



DEN DĚTÍ

se v Česku slaví 1. 6. a v Japonsku 5. 5.

DZIEŃ DZIECKA

obchodzony jest w Czechach 1. 6. a w Japonii 5. 5.



DĚNÍ VE FIRMĚ / WYDARZENIA W FIRMIE—2-17

Krátké aktuality /
Przegląd aktualności—2

Co přineslo letošní vyjednávání
s odbory / Co przyniosły tegoroczne
negocjacje z związkami zawodowymi—6

Co znamená pandemie koronaviru
pro DMCZ / Co oznacza pandemia
koronawirusa dla DMCZ—10

Společně k bezpečné a kvalitní firmě /
Razem dla bezpiecznej firmy
z wysokimi standardami jakości—11

Úspory energie /
Oszczędność Energii—13

Expatriace / Ekspatriacja—15

Robotizace a automatizace nástrojem
úspěchu / Robotyzacja
i automatyzacja narzędziem sukcesu—16

Pracovní výročí /
Jubileusze pracowniczego—17

Odchod do důchodu /
Pójście na emeryturę—17



NAŠE VÝROBNÍ PORTFOLIO / NASZE PORTFOLIO PRODUKCYJNE—18-19

Kondenzátory / Kondensatory—18



CSR—20

Sbírka DMCZ a jejích zaměstnanců /
Zbiórka DMCZ i jej pracowników—20

Výherci soutěží z minulého čísla /
Zwycięzcy konkursu z ostatniego
numeru—20

KRÁTKÉ AKTUALITY

Informativní setkání se všemi zaměstnanci tradičně, ale jinak

Dvakrát ročně se zástupci top managementu v čele s našim panem prezidentem setkávají v průběhu několika dnů se všemi zaměstnanci napříč směny. To poslední setkání se mělo konat po uzavření fiskálního roku 2019, tedy v dubnu 2020. Vzhledem k situaci vzniklé šířením pandemie Covid-19 nebylo možné pravidelné setkání se všemi zaměstnanci uspořádat už proto, že větší část našich polských zaměstnanců musela zůstat ve své mateřské zemi z důvodu uzavření hranic. Z těchto důvodů nemůžeme pravidelné setkání uskutečnit. Informace je nutné sdílet a tato nutnost je v této době větší než kdykoliv jindy. Letošní setkání se všemi zaměstnanci se proto uskuteční formou videa, které s vámi bude v nejbližší době sdíleno prostřednictvím našich komunikačních kanálů.

Denso se stává partnerem Národního centra Průmyslu 4.0 (NCP 4.0)

Národní centrum Průmyslu 4.0 (NCP4.0) je otevřená akademicko-průmyslová platforma, která propojuje přední nositele inovací z řad univerzit, firem a dalších organizací. V současné době sdružuje více než 50 partnerů z oblasti akademické a průmyslové sféry včetně technických univerzit (ČVUT, VUT, VŠB-TUO, TUL a ZČU). Hlavními průmyslovými partnery jsou Siemens a Škoda Auto. V centru ale působí i mnoho dalších firem včetně nově založených podnikatelských subjektů, malých a středních podniků.

Co si představit pod pojmem Průmysl 4.0? Označení pro současný trend digitalizace a s ní související automatizace výroby. Znamená to, že se bude digitalizovat průmyslová výroba a vzniknou tak zvané „chytré“ továrny, ve kterých si vyráběné produkty samy určí, jak mají být v průběhu výrobního procesu zpracovány, stroje, které samy hlásí technické poruchy, či sklady, které samy reflektují stav zásob a informují dodavatele o nových objednávkách. To je vize chytré továrny a budoucí průmyslové výroby. Koncept vychází z dokumentu, který byl představen na veletrhu v Hannoveru v roce 2013.

Od členství si slibujeme navázání spolupráce s partnery, jejichž know-how a technologie urychlí naše inovace a pomohou nám do budoucnosti vytvořit moderní a konkurenceschopné výrobní technologie a procesy jako je například projekt RICAIP, který je financován EU. Smlouva mezi Densem a Národním centrem Průmyslu 4.0 byla podepsána 11. 5. 2020.

Více informací se můžete dočíst na <https://www.ncp40.cz> nebo shlédnout na <https://youtu.be/hxAQQ5GUCxI>.

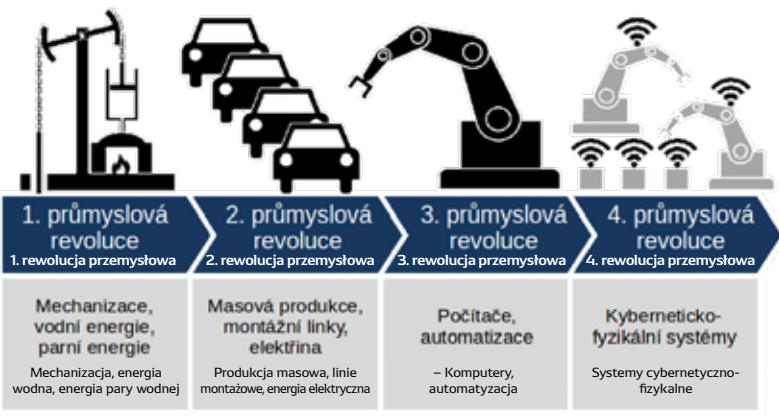


Diagram znázorňující 4 industriální revoluce včetně průmyslu 4.0 / Schemat przedstawiający 4 rewolucje przemysłowe, w tym przemysł 4.0

PRZEGLĄD AKTUALNOŚCI

Spotkania informacyjne ze wszystkimi pracownikami tradycyjnie, ale inaczej

Dwa razy w roku przedstawiciele najwyższego managementu na czele z naszym prezesem w ciągu kilku dni spotykają się ze wszystkimi pracownikami według zmian. Ostatnie spotkanie miało się odbyć po zakończeniu roku budżetowego 2019, tj. w kwietniu 2020 r. Ze względu na sytuację spowodowaną rozprzestrzenieniem się pandemii Covid-19 nie było możliwe organizowanie regularnych spotkań ze wszystkimi pracownikami, ponieważ większość naszych polskich pracowników musiała pozostać w swoim kraju z powodu zamknięcia granic. Z tych powodów nie możemy odbywać regularnych spotkań. Informacje muszą być przekazywane, a ta potrzeba jest obecnie większa niż kiedykolwiek wcześniej. W związku z tym tegoroczne spotkanie ze wszystkimi pracownikami odbędzie się w formie filmu, który zostanie udostępniony w najbliższej przyszłości za pośrednictwem naszych kanałów komunikacji.

Denso zostaje partnerem Narodowego Centrum Przemysłu 4.0 (NCP4.0)

Narodowe Centrum Przemysłu 4.0 (NCP4.0) to otwarta platforma akademicko-przemysłowa, która łączy wiodących liderów innowacji z uniwersytetów, firm i innych organizacji. Obecnie zrzesza ponad 50 partnerów ze środowisk akademickich i przemysłowych, w tym uniwersytetów technicznych (CVUT, VUT, VSB-TUO, TUL i ZČU). Głównymi partnerami przemysłowymi są Siemens i Škoda Auto. Jednak w centrum działa także wiele innych firm, w tym nowo utworzone podmioty gospodarcze, małe i średnie przedsiębiorstwa.

Co można sobie wyobrazić pod pojęciem Przemysł 4.0? Oznaczenie obecnego trendu digitalizacji i związanej z nim automatyzacji produkcji. Oznacza to, że produkcja przemysłowa zostanie zdigitalizowana i zostaną utworzone tak zwane „inteligentne fabryki”, w których wytwarzane produkty same określają, w jaki sposób mają być przetwarzane podczas procesu produkcyjnego, maszyny, które same zgłaszają awarie techniczne, lub magazyny, które same monitorują status zapasów i informują dostawców o nowych zamówieniach. Jest to wizja inteligentnej fabryki i produkcji przemysłowej w przyszłości. Koncept opiera się na dokumencie przedstawionym na targach w Hanowerze w 2013 roku.

Od członkostwa oczekujemy nawiązania współpracy z partnerami, których wiedza i technologia przyspieszą nasze innowacje i pomogą nam w przyszłości tworzyć nowoczesne i konkurencyjne technologie i procesy produkcyjne, takie jak finansowany przez UE projekt RICAIP. Umowa między Denso a Narodowym Centrum Przemysłu 4.0 została podpisana 11 maja 2020 r.

Więcej informacji możesz przeczytać na <https://www.ncp40.cz> lub obejrzeć na <https://youtu.be/hxAQQ5GUCxI>.

Chceme vás lépe informovat

Relaxační zóna pod mezaninem byla vybavena novým projekčním plátnem za účelem zlepšení procesu informovanosti zaměstnanců a to především směrem do výroby. Sdílení informací je v první řadě uskutečňováno verbální formou prostřednictvím přímých nadřazených. Vizualní komunikaci pak využíváme k podpoře té komunikace verbální. Pod pojmem vizualní komunikace si představme naše nástěnky lemující hlavní koridor nebo televize v odpočinkové zóně. Zřejmě i vy sami víte, že nástěnky ani televize nejsou efektivním nástrojem pro informovanost. Informace na nástěnkách mijíme, když spěcháme do práce nebo naopak z práce. Text na televizích je pro změnu malý, mnohdy rozmazaný a tedy nečitelný. Způsob nedostatečného sdílení informací vizuální formou delší dobu vnímáme jako zásadní problém naší společnosti. Od realizace nástěnného plátna si slibujeme, že informace se k vám touto cestou dostanou mnohem snadněji a především v čitelnější formě.

Referentské vozy dovybaveny elektronickou knihou jízdy

Všichni řidiči referentských vozů při každé služební cestě vypisovali ručně knihu jízdy a opisovali stavy tachometrů. Tomu je konec. Všechny referentské vozy byly nově dovybaveny elektronickou knihou jízdy, která přináší výhody v podobě sledování provozních veličin, zobrazení aktuální polohy vozidla, propojení s palivovými kartami a další. Všichni řidiči jsou povinni se při nastartování přihlásit svou čipovou kartou ke čtečce, která je umístěna u středového panelu v oblasti lýtka na pravé straně. Místo je označeno stříbrnou samolepkou. Zvuková signalizace bude znít do doby, než se přihlásíte. Ve vozích jsou k dispozici manuály.

Sem prosím po nastartování přiložte svou čipovou kartu. Zvukový signál bude znít do doby, než se přihlásíte.

Tutaj po uruchomieniu silnika proszę przyłożyć kartę chipową. Sygnał dźwiękowy będzie brzmieć do czasu, aż się zalogujesz.



Chcemy cię lepiej informować

Strefa relaksu pod antresolą została wyposażona w nowy projekcyjny w celu usprawnienia procesu informowania pracowników, szczególnie w zakresie produkcji. Wymiana informacji odbywa się przede wszystkim ustnie przez bezpośrednich przełożonych. Następnie do wspierania komunikacji werbalnej używamy komunikacji wizualnej. Zgodnie z koncepcją komunikacji wizualnej proszę sobie wyobrazić nasze tablice informacyjne wzdłuż głównego korytarza lub telewizję w strefie wypoczynkowej. Z pewnością sam widzisz, że tablice informacyjne i telewizja nie są skutecznym narzędziem informacji. Informacje na tablicach ogłoszeń mijamy, gdy spieszymy się do pracy lub z pracy. Dla odmiany tekst w telewizji jest niewielki, często rozmazany i dlatego nieczytelny. Od dłuższego czasu postrzegamy sposób niewystarczającego wizualnego udostępniania informacji jako zasadniczy problem naszej firmy. Od wprowadzenia ekranu ściennego oczekujemy, że informacje dotrą do Ciebie o wiele łatwiej, a przede wszystkim w bardziej czytelnej formie. Informacje na ekranie będą uruchamiane automatycznie o ustalonych porach, zgodnie z przerwami pracowników produkcyjnych.

Samochody referencyjne wyposażone w elektroniczny dziennik pokładowy

Podczas każdej podróży służbowej wszyscy kierowcy samochodów referencyjnych ręcznie wpisywali się do dziennika pokładowego i przepisywali stany tachometrów. Koniec z tym. Wszystkie samochody referencyjne zostały niedawno wyposażone w elektroniczny dziennik pokładowy, który przynosi korzyści w postaci monitorowania zmiennych operacyjnych, wyświetlania aktualnej pozycji pojazdu i innych. Wszyscy kierowcy po uruchomieniu pojazdu muszą zalogować się przy użyciu karty chipowej do czytnika, który znajduje się na środkowym panelu w obszarze łudek po prawej stronie. Miejsce oznaczone jest srebrną naklejką. Sygnał dźwiękowy będzie brzmieć aż do momentu zalogowania. Instrukcje są dostępne w samochodach.

Denso pomáhá Libereckému kraji

V dnešní koronavirové době je možná ještě více než kdykoliv jindy zapotřebí pomoci těm, kteří pomoc opravdu potřebují. Denso v této nelehké době podpořilo Liberecký kraj. Na počátku epidemie jsme zaslali příspěvek ve výši 50 000 CZK do veřejné sbírky „Liberecký kraj sobě“, která byla uspořádána za účelem získání a shromáždění peněžních prostředků na zvláštní bankovní účet pro nákup ochranných pomůcek, dezinfekčních prostředků a zdravotnického vybavení na boj proti pandemii Covid-19.

Kromě této pomoci jsme sami oslovili instituce, se kterými v rámci CSR aktivit dlouhodobě spolupracujeme s dotazem, čím bychom jim v této nelehké době mohli pomoci. Domovu pro seniory v Liberci na Františkově jsme poskytli celkem 25 litrů dezinfekce na ruce. Domovu pro seniory ve Vratislavicích pak 130 kusů tolik nedostupných jednorázových obleků. Pro tento domov jsme po-

Denso pomaga krajowi Libereckiemu

W dzisiejszym czasie koronawirusa, być może nawet bardziej niż kiedykolwiek, potrzebna jest pomoc tym, którzy naprawdę jej potrzebują. W tym trudnym czasie Denso wspierał kraj liberecki. Na początku pandemii wysłaliśmy wkład w wysokości 50 000 CZK na zbiórkę publiczną „Kraj liberecki dla siebie”, która została zorganizowana w celu zebrania i zgromadzenia funduszy na specjalne konto



Příprava na cestu / Przygotowanie do podróży



Domov seniorů Vratislavice - jeden z klientů při rozhovoru se svou rodinou prostřednictvím videohovoru / Dom dla osób starszych Vratislavice - jeden z klientów rozmawiających z rodziną za pośrednictwem połączenia wideo



Předání pomůcek pracovním v Dětském centru Sluníčko Liberec / Przekazanie pomocy pracownikom ośrodka dziecięcego Sluníčko Liberec

řídili navíc ještě tablet, díky němuž mohli jeho klienti komunikovat se svými rodinami. Dětskému centru Sluníčko jsme darovali 400 ks balení jednorázových rukavic a 1000 kusů dezinfekčních ubrousků.



Předání pomůcek pracovníkovi Domova pro seniory Vratislavice nad Nisou / Przekazanie pomocy pracownikowi Domu Starszych Vratislavice nad Nisou



Předání pomůcek zástupkyni Krajské nemocnice Liberec / Przekazanie pomocy przedstawicielce Szpitala Regionalnego w Libercu

Do naší pomoci jsme zahrnuli také Krajskou nemocnici Liberec, jejichž zaměstnanci patřili mezi ty, kteří denně stáli v první linii. Krajská nemocnice od nás obdržela 130 kusů jednorázových obleků, 75 litrů dezinfekce na ruce a 1100 kusů jednorázových rukavic.

Denso podpořilo Liberecký kraj a její organizace v boji proti šíření pandemie Covid-19 v rámci věcné i finanční podpory částkou vyšší než 150 000 CZK.

Global Denso Energy Saving Poster

Již několik let vyhlašuje Denso Corporation Global Denso Energy Saving Poster nebo-li globální soutěž o nejlepší plakát na téma "Úspora energie". Účelem soutěže je zvýšení povědomí pracovníků

bankové na nákup sprzetu ochranného, środków dezynfekujících i sprzetu medycznego do walki z Covid-19.

Oprócz tej pomocy skontaktowaliśmy się z instytucjami, z którymi od dawna współpracujemy w ramach działań CSR z pytaniem, w jaki sposób możemy im pomóc w tak trudnym czasie. Domowi seniora w Libercu na Franciszkowie zapewniliśmy całkiem 25 litrów dezynfekcji do rąk. Domowi seniora we Vratislavicach natomiast tak ciężko dostępnych 130 jednorazowych kombinizonów ochronnych. Dla tego domu kupiliśmy również tablet, dzięki czemu jego klienci mogli komunikować się z rodzinami. Centrum dla dzieci Słoneczko przekazaliśmy 400 opakowań jednorazowych rękawiczek i 1000 sztuk serwetek dezynfekujących.

Swoją pomocą objealiśmy również Regionalny Szpital w Libercu, którego pracownicy byli wśród tych, którzy codziennie stali na „pierwszej linii frontu”. Szpital regionalny otrzymał od nas 130 jednorazowych kombinizonów, 75 litrów środków do dezynfekcji rąk i 1100 jednorazowych rękawiczek.

Global Denso

Denso wspierał Kraj liberecki i jego organizacje w walce z rozprzestrzenianiem się pandemii Covid-19 w ramach wsparcia rzeczowego i finansowego w wysokości ponad 150 000 CZK.

Energy Saving Poster

Od kilku lat Denso ogłasza Corporation Global Denso Energy Saving Poster czyli globalny konkurs na najlepszy plakat na temat „Oszczędzanie energii”. Celem konkursu jest podniesienie świadomości pracowników na temat globalnych działań Denso skierowanych na

o aktivitách v rámci globální činnosti Denso zaměřené na úsporu energie v oblasti, která se týká zejména nastavení klimatizací, vytápění, aktivit na zpomalení globálního oteplování, vypínání přístrojů místo stand-by režimu a další. Plakáty mohou být kresby, koláže či fotografie ve formátu A4 v anglickém či japonském jazyce.



DMCZ, HSE, Miroslav Šilar (dcera Klára Šilarová)

Letos se do akce poprvé zapojilo i naše Denso. Byly vybrány dva plakáty, které byly 25. března zaslány do evropského kola soutěže. Autory zasláných plakátů jsou Klára Šilarová (dcera manažera úseku bezpečnosti práce a životního prostředí Miroslava Šilara) a Tomáš Veselý ze střediska 530, kteří obdrželi věcnou cenu. Předání ocenění se uskutečnilo za přítomnosti našeho pana prezidenta Yamajiho.

Uzavírka globální soutěže by se měla uskutečnit v červnu tohoto roku, uvidí se však, jak bude vypadat celková situace v souvislosti s pandemií Covid-19.

Letošní Family Day se nakonec neuskuteční

V minulém čísle jsme vás informovali o zrušení stanoveného termínu pro konání Family Day s tím, že akci plánujeme uskutečnit v náhradním termínu, kterým byl stanoven přelom měsíce srpna a září. Nouzový stav skončil, nastavená opatření za nouzového stavu jsou postupně uvolňována a my se pomalu začínáme vracet k normálu. Povolný počet osob, které se mohou účastnit větších akcí se postupně zvyšil ze 100 na 500. Věříme, že se toto číslo postupně bude zvyšovat a dostalo by se na takový počet, ve kterém se každoročně našeho dětského dne účastníte. Vládní opatření však nejsou jediná, co nás při plánování takových akcí limituje. Dalším a mnohem důležitějším faktorem jsou finance. Vzhledem k nelehké době, ve které jsme se všichni ocitli se management firmy rozhodl pro zrušení letošního ročníku Family Day s ohledem na úsporu nákladů, které jsou pro nás v této době

oszczędzanie energii w obszarze, które dotyczą głównie nastawienia klimatyzacji, ogrzewania, działań mających na celu spowolnienie globalnego ocieplenia, wyłączania urządzeń zamiast trybu gotowości i innych. Plakaty mogą być rysunkami, kolażami lub fotografiami w formacie A4 w języku angielskim lub japońskim.



DMCZ, Plant Engineering, Tomáš Veselý

W tym roku po raz pierwszy w wydarzeniu wzięło udział również nasze Denso. Wybrano dwa plakaty, które 25 marca wysłano na europejski szczebel konkursu. Autorami plakatów są Klára Šilarová (córka managera ds. Bezpieczeństwa pracy i środowiska, Miroslava Šilara) i Tomáš Veselý z ośrodka 530, który otrzyma nagrodę rzeczową. Wręczenie nagród odbędzie się w obecności naszego prezidenta, pana Yamajii.

Zakończenie globalnej konkurencji powinno nastąpić w czerwcu tego roku, ale zobaczymy, jaka będzie ogólna sytuacja w związku z pandemią Covid-19.

Tegoroczny Family Day jednak nie odbędzie się

W ostatnim numerze informowaliśmy o anulowaniu ustalonego terminu Family Day, z zastrzeżeniem, że planujemy zorganizować wydarzenie w innym terminie, który został ustalony na przełomie sierpnia i września. Stan wyjątkowy się skończył, ustalone środki w stanie wyjątkowym są stopniowo znoszone powoli wracamy do normy. Liczba osób dopuszczonych do udziału w większych wydarzeniach stopniowo wzrosła ze 100 do 500. Wierzymy, że liczba ta będzie stopniowo rosła i osiągnie taką wartość, jak uczestnictwo każdego roku w naszym Dniu Dziecka. Jednak ograniczenia rządowe nie są jedynymi, które hamują nas w planowaniu takich wydarzeń. Kolejnym i znacznie ważniejszym czynnikiem są finance. Ze względu na trudny czas, w którym wszyscy się znaleźliśmy, zarząd firmy postanowił odwołać tegoroczny Family Day ze względu na oszczędność

prioritní, abychom toto období přežili. Je nám velmi líto, že letošní Family Day pro vás nebudeme moci připravit. Letošní dětský den jsme pro vás chystali ve velkém stylu a to více nás mrzí, že ho musíme zrušit. Nezoufejte ale. Co nám nevyšlo letos, to si vynahradíme příští rok.

Maloskalská noc 2020 nezrušena

Léto je jako stvořené k návštěvě hudebních festivalů pod širým nebem. To letošní léto je v mnohém jiné. Většina plánovaných letních akcí byla buď bez náhrady zrušena nebo bude uskutečněna v náhradním termínu. Mezi těmi přeloženými akcemi je i Maloskalská noc 2020 konaná na Malé skále. Nyní je povolena maximální účast 500 osob. Z tohoto důvodu je 8. ročník festivalu Maloskalské noci přesunut na 6. září 2020. V této době by měly být podmínky pro konání oblíbeného festivalu příznivější. A na koho se můžeme těšit, mezi účinkujícími se objeví kapela Pokáč, Mirai, Nebe, Turbo, Abba Stars nebo zpěvačka Lenka Filipová.



Maloskalska noc 2020 neodwołana

Lato jest idealne na uczestnictwo w festiwalach muzycznych na świeżym powietrzu. Tegoroczne lato jest jednak inne. Większość planowanych imprez letnich została anulowana bez zastępczego terminu lub odbędzie się w innym czasie. Wśród przeniesionych na inny termin wydarzeń jest Maloskalska Noc 2020, która odbywa się na Malej skale. Aktualnie dozwolony jest maksymalny udział 500 osób. Z tego powodu 8. festiwal Maloskalske nocy został przeniesiony na 6 września 2020 r. W tym czasie warunki do organizowania popularnego festiwalu powinny być już bardziej korzystne. A kogo możemy się spodziewać? Wśród wykonawców pojawi się zespół Pokáč, Mirai, Nebe, Turbo, Abba Stars lub piosenkarka Lenka Filipová.

S Densem budete mít možnost zakoupit si zvýhodněné vstupenky. Oficiální cena vstupného je 390,- Kč, s Densem za 230,- Kč a děti do 12 let zdarma. O možnosti zakoupení zvýhodněných vstupenek budete zároveň informováni prostřednictvím našich komunikačních kanálů.

Z Denso będziesz mógł kupić bilety ze zniżką. Oficjalna opłata za wstęp wynosi 390 CZK, z Denso za 230 CZK, a dzieci do 12 lat bezpłatnie. O możliwości zakupu biletów ze zniżką zostaniesz poinformowany z wyprzedzeniem za pośrednictwem naszych kanałów komunikacji.

CO PŘINESLO LETOŠNÍ VYJEDNÁVÁNÍ S ODBORY

Část kolektivní smlouvy, která hovoří o mzdě či odměně se v mnohých firmách mění každý rok. V naší firmě tomu není jinak. V únoru 2020 začalo kolektivní vyjednávání mezi vedením a zástupci odborových organizací ASO a KOVO. Dne 30. 4. 2020 byl podepsán dodatek kolektivní smlouvy, který je platný pro období 1. 4. 2020 – 31. 3. 2021. Mzdy zaměstnanců odměňovaných tarifem jsou v kolektivní smlouvě upravovány na základě vývoje inflace. Letošní vyjednávání přineslo valorizaci tarifních mezd v průměru o 2,2%.

Mzdy pracovníků kanceláří jsou odměňováni individuální smluvní mzdou. S ohledem na současnou situaci související s onemocněním Covid-19 je revize těchto mezd odložena na podzim 2020. Smluvní mzdy budou zrevidovány s účinností od 1. 10. 2020.

Jaké nejzásadnější změny nový dodatek pro rok 2020 v oblasti odměňování přinesl:

CO PRZYNIOSŁY TE- GOROCZNE NEGOCJACJE Z ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI

Część układu zbiorowego, która mówi o pensji lub wynagrodzeniu zmienia się w wielu firmach co roku. W naszej firmie nie jest temu inaczej. W lutym 2020 roku wszczęto negocjacje zbiorowe pomiędzy zarządem i przedstawicielami związków zawodowych ASO i KOVO. W dniu 30. 04. 2020 r. został podpisany aneks do układu zbiorowego, który jest ważny na okres od 01. 04. 2020 r. do 31. 03. 2021 r. Płace pracowników wynagradzanych taryfą są dostosowywane w umowie zbiorowej na podstawie inflacji. Tegoroczne negocjacje przyniosły waloryzację taryfy pensji przeciętnie o 2,2%.

Pensje pracowników biurowych są według wynagradzania indywidualną pensją umowną. Ze względu na obecną sytuację związaną z chorobą Covid-19 jest rewizja tych pensji odłożona na jesień 2020 roku. Pensje umowne zostaną zrewidowane z ważnością od 01. 10. 2020 r.

Jakie najważniejsze zmiany przyniósł nowy aneks do układu zbiorowego na 2020 rok w zakresie wynagradzania:



VNITŘNÍ
INFORMACE



**VNITŘNÍ
INFORMACE**



**VNITŘNÍ
INFORMACE**

CO ZNAMENÁ PANDEMIE KORONAVIRU PRO DMCZ

...a co pro automobilový průmysl?

Po dvou měsících propadu výroby téměř k nule, a tím i prodeje výrobků se naše společnost dostala do ztráty jakou v historii DMCZ nepamatujeme. A ačkoliv finanční situace zaměstnanců, kteří museli zůstat doma „na procentech“ je pro mnohé obtížná, situace společnosti je nesrovnatelně horší. Zatímco zaměstnanci pobírali zhruba ¾ obvyklé mzdy, příjmy společnosti klesly v období dubna až června blízko nule a společnost tak ztratila přibližně 300 milionů korun. Tato finanční pohroma přichází v období, kdy automobilový průmysl již několik let sužují nové emisní normy, celosvětové zpomalení ekonomiky, extrémně vyostřená konkurence a řada dalších negativ, s nimiž jsme se museli a musíme potýkat. Znamená to, že dopady koronavirové krize budeme muset zvládnout s minimální pomocí mateřské společnosti či vládní podpory, pokud chceme udržet perspektivu libereckého DENSA. Čeká nás období, které jsme ještě neměli možnost zažít, intenzita hledání možností zvýšení efektivity a úsporná opatření, která musíme najít jsou zcela bezprecedentní. V tom všem máme jedinou jistotu, a sice že DENSO za rok bude vypadat a fungovat výrazně jinak než v minulosti. Tato hrozba skýtá jedinečnou příležitost – věci, které v minulosti „nebylo možno realizovat“ ...se stanou možnými. Věci neměnné se budou muset změnit. Každá krize posílí to životaschopné v nás a odhalí to, co přežívá setrvačností...to co je zátěží pro zdravý organismus. Bude naší volbou, zda „to přežívající“ transformujeme do životaschopného a život podporujícího anebo se „necháme transformovat“.

Výhledy objemu prodeje na následující měsíce jsou extrémně nejisté, za posledních několik týdnů vidíme převážně pokles a odsovování náběhu na plnou kapacitu výroby. V minulosti nás trápila nestabilita objemu výroby požadovaného zákazníky a s ní spojená nejistota v plánování výroby. Dnes je situace ještě o řád horší, a přesto musíme činit rozhodnutí, jak postupovat dál. Míra rizika při rozhodování je vyšší s rostoucí nejistotou. Strach čímkoliv vyvolaný odebírá sílu potřebnou pro dosažení cílů a naplnění poslání. Kuráž je to, co budeme v následujících měsících potřebovat ze všeho nejvíce.

Budeme muset dělat nepopulární opatření, která právě v těchto dnech hledáme. Budeme muset najít to podstatné, v čem spočívá naše poslání a smysl naší existence a to ochránit. Budeme muset najít to, bez čeho jsme schopni se obejít a s tím se rozloučit. Je to bolestný, ale ozdravný proces. Jeho výsledkem však bude nové DENSO - silnější, otužilejší a rychlejší než před krizí.

Jiří Heteš/ Vedoucí HR oddělení

CO OZNACZA PANDEMIA KORONAWIRUSA DLA DMCZ

...a co dla przemysłu samochodowego?

Po dwóch miesiącach obniżania produkcji niemal na zero, a przez to i sprzedaży wyrobów nasza spółka poniosła stratę jakiej w historii DMCZ nie pamiętamy. A aczkolwiek sytuacji finansowa pracowników, którzy musieli pozostać w domu „na procentach” jest dla wielu z nich trudna, sytuacja spółki jest nieporównywalnie gorsza. Gdy pracownicy pobierali około ¾ normalnej pensji, dochody spółki spadły w okresie od kwietnia do czerwca blisko zera a spółka tak straciła około 300 milionów koron. Ta klęska finansowa przychodzi w czasie, kiedy przemysł samochodowy już kilka lat gnębią nowe normy emisyjne, ogólnoświatowe zwolnienie gospodarstwa, ekstremalnie obostrzona konkurencja i szereg następnych negatywów, z którymi musieliśmy się i musimy się uporać. Oznacza to, że konsekwencje kryzysu koronawirusa będziemy musieli opanować z minimalną pomocą spółki macierzystej lub wsparcia rządowego, jeżeli chcemy utrzymać perspektywę libereckiego DENSO. Czekają nas okresy, z jakim jeszcze nie mieliśmy okazji się spotkać, intensywność szukania możliwości podwyższenia efektywności i możliwości zaoszczędzenia, które musimy znaleźć są zupełnie bezprecedensowe. W tym wszystkim mamy jedyną pewność, a to, że DENSO będzie za rok wyglądać i działać wyraźnie inaczej niż w przeszłości. Ta groźba daje jedyną okazję – sprawy których w przeszłości „nie można było realizować” ...staną się możliwymi. Sprawy niezmiennie będzie konieczne zmienić. Każdy kryzys wzmocni to zdolne do przeżycia w nas i odkryje to, co przeżywa bezwzględnością... to co jest obciążeniem dla zdrowego organizmu. Będzie naszym wyborem, czy „to przeżywające” przetransformujemy do zdolnego do życia i wspierającego życie lub „zostawimy się transformować”.

Perspektywy wielkości sprzedaży na następne miesiące są ekstremalnie niepewne, za ostatnich kilka tygodni widzimy przeważnie spadek i przesuwanie podwyższania produkcji do pełnej wydajności. W przeszłości nas trapiła niestabilność wielkości produkcji wymaganej przez klientów a z nią związana niepewność w planowaniu produkcji. Dziś jest sytuacja jeszcze o rząd gorsza, a pomimo tego musimy podejmować decyzje, jak postępować dalej. Wielkość ryzyka przy podejmowaniu decyzji jest wyższa z wzrastającą niepewnością. Strach, wywołany przez cokolwiek, odbiera siłę konieczną do osiągnięcia celów i napelnienia posłania. Kuraż, jest tym, co będziemy w następnych miesiącach potrzebować z wszystkiego najwięcej.

Będziemy musieli robić niepopularne środki, których akurat w tych dniach szukamy. Będziemy musieli znaleźć to istotne, w czym polega nasze posłanie i sens naszego istnienia a ochronić to. Będziemy musieli znaleźć to, bez czego jesteśmy w stanie się obejść a rozłączyć się z tym. Jest to proces bolesny, ale uzdrawiający. Jego wynikiem jednak będzie nowe DENSO - mocniejsze, bardziej zahartowane i szybsze niż przed kryzysem.

Jiří Heteš/ Vedoucí HR oddělení

Společně k bezpečné a kvalitní firmě

Tématem pro Atarimae v měsíci dubnu bylo nošení pracovního oděvu podle předepsaných pravidel. Pro měsíc květen zůstalo téma stejné, jen bylo doplněno o povinnost nosit roušku.

Nouzový stav je za námi a všechna vládou nastavená opatření pro toto období se postupně rozvolňují. S platností od 25. 5. se povinnost nošení roušek upravuje tak, že nejen pracovníci kanceláří, ale i všichni ostatní pracovníci, například ti ve výrobních provozech, pokud po dobu, kdy pracovník vykonává práci na jednom místě a pracuje-li ve vzdálenosti nejméně 2 m od jiné osoby, nemusí roušku nosit. Nošení roušek jsme všichni povinni i nadále dodržovat ve společných prostorách jako je odpočinková zóna či jídelna.

Atarimae pro měsíc červen je určeno pracovníkům výroby a zní: Každý den provádím kontrolu stroje, která obnáší správný postup její obsluhy a pravidelné denní kontroly prostřednictvím zraku, sluchu, čichu a hmatu. Tato činnost se nazývá TPM nebo-li komplexní produktivní údržba, která zajišťuje udržení výrobního zařízení neustále v dobrém stavu tak, aby mohlo být vyráběno pouze kvalitní zboží.

Razem dla bezpiecznej firmy z wysokimi standardami jakości

Motytem przewodnim Atarimae w kwietniu było noszenie odzieży roboczej zgodnie z ustalonymi zasadami. W maju temat pozostał ten sam, uzupełnia ją jedynie obowiązek noszenia masek.

Stan wyjątkowy jest już za nami i wszystkie środki narzucone przez rząd na ten okres są stopniowo znoszone. Ze skutkiem od 25. 5. obowiązek noszenia maseczek jest uregulowany tak, że nie tylko pracownicy biurowi, ale także wszyscy inni pracownicy, na przykład w zakładach produkcyjnych, gdy pracownik wykonuje pracę w jednym miejscu i pracuje w odległości co najmniej 2 m od innej osoby, nie muszą nosić maseczek. Jednak noszenia maseczek należy nadal przestrzegać w miejscach wspólnych, takich jak strefa wypoczynkowa lub jadalnia.

Atarimae na czerwiec skierowany jest do pracowników produkcyjnych i brzmi: „Codziennie przeprowadzam kontrolę maszyny”, która obejmuje prawidłową procedurę jej działania i regularne codzienne kontrole za pośrednictwem wzroku, słuchu, węchu i dotyku. Ta czynność nazywa się TPM lub kompleksowa konserwacja produkcyjna, która zapewnia, że sprzęt produkcyjny jest utrzymywany przez cały czas w dobrym stanie, dzięki czemu można wytwarzać tylko towary wysokiej jakości.

1. Co je porucha stroje (abnormalita)

Stroj není schopen levně vyrábět dobré výrobky, např.

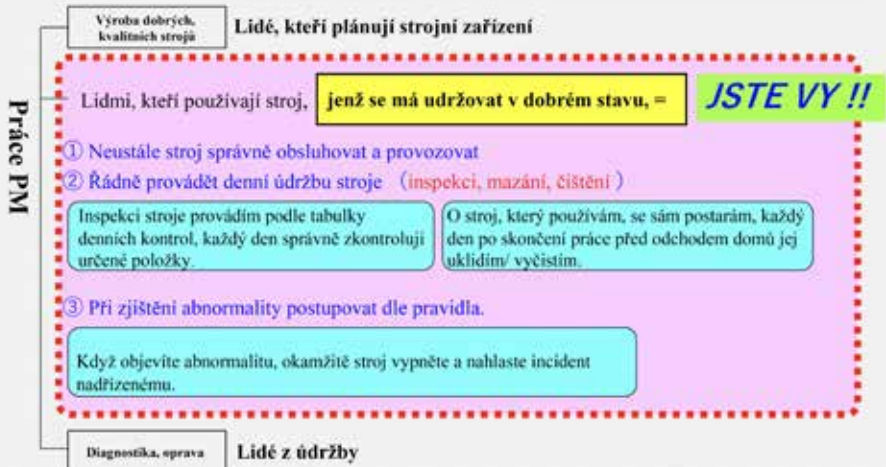
- Stroj se náhle zastavil
- Pohyby stroje se zpomalily
- Stroj vyrábí vadné výrobky za sebou



Proto, abychom výše uvedeným situacím zabránili a mohli levně vyrábět dobré (kvalitní) výrobky, je třeba udržovat stroje neustále v dobrém stavu. Aktivita, která tak činí se nazývá výrobní údržba - PM (z anglického production maintenance).

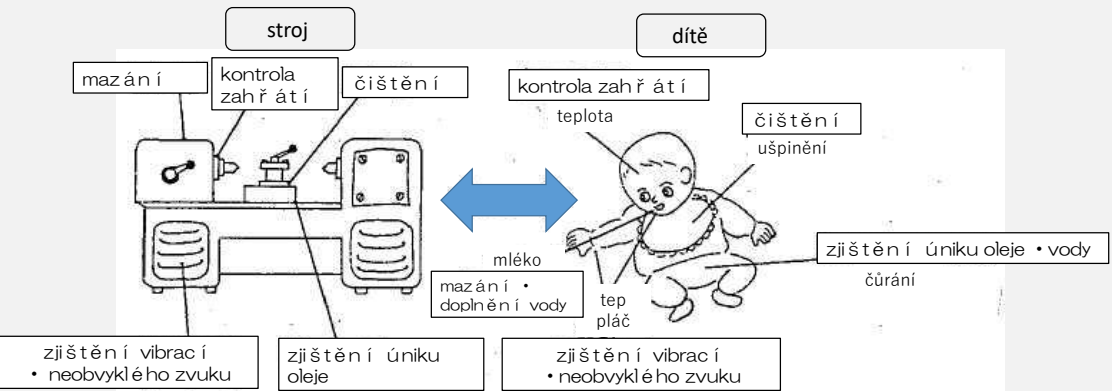
2 Co je TPM (komplexní výrobní údržba)

TPM (celková výrobní údržba) je aktivitou, která má udržovat výrobní zařízení neustále v dobrém stavu, tak aby mohlo být vyráběno kvalitní zboží.



3 Potřebnost a koncept denní údržby

Ať by byl stroj sebelepší, není-li správně obsluhován a denně udržován (denní údržba) těmi, kteří jej používají, rozbije se. Nejvíc o stavu stroje vědí ti, kteří se strojem každý den pracují a používají jej. Přistupujte ke stroji jako ke svému dítěti, starajte se o něj s láskou.



Stroj, stejně jako miminko, neumí mluvit. Starajte se o stroj, jako když se staráte o zdraví dítěte, a věnujte pozornost abnormalitám.

1. Co to usterka maszyny (anormalność)

Maszyna nie jest w stanie produkować tanio dobre wyroby, np.

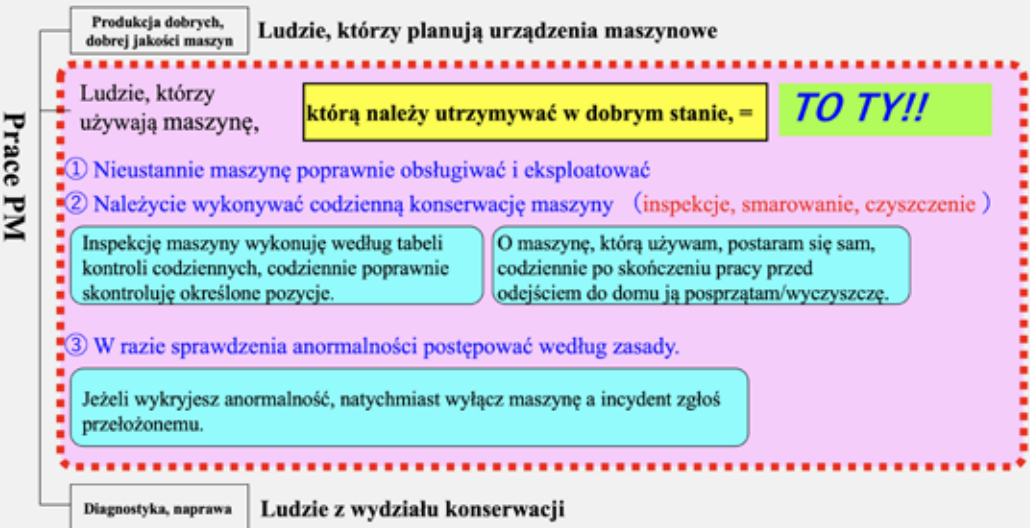
- Maszyna nagle zatrzymała się
- Ruchy maszyny zwolniły się
- Maszyna produkuje ciągle wadliwe wyroby



Dlatego, abyśmy zapobiegli powyższym sytuacjom a mogli tanio produkować dobre (dobrej jakości) wyroby, należy nieustannie utrzymywać maszynę w dobrym stanie. Aktywność, która to zapewnia nazywa się konserwacja produkcyjna - PM (z angielskiego production maintenance).

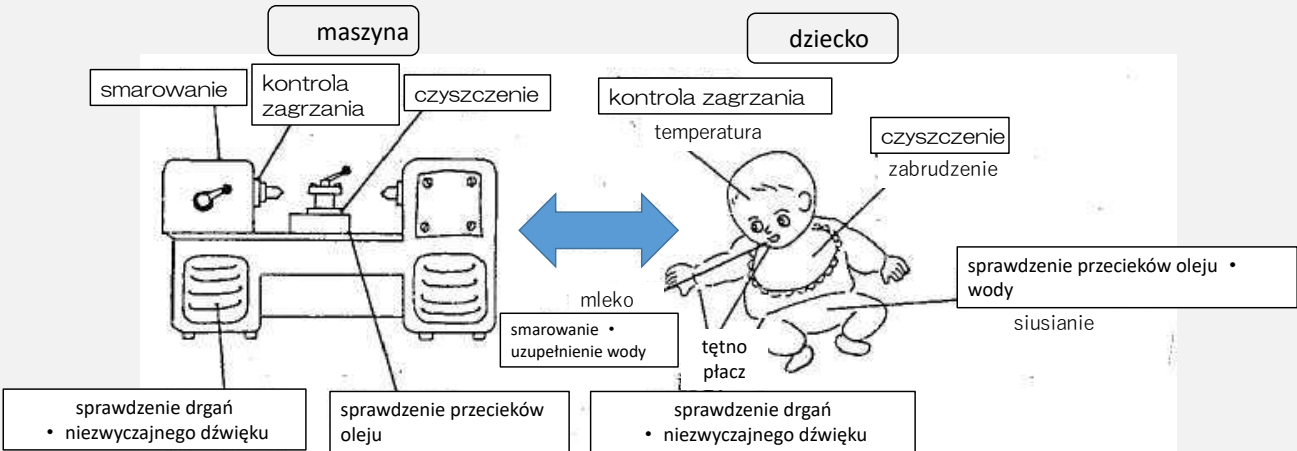
2 Co to TPM (kompleksowa konserwacja produkcyjna)

TPM (całkowita konserwacja produkcyjna) to aktywność, która powinna utrzymywać urządzenie produkcyjne nieustannie w dobrym stanie, dzięki czemu można wytwarzać towary wysokiej jakości



3 Konieczność i koncept konserwacji codziennej

I choć maszyna byłaby jak najlepsza, jeżeli nie jest poprawnie obsługiwana i codziennie utrzymywana (konserwacja codzienna) przez tych, którzy ją używają, ulegnie usterce. O stanie maszyny wiedzą najwięcej ci, którzy z maszyną codziennie pracują i używają ją. Podchodź do maszyny jako do swojego dziecka, troszcz się o nią z miłością.



Maszyna, tak samo jako niemowlę, nie potrafi mówić. Troszcz się o maszynę, jako kiedy troszczysz się o zdrowie dziecka, a poświęcaj uwagę anormalnościom.

ÚSPORY ENERGIE

OSZCZĘDNOŚĆ ENERGII

Náklady za energie patří v každé firmě k těm zásadním. V případě velkých firem tvoří náklady na energie významnou část firemních výdajů. Sledování a vyhodnocování spotřeb a provozních stavů je činnost, která nám napoví, co bychom měli dělat pro lepší hospodaření s energií. Představitelé oddělení správy budovy a plant managementu věnují své úsilí analýze spotřeby jednotlivých energií v reálném čase a optimalizují ji prostřednictvím energeticky úsporných opatření. Jednou z takových úspor, která naši firmu nestojí žádné finanční prostředky, ale přesto přináší znatelné úspory je naše ohleduplnost a ochota dodržovat energetické sedmero – sedm stručných tipů a rad, jak snížit energetickou spotřebu minimalizováním plýtvání.



Koszty za energię w każdej firmie należą do tych głównych. W przypadku dużych firm, koszty za energię stanowią znaczną część wydatków firmy. Monitorowanie i ocena zużycia i warunków pracy to działanie, które mówi nam, co powinniśmy zrobić, aby lepiej gospodarować energią. Przedstawiciele działu zarządzania budynkami i instalacjami dokładają starań, aby analizować indywidualne zużycie energii w czasie rzeczywistym i optymalizować je poprzez środki oszczędzania energii. Jedną z form takich oszczędności, która nie kosztuje naszej firmy żadnych środków finansowych, ale wciąż przynosi znaczące oszczędności, jest nasza roztępa i chęć zastosowania energetycznej siódemki – siedem krótkich wskazówek i porad, jak zmniejszyć zużycie energii poprzez minimalizację marnotrawstwa.

ENERGETICKÉ SEDMERO ANEB 7 RAD, JAK UŠETŘIT ENERGII:

1 NESVIŤTE ZBYTEČNĚ

Osvětlení musí být využíváno účelně, to znamená osvětlovat jen ty místnosti nebo jejich části, kde je osvětlení zapotřebí. Rozumný člověk, pokud dlouhodobě nepoužívá prostor nebo zařízení, použije vypínač.

2 VYPÍNEJTE POČÍTAČ A VÝROBNÍ ZAŘÍZENÍ

V případě, že na svém počítači či stroji nepracujete. Vypnutý počítač snižuje nejen opotřebení i riziko vzniku požáru z přehřátí, také sníží spotřebu energie. Pokud však musíte být neustále „online“, snižte spotřebu energie alespoň přechodem do pohotovostního režimu či režimu spánku.

3 NEPOUŽÍVEJTE NADMĚRNÉ STAND-BY

Řada moderních elektrospotřebičů je vybavena režimem stand-by. V tomto pohotovostním režimu, protože za dobu, kdy spotřebiče nepoužíváme, spotřebují v ročním objemu poměrně velké množství energie. Pokud to jde, raději spotřebiče úplně vypínejte pomocí hlavního vypínače při ukončení své práce. O způsobu vypnutí se poradte se settrem či T/L výrobní linky.

4 ELIMINUJTE ÚNIKY TLAKOVÉHO VZDUCHU

V případě zjištění poruchy informujte settera či T/L, kteří zajistí ve spolupráci s oddělením údržby opravu.

5 NEPŘETÁPĚJTE

Vytápění má v budově největší podíl na spotřebě energie, proto nepřetápíme.

6 VĚTREJTE KRÁTCE A INTENZIVNĚ

Větrání v topném období má být krátké, ale intenzivní, aby se stačil vyměnit celý objem vzduchu, a přitom nevychladly předměty a stěny. Kde je instalováno nucené větrání s rekuperací má vždy přednost výměna vzduchu pomocí tohoto zařízení.

7 REGULUJTE

Regulace zamezuje zbytečnému přetápění a umožňuje využití energie z oslunění či zpětného využití zbytkového tepla z výrobních zdrojů k ohřevu vzduchu v místnosti podle zvoleného nastavení.

Prosíme všechny zaměstnance, aby podporovali veškerá opatření přispívající k úspoře konečné spotřeby energie. S Vaším zapojením to půjde lépe a ještě pomůžete chránit naše životní prostředí.

ENERGETYCZNA SIÓDEMKA LUB 7 RAD, JAK ZAOSZCZĘDZIĆ ENERGIE:

1 NIE ŚWIECIĆ NIEPOTRZEBNIE

Oświetlenie musi być wykorzystywane celowo, tzn. do oświetlania tylko tych pomieszczeń lub ich części, w których potrzebne jest oświetlenie. Rozsądna osoba, jeśli nie będzie korzystała z pokoju lub sprzętu przez dłuższy czas, użyje wyłącznika światła.

2 WYŁĄCZAĆ KOMPUTER I URZĄDZENIA PRODUKCYJNE

Jeśli nie pracujesz na swoim komputerze lub maszynie. Wyłączenie komputera nie tylko zmniejsza zużycie i ryzyko pożaru z przegrzania, ale także zmniejsza zużycie energii. Jeśli jednak musisz być cały czas w trybie online, zmniejsz zużycie energii przechodząc przynajmniej w tryb stand-by (gotowości) lub hibernacji.

3 NIE NADUŻYWAĆ TRYBU STAND-BY

Wiele nowoczesnych urządzeń elektrycznych jest wyposażonych w tryb stand-by. W tym trybie gotowości, gdy nie korzystamy z urządzeń, zużywają stosunkowo dużą ilość energii w rocznym wolumenie. Jeśli to możliwe, po zakończeniu pracy całkowicie wyłącz urządzenia za pomocą głównego wyłącznika. W sprawie sposobu wyłączania skonsultuj się z seterem lub T/L linii produkcyjnej.

4 ELIMINOWAĆ STRATY SPRĘŻONEGO POWIETRZA

W przypadku wykrycia usterki poinformuj setera lub T/L, którzy we współpracy z działem konserwacji zorganizuje naprawę.

5 NIE PRZEGRZEWAĆ

Ogrzewanie ma największy udział w zużyciu energii w budynku, więc nie przegrzewajmy.

6 WIETRZYĆ KRÓTKO I INTENSYWNIE

Wietrzenie w sezonie grzewczym powinno być krótkie, ale intensywne, aby można było wymienić całą objętość powietrza bez schładzania przedmiotów i ścian. W przypadku zainstalowania wentylacji mechanicznej z rekuperacją, wymiana powietrza za pomocą tego urządzenia ma zawsze pierwszeństwo.

7 REGULOWAĆ

Regulace zamezuje zbytečnému přetápění a umožňuje využití energie z oslunění či zpětného využití zbytkového tepla z výrobních zdrojů k ohřevu vzduchu v místnosti podle zvoleného nastavení.

Prosimy wszystkich pracowników o wsparcie wszelkich działań przyczyniających się do oszczędności końcowego zużycia energii. Dzięki Twojemu zaangażowaniu będzie łatwiej, a ponadto przyczynisz się do ochrony środowiska.

Expatriace

aneb když jste vysláni z Denso Corporation do DMCZ

K úspěchu firem neodmyslitelně patří nejen špičkové produkty a služby, ale především špičkoví odborníci, kteří disponují mezinárodními zkušenostmi. Mnoho firem posílá do zahraničí na zkušenou nejen manažery s praxí, ale dává šanci i nováčkům. Takoví pracovníci se nazývají expatrioti, jsou vysíláni společností z domovské země do jiné zahraniční země. Tradiční expatriot je pracovník s dlouholetými zkušenostmi a znalostmi, vyslán do zahraničí na dobu v rozmezí od 1 do 5 let. Expatriot je pracovníkem na zahraniční misi vysláný za účelem tréninku a nabrání zkušeností.

Expatriot přicházející do Densa je zpravidla specialistou, často vedoucím oddělení. Expatriace má mnoho pozitivních přínosů, nese s sebou ovšem i náročné a méně příjemné zkušenosti jako je vystavení nové kultuře. Mezi výzvy, kterým musí expatriot čelit, patří například izolace a stesk po domově, kulturní rozdíly, odlišný jazyk, zvyky, kuchyně či třeba ubytování. Existuje široké spektrum odlišností mezi kulturami jednotlivých zemí. Od malých kulturních rozdílů, které je možné vnímat například mezi Českou a Slovenskou republikou, až po výrazné odlišnosti kultur České republiky a třeba Japonska.

Jedním z vyslaných japonských pracovníků byl pan Yuta Yamamoto, který byl z Denso Corporation vyslán do DMCZ na dva roky. Jeho pracovní misí se stalo oddělení obchodního plánování, kde zastával pozici projektového manažera v trainee programu. 7. 4. 2020 byl jeho posledním pracovním dnem v DMCZ.

Jak se panu Yamamotovi v Česku líbilo a jak hodnotí své působení zde se dozvíte v následujících řádcích.

Jaké české jídlo a pití Vám v Česku nejvíce chutnalo?

Asi nejraději mám tatarák s topinkami a česnekem. A k tataráku samozřejmě pivo, nejlépe Kozla.

Jaká česká slova jste se naučil?

„Pivo, prosím“. To je fráze, bez které bych se v Česku jen stěží obešel...

Poznal jste v Česku nějaké místo, které byste znovu rád navštívil?

Oblíbil jsem si krajinu jižní Moravy. Patří mezi má nejoblíbenější místa, na která jsem se rád vracel.

První věc, která Vás napadne, když se řekne Česká republika?

DMCZ! A taky určitě pohled z Karlova mostu na Pražský hrad. Ten se nikdy neomrzí.

Tradicí před odjezdem takového vyslaného pracovníka bývá závěrečné rozloučení včetně proslovu ke svým pracovním kolegům:

„V roce 2018 se společnost DMCZ potýkala s mnoha problémy, důvdkami nebo kvalitou. My v DMCZ jsme však překonali tak obtížnou situaci a dramaticky se zlepšili. Jsem opravdu poctěn, že jsem se mohl zapojit do těchto „tvrdých“ 2 let obchodního plánování. Po návratu zpět do Denso Corporation budu mít na starosti tepelné firemní plánování a hlavní odpovědnosti bude regionální správa EU, Číny a Koreje. Jsem rád, že i nadále budu moci spolupracovat s kolegy z Evropy a hlavně z Čech.“



Společné foto v rouškovém stylu při závěrečném rozloučení / Wspólne zdjęcie w stylu maseczkowym podczas ostatecznego pożegnania

Ekspatriacja

lub gdy jesteś wysłany z Denso Corporation do DMCZ

Do sukcesu firm oczywiście należą nie tylko pierwszorzędne produkty i usługi, ale przede wszystkim pierwszorzędni fachowcy z międzynarodowym doświadczeniem. Wiele firm wysyła do zagranicy na staż nie tylko menedżerów z praktyką, ale daje szansę i nowicjuszom. Tacy pracownicy nazywają się ekspatriantami, są wysyłani przez spółkę ze swojego kraju do innego obcego kraju. Tradycyjny ekspatriant to pracownik z wieloletnim doświadczeniem i wiedzą, wysyłany do zagranicy na okres w przedziale od 1 do 5 lat. Ekspatriant jest pracownikiem na misji zagranicznej wysyłany do celu treningu i uzyskania doświadczeń.

Ekspatriant przychodzący do Denso jest z reguły specjalistą, często kierownikiem wydziału. Ekspatriacja ma wiele pozytywnych korzyści, ponosi z sobą jednak i wymagające i mniej korzystne doświadczenia jakim jest wystawienie nowej kulturze. Do wezwań, które musi ekspatriant zdolać, należy na przykład izolacja i tęsknota po domu, różnice kulturalne, obcy język, zwyczaje, kuchnia lub na przykład zakwaterowanie. Istnieje szeroka gama różnic pomiędzy kulturami poszczególnych krajów. Od małych różnic kulturalnych, które można odczuwać na przykład pomiędzy Republiką Czeską i Republiką Słowacką, aż po wyraźne rozbieżności kultur Republiki Czeskiej i na przykład Japonii.

Jednym z oddelegowanych japońskich pracowników był Pan Yuta Yamamoto, który został wysłany z Denso Corporation do DMCZ na dwa lata. Jego misją roboczą stał się wydział planowania handlowego, gdzie wykonywał stanowisko menedżera projektu w programie trainee. 07. 04. 2020 r. był jego ostatnim dniem roboczym w DMCZ.

Jak podobało się Panu Yamamoto w Czechach i jak ocenia swoje działanie w DMCZ można się dowiedzieć w następnym tekście.

Jakie czeskie jedzenie i picie Panu w Czechach smakowało najbardziej?

Chyba najbardziej mi smakuje tatar z grzankami i czosnkiem. A do tatara oczywiście пиво, najlepiej Kozel.

Jakich czeskich słów się Pan nauczył?

Pиво, proszę“. To fraza, bez której bym w Czechach tylko trudno przetrwał... śmiech.

Poznał Pan w Czechach jakieś miejsce, które by Pan ponownie chętnie odwiedził?

Podobał mi się krajobraz Moraw Południowych. To jedno z moich ulubionych miejsc, do których lubię wracać.

Pierwsza rzecz, na którą Pan pomyśli, gdy powie się Republika Czeska?

DMCZ! A także z pewnością widok z Mosta Karola na Zamek Praski. Ten się nigdy nie znudzi.

Tradycją przed wyjazdem takiego oddelegowanego pracownika jest zazwyczaj końcowe pożegnanie włącznie przemówienia do swoich kolegów po fachu:

„W 2018 roku spółka DMCZ borykała się wieloma kłopotami, dostawami lub jakością. My w DMCZ przekonaliśmy jednak tak trudną sytuację a dramatycznie poprawiliśmy się. Jest dla mnie naprawdę zaszczyt, że mogłem włączyć się do tych „twardych“ 2 lat planowania handlowego. Po powrocie z powrotem do Denso Corporation będę mieć za obowiązek planowanie firmowe ciepłe a główną odpowiedzialnością będzie zarządzanie regionalne UE, Chin i Korei. Cieszę się, że i nadal będę mógł współpracować z kolegami po fachu z Europy a głównie z Czech.“

Robotizace a automatizace nástrojem úspěchu

Začátek měsíce dubna bylo obdobím zkušebního provozu nově instalované automatizace na lince Heater core I, na které byl instalován systém automatické nakládky do Fluxu a vykládky z pájecí pece. Podrobněji o samotné realizaci se Supervizorem tepelných výměníků na oddělení Product Delivery Lukášem Glogarem:

Co Vás vedlo k automatizaci na této lince?

Zefektivnění výroby - dojde k úspoře tří pracovních pozic a zrušení ergonomicky náročných pracovišť.

Kdo další se kromě Vás na automatizaci podílel?

Jako při každé automatizaci je do realizace zapojen větší počet pracovníků a všechny asi vyjmenovat nevládnou, ale za technologii to byl Martin Divácký a Roman Bartoš, z výroby Robert Nižnik a Miroslav Susa, na údržbě pak Stanislav Mrskoš a Jaroslav Novotný, který připravoval komunikaci pro automatickou nakládku.

Který problém při samotné realizaci pro Vás byl na řešení nej-složitější?

V tomto případě jich byla celá řada. Jeden z nich byl způsobený častými personálními změnami na straně dodavatele. Za dobu trvání projektu se realizací za dodavatele věnovalo celkem 5 osob. To velmi zkomplikovalo a prodloužilo dobu realizace. Z technického hlediska byl největší problém na nakládkce způsoben nevhodně zvoleným řešením přesunu výměníků na pozici fluxu, kde bylo k přesunu použito gravitačního skluzu. Toto řešení nebylo vyhovující a muselo se zvolit řešení s řízeným přesunem pomocí pneumatických válců. Další zdržení bylo zapříčiněno problémy spojenými s Covid-19 a s tím spojenými uzavírkami u dodavatele. Na automatické vykládce, která se stále (4. 6. 20) řeší je nejobtížnější přesné uchopení výměníku, který je na dopravníku v nestandardní pozici tj. různě natočený, posunutý proti ostatním výměníkům.

Co tato automatizace přinesla?

Automatizace stále probíhá, první část "automatická nakládká" vyrábí v testovacím režimu, při kterém probíhá od-ladění. "Automatická vykládka po pá-jení" je složitější a náročnější, ať už se jedná o využití robotů, vyšší přesnost, kdy musíme přesně uchopit výměník, který je během úchopu v pohybu na dopravníku a k tomu musíme ještě sun-dat z výměníku pájecí přípravek. Obě automatizace nám kromě zmíněného zefektivnění výroby a zlepšení ergono-mie přinesly nové znalosti, které bude možné uplatnit i na dalších procesech nejen v DMCZ, ale i v jiných odděleních Denso. Současně dojde ke zvýšení schopnosti pracovníků výroby, kteří bu-dou proškoleni na obsluhu robotů.



Před realizací / Przed wdrożeniem



Po realizaci / Po wdrożeniu

Robotyzacja i automatyzacja narzędziem sukcesu

Początek kwietnia był okresem rozruchu próbnego na nowo instalowanej automatyzacji na linii Heater core I, na której był instalowa-ny system automatycznego załadunku do Fluxu o rozładunku z pieca lutowniczego. Bliższe informacje o samej realizacji z Super-vizorem wymienników ciepła z działu Product Delivery Lukášem Glogarem:

Co było celem automatyzacji na tej linii?

Uefektywnienie produkcji - zaoszczędzimy trzy miejsca pracy i zniesiemy stanowiska z gorszą ergonomią.

Kto oprócz Pana uczestniczył w automatyzacji?

Jak przy każdej automatyzacji w realizacji uczestniczy zespół pra-cowników, wszystkich chyba nie dam rady wymienić, ale z tech-nologii to był Martin Divácký i Roman Bartoš, z produkcji Robert Nižnik i Miroslav Susa, z utrzymania Stanislav Mrskoš i Jaroslav Novotný, który przygotowywał komunikację dla Automatycznego załadunku.

Który problem w ramach samej realizacji był najtrudniejszy do rozwiązania?

W tym przypadku był cały szereg problemów. Jeden z nich polegał na częstych zmianach personalnych ze strony dostawcy. W trakcie realizacji projektu ze strony dostawcy uczestniczyło w niej w sumie 5 osób. To znacznie skomplikowało i wydłużyło czas realizacji. Z tech-nicznego punktu widzenia największy problem na załadunku był spowodowany niewłaściwie wybranym rozwiązaniem przemieszczania wymiennika na pozycję fluxu, gdzie do przemieszczania użyto grawitacyjnej zsuwni. To roz-wiązanie nie spełniało wymagań i trzeba było wybrać kontrolowane przemieszczanie z pomocą siłowników pneumatycznych. Dalsze opóźnienie było spowodowa-ne problemami związanymi z Covid-19 i z tym związa-nymi przestojami u dostawcy. Na automatycznym roz-ładunku, wcięż (4. 6. 20) najtrudniejsze jest dokładne chwycenie wymiennika, który jest na przenośniku w niestandardowej pozycji, tj. różnie obrócony, przemiesz-czony w stosunku do pozostałych wymienników.

Co ta automatyzacja przyniosła?

Automatyzacja wcięż przebiega, pierwsza część "Au-tomatyczny załadunek" produkuje w trybie testowym, w którym przebiega ustawianie. "Automatyczny roz-ładunek po lutowaniu" jest bardziej złożony i trud-niejszy z punktu widzenia wykorzystania robotów, wyższej dokładności, gdzie musimy dokładnie chwycić wymiennik, który jest podczas chwytania w ruchu na przenośniku, i do tego jeszcze musimy zdjąć z wymien-nika przyrząd lutowniczy. Obie automatyzacje, oprócz wspomnianego uefektywnienia produkcji i poprawy ergonomii, przyniosły nam nową wiedzę, którą będzie można wykorzystać również w następnych procesach, nie tylko w DMCZ, ale również w innych oddziałach Denso. Jednocześnie dojdzie do podwyższenia kwa-lifikacji pracowników, którzy zostaną przeszkoleni w zakresie obsługi robotów.

Pracovní výročí

Dovolte mi, abych Vám jménem svým i zástupců manage-mentu při příležitosti Vašeho pracovního výročí poděkoval za odvedenou práci a dlouholetou loajalitu k naší firmě.

Shinichiro Yamaji/ Prezident společnosti



W imieniu swoim i w imieniu przedstawicieli managementu chcę Wam podziękować z okazji Waszego jubileuszu pracowniczego za wykonaną pracę i długoletnią lojalność naszej firmie.

Shinichiro Yamaji/ Prezydent spółki

5 let / 5 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię		
740	Bílek Ondřej	730	Horáček Jiří
725	Bínová Veronika	730	Horák Jiří
330	Hora Jakub	110	Hozdeková Michaela Ing.
750	Jakubowska Emilia	110	Jančáryová Markéta Bc.
750	Koubová Martina	730	Karabowski Robert Remigiusz
790	Kreminová Šárka	783	Kodetová Žaneta
720	Michálová Zdeňka	519	Kozderka Zdeněk
711	Olszewská Marie	721	Machniewicz Sandra
720	Szajda Michal	730	Novák David
513	Volenec Petr	727	Plašilová Kateřina
730	Benčová Simona	730	Rabianský Martin
740	Beránek Adam DiS.	750	Rác Alexander
730	Blagoev Timcho	719	Slačíková Eva
721	Dorenová Karolína	725	Studená Myroslava
726	Fronczyk Aleksandra Maria	719	Szymkiewicz Anna Julita
784	Gazsó Pavel	721	Švára Patrik
797	Havrdá Dominik	718	Walterová Petra

15 let / 15 lat:

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię		
730	Antosz Irena	345	Dunicz Damian
720	Bielak Andrzej	140	Fišerová Romana
720	Borowy Wiktor	715	Gerke Lukasz
546	Brodecki Krzysztof Mgr. Ing.	730	Golaszewska Anna
750	Bulkowska Danuta	709	Golebiowska Mariola Jadwiga
750	Czarnecki Piotr	715	Golebiowska Monika Sylwia
725	Galucka Ewa	790	Chrul Alicja Malgorzata
730	Hančar Josef	750	Iwanowicz Marzena Barbara
330	Hanušová Božena	560	Kadlecová Marie
714	Jedykiewicz Marcin	730	Kajlewicz Albert
330	Kolodyński Artur Stanislaw	715	Kamińska Bożena
730	Krupauerová Věra	750	Kobus Waldemar
730	Krupko Magdalena Maria	716	Konieczny Adam
730	Kuzma Alois	549	Koštal Pavel
740	Kwasniewicz Miłosz	730	Malik Mariusz
740	Maciorowska Sylwia	730	Mazur Przemyslaw
730	Majda Jolanta	750	Molenda Bartosz
730	Mańka Dariusz	313	Novotný Jová Jana
718	Markiewicz Anna	730	Pawłowska Katarzyna Joanna
721	Mikiszewski Dariusz	750	Pietka Zdzislaw Wincenty
560	Motruková Světlana	730	Poleszuk Wojciech
771	Nejedlý Václav	730	Pyč Miroslaw
711	Nekvindová Nicola	750	Rabska Andzelika Izabella
547	Olechowski Dariusz Józef	740	Rolof Janusz Stanislaw
560	Ostrowska Elzbieta Maria	726	Rubińska Danuta Jadwiga
730	Piwnicka Malgorzata Teresa	740	Samolczyk Piotr Jan
730	Przeworska Anna	330	Sienicka Justyna
714	Radzik Konrad	345	Sienicki Tomasz
730	Rdzanek Danuta	716	Stachura Mariusz
512	Soltys Mariusz Mikołaj	716	Stecyk Mariusz
750	Straszewicz Andrzej	740	Strugala Dorota
740	Trójczak Marzena	718	Szumalak Bożena
730	Zadka Mariusz Robert	771	Teeuwen Jolanta
345	Boguslawski Dariusz	718	Tkaczyk Dorota
750	Brzozowski Jerzy Marian	709	Wasiluk Maria Celina
740	Bukowska Sabina Malgorzata	771	Wasiucionek Kamila
715	Cierieszko Mariusz Piotr	780	Wonner Katarzyna
730	Černohovz Vitalij	730	Zástěrová Lenka
740	Černohovzová Těfana	345	Ziemecki Adam Mariusz
750	Dávidová Valéria	740	Zuk Joanna
730	Dunicz Bożena		

Odechod do důchodu

Dovolte, abych Vám jménem svým i zá-stupců managementu při příležitosti Va-šeho odchodu do důchodu poděkoval za Vaši práci a co nejsrdečněji Vám popřál pevné zdraví, životní pohodu a spokoje-nost v soukromém životě.

Shinichiro Yamaji/ Prezident společnosti

Středisko / Dział	Příjmení a jméno / Nazwisko i imię
730	Helena Foglová
718	Jana Lidáková
740	Jiřina Husáková

Půjście na emeryture

Z okazji odejścia na emeryturę chcę podziękować w imieniu swoim i przed-stawicieli managementu za Waszą pracę i ze serca życzyć Wam dobrego zdrowia, pogody życia i zadowolenia w życiu pry-watnym.

Shinichiro Yamaji/ Prezydent spółki

Kondenzátory

S předchozím číslem jsme odstartovali novou rubriku nazvanou „Naše výrobní portfolio“. Jako první jsme si představili společně s Radimem Foltmanem náš hlavní produkt – klimatizační jednotku. Tématem tohoto čísla jsou kondenzátory.

Zřejmě se nebudeme mýlit, když napíšeme, že mnozí z nás slyšeli slovo kondenzátor, až když začali pracovat v Denso. To ale nevadí, proto je tu naše nová rubrika, která nás se všemi našimi výrobky detailně seznámí.

Co je kondenzátor a jak funguje:

Kondenzátor je nedílnou součástí klimatizace a společně s kompresorem, evaporátorem (výparníkem) a expanzním ventilem (TXV) tvoří chladicí okruh klimatizace.

Jako chladivo se používá chemická substance typu R1234yf (neboli také Tetrafluorpropen) s hodnotou GWP 4 (Global Warming Potential). Toto chladivo se musí používat od roku 2017, aby výrobci automobilů splnili přísné evropské normy (MAX GWP 150). Původně používané chladivo typu R134a mělo hodnotu GWP 1430.

V samotném okruhu probíhají čtyři hlavní kroky:

- 1. V kompresoru dochází ke stlačování nízkotlakého (0,2 MPa) a nízkoteplotního plynu (10°C) a mění se na vysokotlaký (1,6-1,8 MPa) a vysoko teplotní (80-90 °C) plyn.
- 2. V kondenzátoru dochází k výměně tepla (venkovní vzduch ochlazuje plynné chladivo) a díky tomu i ke kondenzaci plynného chladiva na kapalné (na výstupu je kapalina stále vysokotlaká 1,5-1,7 MPa s teplotou 50-55 °C). Součástí kondenzátoru bývá zpravidla i filtr, který slouží k zachycení případných nečistot v systému, aby nedošlo k poškození kompresoru. Kapalné chladivo je dále přivedeno přes vysoušeč (dryer) do expanzního ventilu.
- 3. V expanzním ventilu dochází k zásadní změně. Ze 100% kapaliny se stává směs kapaliny a plynu a dramaticky se snižuje tlak (0,25-0,3 MPa) i teplota (1-5 °C).
- 4. V Evaporátoru opět dochází k výměně tepla (venkovní vzduch je ochlazován a do kabiny automobilu vstupuje studený vzduch se sníženou vlhkostí). Při tomto posledním kroku dochází k přeměně chladiva opět na plyn.

Kondensatory

W poprzednim wydaniu miała swoją premierę nowa rubryka pod nazwą „Nasze portfolio produkcyjne“. Na początek przedstawiliśmy wraz z Radimem Foltmanem nasz główny produkt - jednostkę klimatyzacyjną. Tematem niniejszego numeru są kondensatory.

Chyba nie popełnimy błędów pisząc, że wielu z nas nie słyszało słowa kondensator, dopóki nie rozpoczęliśmy pracy w DENSO. Ale to nie szkodzi, właśnie dlatego pojawiła się nasza nowa rubryka, która szczegółowo przedstawi wszystkie nasze produkty.

Co to jest kondensator i jak działa:

Kondensator, zwany też skraplaczem, stanowi integralną część klimatyzacji i wraz ze sprężarką, parownikiem i zaworem rozprężnym (TXV) tworzy obwód chłodzenia klimatyzacji.

Jako czynnik chłodniczy stosuje się substancję chemiczną typu R1234yf (zwaną również tetrafluoropropanem) o wartości GWP 4 (Global Warming Potential). Ten czynnik chłodniczy musi być stosowany od 2017 r., aby producenci samochodów mogli spełniać surowe normy europejskie (MAX GWP 150). Pierwotnie stosowany czynnik chłodniczy R134a odznaczał się wartością GWP 1430.

W samym obwodzie odbywają się cztery główne etapy:

- 1. Sprężarka spręża gaz niskociśnieniowy (0,2 MPa) i niskotemperaturowy (10 °C) i przekształca go w gaz wysokociśnieniowy (1,6-1,8 MPa) i wysokotemperaturowy (80-90 °C).
- 2. Ciepło jest wymieniane w skraplaczu (powietrze zewnętrzne chłodzi gazowy czynnik chłodniczy), dzięki czemu gazowy czynnik chłodniczy skrapla się do czynnika ciekłego (ciecz na wylocie nadal znajduje się pod wysokim ciśnieniem 1,5-1,7 MPa przy temperaturze 50-55°C). Skraplacz zwykle zawiera też filtr, który służy do wychwytywania ewentualnych zanieczyszczeń w układzie, aby zapobiec uszkodzeniu sprężarki. Ciekły czynnik chłodniczy jest następnie podawany przez suszarkę (dryer) do zaworu rozprężnego.
- 3. W zaworze rozprężnym dochodzi do zasadniczej zmiany. 100% ciecz staje się mieszaniną cieczy i gazu, a ciśnienie (0,25-0,3 MPa) i temperatura (1-5 °C) dramatycznie spadają.
- 4. W parowniku ponownie dochodzi do wymiany ciepła (powietrze zewnętrzne jest chłodzone, a zimne powietrze o zmniejszonej wilgotności trafia do kabiny samochodu). Na tym ostatnim etapie czynnik chłodniczy jest ponownie przekształcany w gaz.

Kondenzátor je umístěn ideálně na náporu proudícího vzduchu v přední části automobilu ještě před motorovým chladičem. Pro zvýšenou účinnost je před kondenzátorem ventilátor, který zajistí proudění vzduchu při stojícím automobilu nebo při nízkých rychlostech.

V DMCZ známe dva typy kondenzátoru a to MF4 (tloušťka jádra 16 mm) a GIC (tloušťka jádra 11,5 mm).

GIC (Global Inner fin Condenser) typ byl představen roku 2012 a v současné době tvoří drtivou většinu našeho portfolia díky svým excelentním vlastnostem. Oproti původnímu typu MF4, došlo ke snížení hmotnosti o 20-25 % a to při zachování stejného výkonu. Díky tomu se mohla cena finálního produktu snížit o 30 % a DENSO tak za posledních šest let téměř zdvojnásobilo produkci tohoto výrobku (2014 = 1500 000 ks -> 2019 = 2800 000 ks).

Od roku 2015 se v DMCZ nevyrobějí pouze sériové kusy, ale své místo zde našla i výroba prototypových kondenzátorů. Díky tomu se dramaticky snížil čas potřebný pro výrobu prototypů a zákazník tak může očekávat kusy v mnohem kratší době.

Co možná nevíte:

Společnost DENSO představila první kondenzátor již roku 1957 (tloušťka jádra 50 mm)

DENSO jako první společnost na světě představila Inner Fin technologii (trubka je složena ze dvou dílů) pro výrobu trubek a nahradila tím extruzní trubky (protlačované).

Nově vyráběný produkt v DMCZ, OHX (Outer Heat eXchanger neboli Gascooler) pro VW MEB, má GWP 1 (nejlepší výsledek na trhu).

Zatímco v roce 2003 byly ještě všechny kondenzátory vyvíjené v DNJP, tak v současné době je většina projektů designovaná v DMCZ/DNDE. Díky tomu můžeme pružněji reagovat na požadavky zákazníků, ale vždy s důrazem na co nejvyšší standardizaci z důvodu automatizace.

V roce 2019 se rozběhla výroba prvního kondenzátoru, který byl kompletně vyvinut v DMCZ a to v rekordním čase. Jedná se o projekt FORD V408/C344. Celková doba od nominace do náběhu sériové výroby byla pouhých šest měsíců oproti obvyklým dvou letům.

Přední část GIC trubičky slouží mimo jiné jako ochrana proti stone chippingu (zabraňuje poškození od kamínků).

V příštím čísle se v naší produktové rubrice zaměříme na výparníky.

Redakční tým administrativy a Aleš Jon / Sekční manažer – Design výrobku

W idealnej sytuacji kondensator umieszczony jest na napływie przepływającego powietrza z przodu samochodu przed chłodnicą silnika. Aby zwiększyć wydajność, przed skraplaczem znajduje się wentylator, który zapewnia przepływ powietrza, gdy samochód jest w bezruchu lub przy niskich prędkościach.

W DMCZ stosujemy dwa typy kondensatorów, mianowicie MF4 (grubość rdzenia 16 mm) i GIC (grubość rdzenia 11,5 mm).

Typ GIC (Global Inner Fin Condenser) został wprowadzony w 2012 roku i obecnie stanowi zdecydowaną większość naszego portfolio ze względu na jego doskonałe właściwości. W porównaniu z oryginalnym typem MF4 zmniejszono masę o 20-25% przy zachowaniu tej samej wydajności. Dzięki temu można było obniżyć cenę produktu końcowego o 30%, dzięki czemu DENSO w ciągu ostatnich sześciu lat prawie podwoiło produkcję tego produktu (2014 = 1 500 000 sztuk -> 2019 = 2 800 000 sztuk).

Od 2015 r. DMCZ produkuje nie tylko części seryjne, ale rozpoczęło też produkcję prototypowych kondensatorów. Znacząco skróciło to czas potrzebny do wyprodukowania prototypów, dzięki czemu klient może się spodziewać detali w znacznie krótszym czasie.

Czego być może nie wiecie:

DENSO wprowadziło pierwszy kondensator już w 1957 r. (grubość rdzenia 50 mm)

DENSO - jako pierwsza firma na świecie - wprowadziło technologię Inner Fin (trubka składa się z dwóch części) do produkcji rur, zastępując w ten sposób rury wytłaczane.

Nowo produkowany produkt DMCZ, OHX (Outer Heat eXchanger lub Gascooler) dla VW MEB, odznacza się GWP 1 (najlepszy wynik na rynku).

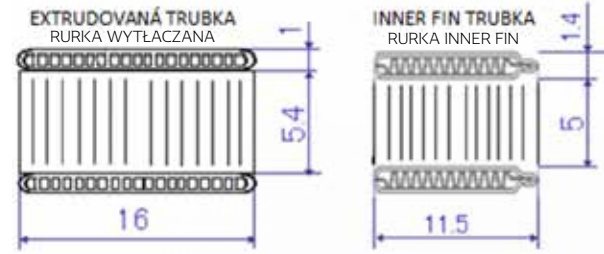
Podczas gdy w 2003 r. wszystkie kondensatory były nadal opracowywane w DNJP, obecnie design większości projektów powstaje w DMCZ / DNDE. Dzięki temu możemy bardziej elastycznie reagować na wymagania klientów, jednak zawsze robimy to z naciskiem na najwyższą możliwą standaryzację dzięki automatyzacji.

W 2019 r. ruszyła produkcja pierwszego kondensatora, który został całkowicie opracowany w DMCZ - i to w rekordowym czasie. Chodzi o projekt FORD V408 / C344. Całkowity czas od nominacji do rozpoczęcia produkcji seryjnej wyniósł zaledwie sześć miesięcy w porównaniu ze standardowymi dwoma latami.

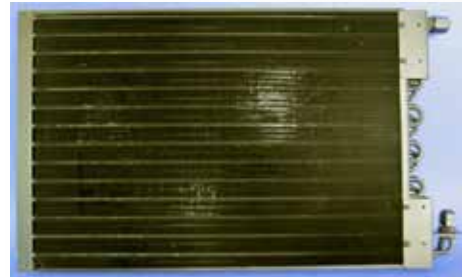
Przednia część rurki GIC służy między innymi jako ochrona przed odpryskami kamieni (zapobiega uszkodzeniom spowodowanym przez kamyki).

W następnym numerze w naszej rubryce poświęconej produktom skupimy się na parownikach.

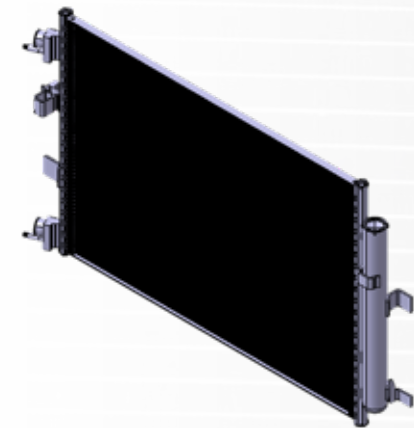
Zespół redakcyjny administracji i Aleš Jon / Kierownik Sekcji - Design Produktu



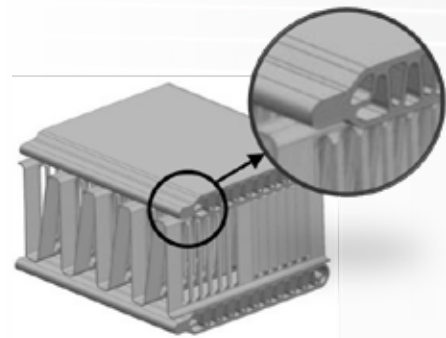
Řez extrudovanou a inner finovou trubicou / Przekrój przez rurkę wytłaczaną i rurkę inner fin



Kondenzátor z roku 1957 / Kondensator z 1957 roku



Projekt FORD V408/C344



Sbírka DMCZ a jejích zaměstnanců

Podpoříme společně ty, kteří denně stojí v první linii a pomáhají ostatním

Uspořádali jsme sbírku na pomoc v boji proti Covidu-19 pro ty, kteří denně stojí v první linii a pomáhají ostatním. Z příspěvků budou zakoupeny ochranné pracovní pomůcky. **Heslem naší sbírky je: DENSO zdvojnásobí Vaši částku, kterou přispějete.**

Příspěv můžete převodem na bankovní účet Densa (Unicredit Bank a.s.: 307073001/2700, variabilní symbol 2020) nebo hotovostí do naší pokladničky na VIP recepci.

Společně jsme prozatím vybrali bezmála 50 000,- Kč. Naše sbírka míří do finále. Dokážeme darovat 65 000,- Kč?

Naše sbírka probíhá od 15. 5. do 15. 6. 2020.

Všem dárcům vřele děkujeme!

Seznam dárců průběžně aktualizujeme a zveřejňujeme na našem webu i facebookovém profilu.



Zbiórka DMCZ i jej pracowników

Wspieramy razem tych, którzy codziennie stoją na linii frontu i pomagają innym

Zorganizowaliśmy zbiórkę pieniędzy na pomoc w walce z Covid-19 dla tych, którzy codziennie stoją na linii frontu i pomagają innym. Z zebranych podczas zbiórki środków zostaną zakupione pracownicze środki ochronne. **Motto naszej zbiórki brzmi: "DENSO podwoi kwotę, którą darujesz".**

Możesz wnieść wkład przelewem na konto bankowe Densa: (Unicredit Bank a.s.: 307073001/2700, w notatce podaj symbol 2020) lub gotówką do kasy w recepcji VIP.

Do tej pory zebraliśmy razem prawie 50 000 CZK. Nasza zbiórka zmierza do finału. Czy uda nam się wspólnie przekazać 65 000 CZK?

Nasza zbiórka trwa od 15. 5. do 15. 6. 2020 r.

!Serdecznie dziękujemy wszystkim darczyńcom!

Listę darczyńców stale aktualizujemy i publikujemy ją na naszej stronie internetowej oraz profilu na Facebooku.

Výherci soutěží z minulého čísla

Podle počtu vyluštěných křížovek, které se nám sešly, nebyla naše **QCC soutěž** vůbec jednoduchá. Obdrželi jsme 4 vyluštěné křížovky a i když měla čekat odměna jen na tři z vás, rozhodli jsme se, že radost v podobě snídaňového voucheru v hodnotě 300 Kč uděláme všem 4 účastníkům, kteří se do naší QCC soutěže zapojili.

- René Martinček
- Jiří Kabátek
- Jiří Kupilík
- Iveta Kopecká

V osmisměrce **"Třídění odpadu"** se nám naopak sešel velký počet odpovědí. Zřejmě vás osmisměrky baví Pan prezident vylosoval z osudí 3 výherce, kteří potěší své ratolesti dětskými balíčky s výtvarnými potřebami. :)

- Gabriela Brodská
- René Martinček
- Josef Hančar

Všem výhercům gratulujeme.

Zwycięzcy konkursu z ostatniego numeru

Sądząc po ilości rozwiązanych krzyżówek które wpłynęły, nasz **konkurs QCC** wcale nie był łatwy. Otrzymaliśmy 4 rozwiązane krzyżówki i chociaż nagroda była przewidziana tylko dla trzech z Was, postanowiliśmy uszczęśliwić voucherem śniadaniowym o wartości 300 CZK wszystkich 4 uczestników, którzy wzięli udział w naszym konkursie QCC.

- René Martinček
- Jiří Kabátek
- Jiří Kupilík
- Iveta Kopecká

W wykreślance **"Sortowanie odpadów"** uzyskaliśmy wiele rozwiązań. Prawdopodobnie lubicie wykreślanki Pan prezydent wylosował z puli 3 zwycięzców, którzy ucieszą swoje latorośle pakietami artykułów plastycznych dla dzieci. :)

- Gabriela Brodská
- René Martinček
- Josef Hančar

Gratulujemy wszystkim zwycięzcom.