajiho. Pojďme si jednotlivé členy představit:



**David Bečvarovský**, zastávající pozici sekčního manažera týmu oddělení projektového řízení, pracuje v DMCZ od roku 2003. Zprvu jako člen oddělení Production Control, kde měl na starosti plánování materiálu a později plánování výroby pro nové projekty. V roce 2008 přešel na oddělení projektového řízení, kde začal pracovat na projektech pro BMW, DAIMLER a Toyota. V současné době je zodpovědný jako projektový manažer za zákazníka Porsche. Ve volném čase se rád věnuje motokrosu a volnočasovým aktivitám s rodinou jako je turistika, jízdá na kole nebo lyže.



**Radek Plechatý**, v říjnu 2021 to bude už 15 let, co bude pracovat na oddělení projektového řízení. Jeho první projekt byl v roce 2006 Audi R8, následoval velký projekt Audi A8 front/ rear HVAC a Bentley. Radek poté přešel od VW zákazníka a projektů Passat, Škoda Superb k americkému zákazníkovi z Fordu. Tento projekt je globální a DMCZ koordinuje spolupráci s Amerikou, Mexikem, Čínou a Kanadou. Radek je všestranným sportovcem, mezi jeho nejoblíbenější sporty patří in-line brusle, jízda na kole, tenis. V zimě rád běžkuje a nebo jezdí na lyžích. Ve volném čase rád podniká výlety se svou rodinou.



**Marcel Lucovič** pracuje v DMCZ již 18 let. Do DMCZ nastupoval v roce 2003 na pozici SQA inženýra a v jeho kompetenci bylo schvalování dodavatele a kvality vstupních surovin v komoditě raw material (hliník a plast). Na této pozici pracoval do roku 2007, kdy dostal nabídku „zkusit něco nového“ a výzvu projektového vedoucího pro projekt VW T5 na oddělení řízení projektů tenkrát přijal. Nyní zastává pozici projektového manažera. Do jeho kompetencí patří především HEX projekty a to zejména kondenzátor a radiátor a tím pádem i transfer a adaptace nových technologií GIC a GSR.

# Nasz zespół - przedstawiamy się: **DZIAŁ ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI**

W tym numerze przedstawiamy nasz całkowicie męski zespół – zespół zarządzania projektami. Głównym zadaniem tego działu jest zarządzanie procesem uruchamiania nowych projektów. Mówiąc prościej: zespół zarządzający projektem zapewnia uruchomienie produkcji seryjnej po udanej nominacji nowego projektu zgodnie z indywidualnymi wymaganiami klienta i wewnętrznymi celami ustalonymi dla zespołów projektowych. Członków zespołu projektowego można spotkać nie tylko w salach konferencyjnych, ale bardzo często również na linii produkcyjnej, prototypowej lub w laboratorium. Zespół zarządzania projektami składa się z 7 członków i w strukturze organizacyjnej podlega bezpośrednio prezesowi S. Yamajiemu. Przedstawmy każdego z członków

**David Bečvarovský**, który zajmuje stanowisko kierownika sekcji w zespole zarządzania projektami, pracuje w DMCZ od 2003 roku. Początkowo jako pracownik działu Production Control, gdzie odpowiadał za planowanie materiałowe, a następnie planowanie produkcji dla nowych projektów. W 2008 roku przeniósł się do działu zarządzania projektami, gdzie rozpoczął pracę nad projektami dla BMW, DAIMLER i Toyota. Obecnie pełni funkcję menedżera projektu dla klienta Porsche. W wolnym czasie uprawia motokros i chętnie spędza go z rodziną na wspólnych wędrownkach, jeździe na rowerze czy na nartach.

**Radek Plechatý**, w październiku 2021 roku minie 15 lat, odkąd pracuje w dziale zarządzania projektami. Jego pierwszym projektem było Audi R8 w 2006 roku, a następnie duży projekt Audi A8 przód/tył HVAC i Bentley. Następnie Radek przeszedł od klienta VW i projektów Passat, Škoda Superb do amerykańskiego klienta z Forda. Projekt ten ma charakter globalny i DMCZ koordynuje go z Ameryką, Meksykiem, Chinami i Kanadą. Radek jest wszechstronnym sportowcem, jego ulubione sporty to jazda na rolkach, jazda na rowerze, tenis. W zimie uprawia narciarstwo biegowe i zjazdowe. W wolnym czasie lubi wyjeżdżać na wycieczki z rodziną.

**Marcel Lucovič** pracuje w DMCZ od 18 lat. Dołączył do DMCZ w 2003 roku jako inżynier SQA, a do jego obowiązków należało zatwierdzanie dostawców i jakości surowców wejściowych w zakresie raw material (aluminium i tworzywa sztuczne). Pracował na tym stanowisku do 2007 roku, kiedy to otrzymał propozycję „spróbowania czegoś nowego” i podjął wyzwanie objęcia stanowiska kierownika projektu dla projektu VW T5 w dziale zarządzania projektami. Obecnie zajmuje stanowisko kierownika projektu. Do jego obowiązków należą przede wszystkim projekty HEX, zwłaszcza kondensator i chłodnica, a co za tym idzie transfer i adaptacja nowych technologii GIC i GSR.

Za zmínku jistě stojí i zavedení pilotních projektů technologie SCX, kde Air Systems Czech s.r.o. (nyní H&P) byl prvním závodem na světě, který tuto technologii úspěšně adaptoval mimo území Japonska. Aktuálně se věnuje několika GSR a GIC projektům před SOP a současně i akvizici několika nových projektů. Svůj volný čas rád věnuje rodině, oddechu a cestování do zajímavých exotických destinací. Mezi jeho záliby patří především sport – aktivně fotbal, pasivně hokej. Rád se podívá jak na dobrý film, tak i na kvalitní dokument.



**David Krupka** zastává v týmu pozici projektového manažera pro BMW CLAR WE projekt. Do DMCZ nastoupil hned po úspěšném ukončení studia na Technické univerzitě v Liberci. Vzhledem ke konstrukčnímu zaměření, kterému se při studiu na vysoké škole věnoval, nastoupil v roce 2008 na pozici produktového inženýra na tehdy nově vznikajícím oddělení Designu, kde měl na starost projekt VW PQ a také Radiátory/ Kondenzátory. Později se jeho zodpovědnosti rozrostly o výměníky (EVA/HTR) a VA/VE aktivity. Po více než 3 letech dostal nabídku přijít na oddělení projektového řízení, kterou přijal a od té doby má na starosti zavádění nových projektů do DMCZ (BMW i12, nové povrchové úpravy na EVA, částečně Toyota Yaris a Daimler MFA, Daimler VS30 a nyní BMW CLAR WE). Volný čas rád tráví se svou rodinou. Tou správnou relaxací je pro něho sport, kdy v létě převládá horské kolo, v zimě pak lyže a plavání. Mezi jeho koníčky kromě sportu patří i historie a to období druhé světové války.



**Josef Jančáry** pracuje v DMCZ od roku 2012. Zpočátku zastával pozici vedoucího auditora pro-cesů a systémů na oddělení kvality. V roce 2017 přešel na oddělení řízení projektů, kde řídí svěřené projekty pro zákazníka Toyota. Mezi jeho koníčky patří kromě rodiny hlavně downhill a sci-fi.



**Pavel Kšanda** započal svou kariéru v DMCZ na oddělení plánování nákladů, kde působil v letech 2014 až 2015. Poté se rozhodl DMCZ opustit a načerpat pracovní zkušenosti u jiných společností, kde působil převážně na oddělení prodeje a péče o zákazníka. K DMCZ se opět vrátil koncem roku 2020. Pavel má na starosti vedení projektových týmů spravujících projekty UKL a CLAR WE. Zejména se stará, aby projektové týmy nepropadaly trudomyslnosti 😊 a dodržovaly stanovené plány. Rád cestuje a poznává nové lidi. Nepohrdne dobrým jídlem a pitím.



**Marek Lapčík** začal pracovat pro DMCZ v roce 2013, kdy působil ještě v tehdejší Denso Air Systems Czech s.r.o. – našem přidruženém závodě známém pod zkratkou H&P. V letech 2013 až 2016 se postupně vypracoval z pozice operátora výroby, přes mistra výroby až po technologa se zaměřením na implementaci nových projektů. Od roku 2016 zastává pozici vedoucího nových projektů. V současné době má na starosti projekty MQB37W, Audi PPE a zodpovídá za nové projekty v závodě H&P. Ve volném čase se věnuje rodině, jíždě na motorce a výchově svých psů.

Warto również wspomnieć o wprowadzeniu pilotażowych projektów technologii SCX, w których spółka Air Systems Czech s.r.o. (obecnie H&P) była pierwszym zakładem na świecie, który z powodzeniem zaadaptował tę technologię poza Japonią. Obecnie pracuje nad kilkoma projektami GSR i GIC przed SOP, a także nad pozyskaniem kilku nowych projektów. Wolny czas najchętniej spędza z rodziną, odpoczywa i podróżuje do ciekawych egzotycznych miejsc. Jego hobby to sport – aktywnie piłka nożna, biernie hokej. Lubi obejrzeć dobry film, jak również dobry dokument.

**David Krupka** pełni funkcję kierownika projektu dla BMW CLAR WE. Do DMCZ dołączył zaraz po pomyślnym ukończeniu studiów na Uniwersytecie Technicznym w Libercu. Ze względu na swoje zainteresowania konstrukcyjne, które realizował podczas studiów, w 2008 roku dołączył do nowo powstałego działu designu jako inżynier produktu, gdzie był odpowiedzialny za projekt VW PQ oraz chłodnice/kondensatory. Później jego obowiązki poszerzyły się o wymienniki ciepła (EVA/HTR) oraz działania VA/VE. Po ponad 3 latach otrzymał propozycję przejścia do działu zarządzania projektami, którą przyjął i od tego czasu jest odpowiedzialny za wprowadzanie nowych projektów do DMCZ (BMW i12, nowe wykończenia EVA, częściowo Toyota Yaris i Daimler MFA, Daimler VS30, a obecnie BMW CLAR WE). Wolny czas najchętniej spędza ze swoją rodziną. Właściwym relaksem jest dla niego sport – latem uprawia kolarstwo górskie, a zimą narciarstwo i pływanie. Jego hobby oprócz sportu to historia, a konkretnie okres II wojny światowej.

**Josef Jančáry** pracuje w DMCZ od 2012 roku. Początkowo zajmował stanowisko starszego audytora procesów i systemów w dziale jakości. W 2017 roku przeszedł do działu zarządzania projektami, gdzie zarządza powierzonymi mu projektami dla klienta Toyota. Oprócz rodziny jego hobby to przede wszystkim downhill i science fiction.

**Pavel Kšanda** rozpoczął swoją karierę w DMCZ w dziale planowania kosztów, gdzie pracował od 2014 do 2015 roku. Następnie zdecydował się odejść z DMCZ i zdobywać doświadczenie zawodowe w innych firmach, gdzie pracował głównie w dziale sprzedaży i obsługi klienta. Ponownie dołączył do DMCZ pod koniec 2020 roku. Pavel jest odpowiedzialny za kierowanie zespołami projektowymi zarządzającymi projektami UKL i CLAR WE. W szczególności dba o to, aby zespoły projektowe nie popadały w zastoje 😊 i trzymały się wyznaczonych planów. Lubi podróżować i poznawać nowych ludzi. Nie gardzi dobrym jedzeniem i pićm.

**Marek Lapčík** rozpoczął pracę w DMCZ w 2013 roku, kiedy pracował jeszcze w ówczesnej firmie Denso Air Systems Czech s.r.o. – naszym zakładzie powiązany znanym jako H&P. W latach 2013-2016 stopniowo awansował od stanowiska operatora produkcji, poprzez brygadzistę produkcji do technologa zajmującego się głównie wdrażaniem nowych projektów. Od 2016 roku pełni funkcję kierownika nowych projektów. Obecnie zajmuje się projektami MQB37W, Audi PPE oraz odpowiada za nowe projekty w fabryce H&P. W wolnym czasie lubi spędzać czas z rodziną, jeździć na motocyklu i wychowywać swoje psy.



# DMCZ ATARIMAE

ČERVEN



**DENSO KULTURA**

**DENSO**  
Crafting the Core

**TPM**

**Každý den  
provádím kontrolu stroje.**

**Cílová skupina**

Všichni zaměstnanci

**Se strojním zařízením pracuji správně  
a provádím pravidelné denní kontroly.**



využívám smysly:



zrak



sluchem

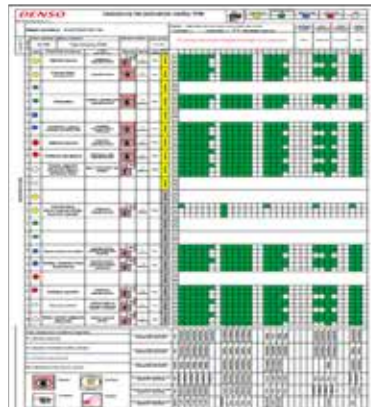


čich



hmat

provedené TPM zapisují do:



**Záznamový list TPM**

**Jak se zachovat**

- Dodržujeme kontrolu TPM dle určené kontrolní metody, intervalu kontroly a řídíme se jimi.
- Provádíme kontrolu tlaků, vzhledu, funkce, čistoty, vůle, opotřebení, kompletnosti.
- Dále provádíme čištění zařízení a případné mazání zařízení dle mazacího plánu.
- Provedené kontroly a zjištění zapisujeme do záznamů TPM.
- Zjištěné neshody zapíšeme do záznamu TPM a hlásíme nadřízenému. Nadřízený stanoví plán nápravy.

**Proč je to důležité?**

- Pravidelnou kontrolou TPM mohou odhalit poškozený bezpečnostní kryt, nebo nefunkční bezpečnostní prvky (stop tlačítko, bezpečnostní závoru, deathman či interlocky) a předcházím tak úrazům.
- Kontrolou parametrů (jako je tlak, průtok či stanovená vůle) mohou předejít výrobě nekvalitního výrobku, který by se mohl dostat k zákazníkovi a způsobit reklamaci.
- Čištěním a mazáním, předcházím závadám na stroji, zastavení linky i dlouhodobým odstávkám. Lépe se mi tak pracuje, práce je plynulejší.
- Odhalením nedostatku zajistím, že bude ze strany vedoucího učiněna náprava neshody.

# DMCZ ATARIMAE

CZERWIEC



DENSO KULTURA

**DENSO**  
Crafting the Core

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>TPM</b>  | <b>Każdego dnia sprawdzam maszynę.</b>   | <b>Grupa docelowa</b><br>Wszyscy pracownicy |
| <p><b>Pracuję poprawnie z maszynami i robię regularne codzienne kontrole.</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="188 958 537 994"> <p>Używam zmysłów:</p> </div> <div data-bbox="679 958 1150 994"> <p>wykonane TPM piszę do:</p> </div> <div data-bbox="1257 846 1460 990"> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div data-bbox="177 999 343 1404">  wzrok<br/>  słuchu<br/>  zapach<br/>  hmat         </div> <div data-bbox="651 999 1023 1404"> </div> <div data-bbox="1042 1025 1422 1061"> <p><b>Arkusze danych TPM</b></p> </div> </div> |  |   |
| <p><b>Jak się zachować</b></p>  | <p><b>Dlaczego jest to ważne?</b></p>  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stosujemy się do kontroli modułu TPM zgodnie z określoną metodą sterowania, interwałami kontroli i podążamy za nimi.</li> <li>• Wykonujemy kontrolę ciśnień, wyglądu, funkcji, czystości, luzu, zużycia, kompletności.</li> <li>• Wykonujemy również czyszczenie sprzętu i ewentualne smarowanie urządzenia zgodnie z planem smarowania.</li> <li>• Kontrola i ustalenia są zapisywane w zapisach TPM.</li> <li>• Wykryte rozbieżności są zapisywane w modułu TPM i zgłaszane do przełożonego, on ustali plan naprawy.</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprawdzając regularnie moduł TPM, mogę wykryć uszkodzoną osłonę lub uszkodzone zabezpieczenia (przycisk stop, sensor, miernik lub blokady), aby zapobiec wypadkom.</li> <li>• Sprawdzając parametry (takie jak ciśnienie, przepływ), mogę zapobiec produkcji produktu niskiej jakości, który mógłby dotrzeć do klienta i spowodować reklamację.</li> <li>• Czyszczenie i smarowanie, zapobiegnie awariom maszyny, zatrzymaniem linii i długotrwałym przestojom. Pracuję lepiej, praca jest płynniejsza.</li> <li>• Przy znalezieniu awarii, zapewnię naprawę maszyny przez przełożonego.</li> </ul> |   |



# DMCZ ATARIMAE

ČERVENEC



**DENSO KULTURA**

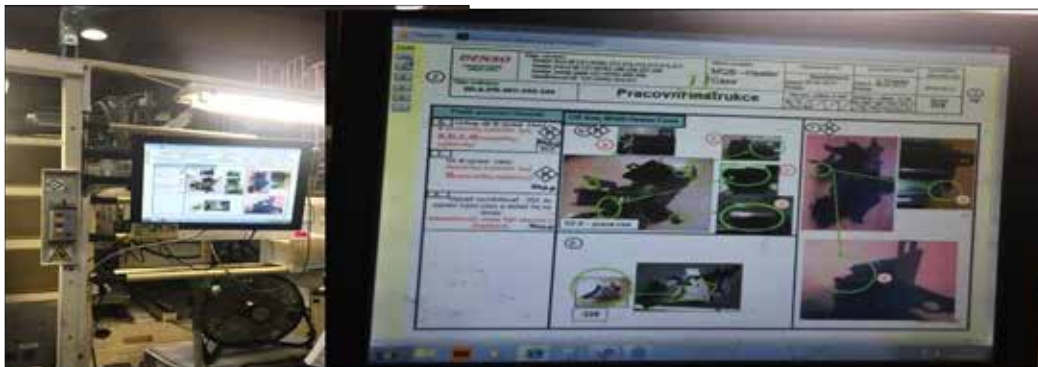
**DENSO**  
Crafting the Core

**Q**

**Dodržuji standardní pracovní postupy.**

**Cílová skupina**

Všichni zaměstnanci



**Postup první kontroly / kontroly kvality**

## Jak se zachovat

- Při práci se řídím pracovními instrukcemi.
- Jednotlivé pracovní kroky provádím v předepsaném pořadí.
- Na práci se vždy soustředím a nenechám se ničím a nikým rozptylovat.
- Pokud si nejsem jist pracovním postupem, využiji pracovní instrukce ke kontrole a správnému postupu práce.

## Proč je to důležité?

- Pokud instrukce porušuji:
  - mohu se zranit;
  - mohu způsobit závadu na stroji;
  - mohu způsobit vadu výrobku;
  - způsobím potíže zákazníkům a poškodím tak důvěryhodnost naší společnosti.
- Instrukce reaguje na chyby a reklamace z minulosti, které již nesmíme opakovat.
- Jedná se o základní požadavek zákazníka a je součástí systémového auditu

# DMCZ ATARIMAE

LIPIEC



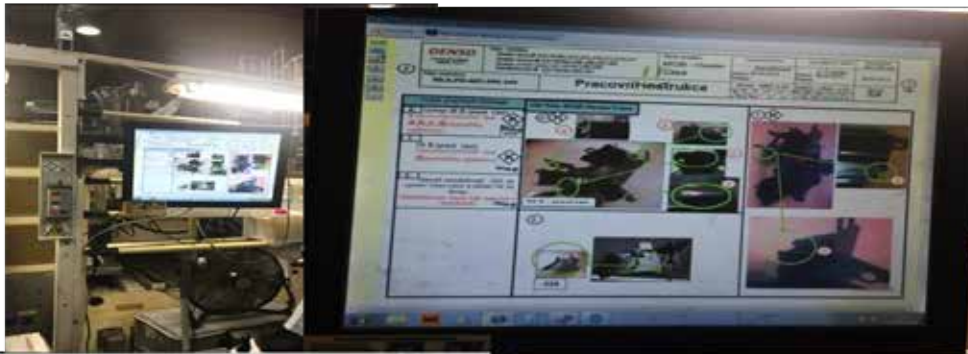
DENSO KULTURA

**DENSO**  
Crafting the Core

**Q**

**Postępuję zgodnie ze standardem procedury pracy.**

**Grupa docelowa**  
Wszyscy pracownicy



Pierwsza procedura inspekcji / kontroli jakości

## Jak się zachować

- Podczas pracy postępuj zgodnie z instrukcjami.
- Realizuję poszczególne etapy pracy w wyznaczonym porządku.
- Zawsze koncentruję się na prac i nie będę rozproszony przez nic i nikogo.
- Jeśli nie jestem pewien co do przepływu pracy, skorzystam z instrukcji pracy.

## Dlaczego jest to ważne?

- Jeśli naruszę instrukcje:
- Mogę zostać zraniony;
- Mogę spowodować awarię urządzenia;
- Mogę spowodować uszkodzenie produktu;
  - Spowoduje problemy dla naszych klientów i narusze wiarygodności firmy.
  - Instrukcja odpowiada na błędy i skargi z przeszłości, których nie możemy powtórzyć.
  - Jest to podstawowy wymóg klienta i jest częścią systemu auditu.



# Seznamte se s KULTUROU NAŠICH KOLEGŮ

V minulém čísle jsme zavedli novou rubriku nazvanou „Seznamte se s kulturou našich kolegů“, ve které Vás budeme blíže seznamovat s kulturou a zvyklostmi zemí, ze kterých pocházejí naši kolegové. Prázdniny a dovolené jsou v plném proudu, a proto další země, na kterou zaměříme naši pozornost, bude slunná Itálie. Tuto zemi na mapě rozhodně nepřehlédnete, vždyť který jiný poloostrov vypadá jako bota? Itálie, země s úžasnou historií, chutnou kávou a dokonalými těstovinami. Země, do které se turisté vydávají jak za mořem, tak za horami. Pojďme se s supervizorem Antoniem Vellou z oddělení Methods dozvědět, jací vlastně Italové jsou, jaký význam pro ně má rodina, jací jsou řidiči nebo jaké mají zvyky týkající se jídla.

## 1. Je čas dovolených. Jak Italové tráví svou dovolenou?

Itálie patří k zemím mnoha tváří a nabízí mnoho zajímavostí. Zkrátka nabízí od všeho něco. Rozlehlé písčité pláže, italské dolomity, originální architekturu, bohaté kulturní dědictví, gastronomii, vinařství. Jsou lidé, kteří milují polehávání na pláži, další se hrnou za dobrodružstvím do hor, jiní vyhledávají umění a kulturu ve městech. Oblíbená je i potravinářská a vinářská turistika, která nabízí jedinečné a nezapomenutelné zážitky z jídla a pití.



CAMPO DI GIOVE

# Poznaj KULTURĘ NASZYCH KOLEGÓW

W ostatnim numerze wprowadziliśmy nowy dział „Poznaj kulturę naszych kolegów”, w którym przybliżymy Państwu kulturę i obyczaje krajów, z których pochodzą nasi koledzy. Urlopy i wakacje są w pełnym rozkwicie, dlatego kolejnym krajem, na którym skupimy naszą uwagę, będą słoneczne Włochy. Na pewno nie przegapisz tego kraju na mapie, bo który inny półwysep wygląda jak but? Włochy, kraj z niesamowitą historią, pyszną kawą i doskonałym makaronem. Kraj, do którego turyści przyjeżdżają, aby spędzić wakacje nad morzem, jak i w górach. Dowiedzmy się z rozmowy z Antonio Vellą szefem działu Methods, kim naprawdę są Włosi, czym jest dla nich ich rodzina, jakimi są kierowcami lub jakie są ich nawyki żywieniowe.

## 1. Czy jest to czas wakacji. Jak Włosi spędzają swoje wakacje?

Włochy to kraj o wielu twarzach, oferujący wiele atrakcji. Krótko mówiąc, oferuje ze wszystkiego coś. Rozległe piaszczyste plaże, włoskie Dolomity, oryginalna architektura, bogate dziedzictwo kulturowe, gastronomia, winiarstwo. Są ludzie, którzy uwielbiają leżeć na plaży, inni w górach szukają przygód, jeszcze inni szukają sztuki i kultury w miastach. Popularna jest również turystyka kulinarna i winiarska, oferująca wyjątkowe i niezapomniane przeżycia związane z jedzeniem i pićm.



PISA



## 2. Jací jsou Italové?

Italové mají rádi krásu všude kolem sebe. Krása tkví v přírodě, umění, jídle, módě. Obecně bychom mohli říci, že Italové jsou velmi temperamentní, vášniví a především dbají na svůj vzhled. Italové mají rádi kvalitní jídlo, kvalitní pití a především kvalitní oblečení. Potrpí si na preciznosti a detaily.

## 3. Jaké nápoje neodmyslitelně patří k italské kuchyni?

Je to víno a káva. Sami Italové víno milují, v jeho spotřebě na obyvatele jsou na druhém místě na světě. Červené víno se pije k červenému masu a bílé víno k bílému masu. Italové si bez kávy neumějí svůj život snad ani představit. Káva je otázkou jejich životního stylu. Italové si dávají kávu několikrát denně. Nejčastěji pijí café, silnou kávu v malém šálku. Dá se říci, že byste si mohli seřídít hodinky podle typu kávy, která se v daný čas pije. Například káva s mlékem se pije zásadně do 11 hodiny dopolední. Pokud si objednáte cappuccino odpoledne, budete jako turista okamžitě odhalen.



## 4. Jak se chovají Italové na silnicích. Jsou dobří řidiči?

Italové nejsou zrovna nejvíce disciplinovaní řidiči. Řízení v Itálii není snadné pro ty, kteří na takový přístup nejsou zvyklí. Díky tomu však dokážeme velmi dobře zvládnout různé dopravní situace, a proto vlastně patříme mezi nejlepší řidiče! 😊 Doprava na hlavních silnicích Itálie bývá poměrně hustá a v centrech měst se často tvoří zácpy. Italové sice nejsou nejhorsími řidiči na světě, ale také nejezdí dvakrát bezpečně. Nepsané pravidlo spočívá v tom, že dáte velice zřetelně najevo, co hodláte udělat, a pak to uděláte. Ani jako chodci se nemůžete cítit příliš jistí. Dokonce i při přechodu na semaforu se vám může stát, že auto zabrzdí těsně před vámi (a to je ta lepší varianta 😊). Pokud na vás někdo v Itálii zezadu bliká dálkovými světly, většinou to znamená, že vás chce předjet a dává vám tak nejevo, abyste nevjeli do jeho pruhu.

## 5. Jaký je Italův den od rána do večera?

Typický italský pracovní den začíná v 8:30 a končí v 18:30. Během dne mají Italové hodinovou přestávku na oběd a to v čase 13:00 až 14:00. Po skončení pracovní doby se věnují aktivitám jako je nakupování, sport nebo si jen zajdou na aperitiv před večerí. Italové večerí na naše poměry dosti pozdě, obvykle večerí mezi 21:00 – 22:00.

## 6. Jaký je vztah Italů ke sportu?

Itálii je velmi oblíbené sledování sportu, zejména populárního fotbalu. Když však dojde na aktivní účast, nejsou Italové tak ochotní honit se za squashovým míčkem nebo se trápit na hodinách aerobiku jako obyvatelé jiných evropských států. Přesto se i v Itálii rozšířila idea zdravého způsobu života a po celé zemi vyrostla různá fitcentra a sportovní kluby. Italové mají sklon se sportu věnovat spíše jen amatérsky. Zejména mladá generace chodí do oblíbených posiloven. Dospělí lidé dávají přednost běhání nebo procházkám v zelených částech města.

## 2. Jacy są Włosi?

Włosi kochają piękno wokół siebie. Piękno tkwi w naturze, sztuce, jedzeniu, modzie. Ogólnie można powiedzieć, że Włosi są bardzo temperamentni, namiętni i przede wszystkim zwracają uwagę na swój wygląd. Włosi lubią wysokiej jakości jedzenie, wysokiej jakości napoje, a przede wszystkim wysokiej jakości odzież. Zwracają uwagę na precyzję i szczegóły.

## 3. Jakie napoje są integralną częścią kuchni włoskiej?

To wino i kawa. Sami Włosi kochają wino, w jego spożyciu per capita zajmują drugie miejsce na świecie. Czerwone wino pije się do czerwonego mięsa, a białe do białego mięsa. Włosi nie wyobrażają sobie życia bez kawy. Kawa to kwestia ich stylu życia. Włosi piją kawę kilka razy dziennie. Najczęściej piją espresso, mocną kawę w małej filiżance. Można powiedzieć, że można by regulować zegarek w zależności od rodzaju wypijanej o danej porze kawy. Na przykład kawę z mlekiem pije się na ogół do godziny 11 rano. Jeśli zamówisz cappuccino po południu, od razu poznają, że jesteś turystą.

## 4. Jak Włosi zachowują się na drogach. Czy są dobrymi kierowcami?

Włosi nie należą do najbardziej zdyscyplinowanych kierowców. Jazda we Włoszech nie jest łatwa dla tych, którzy nie są przyzwyczajeni włoskiego stylu jazdy. Dzięki temu, że jednak bardzo dobrze radzimy sobie z różnymi sytuacjami na drodze, dlatego tak naprawdę zaliczamy się do najlepszych kierowców! 😊 Ruch na głównych drogach Włoch jest stosunkowo duży, a w centrach miast często tworzą się zatory. Choć Włosi nie są najgorszymi na świecie kierowcami, ale nie jeżdżą super bezpiecznie. Niepisana zasada polega na tym, że bardzo jasno informujesz o tym, co zamierzasz zrobić, a potem to robisz. Nawet jako pieszy nie możesz czuć się zbyt pewnie. Nawet na przejściu dla pieszych z sygnalizacją świetlną może się okazać, że samochód hamuje tuż przed Tobą (i to jest ta lepsza opcja 😊). Jeśli ktoś we Włoszech miga z tyłu światłami drogowymi, to zwykle oznacza, że chce Cię wyprzedzić i tym samym daje znać, że nie należy wjeżdżać na jego pas.

## 5. Jaki jest włoski dzień od rana do wieczora?

Typowy włoski dzień pracy zaczyna się o 08:30 i kończy o 18:30. W ciągu dnia Włosi mają godzinną przerwę na lunch od 13:00 do 14:00. Po pracy mogą robić zakupy, uprawiać sport lub po prostu wypić aperitiv przed kolacją. Włosi spożywają kolację dość późno jak na nasze standardy, zazwyczaj kolację jedzą między 21:00 - 22:00.

## 6. Jaki jest stosunek Włochów do sportu?

We Włoszech oglądanie sportu, zwłaszcza popularnej w całym kraju piłki nożnej, jest bardzo popularne. Jednak jeśli chodzi o aktywne uczestnictwo, Włosi nie są tak chętni do gonitwy za piłką do squasha czy zajęć z aerobiku, jak mieszkańcy innych krajów europejskich. Niemniej jednak idea zdrowego stylu życia rozprzestrzeniła się we Włoszech, a w całym kraju pojawiły się różne centra fitness i kluby sportowe. Włosi chcą uprawiać sport tylko amatersko. Szczególnie młode pokolenie odwiedza popularne siłownie. Dorośli wolą biegać lub spacerować po zielonych terenach miasta.

## 7. Z Itálie pochází řada návrhářů a módních ikon. Jaký vztah mají Italové k módě? Mají Italové zálibu v oblékání?

Italové se rádi oblékají dobře, móda je součástí italské kultury. O Itálii se dá bezpochyby říct, že se jedná o jednu z největších módních velmocí. Italové jsou pro módu zkrátka stvořeni. Každá příležitost má své typické oblečení, které odráží Vaši osobnost. Nikdy nevidíte Itala, který neví, jak kombinovat barvy oblečení. Jsem přesvědčen, že tento přístup má historický důvod. V Itálii existovalo velmi dynamické a inspirativní prostředí, které vedlo k vynálezům a vývoji mnoha předmětů v průmyslové, architektonické i módní oblasti. Každý Ital pečlivě dbá o svůj zevnějšek. Muži i ženy věnují pozornost nenápadným detailům a téměř nikdy je nepotkáte neupravené. Za oblečení a doplňky utrací více než za vybavení do bytu.

## 8. Italové jsou temperamentní národ. K jejich komunikaci patří i řada gest. Které je nejznámější?

Italové jsou srdeční, ale temperamentní národ. K jejich komunikaci patří i řada gest, která jsou pro zbytek Evropy špatně čitelná. Nemusíte mluvit italsky, abyste pochopili, co vám chce Ital říci. Stačí sledovat jeho gesta. Italská mluva je velmi energická a radost, nadšení, láska i nenávisť nebo pohoršení se vyjadřují rozmáčhlými pohyby rukou. Naopak Italové mají často problém porozumět našemu vyjadřování, protože jsme při hovoru příliš klidní.

**Nejznámější italské gesto:** „*Ma che cosa vuoi? Che cosa stai dicendo?*“

**Ale co chceš? Co to říkáš?**

## 9. Jaké jsou zvyky Italů týkající se jídla?

Italskou kuchyni není třeba příliš představovat, patří k jedné z nejlepších kuchyní na světě. Většina pokrmů se skládá z pár surovin a důraz je kladen především na jejich čerstvost. K nejpoužívanějším surovinám pro přípravu italských pokrmů patří těstoviny, rýže, stovky druhů sýrů, maso, ryby a mořské plody, sušená šunka prosciutto, rajčata, papriky, kukuřice, cukety, lilek, artyčoky, olivy a hojně používaný olivový olej, kapary, pomeranče, česnek, bazalka a jiné bylinky. Italský oběd bývá vydatný, začíná obvykle předkrmem, následuje první chod, kterým bývá polévka, těstoviny nebo risotto, pokračuje se druhým chodem, kterým je masové nebo rybí jídlo a na závěr může ještě přijít dezert nebo ovoce. Večeře už bývá méně vydatná a jí se později než ve střední Evropě.

## 10. Jak probíhá v Itálii odpolední siesta?

Siesta přichází mezi 13. a 16. hodinou. Na tento čas by si měli dát pozor všichni turisté. Většina obchodů a restaurací zavírá, Italové odpočívají a nikdo nepracuje. V této době platí polední klid nejen v hotelech a restauracích, malé i velké obchody zavírají a opraváři nejsou k zastížení. Takže nezapomeňte: co nestihnete vyřídít do poledne, bude muset počkat nejméně do 16. hodiny.

## 11. Jaký význam má pro Itala rodina?

Rodina je pro Italy velmi důležitá a zakládají si na dobrých vztazích s širokým příbuzenstvem. Je to ta, která Vám pomáhá v dobách obtíží, a je to ta, se kterou sdílíte okamžiky radosti. Rodiče pomáhají svým dětem (jsou-li malí) a děti pomáhají rodičům, jsou-li staří. Italové jsou velmi vášniví, romantičtí, štedří a také žárliví. Manželství je pro ně důležitým svazkem a rozvody nejsou příliš časté. Velkou roli v rodině hrají děti, které Italové milují a dovoli jim téměř vše. Z našeho pohledu se mohou zdát až příliš hýčkané či rozmazlené. České pořekadlo „Jedna výchovná ještě nikoho nezabila,“ tu rozhodně neplatí. Neexistuje, aby matka své dítě výchovně plácla, takové jednání je považované téměř za týrání. Děti mají plnou svobodu v rozhodování a konání. Chodí spát, když jsou unavené, a jedí, když mají hlad. Proto i v pozdních nočních hodinách potkáte v restauracích společně s rodiči i jejich nejmenší potomky.

## 7. Wielu projektantów i ikon mody pochodzi z Włoch. Jak Włosi odnoszą się do mody? Włosi mają zamiłowanie do ubierania się?

Włosi lubią się dobrze ubierać, moda jest częścią włoskiej kultury. Niewątpliwie o Włoszech można powiedzieć, że to jedna z największych potęg modowych. Włosi są po prostu stworzeni do mody. Każda okazja ma swój typowy styl ubrania, który odzwierciedla naszą osobowość. Nigdy nie zobaczysz Włocha, który nie umie łączyć kolorów ubrań. Uważam, że takie podejście ma uzasadnienie historyczne. We Włoszech istniało bardzo dynamiczne i inspirujące środowisko, które doprowadziło do wynalazków i rozwoju wielu obiektów z dziedziny przemysłu, architektury i mody. Każdy Włoch starannie dba o swój wygląd. Mężczyźni i kobiety zwracają uwagę na drobne szczegóły i prawie nigdy nie spotkasz ich niewystylizowanych. Więcej wydaje na ubrania i dodatki niż na wyposażenie domu.

## 8. Włosi są narodem o dużym temperamencie. Ich komunikacja zawiera również szereg gestów. Który jest najbardziej znany?

Włosi są narodem serdecznym, ale jednocześnie narodem o bardzo rozbudowanym temperamencie. Ich komunikacja zawiera również szereg gestów, które są trudne do odczytania dla reszty Europy. Nie musisz mówić po włosku, aby zrozumieć, co Włoch chce Ci powiedzieć. Po prostu obserwuj jego gestykulację. Język włoski jest bardzo energiczny, a radość, entuzjazm, miłość i nienawiść lub oburzenie wyraża się zamasztyrzymi ruchami rąk. I odwrotnie, Włosi często mają problemy ze zrozumieniem naszych wyrażań, ponieważ jesteśmy zbyt spokojni w trakcie rozmowy.

**Najstynniejszy włoski gest:** „*Ma che cosa vuoi? Che cosa stai dicendo?*“

**Ale czego ty chcesz? Co ty mówisz?**

## 9. Jakie są nawyki Włochów dotyczące jedzenia?

Kuchni włoskiej nie trzeba za bardzo przedstawiać, należy do jednych z najlepszych kuchni na świecie. Większość potraw składa się z kilku składników, a nacisk kładziony jest głównie na ich świeżość. Do najczęściej używanych składników do przygotowywania dań włoskich należą makarony, ryż, setki rodzajów serów, mięso, ryby i owoce morza, suszona szynka prosciutto, pomidory, papryka, kukurydza, cukinia, bakłażan, karczochy, oliwki i szeroko stosowana oliwa z oliwek, kapary, pomarańcze, czosnek, bazylii i inne zioła. Włoski obiad jest obfity, zwykle zaczyna się od przystawki, następnie pierwsze danie, czyli zupa, makaron lub risotto, kontynuacją obiadu jest drugie danie, które jest daniem mięsnym lub rybnym, a na końcu może być deser lub owoce. Kolacja bywa mniej obfita i spożywana później niż w Europie Środkowej.

## 10. Jak wygląda we Włoszech popołudniowa siesta?

Włoski rytm dnia definiuje siesta, która trwa mniej więcej od godziny 13.00 do godziny 16.00. Wszyscy turyści powinni zwrócić uwagę na tą porę dnia. Większość sklepów i restauracji jest zamknięta, Włosi odpoczywają i nikt nie pracuje. Siesta obowiązuje nie tylko w hotelach i restauracjach, małe i duże sklepy są zamykane, a serwisanici nie są dostępni. Więc nie zapomnij: to, czego nie zdążysz załatwić do południa, będzie musiało poczekać co najmniej do godziny 16:00.

## 11. Jakie znaczenie ma dla Włocha rodzina?

Rodzina jest bardzo ważna dla Włochów i opiera się na dobrych relacjach z szeroką pojętą rodziną. To ona pomaga ci w trudnych chwilach i to z nią dzielisz chwile radości. Rodzice pomagają swoim dzieciom (gdy są w młodym wieku) a dzieci pomagają rodzicom (gdy są w starszym wieku). Włosi są bardzo namiętni, romantyczni, hojni, a także zazdrośni. Małżeństwo jest dla nich ważnym związkiem, a rozvody nie są zbyt częste. Dzieci odgrywają dużą rolę w rodzinie, Włosi kochają dzieci i pozwalają im na prawie wszystko. Z naszego punktu widzenia mogą wydawać się zbyt rozpieszczone lub zbyt obdarzone czułością. Czeskie powiedzenie „Jeden środek wychowawczy jeszcze nikogo nie zabił” jest tutaj zdecydowanie nieprawdziwe. Nie zobaczy się matki dającej dziecku „klapsa”, taki czyn jest uważany za prawie znęcanie się. Dzieci mają pełną swobodę w podejmowaniu decyzji i działaniu. Idą spać, gdy są zmęczone i jedzą, gdy są głodne. Dlatego nawet w późnych godzinach nocnych w restauracjach spotkasz najmłodszych potomków wraz z rodzicami.





# Sponzoring aktivit našich zaměstnanců

Díky postupnému rozvolňování vládních opatření, opětovnému otevření sportovišť a možnosti pořádání akcí vzrostl i počet doručených žádostí o sponzoring aktivit našich zaměstnanců. V dubnu jsme podpořili Jaromíra Šnajdárka a fotbalovou mládež FK Turnov. Za finanční prostředky byly zakoupeny tréninkové pomůcky a dresy pro žáky. Finanční podpora pro měsíc květen směřovala do týmu RDM Chart Teamu, jehož trenérem je Dawid Wiankowski. Tato parta se účastní extrémních běžeckých závodů a finanční prostředky byly využity na startovné a zakoupení běžeckého vybavení.

## S Dawidem Wiankowskim o extrémním běhu:

### 1. Kolik má Váš klub členů? Je to ryze mužská záležitost nebo jsou členy i ženy?

Máme 6 členů v různých věkových kategoriích (20 – 48 let). Extrémní běhání je pro každého, kdo nemá strach z výzvy a ano, mezi našimi členy jsou i ženy a tréninky i závody zvládají výborně.

### 2. Účastníte se závodů po celý rok?

Ano, závodní sezóna extrémního běhání běží po celý rok. Čím obtížnější jsou podmínky (déšť, bláto, sníh, led), tím lépe. O tom ten extrémní běh je 😊.

### 3. Jak často se na tréninky scházíte a jak probíhají?

Na závodech se setkáváme s různými terény a tomu přizpůsobujeme i tréninky. Trénujeme například běhání na asfaltu, intervalové a překážkové běhání, ale především běháme po lese a hodně do kopců. V našem městě máme dokonce dva sportovní areály vybavené překážkami, kde můžeme trénovat. Občas vyjíždíme na tréninky i do hor. Jako tým se scházíme na tréninky 2-3 krát týdně. Každý z nás trénuje ještě navíc individuálně kvůli získání dostatečné fyzické kondice. Chodíme běhat, posilujeme, plaveme.

### 4. Může se do Vašeho týmu přidat kdokoli další, aniž by měl natrénováno? Je členství ve Vašem klubu spojené s nějakými poplatky?

Může se přidat každý, kdo chce zkusit extrémní běhání. Rádi Vás v našem týmu uvítáme a předáme naše zkušenosti. Členství v našem týmu není zpoplatněno. Stačí Vaše pozitivní energie a obuv na běhání.

### 5. Jaký je Váš cíl pro rok 2021?

V letošním roce je naším týmovým cílem získat titul Weteran Runmageddon – Gladiator Race 2021, při kterém se musíme zúčastnit tří závodů během 1 roku o různých vzdálenostech a úrovních obtížnosti. První dva závody Rekrut (6km + 30 překážek) a Hardcore 21km + 70 překážek proběhnou ve výjimečně obtížném horském terénu v Harrachově a Krkonoších. Jedná se o spojení dvou špičkových OCR (Obstacle Course Racing) sérií, díky nimž vzniká unikátní koncept Gladiator Race – Runmageddon, který přinese to nejlepší, co oba závody nabízí. Poslední závod Classic (12 km + 50 překážek) pak pro změnu na mírně vyrovnanějším terénu ve Wroclawi. Závodu Weteran Runmageddon – Gladiator Race jsme se účastnili naposledy v roce 2019 a tak budeme moci otestovat, jak jsme se pilně na závody připravili.

# Sponsorowanie działań naszych pracowników

Dzięki stopniowemu rozluźnianiu obostrzeń rządowych, ponownemu otwieraniu obiektów sportowych i możliwości organizacji imprez, wzrosła również liczba otrzymywanych wniosków o sponsorowanie działań naszych pracowników. W kwietniu wspieraliśmy Jaromíra Šnajdárka i piłkarską młodzież FK Turnov. Za fundusze zakupiono pomoce treningowe i dresy dla uczniów. Wsparcie finansowe za miesiąc maj trafiło do zespołu RDM Chart Team, którego trenerem jest Dawid Wiankowski. Grupa ta bierze udział w ekstremalnych biegach przełajowych, a środki zostały przeznaczone na opłaty startowe i zakup sprzętu przełajowego.

## Z Dawidem Wiankowskim o biegach ekstremalnych:

### 1. Ilu członków ma Wasz klub? Jest to sprawa czysto męska lub są też kobiety?

Mamy 6 członków w różnych kategoriach wiekowych (20 - 48 lat) Bieganie ekstremalne jest dla wszystkich, którzy nie boją się wyzwań i tak, wśród naszych członków są również kobiety, które bardzo dobrze radzą sobie z treningami i zawodami.

### 2. Czy bierzecie udział w wyścigach przez cały rok?

Tak, sezon ekstremalnych wyścigów biegowych trwa przez cały rok. Im trudniejsze warunki (deszcz, błoto, śnieg, lód), tym lepiej. Na tym polega bieg ekstremalny 😊.

### 3. Jak często spotykacie się na treningach i jak one przebiegają?

Na zawodach spotykamy różne tereny i do tego dostosowujemy nasz trening. Trenujemy np. bieganie po asfalcie, biegi interwałowe i z przeszkodami, ale przede wszystkim biegamy przez las i sporo podbiegów. W naszym mieście mamy nawet dwa obiekty sportowe wyposażone w przeszkody, na których możemy trenować. Czasami jeździmy na treningi w góry. Jako zespół spotykamy się na treningach 2-3 razy w tygodniu. Każdy z nas trenuje jeszcze ponadto indywidualnie, aby uzyskać odpowiednią kondycję fizyczną. Biegamy, wzmacniamy się, pływamy.

### 4. Czy ktoś inny może dołączyć do Twojego zespołu bez treningu? Czy członkostwo w Twoim klubie wiąże się z jakimikolwiek opłatami?

Każdy, kto chce spróbować ekstremalnego biegania, może dołączyć. W naszym zespole chętnie przywitamy i przekażemy nasze doświadczenie. Członkostwo w naszym zespole jest bezpłatne. Wszystko czego potrzebujesz to pozytywna energia i buty do biegania.

### 5. Jaki jest Wasz cel na 2021 rok???

W tym roku naszym drużynowym celem jest zdobycie tytułu Weteran Runmageddon – Gladiator Race 2021, w którym musimy wziąć udział w trzech wyścigach w ciągu 1 roku o różnych dystansach i stopniach trudności. Pierwsze dwa wyścigi Rekrut (6km + 30 przeszkód) i Hardcore 21km + 70 przeszkód odbędą się w wyjątkowo trudnym terenie górskim w Harrachovie i Karkonoszach. Jest to połączenie dwóch topowych serii OCR (Obstacle Course Racing), dzięki którym powstaje unikalny koncept Gladiator Race – Runmageddon, który przyniesie to, co najlepsze w obu wyścigach. Ostatni wyścig Classic (12 km + 50 przeszkód) potem dla odmiany na nieco bardziej wyrównanym terenie we Wroclawiu. Ostatni raz braliśmy udział w Weteran Runmageddon – Gladiator Race był w 2019 roku, więc będziemy mogli sprawdzić, jak starannie przygotowaliśmy się do wyścigów.



Bedřichovský Bastard 2021



## S Jardou Šnajdárkem o trénování mládeže FK Turnov:

### 1. Jakou roli zastáváte v FK Turnov?

Od roku 2020 hlavní trenér kategorie U13 – mladší žáci. Předtím jsem působil jako asistent trenéra kategorie U10 v FK Jablonec nad Nisou.

### 2. Co Vás k této aktivitě přivedlo?

Syn chtěl hrát fotbal, tak jsem si řekl, že ho v tom podpořím a z toho vyplynulo, že jsem se vrátil po dlouhých letech na fotbalové hřiště, ale nyní už ne jako hráč, ale jako trenér.

### 3. Sám jste hrál fotbal závodně?

Ano, hrál jsem fotbal od 7 do 19 let na krajské úrovni a poté 2 roky 2. ligu v malé kopané, která je formou fotbalu v počtu 5 hráčů +1 brankář hrané na menším hřišti.

### 4. Jak často s mládeží trénujete? Je to časově náročné?

Naše kategorie trénuje třikrát týdně. O víkendu hrajeme zápasy. Takže ano, časově náročné to opravdu je.

### 5. Jakých sportovních cílů chcete s mládeží letošní sezónu dosáhnout?

Minulý rok jsme posunuli fotbalové mládežníky o kategorii výše, aby si zvykli na větší hřiště a tuto sezónu bychom chtěli vyhrát krajskou soutěž, ale hlavně chceme přilákat do klubu větší počet šikovných kluků z okolí, protože se nám podařilo pro klub získat status „Sportovní mládeže“ díky spolupráci se školou ve sportovní atletické přípravě, která nám umožní doplnit trenéry s vyššími licencemi a získat vyšší dotace od svazu na zajištění lepších podmínek pro hru. Pokud by vše klaplo, tak budeme příští sezónu hrát žákovskou ligu, která je nejvyšší soutěží, která se u nás hraje.

## Z Jardu Šnajdárkiem o trenowaniu młodzieży FK Turnov:

### 1. Jaką rolę pełnisz w FK Turnov?

Od 2020 roku jestem głównym trenerem kategorii U13 – młodsi uczniowie. Wcześniej pracowałem jako asystent trenera kategorii U10 w FK Jablonec nad Nisou.

### 2. Co doprowadziło Cię do tej aktywności?

Mój syn chciał grać w piłkę nożną, więc pomyślałem, że będę go w tym wspierać i okazało się, że wróciłem na boisko po wielu latach, ale już nie jako zawodnik, ale jako trener.

### 3. Sam grałeś zawodniczo w piłkę nożną?

Tak, grałem w piłkę nożną od 7 do 19 lat na szczeblu regionalnym a następnie przez 2 lata w II lidze w małej piłce nożnej, która jest formą piłki nożnej w ilości 5 zawodników +1 bramkarz graną na mniejszym boisku.

### 4. Jak często trenujesz z młodymi ludźmi? Czy jest to czasochłonne?

Nasza kategoria trenuje trzy razy w tygodniu. W weekendy gramy mecze. Więc tak, to naprawdę jest czasochłonne.

### 5. Jakie cele sportowe chcesz osiągnąć z młodymi ludźmi w tym sezonie?

W zeszłym roku przesunęliśmy młodzież futbolową o jedną kategorię wyżej, aby przyzwyczaić ich do większego boiska, a w tym sezonie chcielibyśmy wygrać ligę wojewódzką, ale przede wszystkim chcemy przyciągnąć do klubu chłopców z okolicy, bo udało nam się uzyskać status „Młodzieży sportowej” dla klubu dzięki współpracy ze szkołą w zakresie treningu sportowego i lekkoatletycznego, co pozwoli nam pozyskać trenerów o wyższych licencjach oraz uzyskać wyższe dotacje od stowarzyszenia, aby zapewnić lepsze warunki do gry. Jeśli wszystko pójdzie dobrze, w przyszłym sezonie zagramy w lidze uczniowskiej, czyli najwyższych rozgrywkach rozgrywanych u nas.



Vítězné foto mládeže z FK Turnov - fotbalový turnaj Mladá Boleslav 2020 /  
Zwycięskie zdjęcie młodzieży z FK Turnov - Turniej Piłki Nożnej Mladá Boleslav 2020



# CHCEŠ SE STÁT „DRAKEM Z DENSA“?

# CZY CHCESZ ZOSTAĆ „SMOKIEM Z DENSO“?



Závod dračích lodí byl v roce 2020 nejprve odložen a poté úplně zrušen kvůli opatřením proti šíření koronaviru. Závod, běžně se konající v červnu, se tak bude díky koronavirové situaci bude letos konat až v září - 4. 9. 2021. Vodní nádrž Mšeno v Jablonci nad Nisou se tak stane s roční přestávkou dějištěm dalšího ročníku závodu dračích lodí. Jablonecký dračí den 2021, jak pořadatel RK Dragons tuto událost nazval, bude kombinací závodu dračích lodí a dětského dne, který kromě skvělé podívané a závodní atmosféry nabídne bohatý doprovodný program především dětem. Pro návštěvníky budou připraveny závody na koloběžkách, kolech, odrážedlech, dětská trampolína, terénní dráha zručnosti, mini lezecká stěna, slaňování, opičí dráha, projížďky na raftech nebo jízda na paddleboardu.

Dračí lodě je vodní týmový sport pocházející z Číny, jehož tradice je více jak 2 tisíce let stará. Lodě jsou odvozené od čínského boha vod, draha, a tak není divu, že před lodí zdobí vyřezávaná dračí hlava a záď kráší ocas. Loď pojme dohromady 22 závodníků – 10 pádlujících na každé straně, kormidelníka na zádi a bubeníka na přídi, který sedí na vysoké stoličce a údery do bubnu udává rytmus pádlování. Denso

Wyścig smoczycz łodzi został w 2020 roku najpierw przełożony, a następnie całkowicie odwołany ze względu na środki zapobiegające rozprzestrzenianiu się koronawirusa. Ze względu na sytuację z koronawirusem wyścig, który zwykle odbywa się w czerwcu, odbędzie się w tym roku dopiero we wrześniu – 4. 9. 2021. Zbiornik Mšeno w Jablonci nad Nisou po rocznej przerwie stanie się miejscem rozegrania kolejnego rocznika wyścigów smoczycz łodzi. Jablonec Dragon Day 2021, jak nazwał to wydarzenie organizator RK Dragons, będzie połączeniem regat smoczycz łodzi i dnia dla dzieci, które oprócz wspaniałej widowiskowej i regatowej atmosfery zaoferuje bogaty program towarzyszący specjalnie dla najmłodszych. Dla widzów przygotowane zostaną wyścigi na hulajnogach, rowerach, odskocznich, trampolina dla dzieci, tor zręcznościowy, mini ścianka wspinaczkowa, zjazdy na linie, tor małpek, rafting czy paddleboarding.

Dragon Boats to wodny sport zespołowy wywodzący się z Chin, którego tradycja ma ponad 2000 lat. Statki wywodzą się od chińskiego boga wód, smoka, nic więc dziwnego, że dziób łodzi jest ozdobiony rzeźbioną głową smoka, a rufę zdobi ogon. Załogę łodzi stanowi łącznie 22 zawodników – po 10 wiosłarzy z każdej strony, sternik na rufie i dobosz na dziobie, który siedzi na wysokim stołku i biciem w bęben wyznacza rytm wiosłowania. Załoga Denso





posádka se účastní závodů dračích lodí od roku 2016 a pravidelně se umísťuje na stupních vítězů. Největším soupeřem naší posádky je každoročně Základní škola Husova.

Posádku „Draků z Denso“ tvoří lidé, které baví sport a mají se závodem dračích lodí již bohaté zkušenosti, ale samozřejmě ne vždy všichni můžou a tak je zbytek posádky každoročně doplňován o nováčky, kteří mají chuť si zazávodit a společně si užít sportovní atmosféru dračích lodí. Jde o tým lidí, kteří mají společný zájem a žijí společným cílem. Do jedné lodi zasedají ženy i muži, aby poté společně dokázali, že jako jeden tým zvládnou víc, než jednotlivci! Společně dosažený úspěch v závodech znamená společnou radost. Dračí lodě tak přinášejí nejen nevšední sportovní zážitky, ale hlavně ty společenské.

Baví Tě sport a máš chuť si zazávodit? Připoj se k naší Denso posádce a staň se součástí úspěšného týmu. V rámci přípravy trénujeme individuálně, někdo běhá, jezdí na kole, jsou mezi námi i lezci, fotbalisté a další lidé, co dělají různé sporty. Výhodou je, pokud jsi vodák a umíš vzít pádlo do ruky a pořádně zabrat.

Závod dračích lodí není určen jen pro pádlující osazenstvo, ale pro všechny fanoušky tohoto sportu, kteří chtějí podpořit své kolegy, známé a kamarády. Anebo pro ty, kteří chtějí nasát atmosféru dračích lodí a užít si nezapomenutelnou sobotu na vodní nádrži Mšeno v Jablonci nad Nisou.

Pokud bys měl/a zájem se k „Denso drakům“ přidat, e-mailem se přihlaš kapitánovi Jirkovi Valentovi ([j.valenta@eu.denso.com](mailto:j.valenta@eu.denso.com)).

uczestniczy w regatach smocznych łodzi od 2016 roku i regularnie zajmuje miejsca na podium. Największym rywalem naszej załogi jest co roku Szkoła Podstawowa im. Husa.

Załoga „Smoków z Denso” składa się z ludzi, którzy lubią sport i mają duże doświadczenie w wyścigach smocznych łodzi, ale oczywiście nie każdy może, więc resztę załogi co roku uzupełniają nowicjusze, którzy chcą ścigać się i cieszyć sportową atmosferą smocznych łodzi. To zespół ludzi, którzy mają wspólne zainteresowania i żyją wspólnym celem. Kobiety i mężczyźni siedzą w jednej łodzi, aby wspólnie udowodnić, że jako jeden zespół mogą zrobić więcej niż indywidualnie! Wspólne osiągnięcie sukcesu w wyścigu oznacza wzajemną radość. Smoczne łodzie przynoszą więc nie tylko niezwykle przeżycia sportowe, ale przede wszystkim towarzyskie.

Lubisz sport i chcesz się ścigać? Dołącz do naszej załogi Denso i stań się częścią odnoszącego sukcesy zespołu. W ramach treningu trenujemy indywidualnie, ktoś biega, jeździ na rowerze, są wspinacze, piłkarze i inne osoby uprawiające różne sporty. Zaletą jest to, że jesteś wiosłarzem i umiesz wziąć wiosło do ręki i porządnie pociągnąć.

Wyścig smocznych łodzi jest przeznaczony nie tylko dla załogi wiosłującej, ale dla wszystkich fanów tego sportu, którzy chcą wspierać swoich kolegów, znajomych i przyjaciół. Lub dla tych, którzy chcą rozkoszować się atmosferą smocznych łodzi i spędzić niezapomnianą sobotę nad zalewem Mšeno w Jabloncu nad Nisou.

Jeżeli jesteś zainteresowany dołączeniem do „Smoków z Denso”, zgłoś swój akces e-mailowo na adres kapitana Jirki Valenty ([j.valenta@eu.denso.com](mailto:j.valenta@eu.denso.com)).

**Zapraszamy wszystkich do cieszenia się atmosferą kulturowych smocznych łodzi. Do zobaczenia w sobotę 4. 9. 2021 na starcie.**





# Prohlídka ZÁMKU S PRINCEZNOU

Prohlídka zámku s princeznou na Sychrově, akce, jejíž konání nebylo do poslední chvíle s ohledem na vládní opatření vůbec jisté. Nakonec si naši zaměstnanci mohli se svými dětmi přeci jen plánovanou prohlídku v sobotu 27. 6. 2021 užít. Uskutečnily se celkem dvě prohlídky, při kterých průvodce společně s princeznou provedli zámek 60 návštěvníků. Na malé návštěvníky navíc na konci prohlídky čekala sladká odměna. Návštěvníci mohli před nebo po prohlídce zavítat i do zámeckého parku a jen se projít nebo si rozhodit deku na trávu a jen tak polenošit. Počasí tento den přálo a nebyl tedy důvod spěchat domů.

# Zwiedzanie ZAMKU Z KSIĘŻNICZKĄ

Zwiedzanie pałacu z księżną w Sychrowie, wydarzenie do ostatniej chwili niepewne ze względu na zarządzenia rządowe. W końcu nasi pracownicy i ich dzieci mogli cieszyć się zaplanowaną wycieczką w sobotę 27 czerwca 2021 roku. W sumie odbyły się dwie wycieczki, podczas których przewodnik i księżniczka oprowadzili po zamku 60 zwiedzających. Dodatkowo na małych gości na koniec wycieczki czekała niewielka nagroda. Przed lub po wycieczce zwiedzający mogli również odwiedzić park zamkowy i po prostu spacerować lub rozłożyć koc na trawie i po prostu leniuchować. Pogoda tego dnia dopisała, więc nie było powodu spieszyć się do domu.







# Květnová fit výzva – **BĚHÁ CELÉ DENSO**

# Majowe wyzwanie fit – **BIEGA CAŁE DENSO**



Jedno staré známé přísloví říká: Ve zdravém těle, zdravý duch“ a musíme konstatovat, že našim zaměstnancům je tohle přísloví více než blízké. Do naší květnové fit výzvy s názvem Běhá celé Denso se zapojilo téměř tři desítky běžců, kteří naběhali neuvěřitelných 3 862,48 kilometrů.

Určitě jste zvědaví na výsledky. Tak tady jsou:

#### **Kategorie – ŽENY DO 35 LET**

1. místo – Iveta Hejlová (320,9 km)
2. místo – Šárka Ondráková (230,04 km)
3. místo – Jitka Karabacák (118,6 km)

#### **Kategorie – ŽENY NAD 35 LET**

1. místo – Dorota Lakota (235,17 km)
2. místo – Radka Nasirová (173 km)
3. místo – Marcela Neumannová (172,33 km)

#### **Kategorie – MUŽI DO 35 LET**

1. místo – Dawid Wiankowski (273 km)
2. místo – Jaroslav Lachman (140,43 km)
3. místo – Marek Piller (101,46 km)

#### **Kategorie – MUŽI NAD 35 LET**

1. místo – Jan Plihal (380,03 km)
2. místo – Vít Stromský (221,98 km)
3. místo – Radim Foltman (165,72 km)

Umístění běžci na 1. – 3. místě z každé kategorie vyhráli poukázky do sportovního obchodu Decathlon v celkové hodnotě 12 800 CZK.

Všem kolegům, kteří se do naší fit výzvy zapojili děkujeme a přejeme mnoho naběhaných kilometrů ve zdraví.

Stare, dobrze znane przysłowie mówi: „W zdrowym ciele zdrowy duch” i musimy stwierdzić, że to przysłowie jest bardziej niż bliskie naszym pracownikom. Prawie trzydziestu biegaczy wzięło udział w naszym majowym wyzwaniu fit o nazwie Biega całe Denso, w którym przebiegnięto w sumie 3862,48 kilometrów.

Na pewno jesteście ciekaw wyników. Więc oto są:

#### **Kategoria – KOBIETY DO 35 LAT**

1. miejsce – Iveta Hejlová (320,9 km)
2. miejsce – Šárka Ondráková (230,04 km)
3. miejsce – Jitka Karabacák (118,6 km)

#### **Kategoria – KOBIETY POWYŻEJ 35 LAT**

1. miejsce – Dorota Lakota (235,17 km)
2. miejsce – Radka Nasirová (173 km)
3. miejsce – Marcela Neumannová (172,33 km)

#### **Kategoria – MĘŻCZYŹNI DO 35 LAT**

1. miejsce – Dawid Wiankowski (273 km)
2. miejsce – Jaroslav Lachman (140,43 km)
3. miejsce – Marek Piller (101,46 km)

#### **Kategoria – MĘŻCZYŹNI POWYŻEJ 35 LAT**

1. miejsce – Jan Plihal (380,03 km)
2. miejsce – Vít Stromský (221,98 km)
3. miejsce – Radim Foltman (165,72 km)

Zawodnicy, którzy zajęli miejsca od 1 do 3 w każdej kategorii, otrzymują kupony do sklepu sportowego Decathlon o łącznej wartości 12.800 CZK.

Wszystkim kolegom, którzy wzięli udział w naszym fit challenge dziękujemy i życzymy wielu kilometrów przebytych w zdrowiu.





# BOLÍ VÁS ZÁDA, cítíte, že máte MÁLO ENERGIE, rychle Vás vše UNAVÍ a nic Vás NEBAVÍ?



Všichni z nás žijeme v uspěchané době, kdy se vyloženě stresu daří. To se často podepisuje na našem zdraví a kondici.

- Vzpomenete si, kdy jste si naposledy protáhli Vaše tělo, pečovali o sebe a udělali pro svoje zdraví něco jako prevenci?
- Vzpomenete si, kdy jste naposledy pečovali o své auto a poskytli prevenci jemu - například kdy jste nechali vyměnit olej? Ve většině případů, sebe zanedbáváme a věnujeme se jiným věcem, které však nejsou tak důležité jako my sami.

## Myslíte si, že je to správné?

- Pokud přirovnáme zase naše tělo k autu, tak když se o něj dobře staráme, spolehlivě nám slouží a doveze nás tam, kam potřebujeme.
- Pokud se stejně budeme chovat ke svému tělu a budeme se o něj dobře starat, tak nám bude také dobře sloužit.

Je možná na čase se zamyslet a začít se o sebe starat. Naše firma poskytuje svým zaměstnancům benefit ve formě Cafeterie, kterou lze využít k různým aktivitám, které vedou k péči o svoje tělo a zdraví. To je dobrý základ.

Říká se, že jak je stará Vaše páteř, jste staří Vy sami. Tato myšlenka vystihuje to, že v jaké kondici jsou Vaše záda, tak se cítíte. Je to jednoduché, pokud Vás něco bolí, nemáte na nic náladu. Pokud jste fit, svět je hned veselejší.

# BOLAŤ CIĚ PLECY, czujesz, że masz MAŁO ENERGII, szybko się wszy- st- kim **MĘCZYSZ** i nic Cię **NIE** **INTERESUJE?**

Wszyscy żyjemy w gorączkowym czasie, kiedy wyraźnie kwitnie stres. To często wpływa na nasze zdrowie i kondycję.

- Przypomnij sobie, kiedy ostatnio rozciągałeś swoje ciało, dbałeś o siebie i robiłeś coś, aby wspomóc swoje zdrowie?
- Czy pamiętasz, kiedy ostatni raz zadbałeś o swój samochód i wykonałeś przegląd – na przykład, kiedy wymieniałeś olej? W większości przypadków zaniedbujemy siebie i robimy inne rzeczy, które nie są tak ważne jak my sami.

## Myślisz, że jest to prawidłowe?

- Jeśli przyrównamy nasz organizm do samochodu, to jeśli dobrze się nim zaopiekujemy, służy nam niezawodnie i zabiera nas tam, gdzie potrzebujemy.
- Jeśli będziemy traktować nasz organizm w ten sam sposób i dobrze o niego dbać, będzie nam także dobrze służyć.

Może czas pomyśleć i zacząć dbać o siebie. Nasza firma zapewnia swoim pracownikom benefit w postaci Cafeteria, którą można przeznaczyć na różne czynności mające na celu dbanie o swoje ciało i zdrowie. To dobry fundament.

Mówi się, że Twój wiek określa stan Twojego kręgosłupa. Ta koncepcja ujmuje to, że w jakiej kondycji są Twoje plecy, tak się czujesz. To proste, jeśli coś boli, nie masz ochoty na nic. Jeśli jesteś w dobrej formie, świat jest od razu wesejszy.



Bolest zad patří k nejrozšířenějším zdravotním problémům. Může za ni hlavně nesprávné držení těla a také dlouhodobě špatné sezení u počítače, televize nebo větší přetěžování jedné poloviny těla. V neposlední řadě má svůj vliv i nedostatek pohybu v kombinaci s nezdravým životním stylem.

Ból pleców to jeden z najczęstszych problemów zdrowotnych. Spowodowane jest to głównie nieprawidłową postawą, a także długotrwałym kiepskim siedzeniem przed komputerem, telewizorem czy większym przeciążeniem jednej połowy ciała. Nie mniej ważny jest też brak ruchu w połączeniu z niezdrowym stylem życia.

Dnes už nikoho nepřekvapí třicátník či čtyřicátník s bolestmi zad. Příčinou vždy bývá neúměrné přetížení právě v oblasti zad. Mnozí se uchylují ke cvičení, až když je bolest nesnesitelná nebo dokonce až ve chvíli, kdy jim cvičení předepíše lékař.

A co tedy můžeme udělat pro sebe, abychom se cítili dobře a nic nás nebolelo? Jaká je nejlepší prevence?

Páteř potřebuje mít pevnou oporu, kterou jí poskytují zádové a šjiové svaly a šlachy v zadní části těla a v přední části jí pomáhají svaly břišní. Ve fitness tuto oblast nazýváme core (střed těla).

## Páteř se dělí na oblast části krční, hrudní a bederní:

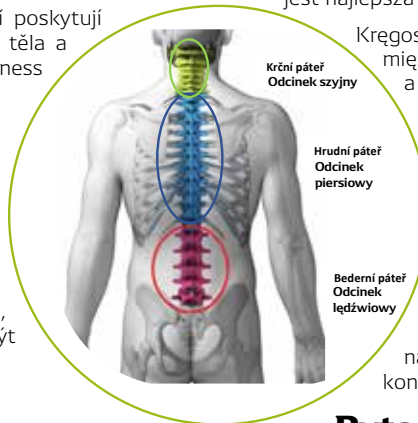
Většina lidí má problém v oblasti krční a bederní páteře. Aby nás lidově řečeno záda nebolela, tak naše páteř a celé naše tělo potřebuje být v dobré kondici.

## Ptáte se, jak toho docílit?

Lidská populace leniví, to si uvědomujeme každý z nás. Nejlepší prevencí pro tělo je pravidelný a zdravý pohyb. Přirozeného pohybu nám v našem moderním světě opravdu ubylo a je potřeba ho nahradit.

Zkuste některá cvičení zaměřená na zpevnění tak zvaného core nebo-li středu těla a protažení a posílení svalů. Může to být pilates nebo jóga. Nejenže se odreagujete, ale až pocítíte změny na těle, budete mít dvojnásobnou radost. A Vaše záda, ta to nesmírně ocení. Obě cvičení sahají hluboko do minulosti a tím, že přetrvaly věky, nám ukazují, jak dobré pro naše tělo jsou.

Můžete navštívit i některé fitness studio a vybrat si osobního trenéra, který ve Vás vzbudí důvěru a bude dobře reflektovat Vaše požadavky a nebo Vám ho někdo ze známých doporučí. Na cvičení se budete těšit a budete mít z toho dobrý pocit, protože na sobě brzy pocítíte pozitivní změny v podobě ustupující bolesti.



Dzisiaj nikogo nie dziwi trzydziestolatek lub czterdziestolatek borykający się z bólem pleców. Przyczyną jest zawsze nieproporcjonalne przeciążenie pleców. Wiele osób unika ćwiczeń, przystępują do nich dopiero, kiedy ból jest nie do zniesienia lub kiedy ćwiczenia zaleci lekarz.

Co więc możemy zrobić, aby czuć się dobrze i nic nie bolało? Jaka jest najlepsza profilaktyka?

Kręgosłup musi mieć mocne podparcie, które zapewniają mięśnie pleców i karku oraz ścięgna z tyłu ciała, a z przodu pomagają mięśnie brzucha. W fitness nazywamy ten obszar core (rdzeń ciała).

## Kręgosłup dzieli się na odcinek szyjny, piersiowy i lędźwiowy:

Większość ludzi ma problem z kręgosłupem szyjnym i lędźwiowym. Aby nie bolały nas plecy, nasz kręgosłup i całe ciało muszą być w dobrej kondycji.

## Pytasz, jak to osiągnąć?

Populacja ludzka jest leniwa, wszyscy zdajemy sobie z tego sprawę. Najlepszą profilaktyką dla organizmu są regularne i zdrowe ćwiczenia. Nasz naturalny ruch naprawdę zmalał we współczesnym świecie i musi zostać zastąpiony.

Wypróbuj kilka ćwiczeń mających na celu wzmocnienie tzw. core czyli centrum ciała oraz rozciąganie i wzmacnianie mięśni. Może to być pilates lub joga. Nie tylko zrelaksujesz się, ale kiedy poczujesz zmiany w swoim ciele, będziesz podwójnie szczęśliwy. A twoje plecy, one to docenią. Oba ćwiczenia sięgają głęboko w przeszłość i przez wieki pokazują nam, jak dobre są dla naszego ciała.

Możesz również odwiedzić niektóre studia fitness i wybrać osobistego trenera, który wzbudzi w Tobie zaufanie i dobrze odzwierciedli Twoje wymagania, lub poleci Ci go ktoś ze swoich znajomych. Będziesz z niecierpliwością czekał na ćwiczenia i dobrze się z tym poczujesz, bo wkrótce odczujesz w sobie pozytywne zmiany w postaci ustępującego bólu.



**Naše tělo, je pro náš život důležité. Je jen na Vás, jak se o sebe budete starat a jak se budete ve svém těle cítit.**

**Nasze ciało jest ważne dla naszego życia. Od Ciebie zależy, jak zadbasz o siebie i jak się czujesz w swoim ciele.**





## PRVNÍ LETNÍ DEN S DENSEM

První letní den, který připadá na 21. 6., jsme našim zaměstnancům přijemněli další akcí. Pro všechny zaměstnance bylo připraveno letní osvěžení v podobě EKO sáčku s ovocem. Sáčky byly rozdávány hosteskami, které na Vás čekali před vstupem do Densa. Během jednoho dne jsme tak rozdali mezi zaměstnance přes 2700 sáčků.

## PIERWSZY DZIEŃ LATA Z DENSO

Pierwszy dzień lata, który przypada 21 czerwca, umiiliśmy naszym pracownikom kolejną imprezą. Dla wszystkich pracowników przygotowano letnie poczęstunek w postaci EKO torebki z owocami. Torby rozdawały hostessy, które czekały na Was przed wejściem do Densa. W ciągu jednego dnia rozdaliśmy naszym pracownikom ponad 2700 torebek.







# ANGLICKÉ DOBRO- DRUŽSTVÍ

pro děti našich  
zaměstnanců



# ANGIELSKA PRZYGODA

dla dzieci  
naszych  
pracowników

Poslední týden v měsíci červenci proběhl anglický příměstský tábor s názvem MEET AND PLAY, který jsme pro děti našich zaměstnanců uspořádali. Tábora se zúčastnilo celkem 30 dětí ve věku od 5 do 12 let a konal se v prostorách kolejí Harcov. Příměstský tábor byl pro všechny děti hrazen v plné výši, jež zahrnovala jazykovou výuku, veškeré pomůcky, obědy, svačiny a pitný režim.

## A jak takový anglický příměstský tábor probíhal?

Děti se sešly každý den v 8 hodin ráno a od 8:30 hodin se už ze všech koutů začaly ozývat anglická slovíčka a fráze. Okolo 12 hodiny si daly děti oběd v jídelně s krátkou pauzou a po obědě se mohly těšit na odpolední program, který končil v 15:30 hodin. Děti byly rozděleny do dvou skupin dle úrovně na začátečníky a pokročilé. Výuku zajišťovalo mladé duo zkušených lektorek Stefi a Ivet společně s rodilým mluvčím Peterem Highfieldem, se kterým se děti rozhodně nenudily. Ani nemohly, byl pro ně připravený nabitý program, díky kterému si odnesly nové znalosti, zkušenosti a užily si spoustu legrace. Jak už samotný název tábora napovídá, koncept Meet & Play je založen především na známém mottu Jana Ámose Komenského „Škola hrou“ a přesně v tomto duchu byly pro děti připraveny veškeré aktivity, se kterými se malí nadšení angličtináři mohli během tábora setkat.

W ostatnim tygodniu lipca odbył się angielski podmiejski obóz MEET AND PLAY, który zorganizowaliśmy dla dzieci naszych pracowników. W obozie wzięło udział łącznie 30 dzieci w wieku od 5 do 12 lat i zlokalizowany był w akademiku Harcov. Obóz podmiejski był w pełni opłacony dla wszystkich dzieci, co obejmowało naukę języka, wszelkie pomoce, obiady, przekąski i napoje.

## A jak przebiegał taki angielski podmiejski obóz?

Dzieci spotykały się codziennie o 8 rano, a od 08:30 ze wszystkich zakątków zaczynały dobiegać angielskie słowa i zwroty. Około godziny 12 dzieci jadły obiad w jadalni połączony z krótką przerwą, a po obiedzie mogły liczyć na program popołudniowy, który zakończył się o 15:30. Dzieci zostały podzielone na dwie grupy według poziomu dla początkujących i zaawansowanych. Naukę zapewnił młody duet doświadczonych nauczycielek Stefi i Ivet wraz z native speakerem Peterem Highfieldem, z którym dzieci zdecydowanie się nie nudziły. Nawet nie mogły, przygotowano dla nich napięty program, dzięki któremu zdobywały nową wiedzę, doświadczenie i świetnie się bawiły. Jak sugeruje nazwa obozu, koncepcja Meet & Play opiera się przede wszystkim na słynnym motcie Jana Amosa Komeńskiego „Szkoła przez zabawę” i w tym duchu przygotowano wszystkie zajęcia dla dzieci, z którymi mali entuzjastyczni angielscy mogli spotykać się podczas obozu.

Lektorky Ivet se Stefi se věnují výuce anglického jazyka již několik let, a to jak na základní škole, tak formou individuální výuky klientů různého věku

Nauczyciele Ivet i Stefi uczą angielskiego od kilku lat zarówno w szkole podstawowej, jak i w formie indywidualnego nauczania klientów w różnym wieku





# Obnova TRVALKOVÝCH ZÁHONŮ

Na podzim minulého roku proběhla návštěva vedení města Liberce v naší společnosti. Při této příležitosti prezident S. Yamaji předal primátorovi J. Zámečnickovi finanční příspěvek na obnovu trvalkových záhonů ve Fügnerově ulici. Finanční příspěvek ve výši 10 000 CZK byl využit na obnovu několika starších záhonů u terminálu MHD Fügnerova, které nebyly v dobré kondici. Záhony nyní zdobí kvetoucí narcisy, hyacinty a okrasné česneky.

# Renowacja RABAT BYLINNYCH

Jesienią ubiegłego roku naszą firmę odwiedził zarząd miasta Liberec. Z tej okazji prezydent S. Yamaji przekazał burmistrzowi J. Zámečnikowi wkład finansowy na renowację bylin przy ul. Fügnerowa. Wkład finansowy w wysokości 10 000 CZK został wykorzystany na renowację kilku starszych klombów przy terminalu komunikacji miejskiej MHD Fügnerova, które nie były w dobrym stanie. Klomby są teraz ozdobione kwitnącymi żonkilami, hiacyntami i ozdobnym czosnkiem.







# PODĚKOVÁNÍ

Milí kolegové, děkujeme, že se nám díky Vašemu přístupu podařilo zlepšit situaci s odhazováním cigaretových nedopalků v okolí před naší firmou. Na parkovišti jsme k běžným košům na komunální odpad instalovali ještě menší černé koše, které slouží právě na cigaretové nedopalky.



# PODZIĘKOWANIE

Szanowni Koledzy, dziękujemy, że dzięki Waszemu podejściu udało nam się poprawić sytuację z wyrzucaniem niedopałków papierosów na terenie przed naszą firmą. Na parkingu zainstalowaliśmy dodatkowo mniejsze czarne kosze, oprócz zwykłych koszy na odpady komunalne, które służą do niedopałków papierosów.

**DENSO**  
Crafting the Core

## NEDOPALKY

NEPATŘÍ NA ZEM, ALE DO KOŠE!

MÁTE TO K NĚMU JEN PÁR KROKŮ, TAK HO POUŽIJTE.

## CIGARETTE BUTTS

DO NOT BELONG ON THE GROUND, PLEASE THROW THEM IN A GARBAGE CAN!

YOU CAN FIND ONE ONLY A FEW STEPS FROM YOU, PLEASE USE IT.

## NIEDOPAŁKI PAPIEROSÓW

NIE NALEŻĄ DO ZIEMI, ALE DO KOSZYKA!

MASZ DO NIEGO TYLKO KILKA KROKÓW, WIĘC UŻYJ GO.



Děkujeme, že dbáte na své okolí

Thank you for taking care of your surroundings

Dziękujemy za troskę o otoczenie

www.denso.cz



# POHLEDY Z DOVOLENÉ

Léto je již v plném proudu a většina z Vás se chystá na dovolenou. Ať už se chystáte do zahraničí nebo po krásách české země. Ať už jedete na dovolenou autem nebo letadlem. Ať už do hor nebo k moři...**Pošlete nám z Vaší dovolené pohled.**

Své pohledy zasílejte nejpozději do 4. 9. 2021 na adresu:

**DENSO MANUFACTURING CZECH s.r. o. – RECEPCE**

**HEYROVSKÉHO 476, 463 12 LIBEREC**

**Získejte piknikový koš s dekou.**

**Losujeme 3 výherce.**

Přejeme Vám pohodovou dovolenou.

# WIDOKI Z WAKACJI

Lato już w pełni i większość z Was wyjeżdża na wakacje. Niezależnie od tego, czy wyjeżdżasz za granicę, czy w piękno czeskich ziem. Niezależnie od tego, czy wybierasz się na wakacje samochodem, czy samolotem. Czy w górach, czy nad morze...**Prześlij nam widok z wakacji.**

Swoje widoczki wyślij najpóźniej do 4. 9. 2021 na adres:

**DENSO MANUFACTURING CZECH s.r. o. – RECEPCE**

**HEYROVSKÉHO 476, 463 12 LIBEREC**

**Zdobądź kosz piknikowy z kocem.**

**Losujemy 3 zwycięzców.**

Życzymy relaksujących wakacji.





Jsme DENSO rodina

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// MEZINÁRODNÍ DEN PSŮ S DENSEM

Běžte vyvenčit pejska z útulku  
a získejte pamlsky pro svého mazlíčka,  
nebo pro ty z útulku.

**20.–29. 8. 2021**

**ARCHA**  
Centrum pro zvířata v nouzi při ZOO Liberec  
Ostašovská 570, Liberec 11

Pejsky je možné venčit každý den od 10:30 do 17:30.  
Předem si ověřte, že jsou psi k dispozici na tel. 485 106 412.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ PSA Z DENSEM

Wydźcie na spacer z pieskiem ze schroniska i zdobądźcie  
smakołyki dla swojego pupila  
lub dla tych ze schroniska

**20.–29. 8. 2021**

**ARCHA Centrum dla Zwierząt  
w Potrzebie w Zoo w Libercu**  
Ostasowska 570, Liberec 11

Pieski można wyprowadzać codziennie od 10:30 do 17:30.  
Upewnijcie się wcześniej, że psy są dostępne pod numerem 485 106 412.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jsme DENSO rodina

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// DENSO NADĚLUJE PRVNÁČKŮM!

Dárek pro každého prvňáčka  
z naší Denso rodiny!

K VYZVEDNUTÍ NA ZAMĚSTNANECKÝCH  
VRÁTNICÍCH V DMCZ A H&P

**OD 30. 8. DO 3. 9. 2021**

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// DENSO ROZDAJE PIERWSZAKOM!

Prezent dla każdego pierwszoklasisty  
z naszej rodziny Denso!

DO ODBIORU W DYŻURCE PRZY WEJŚCIU  
DLA PRACOWNIKÓW W DMCZ I H&P

**OD 30. 8. DO 3. 9. 2021**

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)





Jsme DENSO rodina



**DENSO**  
Crafting the Core

**/// ZÁVODY DRAČÍCH LODÍ  
NA JABLONECKÉ  
PŘEHRADĚ**

**4. 9. 2021**

SLAVNOSTNÍ ZAHÁJENÍ ZÁVODŮ V 10:30

**PŘIJĎTE FANDIT NAŠÍ DENSO POSÁDCE**

Součástí akce je i dětský den

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO



**DENSO**  
Crafting the Core

**/// WYŚCIGI SMOCZYCH  
ŁODZI NA ZAPORZE  
JABLONEC**

**4 WRZEŚNIA 2021 R**

WIELKIE OTWARCIE WYŚCIGU O GODZINIE 10:30

**PRZYJĎZ I KIBICUJ NASZEJ ZAŁODZE DENSO**

Wydarzenie obejmuje również dzień dziecka

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jsme DENSO rodina



**DENSO**  
Crafting the Core

**/// DENSO SLAVÍ  
20. NAROZENINY  
A OTEVÍRÁ BRÁNY ZÁVODU**

**12. 9. 2021**

9:00–17:00

Užijte si prohlídkovou trasu závodem se zábavnou hrou pro děti i dospělé

**DOPROVODNÝ PROGRAM**

skákací hrad • skluzavka a kolotoče pro děti • program na podiu

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO



**DENSO**  
Crafting the Core

**/// DENSO OBCHODZI  
20. URODZINY  
I OTWIERA BRAMY ZAKŁADU**

**12. 9. 2021**

9:00–17:00

Zapraszamy na wycieczkę po zakładzie z zabawną grą dla dzieci i dorosłych

**PROGRAM TOWARZYSZĄCY**

dmuchany zamek • zjeżdżalnia i karuzele dla dzieci • program na scenie

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)



Jsme DENSO rodina

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// MEZINÁRODNÍ DEN ČOKOLÁDY V DENSU

ČOKOLÁDA PRO KAŽDÉHO ZAMĚŠTNANCE

**13. 9. 2021**

Výdej před závody DMCZ a H&amp;P v časech

6:00–8:30 a 13:30–16:00

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ CZEKOLADY W DENSU

CZEKOLADA DLA KAŻDEGO PRACOWNIKA

**13. 9. 2021**

Wydawana przed zakładami DMCZ i H&amp;P w godzinach

6:00–8:30 i 13:30–16:00

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jsme DENSO rodina

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// DOBROVOLNICKÉ ODPOLEDNE V JIZERSKÝCH HORÁCH

POMOZTE S NÁMI  
PŘI ÚDRŽBĚ NOVÉ VÝSADBY

Akce proběhne na konci září, termín bude včas upřesněn.

[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**  
Crafting the Core

## /// WOLONTARIAT W GÓRACH IZERSKICH

POMÓŻ NAM UTRZYMAĆ  
NOWE NASADZENIAWydarzenie odbędzie się pod koniec września,  
termin zostanie określony w czasie.[f facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)





Jsme DENSO rodina

**DENSO**  
Crafting the Core**/// MEZINÁRODNÍ DEN KÁVY****1. 10. 2021****KÁVA PRO VŠECHNY V ZÁVODECH DMCZ A H&P**

V závodě DMCZ výdej ve stanu před závodem a v H&amp;P u vstupu pro zaměstnance.

**6:00–8:30 A 13:30–16:00****KÁVA OD PROFÍKŮ NA VIP RECEPCI DMCZ****8:00–13:00**

Každý zaměstnanec si může vybrat buď jednu kávu od profíků, nebo před závodem.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**  
Crafting the Core**/// MIĘDZYNARODOWY DZIEŃ KAWY****1. 10. 2021****KAWA DLA WSZYSTKICH W ZAKŁADACH DMCZ I H&P**

W zakładzie DMCZ rozdawana w namiocie przed zakładem oraz w H&amp;P przy wejściu dla pracowników.

**6:00–8:30 i 13:30–16:00****KAWA OD PROFESJONALISTÓW NA VIP RECEPCJI DMCZ****8:00–13:00**

Každý pracownik może wybrać jedną kawę od profesjonalistów lub przed zakładem.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jsme DENSO rodina

**DENSO**  
Crafting the Core**/// TECHNICAL SKILLS  
COMPETITION 2021****SOUTĚŽ PRO JEDNOTLIVCE  
NEBO TŘÍČLENNÉ TÝMY****16. 10. 2021****ODHALOVÁNÍ ODCHYLEK A NESHOD NA SIMULOVANÝCH VZORCÍCH**Přihlásit se můžete až do **1. 10. 2021** zapsáním do formuláře umístěného v DMCZ u výrobní kanceláře / v H&P na nástěnce**Soutěž bude probíhat ve 3 kategoriích:**

- **Jednotlivci** – vyhlášené budeme 3 vítěze
- **Týmy** – vyhlášené budeme 3 vítězné týmy
- **Nejlepší pracovník z výroby** – vyhlášené budeme 1 vítěze

Každý účastník získá proplacený přesčas, oběd v den konání soutěže zdarma a poukázku na další oběd zdarma, občerstvení a dárek.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**  
Crafting the Core**/// TECHNICAL SKILLS  
COMPETITION 2021****KONKURS DLA OSÓB INDYWIDUALNYCH  
LUB DLA ZESPOŁÓW TRZYOSOBOWYCH****16. 10. 2021****IDENTYFIKACJA ODSTĘPSTW I NIEZGODNOŚCI NA SYMULOWANYCH WZORACH**Zgłoszenia do **1. 10. 2021** za pośrednictwem formularza znajdującego się w biurze produkcji spółki DMCZ / na tablicy w H&P**Konkurs odbędzie się w 3 kategoriach:**

- **Osoby indywidualne** - ogłosimy 3 zwycięzców
- **Drużyny** – ogłosimy 3 zwycięskie drużyny
- **Najlepszy pracownik produkcyjny** – ogłosimy 1 zwycięzcę

Každý uczestník zdobędzie platne nadgodziny, obiad gratis w dniu rywalizacji oraz bon na kolejny obiad gratis, posilek i upominek.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) [www.denso.cz](http://www.denso.cz)

# SOUTĚŽNÍ KVÍZ

PRO ZÁBAVU  
I POUČENÍ



Poslední strana tohoto čísla je stejně jako v minulém čísle věnována zábavě. Jestli chcete prověřit svoje znalosti v oblasti bezpečnosti informačních technologií v naší firmě, nabízíme Vám možnost.

Podmínkou zařazení Vašich kvízů do slovování je správné zodpovězení minimálně 4 z 5 otázek.

Ze správně vyluštěných kvízů vylosujeme tři výherce, které odměníme šifrovaným USB flash diskem s kapacitou 64 GB.



Vyluštěné kvízy vhaďte do Yellow Boxu nejpozději do 25. 8. 2021.

Výherce budeme kontaktovat prostřednictvím telefonu.

# QUIZ KONKURSÍOWY

DLA ZABAWY  
I NAUKI



Podobnie jak v poprzednim numerze, ostatnia strona tego numeru poświęcona jest rozrywce. Jeżeli chcesz sprawdzić swoją wiedzę z zakresu bezpieczeństwa informatycznego w naszej firmie, oferujemy Ci możliwość. Warunkiem włączenia Twoich quizów do udziału w konkursie jest prawidłowa odpowiedź na co najmniej 4 z 5 pytań.

Z poprawnie rozwiązanych quizów wylosujemy trzech zwycięzców, które nagrodzimy zaszyfrowanym pendrivem o pojemności 64 GB.

Wrzuć rozwiązane quizy do żółtego pudełka nie później niż 25 sierpnia 2021 r.

Ze zwycięzcą skontaktujemy się telefonicznie.

## 1. Wybierz nejsilnější heslo

- a) Heslo12
- b) HeS12lo1
- c) HeS\_12lo1

## 2. Smí uživatel výpočetní techniky DMCZ připojovat soukromé datové nosiče, například USB?

- a) Ano
- b) Ne
- c) Ano, pokud ho nikdo nevidí

## 3. Kdo je odpovědný za ochranu uživatelských přístupových údajů?

- a) Nikdo
- b) IT
- c) Vlastník uživatelských údajů

## 4. Jaký je správný postup pro reset/obnovení zapomenutého hesla k „windowsovému“ účtu?

- a) Nedělat vůbec nic
- b) Domluvit se s kolegou, aby zadal požadavek na obnovení hesla a nechal si ho poslat. Nevadí, když má přístupové údaje zná ještě někdo další.
- c) Osobně se dostavit na IT oddělení, kde po ztotožnění bude heslo k účtu vyresetováno

## 5. Smí zaměstnanci v objektu fotografovat?

- a) Ano, smí bez omezení
- b) Fotografovat se smí pouze za účelem plnění pracovních povinností
- c) Ne, nesmí

## 1. Wybierz najsilniejsze hasło?

- a) Heslo12
- b) HeS12lo1
- c) HeS\_12lo1

## 2. Czy użytkownik komputera DMCZ może podłączyć prywatne nośniki danych, takie jak np. USB?

- a) Tak
- b) Nie
- c) Tak, jeśli nikt go nie widzi

## 3. Kto jest odpowiedzialny za ochronę danych dostępowych użytkownika?

- a) Nikt
- b) IT
- c) Właściciel danych użytkownika

## 4. Jaka jest prawidłowa procedura resetowania przywrócenia zapomnianego hasła do kont „windows“?

- a) W ogóle nic nie rób
- b) Umów się z kolegą o wpisanie prośby o zresetowanie hasła i przesłanie jej do Ciebie. Nie ma znaczenia, czy ktoś inny zna moje uprawnienia.
- c) Przybyć osobiście do działu IT, gdzie po identyfikacji hasło do konta zostanie zresetowane

## 5. Czy pracownicy mogą robić zdjęcia w obiekcie?

- a) Tak, bez ograniczeń
- b) Zdjęcia mogą być wykonywane wyłącznie w celu wykonywania obowiązków służbowych
- c) Nie, nie wolno



Jméno a příjmení: .....

Středisko: .....

Pozice: .....

Telefon: .....



Imię i nazwisko: .....

Wydział: .....

Stanowisko: .....

Telefon: .....



