



DĚNÍ VE FIRMĚ / COMPANI HAPPENINGS—2-10

Krátce úvodem / At the very beginning—2

Family Day—2

Neshody? I ty umíme včas odhalit /
Niezgodności? Je również potrafimy
wykryć w odpowiednim czasie—5

Soutěž, co má kvalitu / 2019 european
quality circle competition—5

Draci z Denso / Dragons form Denso—7

Denso kultura neboli Atarimae /
Denso Culture or put it another
way Atarimae—8

Prezident v DMCZ / President v DMCZ—9

Setkání se zaměstnanci v závodu H&P /
Meeting with H&P associates—9



CSR—11-13

CSR aktivity / CSR activities—11

Banka, která potřebuje nábytek /
Bank that needs furniture—11

Pomoc onkologicky nemocným /
Help for those who suffer from
oncological diseases—12

Obři a loutky v Liberci /
Giants and Puppets in Liberec—12

SAFETY FIRST—14

Podnik podporující zdraví /
Health supporting company—14

TV PRIMA—14



NOVINKY / NEWS—15-21

Do práce bez zpoždění /
To work without delay—15

Kantýna v H&P v novém kabátě /
H&P canteen in new coat—15

Kuárna za logistikou /
Smoking room behind logistic area—17

Parkoviště H&P / Parking lot of H&P—18

Mercedes sprinter / VS30—19

Špičková technologie v naší
nástrojárně / State-of-the-
art equipment in TOOL & DIE—20



BENEFITY / BENEFITS—22-23

Denso baví / Denso entertaining—23



LIDÉ V DENSU / PEOPLE IN THE DMCZ—24-33

Nová tvář recepcie /
New receptionist—24

Organizační změna ve vedení
společnosti / Change in company
top management—25

Průzkum mínění zaměstnanců /
2019 employee satisfaction survey—26

Pracovní výročí / Anniversary of service—31

Volné pracovní pozice / Vacancies—32



POZVÁNKY / INVITATIONS—33-36

Sázení stromků se Suchopýrem /
Tree planting with se Suchopýr—33

3 podzimní koncerty pod Ještědem /
3 Autumn concerts in Liberec—34

Firmní večírek / Impreza firmowa—36

KRÁTCE ÚVODEM

Milí čtenáři Denso Dnes,

mnozí z vás, především pak pravidelní čtenáři, si jistě všimli, že jsme po odchodu naší kolegyně Markéty Jančáryové na mateřskou dovolenou pozastavili vydávání našeho interního časopisu.

Jsme velice rádi, že Vám v měsíci říjnu můžeme nabídnout a přijemnit tak přicházející podzim dalším číslem časopisu Denso Dnes a vrátit se tak k jeho pravidelnému vydávání. Každé dva měsíce se tak budete moci těšit na další čísla plná zajímavých článků a aktualit z dění v našem Denso. Pojdme se tedy společně ohlédnout zpět a připomenout si důležité události, které se v Denso udály od začátku kalendářního roku 2019.

S novým číslem na Vás čeká navíc několik změn. S ohledem na zaměstnance více národnostních skupin jsme se rozhodli nevydávat časopis pouze v česko-polské verzi, ale i v anglické verzi. V případě, že by na někoho z vás nezbyl výtisk, nově budeme každé dva měsíce všechny publikované články vyvěšovat na nástěnce "Denso Dnes" v hlavním koridoru.

Závěrem bychom vám rádi za celý redakční tým popřáli příjemné čtení a krásný barevný podzim.

Redakční tým administrativy

AT THE VERY BEGINNING...

Dear readers of Denso Dnes

Many of you, especially regular readers, have noticed that we stopped issuing our company magazine after our colleague Markéta Jančárová had left for maternity leave.

We are pleased to make the upcoming autumn pleasant and to offer you Denso Dnes issue as a beginning of regular issuing again. You can enjoy bimonthly issue with plenty of interesting articles and news from our Denso. Let's look back together and recall important events that occurred in Denso from the beginning of 2019.

New issue brings about several changes. Regarding associates of multiple nationalities we have decided to issue not only Czech – Polish version but also English version of the magazine. We will also display all articles at "Denso Dnes" notice board in the main corridor for the case that some of you will not get their issue.

Finally, we would like to wish you nice reading and beautiful colorful autumn.

Editorial team from General Affairs

FAMILY DAY

V sobotu 1. 6. 2019 vystřídaly parkující vozy před Densem atrakce, indiánská tábořiště, dílničky pro děti a stánky s občerstvením. Tento den přivítalo Denso své zaměstnance, jejich rodiny a přátelé na každoroční firemní akci Family Day pořádané oddělením administrativy. Téma letošního ročníku se neslo v duchu divokého západu. Celým společným odpolednem provázel moderátor Petr Říbal, hrála zábavová kapela Retro Five a o zábavu dětí se starala animátorka Michaela Jadrná.

Předpověď na tento den avizovala krásné a teplé počasí. Děti si tak mohly společně se svými rodiči užít nejen westernové tance, kovbojskou show, ale i díky slunnému



počasí se mohly vyřádit a schladit v hasičské pění. V rámci letošního ročníku jsme připravili několik změn. První z nich se týkala tlumočení do polského jazyka, aby se i naši polští kolegové, kteří v Denso tvoří nemalou část, mohli společně se svými blízkými zapojit do společných aktivit. Druhá změna se týkala prohlídky závodu, kdy mohli návštěvníci poprvé nahlédnout přímo do výroby.

I letos byly pro děti a jejich rodiče připravené úkoly a disciplíny v šesti stanovištích, kdy každý účastník za jednotlivé stanoviště dostal do hrací karty razítko po splnění daného úkolu či disciplíny. Hrací karty děti vřazovaly do osudí na jevišti, které bylo později odpoledne slosováno o ceny. Děti si mohly vyrobit šíp, čelenku, lapáč snů, teepee nebo totem. V dílničkách se děti naučily, jak stopovat, uzlovat, poznat indiánské písmo a uvařit čaj na otevřeném ohni.

V rámci vzdělávání dětí nechyběla ani třídící soutěž, která obsahovala 3 sady popelnic, a děti měly za úkol správně roztřídit odpad. Dále si děti mohly vyzkoušet resuscitaci na figuríně.

Na divokém západě nechyběly koně a tak nemohli chybět koně ani na našem letošním Family Day. Děti se mohly svézt na koních či si vyslechnout povídky o nich. Do programu byl znovu i letos zaplánován seskok parašutistů v čele s manažerem údržby Romanem Müllerem jako v roce 2017. Na děti ten den čekal řetězkový koloč, největší překážková dráha Maad Bounce, bludiště, skákací hrad, velmi oblíbené malování na obličej a mnoho dalšího. Do letošního programu jsme kromě každoroční dětské tomboly zařadili ještě další soutěž, a to v malo-

On Saturday, 1st of June 2019, attractions, Indian camp, workshops for children and stands with refreshment replaced parking cars in front of Denso plant. This day Denso welcomed its associates, their families and friends on the annual company event Family Day. The theme for this year was in a spirit of the Wild West. Petr Říbal was the master of ceremonies for the whole afternoon, the entertain-

ment band Retro Five was playing and an entertainer for children, Michaela Jadrná, was looking after children.

Weather forecast for this day announced beautiful and warm weather, and it really was. Children together with their parents could enjoy not only western dances or a cowboy show, but thanks to sunny weather they could frolic and cool down in fire fighting foam. In this year we prepared a couple of changes. One of them was interpretation into Polish language so that our Polish colleagues, who represent not a small part of Denso, could together with their families and friends participate in common activities.

The second change was related to plant excursions where visitors were guided directly to the center of production. Also this year tasks and disciplines for children and their parents were prepared in 6 stations where each participant got a stamp to his/her playing card after fulfillment of a given task or discipline in individual stations. Children threw these cards into wheel of fortune on the stage and later in the afternoon lottery was held. Children can make arrows, head-dresses, dream catchers, teepees or totems or kayaks. In workshops children learnt how to trace, make knots,





vání pro děti ve věku 3 až 15 let. Děti kreslily své obrázky na téma „Auto budoucnosti“. Pro dospělé jsme připravili kvíz s otázkami, na které našli návštěvníci správnou odpověď během komentované prohlídky závodem. Obě soutěže byly slosovány o ceny.

Na podiu jsme přivítali šestnáctiletou vítězku 1. ročníku mezinárodní pěvecké soutěže Interbrilliant Voice v kategorii „nejlepší videoklip“ Naty Hrychovou, která zazpívala a své vystoupení završila autogramiádou.

I letos pro návštěvníky japonští kolegové v čele s prezidentem Shinichirem Yamajim připravovali jejich tradiční nudle, na které si každý rok nechávají objednat suroviny přímo z Japonska. Nově měli japonští kolegové ve vaření konkurenci. Návštěvníci měli možnost ochutnat další specialitu, kuře na kari, připravovanou Sujitem Vatssem a jeho týmem.

Letošní prohlídka závodem se dočkala obměny a návštěvníci mohli nahlédnout do srdce výroby a vidět některé linky za provozu. Součástí prohlídkové trasy byly vystavené vozy včetně produktů, které do těchto vozů naše společnost vyrábí. Během prohlídkové trasy byla volně přístupná odpočinková zóna, kde se mohli návštěvníci podívat na výukového robota či vidět 3D tiskárny.

Za celý tým administrativy bychom rádi poděkovali všem účastníkům a kolegům, kteří se na přípravách podíleli. Brzy se těšíme na další společné akce.

Daniel Kroupa / PR specialista

recognize Indian letters and make tea on open fire. Within the scope of children education, there was a sorting contest containing 3 sets of dustbins. A correct sorting of waste was a task for children. Children could also have a try at resuscitation on a dummy.

You cannot imagine the Wild west without wild horses so horses must have been present at our Family Day this year. Children could ride on them or listen to stories about them.

Parachute jumps lead by Roman Müller, MNG of MNT, were planned in this year program again like in the year 2017. Children enjoyed a ride on a chain carousel, the biggest obstacle course Maad Bounce, a labyrinth, a jumping caste, a very popular face painting and many other.

Apart from yearly raffle for children, we added a contest in painting for children from 3 to 15 years to the program of this year. Children drew pictures on theme „Cars for future“. For adults we prepared a quiz with questions to which correct answers could be found during commented guide excursion in the plant. Both contests had prize draws.

On the stage we received a 6 year old girl, the winner of the 1 year of international singing competition Interbrilliant Voice in category of „the best video clip“, Naty Hrychova, who sang a song and finished her performance by signing autograph.

This year as well Japanese colleagues headed by the president Shinichiro Yamaji prepared their traditional noodles. Material for this food is each year ordered directly from Japan. Visitors could take



a taste of another specialty - chicken curry - prepared by Sujit Vats for the first time for the event.

As mentioned before this year plant tour lead visitors to the heart of production, and in addition some lines could be seen in operation. Exhibited cars with products, which are manufactured in our company, were a part of excursion route. During the excursion visitors had a free access to rest zone where they had opportunity to look at a teaching robot or 3D printer during printing. On behalf of the whole administration team, we would like to thank all participants and colleagues taking part in preparations.

On that day we were all members of the big Denso family. We are looking forward to next joint event soon.

Daniel Kroupa / PR Specialist



NESHODY? I TY UMÍME VČAS ODHALIT

Koncem června 2019 proběhla soutěž Technical Skills Competition. Organizaci zajišťovalo oddělení administrativy ve spolupráci s tréninkovým centrem a oddělením kvality. Soutěžilo se v kategorii Quality check (kontrola jakosti) obsahující sedm disciplín dle mezinárodních standardů. Letošní účast byla opravdu hojná. Celkově se přihlásilo do soutěže 54 účastníků. Vyhrát však mohl jen jeden. Na prvním místě se v jednotlivcích umístil Jiří Šrytr. Týmovou soutěž ovládl tým Why not. Pro vítěze byl připraven pohár a pamětní medaile. Všichni, kteří se umístili na stupních vítězů, obdrželi zajímavé finanční odměny. Všem účastníkům děkujeme, vítězům gratulujeme a budeme se těšit v příštích ročnících třeba i s Vaší účastí!

Daniel Kroupa / PR specialista



SOUTĚŽ, CO MÁ KVALITU

Dne 28. 6. 2019 se v prostorách Densa uskutečnilo interní kolo Kroužků kvality, organizaci zajišťovalo oddělení výroby.

Celkem 9 týmů předvedlo prezentaci svých témat, jež se vztahují k jejich každodenní práci na pracovišti. Pod vedením „leadra“ analyzují problémy, zjišťují příčiny a navrhuji řešení pro jejich odstranění. Při celém procesu používají 7 nástrojů kvality.

Soutěží se ve dvou kategoriích – přímé a nepřímé kroužky kvality. Do přímých kroužků kvality patří pracovníci, kteří se přímo podílejí na pracovním procesu. A nepřímé, to jsou podpůrná oddělení například technologie, logistika, kvalita, údržba.

Tohoto ročníku se zúčastnily týmy za HVAC stranu z linek VS30, MQB a MLB. A za „výměňkovou“ stranu týmy z Condensátoru, Radiátoru a dva týmy za Heater core.

V letošní interní soutěži zvítězil za přímé oddělení „Direct“ kroužek 4x4 Elimination z linky MQB s tématem „Špatná pozice serva 4 při testu v S/A bench“. Tým 4x4 Elimination ve složení Miloslav Číž, Marcin Kapciak, Dariusz Ciesielski a Tomáš Prosa řešili téma Špatná pozice serva 4 při testu v S/A bench. Při zpracování jejich tématu šlo o špatné zasazení ozubených koleček při montáži

NONCONFOR- MITIES?

EVEN THOSE WE CAN REVEAL IN TIME

On Saturday 22 June 2019, Technical Skills Competition was held. Participants were competing in quality check category (quality control) containing 7 disciplines according to international standards. In this year attendance was really large. Total number of participants was 54. However, just one could win. In the individual category Jiří Šrytr took the first place. Team competition was dominated by the team Why not. Cup and commemorative medals were prepared for the winner. All, who took place on the winner's podium, got interesting financial rewards. Thanks to all participants, congratulations to winners and looking forward to next years maybe with your participation!

Daniel Kroupa / PR Specialist

2019 EUROPEAN QUALITY CIRCELE COMPETITION

In September 26th – 27th DMCZ hosted European Quality Circle Competition for the second time in company's history. DMCZ sent out two teams, 4x4 Elimination and Aidáci to compete with circles from Italy, Spain, Portugal, Hungary, the United Kingdom and other Denso plants in Europe.

4x4 Elimination Team (Miloslav Číž, Marcin Kapciak, Dariusz Ciesielski and) Tomáš Prosa tackled the issue of wrong servo position in SA bench as a result of wrong fitting of gears in central kinematics. The defect has an effect of preventing flaps in the HVAC from correct operation and results in wrong airflow inside the vehicle's interior. This may eventually lead to fogging of the windscreen. The team made a fishbone analysis and identified three probable

kinematiky. Tento defekt má pak za následek, že se netočí klapky a špatně proudí vzduch v interiéru vozidla. Tím pádem dochází k zamlžování předního okna. Pomocí analýzy rybí kosti zkoumali jednotlivé faktory ovlivňující výrobu. Těmito faktory ovlivňující výrobu jsou: rozměr dílů, vliv operátorů na montáž a montážní přípravek. U rozměru dílů žádný problém nebyl. U vlivu operátů na montáž bylo zjištěno, že nezkušení operátoři nedokázali pohlídat, aby ozubená kola do sebe zapadala tak, jak mají. U montážního přípravku se zjistilo, že některé kolíky se hýbou. Nápravná řešení v tomto případě jsou zajištění pinu kontramatkou a změna režimu TPM. To ale jako nápravné řešení nestačilo, stále byla vůle u naváděcího kolíku. Naváděcí kolík byl zvětšen na nejmenší rozměr braket a zároveň zvětšen průměr kolečka. Po otestování a přeměření vše bez problému vyšlo.

Za nepřímé oddělení „Indirect“ kroužek Aidáci z oddělení pressu. Ve složení Jiří Kvapil, Jakub Chroust a Daniel Houđa, řešil redukci nezpracovaných konců hliníkové pásky. Tyto nezpracované kusy vznikají při odmotání poslední vrstvy cívk, kdy konec pásky spadne na dno sklepu AIDY, přehne se a nenávratně poškodí. Konec pásky padá, protože materiálu v tom nic nebrání. To se Aidákům podařilo vyřešit pomocí háčku na konci materiálu. Háček se pověsí za válce a tak nedojde k jeho pádu. Materiál zůstane v bezpečí a ve 100% kvalitě může najet do formy.

Poděkování patří všem zúčastněným týmům za jejich práci při řešení problémů na svém pracovišti a zpracování prezentace.

Tyto dva vítězné kroužky nás reprezentovali na Evropském kole Kroužků kvality. Letos bude po osmi letech hostitelským závodem DENSO Manufacturing Czech s.r.o. ve dnech 26. a 27. září 2019.

Daniel Kroupa / PR specialista

causes of the defect: dimensions of parts, impact of operators on assembly and assembly jig. While parts were within specification, the team found out that new, less experienced operators often fail to fit gears together so that gears were engaged in correct position. Also inspection of assembly jig revealed, guide pins were loose. The countermeasure lied in attaching a nut under the pin and in addition to that, the size of the pin was enlarged to the smallest size of the hole in the bracket. The following measurement proved the countermeasure worked.

The second team of Aidáci (Jiří Kvapil, Jakub Chroust and Daniel Houđa) tackled the issue of wasting end portion of aluminum coils. The waste is generated when the last layer of coil is wound off - coil end falls on the bottom of the press pit and becomes irreversibly damaged. The coil end was falling as there was nothing to prevent the fall. The Aidáci Team solved the issue by attaching a hook preventing the coil from hitting the bottom of the pit.

Daniel Kroupa / PR Specialist



DRACI Z DENSA



V sobotu 15. 6. 2019 se na liberecké přehradě konaly závody dračích lodí. Závodu se zúčastnilo i družstvo Draků z Densa. Pojďme se tedy podívat, jak se našemu družstvu dařilo. Celkově se závodů účastnily 4 týmy. My, Draci z Densa, Zvířata ze ZOO, Statutární město Liberec a ZŠ Husova (Husováci). Husováci se do závodu klasifikovali jako vítěz závodu škol z předchozího dne. Závody byly dva, nejprve každý s každým proti sobě na 200 metrů a poté královská disciplína na 1 kilometr. Vše začalo už ranním tréninkem, při kterém jsme se rozpádlovali a zahřáli před prvním závodem. Ten začínal v 10 hodin a našim prvním soupeřem byla posádka Statutárního města Liberec. První rozjízďku jsme vyhráli, jako druhý soupeř na nás čekala Zvířata ze ZOO. I druhou rozjízďku jsme po strhujícím „finiši“ ovládli a čekalo nás předčasné finále proti Husovákům, kteří obě své rozjízďky také vyhráli. Na startu finále 200 metrů byla z obou týmů cítit nervozita. Když bylo odstartováno, obě posádky lodí ze sebe vydaly maximum. Bohužel pro nás měli Husováci více sil, a tak byli v cíli dříve. V královské disciplíně na 1 kilometr jsme se opět střetli s týmem Husováků. Bohužel i zde jsme na jejich loď byli kratší a museli se tak spokojit se druhým místem. Nezbyvá tedy než poblahopřát soupeři k vítězství a poděkovat organizátorům za příjemně strávené dopoledne. Příští rok to Husovákům nandáme! Vodácký „Ahoj!“

Daniel Kroupa / PR specialista



DRAGONS FROM DENSO



On Saturday, June 15 2019 Dragon Boat Race took place on Liberec dam. Dragon team from Denso also participated the race. So let's have a look how our team did well. In total 4 teams participated in the race. Our Dragons from Denso, Animals from ZOO, Statutory city of Liberec and Elementary school Husova (Husováci). Husováci qualified to the race as the winner of school race from the previous day. There were 2 races at first each team competed against every other on 200 meters and then royal discipline on 1 km. Everything started on morning training during which we got warmed and paddled before the first race. The race started at 10 o'clock and our first competitor was the crew of Statutory city of Liberec. We won the first heat and looked forward to next competitor, Animals from ZOO. We dominated the second heat after a stirring finish as well and premature final was upon us against Husováci. They also won both heats. Both teams got the jitters at the start of final for 200 meters. When the race got started, both crew went all out. Unfortunately, Husováci had more power and reach the goal earlier. In royal discipline for 1 km we again had the match with Husováci team. Sadly, in this race too we could not keep up with them and we had to content ourselves with the 2 nd place. It only remains for us to congratulate the rival on victory and thank organizers for a pleasant afternoon. Next year we are going to thrash them! Waterman „Ahoj!“

Daniel Kroupa / PR Specialist



Denso kultura neboli Atarimae

Atarimae je japonský výraz pro to, co v běžném životě děláme zcela přirozeně. To, co je naprosto normální. Z běžného života můžeme uvést například ranní procházku se psem nebo čištění zubů. Z pracovního prostředí je to ranní pozdrav s kolegou nebo „čipování“ příchodu do práce. Atarimae má však každý uchopené jinak, a to hlavně

Denso Culture or put it another way Atarimae

Atarimae is a Japanese expression for something which you do absolutely naturally in usual life. It is what is completely normal. From normal life we can mention for example morning walk with the dog or teeth cleaning. From working environment, it is morning greeting with colleagues or reading your employee card at arrival to work. Atarimae is somehow grasped in a different way by everyone, mainly due to milieu in which he/ she has been brought up. For example, not everyone was brought up in the environment where waste was sorted. After finishing your snack you are going to throw away all waste to one trash bin. Or you can throw away each snack packaging separately to corresponding labelled bins. Atarimae is continuously developing. What was Atarimae 10 years ago need not to be natural today. For comparison we can name the equipment of Škoda Octavia from the year 1970 and from the year 2018. In the past, window opening with small handles, car without power steering with heavy steering wheel or pedals were standard in car equipment. In our time we would not consider that as Atarimae, so we have electrically controlled windows and power steering and light pedals. Atarimae can be also understood as determination of rules. A difference between rules and Atarimae lies in a fact that rules are kept from obligation. Your superior determines rules for your conduct in the workplace and you have to keep them. In majority of cases, these rules are kept only if someone is watching. Whereas Atarimae is kept unknowingly and you perform it automatically. However, it is necessary for you to be persuaded of the things you are doing. Where you can meet Denso culture? For example, during the initial training, on team meeting and on columns in production area. And last but not least, on TL boards or televisions in the plant.

Q **Všechny díly označím, i když je to jen na chvíli.**

Cílová skupina
Všichni zaměstnanci

Jak se zachovat

- Všechny díly musím označit, včetně jejich stánů.
- Vybírám vše pouze v potřebném čase.
- Označím kanbanem již při prvním kuku v balení.
- Každé jednotlivé balení musí být označeno.

Proč je to důležité?

- Správně označené výrobky a díly zabraňují problémům s kvalitou a zvyšují produktivitu.
- Všechny díly i hotové výrobky v DMČZ musíme mít pomocí KANBANU, abychom zajistili plynulý průběh „FIFO - First In, First Out“ a předcházeli kvalitativním problémům.
- Správné značení výrobků umožňuje jednodušší identifikaci v procesu a zajištění předpřijímání.
- Jsem schopen ihned identifikovat o jaký výrobek se jedná a kdy byl vyroben.

5S **Odpadky vhadžu do správných nádob**

Cílová skupina
Všichni zaměstnanci

Jak se zachovat

- Odpadky nevrhám na stůl, nevhazím na zem, ale vhadžu do určených nádob.
- Žlutý: plastové láhve od nápojů (PET láhve).
- Černý: komunální odpad (potravinový odpad, kovy, plasty, chemikálie, NEZ voskovany papír, NEZ nepropýtlé kartony).
- Modrý: papír (NEZ znečištěný olej, plasty, chemikálie, NEZ voskovany papír, NEZ nepropýtlé kartony).
- Červený: nebezpečný odpad (včetně znečištěného oleje, kyselých chemikálií, kyselin, kyselinových roztoků).
- Papírové, nepropýtlé odpadky.

Proč je to důležité?

- Pomáhám udržovat čistotu prostředí bez nebezpečí, bez rizika požáru a ohrožení zdraví.
- Přispívám k budování pracovníků, kde se budeme cítit dobře.
- Snížím objem komunálního odpadu a přispívám tak k úsporám za odvoz odpadu a ke zlepšení životního prostředí.

díky prostředí, ve kterém byl vychován. Například ne každý byl vychován v prostředí, kde se třídí odpad. Po dojezení svačiny vyhodím všechny odpadky do jednoho koše nebo po dojezení svačiny každý obal vyhodím do vyznačených košů. Atarimae se neustále vyvíjí. To co bylo Atarimae před deseti lety, nemusí být už přirozené dnes. Pro porovnání v tomto případě můžeme uvést vybavení Škody Octavia z roku 1970 a té z roku 2018. Dříve bylo standardní vybavení otevírání oken klikou, těžké ovládání volantu a pedálů. V dnešní době bychom toto už za Atarimae nepovažovali a tak máme elektricky ovládaná okna a posilovače řízení a pedálů. Atarimae však můžeme také pochopit jako určování pravidel. Rozdíl mezi pravidly a Atarimae je v tom, že pravidla dodržují z povinnosti. Můj nadřízený mi určí, jaká jsou pravidla chování na pracovišti, a ta musím dodržovat. Většinou to pak dopadá tak, že tato pravidla dodržuji jen pokud se někdo dívá. Zatímco Atarimae dodržuji nevědomky a provádím ho automaticky. Je však potřeba, aby každý člověk o věcech co dělá, byl přesvědčen. Kde se s Denso kulturou můžu setkat? Například na vstupním školení, týmovém meetingu a sloupech ve výrobě. A v neposlední řadě také na tabulích team leadra nebo televizích rozmístěných po areálu.

Daniel Kroupa / PR specialista

Daniel Kroupa / PR specialist

Q **Zaznamam wszystkie części nawet jeśli to tylko na chwilę.**

Grupa docelowa
Wszyscy pracownicy

Jak się zachować

- Wszystkie części muszą być oznaczone, w tym ich stany.
- Produkuję wszystko tylko w wymaganej ilości i czasie.
- Zaznaczam kanbanem już pierwszy produkt w opakowaniu.
- Każde indywidualne opakowanie musi być oznaczone.

Dlaczego jest to ważne?

- Właściwie oznakowane produkty i części zapobiegają problemom z jakością i zwiększają produktywność.
- Musimy klasyfikować wszystkie części i gotowe produkty w DMČZ za pomocą KANBANU, aby zapewnić stosowanie zasady „FIFO-First In, First Out“ i zapobiec problemom jakościowym.
- Pravidlo označování produktů umožňuje jednoduchou identifikaci v procesu i zapobíháne eventuelním problémům.
- Jestem w stanie natychmiast zidentyfikować, jaki produkt jest i kiedy został wyprodukowany.

5S **Śmieci wrzucam Do odpowiednich pojemników**

Grupa docelowa
Wszyscy pracownicy

Jak se zachovat

- Nie zostawiam śmieci na stole, nie wrzucam na ziemię, ale wrzucam do wyznaczonych pojemników.
- Żółty: plastikowe butelki z napojów.
- Czarny: odpady komunalne (żywność, kuchenia, kawy, opakowania spożywcze i kartony niepropylne).
- Niebieski: Papier (nie zanieczyszczony olejem, tworzywami sztucznymi, chemikaliami, BEZ kartonu po napojach).
- Czerwony: Odpady niebezpieczne (rozpuszczalniki, olej, kwas, zasady, chemikalia).
- Papierowe, niepropylne odpady.

Dlaczego jest to ważne?

- Pomagam utrzymać czystość środowiska bez zagrożenia, bez ryzyka pożaru i zagrożenia dla zdrowia.
- Przyczyniam się do budowania miejsca pracy, w którym czujemy się dobrze.
- Zmniejszam ilość odpadów komunalnych i przyczyniam się do oszczędności odpadów i poprawy środowiska naturalnego.

PREZIDENT V DMČZ

Dne 13. 2. 2019 navštívil DMČZ prezident společnosti DENSO korporace pan Koji Arima.

Účelem návštěvy bylo zkontrolovat opatření a kroky, které naše společnost podnikla k nápravě loňských problémů s kvalitou výrobků a potíží s dodávkami zboží zákazníkům. Pana Arimu jsme seznámili s aktivitami ve výrobě a na ostatních odděleních a s radostí oznamuji, že naše úsilí směřující k nápravě nepříznivé situace učinilo na pana Arimu velice pozitivní dojem.

Návštěvu našeho závodu pan Arima okomentoval následujícími slovy: „Konečně jste dosáhli startovní čáry a teď od vás očekávám velký skok vpřed. Věřím ovšem, že tento skok DMČZ bez větších obtíží zvládne.“

Doufáme, že se slova pana prezidenta Arimy co nejdříve naplní.

Eri Taguchi / Asistentka prezidenta

PRESIDENT V DMČZ

On February 13, 2019 the President of DENSO Corporation, Mr. Koji Arima paid a visit to DMČZ.

The purpose of the visit was to check measures and steps which our company had taken for correction of product quality problems from last year and troubles with product delivery to customers. We presented activities in production and other departments to him and we are pleased to announce that Mr. Arima was very favorably impressed by our effort for correction of adverse situation.

Mr. Arima made a comment on the visit to our plant using following words: “Finally, you reached the starting line and now I expect a big jump forward from you. However I believe that DMČZ is able to perform this jump without difficulties.”

We hope the words of the President Arima fulfill as soon as possible.

Eri Taguchi / Assistant to President



SETKÁNÍ SE ZAMĚSTNANCI V ZÁVODU H&P

Dne 22. 8. 2019 se zástupci managementu V. Verner a J. Beran setkali se všemi členy výrobních týmů, aby je seznámili s některými důležitými tématy z oblasti kvality, bezpečnosti a personalistiky.

Setkání proběhlo v několika blocích se všemi směny. Prvním diskutovaným tématem bylo ukončení rozsáhlé investiční akce, zaměřené na modernizaci závodu. Celkem společnost investovala 56 milionů CZK a to do vybudování skladu chemických látek, nové na-

MEETING WITH H&P ASSOCIATES

On 22 August, 2019, company management's representatives, V. Verner and J. Beran held a meeting with all production team members to share important information on topics related to quality, safety and human resources management. The meeting was split into several sessions so that all shifts were covered.

The first topic discussed at the meeting concerned the completion of large-scale investment to upgrade the plant. The total investment

kládací rampy, rekonstrukce zaměstnaneckého parkoviště, modernizace kantýny a umístění nové kuřárny.

Poté bylo věnováno několik minut na vyjasnění přístupu managementu k disciplinárním prohřeškům a seznámení všech operátorů s novým systémem přestávek.

Hlavním tématem a účelem schůzky bylo poděkování za výrazný posun v oblasti kvality a zároveň nutnost dalšího zlepšení. Tato část byla pojata interaktivně a všichni zúčastnění měli možnost přijít se svými nápady, jak se v oblasti kvality ještě více zlepšit, kde jsou z pohledu operátorů slabá místa a jaké jsou nejčastější příčiny vzniku neshodného kusu.

Všechny poznatky z tohoto brainstormingu byly v jeho průběhu zaznamenávány a nyní probíhá jejich vyhodnocení.

Zástupci managementu V. Verner a J. Beran k setkání se zaměstnanci dodávají: „Chtěli bychom touto cestou všem, kdo se debaty účastnili ještě jednou poděkovat. Byli jsme překvapeni ochotou se aktivně zapojovat.“

Závěrem byli všichni informováni o novém shromaždišti a evakuačním plánu.

Jan Beran / Manažer výroby v H&P



reached the amount of 56 mil. CZK which were spent on chemicals warehouse construction, new loading docks, reconstruction of employee carpark, canteen renovation and new smoking room.

Later on the above mentioned gentlemen spent few minutes explaining company's approach to cases of breach of company rules and the new system of breaks at work. However the main purpose of the meeting was to thank associates for great progress in terms of quality and to call for further improvements. This part of done in an interactive way, providing all participants with room to express their opinion on what should be improved in this department, what are the weakest points from operator's perspective and what are the most frequent causes of non conforming products. All facts that had resulted from this brainstorming session were well noted and are currently being analyzed. We would like to take this opportunity and once again thank all who participated in the debate.

We were truly surprised by positive and proactive attitude. At the end of the session, associates were informed on the new meeting point and evacuation plan.

Jan Beran / Production manager Hose&Pipe



CSR AKTIVITY

Co jsou to CSR aktivity? Jsou to aktivity, které jdou nad rámec zákonných, komerčních, ale také etických společenských očekávání. Bývají také označovány za koncept, kdy firma dobrovolně přebírá spoluodpovědnost za blaho a udržitelný rozvoj moderní společnosti a současně očekává zachování konkurenceschopnosti a ziskovosti. Denso každý měsíc vyhodnocuje žádosti o sponzoring a rozděljuje mezi žadatele celkovou částku 12 000,- Kč.

Od ledna do září letošního roku Denso podpořilo různé projekty v oblasti kultury, sportu a dalších volnočasových aktivit v celkové výši 108 000,- . Podpořených žádostí bylo mnoho, jmenujme jen některé z nich. Denso v rámci sponzoringu podpořilo: Hasičský sbor Pěnčín, Běžecké závody, Taneční školu Altadance, parkurovou jezdkyňu Michaelu Hozdekovou, mistrovství ČR v country tancích, běžecký maraton, sólového závodníka Josefa Jančáryho v Downhillu, fotbalovou benefici, Dětský tábor, Kytlický minitriathlon, Radku Náširovou a Dušana Vrtala. Pokud i Vy jste aktivně zapojeni v nějakém spolku nebo sportovním klubu, využijte sponzoringu pro zaměstnance. Každý měsíc rozdělujeme 12.000,- Kč mezi správně vyplněné žádosti. Jaké jsou podmínky k tomu, abyste mohli příspěvek získat, sledujte nástěnku „SPONZORING PRO ZAMĚSTNANCE“ v hlavním koridoru.

Daniel Kroupa / PR specialista



BANKA, KTERÁ POTŘEBUJE NÁBYTEK

Denso pomáhá nejen finančně, ale také materiálně. V tomto případě se jedná o pomoc Nábytkové bance Liberec, která v Liberci funguje už od roku 2014. Denso pomohlo darováním 28 kusů židlí, 5 menších kancelářských stolků a 1 velkého stolu. Nábytková banka Liberec je nezisková organizace, která byla založena v roce 2018. Snaží se zajistit prostředky a materiální dary na pomoc potřebným. Na webových stránkách si můžete v sekci projekty přečíst skutečné příběhy lidí, kteří už služby nábytkové banky v minulosti využili.

Máte na půdě nebo ve sklepe nábytek, který už nepotřebujete a jen zabírá místo? Neváhejte a nabídněte pomoc i VY! Pomoci můžete jak finančně, tak materiálně.

Pro více informací navštivte webovou stránku <https://na-bank.cz/>

Daniel Kroupa / PR specialista



BANK THAT NEEDS FURNITURE



DMCZ provides not only a financial but also a material support. One example of this material support is of a recent date when our company gifted 28 chairs, 5 small tables and 1 big table to Furniture Bank Liberec, a non-profit organization founded in 2018. The bank's main purpose is to provide financial and material resources to people in need. If you go to project page on Furniture Bank's website, you can read true stories of people, who actually benefited from bank's services.

If you happen to have few pieces of furniture you would not use, give them to someone else. Both financial and material gifts are welcome.

For more information go to <https://na-bank.cz/>

Daniel Kroupa / PR Specialist



POMOC ONKOLOGICKY NEMOCNÝM

Denso poskytlo psychosociální poradně Amelie z.s. finanční příspěvek ve výši 10.000,- Kč. Příspěvek byl použit hlavně na aktivity pořádané centrem Amelie a to na zajištění cyklu přednášek, workshopů a besed s názvem Tématické měsíce. Každý měsíc probíhají akce na téma vybrané onkologické diagnózy.

Psychosociální poradna Amelie z.s. je nezisková organizace, která bezplatně pomáhá onkologicky nemocným pacientům a jejich blízkým. Amelie je tu pro každého, koho zaskočila onkologická nemoc, osobně nebo v blízkém okolí. Nabízí možnost bezplatné péče odborníků i laiků s podobnými zkušenostmi v překonávání vážné nemoci. Kontaktní centra lze najít v Praze, Olomouci, Liberci a Rakovníku.

V sobotu 27. 4. 2019 proběhl v ZOO Liberec 2. ročník akce „Zvýšený počet slonů v ZOO Liberec“, kde si lidé u stánku Amelie mohli zakoupit za symbolickou cenu slona pro štěstí právě na podporu aktivit onkologicky nemocných a jejich blízkých.

I Vy můžete pomoci nebo o pomoc požádat. Stačí navštívit webovou stránku, kde se dozvíte více informací <https://www.amelie-zs.cz/>

Daniel Kroupa / PR specialista



HELP FOR THOSE WHO SUFFER FROM ONCOLOGICAL DISEASES

Denso provided the psychosocial advice center Amelie registered association a financial donation of 10.000,- CZK. This donation was mainly used of activities organized by the center Amelie for securing of series of lectures, workshops and discussions with the title Thematic months. Every month events take place on a theme of selected oncological diagnosis. The psychosocial advice center Amelie reg. association is a non-profit organization helping oncological patients and their close relatives and friends for free.

Amelie can provide services for everyone who was taken unawares by oncological disease personally or who has someone in his/her surrounding with this disease. The center offers options of care provided by specialists and/or laypersons with similar experience in overcoming the serious disease. Contact centers can be found in Prague, Olomouc, Liberec and Rakovník.

On Saturday April 27, 2019 the second year of "Increased number of elephants in Liberec ZOO" event took place in Liberec ZOO, where people could buy an elephant for fortune for a symbolic price in order to support activities of oncological patients and their close relative and friends at the stand of Amelie.

Also you can help or ask for help. You can get more information on the web site <https://www.amelie-zs.cz/>

Daniel Kroupa / PR specialist

OBŘI A LOUTKY V LIBERCÍ

Od úterý 18. do soboty 22. června 2019 se v Naivním divadle v Liberci a na řadě dalších míst po celém Liberci uskutečnil jubilejní 25. ročník loutkoherického festivalu Mateřinka. Denso tento festival podporuje rok co rok a i letos poskytlo finanční dar ve výši 20.000 Kč. Uvedený příspěvek byl použit na propagaci festivalu. Celý festival navštívilo téměř 4000 návštěvníků, kteří mohli shlédnout 35 divadelních produkcí v podání 21 sborů, z nichž 5 bylo ze zahraničí. Představení se konala po celém Liberci, ale také v Turnově.

Kromě loutkového divadla si mohli obyvatelé Liberce a okolí užít bohatý doprovodný program v podobě slavnostního průvodu, koncertů nebo filmové projekce. Velká show čekala na diváky první festivalový večer, kdy



GIANTS AND PUPPETS IN LIBEREC

From June 18th to June 22nd Naive Theatre Liberec hosted 25th edition of Mateřinka Puppet Theatre Festival. DMCZ has been supporting the event since some time ago and also this year the company provided the festival organizers with a financial support of 20,000 CZK. The amount was used for promotion and advertising. The festival was visited by almost 4,000 people, who could enjoy 35 theatre pieces performed by 21 theatre companies, including 5 companies from abroad. Performances took place in various locations across Liberec as well as the nearby town of Turnov.

Besides the puppet theatre, festival visitors could also enjoy an extensive accompanying program that included festival parade, music gigs and film screenings. Those who came to Dr. E Beneše Square on the first evening of



na zaplněné náměstí Dr. E. Beneše dokráčela sedm metrů vysoká loutka rytíře, který se později přeměnil na anděla. Závěrečnou tečku za festivalem učinila na náměstí před radnicí Tančírna Třešť se svým ORCHESTROjem.

Daniel Kroupa / PR specialista

the festival could witness a great show with a giant, seven meters tall puppet of a knight that later turned into an angel. The closing event of the festival took place on the square in front of the City Hall where Tančírna Třešť performed their ORCHESTROj. We hope you enjoyed the festival and we are already looking forward to its next edition.

Daniel Kroupa / PR Specialist



PODNIK PODPORUJÍCÍ ZDRAVÍ



HEALTH SUPPORTING COMPANY

V úterý 4. června 2019 provedl v naší společnosti Státní zdravotní ústav audit v rámci soutěže Podnik podporující zdraví. Soutěž Podnik podporující zdraví je již od roku 2005 vyhlašována Hlavním Hygienickým ústavem České republiky. Cílem této soutěže neboli certifikačního systému je ocenit ty podniky, pro které je podpora zdraví na pracovišti nedílnou součástí každodenního pracovního života a které nadstandardně a nad rámec zákona pečují o zdraví svých zaměstnanců. Za dobu existence soutěže se do hodnocení přihlásilo několik desítek podniků a organizací.

V rámci auditu byly hodnoceny tyto oblasti:

- Lidské zdroje a organizace práce
- Plánování podpory zdraví na pracovišti
- Společenská odpovědnost
- Uplatnění podpory a zdraví na pracovišti
- Výsledky podpory zdraví na pracovišti
- Ochrana zdraví
- Vliv organizace na životní prostředí

Naše společnost se do soutěže zapojila podruhé, a to po dlouhých 11 ti letech. Při předchozím hodnocení jsme dosáhli na II. stupeň s celkovým skóre 92%. V dalším čísle se dozvíte, jak si Denso v této soutěži vedlo.

Michal Zelenák / Specialista bezpečnosti a zdraví, životní prostředí

On Tuesday 4 July, Czech National Health Institute visited DMCZ to conduct an audit as a part of Health Supporting Company competition. The competition has been held annually since 2005 under the auspices of Institute of Public Health. Main objective of the competition, or to put it better, a certification system is to acknowledge companies, where occupational health support is an integral part of daily operations and that provide their employees with above standard health care beyond legal requirements.

Since its first edition, several dozens of companies participated in the competition. The audit focused on the following areas:

- human resources and methods of organizing work
- occupational health promotion planning
- social responsibility
- application of occupational health support
- results of occupational health support
- protection of health
- company's impact on natural environment

Our company participated in the competition for the second time, however as long as 11 years since its first participation. At that time we achieved Level II and scored 92%.

Michal Zelenák / HSE Specialist

TV PRIMA

Ve středu 26. 6. 2019 naši firmu navštívila TV Prima. Důvodem návštěvy bylo natáčení reportáže na téma ochlazování zaměstnanců v letních měsících. Za Denso se v této věci vyjadřovala Manažerka oddělení BOZP Iveta Janků.

V reportáži zaznělo mnoho zajímavých bodů, jak pečujeme o pohodlí našich zaměstnanců při nárůstu venkovní teploty.

Pokud teplota překročí 32°C zajišťuje správa budov otevření vrat a střešních světlíků pro lepší cirkulaci vzduchu. Dále se vodou zkrápí vzduch, který proudí do výrobní haly. Jakmile teplota překročí 34°C má každý zaměstnanec ve výrobě nárok na 5 ti minutovou bezpečnostní přestávku, a to každou hodinu. Při dalším nárůstu teploty se přestávky prodlužují nebo častěji opakují.

V letních měsících se do výroby umísťuje větší množství studánek s pitnou vodou. Dále jsou to úpravy zavedené ústrojí kázně. Ve skladu OOP je k dispozici oblečení na letní období, které je oproti tomu klasickému prodyšnější. Další možností, jak si při práci ve výrobě ulevit od horka je použití čelenek. Zaměstnanci mohou používat čelenky chladicí nebo klasické čelenky, které zadržují pot. Na linku Evaporator, kde je teplo největší, byla letos nainstalována nová klimatizační jednotka.

Každý zaměstnavatel je též ze zákona povinen poskytovat ochranné nápoje. V našem případě jde o kohoutkovou vodu, která má v našem závodu parametry ochranného nápoje.

Daniel Kroupa / PR specialista



TV PRIMA

On Wednesday, 26 June, 2019, TV Prima reporters paid a visit to DMCZ to shoot a story on what measures our company takes to cool down associates in summer months. The questions, reporters made, were answered by OH & S manager Iveta Janků, who mentioned many interesting facts about what company does to maintain the comfort of its employees when outside temperature rises beyond tolerable level.

If temperature exceeds 32°C, Facility Department shall open shutters and skylight windows to allow for better air circulation inside the plant. Furthermore they sprinkle water over the air that enters the plant.

As soon as temperature rises above 34 °C, each associate in Production Department is entitled to an additional 5 minute break every hour. This break becomes longer and more frequent in case of further temperature increase. In summer months we also install additional water dispensers in the production site.

Another means we use to fight summer heat is work clothes – during the course of summer we provide our associates with clothes that are made of more breathable fabrics compared to regular workwear. Associates are also allowed to roll up their pants. Another way of getting some relief from the heat is to use a sweatband or a cooling headband.

The Evaporator Line which becomes the hottest workplace over summer months has been equipped with a new air conditioner. Furthermore all employers are legally obliged to provide their employees with so called protective drinks – in DMCZ it is tap water as it meets all necessary requirements.

Daniel Kroupa / PR specialist

DO PRÁCE BEZ ZPOŽDĚNÍ

Ještě před nějakou dobou nám cestu do práce komplikovala zablokovaná Průmyslová ulice a kruhový objezd v blízkosti tréninkového centra. Všichni si jistě ranní cestu do práce vybavíme, kdy jsme přijeli ke kruhovému objezdu, jehož průjezd blokovaly kamiony čekající na odbavení. Proto oddělení administrativy v měsíci listopadu zahájilo projekt s pracovním názvem „Relokace nákladní vrátnice“. Počátek projektu byl trochu složitější, jednalo se o investici, která nebyla zaplánována v investičním plánu na fiskální rok 2019. S podporou top managementu jsme přeci jen tento projekt v listopadu 2018 zahájili. Provoz nové nákladní vrátnice byl spuštěn v polovině července 2019. Původní vrátnice byla přesunuta směrem dovnitř areálu, kamiony tak mohou najet do areálu a čekat na odbavení uvnitř, aniž by blokovaly kruhový objezd nebo Průmyslovou ulici. Po relokaci nákladní vrátnice může dovnitř areálu najet až 6 kamionů. Věříme, že tento projekt přinesl výsledek v podobě snadnější cesty do Vašeho zaměstnání a to bez čekání.

Michaela Hozdeková / Supervisor administrativy



Michaela Hozdeková / Administration Supervisor

KANTÝNA V H&P V NOVÉM KABÁTĚ

Na přelomu měsíce července a srpna proběhla v našem menším závodě v H&P modernizace jídelny, která trvala dva týdny a probíhala během částečné výrobní odstávky. V rámci modernizace byly provedeny rekonstrukce rozvodů vody, elektroinstalace, instalace rolety k vchodu do kuchyně a došlo i na výměnu osvětlení, stropních kazet, podlahové krytiny a radiátorů.

Nově byl instalován ostrůvek, který je tvořen 2 novými chladicími vitrínami.



H&P CANTEEN IN NEW COAT

At the turn of July and August, modernization of canteen took place in our smaller plant in H&P which took 2 weeks. The modernization was realized during a partial shutdown in order to burden associates by the construction work as little as possible. Reconstruction of water pipes, electrical wiring, installation of blinds at the entrance to kitchen and even replacement of lighting, ceiling coffers, floor coverings and radiators were carried out within the modernization.

Installation of an island consisting of 2 cooling vitrines was also

Díky pořízení nových vitrín jsme mohli pro zaměstnance rozšířit sortiment doplňkového prodeje. Dále pak je ostrůvek tvořen 2 výrobníky nápojů, z nichž jeden nabízí zaměstnancům 2 ochucené nápoje a čistou vodu bez bublin a druhý teplý čaj.

U stolů byly vybudovány zásuvky, aby si zaměstnanci v případě potřeby mohli nabít své mobilní telefony. Do jídelny byly zakoupeny nové dřevěné židle, aby prostředí, ve kterém zaměstnanci obědvají, bylo příjemné. U oken byly vyměněny žaluzie. Pro výmalbu jsme zvolili světle zelenou barvu, která patří mezi barvy uklidňující. Výmalbu jsme doplnili o piktogramy symbolizující naši společnost v podobě stop, skupinek lidí, rukou, šipek a automobilů. Výmalba byla doplněna sokly a barva byla volena s ohledem na to, že jídelna slouží nejen pro stravování, ale i jako relaxační prostor pro zaměstnance.

V rámci modernizace došlo k přestěhování a lepšímu rozmístění automatů. Pro mikrovlnné trouby byla vyrobena nová skříň s odkládacím prostorem v barvě zvoleného linolea. Celkovou modernizaci již doplnily pouze nové nástěnky a cedule.

Poděkování patří všem, kteří se na modernizaci jakkoli pozitivně podíleli a za to, že se všechno podařilo zvládnout během velmi krátkého času, který byl pro modernizaci vymezen.

Michaela Hozdeková / Supervisor administrativy

realized as a part of modernization. Thanks to purchase of these new vitrines, we can enlarge assortment of additional sale for associates. On the island there are 2 drink generators one of which offers 2 flavored drinks and still water and the other one hot tea to associates.

Sockets were also installed by the tables, so that associates could charge their mobile phones if necessary. New wooden chairs were purchased for canteen to make the environment where associates have their lunch pleasant. Window blinds were replaced. For the wall painting we chose a light green color belonging to comforting colors. We added pictograms to wall painting representing our company in a form of footprints, groups of people, hands, arrows, cars. Plinths were added to paintings and the color was selected with regard to functions of the canteen since the place is used as a relaxing space for associates as well.

Vending machines were relocated and their layout was improved by the modernization. A new cupboard with a storage unit in color of the selected linoleum was fabricated. New notice boards and sign boards were added to complete the modernization.

We would like to thank all who participated in this matter in any positive way for their effort because we managed to do all in a very short time intended for the modernization.

Administration team wishes you a pleasant relaxation and enjoy your meal

Michaela Hozdeková / Administration Supervisor



KUŘÁRNA ZA LOGISTIKOU

O otevření další kuřárny už jistě víte. Jedná se již o třetí kuřárnu, kterou jsme pro naše zaměstnance zřídili. Kuřárna u tréninkového centra a vnitřní kuřárna za moldingem tak byla v měsíci červnu doplněna další kuřárnou, která byla zřízena v logistické části a je určena pouze pro zaměstnance oddělení logistiky. Realizaci nové kuřárny zajišťovalo oddělení administrativy.

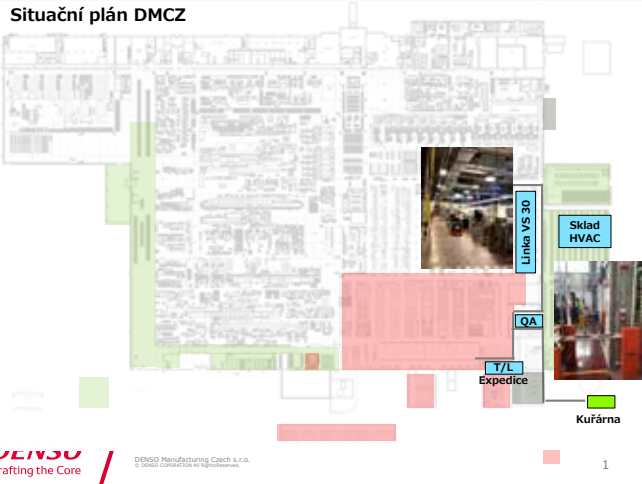
Oddělení logistiky je plné bezpečnostních opatření, které prodlužují dobu přesunu zaměstnanců z jednoho místa na druhé. Umístění nové kuřárny bylo zvoleno tak, aby byly kuřárny po areálu Denso plošně rozmístěny a zaměstnanci tak zvládli během deseti minutové přestávky dojit do kuřárny, zapálit si cigaretu a vrátit se včas na své pracovní místo.

Kuřárna je otevřena neomezeně kromě času 11:00-11:30 hodin, kdy v kuřárně probíhá denní úklid. Plánek, kudy se do nové kuřárny dostanete, naleznete pod článkem.

Daniel Kroupa / PR specialista

V souvislosti s kouřením prosíme všechny naše zaměstnance, aby ke kouření využívali pouze prostory k tomu určené, snížíte tím nejen riziko vzniku požáru uvnitř areálu, ale také náklady, které firma vynaloží na úklid odhozených nedopalků.

Děkujeme za respektování tohoto pravidla.



SMOKING ROOM BEHIND LOGISTIC AREA

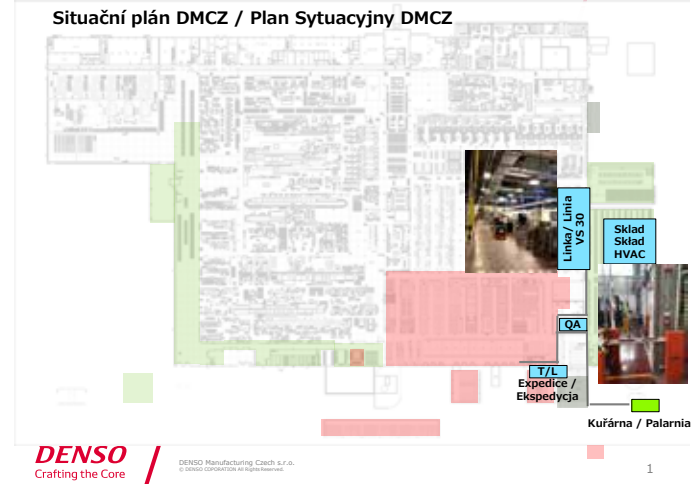
You are certainly aware of opening of a new smoking room in the logistic area. So just to remind you. The smoking room is opened without limits except for 11:00-11:30, when cleaning is carried out. The smoking room is intended for employees from the logistic department.

Logistic department is full of security measures, that extends move of employees from one place to another. Placement of new smoking area was selected, with respect for employees to go from workplace to smoking room. Smoke cigarette and walk back in ten minutes to workplace.

Daniel Kroupa / PR Specialist

In this context, we would like to ask all associates to smoke only in the places / areas intended for it. You not only reduce the risk of fire in the site but also the cost for cleaning up of cigarette butts.

Thank you for keeping this simple rule. Under this article you can find a simple map how to get to the logistic smoking room.



PARKOVIŠTĚ H&P

V H&P se mohou těšit z nového parkoviště. Od pondělí 15. 4. 2019. mohou zaměstnanci znovu využívat zrekonstruované a rozšířené parkoviště včetně příjezdové komunikace. Samotné realizaci předcházela dlouhá přípravná fáze. Celá výstavba byla zahájena začátkem září 2018 pod vedením Tomáše Švagerky, Vedoucího technického oddělení. Součástí stavby byla také nová příjezdová cesta, nakládací rampa u logistiky, požární schody, přístřešek pro kuřáky, chemický sklad, odpadové hospodářství a prostory pro jednání. Počet parkovacích míst po rekonstrukci se zvýšil na 103. Hlavním důvodem výstavby bylo zvýšení bezpečnosti a zlepšení dopravní situace uvnitř areálu. Nedílnou součástí projektu bylo zvýšení bezpečnosti výkonného procesu požárního rizika a snížení hlukové zátěže. Dne 17. 6. 2019 byla stavba slavnostně otevřena za přítomnosti prezidenta Shinichira Yamajiho, zástupců top managementu a dalších osob, které se na projektu podílely. Tomáš Švagerka před symbolickým přestřižením pásky prezidentem společnosti provedl všechny zúčastněné po areálu a seznámil je s detaily realizovaného projektu.

Daniel Kroupa / PR specialista



PARKING LOT OF H&P

Associates of Hose & Pipes can be pleased with a parking lot. From Monday April 15, 2019 they can utilize the reconstructed and enlarged parking lot again including the access road. A long preparatory stage preceded realization itself. The whole construction had been started at the beginning of September 2018. A new access road, loading dock near the logistic area, fire escape, shed for smokers, chemical storage, waste area and meeting rooms were a part of the construction. A number of parking places after reconstruction got increased up to 103. The main reason for the construction was enhancement of safety and improvement of traffic situation in the site. Enhancement of safety for performance process – fire risk and reduction of noise burden was an integral part of the project. On June 17 2019, a ceremonial opening of the construction took place in the presence of the president Shinichiro Yamaji, representatives of the top management and other persons who took part in the project. Before a symbolic ribbon-cutting performed by the president, Mr. Tomáš Švagerka lead all present persons through the site and presented them details of the project as well.

Daniel Kroupa / PR Specialist



MERCEDES SPRINTER / VS30

Z kraje minulého kalendářního roku jsme zahájili sériovou výrobu klimatizace pro historicky nejprodávanější lehký užitkový vůz Mercedes Sprinter (VS30).

Jedná se již o čtvrtou generaci tohoto spolehlivého siláka, který měl svoji premiéru v roce 1995. Auto si hned od svého počátku našlo početnou klientelu a hlavně s příchodem druhé a třetí generace Sprintera se stalo nejprodávanějším užitkovým vozem ve své třídě.

Současná verze, do které dodáváme naši klimatizaci, se vyrábí v závodech Ludwigsfelde, Dusseldorf a Duisburg v Německu a Argentinském Tiera del Fuego. Ze strany Daimleru se jedná o první generaci na které nespolečně pracoval s VW (jako v případě předchozích generací).

Nový Sprinter bude vybaven naší klimatizační jednotkou (HVAC), která je založena na kompletně nové architektuře na základě požadavků našeho zákazníka. V našem libereckém závodě vyrábíme kromě klimatizační jednotky i výměníky.

Asi největší novinkou v rámci klimatizace bylo zavedení nešroubovaných pevných spojů – ultra-zvukové svařování. Tako operace probíhá zcela automaticky a je velmi stabilním a nekonvenčním způsobem.

Další z významných inovací je nový koncept odrušení vibrací přenášených z blower motoru směrem do kabiny automobilu (resp. volantu vozu).

Jelikož je sprinter určen pro vysoký nájezd kilometrů je potřeba aby naše klimatizace vydržela extrémní zátěž a měla výraznou výdrž – to se nám i díky přístupu našich zaměstnanců na výrobních linkách a podpůrných odděleních daří a Daimler je tak s klimatizací z Denso velmi spokojený.

Vůz se vyrábí v 1700 různých variacích od skříňové verze se kterou jsme měli čest se setkat během našeho letošního Family Day, až po minibus. Stejně tak nabízí pohon zadní nebo všech náprav (4x4). Nově také pouze pohon přední nápravy.

Dovolte mi poděkovat Vám, kteří jste se na zavedení Sprintera do DMCZ výroby podíleli nebo jeho výroby podílíte! Děláme si VS30-ťkou po světě velmi dobré jméno!

Radim Foltman / Manažer úseku nových projektů



Technické „okénko“ vozu (ze serveru Auto.cz)

Mercedes-Benz Sprinter ve své nové generaci disponuje rozvorem náprav od 3250 do 4325 mm. Podvozek lehkého užitkového vozu může mít i vzduchové odpružení a tudíž nastavitelnou světlost zadní nápravy, tamtéž také místo klasických ocelových pružin listová pera, vyrobená ovšem z pružného a pevného plastu vyztuženého skleněnými vlákny.

Paleta pohonných jednotek nabídne na evropském trhu přepínací vznetový čtyřválec o objemu 2,1 l ve variantách 84, 105, 120 a 130 kW. Vrcholnou motorizaci představuje šestiválcový turbo diesel s nejvyšším výkonem 140 kW a točivým momentem 440 N.m.

Poprvé v historii modelové řady Sprinter je vedle pohonu zadních a všech čtyř kol k dispozici i pohon přední nápravy. S výše zmíněnými motory může spolupracovat manuální šestistupňová převodovka, nová automatická devítistupňová převodovka nebo osvědčená sedmistupňová automatická převodovka 7G-Tronic Plus.

Technical „window“ of the car (from the server Auto.cz)

Mercedes-Benz Sprinter in its new generation has wheel-base from 3250 to 4325 mm. The chassis of LCV can have even air suspension and therefore adjustable clearance of rear axle where instead of classical steel springs there can be laminated springs made from flexible and rigid plastics reinforced with glass fibers.

A range of drive units offers on European market 4-Cylinder turbo-charged diesel engine with 2.1 l volume in variation of 84, 105, 120 a 130 kW. 6-Cylinder turbo diesel with 140kW and torque 440 N.m represents the top motorization.

For the first time in the history of Sprinter model range, front-wheel drive is available beside rear-wheel drive and 4-wheel drive. The above mentioned motors can be operated with 6-speed manual transmission, a new automatic 9-speed transmission or proven 7-speed automatic transmission 7G-Tronic Plus.

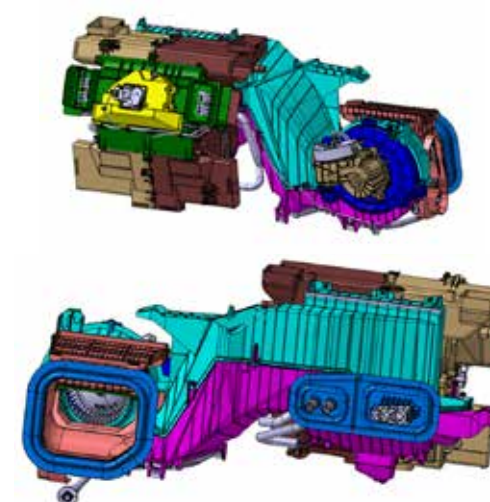
A new concept for suppression of vibrations transmitted from blower motors towards car cabins (or more precisely to car steering wheel) is another example of innovative element.

Since the Sprinter is meant for a high mileage (it is a commercial vehicle after all) it is necessary for our air-conditioner to endure an extreme load and to have a strong durability – and at this point we are successful thanks to approach of our associates on production lines and supportive departments. So the customer Daimler is very content with Denso air-conditioners.

The car is manufactured in 1700 different variations from a box type version – with which we had the honor of meeting during the Family Day this years, to minibus version. Rear wheel drive or four wheel drive (4x4) are offered as well. Only front wheel drive is new.

Let me to thank you all who participated in introduction of Sprinter to DMCZ production or participate in its production! We are making a good reputation with VS30 all over the world!

Radim Foltman / NPI Manager



ŠPIČKOVÁ TECHNOLOGIE V NAŠÍ NÁSTROJÁRNĚ

STATE-OF- THE-ART EQUIPMENT IN TOOL & DIE

Dodavatelé automobilových komponent stejně jako samotné automobilky musí reagovat na zvyšující se nároky tržního prostředí v podobě automatizace a robotizace, která postupuje v automotive sféře rychleji než v jiných oborech tuzemského hospodářství. Která firma k tomu má příležitost, snaží se v posledních letech automatizovat nebo robotizovat. Firmy tak reagují na aktuální potřeby trhu, které se velmi rychle mění a pokud chtějí být firmy konkurenceschopné, investují právě do automatizace, robotizace nebo strojního vybavení, které umožňuje rychleji reagovat na změny. Současně se firmy tímto způsobem snaží dlouhodobě čelit i nedostatku pracovních sil či zlepšení produktivity práce. Snahou firem je usnadnit opakující se procesy, učinit výrobu předvídatelnější a vyvarovat se chyb. Denso kromě investování do polo či zcela automatizovaných linek investuje do nákupu CNC strojů. Jedná se o číslíkově řízené obráběcí stroje, které opracovávají součásti některou z technologií obrábění jako je například soustružení, frézování, vrtání, řezání závitů.

Činnosti jsou řízeny automaticky zadáváním pohybů v číselné podobě z NC programu. Obrábění na číslíkově řízeném obráběcím stroji má podobný sled výrobních činností jako při obrábění na univerzálním stroji, avšak CNC stroje umožňují automatizaci, kdy je třeba minimálního vlivu obsluhy na výrobní proces, větší část operací nebo celý výrobní cyklus může probíhat bez zásahu obsluhy. Tím je dosaženo snížení počtu chyb a zkrácení času na výrobu. Dále CNC stroje umožňují zaručenou přesnost každého výrobku či pružnost nebo-li snadnou změnu výrobního sortimentu.

Do nástrojárny byla ve fiskálním roce 2018 již zakoupena 5osá CNC frézka s robotem. Vybavení nástrojárny bylo v průběhu měsíce září rozšířeno o další CNC stroj - brusku s robotem. Celková investice tak do strojního vybavení naší nástrojárny přesáhla již více než 20 milionovou investici. Marek Ehm / Manažer nástrojárny



CNC frézka s robotem / Frezarka CNC z robotem

Car component suppliers, as well as car manufacturers, must respond to increasing market demands. By this response I mean automation and robotization which penetrate automotive industry at much faster rate compared to other industrial sectors. Recently, many companies have been automating and robotizing their processes where possible to respond to fast changing market needs and to maintain their competitiveness. At the same time companies are sort of forced to take these measures to cope with the issue of chronic labour force shortage and to increase productivity. Besides investing money in semi-automatic or fully automatic lines, Denso also makes efforts to keep their CNC machine tools in Tool & Die Department up to date. CNC machines refer to numerically controlled machining equipment intended for turning, milling, drilling, threading and other machining methods.

Operation of the machine is controlled by means of NC (numerically controlled) program. Machining process on numerically controlled machine tool consists of similar sequence of steps as on conventional machine, however the entire process is fully automatic and minimizes operator's impact on machining quality – the majority or all steps do not require any engagement of operator. Thus the process is generally less prone to flaws, it is much faster, accurate and also flexible as it allows for machining of various types of products.

T&D Department had already purchased and installed 5-axis CNC machining centre in past and in September it purchased another machining centre with robot. The total investment in these two machines exceeds the amount 20 million CZK. T&D manager, Marek Ehm commented on the new purchase: "DMCZ is the first company within the entire Denso Group to use this state-of-the-art equipment. Main purpose was to reduce cost and to develop machine operation skills of T&D associates." The machining centre will be up and running in October and will allow us to produce single-piece milling cutters, both flat and ball-shaped, with different numbers of cutting edges to be used in T&D, as well as Manufacturing Department (modulator machining process). The new machine is also equipped with high-accuracy measuring station.

Marek Ehm / T&D Manager

ny k zakoupení nové CNC brusky říká: „Tato špičková technologie je jedinečná díky tomu, že jsme prvním závodem v Denso skupině, kde bude tato technologie používána. Cílem zavedení této technologie je snížení nákladů DMCZ a rozvoj našich nástrojářů o novou technologii. CNC bruska bude uvedena do provozu v průběhu měsíce října. Po uvedení do provozu budeme schopni vyrábět monolitní frézy s různým počtem břitů od roviných po kulové, nejen pro potřeby nástrojárny, ale i pro GIC CNC obrábění modulátorů. Součástí nového vybavení je i měřicí stanice s vysokým rozlišením, kde lze ověřit velmi přesné díly vyrobené na nové CNC brusce s robotem“.

Marek Ehm / Manažer nástrojárny



CNC bruska s robotem / Szlifierka CNC z robotem



CNC bruska s robotem - měřicí stanice / Szlifierka CNC z robotem – stacja pomiarowa

BENEFITY

Podporujeme zdraví našich zaměstnanců.

Každý zaměstnanec má nárok na využívání služeb závodního lékaře, kterého najdete přímo v areálu DMCZ, v tréninkovém centru. Možnost využít rehabilitační centrum přímo v areálu, které v naší společnosti funguje už od roku 2007. K jeho využití nepotřebujete žádné lékařské doporučení. Jediné co musíte udělat je, že se včas přihlásíte. Součástí rehabilitačního centra jsou také relaxační masáže, které jsou také zdarma a bez nutnosti předpisu od lékaře. Každý zaměstnanec smí využít maximálně 120 minut každý týden. Koho trápí časté chřipkové onemocnění, může využít očkování proti chřipce. A v poslední řadě je to příspěvek 2.500 Kč na dioptrické brýle pro děti našich zaměstnanců.

Spoříme s našimi zaměstnanci.

Pokud znáte někoho, kdo hledá práci, můžete si i Vy díky němu přivydělat. Odměna za doporučení nového zaměstnance (od 15.000 Kč). Jestli jste náš stálý zaměstnanec, také vás odměna nemine. Za pracovní výročí 5 let 5.000 Kč; 10 let 10.000 Kč; 15 let 15.000 Kč. Odměna k životnímu jubileu 50 let a 60 let. Díky příspěvku na stravování v závodní kantýně se obědy pohybují kolem 40 Kč. Na stravování přispíváme 55%! Každý měsíc Vám dáme 400 Kč na životní či penzijní pojištění. Všichni zaměstnanci ve výrobě od nás dostanou příspěvek na práci prášek. Účet zdarma a další zvýhodněné produkty u ČSOB. Výhodný tarif na volání a data od VODAFONE pro sebe a své blízké. V kamenné prodejně Lion Sport NC Gécio Liberec můžete využít 30% slevu na zboží ADDIDAS. Přemýšlíte o koupi nového vozu Škoda? Využijte slevu až 9% v SAN Plus s.r.o. Jablonec nad Nisou!

Protože nám na našich lidech záleží.

Dodatečné dny pracovního volna pro každého našeho zaměstnance. Jde váš prvníáček poprvé do školy? Dostanete od nás den volna a budete u toho! Jste aktivní v nějakém spolku? Můžete požádat o finanční nebo materiální podporu!

Ordinační hodiny (MUDr. Čandová)

Pondělí	07:40 – 11:20, 13:00 – 15:00
Úterý	07:40 – 11:20, 13:00 – 15:00
Středa	07:40 – 11:20, 13:00 – 17:00
Čtvrtek	07:40 – 11:20, 13:00 – 17:00
Pátek	07:40 – 11:20

Ordinační hodiny Rehabilitace

(MUDr. Martin Smetana)

Úvodní či kontrolní prohlídky

Středa	8:30 – 12:30
--------	--------------

Na úvodní prohlídku vás objedná G. Košíková, personální oddělení, tel. 488 101 133, g.kosikova@denso.cz

Provádění úkonů léčebné rehabilitace / procedur

Pondělí	13:00 – 17:00
Úterý	12:00 – 16:00
Středa	pouze dopoledne
Čtvrtek	ordinace není
Pátek	14:00 – 18:00

BENEFITY

We support our employees' health

Every employee is entitled to benefit from services provided by our industrial physician whose office is located within DMCZ's premises, more specifically inside the Training Center. You are also welcome to visit our rehab center that opened its doors in 2007. You do not need any referral letter to visit the center, the only thing you must do is to book an appointment. Besides other treatments rehab center also offers a soothing massage that is free of charge and does not require any referral letter from your primary physician. Every employee is entitled to as much as 120 minutes of the soothing massage per week. If you are prone to flu, you can also get a flu shot and last but not the least we provide our associates with 2,500 CZK allowance for corrective eye-glasses for their kids.

We save up with our employees

If you know someone, who's been searching for a new job, you can make some extra money. A one-off award for recommending a new employee starts at 15,000 CZK. Furthermore, being a regular employee, you are also entitled to loyalty allowance – 5,000 CZK for 5 years, 10,000 CZK for 10 years and 15,000 CZK for 15 years of work in DMCZ. Besides that the company gives another one-off award to associates who recently celebrated their 50th and 60th birthday. Thanks to the system of subsidized meals you can have a lunch in the company canteen for as less as 40 CZK. The company covers 55% of your boarding! Every month we provide you with 400 CZK allowance for your life or pension insurance. All employees in Production Department receive detergent allowance. Free of charge bank account at ČSOB, advantageous conditions for using other services provided by the same bank. Advantageous calling & data plan at VODAFONE for you and your relatives. 30% discount for ADDIDAS goods in Lion Sport NC Gécio Liberec store. Are you considering buying a new Škoda car? Benefit from up to 9% discount at SAN Plus s.r.o. Jablonec nad Nisou!

We care for our employees

Additional paid leave for every employee. Is your kid a first grader? You will get an extra day off to enjoy his/her first day at school! Are you an active member of a certain club? You can apply for financial or material support!

Office hours (MUDr. Čandová)

Monday	07:40 – 11:20, 13:00 – 15:00
Tuesday	07:40 – 11:20, 13:00 – 15:00
Wednesday	07:40 – 11:20, 13:00 – 17:00
Thursday	07:40 – 11:20, 13:00 – 17:00
Friday	07:40 – 11:20

Office hours rehabilitations

(MUDr. Martin Smetana)

Introductory or inspections

Wednesday	8:30 – 12:30
-----------	--------------

At introductory visitation will order you G. Košíková HR department, tel 488 101 133, g.kosikova@denso.cz

Medical rehabilitation / procedures:

Monday	13:00 – 17:00
Tuesday	12:00 – 16:00
Wednesday	Wednesday only afternoon
Thursday	Thursday closed
Friday	14:00 – 18:00

DENSO BAVÍ

Naši zaměstnanci mají v průběhu roku možnost využít zlevněné vstupenky na sportovní a kulturní akce. Některé jsou jednorázové, jiné lze čerpat po celý rok.

Díky uzavřenému partnerství mezi Ski areálem Ještěd a Densem mohou zaměstnanci od ledna 2019 využívat zvýhodněné jízdné ve Ski areálu Ještěd.

V zimě můžete využívat slevu 100,- Kč na jednodenní lyžařský skipas. Zlevněné vstupné můžete ve Ski areálu Ještěd čerpat celoročně. V létě na lanovou dráhu Skalka činí sleva na jízdné 30%. Letní sezóna na horách nemusí být nutně spojena jen s turistickými procházkami po vrcholcích Jizerek. Využít můžete i trochu adrenalinovější zážitek jako jsou terénní koloběžky Kickbike FAT MAX, nebo 4 sjezdové tratě v Bikeparku. Pokud nejste adrenalinový nadšenec, můžete se projít po naučné stezce Pivovarská nebo Mlynářská. Jestliže ji absolvujete a budete mít správně vyplněnou hrací kartu, kterou dostanete na dolní stanici lanovky Skalka, čeká na vás odměna ve formě palačinky nebo piva.

Další možností, kdy mohli zaměstnanci využít zlevněné vstupné bylo ve dnech 25-28.7.2019, kdy proběhl jeden z nejznámějších hudebních festivalů v České republice. Tím zmiňovaným festivalem je Benátská noc. Díky spolupráci s agenturou Yashica jsme proto mohli zaměstnancům nabídnout slevu více než 500,- Kč na celofestivalovou vstupenku. Užít jste si mohli takové hudební hvězdy jako Marek Ztracený, Dalibor Janda a další.

Na začátku září proběhl ještě jeden neméně známý hudební festival Létofest, který se konal v Aeroklubu Liberec. Kde zahrály hvězdy jako Wanastowi Vjeci, Divokej Bill nebo Tomáš Klus. Slevové vouchery byly v hodnotě 260,- Kč.

Doufáme, že jste si léto díky nám alespoň trochu užili.

Daniel Kroupa / PR specialista

DENSO ENTERTAINING

We make effort to provide our associates with benefits of various kinds during the whole year. Within the scope of PR activities, we have secured for you several kinds of discounted tickets for various events from the beginning of calendar year. From January 2019, associates can utilize discounted fare in Ski areál Ještěd thanks to a partnership concluded between Ski areál and Denso at the end of the year 2018.

In winter you can use 100 CZk discount for a one-day ticket (skipas). You can enjoy advantage of discounted admission to Ski areál Ještěd all year round. On the contrary in summer, discount for Skalka cable car fare is 30%. Summer season on mountains does not be necessarily connected with hiking or walks on Jizerky peaks. You can have more adrenaline experience as off-road Kickbike FAT MAX or 4 slopes in Bikepark. If you are not adrenaline enthusiast you can take a walk on the educational trail Pivovarská or Mlynářská. If you pass it and if you have a playing card correctly filled in, which you can get on the lower station of cable car Skalka, you will be awarded by a crepe or beer.

Another opportunity for associates to utilize discounted admission occurred on July 25 to -28.2019 when one of the most famous music festivals in the Czech Republic took place. It was the festival Benátská noc. Thanks to cooperation with Yashica agency, we can offer more than 500 CZK discount for festival pass ticket to associates. You can enjoy such music stars as Marek Ztracený, Dalibor Janda and others. The absence of a golden nightingale was really regrettable.

At the beginning of September, another just as famous music festival Létofest was held in the premises of Aeroklubu Liberec. Stars like Wanastowi Vjeci, Divokej Bill or Tomáš Klus played there. Discount vouchers in amount of 260 CZk were available.

We hope that you enjoyed this summer a little bit thanks to us.

Daniel Kroupa / PR specialist

JEŠTĚD

HORY ZA ROHEM



NOVÁ TVÁŘ RECEPCE



Na konci léta se s námi rozloučila bývalá recepční Pavlína Maděrová, která se rozhodla hledat si práci v jiné oblasti. Ve velkém počtu uchazečů na tuto pozici nejlépe obstál interní kandidát. Od září tak máte možnost se na recepci setkávat s novou tváří recepce - šestadvacetiletým Danielem Polákem.

Určitě budete souhlasit, že osoba na recepci je velmi důležitá především proto, že je tou první osobou, se kterou návštěvy přicházejí do kontaktu. A proto si pojdme Daniela představit trochu blíže. Daniel vystudoval střední školu gastronomie a služeb a každé léto trávil se svou rodinou v Anglii. Danielovým snem bylo pracovat v zahraničí a hodně cestovat. Jeho sen se stal brzy po dokončení střední školy skutečností, když odcestoval do Anglie, kde si našel práci v restauraci jako číšník a mohl se tak poprvé postavit na vlastní nohy.

S nově nabitými zkušenostmi a sebevědomím měl odvahu na to využít příležitost a pracovat pro mezinárodní lodní společnost v oblasti gastronomie, kde mohl rozvíjet své dovednosti číšníka, barmana a recepčního. Práce na lodích mu dala možnost poznat místa, na která by se sám nedostal a lidi z celého světa, které by nikdy nepoznal. Ať už se jednalo o personál nebo hosty, kteří mu v jeho mladém věku dali určitý nadhled, a stali se i jeho přáteli.

Stejně jako na každého člověka, tak i na Daniela dolehla potřeba usadit se a budovat rodinný život. Po návratu do České republiky hledal stabilní společnost, která by mu mohla poskytnout, jakožto budoucímu otci jistotu postarat se o svoji rodinu a zároveň možnost posunout se dál i v kariérním růstu. Jako svého nového zaměstnavatele si vybral Denso, kde nastoupil jako operátor výroby. Po osmi měsících ve výrobě se mu naskytlá možnost ucházet se o pozici recepčního, na které by mohl zužitkovat své jazykové znalosti ze zahraničí.

A jaký vlastně Daniel je a co má rád? Daniel je prostě sympáťák. No, posuďte sami. Od útlého věku se věnoval sportu, kdy hrál od svých šesti let závodně fotbal a tato záliba ho doprovázela i na škole. Závodnímu fotbalu se přestal věnovat ve svých 21 letech. Jeho další velkou zálibou je četba knih o investování a cestování.

Za tým administrativy Danielovi přejeme, ať se mu v našem týmu líbí a práce ho co nejvíce baví.

Daniel Polák / recepce

NEW RECEPTIONIST

After the receptionist, Pavlina Maderova decided to leave the company at the end of September we did a public tender to select a new receptionist. Among many people who applied for the vacancy, there was also one candidate already working in Denso. And it was exactly this candidate who convinced us in the later stages of the tender, that he was the best match for the job, especially thanks to his personal qualities and language abilities. His name is Daniel Polak, he is 26 years old and you have been seeing his face at the reception since September.

Daniel's start was not particularly easy – he did training for the new position while he was still working as a production operator and three shift operations did not allow him to get a proper training every day. However, he managed everything in a short period of time also thanks to the help of Pavlina Maderova, Pavla Kupilikova and Lucie Halamova and now handles the reception with no difficulty whatsoever.

I think that we all agree that being a receptionist is a very important task as receptionist is the first person the visitors come in touch with when they come to Denso. So let us tell you few facts about Daniel. Daniel studied secondary school of gastronomy and services. He always cherished a dream of traveling and working abroad. The dream came true after he had graduated as he left for England where he got a job as a waiter and first time in his life he stood on his own two feet.

With all the new experience and confidence gained, he applied for the job in a cruising ship company where he further developed his waiter and bartender skills. At the same time, the job on a cruising ship gave Daniel an opportunity to travel to places he would have never visited and come across people he would have never met – both other members of the staff and guests. These encounters expanded Daniel's horizons and some of the people he met became his friends.

As is the case with anyone else also Daniel felt an urgent need to settle down and start a family. After returning to the Czech Republic, soon to be a father, Daniel searched for a job in a stable company that could give him secure prospects for the future and an opportunity to boost his professional career. He eventually chose Denso where he worked as an operator first. After eight months in production learning about the company and its products he applied for job as a receptionist to take full advantage of his language skills gained from working abroad and to have a chance to learn new things.

In the end we should leave a few words about what kind of person Daniel is and what he likes. To put it simply, Daniel is a cool chap. He has been doing sports since his early age. He started football at six and quit when he turned 21. His other hobbies include reading and traveling. Traveling is actually Daniel's passion – he dreamt about traveling the world when he was a kid and this dream came true. Let's hope then, he has had enough of traveling and will stay with us as long as possible.

On behalf of Administration Department we wish Daniel to enjoy working with us.

Daniel Polák / recepce

ORGANIZAČNÍ ZMĚNA VE VEDENÍ SPOLEČNOSTI

V polovině února letošního roku se s námi rozloučil pan Atsushi Murase, který v Denso působil od roku 2014 nejen jako viceprezident naší společnosti, ale zároveň stál v čele tří důležitých oddělení a to obchodního plánování, informačních systémů a financí. Na rozloučnou dostal pan Murase od svých kolegů mimo jiné i závodní Denso dres, který symbolizuje jeho zapálení pro běh. Pan Murase se vrátil zpět do Japonska na oddělení nákupu elektronických dílů.

Pana Muraseho tak ve funkci viceprezidenta po pěti letech vystřídal pan Kenichi Tokunaga. Pan Tokunaga je zaměstnancem Denso korporace od roku 2000, má bohaté profesní zkušenosti, které získal během nepřetržité 20leté praxe na oddělení obchodního plánování. Mezi lety 2008 a 2010 pracoval pan Tokunaga pro DENSO v americkém Michigenu jako japonský vyslaný zaměstnanec. Zajímavostí je, že prvním nadřízeným pana Tokunagy byl pan Seiji Nakagoshi, který byl zároveň prvním prezidentem společnosti DMCZ v letech 2002 až 2005.



V roce 2009 měl pan Tokunaga možnost v rámci služební cesty po Evropě navštívit DMCZ. Když pan Tokunaga přijel začátkem tohoto roku jako japonský vyslaný zaměstnanec, byl ohromen, jak DMCZ vyrostlo a celkově se změnilo. Pro pana Tokunagu je práce v DMCZ druhou zámořskou zkušeností po americkém Michigenu a je velmi rád, že mohl posílit tým japonských kolegů a svou aktivitou přispět ke zlepšování společnosti.

A jaký je pan Tokunaga v osobním životě? Se svou manželkou se starají o tři děti. Celá jeho rodina si život v České republice pochvaluje. Jak pan Tokunaga říká: „V porovnání s americkým a japonským životem jsem překvapen, jak je Česká republika skvělá. V Japonské škole jsem bohužel neměl příležitost se učit česky, proto se snažím učit česky od mého nástupu do DMCZ“. Pan Tokunaga se velmi rád věnuje sportům a jeho největší zálibou je běh stejně jako tomu bylo u pana Muraseho. Každý víkend se snaží trénovat a jeho pravidelná zaběhnutá trasa nejde pod 10 kilometrů. Jeho osobním cílem je zdolání Ještědu při závodu „Red Bull 400“. Bohužel letos se pan Tokunaga tohoto závodu nezúčastnil, ale příští rok by tento závod moc rád zkusil. My mu v tom budeme držet palce.

Panu Tokunagovi i jeho rodině přejeme, aby byli v České republice i nadále spokojeni a přejeme mu, aby se pro něj v roce 2020 stal závod „Red Bull 400“ nejen osobním cílem, ale i osobním zážitkem a zkušeností.

Daniel Kroupa / PR specialista

CHANGE IN COMPANY TOP MANAGEMENT

In the middle of February, Atsushi Murase, who had been vice-president and a head of Purchasing, Information Systems and Finance Department since 2014, said good bye to us. Besides other farewell presents, Mr. Murase received from his colleagues, there also was a running uniform to point at Mr. Murase's great passion for running. Mr. Murase returned to Japan to work at Electronic Parts Purchasing Department.

Mr. Murase was replaced by Mr. Tokunaga, who has been working at Denso Corporation since 2000, having almost 20 years of experience in business planning. Between 2008 and 2010 Mr. Tokunaga worked in Denso Michigan as a secondee employee. Another interesting fact about Mr. Tokunaga's professional career is that his first boss in Japan was Mr. Seiji Nakagoshi, the first president of DMCZ (between 2002 and 2005).

Mr. Tokunaga first visited DMCZ in 2009 on his business trip to Europe. However when he came again at the beginning of this year, he was stunned by how much the company had grown and changed since his last visit. Mr. Tokunaga finds his job in DMCZ very interesting.



ing and challenging. It is a second time he works as a secondee in an overseas Denso company, having had worked in Denso Michigan before. He is happy to join the team of other Japanese colleagues and contribute to further improvement of the company.

And what is Mr. Tokunaga like outside working hours? He has a wife and together they look after three children. The Tokunaga's very much enjoy their lives in the Czech Republic. As Mr. Tokunaga puts it: „I was really surprised by how great the Czech Republic is even if compared with Japan and the US. I've been struggling with the language though, as I didn't have a chance to learn Czech at school in Japan. Although I've been trying to learn Czech since my appointment here“.

Mr. Tokunaga's number one hobby is running as was the case with Mr. Murase. He goes running every weekend and the distance he runs is rarely less than 10 km. His goal, in terms of running, is to enrol in Red Bull 400 Race and run up to the top of Mount Jested. Unfortunately, this year Mr. Tokunaga could not participate in the race but he would like to try his luck next year. We will keep our fingers crossed.

We wish Mr. Tokunaga and his family to enjoy their lives in the Czech Republic as much as they have so far and to have fun running the 2020 edition of Red Bull 400 Race.

Daniel Kroupa / PR Specialist

PRŮZKUM MÍNĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ 2019 A CO DÁL?

Na přelomu dubna a května jsme provedli průzkum mínění, tentokrát zaměřený na „SGA populaci“ nebo jinak „THP pracovníky“. Důvody tohoto omezení? Jednak potřeba snadného vyhodnocení průzkumu a zpracování dat, celý průzkum proběhl online, tedy „bezpapírově“. Toto bychom letos se zapojením všech zaměstnanců nevládli. Pro příští průzkum se chystáme opět využít online řešení, ale s pomocí připojení prostřednictvím Vašich smartphonů. Druhý důvod byl vážnější, a sice potřeba mnohem lepší práce s výsledky průzkumu, tedy zapojení zaměstnanců do návrhu následných akcí, jejich realizace a především komunikace ve všech fázích průzkumu, hlavně pak po průzkumu následujícím. Třetí důvod, ten hlavní bylo zaměření průzkumu na zlepšení řízení společnosti, tedy nikoliv „všeobecná spokojenost zaměstnanců“ jak tomu bylo v minulých průzkumech.

Naše záměry se povedlo naplnit z větší části, směr je dobrý. Prostor ke zlepšení, hlavně pokud jde o práci s výsledky, však zůstává. Ve většině oddělení proběhly následné workshopy a jejich přínos ke vzájemné komunikaci mezi vedoucími a zaměstnanci vidím jako významnou hodnotu, kterou nám průzkum dal. Ještě důležitějším je záměr pokračovat v těchto setkáváních na pravidelné bázi. Na úrovni HOD týmu, tedy prezident společnosti a jeho podřízení byl zorganizován celodenní workshop a i zde pan prezident rozhodl o pravidelném opakování takového workshopu každé čtvrtletí. Uvědomili jsme si, že pravidelná práce na firemní kultuře je pro DMCZ nutností, průzkum je pouze jeden z impulsů.

Hlavních priorit, které vzešly z HOD workshopu je pět: 1. Víze pro budoucnost DMCZ a její sdílení, garantem této priority je K. Tokunaga (Vedoucí oddělení obchodního plánování, financí a IT) se silnou podporou prezidenta společnosti, 2. Komunikace „oběma směry“, garantovaná S. Vatssem (Vedoucí oddělení plánování), 3. Osobní a profesní růst zaměstnanců, který je pod patronací J.Heteš (Vedoucí oddělení lidských zdrojů), 4. Management lidí ve výrobě pod patronací L. Starého (Senior manažer výroby) a 5. DANTOTSU, aktivita orientovaná na zlepšení efektivity procesů, vedená panem Isobe (Vedoucí oddělení plánování výroby). Více podrobností k těmto prioritám najdete v prezentaci níže nebo na nástěnce v hlavním koridoru. Průběžně budeme o práci na těchto prioritách detailněji informovat. Na závěr poděkování vám, kteří svým přístupem pomáháte měnit věci k lepšímu a výzva pro ty, kteří zatím pouze pojmenovávají co je špatné – pojďme společně měnit naše firemní prostředí k lepšímu.

Jiří Heteš / Vedoucí oddělení lidských zdrojů, HR oddělení



2019 EMPLOYEE SATISFACTION SURVEY WHAT COMES NEXT?

In April/May we did employee satisfaction survey centered on SGA (white-collar employees). Why did we limit it to SGA? The first reason was the intention to make the process of analyzing survey results and processing the survey data as easy as possible – the survey was paperless and conducted online. This would be hardly possible if all employees were involved. However, next time we plan to use an on-line solution that will enable respondents to access the survey page through their smart phones. The second reason was of more serious nature – a need for more efficient processing of survey results, involving employees in the process of proposing and implementing actions and above all a good communication in every stage of the survey, as well as after the survey. The third and the main reason was the survey focus on an improvement of company management, not the general employee satisfaction as was the case with previous surveys.

We managed to achieve our objectives to a larger extent, the direction is good, room for improvement remains, especially in terms of methods we work with data obtained. Majority of departments held consequent workshops which helped to improve communication between managers and their subordinates and I see this as the main benefit of the survey. What is even more important is the intention to continue in these sessions on a regular basis. In addition to that, company's top management did a day-long workshop at HOD level attended also by the company president. Here Mr. Yamaji decided the workshop should be held on regular basis every three months. We very much realized we must exert maximum effort to consolidate corporate culture. The survey is only one cue.

The HOD workshop mentioned above set five top priorities: 1) Sharing of DMCZ's future vision under Mr. Tokunaga's responsibility (with Mr. Yamaji's strong support), 2) Two-way communication under responsibility of Sujit Vats, 3) Personal development and professional growth which is under my responsibility (Heteš/HR manager), 4) Management of Production Department associates under responsibility of Lukáš Starý, and 5) DANTOTSU, an activity aimed at process efficiency improvement under responsibility of Mr. Isobe. Further details on these top priorities can be viewed at the attached presentation or on the information board in the main corridor. We will keep you informed on further steps associated with these priorities. In the end I would like to thank everyone who has helped to change things for the better with their positive attitude and call on those who have only been saying what is wrong to come and help us to make our corporate environment a better place.

Jiří Heteš / HR HOD



Průzkum - PLÁN

JHS



21.3.-7.4.	25.4.	26.4.-10.5.	08/19, 12/19, 03/20
------------	-------	-------------	---------------------

1. Od HOD ke společnosti
2. Prostřednictvím sekčních manažerů k týmům oddělení
3. Workshop na jednotlivých odděleních
4. Sledování/ dodržování úkolu – úroveň oddělení
5. Každé 3 měsíce – následné sledování HOD – úroveň společnosti

DENSO
Crafting the Core

DENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION ve Spojených státech

Workshop HOD 15. července

JHS

...od „ Klíčových vzkazů zaměstnanců “
k „ 5 nejvyšším prioritám HOD 2019++ “:

Oblasti DMCZ ke zlepšení:

- Důvěryhodnost týmu HOD
- Sdílená vize
- Rozvoj zaměstnanců
- Efektivita procesů



1. Revidovat budoucí vizi DMCZ
2. Zvýšit úroveň interní komunikace
3. Zlepšit stav rozvoje zaměstnanců
4. Revidovat poměr Op/TL
5. Implementace DANTOTSU

DENSO
Crafting the Core

DENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION ve Spojených státech

2

Revize budoucí vize DMCZ

KT

1. Situace na trhu
Automobilový průmysl prodává každých 100 let velkou revoluci

<Hlavní 4 trendy změn>

Byt připojený Optimalizace vozu Optimalizace společnosti	Autonomní Zaměření na řízení Netravní čas řízení
Sdílení Individuální vlastnictví Sdílení ve společnosti	Elektrický Komponenty pro ICE Žádný motor → změna komponentů

V příštích 5 až 10 letech se změna paradigmatu musí zrychlit

2. Směr ústředí korporace DENSO

YF17: vysoká tržní hodnota, nízká míra růstu trhu, hlavní výrobek

YF25: vysoká tržní hodnota, nízká míra růstu trhu, hlavní výrobek

1. Zvýšit nákladovou konkurenční schopnost hlavního výrobku . 2. Vytvářet podnikání s výrobky s přidanou hodnotou

Výrobek s přidanou hodnotou
- Palivová účinnost
- Komfort

Revize budoucí vize DMCZ

KT

3. Téma a směr DMCZ

<Ideální cíl> **Společnost, která je přitažlivá pro zákazníky i zaměstnance**

Zákazníci : Přispívat k bezpečnosti společnosti dodáváním kvalitních výrobků , které budou ziskové i za nejnižších tržních cen, prostřednictvím síly Monozukuri a nezatěžovat životní prostředí.
Zaměstnanci : " Dobrá komunikace (otevřenost)" "velmi živý (vítální)" "samostatný", výkonný a všestranný management společnosti

K dosažení ideálního cíle potřebuje DMCZ změnit **strukturu podnikání** * a s předstihem reagovat na změnu trhu

***Změna struktury podnikání** = 1. Zvýšit nákladovou konkurenční schopnost hlavního výrobku
2. Posílit podnikání s výrobky s přidanou hodnotou

Avšak našim hlavním tématem je **nedostatek zdrojů** (pracovní síla, finance, závodní plocha etc.)

Základní strategie DMCZ :

Zlepšit současný výkon podnikání a vytvořit zdroje k získání výrobku s přidanou hodnotou

<3 hlavní body>

- ❖ Zvýšení konkurenční schopnosti (Náklady, efektivita práce, management etc.)
- ❖ Učinit rozhodnutí o tom, které podnikání opustit
- ❖ Přesunout síly k rentabilnějšímu podnikání

HOD vytvoří konkrétní plán při přípravě ročního plánu pro rok 2020. Sdělte nám, prosím, váš názor.

DENSO
Crafting the Core

DENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION ve Spojených státech



DENSO
Crafting the Core

Komunikace (obousměrný přístup)

Sujit

Účel	Zlepšit komunikaci mezi týmy DMCZ s cílem zlepšit spolupráci a udržet sladný směr
Kdo	Každý HOD
Komu	Ke všem přímým a nepřímým podřízeným (SGA/THP/TL/SV/Manager). HOD si rozhodne o způsobu (musí být zahrnuti všichni zaměstnanci) : • větší skupiny 0 • menší skupiny či • individuální
Četnost	Každý HOD si rozhodne sám (Minimální požadavek 1/0)
O čem	1. Současná situace DMCZ (Tržby/ zisk) 2. Stav akcí z politiky oddělení (Progres aktivit) 3. Stav KPI oddělení 4. Celofirmní výsledek v oblasti bezpečnosti a kvality
Obousměrná komunikace (Min 30 min.)	1. Povzbuzovat zaměstnance, aby se dotazovali na současnou situaci 2. Povzbuzovat zaměstnance, aby kladli takové otázky, na které nemohli slyšet stanoviska top managementu. 3. Povzbuzovat zaměstnance, aby sdíleli nápady na zlepšení 4. Povzbuzovat zaměstnance k diskusi, jak zlepšit vztahy mezi odděleními. Můžete se rozhodnout pozvat i jiné HOD oddělení, pokud mají zaměstnanci obavy týkající se spolupráce s jinými odděleními.
Shrnutí	Každý HOD musí shrnout klíčové výstupy z mítinku a sdílet je s top managementem v případě existence znepokojivé záležitosti, která by mohla snížit zapojení zaměstnanců. Sdílení : agenda mítinku HOD

DENSO
Crafting the Core

DENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION ve Spojených státech

6

Koncept personálního rozvoje

JHS

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

9. Plánování kariéry

JHS

Současný stav

- Systém je nastaven individuálně na některých odděleních, ovšem bez rámce HR

Plánované zlepšení

- Nastavit kariérní plán na HR a začít jej používat (FY 2019)
- Nastavit kariérní plán na všech odděleních DMCZ (FY2020-2021)

Úloha supervizora

- Pravidelná zpětná vazba všem podřízeným ohledně posunu v jejich dovednostech a kompetencích.
- Diskuse dalšího profesního rozvoje vertikálním nebo horizontálním směrem.
- Aktivní podpora podřízených v jejich profesním růstu.

Úloha zaměstnance

- Aktivní spolupráce s nadřízeným

Úloha personálního oddělení (HR)

- Vytvořit proces
- Podpora zaměstnanců a jejich nadřízených s ohledem na stabilitu procesu.

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

Řízení lidí

Efektivní využití silných stránek jednotlivců a týmů

Pro vývoj firmy a dosažení našich cílů musíme klást důraz na zapojení všech zaměstnanců

S pokračováním aktivit ke zlepšení pracovního prostředí pro naše zaměstnance bychom rádi pozvedli individuální přístup ke všem našim zaměstnancům.

TL je klíčovým prvkem pro tento přístup

Souhlasíme s požadavkem umožňujícím našim TL, aby se mohli více zaměřit na své týmy a jednotlivce.

Rádi bychom podporovali výkonnější metody managementu s důrazem na individuální přístup k našim zaměstnancům.

DENSO
Crafting the CorePresentation venue / date / presenter name / department name
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

9/**

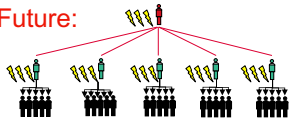
Řízení lidí

Cílem celé aktivity tedy je, připravit do konce září revizi a návrh pro efektivní výrobní management.

Výroba jako pilotní program :

1. Snížení administrativní zátěže našich TL
2. Efektivní rozdělení individuálních týmů napříč výrobou

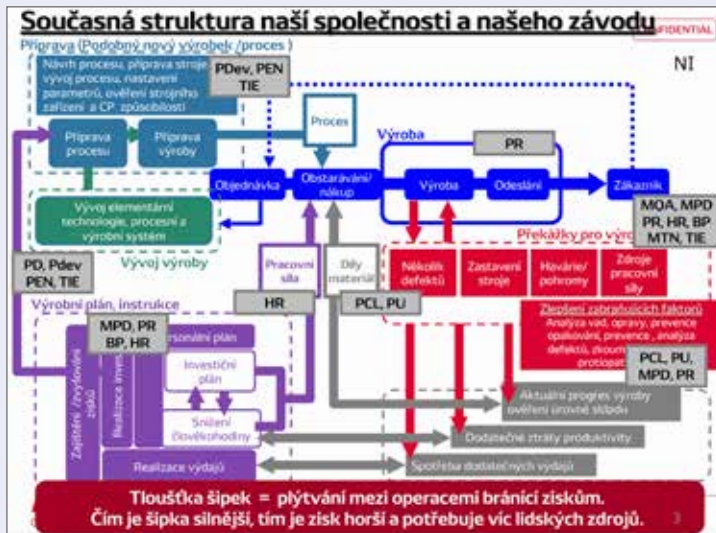
Future:



- Budeme proto mapovat využití TL u jednotlivých výrobních provozů a dohodneme se na konkrétních krocích vedoucích k eliminaci neefektivních aktivit našeho TL.
- Navíc jednotlivé provozy (HE, HVAC, HP) navrhnou efektivní rozdělení TL podle velikosti týmů na svých dílnách a společně budeme hledat průsečíky a jednotný návrh pro budoucí obsazování a organizaci výroby.

DENSO
Crafting the CorePresentation venue / date / presenter name / department name
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

10/**



Shrnutí a co dělat?

NI

CONFIDENTIAL

Aktivita Dantotsu znamená: Zvýšení "výdělečné síly" nejen z pohledu procesních nákladů, ale také z nákladového víceměrového aspektu. Prostřednictvím této aktivity se DMCZ stane "výdělečným lidem" v termální BU v EU. **Co tedy udělat nejdříve, abychom se stali "výdělečným lidem"?**

Stabilizovat maximálně výrobní linky a minimalizovat současné plýtvání

-
-
-
-

Zastavit a eliminovat úkoly bez přidané hodnoty

-

Pojďme vytvářet naši budoucnost společnými silami prostřednictvím aktivity DANTOTSU !
Vaše motivace změni budoucnost společnosti!

DENSO
Crafting the CorePresentation venue / date / presenter name / department name
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

5/5

ENG:

Opinion Survey - SCHEDULE

JHS



21.3.-7.4.	25.4.	26.4.-10.5.	08/19, 12/19, 03/20
------------	-------	-------------	---------------------

1. From HOD to the company
2. Through section managers to department teams
3. Workshops at each department
4. Follow the task - department level
5. HOD Follow up each 3 months - company level

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

HOD workshop July15

JHS

...from „Key employee messages“ to „Top 5 HOD 2019++ priorities“:

DMCZ area for improvement:

- HOD team credibility
- Shared Vision
- Employee Development
- Process Efficiency



1. Revise DMCZ Future Vision
2. Level up Internal Communication
3. Improve Employee Development Status
4. Revise Op/TL ratio
5. DANTOTSU Implementation

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

2

Revision of DMCZ Future Vision

KT

1. Market Situation

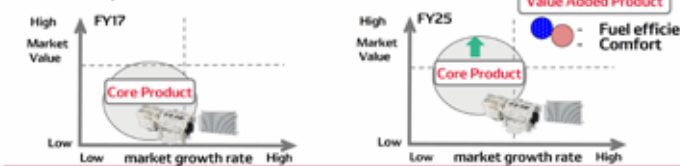
Automotive industry is undergoing a major revolution once every 100 years

<Main 4 Trend of change>



In the next 5 or 10 years, the paradigm change must be accelerating.

2. DENSO HQ Direction



1. Enhance Cost Competitiveness of Core Product, 2. Create Value Added Product Business.

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

Revision of DMCZ Future Vision

KT

3. DMCZ issue and direction

<Ideal Goal> **Attractive company for both customers and associates**

Customers: Contribute to safety of society by supplying quality products through our Monozukuri strength, which are profitable even in market bottom price, and put no burden on environment
Associates: 'Good communication(openness)' 'very lively (vigorous)' 'self-reliant', efficient and comprehensive company management

To achieve Ideal Goal DMCZ need to change **business structure*** responding market change in advance.

***Business Structure change = 1. Enhance Cost Competitiveness of Core Product.
2. Increase Value Added Product Business.**

However Our Main Issue is **Resources shortage** (Manpower, Money, Plant Area etc)

DMCZ Basic Strategy:
Improve current business efficiency and create resources to get Value Added product.

<Main 3 Points>

- ❖ Enhance Competitiveness. (Cost, Job efficiency, Management etc)
- ❖ Making decision which business quit.
- ❖ Power shift to more profitable business.

HOD will make the concrete plan by 20AOP timing. Please let us know your opinion.

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

- What to communicate
- How to communicate
- Who will communicate

DENSO
Crafting the Core

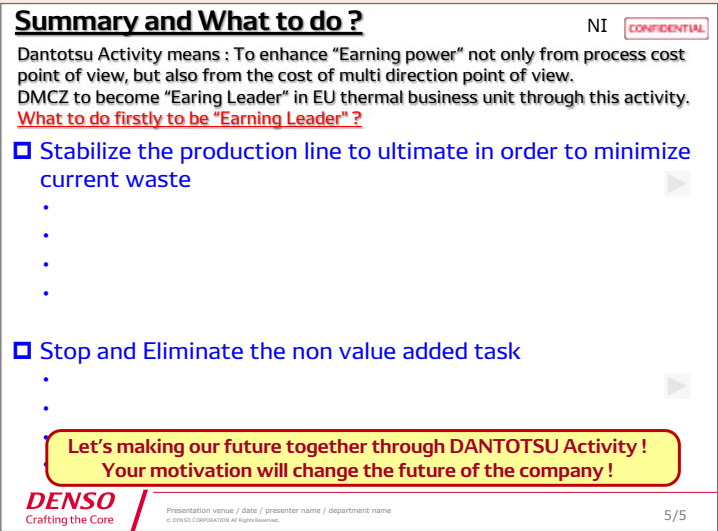
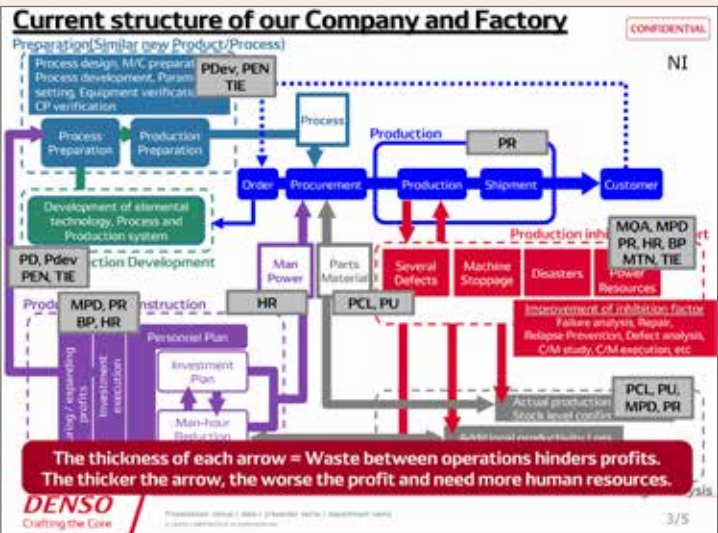
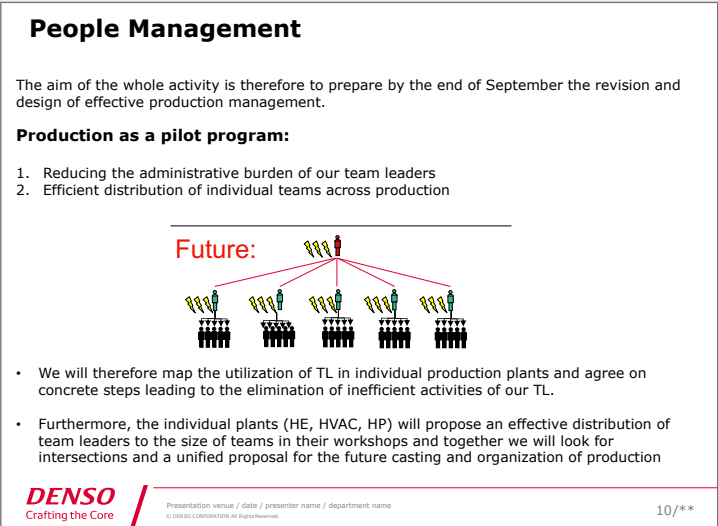
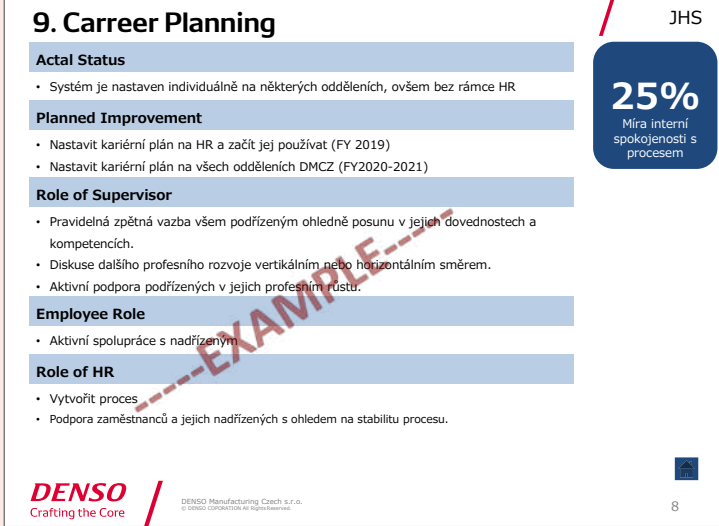
Communication (2 Way Approach)

Sujit

Purpose	Improve communication among the team in DMCZ to improve co operation and keep direction aligned.
Who	Each HOD
Whom	All direct and indirect reportees (SGA/Staff/TL/SV/Manager). HOD can decide method (all associates must be covered): • bigger groups or • smaller groups or • one is to one
Frequency	To be decided by Each HOD (Min requirement 1/O)
What to cover (Min 30 min)	1. Current situation of DMCZ (Sales/Profit) 2. Departmental policy action status (Progress of activities) 3. Department KPI status 4. Safety and Quality result companywide
2 Way Communication (Min 30 min)	1. Encourage associates to ask Question related to current situation 2. Encourage associates to ask question for which they might not have heard top management point of view. 3. Encourage associates to share improvement ideas 4. Encourage associates to discuss how to improve inter department relations. You may decide to invite cross department HOD incase employees have concerns for co operation.
Summary	Each HOD must summarize the key outputs from meeting and share with TOP management incase there is concern point that can reduce employee engagement Sharing : HOD meeting agenda

DENSO
Crafting the CoreDENSO Manufacturing Czech s.r.o.
© DENSO CORPORATION All Rights Reserved.

6



Pracovní výročí / Anniversary of service

Vedení společnosti děkuje za dlouholetou loajalitu a odvedou práci těmto našim zaměstnancům, kteří v průběhu posledních měsíců došli v DMCZ jubilejní délky svého působení:

The company's top management would like to thank the following employees for their long-time loyalty and excellent work.

5 let / years:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
721	Lapšanský Michal
780	Melicharová Tereza
750	Nobis Renata
340	Štromský Vít Ing.
730	Šofranko Ondrej
730	Tesárek Jan
535	Vávra Lukáš
535	Bezděk Jakub
313	Schoř Pavel
740	Vojáček Mikuláš
110	Kupilíková Pavla
519	Valenga Marek
513	Bezzani Ismail
540	Příbramský Martin
714	Stankiewicz Marek
314	Bloch Jan
346	Časlava Vojtěch
330	Haken Radek
716	Juvová Monika
320	Kašparová Ilona
313	Klampárik Miroslav
330	Kolodyński Adam Daniel
330	Polowy Patryk Remigiusz
330	Poupa Miroslav
714	Skoczni Mariusz Marcin
330	Straka Mojmir
780	Svoboda Marek
520	Šimek Karel
340	Ziguška Jan
519	Burian Lukáš Ing. MBA
343	Franců Martina
350	Jandoš Stanislav Ing.
512	Stránský Miroslav
535	Vojtová Eva
797	Žlebek Jakub
783	Běhouňková Monika
779	Brenišinová Alena
531	Cejnar Petr
740	Černohovz Jaroslav
522	Jiříkovský Jakub
799	Kubów Izabela
717	Mikiszewski Marcin
313	Súkeník Jan
320	Šofrová Tereza Ing.
783	Tyszkiewicz Maria
730	Badí Lukáš
750	Benešová Markéta
730	Berky Tibor
120	Bílková Bára
730	Cverčková Iva
513	Čihák Jan
730	Gajdošová Marianna
715	Gwardecki Przemyslaw
720	Havlová Dagmar
750	Hrudka Tomáš
751	Jackuliak Miroslav

15 let / years:

750	Boudová Lubomíra
330	Cichý Vladimír
784	Čonka David
784	Dunová Monika
330	Janouš Petr
740	Kíma Jan
730	Květová Andrea
714	Matláková Katarína
730	Osiniak Maria
760	Pramatarová Gergana
715	Součková Petra
532	Stejskal Martin
351	Stromek Martin
780	Trojan Miloš
520	Valenta Filip Ing.
723	Adamová Jana
330	Buňka Miroslav
720	Hynková Andrea
750	Janstová Hana
540	Krajčák Peter
720	Kukla Michal
720	Olah Vladimír
730	Pěch Martin
330	Rožánek Jiří
760	Susa Miroslav
720	Šikolová Lucie
540	Taifl Jan
780	Teichmanová Markéta
560	Žánová Jana

10 let / years:

740	Miklós Zdenko
760	Mišťová Tatiana
730	Nikolov Polyan
760	Šípula Vladimír
351	Vítek Jaroslav
351	Lemfeld Roman Ing
540	Blaho Martin Ing.
510	Chvátlina Pavel Ing.
320	Valešová Petra
531	Vaňátko Petr
521	Gajdošík Michal Ing.
784	Pánek Václav
330	Soukup Karel

Volné pracovní pozice

Aktuálně obsazujeme tyto volné pozice, na které se můžete přihlásit i vy:

Pozice / Position		Oddělení Department	Manager Manažer
CZ	ENG		
Specialista BOZP		124	Janků
Konstruktér	Designer	340	Moravec
Inženýr zákaznické kvality - série	CQA engineer	350	Hlavatý
Technik kvality laboratoře	QA technician	350	Hlavatý
Inženýr zákaznické kvality - předsérie	CQA engineer	351	Tani
Inženýr dodavatelské kvality - předsérie	SQA engineer		
Technolog automatizace	Engineer	528	Pavlíček
Technolog	Engineer	524	Kasri
Nástrojář - údržba forem	Maintenance worker	531	Ehm
Nástrojář - drátořez a hloubička	Maintenance worker	531	Ehm
Mechanik - údržbář	Mechanic	535	Müller
Mistr	Team leader	Production	
Supervizor výroby	Production S/V	Production	
Seřizovač	Setter		
Specialista zlepšování	TIE specialist	TIE	Vykusová

Vacancies

You are more than welcome to apply for the following vacancies:

Pozice / Position		Oddělení Department	Manager Manažer
CZ	ENG		
Specialista BOZP		124	Janků
Konstruktér	Designer	340	Moravec
Inženýr zákaznické kvality - série	CQA engineer	350	Hlavatý
Technik kvality laboratoře	QA technician	350	Hlavatý
Inženýr zákaznické kvality - předsérie	CQA engineer	351	Tani
Inženýr dodavatelské kvality - předsérie	SQA engineer		
Technolog automatizace	Engineer	528	Pavlíček
Technolog	Engineer	524	Kasri
Nástrojář - údržba forem	Maintenance worker	531	Ehm
Nástrojář - drátořez a hloubička	Maintenance worker	531	Ehm
Mechanik - údržbář	Mechanic	535	Müller
Mistr	Team leader	Production	
Supervizor výroby	Production S/V	Production	
Seřizovač	Setter		
Specialista zlepšování	TIE specialist	TIE	Vykusová

Simona Procházková
Oddělení lidských zdrojů - Nábor

Simona Procházková
Human Resource Department - Recruitment



ZVEME VŠECHNY DOSPĚLÉ
I DĚTSKÉ NADŠENCE PŘÍRODY NA:

SÁZENÍ STROMKŮ
SE SUCHOPÝREM



Pro naši přírodu můžeme jednoduchým způsobem udělat hodně dobrého, přidejte se k nám a pojďte společně s námi pomoci přírodě i VY!

DATUM KONÁNÍ: SOBOTA 9.11.2019.

DOPRAVA NA MÍSTO: VLASTNÍ NEBO MOŽNOST ZAŘÍDIT.

MÍSTO KONÁNÍ: BUDE UPŘESNĚNO DLE POČTU PŘIHLÁŠENÝCH

HORKÉ NÁPOJE A SVAČINA BĚHEM SÁZENÍ ZAJIŠTĚNA

ZÁJEMCI SE MOHOU PŘIHLAŠOVAT DO 1.11.2019

Jak se přihlásit? Počet dobrovolníků, ať už dětí nebo dospělých nahlaste na e-mail d.kroupa@denso.cz nebo volejte +420 608 498 766



VÍCE INFORMACÍ NA NÁSTĚNCE „AKTUÁLNÍ DĚNÍ V NAŠÍ SPOLEČNOSTI“ V HLAVNÍM KORIDORU, NEBO NA UVEDENÉM TELEFONNÍM ČÍSLE



WE HAPPILY INVITE ALL NATURE
ENTHUSIATS, BOTH ADULTS AND KIDS TO
PARTICIPATE IN

TREE PLANTING
WITH SUCHOPÝR



It doesn't take that much to improve natural environment. Come and join us! Together we can make this world a better place.

DATE: 9 NOVEMBER, 2019

TRANSPORTATION TO AND FROM TREE PLANTING SITE: OWN (WE CAN PROVIDE TRANSPORTATION SHOULD YOU NEED IT)

PLACE: TO BE DETERMINED BASED ON NUMBER OF PARTICIPANTS

HOT BEVERAGES AND SMALL SNACKS WILL BE PROVIDED

VOLUNTEERS CAN APPLY FOR PARTICIPATION UNTIL 5 Nov., 2019

HOW DO I APPLY FOR? SEND EMAIL TO d.kroupa@denso.cz OR CALL +420 608 498 766 AND SPECIFY NUMBER OF PARTICIPANTS, BOTH ADULTS AND KIDS.

FOR MORE INFORMATION SEE THE WHAT'S UP IN THE COMPANY BOARD IN THE MAIN CORRIDOR OR CALL THE NUMBER SPECIFIED ABOVE.



3 PODZIMNÍ KONCERTY V PODJEŠTĚDÍ

Opět pro Vás máme slevové vouchery
ve výši 25% na liberecké koncerty



1 kód = maximálně 4 vstupenky

Scooter – 16.11.2019, Home Credit Arena

Fest Revival 2019 – 30.11.2019 – KD, Liberec

Mikoláš Josef - Vánoční Closer to you tour – KD, Liberec

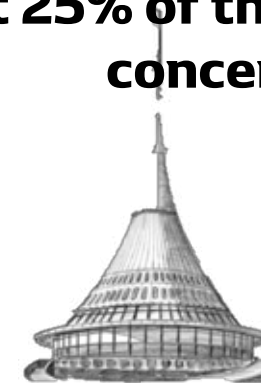
!!!Vstupenky můžete různě kombinovat!!!

Slevové kódy uplatníte při nákupu na webové adrese
<https://www.ticketlive.cz/cs>

**Slevové kódy si můžete vyzvedávat na
VIP recepci**

3 AUTUMN CONCERTS IN LIBEREC

Here again we offer you discount
vouchers at 25% of the price for Liberec
concerts



1 code = max. 4 tickets

Scooter – 16 Nov 2019, Home Credit Arena

Fest Revival 2019 – 30 Nov 2019 – KD, Liberec

Mikoláš Josef - Christmas Closer to you tour – KD, Liberec

!!!You can freely combine tickets!!!

Input your discount code when purchasing at the following
web site <https://www.ticketlive.cz/cs>

**You can pick up discount codes
VIP reception desk.** at



PROSINEC 2019

Pondělí	Úterý	Středa	Čtvrtek	Pátek	Sobota	Neděle
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Zapište si prosím
tento datum do svých
kalendářů.

**14. 12. 2019
se bude konat
FIREMNÍ
VEČÍREK.**

Please note this date
into your diary:

**14 Dec 2019 is our
COMPANY
PARTY DAY.**