



UDÁLOSTI / WYDARZENIA - 2-11

Denso navštívila delegace z města / Denso odwiedziła delegacja z miasta — 2

Povinné roušky vládou zrušeny, nosme je ale dál / Rząd zniósł obowiązek noszenia maseczek, ale nośmy je nadal — 3

Vedení poděkovalo dlouholetým pracovníkům i těm odcházejícím do důchodu / Kierownictwo firmy podziękowało długoletnim pracownikom i pracownikom przechodzącym na emeryturę — 3

(Staro) nová tvář na oddělení nákupu / (Stara) nowa twarz w dziale zakupów — 4

Děšť nám nevadí / Deszcz nam nie przeszkadza — 4

Známe vítěze globální soutěže o nejlepší plakát na téma úspory energie / Znamy zwycięzców całego światowego konkursu na najlepszy plakát o tematyce oszczędzania energii — 5

Přicházíme s novým marketingovým konceptem / Wymyślamy nową koncepcję marketingową — 7

Sbírka DMCZ a jejich zaměstnanců / Zbiórka na cele charytatywne DMCZ i pracowników — 10

Koronavir ovlivňuje vše, i naše kroužky kvality / Koronawirus wpływa na wszystko, także na nasze koła jakościowe — 11



DENSO KULTURA — 12-15

Atarimae — 12



PŘEDSTAVENÍ ZAMĚSTNANCE / PRZEDSTAWIENIE PRACOWNIKA — 16

Seznamte se – Miroslav Šilar / Poznajcie – Miroslav Šilar — 16



VÝROBNÍ PORTFOLIO / PORTFOLIO PRODUKCYJNE — 17-18

Ochlazuje vzduch proudící do kabiny / Ochładza powietrze przepływające do kabiny — 17



SPONSORING / SPONSORING — 18-19

Aktivity našich zaměstnanců / Formy spędzania wolnego czasu naszych pracowników — 18



ZÁBAVA / ZABAWA — 19-22

Vítězem velké letní fotosoutěže se stává / Zwycięzcą wielkiego letniego konkursu fotograficznego został — 19

Technical Skills bylo odloženo, ale konat se bude / Technical Skills zostało przełożone, ale odbędzie się — 20

Draci z Denso vyrazí na závod dračích lodí / Smoki z Denso wyruszają na wyścig smoczyczych łodzi — 21



POZVÁNKY / ZAPROSZENIA - 23-24

Denso navštívila delegace z města

V úterý 9. června poctil Denso svou návštěvou primátor Ing. Jaroslav Zámečník, CSc. se svými kolegy z vedení města Liberce. Primátora při jeho návštěvě doprovázeli náměstci Ing. Radka Loučková Kotasová, Ing. Zbyněk Karban, Mgr. Jiří Šolc, radní Mgr. Petr Židek, MPA, zastupitel Zdeněk Chmelík a vedoucí odboru Kanceláře primátora Ing. Jiří Mejšnar.

V průběhu návštěvy se primátor se svými kolegy setkali se členy top managementu naší firmy jednatelem Shinichrem Yamajim, zástupcem jednatele Kenichirem Tokunagou, zástupci výroby Lukášem Starým, Liborem Hájkem, Martinem Blahem, vedoucím logistiky Věrou Pařízkovou, vedoucím oddělení sériové kvality Dušanem Vrtalem a vedoucím HR oddělení J. Hetešem. Návštěva byla zahájena krátkým představením firmy a poté se všichni přesunuli do výrobních prostor, kde následovala prohlídka závodu.

Během hodinové prohlídky byli účastníci seznámeni s našimi výrobky a procesy, plánovaným rozvojem společnosti a odpočinkovou zónou, která v roce 2018 prošla celkovou modernizací. Většina členů města Liberce je technicky zaměřená, proto byla prohlídka trasy směřována k automatizovaným linkám Heater Core a GIC. Poslední zastávkou prohlídky bylo představení montážní linky klimatizačních jednotek spolu se vstříkovnou plastových dílců. Závěrem proběhla už jen krátká diskuze, společná fotografie všech zúčastněných a předání daru panu primátorovi ve formě příspěvku na obnovu výsadby trvalkových záhonů u OC Fórum ve Fugnerově ulici.

Denso odwiedziła delegacja z miasta



Společné foto všech účastníků / Wspólne zdjęcie wszystkich uczestników

We wtorek 9. czerwca zaszczytł Denso swoją obecnością burmistrz inż. Jaroslav Zámečník, CSc. ze swými kolegami z Zarządu miasta Liberec. Burmistrzowi w trakcie jego wizyty towarzyszyli dyrektorzy inż. Radka Loučková Kotasová, inż. Zbyněk Karban, mgr Jiří Šolc, radni mgr Petr Židek, MPA, delegat Zdeněk Chmelík i szef Kancelarii burmistrza inż. Jiří Mejšnar.

Podczas wizyty burmistrz ze swymi kolegami spotkał się z członkami top managementu naszej firmy Prezesem Shinichrem Yamajim, V-ce Prezesem Kenichirem Tokunagą, dyrektorem ds. produkcji Lukášem Starým, Liborem Hájkem, Martinem Blahem, kierownikiem działu logistyki Věrou Pařízkovou, kierownikiem działu jakości Dušanem Vrtalem i kierownikiem działu HR J. Hetešem. Wizytę rozpoczęła krótka prezentacja firmy a następnie wszyscy przeszli do pomieszczeń produkcyjnych, gdzie nasi goście mieli możliwość zapoznania się z naszą działalnością.

Podczas godzinnego zwiedzania uczestniczący w nim goście zostali zapoznani z naszymi produktami i procesami technologicznymi, z planowanym rozwojem firmy i strefą relaksu, która w roku 2018 poddana została gruntownej modernizacji. Większość członków Zarządu Miasta to technicy, dlatego wizytacja firmy ukierunkowana była na zautomatyzowane linie produkcyjne Heater Core i GIC. Ostatnim etapem przeglądu była prezentacja linii montażowej klimatyzatorów wraz z formowaniem wtryskowym elementów z tworzyw sztucznych. Na zakończenie odbyła się już tylko krótka dyskusja, wspólne zdjęcie wszystkich uczestniczących i przekazanie burmistrzowi upominku w formie dotacji na renowację rabat bylinowych przy OC Forum na ulicy Fugnera.

Povinné ROUŠKY vládou zrušeny, nosme je ale dál

Začátkem měsíce července jsme přešli k dobrovolnosti u nošení roušek. V souvislosti s výskytem viru Covid-19 bylo za poslední týdný zjištěno několik pozitivních případů v průmyslové zóně JIH. Ve snaze minimalizovat potenciál šíření infekce vstoupilo s účinností od úterý 28. 7. 2020 v platnost opět povinné nošení roušek v areálu naší firmy. Tato povinnost je povinná pro pracovníky logistiky a pro pracovníky výroby na pozici manažer, supervizor, teamleader a setter. Pro pracovníky kanceláří je nošení roušek povinné v době porad, kdy na jednom místě dochází ke kumulaci většího počtu osob a v případech, kde není možné dodržet rozestup 2 m v míře maximálně možné. U ostatních pracovníků je managementem společnosti nošení roušek pouze doporučeno. Situace kolem koronaviru se neustále vyvíjí a mění. Situaci sledujeme a flexibilně budeme reagovat na další změny v návaznosti na vývoj událostí.

Děkujeme za váš zodpovědný přístup a za respektování nastavených opatření.



Rząd zniósł obowiązek noszenia MASECZEK, ale nośmy je nadal

Na początku czerwca przeszliśmy na dobrowolne noszenie maseczek. W związku z występowaniem wirusa Covid-19, w ostatnich tygodniach w strefie przemysłowej POŁUDNIE zidentyfikowano kilka pozytywnych przypadków zarażenia. W celu zminimalizowania możliwości rozprzestrzeniania się infekcji, we wtorek 28 lipca 2020 r. ponownie weszło w życie obowiązkowe noszenie maseczek na terenie naszej firmy. Obowiązek ten obejmuje pracowników logistyki oraz pracowników produkcyjnych na stanowiskach manager, supervizor, teamleader i setter. W przypadku pracowników biurowych noszenie maseczek jest obowiązkowe na spotkaniach, gdy w jednym miejscu gromadzi się większa liczba osób oraz w przypadkach, gdy nie jest możliwe zachowanie minimum 2 m odległości. W przypadku innych pracowników kierownictwo firmy zaleca tylko noszenie maseczek. Sytuacja wokół koronawirusa stale się rozwija i zmienia. Monitorujemy sytuację i będziemy elastycznie reagować na dalsze zmiany w związku z rozwojem wydarzeń.

Dziękujemy za odpowiedzialne podejście i przestrzeganie ustalonych środków.

Vedení poděkovalo dlouholetým pracovníkům i těm odcházejícím do důchodu

Náš nový marketingový koncept postupně dozrává a mezi nimi je i změna týkající se našich dlouholetých pracovníků. Koncem měsíce srpna osobně poděkuje prezident naší firmy Shinichiro Yamajiji pracovníkům, kteří v Denso pracují 5, 10 a 15 let za dosud odvedenou práci. Každý pracovník si ze setkání odnese malou pozornost. Každému takovému pracovníkovi navíc náleží finanční odměna 5000, 10 000 a 15 000 CZK v závislosti na počtu odpracovaných let.

Nasza nowa koncepcja marketingowa stopniowo się zmienia i między innymi następuje zmiana w stosunku do naszych długoletnich pracowników. Pod koniec sierpnia prezes firmy Shinichiro Yamajiji osobiście podziękuje pracownikom, którzy w Denso pracują 5, 10 i 15 lat za dotychczasową pracę. Każdy pracownik otrzyma mały upominek. Co więcej każdy z tych pracowników otrzyma nagrodę pieniężną w wysokości 5000, 10 000 i 15 000 CZK w zależności od liczby przepracowanych lat.

Kierownictwo firmy podziękowało długoletnim pracownikom i pracownikom przechodzącym na emeryturę

5 let / 5 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
780	Barbořák Radek
730	Bezděk Jan
730	Cytowicz Monika Angelika
721	Czechowski Michal Bc.
793	Fiedlerová Eva
750	Fillová Ludmila
715	Jezierska Henryka Katarzyna
730	Kmeťová Blanka
715	Kuzera Monika Agnieszka
716	Mlejnková Pavlína
715	Ratkowska Katarzyna
730	Rogowska Agnieszka Maja
750	Sobotka Jiří
750	Václavík Jan
330	Wenc Pawel
725	Bremensztul Natalia
780	Fišerová Iveta
715	Hrínková Gabriela
730	Hustey Vitalija
750	Chlebek Jaroslav
730	Kopecká Lenka
760	Kornet Konrad Leonard
519	Krch Ladislav Ing.
537	Měkota Daniel
522	Novotný Petr Ing.
720	Picková Martina
730	Pillerová Eva
531	Sedlický Milan
330	Svoboda David Ing.
730	Volfová Žaneta
780	Vondráčková Šárka

10 let / 10 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
528	Pavlíček Petr Ing. Ph.D.
541	Hlaváček Lukáš
310	Jůzová Libuše Ing.
120	Lohrová Jana
549	Vaněk Pavel

15 let / 15 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
791	Dufek Ivan
549	Dziudzik Szymon
740	Grabińska Brygida
730	Gruzd Zdzisław
740	Kapusta Wiesława
730	Kozłowska Krystyna
715	Králová Miroslava
726	Lázničková Zdeňka
330	Lilko Marián
560	Motruková Světлана
716	Stecyk Mariusz
730	Zawal Rafal
730	Šmahelová Iveta
750	Timcová Darina
522	Valenta Jiří Ing.
547	Zajíček Martin
771	Brázdová Pavlína
750	Hochman Jan
790	Jandová Zuzana
750	Kleinert Jan
750	Matoušková Diana
521	Pecárová Květoslava Ing.
740	Rolof Daniel Bogdan
740	Skrzypek Adam Jacek
771	Vašíčková Martina

Zahájení prohlídky v podání T. Noguchiho / Rozpoczęcie wycieczki przez T. Noguchiego



Zastávka u Dantotsu koutku / Odwiedzenie Dantotsu kącia



Prohlídka závodu slovy L. Starého - Senior Manažera výroby / Oprowdzanie po fabryce przez starszego kierownika produkcji L. Staręgo



Zastávka v odpočinkové zóně / Odwiedzenie strefy odpoczynku



Poděkování nebude patřit pouze dlouholetým pracovníkům, ale i těm, kteří naše řady po letech opouštějí kvůli odchodu do důchodu. I tito pracovníci obdrží z rukou prezidenta malou pozornost.

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
528	Pavliček Petr Ing. Ph.D.
541	Hlaváček Lukáš
310	Júzová Libuše Ing.
120	Lohrová Jana
549	Vaněk Pavel

Podziękowanie nie będzie należeć się tylko do pracowników długoletnich, ale także do tych, którzy po latach pracy opuszczają nasze szeregi przechodząc na emeryturę. Również ci pracownicy otrzymają z rąk Prezydenta małe upominki.

Setkání s dlouholetými pracovníky i pracovníky odcházejícím do důchodu bude nově patřit mezi pravidelné akce, které se budou opakovat každé dva měsíce.

Spotkanie z długoletnimi pracownikami i pracownikami odchodzącymi na emeryturę wejdzie do tradycji naszej firmy, spotkania będą odbywać się co dwa miesiące.

(Staro) nová tvář na oddělení nákupu

Ke dni 1. června došlo k personální změně na oddělení nákupu. Radim Foltman přijal novou výzvu a po sedmi letech se vrátil zpět na oddělení nákupu, kde původně v roli nákupčího v roce 2005 začínal, aby posílil oddělení nákupu v roli manažera. V letech 2013 – 2020 působil jako manažer oddělení nových projektů. Na této pozici Radima Foltmana vystřídává další zkušený projektový manažer David Bečvárovský, který převzal vedení týmu projektových vedoucích a manažerů.

Oddělení nákupu bylo rozděleno z důvodu efektivnějšího řízení pracovníků do dvou sekcí, z nichž v čele jedné stojí Radim Foltman a v čele druhé Martin Korec. Fungování celého oddělení nákupu pak zastřešuje vedoucí oddělení nákupu DMCZ/ TEC Fabrizio Corbelli.

(Stara) nowa twarz w dziale zakupów

Od 1. czerwca doszło do zmiany osobowej w dziale zakupów. Radim Foltman podjął się nowego wyzwania i po siedmiu latach powraca do działu zakupów, w którym w roku 2005 rozpoczynał pracę na stanowisku handlowca, aby wzmocnić dział zakupów na stanowisku managera. W latach 2013 – 2020 zajmował stanowisko managera w dziale nowych projektów. Na tym stanowisku Radima Foltmana zmieni inny doświadczony manager projektu David Bečvárovský, który przejął kierownictwo zespołu kierowników projektów i managerów.

W celu efektywniejszego zarządzania personelem podzielono dział zakupów na dwie sekcje, na czele jednej z nich stanął Radim Foltman a drugiej Martin Korec. Funkcjonowaniem całego działu zakupów zajmuje się wówczas kierownik działu zakupów DMCZ/ TEC Fabrizio Corbelli.

DĚŠŤ NÁM NEVADÍ

V jídelně dochází v obědovém čase ke kumulaci velkého počtu pracovníků. V případě hezkého počasí to až takový problém není, protože mnozí z nás rádi obědváme venku a počet pracovníků sedících v jídelně se rozprostře. V případě špatného počasí je tomu jinak, všichni zůstáváme obědvat uvnitř jídelny a kumulace osob je v takovém případě mnohem větší. Na venkovní terase jsme z hygienických a preventivních důvodů instalovali stan, ve kterém můžete poobědvat i v případě špatného počasí.



DESZCZ NAM NIE PRZESZKADZA

W stołówce, w godzinach obiadowych dochodzi do skumulowania dużej liczby pracowników. Podczas ładnej pogody nie stanowi to dużego problemu, ponieważ wielu z nas chętnie zjada obiad na zewnątrz a pozostali mają wystarczającą ilość miejsca w stołówce. Jednak przy brzydkiej pogodzie jest inaczej, wszyscy pozostają w stołówce i skumulowanie pracowników jest w takim wypadku o wiele większe. Na tarasie zewnętrznym zainstalowaliśmy ze względów higienicznych i prewencyjnych namiot, w którym można zjeść obiad nawet w przypadku złej pogody.

Známé vítěze globální soutěže o nejlepší plakát na téma úspory energie

Historie soutěže se začala psát v roce 2013 v Japonsku, kde se konal první ročník. Od roku 2016 se do dění této soutěže zapojují i další pobočky Denso skupiny a soutěž tak získala přívlastek globální. Do soutěže se kromě zaměstnanců mohou zapojit i členové jejich rodin.

Smyslem soutěže je zvyšování povědomí o tématě úspory energie a snížení negativních dopadů na životní prostředí.

Při kreslení je nezbytné se zamyslet nad tématem, které chceme v podobě kresby vyjádřit. To zvyšuje naši osobní odpovědnost a povědomí o problému. Přínos této soutěže pak spočívá v tom, že se do soutěže zapojuje více a více lidí nejen z řad zaměstnanců, ale i členů jejich rodin, díky nimž se tato soutěž stává globální aktivitou.

Od roku 2016 se soutěží ve dvou kategoriích. Letos se sešlo 1402 plakátů, ze kterých byly vybrány ty nejlepší plakáty na globální a regionální úrovni. Autorky vítězných plakátů na globální úrovni jsou Christina Hampton z kanadského Denso a Atsushi Kawase z Denso v Japonsku.

Máme velkou radost, že můžeme napsat, že jedním z vítězných plakátů na regionální úrovni se stal i plakát, jehož autorkou je dcera našeho manažera bezpečnosti a životního prostředí Miroslava Šilara - Adéla Šilarová. Další ročník této soutěže je zaplánován na leden 2021.

Gratulujeme autorce a děkujeme za úspěšnou reprezentaci Denso.

Globální vítězové:

1. Denso Kanada (DMTN): Christina Hampton
2. Denso Japonsko (DNJP): Atsushi Kawase



Christina Hampton - Denso Kanada - globální vítěz /
Christina Hampton - Denso Kanada - světový vítěz

Známý zvůcítězcův celů ŗwiatowego konkursu na nejlepší plakát o tematyce oszczędzania energii

Historia konkursu sięga roku 2013 w Japonii, gdzie miał miejsce jego pierwszy rocznik. Od roku 2016 w wydarzeniach tego konkursu uczestniczą także inne oddziały grupy Denso, dzięki czemu konkurs zyskał globalny charakter. Oprócz pracowników w konkursie mogą wziąć udział także członkowie ich rodzin.

Celem konkursu jest podniesienie świadomości w zakresie oszczędzania energii i ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.

Podczas rysowania należy pomyśleć o temacie, który chcemy wyrazić w formie rysunku. Zwiększa to naszą osobistą odpowiedzialność i świadomość problemu. Zaletą tego konkursu jest to, że w konkursie bierze udział coraz więcej osób, nie tylko z szeregów pracowników, ale także członków ich rodzin, dzięki czemu konkurs ten nabiera globalnego charakteru.

Od roku 2016 rywalizacja przebiega w dwóch kategoriach. W tym roku zebrano 1402 plakaty, z których wyłoniono najlepsze plakaty na poziomie globalnym i regionalnym. Autorkami zwycięskich plakatów na światowym poziomie są Christina Hampton z Denso w Kanadzie i Atsushi Kawase z Denso w Japonii.

Cieszymy się, że możemy napisać, że jednym z nagrodzonych plakatów na szczeblu regionalnym był plakát stworzony przez córkę naszego kierownika ds. BHP i środowiska Miroslawa Šilara - Adéla Šilarová. Kolejny rok zawodów zaplanowano na styczeń 2021 r.

Gratulujemy autorce i dziękujemy za udaną reprezentację firmy Denso.

Zwycięzcy z całego ŗwiata:

1. Denso Kanada (DMTN): Christina Hampton
2. Denso Japonsko (DNJP): Atsushi Kawase



Atsushi Kawase Denso Japonsko DNJP - globální vítěz /
Atsushi Kawase Denso Japonsko DNJP - světový vítěz

EU regionální vítězové:

- 1. Denso Turecko (DNTR) – Sefik Isler (3 plakáty)
- 2. DMCZ – Miroslav Šilar (1 plakát)
- 3. Denso Polsko (DTPO) – Kinga Lelito (1 plakát)

Zwyciezcy z UE:

- 1. Denso Turecko (DNTR) – Sefik Isler (3 plakáty)
- 2. DMCZ – Miroslav Šilar (1 plakát)
- 3. Denso Polsko (DTPO) – Kinga Lelito (1 plakát)

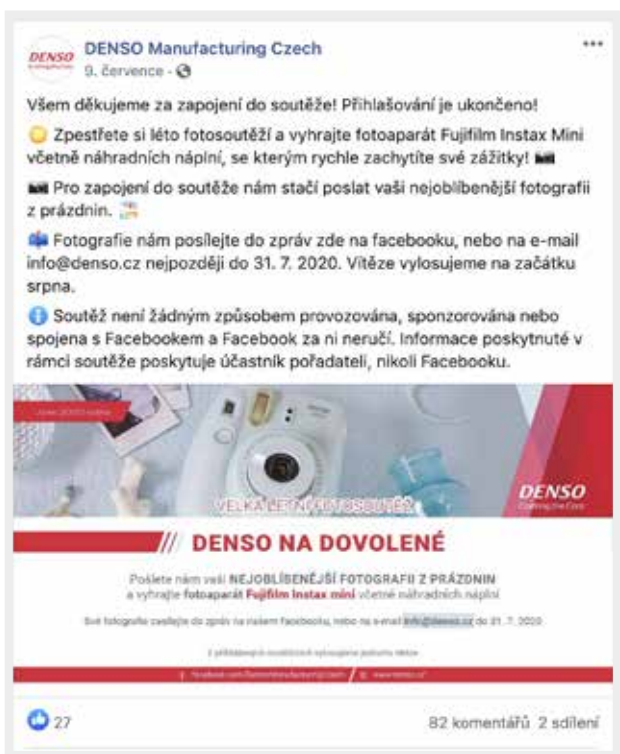


Přicházíme s novým marketingovým konceptem

Wymyślamy nową koncepcję marketingową

Vidíme změnu jako cestu, přesně tak bychom nazvali přípravu nového marketingového konceptu, za kterým stojí oddělení administrativy ve spolupráci s agenturou, která má v oblasti marketingu bohaté zkušenosti již od roku 2007.

Nový koncept je postaven na dvou základních pilířích – budování dobrého jména a pověsti naší firmy a zvyšování loajality zaměstnanců. Při navrhování aktivit se necháváme inspirovat dvěma stěžejními tématy, kterými jsou rodina a japonská kultura. Právě ta budou v průběhu následujících měsíců přinášet inspiraci pro nastavování našich aktivit pro zaměstnance. Přípravu marketingového plánu jsme dokončili těsně před příchodem koronavirové krize. V té době jsme kalkulovali s mnohem vyšším rozpočtem. Koronavirová krize nám bohužel v tomto ohledu nebyla příliš nakloněna a tak jsme byli nuceni spustit nový marketingový koncept v umírněnější formě, než jsme původně plánovali.



Facebookový příspěvek_Denso na dovolené / Post na Facebooku – Denso na urlupie

Zmianę widzimy jako drogę, dokładnie tak nazwalibyśmy przygotowanie nowej koncepcji marketingowej, którą wspiera dział administracji we współpracy z agencją, która posiada bogate doświadczenie w zakresie marketingu od 2007 roku.

Nowa koncepcja oparta jest na dwóch głównych filarach - budowanie dobrego imienia i reputacji naszej firmy oraz zwiększanie lojalności pracowników. Przy projektowaniu działań inspirowujemy się dwoma kluczowymi tematami, którymi są rodzina i kultura Japonii. Przez najbliższe miesiące będą one inspiracją do tworzenia naszych działań dla pracowników. Przygotowywanie planu marketingowego zakończyliśmy tuż przed kryzysem koronawirusa. Wtedy liczyliśmy się ze znacznie wyższym budżetem. Niestety kryzys koronawirusa nie był dla nas pod tym względem zbyt korzystny, dlatego byliśmy zmuszeni do uruchomienia nowej koncepcji marketingowej w bardziej umiarkowanej formie niż pierwotnie planowaliśmy.

Co všechno budeme komunikovat prostřednictvím Facebooku?

Sociální síť jsou dnes jedním z nejdůležitějších a nejčastějších komunikačních kanálů. Roli na nich hraje vstřícná a pravidelná komunikace. Kromě příspěvků zaměřených na dění ve firmě vám budeme přinášet pravidelné rubriky z výrobní či technické oblasti, informace o sponzoringu aktivit našich zaměstnanců, soutěže a mnoho dalšího.

Co będziemy komunikować za pośrednictwem Facebooka?

Obecnie sieci społecznościowe są jednym z najważniejszych i najczęstiej spotykanych kanałów komunikacji. Odgrywa w nich rolę przyjazna i regularna komunikacja. Oprócz wypowiedzi skupionych na tym, co dzieje się w firmie, dostarczymy Ci regularne informacje z obszaru produkcyjnego lub technicznego, informacje o sponsorowaniu działań naszych pracowników, konkursy i wiele więcej.

Jaké akce pro vás letos chystáme?

Akce pro zaměstnance budeme navrhovat tak, abychom zaujali všechny skupiny zaměstnanců. Pravidelnými akcemi chceme budovat loajalitu. Těšit se můžete na akce, kdy se společně rozloučíme s létem v Nisa Parku Vratislavice, v listopadu půjdeme společně do kina a v září obujeme brusle a vyjedeme na led v Home Credit Areně. Denso je prospěšná a odpovědná společnost, proto akce zpřístupníme klientům z řad neziskových organizací. Pravidelně se budeme setkávat s pracovníky, kteří v Densu oslaví pracovní jubileum či budou odcházet do důchodu. Nebudeme zapomínat ani na čerstvé maminky nebo nastupující nováčky či první školní den dětí našich zaměstnanců.

Jakie wydarzenie przygotowujemy dla was w tym roku?

Zaprojektujemy imprezy pracownicze tak, aby angażowały wszystkie grupy pracowników. Chcemy budować lojalność poprzez regularne wydarzenia. Czekamy na wydarzenia, na których wspólnie pożegnamy lato w Nisa Park Vratislavice, w listopadzie pójdziemy razem do kina, a we wrześniu założymy łyżwy i spotkamy się na lodowisku w Home Credit Arena. Denso to firma odnosząca sukcesy i odpowiedzialna, dlatego udostępnimy wydarzenie klientom z organizacji non-profit. Będziemy regularnie spotykać się z pracownikami, którzy w Dens będą ochodzić swój jubileusz pracy lub będą przechodzić na emeryturę. Nie zapomnimy o młodych mamach, nowych pracownikach, czy pierwszym dniu szkolnym dzieci naszych pracowników.

Nezapomeňte si akce poznačit do svých diářů / Nie zapomnij odnotować imprezy w swoim kalendarzu

KALENDARZ WYDARZEŃ

LIPIEC LETNI KONKURS FOTOGRAFICZNY LIVE! LÉTO 2020 MALÁ SKÁLA знижки на bilety na koncerty	SIERPIEN 13. - 14.8. LETNIE ORZEŻWIENIE Z ALGIDĄ LIVE! LÉTO 2020 MALÁ SKÁLA знижки на bilety na koncerty SPOTKANIE Z JUBILANTAMI DENSO	WRZESIEŃ PIERWSZY DZIEŃ SZKOŁY PREZENT DLA PIERWSZAKÓW 6. 9. POŻEGNANIE Z LATEM W NISA PARK VRATISLAVICE 15. 9. DZIEŃ SZACUNKU DLA STARSZYCH 19. 9. ZAWODY SMOCZYCH ŁODZI
PAŹDZIERNIK 1. 10. DZIEŃ KAWY KAWA DLA KAŻDEGO PRACOWNIKA 5. 10. SPOTKANIE Z JUBILANTAMI DENSO DZIEŃ DRZEWA WSPÓLNE SADZENIE DRZEW 31. 10. TECHNICAL SKILLS	LISTOPAD 3. 11. JAPONSKIE ŚWIĘTO KULTURY DENSO IDZIE DO KINA! MOVEMBER	GRUDZIEŃ 1. 12. SPOTKANIE Z JUBILANTAMI DENSO ŚWIĄTECZNE ŁYŻWOWANIE W HOME CREDIT ARENIE ŚWIĄTECZNA NIESPODZIANKA ADLA PRACOWNIKÓW ŻYCZENIA POD CHOINKĄ DLA DZIECI NASZYCH PRACOWNIKÓW

Jaké nové komunikační nástroje budeme používat?

Pozornost jsme zaměřili i na zlepšení komunikace **uvnitř firmy**. Naším hlavním cílem je zapojit moderní technologie do každodenní komunikace. Chceme ustupovat od komunikačních nástrojů, které nemají dostatečnou účinnost. O novém projekčním plátnu v odpočinkové zóně již víte, v blízké době se po areálu objeví informační panely, jejichž prostřednictvím vás budeme informovat o všech připravovaných akcích. Efektivně komunikovat budeme prostřednictvím zaměstnaneckého magazínu, facebookové skupiny zaměstnanců Denso anebo prostřednictvím mobilní aplikace, jež bychom do budoucna rádi uvedli v praxi. Chceme, aby nedocházelo k dezinformacím a zaměstnanci měli potřebné informace k dispozici vždy, když je potřebují.

Jakie nowych narzędzi komunikacyjnych będziemy używać?

Skupiliśmy się również na poprawie komunikacji **wewnątrz firmy**. Naszym głównym celem jest zaangażowanie nowoczesnych technologii w codzienną komunikację. Chcemy odejść od narzędzi komunikacyjnych, które nie są wystarczająco skuteczne. Wiedząc już o nowym ekranie projekcyjnym w strefie relaksu, w najbliższym czasie wokół kompleksu pojawią się panele informacyjne, poprzez które będziemy informować o wszystkich nadchodzących wydarzeniach. Będziemy skutecznie komunikować się za pośrednictwem magazynu pracowniczego, grupy pracowników Denso na Facebooku lub aplikacji mobilnej, którą chcielibyśmy w przyszłości zastosować w praktyce. Chcemy uniknąć dezinformacji, a chcemy aby pracownicy mieli dostęp do niezbędnych informacji, kiedy tylko ich potrzebują.



Projekční plátno v odpočinkové zóně pod mezaninem / Ekran w strefie rekreacyjnej pod antresolą

KALENDÁŘ AKCÍ DENSO

ČERVENEC LETNÍ FOTOSOUTĚŽ LIVE! LÉTO 2020 MALÁ SKÁLA zvýhodněné vstupenky na koncerty	ŘÍJEN 1. 10. DEN KÁVY KÁVA PRO KAŽDÉHO ZAMĚSTNANCE 5. 10. SETKÁNÍ S DENSO JUBILANTY DEN STROMŮ SPOLEČNÉ SÁZENÍ STROMŮ 31. 10. TECHNICAL SKILLS
SRPEN 13. - 14.8. LETNÍ OSVĚŽENÍ S ALGIDOU LIVE! LÉTO 2020 MALÁ SKÁLA zvýhodněné vstupenky na koncerty SETKÁNÍ S DENSO JUBILANTY	LISTOPAD 3. 11. JAPONSKÝ SVÁTEK KULTURY DENSO JDE DO KINA! MOVEMBER
ZÁŘÍ PRVNÍ ŠKOLNÍ DEN – DÁREK PRO PRVNÁČKY 6. 9. LOUČENÍ S LÉTEM V NISA PARKU VRATISLAVICE 15. 9. DEN ÚCTY KE STÁŘÍ 19. 9. ZÁVODY DRAČÍCH LODÍ	PROSINEC 1. 12. SETKÁNÍ S DENSO JUBILANTY VÁNOČNÍ BRUSLENÍ V HOME CREDIT ARENĚ VÁNOČNÍ PŘEKVAPENÍ PRO ZAMĚSTNANCE STROM PŘÁNÍ PRO DĚTI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

Sbírka DMCZ a jejich zaměstnanců

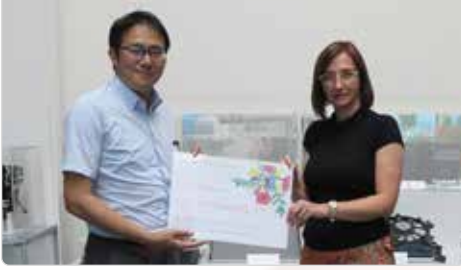
V minulých týdnech jsme uspořádali dobrovolnou zaměstnaneckou sbírku. Do sbírky se zapojilo 80 zaměstnanců, kteří přispěli celkovou částkou 53790 CZK. Vybraný obnos Denso navýšilo o stejnou částku, a tím ji zdvojnásobilo. Celková vybraná částka naší sbírky čítá krásných **107580,- Kč**. Vybrané peníze putují na pomoc osmi neziskovým organizacím potýkajícím se s různými problémy kvůli důsledkům koronavirové epidemie. Celková částka byla rozdělena stejným dílem mezi všech osm organizací, každá organizace obdržela 13477,- CZK. Většina organizací za darované prostředky nakoupila ochranné pracovní pomůcky, centrum Amélie pokryla část nákladů potřebných k zachování svého provozu a sdružení Tulipán nakoupila vybavení do chráněného bydlení.



Zbiórka na cele charytatywne DMCZ i pracowników

W ostatnich tygodniach zorganizowaliśmy dobrowolną zbiórkę na cele charytatywne wśród naszych pracowników. Do zbiórki włączyło się 80 naszych pracowników, którzy zebrali kwotę w wysokości 53790 CZK. Zebraną kwotę Denso podwyższyło o taką samą sumę, w związku z czym uległa ona podwojeniu. Kwota zebrana podczas akcji wyniosła więc **107580,- CZK**. Zebrane środki zostały przekazane osmiu organizacjom non-profit borykających się z różnymi problemami związanymi z konsekwencjami epidemii koronawirusa. Całkowita kwota została równo podzielona między wszystkie osiem organizacji, każda organizacja otrzymała 13477,- CZK. Większość organizacji zakupiła za darowiznę pomoce ochronne, Centrum Amélie pokryło część kosztów niezbędnych do utrzymania swojej działalności, a Stowarzyszenie Tulipán zakupiło sprzęt do mieszkań chronionych.

Předání symbolického šeku ředitelce J. Korečkové z Dětského centra v Liberci / Wręczenie symbolicznego czeku dyrektorki J. Korečkové z Centrum Dziecięcego w Libercu



Předání symbolického šeku řediteli J. Jandovi ze Sdružení TULIPÁN v Liberci / Wręczenie symbolicznego czeku dyrektrowi J. Jandzie ze Stowarzyszenia TULIPÁN w Libercu



Předání symbolického šeku zástupkyni A. Horákové z Hospice sv. Zdislavy v Liberci / Wręczenie symbolicznego czeku przedstawicielowi A. Horákové z Hospicjum św. Zdzisława w Libercu



- Seznam organizací:**
- Jedličkův ústav, příspěvková organizace, Liberec
 - Amélie, z.s., Liberec
 - Dětské centrum Liberec, příspěvková organizace
 - Sdružení TULIPÁN, z.s., Liberec
 - Domov seniorů Liberec – Františkov, příspěvková organizace
 - Domov pro seniory Vratislavice nad Nisou, příspěvková organizace, Liberec
 - Domov důchodců Jablonecké Paseky, příspěvková organizace, Jablonec nad Nisou
 - Hospic sv. Zdislavy, o.p.s., Liberec

- Wykaz organizacji:**
- Instytut Jedličky, organizacja użyteczności publicznej, Liberec
 - Amélie, z. s., Liberec
 - Centrum dla dzieci Liberec, organizacja użyteczności publicznej
 - Stowarzyszenie TULIPÁN, z. s., Liberec
 - Dom seniorów Liberec – Františkov, organizacja użyteczności publicznej
 - Dom dla seniorów Vratislavice nad Nysą, organizacja użyteczności publicznej, Liberec
 - Dom emerytów Jablonecké Paseky, organizacja użyteczności publicznej, Jablonec nad Nisou
 - Hospicjum św. Zdzisławy, o. p. s., Liberec



Szanowna Pani,

zwracam się z uprzejmą prośbą o przekazanie naszych najserdeczniejszych podziękowań prezesowi spółki panu Yamaji, a także wszystkim pracownikom spółki za wsparcie Hospicjum św. Zdzisławy Czeskiej.

Kwotą 13 447,50 CZK przyczynili się Państwo do zakupu środków w walce przeciwko pandemii Covid-19. Doceniamy, że wspólnymi siłami Państwo nam pomogli.

Cieszymy się, że są Państwo naszym partnerem, który dostrzega wagę naszej misji i wspiera nas w opiece nad naszymi klientami.

Z poważaniem

Ing. Taťána Janoušková

dyrektorka organizaci Hospice sv. Zdislavy, o.p.s.,

wiceprezes Stowarzyszenia Świadczeniodawców Paliatywniej Opieki Hospicyjnej

Děkujeme všem, kteří do naší sbírky přispěli.

Děkujeme všem, kteří přyczynili se do naší sbírky.

Koronavir ovlivňuje vše, i naše kroužky kvality

Za normálních okolností bychom vás už v tomto čísle informovali o výsledcích interního kola tradiční soutěže kroužků kvality. Kvůli koronaviru však musela většina kroužků své aktivity pozastavit. Aby měly kroužky dostatek času a mohly svá rozpracovaná témata dokončit a na soutěži se řádně připravit, stanovili jsme předběžně náhradní termín konání interního kola na **18. 9. 2020**. Na dalším setkání kroužků kvality bude tento termín ještě potvrzen, zda všem aktivním kroužkům vyhovuje.

Zástupci top managementu N. Isobe, V. Verner a T. Noguchi se rozhodli, že jednotlivé kroužky v této nelehké době podpoří a proto zahájili návštěvy přímo na jednotlivých linkách. První zastávkou se stala linka Radiator na výměnkové straně.

Tým „Raďáků“ ve složení Jaroslav Martinec, Michal Grzybowski, Mariusz Mateczko v čele s leaderem Pavlem Lechem zpracovává téma eliminace defektů propadlých finů na jádře. Raďáci si toto téma vybrali z důvodu značné finanční úspory, jelikož při defektu propadlých finů vzniká největší množství scrapu.

Při řešení problému se využívá 7 nástrojů řízení kvality (Q7). Těmito nástroji jsou Paretův diagram, diagram příčin a následků, grafy, histogram, regulační diagramy, kontrolní listy a bodový diagram/graf. Raďáci k řešení problémů prozatím využili Paretův diagram, který na první pohled ukáže, ve které poloze vzniká mnoho defektů. Přestože existuje velké množství položek defektů (10 až 20), 70 až 80% z nich je koncentrováno ve 3 – 4 z nich. Jako další nástroj použili sloupkový graf. V případě velkého množství čísel nebo údajů nemůže být určeno nic. Pokud jsou čísla nebo údaje zobrazeny například v grafu, může být situace určena na první pohled.

A jak hodnotí návštěvu vedoucí týmu Pavol Lech: „V minulosti jsme se věnovali eliminaci jiných defektů, které způsobovali ztráty ve výrobním procesu. Chtěli jsme otevřít téma a poukázat i na problémy propadlých finů, které zatím v rámci kroužků kvality nebylo řešeno. Jsme nový tým, skládáme se z členů, kteří se kroužků kvality zatím neúčastnili, čím se nám otevírají nové možnosti ve zlepšování a řízení procesu kvality výrobku. Návštěva probíhala na lince radiátor v duchu přátelské diskuse na dané téma. Oceňujeme snahu managementu nám pomoci k dosažení našich cílů. Nabídl nám svůj pohled a tipy, jak postupovat dále a lépe analyzovat příčinu s využitím dostupných analýz řízení, čeho si moc vážíme.“

Týmu Raďáků přejeme hodně štěstí a těšíme se na jejich účast v interním kole.

Příští zastávkou zástupců managementu bude kroužek MSB Poršáci na lince HVAC MSB-Porsche.



Příprava leadera týmu byla velmi pečlivá / Przygotowanie lidera zespołu było bardzo staranne



Zdůvodnění výběru tématu / Uzasadnienie wyboru tematu

Koronavirus wpływa na wszystko, także na nasze koła jakościowe

W normalnych warunkach już w tym numerze zamieścilibyśmy informacje o wynikach wewnętrznego etapu tradycyjnego konkursu kół jakości. Jednakże z powodu koronawirusa większość kół jakościowych musiała wstrzymać swoją działalność. Aby zapewnić wystarczającą ilość czasu kołom i aby mogły one zakończyć podjęte tematy i przygotować się do konkursu, wstępnie ustaliliśmy alternatywną datę etapu wewnętrznego na **18. 9. 2020**. Na kolejnym spotkaniu kół jakościowych termin ten zostanie jeszcze potwierdzony, czy odpowiada wszystkim aktywnym kołom.



Představení zvoleného tématu zástupcům managementu / Prezentacja wybranego tematu przedstawicielom managementu



Více hlav víc ví / Więcej głów wie więcej

Przedstawiciele top managementu N. Isobe, V. Verner i T. Noguchi postanowili, że poszczególne koła będą wspierać w tym trudnym czasie i dlatego rozpoczęli bezpośrednie wizytowanie poszczególnych linii produkcyjnych. Pierwsza wizytacja miała miejsce na linii Radiator w części wymienników.

Zespół „zajmujący się Radiatorem” w składzie Jaroslav Martinec, Michał Grzybowski, Mariusz Mateczko na czele z leaderem Pavlem Lechem opracowuje temat eliminacji defektu zapadających się płetewek na rdzeniu. Zajmujący się linią Radiator wybrali powyższy temat z powodu uzyskania znacznych oszczędności finansowych, ponieważ na skutek występowania zapadających się płetewek powstaje największa liczba elementów złomowanych.

Przy rozwiązywaniu problemu korzysta się z 7 instrumentów zarządzania jakością (Q7). Instrumenty te to: diagram Pareta, diagram przyczyn i następstw, wykresy, histogram, diagramy regulacyjne, karty kontroli i diagram punktowy/wykres. Zespół „zajmujący się Radiatorem” do rozwiązania problemu już na razie wykorzystali diagram Pareta, który na pierwszy rzut oka pokaże, w której pozycji powstaje wiele wad. Mimo, że istnieje duża liczba pozycji wad (10 do 20), 70 do 80% z nich skupia się w 3 – 4 z nich. Jako kolejny instrument wykorzystali wykres kolumnowy. W przypadku dużej ilości liczb lub danych nie można nic określić. Jeżeli liczby lub dane są przedstawione np. na wykresie, można sytuację określić na pierwszy rzut oka.

A jak ocenia wizytację kierownik zespołu Pavol Lech: „W przeszłości pracowaliśmy nad wyeliminowaniem innych wad, które generowały straty w procesie produkcyjnym. Chcieliśmy otworzyć temat, a także wskazać problemy z nieudanymi płetwami, co nie zostało jeszcze rozwiązane w kołach jakościowych. Jesteśmy nowym zespołem, w skład którego wchodzi członkowie, którzy nie uczestniczyli jeszcze w pracach kół jakościowych, co otwiera przed nami nowe możliwości doskonalenia i zarządzania procesem jakości produktów. Wizytacja, która miała miejsce na linii produkcyjnej Radiator, przebiegała w duchu przyjaznej dyskusji odnośnie danego tematu. Doceniamy starania kierownictwa zarządu, mające na celu pomoc w osiągnięciu naszego celu. Przedstawili nam swoją perspektywę i wskazówki, jak postępować i lepiej analizować przyczynę, korzystając z dostępnych analiz zarządu, które bardzo sobie cenimy.”

Zespołowi pracowników zajmujących się linią Radiator życzymy wiele szczęścia i cieszymy się z ich uczestniczenia w etapie wewnętrznym.

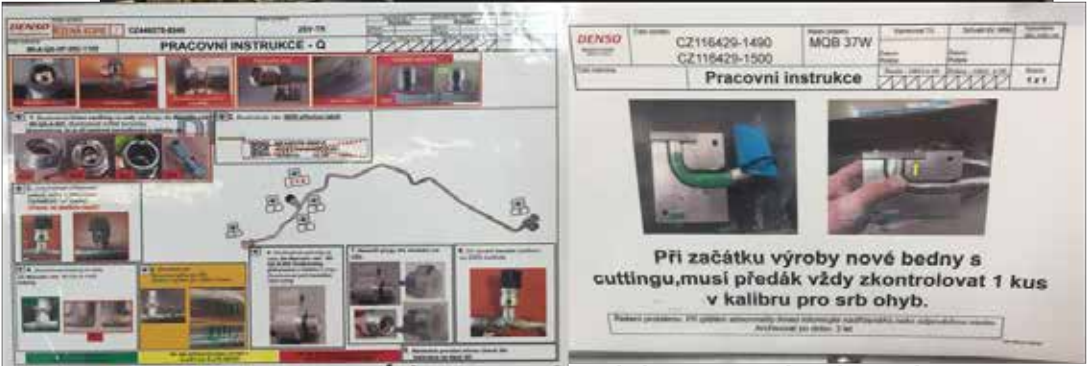
Kolejna wizytacja przedstawicieli managementu będzie miała miejsce w kole MSB Porsche na linii HVAC MSB-Porsche.

DMCZ ATARIMAE

ČERVENEC

DENSO KULTURA

DENSO
Crafting the Core

Q	Dodržíji standardní pracovní postupy.	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
 Postup první kontroly / kontroly kvality		
Jak se zachovat		Proč je to důležité?
• Při práci se řídím pracovními instrukcemi. • Jednotlivé pracovní kroky provádím v předepsaném pořadí. • Na práci se vždy soustředím a nenechám se ničím a nikým rozptylovat. • Pokud si nejsem jist pracovním postupem, využiji pracovní instrukce ke kontrole a správnému postupu práce.		• Pokud instrukce porušuji: • mohu se zranit; • mohu způsobit závadu na stroji; • mohu způsobit vadu výrobku; • způsobím potíže zákazníkům a poškodím tak důvěryhodnost naší společnosti. • Instrukce reaguje na chyby a reklamace z minulosti, které již nesmíme opakovat. • Jedná se o základní požadavek zákazníka a je součástí systémového auditu

DMCZ ATARIMAE

LIPIEC

DENSO KULTURA

DENSO
Crafting the Core

Q	Postępuję zgodnie ze standardem procedury pracy.	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
 Pierwsza procedura inspekcji / kontroli jakości		
Jak się zachować		Dlaczego jest to ważne?
• Podczas pracy postępuję zgodnie z instrukcjami. • Realizuję poszczególne etapy pracy w wyznaczonym porządku. • Zawsze koncentruję się na prac i nie będę rozproszony przez nic i nikogo. • Jeśli nie jestem pewien co do przepływu pracy, skorzystam z instrukcji pracy.		• Jeśli naruszę instrukcje: • Mogę zostać zraniony; • Mogę spowodować awarię urządzenia; • Mogę spowodować uszkodzenie produktu; • Spowoduje problemy dla naszych klientów i narusze wiarygodności firmy. • Instrukcja odpowiada na błędy i skargi z przeszłości, których nie możemy powtórzyć. • Jest to podstawowy wymóg klienta i jest częścią systemu auditu.

DMCZ ATARIMAE

Srpen



DENSO KULTURA

DENSO
Crafting the Core

5S	Začínám pracovat včas, společně s ostatními	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
Na pracovišti jsem 5 min před začátkem směny Z přestávky se vracím včas zpět na pracoviště Pracoviště opouštím až po konci pracovní doby ↔ Začátek pracovní doby ↔ Přestávka ↔ Konec pracovní doby   Všichni pracovníci (a všechna zařízení) musí být připraveni začít pracovat včas.		
Jak se zachovat	Proč je to důležité?	
- Musím být na pracovní pozici před zahájením práce (dodržuji začátek směny a časy přestávek). - Jsem řádně připraven (nasazené rukavice, brýle a pod..) - Pokud potřebuji na chvíli opustit pracoviště (na toaletu apod.), kontaktuji Team Leadra nebo Seřizovače, aby našel náhradu a linka se nezastavila. - Pracoviště opouštím na konci pracovní doby	- Udržím tím hladký chod linky a nedochází tak ke zbytečným prostojům a přesčasovým směnám. - Zlepšuji tím produktivitu linky a přispívám k plnění výrobních cílů jak mých vlastních, tak celého týmu. - Odešlu včas kus na další operaci a zamezím tím tak zastavení linky.	

DMCZ ATARIMAE

Sierpień



DENSO KULTURA

DENSO
Crafting the Core

5S	Zaczynam pracować na czas Wraz z innymi	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
Jestem w miejscu pracy 5 min przed rozpoczęciem zmiany Z przerwy wracam do miejsca pracy na czas Opuszczam miejsce pracy po zakończeniu godzin pracy ↔ Początek czasu pracy ↔ Przerwa ↔ Koniec czasu pracy   Wszyscy pracownicy (i wszystkie urządzenia) muszą być gotowi do rozpoczęcia pracy na czas.		
Jak się zachować	Dlaczego jest to ważne?	
- Muszę być na pozycji przed rozpoczęciem pracy (dotrzymuje czas rozpoczęcia zmiany, przerwy). - Jestem właściwie przygotowany (rękawice, okulary itp.) - Jeśli muszę opuścić miejsce pracy (do toalety, itp.) kontaktuję się z liderem zespołu, aby znaleźć zastępstwo a linia nie zatrzymała się. - Opuszczam miejsce pracy po zakończeniu godzin pracy.	- Dzięki temu linia będzie działać płynnie i uniknie niepotrzebnych przestojów i zmian w godzinach nadliczbowych. - Poprawia to wydajność linii i przyczyniam się do realizacji celów produkcyjnych zarówno moich, jak i zespołu. - Wyślę produkt na następną pozycję na czas, uniknę zatrzymania linii.	

Seznamte se –
Miroslav Šilar

Poznajcie –
Miroslav Šilar

	Jméno a příjmení:	Miroslav Šilar
	Imię i nazwisko:	
	Pracovní pozice:	Manažer úseku BOZP, PO a životního prostředí
	Stanowisko:	Manager działu BHP, OPP i środowiska
Znamení:		Lev
Znak zodiaku:		Lew
Nástup do DMCZ:		1. 3. 2020
Praca w DMCZ od:		

1. Jaké máte koníčky? Jak trávíte volný čas?

Svůj volný čas trávím nejraději se svou rodinou a nejsme-li zrovna někde na cestách, zasedám coby mezinárodní rozhodčí v porotách našich i zahraničních soutěží vín. Jsem také členem Českého svazu hádankářů a křížovkářů, vymyslím křížovky či osmisměrky do časopisů nebo vytvářím jednoduché rébusy, sloužící jako aktivizační trénink pro seniory ve stacionářích.



1. Pana hobby? Jak pan spędza czas wolny?

Swój wolny czas spędzam najchętniej z rodziną i jeżeli nie jesteśmy w podróży, zasiadam jako międzynarodowy sędzia w jury naszych i zagranicznych konkursach win. Jestem również członkiem Czeskiego związku miłośników zagadek i krzyżówek, tworzę krzyżówki i układy puzzli dla czasopism lub tworzę proste rebusy, spełniające rolę treningu aktywizującego dla seniorów w domach opieki.

2. Jakie jest pana motto?

Inspirujących pomysłów jest wiele, więc bardzo trudno mi wybrać tylko jeden. Moim ulubionym przysłowiem jest na przykład przysłowie chińskie: „Daj chłopcu rybę i nakarm go na jeden dzień, naucz go łowić ryby i zapewnił mu jedzenie na całe życie”.

3. Jaką ma pan praktykę zawodową?

Po ukończeniu studiów podjąłem pracę w administracji państwowej, w referacie ochrony środowiska – pamiętam, że jeszcze będąc urzędnikiem koordynowałem proces EIA (ocena oddziaływania na środowisko naturalne), który stanowił niezbędną dokumentację bazową dla budowy naszego zakładu DENSO. Po trzech latach przeszedłem do strefy prywatnej, gdzie do ochrony środowiska dołączyło BHP, co stanowi istotną część mojej działalności do dzisiaj. Podsumowując mam przeszło 20 lat praktyki w obszarze ochrony środowiska i przeszło 17 lat w branży BHP w różnych firmach przemysłowych. Przed pięciu laty zostałem mianowany biegłym sądownym z zakresu BHP, od roku 2017 jestem członkiem Rady Rządowej ds. BHP i członkiem Rady Izby BHP i OOP Republiki Czeskiej.

4. Jakie są pana pierwsze wrażenia z DMCZ?

Ogromna, zmieniająca się i dynamicznie rozwijająca firma o zasięgu międzynarodowym. Innymi słowy – to zupełnie normalne, że to, co było wczoraj w planie, może być inne w przyszłym tygodniu... albo cytując klasyka: „kto stał przez chwilę, już stoi w oddali...”

5. Jakie są pańskie cele w DMCZ? Co chce pan osiągnąć?

Proszę sobie wyobrazić, że przez czas czytania tego krótkiego wywiadu, na świecie zmarły 3 osoby na skutek wypadku przy pracy. Mój cel jest dlatego prosty. Zrobić wszystko, aby nikt z naszych pracowników lub wykonawców nie powiększył tej statystyki.

Ochlazuje vzduch
proudící do kabiny

Už jsme se seznámili s klimatizační jednotkou a kondenzátory. V tomto čísle se bude naše pozornost ubírat směrem k evaporátorům (výparníkům). Funkcí evaporátoru v klimatizační jednotce je chlazení vnitřního prostoru automobilu.

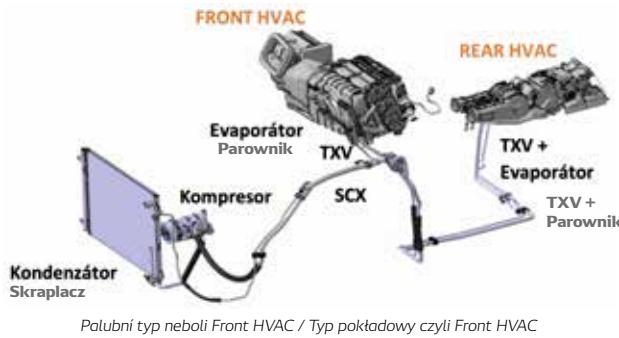
Historie chlazení

Ke konci 19. století byl chladivem pouze led, a to až do doby, než se začal používat amoniak. První sériový prodej aut s chladícím systémem byl zahájen v USA v roce 1955, kdy činil roční prodej 50 000 vozů z 5 mil.

V roce 1957 byla produkce zahájena i v Japonsku – samostatná funkce (recirkulace chladného vzduchu v kabině) a bylo možné ho nainstalovat nezávisle na topném tělese. Tyto systémy byly instalovány převážně do zavazadlového prostoru (u limuzín a drahých aut). Po rozšíření výroby vozů a z důvodu snížení ceny byl vyvinut palubní typ (Front HVAC), který přetrvává dodnes. Představení první automatické klimatizace roku 1964 firmou GM v USA a roku 1971 v Japonsku. Roku 1969 byla představena klimatizace pro zadní část vozu (Rear HVAC).

Princip chlazení:

Proč cítíme chlad, když si přiložíme látku napuštěnou alkoholem na kůži? Proč cítíme ochlazení, když na sebe rozprašujeme vodu v horkém období? Tento jev se děje proto, že alkohol nebo voda odebírá teplo z jejich okolí během vypařování. Nicméně, když během tohoto procesu vypustíme páru do vzduchu za účelem chlazení, je potřeba tuto látku znovu doplňovat. To není praktické, ale ani efektivní! Proto musí být systém chladicí soustavy uzavřený. Automobil je plošně 1/10 typické místnosti, proto autoklimatizace potřebuje 2x větší výkon jak pro chlazení, tak i pro topení.



Palubní typ neboli Front HVAC / Typ pokladový czyli Front HVAC

Evaporátor

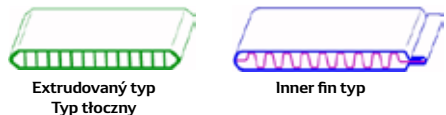
Evaporátor má dva hlavní úkoly – snížení množství tepla uvnitř vozu a odvlhčení vzduchu. Minule jsme si vysvětlovali detaily chladicího okruhu, a proto už víme, že v evaporátoru se mění nízkotlaká kapalina na nízkotlaký plyn. Díky tomu má povrch evaporátoru velmi nízkou teplotu (1-5 °C), a proto ochlazuje vzduch z okolí a tím chladí kabinu.

Co možná nevíte:

V DMCZ ročně vyrobíme přes 5 milionů evaporátorů a díky tomu se zde vyrábí velké množství různých typů. DMCZ vyrábí evaporátory nejen přímo pro výrobce automobilů, ale vyrábíme i pro další DENSO závody v Evropě (DMUK, DNTS, DNTR) a Číně (TFDA). V současné době probíhá v DMCZ tak zvaná DANTOTSU aktivita pro EVAPORÁTOR, jejímž cílem je dramaticky snížit cenu evaporátoru, snížit dobu potřebnou pro výrobu jednoho kusu a zvýšit efektivitu při zvýšení kvality vyráběných dílů z důvodu vyšší automatizace.

Typy evaporátorů vyráběné v DMCZ

Podle typu trubky:



Rozdíl mezi extrudovanou trubicou a inner fin trubicou / Różnica pomiędzy rurką tłoczną a rurką inner fin

Ochładza powietrze
przepływające do kabiny

Juž zapoznaliśmy się z klimatyzatorem i skraplaczami. W tym numerze zajmiemy się ewaporatorami (parownikami). Zadaniem ewaporatora w klimatyzatorze jest chłodzenie wnętrza pojazdu.

Historia chłodzenia

Do końca 19. stulecia chłodziwem był tylko lód i to do czasu, kiedy w użycie wszedł amoniak. Pierwszą seryjną sprzedaż samochodów z systemem schładzania rozpoczęto w USA w roku 1955, roczna sprzedaż samochodów wyniosła 50 000 samochodów z ogólnie sprzedanych 5 mln.

W roku 1957 rozpoczęto produkcję także w Japonii – autonomiczna funkcja (recyrkulacja chłodnego powietrza w kabinie) i można ją było zainstalować niezależnie od nagrzewnicy. Systemy te były instalowane przeważnie w bagażniku (w limuzynach i samochodach drożych). Po zwiększeniu produkcji samochodów i z powodu obniżenia ceny został wdrożony system pokładowy(Front HVAC),który przetrwał do dzisiaj. Prezentacja pierwszej klimatyzacji automatycznej miała miejsce w roku 1964 i dokonana została przez firmę GM w USA i w roku 1971 w Japonii. W roku 1969 została zaprezentowana klimatyzacja tylnej części samochodu (Rear HVAC).

Zasada chłodzenia:

Dlaczego odczuwamy chłód przykładając sobie na skórę materiał nasączony alkoholem? Dlaczego odczuwamy schłodzenie rozpylając na siebie w okresie wysokich temperatur wodę? Zjawisko to występuje dlatego, że alkohol lub woda pobiera ciepło z ich otoczenia w czasie parowania. Jeśli jednak podczas tego procesu wypuszczamy parę do powietrza w celu schłodzenia, konieczne jest uzupełnienie tej substancji. Nie jest to praktyczne, ani efektywne! Dlatego system układu

schładzania musi być układem zamkniętym. Samochód ma powierzchnię 1/10 typowego pomieszczenia, dlatego klimatyzacja samochodowa wymaga 2x większej wydajności przy schładzaniu i przy ogrzewaniu.

Parownik

Ewaporator ma dwa główne zadania – obniżenie ilości ciepła we wnętrzu samochodu i osuszenie powietrza. Poprzednio objaśniliśmy szczegóły układu schładzania i dlatego wiemy już, że w ewaporatorze dochodzi do przemiany niskociśnieniowej cieczy w gaz niskociśnieniowy. Dzięki temu powierzchnia ewaporatora ma bardzo niską temperaturę (1-5 °C) i dlatego schładza powietrze z otoczenia a tym samym schładza kabinę.

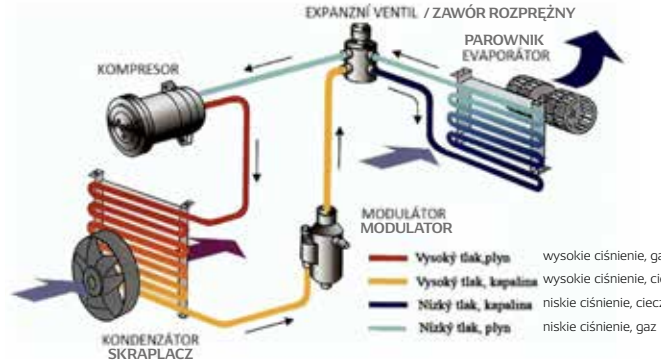


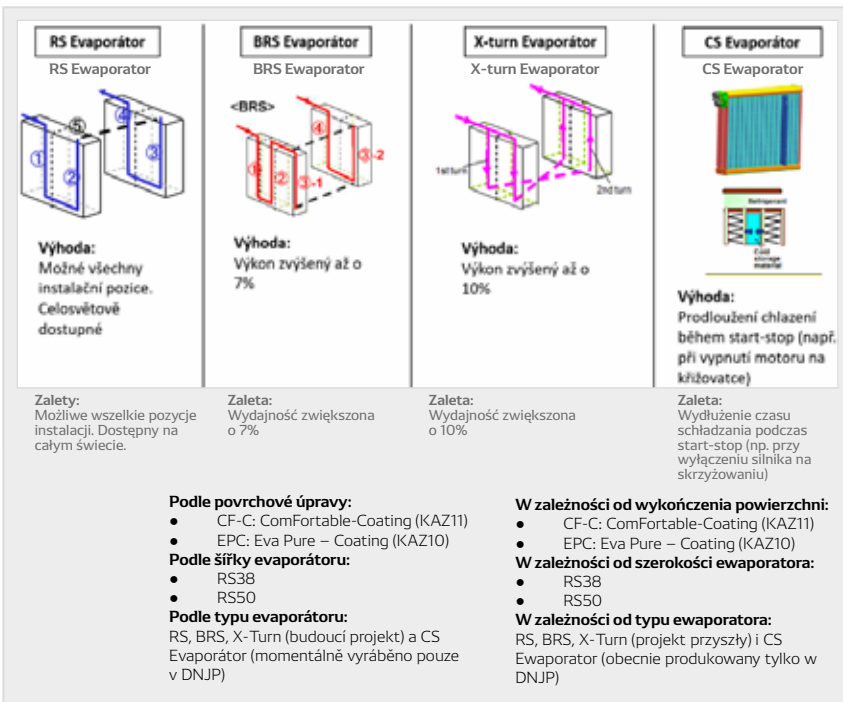
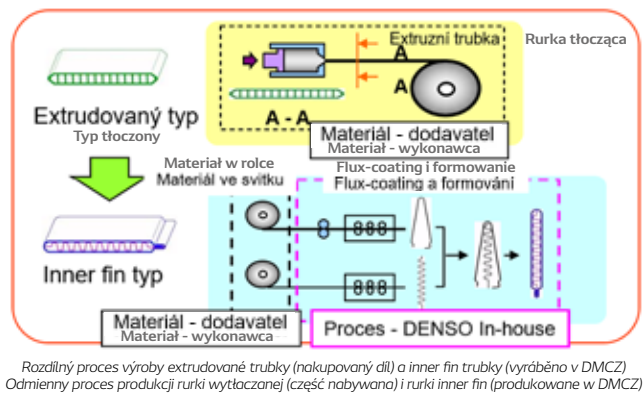
Schéma chladicího okruhu / Schemat obiegu chłodzenia

Czego możesz nie wiedzieć:

W DMCZ w ciągu roku produkujemy powyżej 5 milionów ewaporatorów i dzięki temu produkuje się tutaj duża liczba różnych typów. DMCZ produkuje ewaporatory nie tylko na potrzeby bezpośrednich producentów samochodów, ale produkujemy je na potrzeby innych zakładów DENSO w Europie (DMUK, DNTS, DNTR) i Chinach (TFDA). Obecnie ma miejsce w DMCZ tzw. aktywność DANTOTSU dla EWAPORATORA, której celem jest obniżenie w sposób istotny ceny ewaporatora, skrócenie czasu produkcji jednej sztuki i zwiększenie efektywności poprzez podniesienie jakości wykonywanych elementów w wyniku zwiększonej automatyzacji.

Rodzaje parowników produkowane w DMCZ

Według typu rurki:



Część	Nazwa części	Część	Nazwa części	Część	Nazwa części
DŁ	NÁZEV DÍLU	DŁ	NÁZEV DÍLU	DŁ	NÁZEV DÍLU
1	Fin	5	Tank Header	9	Plate Joint
2	Tube	6	Plate Header	10	O-ring
3	Side Plate	7	Separator		
4	Cup Plate	8	Cap		

Aleš Jon/Sekční manažer – Design výrobku
Aleš Jon/Manager działu – Design wyrobu

Aktivity našich zaměstnanců

Sponsoring zaměstnanců je zbrusu novou rubrikou, v níž vás budeme v každém dalším čísle prostřednictvím krátkého rozhovoru seznamovat se zaměstnanci a jejich aktivitami, které v rámci sponsoringu podpoříme. V měsíci červnu jsme podpořili Dawida Wiankowského z oddělení administrativy, který se věnuje závodnímu běhu. Pojdme se společně s Dawidem o závodním běhu dozvědět více.



Koupelel je po závodě nezbytná / Już tylko kawałek

Jak dlouho se věnuješ závodnímu běhu a kdo tě k němu přivedl?

Aktivnímu běhání se věnuji třetím rokem a přivedl mě k němu kamarád.

Jsi členem nějakého klubu?

Ano, jsem členem nově založeného klubu RDM Chart Team sídlícího v Bogatyni.

Dokonce jsem jeho spoluzakladatel společně s dalšími dvěma kamarády.



Trenujeme za každého počasí / Trenujemy w każdą pogodę

Formy spędzania wolnego czasu naszych pracowników

Sponsoring pracowników jest zupełnie nową rubryką, w której, w każdym naszym numerze, będziemy w formie krótkiej rozmowy poznawać czytelników z pracownikami i ich aktywnością, którą będziemy wspierać w ramach sponsoringu. W czerwcu wsparliśmy Dawida Wiankowskiego z działu administracji, który wolny czas poświęca bieganiu. Spróbujmy wspólnie z Dawidem dowiedzieć się więcej o bieganiu zawodniczym.

Od kiedy zajmujesz się bieganiem zawodniczym i kto Cię do tego zachęcił?

Aktywnym bieganiem zajmuję się już trzeci rok a zachęcił mnie do tego mój przyjaciel.

Jesteś członkiem jakiegoś klubu?

Tak, jestem członkiem nowo założonego klubu RDM Chart Team mającego swoją siedzibę w Bogatyni.

Ja i dwóch moich przyjaciół, jesteśmy założycielami tego klubu.

W jakiego typu zawodach uczestniczysz?

Przeważnie biorę udział w ekstremalnych biegach z przeszkodami. Jest to połączenie biegu z pokonywaniem przeszkód. Biega się przy każdej pogodzie a teren bywa bardzo wymagający. Na trasie biegu napotykamy przeszkody typu czołganie się pod drutem kolczastym, przechodzenie na rękach, klasyczne wspinanie się po linie, pokonywanie ścian, przeszkoda typu równoważnia, nachylna ścianka z liną lub skok przez ogień. Jeżeli zawodnik nie pokona przeszkody otrzymuje karę w formie 30 pompek z podskokami, podczas zawodów sędziami–obserwatorami przy przeszkodach są wolontariusze.

Jak często, gdzie i jak wygląda Twój trening?

Wraz z kolegami z zespołu trenujemy pięć razy w tygodniu. Dwa dni poświęcamy na trening siłowy a w pozostałe dni trenujemy bieg, podczas tego treningu ukierunkowujemy się na prędkość, wytrzymałość i siłę.

Jakého typu soutěží se účastníš?

Prevažně se účastním extrémních překážkových závodů. Je to kombinace běhu a zdolávání překážek. Běží se za jakéhokoliv počasí a terén bývá velmi náročný. Na trati vás čekají překážky typu plazení se pod ostrnatým drátem, ručkování, klasické šplhání po provaze, přelezení stěny, balanční překážka, šikmá stěna s provozem nebo přeskok ohně. Pokud se závodníkovi nepodaří překážku překonat, následuje trest v podobě 30 angličáků, jejich splnění je hlídáno při závodě dobrovolníky.

Jak často, kde a jakým způsobem trénuješ?

Společně s týmovými kolegy trénujeme pět dnů v týdnu. Dva dny věnujeme sílovému tréninku a ostatní dny běhu, při kterém se zaměřujeme na rychlost, vytrvalost a sílu.

Na jakém nejbližším závodě tě můžeme vidět?

Nejbližší závody, kterých se budu účastnit je Bedřichovský Bastard (15. 8. 2020) a Spartan Race v Liberci (30. 8. 2020).

Co prozatím řadíš mezi tvé největší sportovní úspěchy?

Získání titulu Veterán 2019, kdy jsem absolvoval závody Rekrut, Classic a Hardcore v rámci série Runmageddon – Gladiator Race. Nejnáročnější z těchto závodů je Hardcore, jehož trať je dlouhá 21 km a obsahuje 70 různých překážek. Náročnost tohoto závodu skýtá hornatý terén, ve kterém se závod běží. Během závodu jsem bojoval nejen s tratí, ale i vlastním tělem a psychikou. Při takovém závodě si sáhnete na dno svých fyzických i psychických možností.

Jaké máš další sportovní cíle?

Rád bych získal titul Spartan Trifecta. Je to speciální ocenění pro závodníka, který zvládne v jednom roce dokončit tři úrovně závodu. V cíli každého závodu dostane závodník spolu s medailí také díl do trifecty v podobě jedné třetiny velké kulaté medaile. Takový závodník musí úspěšně dokončit tratě Sprint, Super a Beast.

A rád bych absolvoval závod Runmageddon Sahara. Tento závod obsahuje 3 etapy překážkové dráhy, kdy závodník absolvuje denně několik kilometrů. Celkový závod je dlouhý 50 km a běží se v náročném terénních podmínkách pouště Sahary.

Jaké je tvoje sportovní motto?

To nejlepší, co můžu dělat... dobře se bavit, neustále se zlepšovat a překračovat své limity.

W jakich najbliższych zawodach weźmiesz udział?

Najbliższe zawody, w których wezmę udział to Bedřichovský Bastard (15. 8. 2020) i Spartan Race w Libercu (30. 8. 2020).

Co zaliczasz do swoich dotychczasowych największych sukcesów sportowych?

Zdobycie tytułu Veterán 2019, kiedy to wziąłem udział w zawodach Rekrut, Classic i Hardcore w ramach serii Runmageddon – Gladiator Race. Najtrudniejszym z tych wyścigów jest Hardcore, którego trasa ma długość 21 km i znajduje się na niej 70 różnych przeszkód. Trudność tego wyścigu zapewnia górzysty teren, w którym bieg jest rozgrywany. Podczas wyścigu walczyłem nie tylko z jego trasą, ale także z własnym organizmem i psychiką. Podczas takiego biegu sięgniesz do dna swoich możliwości fizycznych i psychicznych.

Jakie są Twoje dalsze cele sportowe?

Chciałbym zdobyć tytuł Spartan Trifecta. Jest to nagroda specjalna dla zawodnika, który dokaże w ciągu jednego roku ukończyć trzy poziomy wyścigi. Na mecie każdego wyścigu wraz z medalem zawodnik otrzyma także element do trifecty w formie jednej trzeciej dużego okrągłego medalu. Taki zawodnik musi z powodzeniem ukończyć trasy Sprint, Super i Beast.



I chciałbym wziąć udział w wyścigu Runmageddon Sahara. Wyścig ten składa się z trzech etapów toru przeszkód, gdzie zawodnik pokonuje codziennie kilka kilometrów. Cały wyścig to trasa o długości 50 km a biegnie się w bardzo trudnych terenach pustyni Sahary.

Jakie jest Twoje sportowe motto?

To jest najlepsze, co mogę robić... dobrze bawić się, ciągle rozwijać się i przekraczać swoje granice.



Máme to za sebou / Mamy to za sobą



Trofej Veterán 2019 / Statuetka Weteran 2019

Vítězem velké letní fotosoutěže se stává



V průběhu měsíce července jste si mohli zpestřit léto velkou letní fotosoutěží s názvem Denso na dovolené, kterou jsme pro vás na facebooku připravili. Poslední dnem pro zaslání vaší nejoblíbenější fotografie z prázdnin byl poslední červencový den. K tomuto dni se nám sešlo celkem 109 fotografií, které jste nám zaslali prostřednictvím zpráv na náš facebook a nebo e-mailem. Z celkového počtu byl vylosován 1 vítěz, který se stal majitelem fotoaparátu Fujifilm Instax Mini včetně náhradních náplní. Novým fotoaparátem bude moci rychle zachytit své zážitky **Pavel Stryal**.

Sledujte nás na facebooku, brzy spustíme další soutěž.

Zwycięzcą wielkiego letniego konkursu fotograficznego został

W lipcu mogłeś urozmaicić swoje lato, biorąc udział w wielkim letnim konkursie fotograficznym Denso na urlopie, który przygotowaliśmy dla Was na Facebooku. Ostatnim dniem do przesłania najulubieńszego zdjęcia z wakacji był ostatni dzień lipca. Do tej daty otrzymaliśmy ogółem 109 zdjęć, które przesłaliście nam w wiadomościach na nasz Facebook i/lub e-mailem. Z całej ilości został wylosowany 1 zwycięzca, który stał się posiadaczem aparatu fotograficznego Fujifilm Instax Mini wraz z wkładami. Korzystając z nowego aparatu nowe ujęcia zdjęciowe może wykonać **Pavel Stryal**.

Obserwuj nas na Facebooku, wkrótce rozpoczniemy kolejny konkurs.

Technical Skills bylo odloženo, ale konat se bude

Pandemie koronaviru nám v dubnu neumožnila uspořádat tradiční technicko-dovednostní soutěž s názvem Technical Skills Competition, ve které soutěží jednotlivci i tříčlenné týmy v kategorii kontrola jakosti (Quality check) obsahující sedm disciplín dle mezinárodních standardů. 13. ročník této soutěže se konat přeci jen bude, soutěž proběhne **31. 10. 2020**. Tradicí bývá, že každý rok zveme k účasti i zástupce sousedských firem a studenty kooperujících škol. S ohledem na koronavirovou situaci a hygienická opatření letos proběhne soutěž pouze za účasti interních zaměstnanců.

Co čeká vítěze:

- Finanční a věcné odměny
- Trofeje
- Pamětní medaile

Co čeká každého účastníka:

- placený přesčas
- 1 x poukázka na oběd v den konání soutěže
- 3 x žeton na kávu
- 1x poukázka na oběd s čerpáním v následujícím měsíci
- 1 x soutěžní tričko
- 1 x dárkový balíček

Na soutěž je třeba se řádně připravit. Využijte některý z vypsaných termínů tréninků:

7. 10.–13:00 – 14:00 hod. v Tréninkovém centru

14. 10.–14:00 – 15:00 hod. v Tréninkovém centru

Na tréninky není třeba se dopředu objednávat.

Pojďte se s námi bavit a zdokonalit na simulovaných vzorcích.

Přihlašování do soutěže spouštíme koncem měsíce srpna.

Včas vás budeme informovat prostřednictvím facebooku a interních komunikačních kanálů.



Vše připraveno - TSC 2019 / Všechno připraveno - TSC 2019



Účastníci soutěže pod dohledem prezidenta S. Yamaji - TSC 2019 / Účastníci konkursu pod nadzorem Prezesa S. Yamaji - TSC 2019



Plná soustředěnost - TSC 2019 / Plná koncentracja - TSC 2019



Společné foto všech účastníků - 12. ročník TSC 2019 / Wsólné zdjénie wszystkych uczestników - 12. rocznik TSC 2019

Technical Skills zostało przełożone, ale odbędzie się

Pandemie koronawirusa uniemożliwiła nam zorganizowanie w kwietniu tradycyjnego konkursu umiejętności technicznych o nazwie Technical Skills Competition, w którym współzawodniczą jednostki i zespoły trzyosobowe w kategorii kontrola jakości (Quality check) zawierającym siedem dyscyplin według standardów międzynarodowych. 13. rocznik tego konkursu jednakowoż odbędzie się, konkurs odbędzie się **31. 10. 2020**. Tradycją jest, że co roku zapraszamy do udziału przedstawicieli sąsiednich firm oraz uczniów współpracujących szkół. W związku z sytuacją koronawirusa i działaniami higienicznymi w tym roku konkurs odbędzie się wyłącznie z udziałem pracowników wewnętrznych.

Co czeka na zwycięzców:

- Nagrody pieniężne i rzeczowe
- Trofea
- Medale pamiątkowe

Co czeka na każdego z uczestników:

- płatne nadgodziny
- 1 x bon obiadowy w dniu konkursu
- 3 x żeton na kawę
- 1x bon obiadowy do wykorzystania w miesiącu następnym
- 1 x koszulka konkursowa
- 1 x zestaw upominkowy

Do konkursu należy przygotować się odpowiednio. Skorzystaj z jednego z terminów treningu:

7.10. – 13:00 – 14:00 godz. w Centrum treningowym

14.10. – 14:00 – 15:00 godz. w Centrum treningowym

Nie ma potrzeby wcześniejszej rezerwacji terminu treningu.

Baw się z nami i udoskonalaj się na wzorcach symulowanych.

Przyjmowanie zgłoszeń do konkursu uruchomimy pod koniec sierpnia.

Z wyprzedzeniem będziemy informować za pośrednictwem Facebooka i wewnętrznych kanałów komunikacji.

DRACI Z DENSA VYRÁŽEJÍ NA ZÁVOD DRAČÍCH LODÍ



Měsíc červen patří závodům dračích lodí. Spousta závodů byla přesunuta na pozdější zářijový termín a nebo rovnou odvolána. Závod dračích lodí byl přesunut a bude se konat v náhradním termínu 19. 9. 2020. Jablonecká přehrada se tak stane dějištěm již 8. ročníku tohoto závodu spojeného s dětským dnem pod taktovkou RK Dragons Jablonec nad Nisou. Denso posádka boduje v závodě dračích lodí pro amatérské FUN posádky pod firemní hlavičkou již od roku 2016. Připomeňme si úspěchy minulého roku, kdy „Draci z Denso“ na trati dlouhé 1000 m a 200 m vybojovali dvakrát druhé místo.

A jak se posádka na závod dračích lodí připravuje se pojdme zeptat toho nejpovolnějšího – kapitána J. Valentě:

1. Skládá se posádka každý rok ze stejných osob nebo je třeba každý rok složit posádku novou?

Většina posádky (cca ¾) jsou stejní lidé, kteří mají se závodem dračích lodí již své zkušenosti, ale samozřejmě ne vždy všichni můžou a tak zbytek posádky doplníme o nováčky, kteří mají chuť si s námi zazávodit a společně si užít užasnou sportovní atmosféru.

2. Jakým způsobem se na závod připravujete? Trénujete společně nebo individuálně?

Převážná část přípravy je individuální, spíš jsme nadšení sportovci a každý se připravuje dle svého, někdo běhá, jiný leze po skalách, máme mezi sebou fotbalisty, lidí, co chodí do posilovny nebo jezdí na kole. Před závodem se domluvíme s pořadatelem, sejdeme se a sladíme společně formu a taktiku. Natrénujeme starty, domluvíme zasedací pořádek na lodi a hlavně se musíme sladit v pádlování, abychom všichni „pádlovali jako jeden muž“. Tento rok se budu snažit domluvit více společných tréninků, ale doufám, že vzhledem k dovoleným na to bude čas.

3. Jak si jako posádka říkáte?

Říkáme si „Draci z Denso“.

4. Jsí pravidelný účastník závodu dračích lodí?

Účastním se 3. ročníku.

5. Co tě k první účasti v závodě dračích lodí přivedlo?

Kolega, který měl závodit několik dnů před závodem ze zdravotních důvodů vypadl, tak mě požádal, zda bych ho nemohl nahradit, neváhal jsem ani vteřinu. Dříve jsem jezdil na lodi jen rekreačně, občas jsem šel s kamarády řeku Berounku a vždy si chtěl vyzkoušet závodění na lodi. Když se naskytla tato příležitost, šel jsem do toho.

SMOKI Z DENSO WYRUSZAJĄ NA WYŚCIG SMOCZYCH ŁODZI

Měsíc červen jest miesiącem, w którym odbywają się wyścigi smoczyc łodzi. Wiele wyścigów zostało przesuniętych na późniejszy termin wrześniowy lub odwołanych. Termin wyścigu smoczyc łodzi został przesunięty i wyścig odbędzie się w terminie zastępczym 19. 9. 2020. Zaporą w Jabloncu stanie się tym samym miejscem 8. rocznika wyścigu połączonego z dnem dziecka pod batutą RK Dragons Jablonec nad Nysą. Załoga Denso pod patronatem firmy zdobywa punkty w wyścigu smoczyc łodzi dla załóg amatorskich FUN już od roku 2016. Przypomnijmy sobie sukcesy z ubiegłego roku, kiedy to „Smoki z Denso“ na trasie o długości 1000 m i 200 m zajęły dwa razy drugie miejsce.

A jak załoga przygotowuje się na wyścigi smoczyc łodzi, zapytajmy o to – kapitana J. Valentę:

1. Czy załoga składa się co roku z tych samych osób, czy też konieczne jest coroczne tworzenie nowej załogi?

Większość załogi (około ¾) stanowią ci sami ludzie, którzy mają już doświadczenie w wyścigu smoczyc łodzi, ale oczywiście nie każdy może zawsze, dlatego dołączamy nowicjuszy, którzy chcą się z nami ścigać i wspólnie cieszyć się niesamowitą atmosferą sportową do reszty załogi.

2. Jak przygotowujecie się do wyścigu. Trenujecie wspólnie, czy indywidualnie?

Większość przygotowani ma charakter indywidualny, jesteśmy raczej entuzjastycznymi sportowcami i każdy przygotowuje się zgodnie z własnymi upodobaniami, jedni biegają, inni wspinają się po skałach, są wśród nas piłkarze, ludzie, którzy chodzą na siłownię lub jeżdżą na rowerze.

Przed wyścigiem ustalamy szczegóły z organizatorem, spotykamy się i wspólnie ustalamy formę i założenia taktyczne. Trenujemy starty, uzgadniamy kolejność obsady łodzi i przede wszystkim musimy zgrać wiosłowanie, abyśmy wszyscy „wiosłowali jak jeden“. W tym roku chcemy uzgodnić odbycie większej liczby wspólnych treningów, ale myślę, że urlopy nam na to pozwolą.

3. Jak nazywa się wasza załoga?

Nazywamy się „Smoki z Denso“.

4. Jesteś stałym uczestnikiem wyścigu smoczyc łodzi?

Biorę udział już w 3. roczniku.

5. Co spowodowało, że wzięłeś po raz pierwszy udział w wyścigu smoczyc łodzi?

Kolega, który miał brać udział w wyścigu, zmuszony był do wycofania się z powodów zdrowotnych, zwrócił się do mnie z prośbą o zastępstwo, nie zastanawiałem się ani przez moment. Wcześniej pływałem łodzią tylko w ramach rekreacji, czasami pływałem z kolegami po Berounce i zawsze chciałem wziąć udział w wyścigach. Kiedy nadarzyła się okazja, skorzystałem z niej.

6. Jaką rolę pełnisz w załodze?

Jestem kapitanem. Przed dwoma laty ówczesny kapitan J. Novák nie mógł wziąć udziału w wyścigu i poprosił mnie o pomoc w organizacji wyścigu a funkcja kapitana przeszła na mnie.

7. Czy macie jakieś motto, zgodnie z którym postępujecie w czasie wyścigu lub będziecie postępować?

Przed wyścigiem ustalamy, że rozpoczniemy wyścig na maksimum a później będziemy już tylko przyspieszać, ale na kilka metrów przed metą jest to już tylko walka o przeżycie :o)

Najważniejsze to „wiosłować jak jeden człowiek“. Jeżeli będzie wiosłować 20 znakomitych członków załogi, którzy nie będą zgrani z sobą, to

6. Jakou roli v posádce zastáváš?

Zastávám roli kapitána. Před dvěma lety se tehdejší kapitán J. Novák nemohl účastnit, tak mě požádal o pomoc s organizací závodu a role kapitána už mi zůstala.

7. Máte nějaké motto, kterým se při závodě řídíte nebo budete řídit?

Před závodem si říkáme, že to rozjedeme na maximum a pak už budeme jen zrychlovat, ale pár metrů před cílem je to spíš o tom už jen přežít :o)

Nejdůležitější je „pádlovat jako jeden muž“. Když bude pádlovat 20 vynikajících členů posádky, kteří nebudou sehraní, tak toho moc nedokážou. Je to jako v Densu - bez dobré spolupráce se toho moc dokázat nedá.

8. Čeho si nejvíc ceníš na týmu?

Nejvíc si na našem týmu cením toho, že po roce, kdy spolu nejsme v lodi se dokážeme sjednotit a vystupovat jako jeden muž po několika minutách společného tréninku včetně několika nováčků.

9. Kdo je Vaším největším soupeřem?

Vesměs dokážeme porazit všechny soupeře a probíjet se do finále, kde nás bohužel poráží ZŠ Husova (vítěz závodů dračích lodí mezi ZŠ z Liberce).

10. Čím to je, že je nedokážete porazit?

Největší naší nevýhodou vůči závkům ze ZŠ Husova je naše vyšší hmotnost a tudíž větší ponor a tím rostoucí odpor lodí. Přes tento handicap a nehlédě na to, že někteří z nás jsou minimálně o jednu generaci starší než pravidelně trénující ZŠ Husova, tak jim nedáme vůbec nic zadarmo.

Přijďte fandit v co nejhojnějším počtu Drakům z Densa při neobvyklém, atraktivním a oblíbeném pádlování na dračích lodích. Pro diváky je připravený bohatý doprovodný program.



wiele nie zdziatają. To tak samo jak w Denso – bez dobrej współpracy niewiele można zdziatać.

8. Co najbardziej cenisz w zespole?

W naszym zespole najbardziej cenię to, że po roku, kiedy nie jesteśmy razem na łodzi, możemy się zjednoczyć i występować jako jeden człowiek po kilku minutach wspólnego treningu, w tym mając kilku nowicjuszy.

9. Kto jest Waszym największym rywalem?

W sumie możemy pokonać wszystkich przeciwników i dostać się do finału, gdzie niestety pokonuje nas Szkoła Podstawowa im. Husa (zwycięzca wyścigów smoczych łodzi wśród libereckich szkół podstawowych).

10. Co jest powodem, że nie potraficie ich pokonać?

Tym co działa na naszą niekorzyść w odniesieniu do uczniów ze Szkoły Podstawowej im. Husa jest nasza większa waga a co za tym idzie zanurzenie i wzrastający w związku z tym opór łodzi. Pomimo tego handicapu i pomimo tego, że niektórzy z nas są co najmniej o jedno pokolenie starsi niż regularnie trenująca Szkoła Podstawowa im. Husa, łatwo nie poddamy się.

Przyjdźcie w jak największej liczbie kibicować Smokom z Denso w niezwykłym, atrakcyjnym i popularnym wiosłowaniu na smoczach łodziach. Dla widzów przygotowany jest bogaty program towarzyszący.



Historické okénko:

Co je dračí loď? Je to loď ve tvaru otevřené kanoe o délce 12,5 m ozdobené na špičce dračí hlavou a na zádi ocasem. Posádka je složena maximálně z 20 pádlujících v sedě – 10 napravo, 10 nalevo včetně bubeníka, který sedí na špičce lodí a údery do bubnu udává rytmus pádlování a kormidelníka stojícího na zádi určujícího směr. Historie závodů dračích lodí se začala psát před více než 2.200 lety v Číně, kde jsou datovány první zmínky o závodění na těchto lodích. Jejich moderní éra se datuje do roku 1976. V současnosti se této disciplíně aktivně věnuje přes 50 miliónů pádlujících z více než 50 zemí světa.

Okienko historyczne:

Co to jest smocza łódź? Jest to łódź w kształcie otwartej kanadyjki o długości 12,5 m ozdobionej na dziobie smoczą głową a na rufie ogonem. Załoga składa się z maksimum 20 siedzących wiosłarzy – 10 z prawej burty i 10 z lewej burty i jednego dobośza, który siedzi na dziobie łodzi i jego zadaniem jest wybijanie na bębnie rytmu wiosłowania i sternika stojącego na rufie i sterującego łodzią. Korzenie regat sięgają okresu sprzed przeszło 2200 lat w Chinach, gdzie datowane są pierwsze wzmianki o wyścigach na tych łodziach. Ich współczesna historia rozpoczyna się od roku 1976. Obecnie w tej dyscyplinie aktywnie uczestniczy ponad 50 milionów wiosłarzy z ponad 50 krajów.



Jsme DENSO rodina

S RODINOU ZA ZÁBAVOU

LIVE! LÉTO 2020 MALÁ SKÁLA

15. 8. 2020 DAVID KOLLER **350 Kč** (390 Kč)

22. 8. 2020 UDG **250 Kč** (290 Kč)

29. 8. 2020 ČECHOMOR **450 Kč** (490 Kč)

Vstupenky jsou k vyzvednutí na VIP recepci.
Počet lístků je omezen na 4 vstupenky na osobu.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz



Jsme DENSO rodina

LOUČENÍ S LÉTEM

NEDĚLE PLNÁ ZÁBAVY V NISA PARKU VE VRATISLAVICÍCH

6. 9. 2020

10:00–17:00

VSTUPNÉ ZDARMA

POUKÁZKA NA OBČERSTVENÍ PRO KAŽDÉHO ZAMĚSTNANCE

Bohatý program pro děti – malování na obličej, výroba zvířátek z balonků, soutěže a sladké překvapení na konci!

Svá místa si rezervujte co nejdříve přes terminál v odpočinkové zóně pod mezaninem nebo osobně na VIP recepci, případně na e-mailu info@denso.cz

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz



Jsme DENSO rodina

LETNÍ OSVĚŽENÍ S ALGIDOU

Nanuk Míša nebo Twister pro každého zaměstnance

13. 8. HLAVNÍ ZÁVOD DENSO
14. 8. ZÁVOD H&P

5:30–8:30 a 13:00–16:00

Výdej u vstupu pro zaměstnance

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz



Jsme DENSO rodina

HOLA, HOLA, ŠKOLA VOLÁ

DENSO NADĚLUJE PRVNÁČKŮM!

Pro každého prvňáčka z naší Denso rodiny svačinový box se školními potřebami.

K VYZVEDNUTÍ NA VRÁTNICI NEBO NA VIP RECEPCI (ZDE PRO THP A SGA PRACOVNÍKY)

OD 26. 8. DO 5. 9.

facebook.com/DensoManufacturingCzech www.denso.cz

Jesteśmy DENSO rodzina


DENSO
Crafting the Core

Z RODZINĄ DLA ZABAWY

/// LIVE! LÉTO 2020 MALÁ SKÁLA

15. 8. 2020 **DAVID KOLLER 350 Kč** (390 Kč)22. 8. 2020 **UDG 250 Kč** (290 Kč)29. 8. 2020 **ČECHOMOR 450 Kč** (490 Kč)

Biletý možná odebrat na VIP recepcji.

Liczba biletów jest ograniczona do 4 biletów na osobę

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

Jesteśmy DENSO rodzina


DENSO
Crafting the Core

/// LETNIE ORZEŻWIENIE Z ALGIDĄ

 Lód Miša lub Twister
dla každého pracovníka

13. 8. GLÓVNÁ FABRYKA DENSO
14. 8. FABRYKA H&P

5:30–8:30 a 13:00–16:00

Wydawanie przy wejściu dla pracowników

facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

Jesteśmy DENSO rodzina


DENSO
Crafting the Core

POŻEGNANIE Z LATEM

/// NIEDZIELA PEŁNA ZABAWY W PARKU NISA W VRATISLAVICE

6. 9. 2020

10:00–17:00

WSTĘP WOLNY**BON ŽYWIENIOWY DLA KAŽDEGO PRACOWNIKA**
 Bogaty program dla dzieci - malowanie buziek, tworzenie zwierzątek z balonów,
konkursy i słodkie niespodzianki na koniec!

 Zarezerwujcie miejsca jak najszybciej za pośrednictwem terminala
w strefie wypoczynkowej lub osobiście na VIP recepcji,
ewentualnie przez e-mail info@denso.cz
facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz

Jesteśmy DENSO rodzina


DENSO
Crafting the Core

HOLA, HOLA, SZKOŁA WOŁA

/// DENSO DAJE PIERWSZAKOM!

 Dla každého pierwszaka
z naszej Denso Rodziny pudełko
ze szkolnymi przyborami.

 DO ODBIORU NA PORTIERNI
LUB NA VIP RECEPCJI (TU DLA THP I SGA PRACOWNIKÓW)
OD 26. 8. DO 5. 9.
facebook.com/DensoManufacturingCzech / www.denso.cz