

Vítr do plachet pro Eleonorku
Wiatr w żagle dla Eleonorki
Вітер у вітрилах для Елеонорки



Za čisté hory
Za czyste góry!
За чисті гори!

NOVÁ VIZE / NOWA WIZJA
НОВЕ БАЧЕННЯ



DENSO 2030

Slovo úvodem

Milí čtenáři,

ani jsme se nenadáli a už je tady předvánoční čas. Vánoce jsou pro mnohé z nás nejkrásnějším obdobím v roce, ačkoliv jim předchází shon a obavy z toho, že vše nebude dost perfektní. Věříme, že se vám toto nadité číslo – téměř 48 stran textů a fotografií bude líbit a zprjemní vám nejdnu chvíli.

Prezident Homare Kotate se ve své pravidelné zprávě věnuje nově připravené vizi 2030 a tomu, co od ní a od nás zaměstnanců očekává do budoucna. V jednom ze článků se také dozvíte, jaké teploty budou udržovány na pracovištích v druhé polovině letošního fiskálního roku.

Přinášíme výsledky nejedné soutěže - interního kola kroužků kvality a Technical Skills Competition. V tomto čísle také najdete rozhovor s dlouholetým zaměstnancem Vladimírem Vernerem, který nám dovolí nahlédnout do svého soukromí a nejen do něho. Nebudou chybět zajímavosti z technické oblasti. Blíže se seznámíme s detaily instalace OHX poloautomatické linky a novými formami. Představíme si další stroj z naší nástrojárny. Tentokrát stroj, kterým se v rámci celé Denso skupiny můžeme pyšnit jen my. Budete si moci přečíst poděkování rodičů Nikolý a Františka Trčových, pro jejichž dcerku Eleonorku, trpící spinální svalovou atrofií, jsme uspořádali finanční sbírku. Ohlédneme se za akcemi, které jsem pro vás v minulých měsících připravili. Například se dozvíte, kolik kilometrů účastníci společně najezdili v naší cyklo výzvě. Závěrem vás pozveme na akce měsíců nadcházejících a požádáme vás, abyste se s námi podíleli na přípravě plánu akcí pro vás a vaše rodiny na rok 2023 v podobě vašich námětů, které nás zajímají.

Přejeme všem krásné Vánoce a šťastné vykoučení do roku 2023.

Słowo wstępu

Drodzy Czytelnicy,

Zanim się obejrzelismy a to już przedświąteczny czas. Dla wielu z nas Święta Bożego Narodzenia to najwspanialszy czas w roku, choć powstaje obawa, że nie wszystko będzie do końca idealne. Wierzymy, że ten bogaty numer - blisko 48 stron tekstów i zdjęć - przypadnie Państwu do gustu i dostarczy nie jednej chwili przyjemności.

W swoim cyklicznym raporcie prezes Homare Kotate odnosi się do nowo przygotowanej Wizji 2030 oraz tego, czego oczekuje od niej i od nas pracowników w przyszłości. Z jednego z artykułów dowiedzie się również, jakie temperatury utrzymują się na stanowiskach pracy w drugiej połowie bieżącego roku podatkowego.

Prezentujemy wyniki wielu konkursów - rundy wewnętrznej pierścieni jakości oraz Konkursu Umiejętności Technicznych. W tym numerze znajdziecie również wywiad z wieloletnim pracownikiem Vladimírem Vernerem, który pozwala nam zajrzeć do swojej prywatności i nie tylko. Nie zabraknie ciekawych rzeczy z dziedziny techniki. Dowiemy się więcej o szczegółach instalacji linii półautomatycznej OHX z nowymi formami. Zaprezentujemy Wam kolejną maszynę z naszej narzędziowni. Tym razem maszyna, z której tylko my możemy być dumni w całej grupie Denso. Będziecie mogli przeczytać podziękowania rodziców Nikolí i Františka Trčových, dla których zorganizowaliśmy zbiórke dla ich chorej na rdzeniowy zanik mięśni córki Eleonory. Przyjrzymy się wydarzeniom, które przygotowaliśmy dla Was w poprzednich miesiącach. Dowiedzie się na przykład, ile kilometrów pokonali wspólnie uczestnicy naszego rowerowego wyzwania. Na koniec, zaprosimy Was na wydarzenia na najbliższe miesiące i poprosimy o współpracę w przygotowaniu planu wydarzeń dla Was i Waszych rodzin na rok 2023 w formie interesujących Was tematów.

Życzymy wszystkim wesółych Świąt Bożego Narodzenia i szczęśliwego rozpoczęcia 2023 roku.

Передмова

Шановні читачі,

ми навіть не очікували, а вже передріздвяний час. Для багатьох із нас Різдво — найпрекрасніша пора року, хоча йому передуює суєта та хвилювання, що все буде не зовсім ідеально. Віримо, що ця велика кількість — майже 48 сторінок текстів і фотографій — вам сподобається і буде радувати вас не одну мить.

У своїй регулярній доповіді президент Хомаре Котате розповідає про шойно підготовлену „Бачення 2030” і про те, що він очікує від нього та від нас, співробітників, у майбутньому. В одній зі статей ви також дізнаєтеся, яка температура буде підтримуватися на робочих місцях у другій половині цього фінансового року.

Представляємо результати багатьох конкурсів — внутрішнього туру гуртків якості та Конкурсу технічної майстерності. У цьому номері ви також знайдете інтерв'ю з багаторічним співробітником Володи-миром Вернером, який дозволяє нам зазирнути в його особисте життя і не тільки в нього. Будуть цікавинки з технічної сфери. Детальніше ознайомимося з деталями монтажу напівавтоматичної лінії OHX та новими формами. Представимо інший верстат з нашого інструментального цеху. Цього разу машина, якою можемо пишатися лише ми з усієї групи Denso. Ви зможете прочитати подяку батьків Ніколи та Франтішека Трчових, для чиєї дочки Елеонорки, яка страждає на спінальну м'язову атрофію, ми організували збір коштів. Давайте озирнемося на події, які я підготував для вас за останні місяці. Наприклад, ви дізнаєтесь, скільки кілометрів проїхали разом учасники нашого велочеленджу. Нарешті, ми запрошуємо вас на події найближчих місяців і просимо взяти участь разом з нами у підготовці плану заходів для вас і ваших родин у 2023 році в формі ваших тем, які нас цікавлять.

Бажаємо всім щасливого Різдва та щасливого початку 2023 року.

Pravidelné okénko prezidenta

Regularne okno prezesa

Звичайне вікно президента



Vstupujeme do druhého pololetí fiskálního roku 2022. Jsem velmi hrdý a hluboce vděčný všem našim zaměstnancům za jejich tvrdou práci a nasazení při výrobních činnostech v nadále pokračujícím velmi náročném prostředí, ve kterém přetrvává nedostatek polovodičů, prudce rostou náklady za energie i materiály a nevidíme východiska pro krizi na Ukrajině.

Jak jsem již ve svých předchozích příspěvcích

Wchodzimy w drugą połowę roku podatkowego 2022. Jestem bardzo dumny i głęboko wdzięczny wszystkim naszym pracownikom za ich ciężką pracę i zaangażowanie w naszą działalność produkcyjną wciąż w bardzo wymagającym środowisku, w którym utrzymują się niedobory półprzewodników, energii i materiałów koszty rosną w zawrotnym tempie i nie widzimy punktu wyjścia z kryzysu na Ukrainie.

Jak już zapowiadałem w poprzednich tekstach,

Ми вступаємо в другу половину 2022 фінансового року. Я дуже пишаюся і глибоко вдячний усім нашим співробітникам за їх наполегливу роботу та відданість нашим виробничим операціям у дуже складному середовищі, де зберігається дефіцит напівпровідників, енергії та матеріалів, витрати стрімко зростають, і ми не бачимо виходу з кризи в Україні.

Як я вже повідомляв у своїх попередніх

avizoval, v posledních měsících vznikala nová vize naší společnosti a já jsem velice rád, že vám mohu potvrdit, že tato vize byla dokončena a právě nyní ji postupně představujeme formou osobních setkání všem zaměstnancům napříč odděleními.

Jsem přesvědčen, že nově připravená vize je příležitostí pro každého z vás, abyste se zamysleli nad tím, co můžete a co musíte udělat, abyste si vybudovali vlastní budoucnost. Zkuste se nejprve zamyslet nad tím, co vy sami uděláte, a ne co udělá společnost nebo někdo jiný. Pokud budete požadovat jen po druhých, aby něco udělali, nic se nezmění. Očekávám, že každý z vás sám s vlastním pocitem zodpovědnosti udělá krok vpřed, byť by to byl jen malý krůček.

Homare Kotate
prezident DMCZ

w ostatnich miesiącach powstawała nowa wizja naszej firmy i z wielką radością potwierdzam, że wizja ta została zrealizowana i teraz stopniowo przedstawiamy ją w formie osobistych spotkań wszystkim pracownikom między działami.

Jestem przekonany, że nowo przygotowana wizja jest dla każdego z Was okazją do zastanowienia się nad tym, co możecie i co trzeba zrobić, aby budować własną przyszłość. Spróbujcie najpierw zastanowić się nad tym, co zrobicie sami, a nie o tym, co zrobi firma lub ktoś inny. Jeśli będziecie oczekiwać tylko od innych, aby coś zrobili, nic się nie zmieni. Oczekuję, że każdy z Was zrobi krok naprzód z własnym poczuciem odpowiedzialności, nawet jeśli będzie to tylko mały krok.

Homare Kotate
prezes DMCZ

публікаціях, протягом останніх місяців було створено нове бачення нашої компанії, і я дуже радий підтвердити, що це бачення було завершено, і тепер ми поступово представляємо його у формі особистих зустрічей для всіх співробітників.

Я переконаний, що новопідготовлена візія є можливістю для кожного з вас задуматися над тим, що ви можете і повинні зробити для побудови власного майбутнього. Спробуйте спочатку подумати про те, що будете робити ви самі, а не про те, що зробить компанія чи хтось інший. Якщо ви тільки просите інших щось зробити, нічого не зміниться. Я очікую, що кожен із вас зробить крок вперед із власним почуттям відповідальності, навіть якщо це лише маленький крок.

Гомаре Котате
Президент DMCZ

Nová vize 2030

V těchto dnech většina z vás má, měla nebo bude mít příležitost účastnit se sdílení VIZE DMCZ 2030. Stojí za to napsat pár slov o tom, proč se to děje. Mnohokrát v minulosti jsem slyšel, že nemáme vizi, strategii a že nejsme spokojeni s tím, jak vypadá život v DMCZ. A zatímco za míru své spokojenosti zodpovídá v první řadě každý z nás, formulování vize a strategie je odpovědností organizace a v první řadě vedení společnosti. Proto jsem uvítal rozhodnutí nového prezidenta DMCZ pana Homare Kotateho pustit se do práce na jejím vytvoření, sdílení a uvedení do života.

Nebudu zde citovat znění Vize 2030, těch možností bude, věřím, mnoho. Chci se zastavit u toho, co je vize a jak může ovlivnit skutečnost, kterou žijeme nejen za 8 let, ale v nejbližších měsících a letech.

Vize je formulace záměru, vůdčí myšlenky. Kostra, kterou lze společným úsilím obalit svaly, nervy a vším ostatním potřebným k životu. Kostra, kterou ale také lze postavit do kouta jako učební pomůcku a nechat na ni dopadat prach. Naší vizí je tvořit prosperující společnost, kde lidé pracují rádi a mají příležitost růst. Věřím, že je zájmem a volbou každého z nás tuhle vizi žít, i přesto že to, co po nás tato vize požaduje, tedy měnit své postoje, své vztahy a svůj způsob práce i života je velmi pracné, někdy i bolestné. Vím to z vlastní zkušenosti.

Nowa wizja 2030

W ostatnich dniach większość z Was miała, ma lub będzie miała okazję uczestniczyć w prezentacji DMCZ WIZJA 2030. Warto napisać kilka słów o tym, dlaczego tak się dzieje. Wielokrotnie słyszałem w przeszłości, że nie mamy wizji, strategii i nie jesteśmy zadowoleni z tego, jak wygląda życie w DMCZ. I chociaż każdy z nas jest przede wszystkim odpowiedzialny za swój poziom satysfakcji, sformułowanie wizji i strategii należy do obowiązków organizacji, a przede wszystkim kierownictwa firmy. Dlatego z przyjemnością przyjąłem decyzję nowego prezesa DMCZ, pana Homare Kotate, o rozpoczęciu prac nad jej stworzeniem, udostępnieniem i wdrożeniem w życie.

Nie będę tutaj cytować brzmienia Wizji 2030, wierzę, że możliwości będzie wiele. Chcę zastanowić się, czym jest wizja i jak może wpłynąć na rzeczywistość, w której żyjemy nie tylko za 8 lat, ale w nadchodzących miesiącach i latach.

Wizja to sformułowanie intencji, myśli przewodniej. Szkielet, który wspólnym wysiłkiem można otoczyć mięśniami, nerwami i wszystkim innym niezbędnym do życia. Szkielet, który można również ustawić w rogu jako pomoc dydaktyczną i pozwolić, aby opadł na niego kurz. Naszą wizją jest stworzenie dobrze prosperującej firmy, w której ludzie lubią pracować i mają możliwość rozwoju. Wierzę, że życie tą wizją leży w interesie i wyborze każdego z nas, chociaż to, czego ta wizja od nas wymaga, czyli zmiany naszych postaw, relacji, sposobu pracy i życia, jest bardzo pracochłonne, czasem nawet bolesne. Wiem to z własnego doświadczenia.

Нове бачення 2030

У ці дні більшість із вас мали, мають чи матимуть можливість взяти участь у поширенні DMCZ VISION 2030. Варто написати кілька слів про те, чому це відбувається. Я багато разів чув у минулому, що у нас немає бачення, немає стратегії, і що ми не задоволені тим, як виглядає життя в DMCZ. І хоча кожен з нас в першу чергу відповідає за свій рівень задоволеності, формулювання бачення та стратегії є відповідальністю організації та, насамперед, керівництва компанії. Ось чому я вітав рішення нового президента DMCZ, pana Homare Kotate, почати працювати над його створенням, поширювати та втілювати його в життя.

Я не буду тут цитувати формулювання Vision 2030, я вважаю, що буде багато можливостей. Хочу зупинитися на тому, що таке візія і як вона може вплинути на реальність, в якій ми будемо жити не лише через 8 років, а й у найближчі місяці й роки.

Візія — це формулювання наміру, керівна думка. Скелет, який спільними зусиллями можна обмотати м'язами, нервами та всім необхідним для життя. Скелет, який також можна поставити в кут як навчальний посібник і пустити на нього пил. Наше бачення полягає в тому, щоб створити процвітаючу компанію, де люди люблять працювати та мають можливість розвиватися. Я вважаю, що це інтерес і вибір кожного з нас — жити цим баченням, хоча те, що вимагає від нас це бачення, тобто змінити наше ставлення, наші стосунки та наш спосіб роботи та життя, є дуже трудомісткий, іноді навіть болючий. Я знаю це з власного досвіду.



A taky vím, že to stojí za to. Vize DMCZ 2030 není nic nového, i cesta k její realizaci by se dala například parafrázovat Kennedyho výrokem „Neptej se co Amerika udělá pro tebe, zeptej se, co Ty můžeš udělat pro Ameriku“. DMCZ není Amerika, ale stejně jako každý jiný organismus silí, pokud je spolupráce jednotlivých částí podřízena zájmu celku. Chtěl bych použít úryvek z projevu pana Kotáče, kterým vizi uvádí:

Pozornost, kterou společně udržíme na této vizi, vytvoří obrovské množství energie upírající se stejným směrem. Tak dokážeme vizi uskutečnit. I dnes pracujeme s energií své pozornosti, jen ji tříštíme do různých oblastí a směrů, a proto je naše přítomnost obtížná a budoucnost se jeví nejasně. Věřím, že síla společně směřované a realizované energie dokáže vytvořit budoucnost takovou, jakou si přejeme.

Naše přítomnost je naším obrazem. Pojmenovali jsme hodnoty, které budeme dále podporovat a žít tak, aby nám umožnily realizovat obrovský potenciál společnosti. Přeji si spolu s vámi tvořit společnost, kde se budeme dobře cítit, kde každý najde příležitost pro seberealizaci a růst. Věřím, že taková společnost bude prosperovat nejen lidsky, ale i finančně. Máme špičkovou technologii, jsme zdatní v procesech a patříme do silné společnosti skupiny DENSO, v níž zastáváme unikátní místo. Máme nové projekty, které dokážeme realizovat se ziskem.

Potřebujeme pro tento záměr zvednout hlavu a vybírat svým pohledem směr. Dívat se pod nohy, tak jak se díváme dnes je důležité, ale k prosperitě to nestačí. Chci si spolu s vámi všimnout toho, co se nám daří, uvědomovat si v čem jsme silní a kde je náš potenciál rozvoje. Chybám jsme pozornosti věnovali dost, pojďme ji obrátit směrem k prosperitě. Děkuji za minulé pojmenování nešvarů. To co po Vás ale chci teď je pojmenování toho, kde je každý z nás silný a toho v čem chce každý z nás být od tohoto okamžiku ještě lepší, k našemu společnému prospěchu....

Během listopadu a prosince budou probíhat otevřené diskuse pro Ty z Vás, kteří budou mít zájem dozvědět se víc a především aktivně formulovat kroky jak naplnit vizi. Nechceme pořádat anonymní průzkumy mínění zaměstnanců, věříme že mnohem větší změnu k lepšímu jsme schopni realizovat zapojením všech, kdo mají zájem o diskuse, v níž každý bude mít příležitost najít konkrétní krok „jak začít u sebe“.

Já jsem už začal, tak doufám že to poznáte :)

Jiří Heteš
HR HOD

I wiem też, że warto. Wizja DMCZ 2030 nie jest niczym nowym, nawet drogę do jej realizacji można by sparafrázować np. stwierdzeniem Kennedy'ego „Nie pytaj, co Ameryka zrobi dla Ciebie, zapytaj, co Ty możesz zrobić dla Ameryki“. DMCZ to nie Ameryka, ale jak każdy inny organizm rośnie w siłę, jeśli współpraca poszczególnych części jest podporządkowana interesowi całości. Chciałbym posłużyć się fragmentem przemówienia pana Kotáče, w którym przedstawia wizję:

Uwaga, jaką skupiamy na tej wizji, wytworzy ogromną ilość energii skierowanej w tym samym kierunku. W ten sposób możemy wizję urzeczywistnić. Nawet dzisiaj pracujemy nad skupieniem naszej energii, po prostu dzielimy ją na różne obszary i kierunki, przez co nasza teraźniejszość jest trudna, a przyszłość wydaje się niewyraźna. Wierzę jednak, że jeśli uda nam się tę energię połączyć, możemy zbudować przyszłość, która pasuje do naszych wyobrażeń.

Nasza obecność to nasz wizerunek. Wymieniliśmy wartości, które będziemy nadal wspierać i którymi będziemy się kierować, aby umożliwić nam zrealizowanie ogromnego potencjału firmy. Pragnę razem z Wami stworzyć społeczeństwo, w którym będziemy się dobrze czuć, w którym każdy znajdzie szansę samorealizacji i rozwoju. Wierzę, że taka firma będzie prosperować nie tylko pod względem ludzkim, ale również finansowym. Dysponujemy najnowocześniejszą technologią, biegle operujemy procesami i należymy do silnej firmy grupy DENSO, w której zajmujemy wyjątkową pozycję. Mamy nowe projekty, które możemy z zyskiem realizować.

W tym celu musimy podnieść głowę i wzrokiem wybrać kierunek. Spoglądanie pod stopy, tak jak dzisiaj patrzymy, jest ważne, ale to nie wystarczy by prosperować. Chcę razem z Wami spoglądać na to, co robimy dobrze, uświadomić sobie w czym jesteśmy silni, gdzie jest nasz potencjał rozwojowy. Poświęciliśmy wystarczająco dużo uwagi błędom, odwróćmy to w kierunku rozwoju. Dziękuję za wytypowanie błędów z przeszłości. Ale to, czego oczekuję teraz od Was, to wytypowanie tego, w czym każdy z nas jest silny i w czym każdy z nas chce być od tej chwili jeszcze lepszy, dla naszego wspólnego dobra.

W listopadzie i grudniu odbędą się otwarte dyskusje dla tych z Państwa, którzy chcą dowiedzieć się więcej, a przede wszystkim aktywnie sformułować kroki, które pozwolą urzeczywistnić wizję. Nie chcemy organizować anonimowych badań opinii pracowników, wierzymy, że jesteśmy w stanie wdrożyć o wiele większą zmianę na lepsze angażując wszystkich zainteresowanych w dyskusje, w których każdy będzie miał możliwość znalezienia konkretnego kroku "jak zacząć od siebie".

Já už začal, więc mam nadzieję, že to poznáte :)

Jiří Heteš
HR HOD

I я також знаю, що воно того варте. Бачення DMCZ 2030 не є чимось новим, навіть шлях до його реалізації можна перефразувати, наприклад, висловом Кеннеді: „Не питайте, що Америка зробить для вас, питайте, що ви можете зробити для Америки“. DMCZ – це не Америка, але, як і будь-який інший організм, він стає міцнішим, якщо співпраця окремих частин підкоряється інтересам цілого. Я хотів би використати уривок із виступу pana Kotáče, в якому він викладає бачення:

Увага, яку ми зосереджуємо на цьому баченні, створить величезну кількість енергії, спрямованої в одному напрямку. Саме так ми можемо втілити бачення в життя. Навіть сьогодні ми працюємо з енергією своєї уваги, просто дробимо її на різні сфери та напрямки, тому наше сьогоднішнє складне, а майбутнє – неясне. Я вірю, що сила спільно спрямованої та реалізованої енергії може створити майбутнє, якого ми прагнемо.

Наша присутність – наш імідж. Ми назвали цінності, які продовжуватимемо підтримувати та жити, щоб ми могли реалізувати величезний потенціал компанії. Бажаю разом з вами створити суспільство, де нам буде добре, де кожен знайде можливість для самореалізації та зростання. Вірю, що така компанія буде процвітати не тільки в людському, а й у фінансовому плані. У нас є передові технології, ми володіємо процесами та належимо до сильної компанії DENSO Group, в якій ми займаємо унікальне становище. У нас є нові проекти, які ми можемо реалізувати з прибутком.

Для цього нам потрібно підняти голову і вибрати напрямок поглядом. Дивитися нижче своїх ніг, як ми виглядаємо сьогодні, важливо, але цього недостатньо для процвітання. Разом з вами я хочу помітити, що ми робимо добре, зрозуміти, в чому ми сильні і де наш потенціал розвитку. Ми приділили достатньо уваги помилкам, звернемо це до процвітання. Дякую, що назвали помилки в минулому. Але що я хочу від вас зараз, так це назвати, де кожен з нас сильний і в чому кожен з нас хоче бути ще кращим з цього моменту для нашої спільної користі...

Протягом листопада та грудня відбудуватимуться відкриті дискусії для тих із вас, хто зацікавлений дізнатися більше та, перш за все, активно формулювати кроки для реалізації бачення. Ми не хочемо організовувати анонімні опитування думок співробітників, ми віримо, що ми можемо реалізувати набагато більше змін на краще, залучаючи всіх зацікавлених до дискусій, в яких кожен матиме можливість знайти конкретний крок "як почати вдома".

Явжепочав, тожсподіваюся,вицевпізнаєте:)

Jiří Heteš
Начальник відділу кадрів

Kdo nás v posledních měsících navštívil?

V měsících října a listopadu jsme na půdě DMCZ přivítali hned dvě významné návštěvy. První z nich proběhla 12. října 2022, kdy DMCZ poctil svou návštěvou pan Yashushi Mukai působící na pozici generálního ředitele Denso v Nizozemsku, kde sídlí evropské ústředí japonského Denso Corporation. Pro pana Mukaiho to ve funkci generálního ředitele, do níž byl jmenován v únoru 2021, byla druhá návštěva libereckého závodu. Druhá návštěva se uskutečnila 10. listopadu 2022, kdy do DMCZ zavítal pan Toshihiko Muraki, který zastává pozici ředitele divize termálních systémů.

Účelem obou návštěv bylo seznámení se současným stavem plnění cílů a aktivit, které byly nastaveny za účelem vypořádání se s bezprecedentními změnami v podnikatelském prostředí v podobě epidemie koronaviru, ukrajinské krize, nedostatku polovodičů, extrémními cenami energií a materiálů, se kterými jsme se potýkali a stále potýkáme. Kromě řešení strategických záležitostí byly obě návštěvy provedeny výrobními prostory hlavního závodu DMCZ i závodu H&P.

Kto odwiedził nas w ostatnich miesiącach?

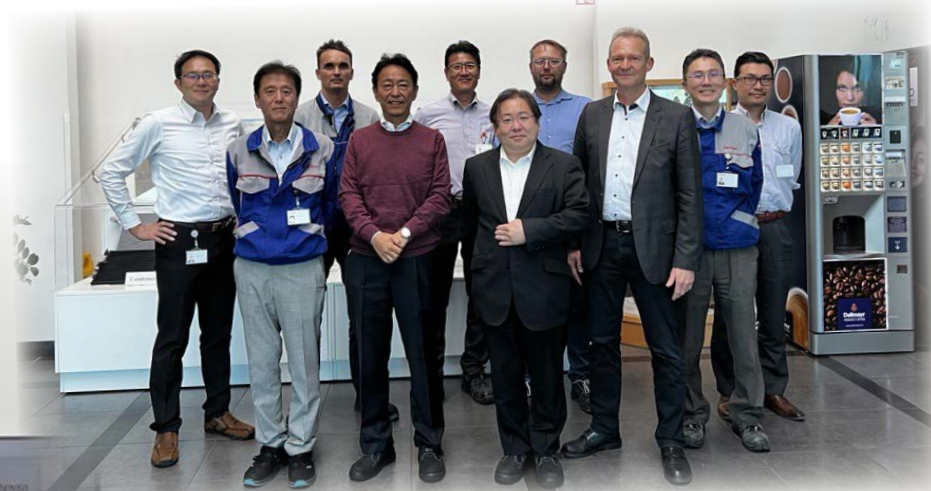
W październiku i listopadzie gościliśmy na terenie DMCZ dwóch ważnych gości. Pierwsza wizyta miała miejsce 12 października 2022 roku, kiedy to DMCZ odwiedził Pana Yashushi Mukai, który pełni funkcję dyrektora generalnego firmy Denso w Holandii, gdzie znajduje się europejska siedziba japońskiej korporacji Denso. Była to druga wizyta pana Mukai w zakładzie w Libercu w charakterze dyrektora generalnego, na którego został powołany w lutym 2021 roku. Druga wizyta miała miejsce 10 listopada 2022 r., kiedy Pan Toshihiko Muraki, pełniący funkcję dyrektora dywizji systemów ciepłych, odwiedził DMCZ.

Celem obu wizyt było zapoznanie się z aktualnym stanem realizacji celów i działań, które zostały postawione w celu radzenia sobie z bezprecedensowymi zmianami w otoczeniu biznesowym w postaci epidemii koronawirusa, kryzysu ukraińskiego, niedoborów półprzewodników, ekstremalnych cen energii i materiałów, z którymi mieliśmy do czynienia i nadal się z nimi borykamy. Oprócz zajmowania się kwestiami strategicznymi, przy obu wizytach odwiedzono oba zakłady produkcyjne – główny zakład DMCZ oraz zakład H&P.

Хто був у нас за останні місяці?

У жовтні та листопаді ми прийняли двох важливих відвідувачів у приміщенні DMCZ. Перший з них відбувся 12 жовтня 2022 року, коли DMCZ вшанував своїм візитом пан Яшущі Мукаї, який є генеральним директором Denso в Нідерландах, де розташована європейська штаб-квартира японської корпорації Denso. Це був другий візит пана Мукаї на завод у Ліберці в якості генерального директора, на який він був призначений у лютому 2021 року. Другий візит відбувся 10 листопада 2022 року, коли пан Тошіхіко Муракі, який обіймає посаду директора підрозділу теплових систем, відвідав DMCZ.

Метою обох візитів було ознайомлення з поточним станом виконання цілей та заходів, які були поставлені для подолання безпрецедентних змін у бізнес-середовищі у вигляді епідемії коронавірусу, української кризи, дефіциту напівпровідників, екстремальних цін на енергію та матеріали, з якими ми стикалися і досі стикаємося. Окрім вирішення стратегічних питань, обидва візити були здійснені візити на виробничі приміщення головного заводу DMCZ та заводу H&P.



Návštěva p. Mukaiho /
Wizyta p. Mukaiho / Візит пана Мукаї



Návštěva p. Murakiho /
Wizyta p. Murakiho / Візит пана Муракі

Audit BOZP, EMS, EnMS

Na konci měsíce září proběhl v naší firmě externí audit, který byl proveden společností TUV Nord, konkrétně pány Pavlem Skalíkem a Josefem Lazarem. Účelem bylo přezkoumání shody naší firmy se třemi mezinárodními normami, konkrétně normou ISO 14 001 zabývající se systémem ochrany životního prostředí (EMS), ISO 45 001 zabývající se systémem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a ISO 50 001 zabývající se systémem hospodaření s energiemi (EnMS). U prvních dvou jmenovaných systémů probíhal audit kontrolní, který se opakuje každý rok. Systém hospodaření s energiemi prošel auditem recertifikačním, jehož splněním jsme získali certifikaci na další tři roky. Výstupem auditu je zpráva, ve které auditoři navrhnou na základě zjištěných dat náměty na zlepšení či nápravná opatření v případě neshod. Výsledek auditu byl úspěšný, jelikož auditoři neshledali žádnou neshodu s normami a bylo nám doporučeno jen 9 námětů na zlepšení, a naopak jsme byli oceněni v 6 pozitivních aspektech.

Audit BOZP, EMS, EnMS

Pod koniec września w naszej firmie został przeprowadzony audyt zewnętrzny, który został przeprowadzony przez TUV Nord, a konkretnie przez Pana Pawła Skalika i Pana Josefa Lazara. Celem był przegląd zgodności naszej firmy z trzema międzynarodowymi normami, a mianowicie ISO 14 001 dotyczącą systemu ochrony środowiska (EMS), ISO 45 001 dotyczącą systemu bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) oraz ISO 50 001 dotyczącą systemu zarządzania energią (EnMS). Pierwsze dwa systemy zostały poddane audytowi audytowemu, który jest powtarzany co roku. System zarządzania energią przeszedł audyt recertyfikacyjny, którego spełnienie zapewniło nam certyfikację na kolejne trzy lata. Wynikiem audytu jest raport, w którym audytorzy proponują sugestie dotyczące ulepszeń lub działań naprawczych w przypadku niezgodności na podstawie znalezionych danych. Wynik audytu był pomyślny, ponieważ audytorzy nie stwierdzili żadnych niezgodności ze standardami i zarekomendowano nam tylko 9 punktów do poprawy, a wręcz przeciwnie,

Аудит охорони праці, EMS, EnMS

Наприкінці вересня в нашій компанії відбувся зовнішній аудит, який проводила компанія TUV Nord, а саме пан Павел Скалік та пан Йозеф Лазар. Метою було перевірити відповідність нашої компанії трьома міжнародним стандартам, а саме стандарту ISO 14 001 щодо системи захисту навколишнього середовища (EMS), ISO 45 001 щодо системи охорони праці та безпеки (OSH) та ISO 50 001 щодо системи охорони навколишнього середовища (EMS). енергія системи управління відходами (EnMS). Перші дві названі системи пройшли контрольний аудит, який повторюється щороку. Система енергоменеджменту пройшла ресертифікаційний аудит, за результатами якого ми отримали сертифікацію на наступні три роки. Результатом аудиту є звіт, у якому на основі знайдених даних аудиторі пропонують ідеї щодо покращення або коригувальних заходів у разі виявлення невідповідностей. Результат аудиту був успішним, оскільки аудиторі не виявили жодних невідповідностей стандартам і нам було рекомендовано лише 9 балів для покращення, і навпаки, ми отримали 6 позитивних моментів.



Výroční zpráva DMCZ

Každý rok sestavujeme Výroční zprávu za uplynulé účetní období, kterou musí sestavovat všechny obchodní společnosti. Zpráva musí obsahovat veškeré náležitosti, které ukládá zákon o účetnictví a v našem případě musí být ověřena nezávislým auditorem.

Výroční zpráva podává přehled o finančním vývoji společnosti, výrobcích a zákaznících, ochraně životního prostředí, bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, aktivitách v oblasti výzkumu a vývoje, lidských zdrojích, PR a CSR aktivitách. Výroční zpráva za rok 2021 obsahuje celkem 60 stran.

Celé znění výroční zprávy za období od 1.4.2021 do 31.3.2022 najdete na webových stránkách naší společnosti www.denso.cz.

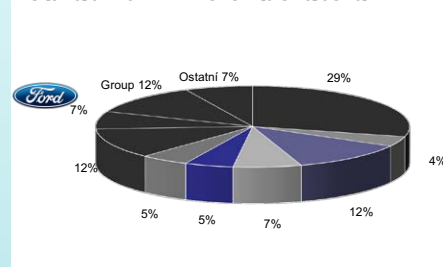
Pojďme se zde podívat na vybrané úryvky z jejího obsahu. Konsolidované tržby celé skupiny Denso za hospodářský rok 2021 činily 994,5 mld. Kč a čistý zisk 61,52 mld. Kč.

Komentář prezidenta

Rok 2021 byl pro nás velkou výzvou – epidemie koronaviru a ukrajinské krize měly zásadní dopad nejen na českou společnost, ale negativně se odrazily i na hospodaření DMCZ. Ačkoliv jsme nedosáhli plánovaného zisku, dařilo se nám v oblastech, které jsou pro nás absolutní prioritou – bezpečnosti a kvalitě. Dařilo se nám i v oblasti kvality a cíle nastavené pro fiskální rok 2021 jsme splnili. Co se zisku týče, všichni zaměstnanci odvedli skvělou práci při snaze neutralizovat negativní dopady opětovného šíření koronaviru, nedostatku polovodičů, extrémních cen energií a materiálů, ukrajinské krize a dalších bezprecedentních změn v podnikatelském prostředí. Úsilí vynaložené při realizaci konceptu dantotsu závodu a zavádění VA/VE aktivit jsou toho důkazem. Přesto všechno jsme pokles tržeb způsobený vnějšími faktory odvrátili nedokázali a plánovaných zisků jsme bohužel nedosáhli.

Zákazníci společnosti

Obrat 2021 dle odběratelů



Odpadové hospodářství

Vznik odpadů – jedno z významných rizik pro životní prostředí jako důsledek činnosti DMCZ. Ve FY2021 vzniklo 3664 t odpadu (v přepočtu 1128 kg odpadu). Z toho bylo 99,95% předáno k dalšímu využití (recyklováno, energeticky využito – plasty, kovy, papír, olej a jiné) a skládováno pouze 0,05%.

Raport roczny DMCZ

Každého roku sporządzamy Raport Roczny za miniony okres rozliczeniowy, który muszą sporządzić wszystkie firmy handlowe. Sprawozdanie musi zawierać wszystkie wymagania nałożone przez ustawę o rachunkowości oraz w naszym przypadku musi zostać zweryfikowane przez niezależnego audytora.

Raport roczny zawiera przegląd sytuacji finansowej firmy, producentów i klientów, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, działalności badawczo-rozwojowej, zasobów ludzkich, działań PR i CSR. Raport roczny za 2021 rok zawiera łącznie 60 stron.

Pełna treść raportu rocznego za okres od 1 kwietnia 2021 roku do 31 marca 2022 roku znajduje się na naszej firmowej stronie internetowej www.denso.cz.

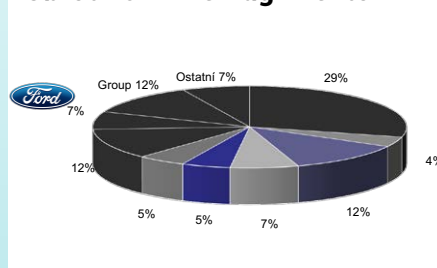
Przyjrzyjmy się wybranym fragmentom jego treści. Skonsolidowana sprzedaż całej Grupy Denso za rok finansowy 2021 wyniosła 994,5 mld CZK, a zysk netto 61,52 mld CZK.

Komentarz prezesa

Rok 2021 był dla nas dużym wyzwaniem – epidemia koronawirusa i kryzys ukraiński wywarły ogromny wpływ nie tylko na czeskie społeczeństwo, ale także negatywnie wpłynęły na zarządzanie DMCZ. Choć nie osiągnęliśmy zakładanego zysku, odnieśliśmy sukces w obszarach, które są dla nas absolutnym priorytetem – bezpieczeństwa i jakości. Zrealizowaliśmy cele wyznaczone na rok obrotowy 2021 w obszarze jakości. Po stronie zysku wszyscy pracownicy wykonali świetną pracę, próbując zneutralizować negatywne skutki ponownego pojawienia się koronawirusa, niedoborów półprzewodników, ekstremalnych cen energii i materiałów, kryzysu ukraińskiego i innych bezprecedensowych zmian w otoczeniu biznesowym. Dowodem na to są wysiłki poczynione przy wdrażaniu koncepcji zakładu dantotsu i realizacji działań VA/VE. Mimo to nie udało nam się odwrócić spadku sprzedaży spowodowanego czynnikami zewnętrznymi i niestety nie osiągnęliśmy planowanych zysków.

Klienci firmy

Obrót 2021 według klientów



Gospodarowanie odpadami

Powstawanie odpadów – jedno z istotnych zagrożeń dla środowiska w wyniku działalności DMCZ. W FR 2021 wytworzono 3664 t odpadów (w przeliczeniu na 1128 kg odpadów). Z tego 99,95% zostało przekazane do dalszego wykorzystania (recykling, zużycie energii – tworzywa sztuczne, metale, papier, ropa i inne), a tylko 0,05% trafiło na wysypisko.

Річний звіт DMCZ

Щороку ми складаємо Річний звіт за минулий звітний період, який повинні скласти всі торговельні підприємства. Звіт повинен містити всі вимоги, встановлені Законом про бухгалтерський облік, і, в нашому випадку, повинен бути перевірений незалежним аудитором.

Річний звіт містить огляд фінансового розвитку компанії, виробників і споживачів, захисту навколишнього середовища, гігієни та безпеки праці, науково-дослідної діяльності, людських ресурсів, PR та КСВ. Річний звіт за 2021 рік загалом містить 60 сторінок.

З повним текстом річного звіту за період з 1 квітня 2021 року по 31 березня 2022 року ви можете ознайомитися на сайті нашої компанії www.denso.cz.

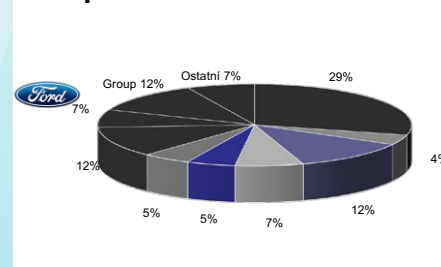
Давайте поглянемо на вибрані уривки з його змісту тут. Консолідований обсяг продаж усієї групи Denso за 2021 фінансовий рік склав 994,5 мільярда чеських крон, а чистий прибуток – 61,52 мільярда чеських крон.

Коментар Президента

2021 рік був для нас великим випробуванням – епідемія коронавірусу та українська криза мали великий вплив не лише на чеське суспільство, але й негативно вплинули на керівництво DMCZ. Хоча ми не досягли запланованого прибутку, ми досягли успіху в напрямках, які є для нас абсолютними пріоритетами – безпека та якість. Ми також досягли успіху в сфері якості та досягли цілей, поставлених на 2021 фінансовий рік. З точки зору прибутку, усі співробітники виконали велику роботу, намагаючись нейтралізувати негативні наслідки відродження коронавірусу, дефіциту напівпровідників, екстремальних цін на енергію та матеріали, української кризи та інших безпрецедентних змін у бізнес-середовищі. Доказом цього є зусилля, докладені у втіленні концепції заводу дантоцу та реалізації заходів VA/VE. Тим не менш, нам не вдалося запобігти падінню продажів, викликаному зовнішніми факторами, і, на жаль, ми не досягли запланованих прибутків.

Клієнти компанії

Оборот 2021 по клієнтам



Охорона навколишнього середовища

Утворення відходів – один із значних ризиків для навколишнього середовища внаслідок діяльності ДМЦЗ. У 2021 фінансовому році було утворено 3664 т відходів (у перерахунок на 1128 кг відходів). З них 99,95% було передано для подальшого використання (перероблені, енергетично використані – пластмаси, метали, папір, нафта та інше) і тільки 0,05% на смітник.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana

Ve fiskálním orce 2021 jsme se zaměřili na zlepšování následujících oblastí:

- zlepšení chování pracovníků v logistické zóně, kde probíhaly každodenní kontroly,
- 100% dodržování 3S+D, kdy jsme prověřovali znalosti pracovníků při každé Safety Patrole a znovu byli proškoleni výrobní mistři a seřizovači. Také jsme začali vytvářet pracovní instrukce 3S+D pro všechny stroje,
- k prevenci požáru a výbuchu byly provedeny celkem 4 evakuační nácviky jak v hlavním závodě, tak v závodě H&P. Všechny nálezy, závady a nedostatky byly odstraněny v plánovaných termínech.

Úroveň úrazovosti v DMCZ

Celkem jsme zaznamenali 27 pracovních úrazů, z toho:

- 6 úrazů s pracovní neschopností (22%)
- 4 úrazy s lékařským ošetřením (15%)
- 17 drobných úrazů (63%)

Ve fiskálním roce 2021 došlo opět ke snížení celkového počtu úrazů v porovnání s předcházejícími fiskálními roky.

Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje

Ve fiskálním roce 2021 jsme pracovali na vývoji a industrializaci klimatizačních jednotek pro 5-8 řadu budoucích vozů BMW, ve kterých bude nově zakomponován i nový typ výparníků s vylepšeným teplotním profilem. Projekt šel do sériové výroby v červnu 2022. Z produktů vyvíjených pro jiné závody jsme zkonstruovali produkt Booster pro Audi PPE platformu.

V neposlední řadě jsme spolupracovali na vývoji produktů v rámci akvizic pro nové platformy Volvo, Mercedes Benz a Jaguar-Land Rover. V případě úspěšných nominací půjdou tyto klimatizační jednotky do sériové výroby na počátku roku 2025.

Pro sériové projekty jsme se věnovali především snižování variabilních nákladů produktu, kde jsme realizovali konstrukční změny v rámci VA/VE metodiky.

Lidské zdroje

Posílili jsme vědomí o důležitosti osobního rozvoje zaměstnanců, zejména v oblasti emoční inteligence. Pokračovali jsme v aktivitách z roku 2020, například profesní vzdělávání související s automatizací, programech pro seřizovače, mistry a supervizory. Dále jsme pokračovali na aktivitách programu „People development 2020“, od kterého si slibujeme zlepšení konkurenceschopnosti na trhu práce i zvýšení angažovanosti zaměstnanců DMCZ.

Z hlediska náboru operátorů do výroby byl fiskální rok 2021 ve znamení stabilizace naší schopnosti integrovat zaměstnance ze zemí EU, zejména z Polska a Ukrajiny. Konflikt na Ukrajině však mění trh práce v České republice, což budeme muset v brzké budoucnosti zohlednit i v našich metodách náboru. Situace

Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia w pracy oraz ochrona przeciwpożarowa

W roku fiskalnym 2021 skupiliśmy się na poprawie następujących obszarów:

- poprawa zachowania pracowników w strefie logistycznej, gdzie odbywały się codzienne kontrole,
- 100% zgodności z 3S+D, podczas której sprawdzaliśmy wiedzę pracowników podczas każdego Patrolu Bezpieczeństwa oraz ponownie przeszkolono mistrzów produkcyjnych i ustawiaczy. Zaczęliśmy też tworzyć instrukcje pracy 3S+D dla wszystkich maszyn,
- w celu zapobieganiu pożarowi i wybuchowi przeprowadzono łącznie 4 ćwiczenia ewakuacyjne zarówno w zakładzie głównym, jak i w zakładzie H&P. Wszelkie ustalenia, usterki i braki zostały usunięte w zaplanowanych terminach.

Poziom wypadków w DMCZ

Odnotaliśmy łącznie 27 wypadków przy pracy, w tym:

- 6 wypadków z niezdolnością do pracy (22%)
- 4 urazy wymagające leczenia (15%)
- 17 drobnych urazów (63%)

W roku fiskalnym 2021 ponownie nastąpił spadek ogólnej liczby wypadków w porównaniu z poprzednimi latami fiskalnymi.

Działalność badawczo-rozwojowa

W roku obrotowym 2021 pracowaliśmy nad rozwojem i uprzemysłowieniem jednostek klimatyzacji do serii 5-8 przyszłych samochodów BMW, w których na nowo zastosowane zostaną parowniki nowego typu o ulepszonej profilu temperaturowym. Projekt wszedł do produkcji seryjnej w czerwcu 2022 roku. Z produktów opracowanych dla innych koncernów skonstruowaliśmy produkt Booster na platformę Audi PPE.

Wreszcie współpracowaliśmy przy rozwoju produktów w ramach akwizycji dla nowych platform Volvo, Mercedes Benz i Jaguar-Land Rover. W przypadku pomyślnych nominacji jednostki klimatyzacyjne te wejdą do produkcji seryjnej na początku 2025 roku.

W przypadku projektów seryjnych skupiliśmy się głównie na obniżeniu kosztów zmiennych produktu, gdzie wdrożyliśmy zmiany strukturalne w ramach metodologii VA/VE.

Zasoby ludzkie

Wzmocniliśmy świadomość znaczenia rozwoju osobistego pracowników, szczególnie w obszarze inteligencji emocjonalnej. Kontynuujemy działania od 2020 roku takie jak szkolenia zawodowe związane z automatyką, programy dla ustawiaczy, mistrzów i kierowników. Ponadto kontynuowaliśmy działania programu „Rozwój ludzi 2020”, z którego gwarantujemy poprawę konkurencyjności na rynku pracy oraz zwiększenie zaangażowania pracowników DMCZ.

Z punktu widzenia rekrutacji pracowników na produkcję rok obrotowy 2021 oznaczał stabilizację naszej zdolności do integracji pracowników z krajów UE, w szczególności z Serbii i Ukrainy. Konflikt na Ukrainie zmienia jednak rynek pracy w Czechach, co w najbliż-

Безпека і охорона здоров'я на виробництві та протипожежний захист

У 2021 фінансовому році ми зосередилися на вдосконаленні таких сфер:

- покращення поведінки працівників у логістичній зоні, де проходили щоденні перевірки,
- 100% відповідність 3S+D, коли ми перевіряли знання працівників під час кожного патрулю безпеки, а виробничі майстри та наладчики проходили повторне навчання. Ми також почали створювати робочі інструкції 3S+D для всіх машин,
- для запобігання пожежі та вибуху було проведено всього 4 тренування з евакуації як на головному цеху, так і на H&P. Усі виявлені недоліки, недоліки усунуто в заплановані терміни.

Рівень травматизму в DMCZ

Загалом нами зафіксовано 27 нещасних випадків на виробництві, з них:

- 6 нещасних випадків з втратою працездатності (22%)
- 4 поранення з наданням медичної допомоги (15%)
- 17 легких травм (63%)

У 2021 фінансовому році знову спостерігалось зменшення загальної кількості травм порівняно з попередніми фінансовими роками.

Дослідження та розробки

У 2021 фінансовому році ми працювали над розробкою та індустріалізацією систем кондиціонування повітря для серій 5-8 майбутніх автомобілів BMW, в які буде включено новий тип випарників із покращеним температурним профілем. Проект було запущено в серійне виробництво в червні 2022 року. З продуктів, розроблених для інших заводів, ми створили продукт Booster для платформи Audi PPE.

І останнє, але не менш важливе: ми співпрацювали над розробкою продуктів у рамках придбання нових платформ Volvo, Mercedes Benz i Jaguar-Land Rover. У разі успішних номінацій ці кондиціонери надійдуть у серійне виробництво на початку 2025 року.

Для серійних проектів ми зосередилися в основному на зниженні змінних витрат продукту, де впровадили структурні зміни в рамках методології VA/VE.

Людські ресурси

Ми посилили усвідомлення важливості особистого розвитку співробітників, особливо у сфері емоційного інтелекту. З 2020 року ми продовжили такі заходи, як професійне навчання з автоматизації, програми для наладчиків, майстрів і супервайзерів. Крім того, ми продовжили діяльність програми „Розвиток людей 2020”, з якої обіцяємо покращити конкурентоспроможність на ринку праці та збільшити залученість працівників DMCZ.

З точки зору найму операторів для виробництва, 2021 фінансовий рік означав стабілізацію нашої здатності інтегрувати співробітників з країн ЄС, особливо з Сербії та України. Однак конфлікт в Україні змінює ринок праці в Чеській Республіці,

u THP pozic byla i nadále ovlivněna snahou o snížení fixních nákladů, tedy snahou o snižování počtu THP pracovníků. Toto bylo realizováno i ve fiskálním roce 2021 zmrazením nábory – mimo výjimky schvalované TECem.

PR a CSR

Pro rok 2021 byl připraven kalendář nabitý zábavou, sportem a kulturou. Při přípravě kalendáře dbáme především na četnost akcí a jejich pravidelnost, čímž chceme dát našim zaměstnancům najevo, že jsou pro nás důležití. Realizaci plánovaných akcí nám bohužel v průběhu celého roku ovlivnila pandemická situace a na ni navazující vládní opatření včetně fluktuace zakázek.

Díky těmto skutečnostem jsme se přesunuli do online prostředí, kde jsme pro naše zaměstnance připravovali různé soutěže. Některé akce se nám přeci jen podařilo uspořádat. Mezi ty, kterých se mohli naši zaměstnanci se svými rodinami zúčastnit, patřily netradiční prohlídka s princeznou na zámku Sychrov nebo bruslení na ledě Bílých Tygrů. Zaměstnanci mohli přihlásit své děti na příměstský tábor. Ovočné osvěžení v první letní den nebo mezinárodní den čokolády patřily mezi akce, kterými jsme našim zaměstnancům zpestrovali pracovní dny.

Denso je prospěšná a odpovědná společnost, proto se snažíme pomáhat tam, kde je to potřeba. Naše pomoc ve formě věcné, finanční i dobrovolnické podpory směřuje různým subjektům, které jsou v menší či větší míře závislé na příspěvcích. Uskutečnilo se další dobrovolnické odpoledne, kdy naši zaměstnanci vyrazili do Jizerských hor za údržbou výsadeb stromů.

Mezinárodní den psů mohli naši zaměstnanci oslavit vyvenčením psů z útulku. Naše společnost je globální a některé projekty podporují všechny pobočky společně. Za zmínku stojí akce uspořádaná na podporu neziskové organizace Rise Against Hunger, kdy za každých 5 uběhnutých nebo nachozených kilometrů jsme přispěli na potraviny lidem z rozvojových zemí. Konec fiskálního roku celý svět ochromila zpráva o ruské invazi na Ukrajinu. Společně jsme podali pomocnou ruku rodinám, které zasáhl válečný konflikt na Ukrajině a uspořádali mezi zaměstnanci sbírku. Vybranou částku Denso zdvojnásobilo. Finanční prostředky byly vynaloženy na úhradu nákladů na dopravu rodinných příslušníků našich zaměstnanců od hranic do bezpečí a dodávky potravin trvalého charakteru, hygieny a nápojů libereckému Českému červenému kříži.

szym czasie będziemy musieli uwzględnić w naszych metodach rekrutacji. Na sytuację na stanowiskach THP w dalszym ciągu wpływ miały dążenia do redukcji kosztów stałych, czyli dążenia do redukcji liczby pracowników THP. Zostało to również wdrożone w roku podatkowym 2021 z zamrożeniem zatrudnienia – poza wyjątkami zatwierdzonymi przez TEC.

PR a CSR

Na rok 2021 przygotowano kalendarz pełen rozrywkę, sportu i kultury. Przygotowując kalendarz zwracamy szczególną uwagę na częstotliwość wydarzeń i ich regularność, w ten sposób chcemy pokazać naszym pracownikom, że są dla nas ważni. Niestety sytuacja związana z pandemią i kolejne działania rządu, w tym fluktuacja zamówień, wpłynęły na realizację zaplanowanych wydarzeń w ciągu całego roku.

Dzięki tym faktom przeniesiliśmy się do środowiska online, gdzie przygotowaliśmy różne konkursy dla naszych pracowników. Udało się jednak zorganizować też kilka imprez. Wśród tych, którymi nasi pracownicy mogli się cieszyć z rodzinami, była nietradycyjna wycieczka z księżniczką po zamku Sychrov czy jazda na łyżwach po lodzie Białych Tygrysów. Pracownicy mogli zapisać swoje dzieci na obóz podmiejski. Owocowe poczęstunki w pierwszy dzień lata czy Międzynarodowy Dzień Czekolady były jednymi z wydarzeń, które poprawiały dzień pracy naszych pracowników.

Denso to pomocna i odpowiedzialna firma, dlatego staramy się pomagać tam, gdzie jest taka potrzeba. Naszą pomoc w formie wsparcia rzeczowego, finansowego i wolontariackiego kierujemy do różnych podmiotów mniej lub bardziej zależnych od wpłat. W tym roku odbyło się kolejne wolontariackie popołudnie, kiedy to nasi pracownicy wybrali się w Góry Izerskie na pielęgnację sadzonek drzew.

Nasi pracownicy mogli uczcić Międzynarodowy Dzień Psa wyprowadzając na spacer psy ze schroniska. Nasza firma jest globalna, a niektóre projekty obsługują wszystkie branże razem. Warto wspomnieć o wydarzeniu zorganizowanym na rzecz organizacji non-profit Rise Against Hunger, kiedy to za każde 5 kilometrów biegu lub marszu przekazywaliśmy żywność ludziom z krajów rozwijających się. Pod koniec roku fiskalnego cały świat został sparaliżowany wiadomością o rosyjskiej inwazji na Ukrainę. Wspólnie wyciągnęliśmy pomocną dłoń do rodzin dotkniętych konfliktem wojennym na Ukrainie oraz zorganizowaliśmy zbiórkę wśród pracowników. Denso podwoiło zebraną kwotę. Środki zostały wykorzystane na pokrycie kosztów transportu członków rodzin naszych pracowników z granicy w bezpieczne miejsce oraz na zaopatrzenie Libereckiego Czeskiego Czerwonego Krzyża w żywność, środki higieniczne i napoje.

що ми повинні будемо враховувати в наших методах працевлаштування найближчим часом. На ситуацію з посадами ТХП продовжувала впливати спроба скоротити постійні витрати, тобто намагання скоротити кількість працівників ТХП. Це також було реалізовано в 2021 фінансовому році із заморожуванням найму – за винятком винятків, затверджених TEC.

PR i KCB

Na 2021 рік підготували kalendar, насичений розвагами, sportem та культурою. При складанні kalendarja ми приділяємо особливу увагу частоті подій та їх регулярності, таким чином ми хочемо дати знати нашим працівникам, що вони важливі для нас. На жаль, пандемічна ситуація та подальші урядові заходи, в тому числі коливання замовлень, вплинули на реалізацію запланованих заходів протягом року.

Завдяки цим фактам ми перейшли в онлайн-середовище, де підготували різноманітні конкурси для наших співробітників. Деякі заходи все-таки вдалося організувати. Серед тих, що наші співробітники могли насолоджуватися з сім'єю, – нетрадиційна екскурсія до князю в замок Сихрова чи катання на льоду „Білих тигрів”. Працівники мали змогу зареєструвати своїх дітей до приміського табору. Фруктові чагування в перший день літа або Міжнародний день шоколаду були одними з подій, якими ми збагатили робочі дні наших співробітників.

Denso – це корисна та відповідальна компанія, тому ми намагаємося допомогти там, де це необхідно. Ми спрямовуємо свою допомогу у вигляді матеріальної, фінансової та волонтерської підтримки різним суб'єктам, які більшою чи меншою мірою залежать від внесків. Ще один волонтерський день відбувся цього року, коли наші співробітники поїхали в Ізіерські гори, щоб підтримувати насадження дерев. Наші співробітники змогли відсвяткувати

Міжнародний день собак, забравши собак із притулку. Наша компанія є глобальною, і деякі проекти підтримують усі філії разом. Варто згадати акцію, організовану на підтримку некомерційної організації Rise Against Hunger, коли за кожні 5 пробіганих або пройдених кілометрів ми дарували їжу людям із країн, що розвиваються. Наприкінці фінансового року весь світ паралізувала новина про російське вторгнення в Україну. Разом ми допомогли сім'ям, які постраждали від війни в Україні, організували збір серед співробітників. Denso подвоїв зібрану суму. Кошти були використані для покриття витрат на транспортування членів сімей наших співробітників від кордону до безпечного місця та постачання постійного харчування, засобів гігієни та напоїв до Ліберецького Чеського Червоного Хреста.

Úspora energií – řízení teploty na pracovištích

Ve snaze zvýšit bezpečnost dodávek energie v Evropské unii přijala Rada České republiky nařízení o dobrovolném snížení poptávky po zemním plynu pro letošní zimu o 15 %. Účelem tohoto snížení je dosáhnout úspor pro zimní sezónu, abychom byli připraveni na možné přerušení dodávek plynu z Ruska, které soustavně využívá dodávky energie jako zbraň.

DMCZ se na možnost nedostatku zemního plynu celoročně připravuje, a to například plánem zajištění výroby či nového způsobu vytápění pracovišť v případě nedostatku zemního plynu. V případě topení a ohřevu vody rozšiřuje DMCZ možnosti využití odpadního tepla z pájecích pecí a kompresorů. Letos byla v DMCZ nově instalována tepelná čerpadla, kterými budou vytápěna pracoviště školícího centra, závodního lékaře, čistíčky odpadních vod a části logistiky či výrobní haly. Tepelná čerpadla jsme také instalovali kromě hlavního závodu DMCZ i v závodu H&P.

I přes veškeré úsilí zavést náhradní způsob topení je DMCZ stále závislé na problematických dodávkách zemního plynu, a proto se tedy pro letošní zimu přidá k novému nařízení vlády v podobě nastavení minimálních teplot na pracovištích, které začaly platit od října letošního roku. V této souvislosti byl stanoven cíl pro redukci spotřeby zemního plynu pro vytápění minimálně ve výši 45% oproti fiskálnímu roku 2021. Teplota na pracovištích během topné sezóny bude řízena tak, aby došlo u spotřeby zemního plynu k výše uvedenému redukcí.

Současně se však bude DMCZ snažit vytvořit pro zaměstnance komfortnější pracovní prostředí, než je spodní limit stanovený státní legislativou, kdy ve výrobě a šatnách by měla teplota dosahovat 14°C a v kancelářích 18°C. Dopomoci by k tomu měla realizace aktivit v podobě instalace dalších systémů pro využití odpadního tepla z výrobních technologií a kompresorů, instalace dalších tepelných čerpadel, která by měla DMCZ zajistit, aby se do konce roku 2025 stala s ohledem na provoz budov zcela nezávislá na zemním plynu.

Oszczędność energii - kontrola temperatury na stanowiskach

W trosce o zwiększenie bezpieczeństwa dostaw energii w Unii Europejskiej Rada Republiki Czeskiej przyjęła rozporządzenie o dobrowolnym zmniejszeniu zapotrzebowania na gaz ziemny tej zimy o 15%. Celem tej redukcji zapotrzebowania na gaz jest zaoszczędzenie na sezon zimowy, aby przygotować się na ewentualne zakłócenia w dostawach gazu z Rosji, która konsekwentnie wykorzystuje dostawy energii jako broń.

DMCZ przez cały rok przygotowuje się na możliwość wystąpienia niedoboru gazu ziemnego, np. planując zapewnienie produkcji lub nowy sposób ogrzewania stanowisk pracy na wypadek niedoboru gazu ziemnego. W przypadku ogrzewania i podgrzewania wody DMCZ rozszerza możliwości wykorzystania ciepła odpadowego z pieców lutowniczych i kompresorów. W tym roku w DMCZ zainstalowano nowe pompy ciepła, które posłużą do ogrzewania stanowisk pracy ośrodka szkoleniowego, przychodni lekarskiej medycyny pracy, oczyszczalni ścieków oraz części hali logistycznej czy produkcyjnej. Oprócz głównego zakładu DMCZ zainstalowaliśmy również pompy ciepła w zakładzie H&P.

Mimo wszelkich starań i wprowadzeniu alternatywnego sposobu ogrzewania, DMCZ nadal jest uzależnione od problematycznych dostaw gazu ziemnego, dlatego jeszcze tej zimy zostanie dodane do nowego rozporządzenia rządu w postaci ustalania minimalnych temperatur na stanowiskach pracy, które weszło w życie w październiku tego roku. W związku z czym postawiono sobie za cel zmniejszenie zużycia gazu ziemnego do ogrzewania o co najmniej 45% w stosunku do roku podatkowego 2021. Temperatura na stanowiskach pracy w sezonie grzewczym będzie kontrolowana w taki sposób, aby nastąpiło wspomniane ograniczenie zużycia gazu ziemnego.

Jednocześnie jednak DMCZ będzie starało się stworzyć pracownikom bardziej komfortowe warunki pracy niż dolna granica określona w przepisach państwowych, kiedy temperatura w pomieszczeniach produkcyjnych i szatniach powinna wynosić 14°C a w biurach 18°C. Realizacja działań w postaci instalacji dodatkowych systemów wykorzystania ciepła odpadowego z technologii produkcji i sprzężarek, instalacji dodatkowych pomp ciepła, co powinno zapewnić całkowite uniezależnienie DMCZ od gazu ziemnego do końca 2025 roku w zakresie eksploatacji budynków, powinny się do tego przyczynić

Енергозбереження - контроль температури на робочих місцях

Прагнучи підвишити безпеку енергопостачання в Європейському Союзі, Рада Чеської Республіки прийняла постанову про добровільне скорочення попиту на природний газ цієї зими на 15%. Мета такого скорочення попиту на газ – заощадити на зимовий сезон, щоб підготуватися до можливого зриву поставок газу з Росії, яка постійно використовує енергопостачання як зброю.

DMCZ цілий рік готується до можливості дефіциту природного газу, наприклад, плануючи забезпечити виробництво або новий метод опалення робочих місць у разі дефіциту природного газу. У випадку опалення та підігріву води DMCZ розширює можливості використання відпрацьованого тепла паяльних печей і компресорів. Цього року в ДМЦЗ встановили нові теплові насоси, які використовуватимуться для опалення робочих місць навчального центру, профлікаря, очисних споруд та частини матеріально-технічного чи виробничого цеху. Окрім основного заводу DMCZ, ми також встановили теплові насоси на заводі H&P.

Незважаючи на всі спроби запровадити альтернативний спосіб опалення, ДМЦЗ все ще залежить від проблемних поставок природного газу, а тому на цю зиму його додають до нової урядової постанови у вигляді встановлення мінімальних температур на робочих місцях, яка почала діяти у жовтні цього року. У цьому контексті було поставлено завдання скоротити споживання природного газу на опалення шонайменше на 45% порівняно з 2021 фінансовим роком. Температуру на робочих місцях протягом опалювального сезону контролюватимуть таким чином, щоб відбулось вищезгадане скорочення споживання природного газу.

У той же час DMCZ намагатиметься створити більш комфортне робоче середовище для працівників, ніж нижня межа, встановлена державним законодавством, коли температура повинна досягати 14°C на виробництві та в роздягальнях і 18°C в офісах. Реалізація заходів у вигляді встановлення додаткових систем використання відхідного тепла від виробничих технологій та компресорів, встановлення додаткових теплових насосів, які мають забезпечити повну незалежність ДМЦЗ від природного газу до кінця 2025 року.

Známe vítěze letošního klání kroužků

Dne 23.9.2022 bojovalo po celé dopoledne osm týmů o celkové umístění v sedmáctém ročníku interního kola kroužků kvality. Organizátorem soutěže je každoročně oddělení výroby. Soutěž byla zahájena tradičně slavnostním proslavem prezidenta H. Kotateho, poté už následovaly jednotlivé prezentace, které byly dle slov hodnotící komise i letos opět velmi pečlivě připraveny. Do hodnotící komise kromě prezidenta společnosti zasedli zástupce výroby Yoshihiro Yamashita a zástupci oddělení předseriové a seriové kvality Alen Janků a Dušan Vrtal.

Výsledky:

1. místo – tým „Robotic Team“ v čele s team leaderem M. Rutškem
2. místo – tým RADAR v čele s provozním technologem Z. Voslařem
3. místo – tým Úžasňákov v čele s team leaderem J. Bednarikovou

Všem třem týmům blahopřejeme a vítěznému týmu přejeme hodně štěstí v evropském kole, do kterého tímto vítězstvím postupuje. Evropské kolo by se mělo konat v lednu 2023.

Ostatním týmům děkujeme za účast a jejich snahu zlepšovat výrobní procesy na svých pracovištích.

Znamy zwycięzców tegorocznych zajęć jakości

W dniu 23.09.2022 osiem drużyn przez cały rano walczyło o miejsce w klasyfikacji generalnej w siedemnastym roku rundy wewnętrznej kół jakości. Organizatorem konkursu jest co roku dział produkcji. Konkurs tradycyjnie otworzyło uroczyste przemówienie prezydenta H. Kotate, po którym nastąpiły indywidualne prezentacje, które w ocenie komisji oceniającej po raz kolejny zostały bardzo starannie przygotowane w tym roku. Oprócz prezydenta firmy, w skład komisji oceniającej weszli przedstawiciele produkcji Yoshihiro Yamashita oraz przedstawiciele działów jakości przedseryjnej i seryjnej Alen Janků i Dušan Vrtal.

Wyniki:

1. miejsce - „Robotic Team” prowadzony przez kierownika zespołu M. Rutška
2. miejsce – zespół RADAR kierowany przez technologa operacyjnego Z. Voslařa
3. miejsce – zespół Úžasňák prowadzony przez lidera zespołu J. Bednariková

Gratulujemy wszystkim trzem zespołom, a zwycięskiej drużynie życzymy powodzenia w rundzie europejskiej, do której awansują dzięki temu zwycięstwu. Runda europejska powinna odbyć się w styczniu 2023 roku.

Pozostałym zespołom dziękujemy za udział i wysiłek włożony w doskonalenie procesów produkcyjnych na swoich stanowiskach pracy.

Ми знаємо переможців цьогорічного конкурсу якості

23 вересня 2022 року вісім команд весь ранок боролися за загальне місце в сімнадцятому році внутрішнього раунду гуртків якості. Конкурс проводиться щорічно виробничим відділом. Конкурс традиційно відкрив урочистою промовою Президент Г. Котате, після чого відбулися індивідуальні презентації, які, на думку оцінювальної комісії, і цього року були дуже ретельно підготовлені. Окрім президента компанії, до оцінної комісії увійшли представники виробництва Йосіхіро Ямасіта та представники відділу якості передсерійної та серійної продукції Алєн Янку та Душан Вртал.

Результати:

1. місце – „Robotic Team” під керівництвом керівника групи М. Рутська
2. місце – команда RADAR під керівництвом технолога З. Восларя
3. місце – команда Úžasňák під керівництвом керівника Я. Беднарікова

Вітаємо всі три команди та бажаємо команді-переможниці успіхів у європейському раунді, до якого вони виходять із цієї перемоги. Європейський раунд має відбутися у січні 2023 року.

Ми дякуємо іншим командам за участь та зусилля, спрямовані на покращення виробничих процесів на своїх робочих місцях.



Další ročník Technical Skills Competition je za námi

Tradiční soutěž se konala již čtrnáctým rokem. V sobotu 22.10.2022 byly rozděleny medaile a trofeje ve třech kategoriích v soutěži Technical Skills Competition. Soutěž zručnosti a přesnosti zaměřená na odhalování neshod a nepřesností na simulovaných vzorcích. Sedm různých disciplín jako je měření rozměrů, detekce vadných výrobků mezi vadnými vzorky výrobku, kontrola materiálu nebo měření rozměrů okem. Před konáním soutěže byla vypsána řada tréninků, na kterých se mohou účastníci na soutěži připravit a doladit tak formu.

Do letošního ročníku se nám přihlásilo celkem 18 soutěžních týmů, z nichž 9 týmů bylo zastoupeno studenty a učiteli středních škol z Liberce a jeho okolí. Celkový počet účastníků tak byl jednou takový než v minulém roce. V průběhu konání bylo pro účastníky zajištěno občerstvení a oběd. Na rozloučenou dostal každý z účastníků dárek. Novinkou letošního ročníku byla komentovaná prohlídka. Zájemci z řad účastníků se tak mohli podívat do laboratoře i části výroby.

Kolejna edycja Konkursu Umiejętności Technicznych za nami

Tradycyjny konkurs odbył się już po raz cztertnasty. W sobotę 22 października 2022 r. w konkursie wręczono medale i puchary w trzech kategoriach Technical Skills Competition. Zawody zręczności i dokładności mające na celu wykrycie rozbieżności i nieścisłości na symulowanych próbkach. Siedem różnych dyscyplin, takich jak pomiar wymiarów, wykrywanie wadliwych produktów, kontrola materiałów czy mierzenie wymiarów na oko. Z reguły przed zawodami przewidziany jest szereg treningów, podczas których uczestnicy mogą przygotować się do zawodów i doszlifyować swoją formę.

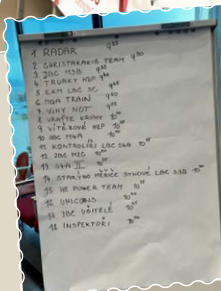
Do tegorocznych zawodów zgłosiło się łącznie 18 drużyn konkursowych, z czego 9 drużyn reprezentowali uczniowie i nauczyciele szkół średnich z Liberca i okolic. Łączna liczba uczestników była taka sama jak w zeszłym roku. W trakcie imprezy zapewniono poczęstunek i obiad dla uczestników. Na pożegnanie każdy z uczestników otrzymał upominek. Nowością w tym roku było zwiedzanie z przewodnikiem, podczas którego chętni mogli zobaczyć laboratorium i część produkcji.

Позаду черговий рік Конкурсу технічної майстерності

Традиційний конкурс проводився вже чотирнадцятий рік. У суботу, 22 жовтня 2022 року, відбулося нагородження медалями та кубками у трьох категоріях змагань з технічної майстерності. Конкурс майстерності та влучності, спрямований на виявлення розбіжностей та неточностей на зразках. Сім різних дисциплін, таких як вимірювання розмірів, виявлення дефектної продукції серед зразків дефектної продукції, перевірка матеріалу або вимірювання розмірів на око. Як правило, перед змаганнями прописується ряд тренувань, на яких учасники можуть підготуватися до змагань і навести форму.

Загалом на цьогорічний конкурс зареєструвалося 18 команд, з яких 9 команд представляли учні та вчителі загальноосвітніх шкіл міста Ліберець та його околиць. Загальна кількість учасників була такою ж, як і минулого року. Під час заходу для учасників було забезпечено чагування та обід. На прощання кожен з учасників отримав подарунок. Нововведенням цього року стала екскурсія, бажачі могли побачити лабораторію та частину виробництва.





První dvě místa v kategorii jednotlivců obsadili zástupci škol. V kategorii jednotlivců se na prvním místě umístil Tomáš Vacek s počtem 72 bodů, druhé místo získal Jakub Horáček s počtem 69 bodů. Třetí místo patřilo zástupci DMCZ Jiřímu Zimovi, který získal v soutěži o jeden bod méně než druhý Jakub Horáček.

V kategorii tým byl vyhlášen jako nejlepší tým MQA Train složený ze zástupců DMCZ. Vítězný tým soutěžil ve složení Vojtěch Rekšák, Jiří Zima a Petr Houška a získal 190 bodů. Druhé místo se stalo kořistí týmu JBC Učitelé ve složení Rudolf Šrámek, Tomáš Vacek a Jindřich Adámek. V soutěži získali 180 bodů. Třetí místo získal opět tým složený ze zástupců DMCZ s názvem Why Not. Jejich součet bodů činil 171. Již druhým rokem vyhlášíme kategorii nejlepší pracovník výroby, letošní rok se jím stal Jáchym Sanetrník s počtem 53 bodů. Vítězové si rozdělili ceny v celkové hodnotě 27 000,- Kč a kromě medailů a trofejí obdrželi ještě věcné ceny.

Vítězům blahopřejeme a účastníkům děkujeme za jejich účast. A poděkování patří také organizačnímu týmu, který se podílel na přípravě i samotném konání soutěže.

Pierwsze dwa miejsca w kategorii indywidualnej zajęli przedstawiciele szkół. W kategorii indywidualnej pierwsze miejsce zajął Tomáš Vacek z 72 punktami, drugie miejsce zajął Jakub Horáček z 69 punktami. Trzecie miejsce przypadło reprezentantowi DMCZ Jiřímu Zimovi, który zdobył o jeden punkt mniej od drugiego w konkursie Jakuba Horáčka.

W kategorii drużynowej ogłoszono najlepszą drużynę MQA Train złożoną z przedstawicieli DMCZ. Zwycięski zespół w składzie Vojtěch Rekšák, Jiří Zima i Petr Houška zdobył 190 punktów. Drugie miejsce przypadło drużynie JBC Teachers w składzie: Rudolf Šrámek, Tomáš Vacek i Jindřich Adámek. W konkursie zdobyli 180 punktów. Trzecie miejsce ponownie wywalczyła drużyna złożona z przedstawicieli DMCZ o nazwie Why Not. Ich łączna liczba punktów wyniosła 171. Już drugi rok ogłaszamy kategorię najlepszego pracownika produkcji, w tym roku został nim Jáchym Sanetrník z 53 punktami. Zwycięzcom rozdano nagrody o łącznej wartości 27 000 CZK, a oprócz medali i pucharów otrzymali również nagrody rzeczowe.

Gratulujemy zwycięzcom, a uczestnikom dziękujemy za udział. Podziękowania należą się również zespołowi organizacyjnemu, który brał udział w przygotowaniu i faktycznym przeprowadzeniu konkursu.

Перші два місця в особистому розряді посіли представники шкіл. В індивідуальній категорії Томаш Вацек посів перше місце з 72 очками, Якуб Горачек посів друге місце з 69 очками. Третє місце зайняв представник DMCZ Іржі Зіма, який набрав у змаганнях на один бал менше, ніж Якуб Горачек, який посів друге місце.

У командній категорії найкращою була оголошена команда MQA Train у складі представників DMCZ. Команда-переможець у складі Войтех Рекшака, Іржі Зіми та Петра Гоушки набрала 190 очок. Друге місце посіла команда JBC Teachers у складі Рудольфа Шрамека, Томаша Вацека та Індриха Адамека. У змаганнях вони набрали 180 балів. Третє місце знову посіла команда у складі представників DMCZ під назвою Why Not. Їх сума балів склала 171. Вже другий рік ми оголошуємо категорію кращого виробничника, цього року ним став Яхим Санетрнік з 53 балами. Переможці розділили нагороди загальною вартістю 27 000 чеських крон і, крім медалей і кубків, також отримали нематеріальні винагороди.

Вітаємо переможців та дякуємо учасникам за участь. А також подяка організаційній команді, яка брала участь у підготовці та власне проведенні змагань.



Kategorie týmy - 1. místo - MQA Train /
Kategorie družynowa - 1. miejsce - MQA Train /
Командна категорія - 1 місце - MQA Train



Kategorie týmy - 2. místo - JBC Učitelé /
Kategorie družynowa - 2. miejsce - JBC Učitelé /
Командна категорія - 2 місце - JBC Teachers



Kategorie týmy - 3. místo - Why Not /
Kategorie družynowa - 3. miejsce - Why Not /
Командна категорія - 3 місце - Why Not



Kategorie jednotlivci - J. Zima, T. Vacek, J. Horáček /
Kategorie indywidualna - J. Zima, T. Vacek, J. Horáček /
Індивідуальна категорія - І. Зіма, Т. Вацек, Я. Горачек



Kategorie Nejlepší pracovník výroby - Jáchym Sanetrník /
Kategorie Najlepszy pracownik produkcji - Jáchym Sanetrník /
Номінація „Кращий працівник” - Яхим Санетрнік

Úspěch P. Bečvárovské

Pokud si ještě vzpomenete, tak v březnu 2022 proběhlo vyhlášení výsledků interního kola soutěže o nejlepší plakát na téma úspory energie. V tomto kole byly oceněny tři plakáty, z nichž dva automaticky postupovaly do kola regionálního. Celkem bylo do regionálního kola zasláno 28 plakátů, z nichž bylo vybráno pět, které získaly ocenění a postoupily do kola globálního.

Jedno z pěti ocenění se stalo úspěchem zástupkyně oddělení bezpečnosti P. Bečvárovské z DMCZ. V globálním finále se utkalo všech pět plakátů vybraných v kole regionálním. Z globálního kola vzešli tři vítězové – DMIA (Fadlan Saefurrahman, DNTH (Parawwe Kanjanapa) a DMWX (Xingyi Wui).

Petrě, k jejímu úspěchu blahopřejeme a děkujeme za skvělou prezentaci naší společnosti.

Sukces P. Bečvárovskiej

Jeśli pamiętasz, w marcu 2022 r. ogłoszono wyniki wewnętrznej rundy konkursu na najlepszy plakat na temat oszczędności energii. W tej rundzie nagrodzono trzy plakaty, z których dwa automatycznie przeszły do rundy regionalnej. Do rundy regionalnej zgłoszono łącznie 28 plakatów, z których wybrano pięć, które otrzymały nagrody i awansowały do rundy globalnej.

Jedną z pięciu nagród był sukces przedstawicielki działu bezpieczeństwa P. Bečvárovskiej z DMCZ. W globalnym finale rywalizowało wszystkich pięciu plakatów wyłonionych w rundzie regionalnej. Z rundy światowej wyłoniło się trzech zwycięzców – DMIA (Fadlan Saefurrahman, DNTH (Parawwe Kanjanapa) i DMWX (Xingyi Wui).

Gratulujemy Petrze sukcesu i dziękujemy za wspaniałą prezentację naszej firmy.

Успіх П. Бечваровської

Якщо ви ще пам'ятаєте, у березні 2022 року були оголошені результати внутрішнього туру конкурсу на краший плакат на тему енергозбереження. У цьому турі було нагороджено три плакати, два з яких автоматично пройшли до регіонального раунду. Загалом на регіональний раунд було подано 28 плакатів, з яких п'ять було відібрано, щоб отримати нагороди та пройти до глобального раунду.

Однією з п'яти нагород був успіх представника відділу безпеки П. Бечваровської з DMCZ. Усі п'ять плакатів, відібраних у регіональному раунді, змагалися у глобальному фіналі. З глобального раунду вийшло три переможці – DMIA (Фадлан Саефуррахман), DNTH (Паравве Канджанана) і DMWX (Сінйї Вуй).

Ми вітаємо Петру з успіхом і дякуємо за чудову презентацію нашої компанії.



DMIA
Fadlan Saefurrahman



DMWX
Xingyi Wu



DNTH, EPD QA
Parawee Kanjanapa

Vítr do plachet pro Eleonorku

Wiatr w żagle dla Eleonorki

Вітер у вітрилах для Елеонори



V letních měsících u nás proběhla zaměstnanecká sbírka na pomoc Eleonorce, dceři našich kolegů Nikoly a Františka Trčových, která trpí nevyléčitelnou nemocí svalové atrofie, jejímž hlavním příznakem je ochabování svalstva a postupná ztráta hybnosti těla. Na pomoc Eleonorce a jejím rodičům se mezi našimi kolegy vybralo celkem 63 310 Kč.

Wmiesiącach letnich zorganizowaliśmy zbiórkę pracowniczą na rzecz Eleonorki, córki naszych kolegów Nikoli i Františka Trčových, która cierpi na nieuleczalną chorobę zaniku mięśni, którego głównym objawem jest osłabienie mięśni i stopniowa utrata ruchomości ciała. Aby pomóc Eleonorce i jej rodzicom, zebraliśmy w sumie 63 310 CZK wśród naszych kolegów.

У літні місяці ми провели збір коштів для допомоги Елеонорі, дочці наших колег Ніколи та Франтішека Трчових, яка страждає на невиліковну хворобу м'язової атрофії, основним симптомом якої є ослаблення м'язів і поступова втрата імпульсу тіла. На допомогу Елеонорі та її батькам серед наших колег було зібрано 63 310 крон.



Děkujeme všem dárcům, kteří přispěli na sbírku a níže pro vás máme dopis Eleonorčiných rodičů.

Drazí dárci,

chtěli bychom vám všem moc poděkovat za každý finanční příspěvek, každou vaši korunu, kterou jste naší Eleonorce darovali.

Částka, jaká se ve sbírce Denso vybrala je neuvěřitelná a moc pro nás znamená. I přesto, že Eleonorce byla aplikována léčba ihned, nemoc se vyléčit nedá. S nemocí a jejími nástrahami se budeme potýkat celý život. K tomu, aby byla naše plavba úspěšná, je zapotřebí mnoho finančních prostředků na zajištění lékařské a rehabilitační péče. K cestě za lepšími zítřky a ke splnění snu je zapotřebí pro Eleonorku nejrůznější speciální rehabilitace, rehabilitační pobyty, ortopedické, rehabilitační, kompenzační a zdravotní pomůcky, které nejsou zdravotní pojišťovnou hrazené, a které ji usnadní běžný život. Díky vaší pomoci můžeme tedy Eleonorce dopřát další věci, které jsou pro ni opravdu zapotřebí.

Finanční prostředky z Denso sbírky byly zaslány na náš soukromý transparentní účet, který je veden přímo námi, tedy právníčkou osobou Vítr do plachet pro Eleonorku, z.s. Vybrané peníze budou upotřebeny na rehabilitační pomůcky pro vybavení domácí tělocvičny a na rehabilitační cvičení, která momentálně ambulantně navštěvujeme.

Vše můžete sledovat a více o lodním deníku Eleonorky naleznete na sociálních sítích a webových stránkách:

www.vitrdoplachetproeleonorku.cz

FB: Vítr do plachet pro Eleonorku

Instagram: vitrdoplachetproeleonorku

Pokud byste nás chtěli dále podporovat, budeme moc rádi, když Eleonorky lodní deník „**Vítr do plachet pro Eleonorku**“ budete nadále sdílet se svou rodinu, přáteli, známými. Popřípadě kdybyste nám chtěli ještě nějakou korunku poslat, můžete nás podpořit platbou na náš transparentní účet Vítr do plachet pro Eleonorku, z.s. Variabilní symbol udávat nemusíte, účet je veden přímo na náš spolek.

Transparentní účet: 310482420/0300

QR platba:



Moc VŠEM děkujeme za úžasnou podporu a pomoc, která naší rodině dává vítr do plachet při plavbě za splněním našeho snu.

DENSO dárci, ZA ELEONORKU JEŠTĚ JEDNOU VELKÉ DÍKY.

Nikola a František Trčovi

Dziękujemy wszystkim darczyńcom, którzy przyczynili się do zbiórki, a poniżej mamy dla Was list od rodziców Eleonorki.

Drodzy darczyńcy,

Chcielibyśmy bardzo podziękować wszystkim za każdy wkład finansowy, każdą koronę, którą przekazaliście naszej Eleonorce.

Kwota zebrana w zbiórce Denso jest niesamowita i wiele dla nas znaczy. Mimo że Eleonorka była leczona natychmiast, choroby nie można wyleczyć. Będziemy walczyć z chorobą i jej pułapkami przez całe życie. W drodze do lepszego jutra i spełnienia marzenia, Eleonorka potrzebuje różnorodnych specjalistycznych zabiegów rehabilitacyjnych, turnusów rehabilitacyjnych, pomoc ortopedycznych, rehabilitacyjnych, wyrównawczych i medycznych, które nie są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym, a które ułatwią jej codzienne życie. Dzięki Waszej pomocy możemy zafundować Eleonorce inne rzeczy, które są jej naprawdę potrzebne.

Środki ze zbiórki Denso zostały przesłane na nasze prywatne konto, którym zarządzamy bezpośrednio, czyli prawny Wiatr w żagle dla Eleonorki, z.s. Zebrane pieniądze zostaną przeznaczone na sprzęt rehabilitacyjny do wyposażenia domowej siłowni oraz na ćwiczenia rehabilitacyjne, na które obecnie uczęszczamy w trybie ambulatoryjnym.

Możesz śledzić wszystko i dowiedzieć się więcej o dzienniku Eleonorki w sieciach społecznościowych i na stronie internetowej:

www.vitrdoplachetproeleonorku.cz

FB: Wiatr w żagle dla Eleonorki

Instagram: vitrdoplachetproeleonorku

Jeśli chcesz nadal nas wspierać, będziemy bardzo szczęśliwi, jeśli nadal będziesz dzielić się dziennikiem Eleonorki „**Wiatr w żaglach dla Eleonorki**” wśród rodziny, przyjaciół, znajomych. Alternatywnie, jeśli chcesz wysłać nam kolejną koronę, możesz nas wesprzeć, płacąc na nasze przejrzyste konto Vítr do plachet pro Eleonorku, z.s. Nie musisz podawać symbolu zmiennego, konto jest bezpośrednio na nasze stowarzyszenie.

Przejrzyste konto: 310482420/0300

Platność QR:



Bardzo dziękujemy WSZYSTKIM za niesamowite wsparcie i pomoc, która dodaje wiatru w żagle naszej rodzinie, aby spełnić nasze marzenie.

DARCYŃCY DENSO, JESZCZE RAZ DZIĘKUJĘ ZA ELEONORKĘ.

Nikola a František Trčovi

Дякуємо всім добровольцям, які долучилися до збору коштів, і нижче ми маємо для вас листа від батьків Елеонорки.

Шановні дарувальники,

ми хочемо подякувати вам усім за кожен фінансовий внесок, кожну корону, яку ви віддали нашій Елеонорці.

Сума, зібрана в колекції Denso, неймовірна і дуже важлива для нас. Незважаючи на те, що Елеонорці негайно надали допомогу, хворобу неможливо вилікувати. Ми будемо боротися з хворобою та її пастками протягом усього життя. Для того, щоб наш круїз був успішним, потрібно багато коштів для надання медичної та реабілітаційної допомоги. На шляху до кращого завтра та здійснення своєї мрії Елеонорка потребує різноманітної спеціальної реабілітації, реабілітаційного перебування, ортопедичних, реабілітаційних, компенсаторних та медичних засобів, які не покриваються медичною страховкою, і які полегшать її повсякденне життя. Завдяки вашій допомозі ми можемо побалувати Елеонору іншими справді необхідними для неї речами.

Кошти зі збору Денсо надійшли на наш прозорий приватний рахунок, яким керуємо безпосередньо ми, тобто юридична особа Вітр до вітрил для Елеонорки, з.с. Зібрані гроші будуть використані на реабілітаційне обладнання для домашнього тренажерного залу та на реабілітаційні вправи, які ми зараз відвідуємо амбулаторно.

Ви можете стежити за всім і дізнаватися більше про бортовий журнал Елеонорки в соціальних мережах і на сайтах

www.vitrdoplachetproeleonorku.cz

FB: Вітр до плахет про Елеонорку

Instagram: vitrdoplachetproeleonorku

Якщо ви хочете й надалі підтримувати нас, ми будемо дуже раді, якщо ви й надалі поширюватимете бортовий журнал Елеонорки „**Вітер у вітрилах для Елеонорки**” зі своєю родиною, друзями та знайомими. Якщо ви хочете надіслати нам ще одну корону, ви можете підтримати нас, заплативши на наш прозорий рахунок Wind in the sails for Eleonorka, z.s. Вам не потрібно вводити змінний символ, рахунок безпосередньо на нашу асоціацію.

Прозорий рахунок: 310482420/0300

QR:



Щиро дякуємо ВСІМ за чудову підтримку та допомогу, яка дає вітер нашій родині, коли ми пливемо до здійснення нашої мрії. Спонсори DENSO, ЩЕ РАЗ ДЯКУЄМО РАЗОМ З ЕЛЕОНОРКОЮ.

Нікола і Франтішек Трчові

Pražský japonský festival s naší účastí

Po třech letech uspořádala Japonská asociace v České republice podzimní slavnost Akimatsuri 2022, která se 9. října konala v areálu pražského stadionu Markéta. Společným úsilím mnoha organizací a skupin byly připraveny stánky a představení. Účastníci tak mohli zažít Japonsko na vlastní kůži a okusit japonskou kuchyni. Ochutnat mohli takoyaki, ramen, sushi, karé raisu, yakitori, yakisobu, wagaši nebo čaj matcha. Celý den doprovázel doprovodný program – ukázka aikido, karate, divadlo Kyogen či tance Josakoi sóran nebo okinawský tanec eisa. Festivalu se za DMCZ zúčastnili japonští kolegové, kteří si pro slavnost připravili lahodný dezert v podobě banánů v čokoládě, který byl bleskurychle vyprodán. Letošního ročníku se zúčastnilo okolo 3000 návštěvníků. Letošní ročník měl největší návštěvnost ve své historii.

Praski festiwal japoński z naszym udziałem

Po trzech latach Stowarzyszenie Japońskie w Czechach zorganizowało jesienny festiwal Akimatsuri 2022, który odbył się 9 października na terenie praskiego stadionu Markéta. Namioty i występy zostały przygotowane wspólnym wysiłkiem wielu organizacji i grup. Uczestnicy mogli osobiście poznać Japonię i skosztować japońskiej kuchni. Mogli spróbować takoyaki, ramen, sushi, karé raisu, yakitori, yakisoba, wagashi czy herbaty matcha. Całemu dniu towarzyszył program towarzyszący – pokaz aikido, karate, teatru Kyogen czy tańców Josakoi sóran czy okinawskiego tańca eisa. W festynie wzięli udział japońscy koledzy z DMCZ, którzy na tę uroczystość przygotowali pyszny deser w postaci bananów w czekoladzie, który wyprzedał się w mgnieniu oka. W tegorocznej imprezie wzięło udział około 3000 uczestników. Tegoroczna impreza cieszyła się największą frekwencją w swojej historii.

Празький японський фестиваль за нашої участі

Через три роки Японська асоціація в Чехії організувала осінній фестиваль „Акіматсурі 2022”, який відбувся 9 жовтня на території празького стадіону „Маркета”. Стенди та виступи були підготовлені спільними зусиллями багатьох організацій та колективів. Учасники мали змогу на власні очі відчуті Японію та скуштувати страви японської кухні. Вони могли спробувати такоякі, рамен, суші, каре раісу, якіторі, якісоба, вагасі або чай матча. Увесь день супроводжувався супутньою програмою – показом айкідо, карате, театром кеген або танцями Джосакоей сораан чи окінавським танцем ейс. У фестивалі для DMCZ взяли участь усі японські колеги, які приготували для свята смачний десерт у вигляді бананів у шоколаді, який розійшовся блискавично. У цьогорічному заході взяли участь близько 3000 відвідувачів. Цьогорічний захід мав найбільшу відвідуваність за всю історію.



Nová Homepage

Nabírání nových zaměstnanců je jeden z nejdražších procesů, kterými společnosti pravidelně procházejí. Pryč jsou doby, kdy pro nábor nových zaměstnanců stačila stránka se stručným popisem volné pozice a kontakt na personální oddělení. Současně se společnosti snaží poskytnout uchazečům co nejširší škálu informací, které je mohou zajímat a jejichž prostřednictvím se jim mohou představit. K tomu jsou v dnešní době nezbytné funkční kariérní stránky. Čím dál více společností v nich vidí efektivní způsob, jak přilákat kvalitní zaměstnance, které se běžnou inzercí nedaří oslovit. Kariérní stránky mohou být součástí webových stránek, stejně tak mohou fungovat i samostatně. V našem případě jsme vytvořili kariérní stránky, které jsou součástí našich webových stránek www.denso.cz. Na jednom místě tak uchazeči o pracovní místo naleznou vše o společnosti, jejím prostředí, hodnotách, pracovních pozicích a benefitech.

Hlavním důvodem této změny bylo překlopení komunikace do potřeb současnosti a to komunikace multimediálním obsahem. Na první pohled je nově upravená homepage do kariérního designu jednoduchá a přehledná. V samostatné sekci volných pracovních míst umožňuje filtr snadné a jasné filtrování pracovních pozic. Ve výpisu volných míst je snadné dohledat detail každé pozice včetně podmínek spolupráce, náplně práce a rychlého kontaktu pro více informací.

Nowa strona główna

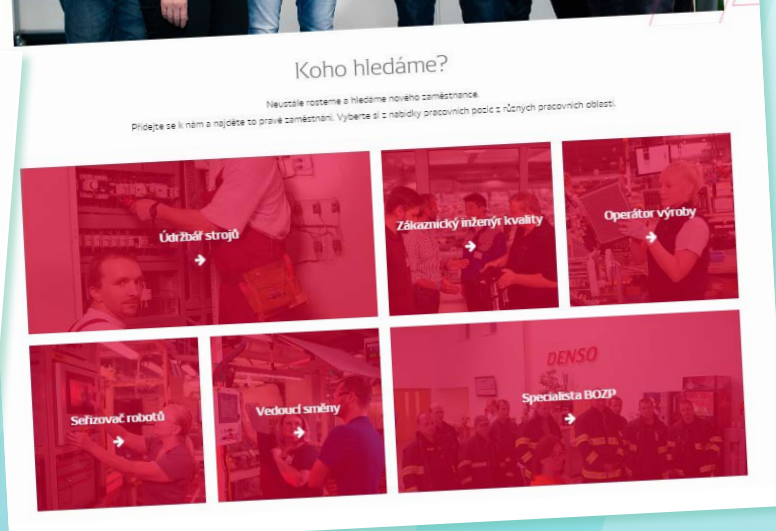
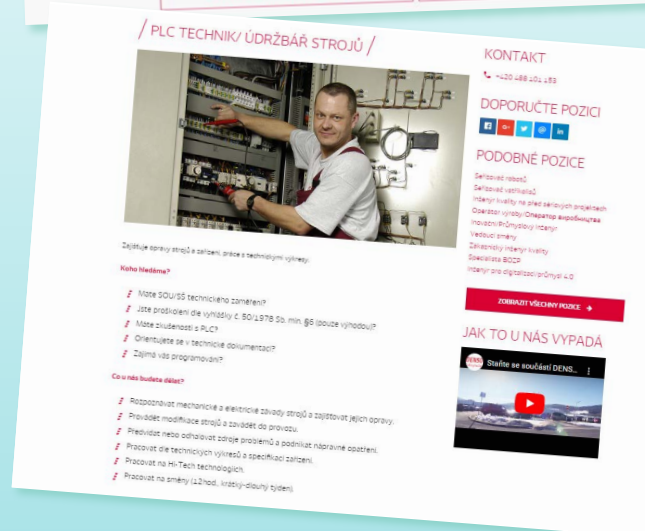
Rekrutacja nowych pracowników to jeden z najdroższych procesów, jakie firmy przechodzą regularnie. Dawno minęły czasy, kiedy wystarczała strona z krótkim opisem pracy i kontakt do działu HR, aby zatrudnić nowych pracowników. Jednocześnie firmy starają się zapewnić aplikantom jak najszerszy zakres informacji, które mogą ich zainteresować i za pomocą których mogą się im przedstawić. Funkcjonalne strony kariery są dziś do tego niezbędne. Coraz więcej firm postrzega je jako skuteczny sposób na przyciągnięcie wartościowych pracowników, do których nie można dotrzeć za pomocą zwykłej reklamy. Strony kariery mogą być częścią witryny internetowej lub mogą funkcjonować niezależnie. W naszym przypadku stworzyliśmy strony kariery, które są częścią naszej strony internetowej www.denso.cz. W jednym miejscu osoby poszukujące pracy mogą znaleźć wszystko o firmie, jej otoczeniu, wartościach, stanowiskach i benefitach.

Głównym powodem tej zmiany było dostosowanie komunikacji do potrzeb współczesności, czyli komunikacji z treściami multimedialnymi. Na pierwszy rzut oka nowo zmodyfikowana strona główna projektu kariery jest prosta i przejrzysta. W wydzielonej sekcji ofert pracy filtr umożliwia łatwe i przejrzyste filtrowanie stanowisk pracy. W liście wolnych stanowisk łatwo znaleźć szczegóły każdego stanowiska, w tym warunki współpracy, opis stanowiska oraz szybki kontakt w celu uzyskania dodatkowych informacji.

Нова домашня сторінка

Наймання нових співробітників є одним із найдорожчих процесів, які компанії проходять регулярно. Пройшли ті часи, коли для набору нових співробітників було достатньо сторінки з коротким описом вакансії та контакту з відділом кадрів. При цьому компанії намагаються надати абітурієнтам якомога ширший спектр інформації, яка їх може зацікавити і за допомогою якої можна їм представитися. Функціональні кар'єрні сайти сьогодні необхідні для цього. Все більше компаній розглядають їх як ефективний спосіб залучити якісних співробітників, яких неможливо охопити звичайною рекламою. Сайти кар'єри можуть бути частиною веб-сайту або функціонувати незалежно. У нашому випадку ми створили сторінки кар'єри, які є частиною нашого веб-сайту www.denso.cz. В одному місці шукачі роботи можуть знайти все про компанію, її середовище, цінності, вакансії та переваги.

Основною причиною такої зміни було адаптувати комунікацію до потреб сучасності, а саме комунікацію з мультимедійним контентом. На перший погляд нещодавно модифікована домашня сторінка кар'єри проста та зрозуміла. В окремому розділі вакансій фільтр дає змогу легко та зрозуміло фільтрувати вакансії. У списку вакансій легко знайти деталі кожної посади, включаючи умови співпраці, опис роботи та швидкий контакт для отримання додаткової інформації.



NAŠI JUBILANTI

ZÁŘÍ / ŘÍJEN / LISTOPAD

NASI JUBILACI

WRZESIEŃ / PAŹDZIERNIK / LISTOPAD

НАШІ ЮВІЛЯРИ

БЕРЕСЕНЬ / ЖОВТЕНЬ / ЛИСТОПАД

Další dvě setkání s Denso jubilanty proběhnou v termínu 29.11. a 13.12.2022. V době, kdy už číslo, které právě držíte v rukou musí být zadáno do výroby. Prozatím pouze jmenné seznamy a fotogalerii z obou setkání opět přineseme v dalším čísle. Obsáhlé seznamy čítají bezmála 130 jmen jubilantů, kteří oslavili výročí 5, 10 nebo 15 let svého působení ve společnosti DMCZ. Seznamy doplnili ještě 4 zaměstnanci odcházející do důchodu.

Kolejne dwa spotkania z jubilantami Denso odbędą się 29 listopada i 13.12.2022. W momencie, gdy numer, który aktualnie trzymasz w dłoniach, musi zostać wprowadzony do produkcji. Na razie w kolejnym numerze zostaną ponownie zaprezentowane tylko listy imienne oraz galeria zdjęć z obu spotkań. W obszernych zestawieniach znalazło się blisko 130 nazwisk jubilatów, którzy obchodzili jubileusz 5, 10 czy 15 lat pracy w DMCZ. Listy uzupełniło 4 kolejnych pracowników przechodzących na emeryturę

Наступні дві зустрічі з ювілярами Denso відбудуться 29 листопада та 13 грудня 2022р. У той момент, коли номер, який ви зараз тримаєте в руках, повинен бути запущений у виробництво. Поки що в наступному номері знову будуть представлені лише списки поіменників та фотогалерея з обох зустрічей. У розлогих списках – майже 130 імен ювілярів, які відзначили 5, 10 чи 15-річчя роботи в ДМЦЗ. Списки поповнили ще 4 працівники, які вийшли на пенсію.

ZÁŘÍ / WRZESIEŃ / БЕРЕСЕНЬ

5 let / 5 lat / 5 років

Středisko / Příjmení a jméno

Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

720 Berka Marek
535 Bradáč Daniel
530 Brož Jan
730 Fiebiger Jan
728 Henzl Jakub
726 Janiszek Liliana Anna
718 Jankowska Magdalena
715 Kochanowski Remigiusz
728 Kuczek Tomasz Janusz
721 Lyszczyk Janusz
310 Mandelíková Karolina Ing.
361 Mináriková Barbora

740 Nitczyński Rafał
320 Slavíková Michaela Bc.
720 Sobczuk Elwira Anna
794 Štěpán Renata
300 Šenová Sárka
320 Trč Jakobi Nikola Ing.
313 Uryga Bogdan
750 Vávrová Jana
512 Vítvarová Jana Ing.
715 Wilczańska Anna Genowefa
730 Wiśniewski Paweł Roman

10 let / 10 lat / 10 років

Středisko / Příjmení a jméno

Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

783 Danczová Edita
781 Höflerová Kateřina

15 let / 15 lat / 15 років

Středisko / Příjmení a jméno

Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

720 Duda Rafał Tomasz
722 Jirout Milan
780 Królak Mariusz Dariusz
790 Książka Barbara
730 Przewoźna-Zamozna Katarzyna
740 Trypuć Tomasz Mieczysław
750 Zapłotna Anna Magdalena

ŘÍJEN / PAŹDZIERNIK / ЖОВТЕНЬ

5 let / 5 lat / 5 років

Středisko / Příjmení a jméno

Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

541 Beran Jan
750 Cechnicka Marlena Elżbieta
771 Czarniecki Wiesław
532 Dočekal Jan
730 Doktor Tomáš
780 Dziedzina Aleksandra Katarzyna Mgr.
750 Fijał Joanna Agnieszka
740 Jędrzejczyk Sylwia Marzena
720 Kaczmarczyk Piotr Krzysztof
720 Kowalonek Martyna Gabriela
718 Kulik Zaneta Paulina
350 Malý Petr
730 Miś Anna
760 Mróz Ewelina Klaudia
750 Pelaczyk Kamila Monika
780 Přibylková Lucie
730 Sikora Małgorzata Anna
780 Słowinska Urszula Zofia
513 Smutný Marek Ing.
537 Snopek Jakub
310 Vobořilová Zuzana Ing.
730 Włos Justyna Agnieszka
760 Wolków Małgorzata
730 Zabski Jakub
760 Zielińska Joanna Małgorzata

10 let / 10 lat / 10 років

Středisko / Příjmení a jméno

Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

353 Bešta Pavel
320 Krajhanzlová Soňa Bc.
150 Urban Petr
794 Zych Anna

15 let / 15 lat / 15 років

Středisko / Příjmení a jméno

Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

716 Biegarczyk Tomasz Leszek
780 Bielak Franciszek Piotr
783 Bińcová Bužová Miriama
720 Fernówka Marcin
760 Golebiewska Beata Małgorzata
510 Hladík Marek
344 Holeček Jiří
750 Chmelík Radek
715 Kapciak Marcin
730 Kotala Mirosława
730 Kozłowska Iwona
715 Kujawa Magda Agnieszka
730 Kurek Kamila Joanna
716 Legeżyński Mieczysław Grzegorz
340 Löbl Tomáš
300 Lokaj Aleš
760 Ogorzały Stanisław
527 Pokoś Mirosław
730 Ratajczyk Agnieszka
784 Trojáková Zuzana

LISTOPAD / LISTOPAD / ЛИСТОПАД

5 let / 5 lat / 5 років

Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

730 Beran Jan
720 Cechnicka Marlena Elżbieta
716 Czarniecki Wiesław
715 Dočekal Jan
715 Doktor Tomáš
740 Dziedzina Aleksandra Katarzyna Mgr.
351 Fijał Joanna Agnieszka
760 Jedrzejczyk Sylwia Marzena
730 Kaczmarszyk Piotr Krzysztof
716 Kowalonek Martyna Gabriela
531 Kulik Zaneta Paulina
740 Mały Petr
740 Miś Anna

720 Mróz Ewelina Klaudia
345 Pełaczyk Kamila Monika
727 Příbylová Lucie
715 Sikora Małgorzata Anna
720 Slowinska Urszula Zofia
730 Smutný Marek Ing.
730 Snopek Jakub
760 Vobořilová Zuzana Ing.
725 Włos Justyna Agnieszka
760 Wolków Małgorzata
730 Zabski Jakub
760 Zielińska Joanna Małgorzata
725 Zienkiewicz Ewelina

15 let / 15 lat / 15 років

Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

300 Bonček Lukáš
560 Fröhlichová Lenka
361 Galbavy David
730 Kaločaiová Svetlana
351 Knirsch Pavel
346 Kostka Petr Ing.
730 Kunešová Renata
771 Lettnerová Andrea
781 Pecharová Olha
783 Peniaško Michal
740 Žuk Paweł Patryk

ODCHODY DO DŮCHODŮ /
PRZEJŚCIE NA EMERYTURĘ / ВИХІД НА ПЕНСІЮ

Středisko / Příjmení a jméno
Dział / Відділення / Nazwisko i imię / Прізвище Ім'я

520 Květoslava Pecárová
730 Juraj Zámek
730 Alina Danuta Kaczmarek
720 Michálková Zdeňka

Prostor,
který patří
novořečeným
maminkám

srpen – září – říjen

Uběhly další tři měsíce a naše Denso rodina se rozrostla o dalších 13 miminek. Některé kolegyně jsou zkušenými maminkami, jiné porodily poprvé a otevírá se jim zcela nový svět – ten mateřský. Všechny ale mají jistě jasno v tom, že být mámou je ta nejlepší role, která je mohla potkat. Novořečenými maminkami se od srpna do října staly Marie Burgerová, Jana Dítětová, Veronika Drozdová Hlaváčová, Tetiana Stojčević a Krystyna Netrebina, Anzhela Matvienko, Yana Knaus, Vitalija Hustey, Kristína Lukačeková, Soňa Kubů, Tatiana Mištová a Jana Doležalová, která se stala maminkou dvojnásobnou.

Všechna miminka – holčičky i chlapečky vítáme na světě a jim i maminkám přejeme hodně zdraví a štěstí.

Przestrzeń,
która należy
do świeżo
upieczonych mam

sierpień – wrzesień – październik

Minęły kolejne trzy miesiące, a nasza rodzina Denso powiększyła się o kolejne 13 dzieci. Niektóre z naszych koleżanek są doświadczonymi matkami, inne rodziły po raz pierwszy i otwiera się przed nimi zupełnie nowy świat – ten macierzyński. Ale wszyscy są pewni, że bycie mamą to najlepsza rola, jaka mogła im się przydarzyć. Od sierpnia do października Marie Burgerová, Jana Dítětová, Veronika Drozdová Hlaváčová, Tetiana Stojčević i Krystyna Netrebina, Anzhela Matvienko, Yana Knaus, Vitalija Hustey, Kristína Lukačeková, Soňa Kubů, Tatiana Mištová i Jana Doležalová, która została matką dwójki dzieci.

Witamy wszystkie maluszki – dziewczynki i chłopców na świecie i życzymy im oraz ich mamom dużo zdrowia i szczęścia.

Місце, яке
належить
МОЛОДИМ
МАМАМ

Серпень – вересень – жовтень

Минуло ще три місяці, і наша родина Denso поповнилася ще на 13 малюків. Деякі колеги – мами зі стажем, інші народили вперше, і перед ними відкривається цілий новий світ – світ материнства. Але всі вони впевнені, що бути мамою – це найкраща роль, яка могла їм випасти. Марі Бургерова, Яна Дітетова, Вероніка Дроздова Главачова, Тетяна Стоїчевіч і Крістіна Нетребіна, Анжела Матвієнко, Яна Кнаус, Віталія Густі, Крістіна Лукачєкова, Соня Кубу, Тетяна Міштова та Яна Долежалова стали новими матерями з серпня по жовтень.

Ми вітаємо на світ усіх малюків – дівчаток і хлопчиків – і бажаємо їм та їхнім мамам міцного здоров'я та щастя.

Organizační změny v managementu

Od 1.10.2022 jste v DMCZ měli možnost zaznamenat organizační změnu, která například spojila pod vedení jednoho HOD všechny výrobní oblasti, spojila technologii a procesní design a dále pospojovala i další funkční oblasti, v minulosti připojené k výrobním "závodům".

Účelem "decentralizace funkcí" před přibližně dvěma lety bylo zlepšit spolupráci mezi výrobou a podpůrnými technickými odděleními, a dnes můžeme říci, že tento účel byl podstatnou měrou naplněn. Dnes je prioritou posílit jednotlivé funkce a dále hledat synergie, které pomohou zvládnout nestabilitu vnějšího prostředí, výzvy spojené s automatizací, novými technologiemi i novými projekty.

Existují organizace, které řízením způsobem rotují vedoucí pracovníky, a tím přispívají k lepšímu pochopení reality z různých úhlů pohledu. Tohle řešení v DMCZ nevidím jako pravděpodobné, leč změna perspektivy nabídnutá formou organizační změny nabízí vždy dávku nepřijemností a užitek ve formě "organizačního učení".

Jiří Heteš
HR HOD

Zmiany organizacyjne w zarządzaniu

Od 1.10.2022 r. w DMCZ mieli Państwo okazję zauważyć zmianę organizacyjną, która np. zjednoczyła wszystkie obszary produkcyjne pod kierownictwem jednego HOD, połączyła technologię i projektowanie procesów, a następnie połączyła inne obszary funkcjonalne, które wcześniej były połączone z "zakładami" produkcyjnymi.

Celem „decentralizacji funkcji” około dwa lata temu była poprawa współpracy między działem produkcji a działami wsparcia technologicznego, a dziś możemy powiedzieć, że cel ten został zasadniczo zrealizowany. Dziś priorytetem jest wzmocnienie poszczególnych funkcji i dalsze poszukiwanie synergii, które pomogą poradzić sobie z niestabilnością środowiska zewnętrznego, wyzwaniami związanymi z automatyzacją, nowymi technologiami i nowymi projektami.

Istnieją organizacje, które rotują kadrą kierowniczą w kontrolowany sposób, przyczyniając się w ten sposób do lepszego zrozumienia rzeczywistości z różnych perspektyw. Nie widzę takiego rozwiązania jako prawdopodobnego w DMCZ, ale zmiana perspektywy oferowana w formie zmiany organizacyjnej zawsze oferuje dawkę niedogodności i korzyści w postaci „organizacyjnego uczenia się”.

Jiří Heteš
HR HOD

Організаційні зміни в управлінні

Станом на 1 жовтня 2022 року ви мали можливість помітити організаційні зміни в DMCZ, які, наприклад, об'єднали всі виробничі ділянки під керівництвом одного керівника, об'єднали технологію та проектування процесів, а також з'єднали інші функціональні ділянки, які в минулому були пов'язані з виробничими „заводами”.

Метою „децентралізації функцій” близько двох років тому було покращення взаємодії виробничо-технічних відділів, і сьогодні можна сказати, що ця мета в основному виконана. Сьогодні пріоритетом є зміцнення окремих функцій і продовження пошуку синергії, яка допоможе керувати нестабільністю зовнішнього середовища, викликами, пов'язаними з автоматизацією, новими технологіями та новими проектами.

Є організації, які здійснюють контрольовану ротацию керівників, тим самим сприяючи кращому розумінню реальності з різних точок зору. Я не бачу це рішення в DMCZ настільки ймовірним, але зміна перспективи, запропонована у формі організаційних змін, завжди пропонує дозу незручностей і переваг у формі „організаційного навчання”.

Jiří Heteš
HR HOD

Oznámení o personálních změnách

září - říjen - listopad

Na tomto místě najdete pohromadě personální změny týkající se povýšení od pozice mistra až po místa nejvyšší, které v naší společnosti nastaly v uplynulých měsících.

Powiadomianie o zmianach personalnych

wrzesień – październik - listopad

W tym miejscu znajdziecie Państwo zestawienie zmian personalnych związanych z awansami ze stanowiska Teamleader na najwyższe stanowiska jakie zaszły w naszej firmie w ostatnich miesiącach.

Повідомлення про кадрові зміни

Вересень – жовтень - листопад

Тут ви знайдете підсумок кадрових змін, пов'язаних з підвищенням з посади майстра на виші посади, які відбулися в нашій компанії за останні місяці.

Datum změny Data zmiany Дата зміни	Příjmení, Jméno Nazwisko, Imię Прізвище, ім'я	Středisko Dział Відділення	Nová pozice Nowe stanowisko Нова посада
01.10.2022	Súkeniková Marie	313	Mistr skladu / Mistrz magazynu/ Майстер складу
01.10.2022	Prokop Karel	514	Supervisor TIE / Superwizor TIE TIE керівник
01.10.2022	Brejwo Kamila	330	Mistr skladu / Mistrz magazynu Майстер складу
01.11.2022	Slávka Petra Vydrová	330	Mistr skladu / Mistrz magazynu Майстер складу

Gratulujeme k povýšení a přejeme mnoho pracovních úspěchů.

Gratulujemy awansu i życzymy wielu sukcesów.

Вітаємо з підвищенням і бажаємо успіхів у роботі.



Volné pozice

Aktuálně hledáme kolegy na pozice:

- PLC TECHNIK / ÚDRŽBÁŘ STROJŮ
- INŽENÝR PRO DIGITALIZACI / PRŮMYSL 4.0
- SPECIALISTA BOZP
- INŽENÝR KVALITY

Pokud máte zájem o některou z nabízených pracovních pozic, kontaktujte naše personální oddělení.

Soňa Kurjanová/ Specialista náboru

Tel.: +420 488 101 406

E-mail: s.kurjanova@eu.denso.com

Wolne stanowiska

Obecnie poszukujemy współpracowników na następujące stanowiska:

- PLC TECHNIC / SPECJALISTA DS. UTRZYMANIA RUCHU MASZYN
- INŻYNIER DS. CYFRYZACJI / PRZEMYSŁU 4.0
- SPECJALISTA BHP
- INŻYNIER JAKOŚCI

Jeśli są Państwo zainteresowani którymś z oferowanych stanowisk, prosimy o kontakt z naszym działem HR.

Soňa Kurjanová/ Specjalista ds. rekrutacji

Tel.: +420 488 101 406

E-mail: s.kurjanova@eu.denso.com

Вільні вакансії

Зараз шукаємо колег на посади:

- ТЕХНІК ПЛК/ ОБСЛУГОВУВАЧ МАШИН
- ДІГАЛІЗАЦІЯ/ІНЖЕНЕР ПРОМИСЛОВОСТІ 4.0
- СПЕЦІАЛІСТ З ОХОРОНИ ПРАЦІ
- ІНЖЕНЕР ЯКОСТІ

Якщо вас зацікавила одна із запропонованих вакансій, звертайтеся до нашого відділу кадрів.

Soňa Kurjanová/ Фахівець з підбору персоналу

Tel.: +420 488 101 406

E-mail: s.kurjanova@eu.denso.com

Představení člena managementu DMCZ

Jméno, příjmení

Vladimír Verner

Pracovní pozice

Senior Manager – Oddělení strategického plánování

Znamení zvěrokruhu

Panna

Przedstawiamy członka zarządu DMCZ

Imię, Nazwisko

Vladimír Verner

Stanowisko

Senior Manager – Dział planowania strategicznego

Znak zodiaku

Panna

Представлення члена керівництва DMCZ

Ім'я та прізвище

Володимир Вернер

Робота

Старший менеджер - відділ стратегічного планування

Знак зодіаку

Діва

Řekněte nám něco o sobě?

Uvědomuji si, že běžně o sobě moc nemluvíme 😊. Jsem ženatý již 31 let a mám 2 děti, které již vlastně dětmi nejsou. Synovi je 26 let a dceři 22 let a stále ještě studuje. Mé záliby se v průběhu života výrazně měnily, přes sport na rekreační úrovni, jakým byl tenis v létě a alpské lyžování v zimě, až jsem dospěl k péči o zahradu, drobné údržbářské práce na domě a jiné, méně adrenalinové aktivity.

Když byste se mohl popsat 3 slovy, která by Vás charakterizovala. Jaká by to byla?

V průběhu života, a to nejen v pracovním, postupně dozrávají i mé postoje a priority. Nicméně hodnoty, na kterých stavím, uvedu alespoň tyto tři. Mám rád výzvy, které mě potkávaly s frekvencí cca 5 let po celou dobu působení v DMCZ. Dále rád přijímám změny, které mají smysl a vidím, že vedou ke skutečnému zlepšení. Tím posledním slovem, jak se charakterizovat, je inspirovat ostatní správným příkladem.

Proszę nam coś o sobie powiedzieć?

Zdaję sobie sprawę, że zwykle nie mówię dużo o sobie 😊. Jestem żonaty od 31 lat i mam dwoje dzieci, które już właściwie nie są dziećmi. Syn ma 26 lat, a córka 22 lata i wciąż się uczy. Moje hobby przez całe życie było bardzo różnicowane, od sportów rekreacyjnych, takich jak tenis latem i narciarstwo alpejskie zimą, po ogrodnictwo, drobne prace konserwacyjne wokół domu i inne, mniej naładowane adrenaliną zajęcia.

Gdyby Pan mógł opisać siebie w 3 słowach, które by Pana scharakteryzowały. Co by to było?

W ciągu życia, nie tylko w pracy, moje postawy i priorytety stopniowo dojrzewają. Wspomnę jednak przynajmniej o tych trzech wartościach, na których się opieram. Lubię wyzwania, które spotykały mnie z częstotliwością około 5 lat przez cały czas pracy w DMCZ. Poza tym lubię wprowadzać zmiany, które mają sens i widzę, że prowadzą do realnej poprawy. Ostatnim zdaniem, aby się scharakteryzować, jest inspirowanie innych właściwym przykładem.

Розкажіть нам щось про себе?

Я розумію, що я зазвичай мало розповідаю про себе 😊. Я одружений 31 рік і маю 2 дітей, які насправді вже не діти. Сину 26 років, а доньці 22 роки, вона ще навчається. Протягом мого життя мої хобі значно змінилися: від таких видів спорту, як теніс влітку та катання на гірських лижах взимку, до садівництва, дрібних ремонтних робіт навколо будинку та інших занять, які не викликають адреналіну.

Якби ви могли описати себе трьома словами, які б вас характеризували. Що б це було?

У процесі життя, не тільки на роботі, мої погляди і пріоритети поступово визрівають. Однак я згадаю хоча б ці три цінності, на які я спираюся. Мені подобаються виклики, з якими я стикався з періодичністю близько 5 років протягом усього часу роботи в DMCZ. Крім того, я люблю вносити зміни, які мають сенс, і бачу, що вони призводять до справжнього покращення. Останнім словом для характеристики себе є надихати інших правильним прикладом.

Jakou školu jste vystudoval?

Mohl bych to opět jednoduše charakterizovat ve 3 slovech: výuční list, maturitní vysvědčení ve strojírenské oblasti, a nakonec vysokoškolský titul v oboru ekonomie a řízení lidí. Celkem 5 let studií jsem strávil v Praze se zaměřením na ekonomiku a management.

Jaké jsou Vaše zkušenosti a jak se vyvíjel Váš profesní život?

Historie byla velmi turbulentní. S odstupem doby si musím přiznat, že jsem vždy toužil něco tvořit, aby byly na první pohled vidět mé výsledky práce. Proto jsem i přes nesouhlas všech, zvolil učební obor pro obrábění kovů a dále zaměření na strojní montáže. Tehdy jsem přijal nabídku připojit se do týmu prototypové dílny pro vývoj textilních strojů, kde jsem působil několik let v období před a po povinné vojenské službě. Poté jsem pracoval 9 let v menší soukromé společnosti zaměřené na výrobu servisních zvedáků osobních vozidel a zde jsem začal práci nejen koordinovat, ale učil se jí i řídit. Největší zlom nastal s nástupem do DMCZ, psal se rok 2002 a společně s dalšími kolegy jsme odjeli na 3 měsíce do DNJP. Od návratu do Čech, na pozici S/V linky MF-4 Condenser, jsem do dnešního dne prošel již všemi výrobními procesy.

Co považujete za Váš největší pracovní úspěch?

Myslím si, že nejsložitější bylo období nájezdu sériové výroby nové generace tepelných výměníků GIC, v roce 2015, kde jsme neměli daleko k zastavení zákazníka a veškeré aktivity, výstupy, testy a redukce zmetkovitosti, jsme byl nucen řídit osobně, společně s týmem technologie, plánování výroby a dalších.

Dalším úspěchem byla moje nová role v právě fúze sloučením závodů AIRS a DMCZ a následně postupné zlepšování MFG procesů včetně výroby s novým týmem spolupracovníků, jinou kulturou a s jiným typem výroby. Obě tyto výzvy mi hodně přinesly, a to nejen profesně, ale zejména v přístupu k lidem a prioritám.

Jaką ukończył Pan szkołę?

Ponownie mógłbym to po prostu scharakteryzować w 3 zdaniach: świadectwo dojrzałości z maturą, dyplom ukończenia szkoły średniej o kierunku inżynierskim, a na końcu dyplom ukończenia studiów wyższych na kierunku ekonomii i zarządzania ludźmi. Spędziłam łącznie 5 lat studiów w Pradze, skupiając się na ekonomii i zarządzaniu.

Jakie są Pana doświadczenia i jak potoczyło się Pana życie zawodowe?

Historia była bardzo burzliwa. Z biegiem czasu muszę przyznać, że zawsze chciałem stworzyć coś takiego, żeby efekty mojej pracy było widać na pierwszy rzut oka. Dlatego, mimo powszechnego sprzeciwu, wybrałem kierunek nauki obróbka skrawaniem metali i dalej skupiłem się na montażu maszyn. Wtedy przyjąłem propozycję dołączenia do zespołu prototypowego warsztatu rozwoju maszyn włókienniczych, w którym pracowałem przez kilka lat przed i po odbyciu obowiązkowej służby wojskowej. Potem przez 9 lat pracowałem w mniejszej prywatnej firmie nastawionej na produkcję podnośników serwisowych do samochodów osobowych i tutaj zacząłem nie tylko koordynować pracę, ale też nauczyć się nią zarządzać. Największy przełom nastąpił, gdy dołączyłem do DMCZ, był to rok 2002 i wraz z innymi kolegami pojechaliśmy na 3 miesiące do DNJP. Od powrotu do Czech na stanowisku S/V linii MF-4 Condenser przeszedłem wszystkie procesy produkcyjne aż do dzisiaj.

Co uważa Pan za największy sukces w swoim życiu zawodowym?

Myślę, że najtrudniejszy był okres uruchomienia masowej produkcji nowej generacji wymienników ciepła GIC, w 2015 roku, kiedy byłem już niedaleko od zatrzymania klienta i wszystkimi działaniami, rozwiązaniami, testami i redukcją złomu, byłem zmuszony zarządzać osobiście, wspólnie z zespołem technologicznym, planowaniem produkcji i innymi.

Kolejnym sukcesem była moja nowa rola w przygotowaniu fuzji poprzez połączenie zakładów AIRS i DMCZ i późniejsze stopniowe doskonalenie procesów MFG w tym produkcji z nowym zespołem współpracowników, inną kulturą i innym typem produkcji. Oba te wyzwania dały mi bardzo dużo, nie tylko zawodowo, ale przede wszystkim w podejściu do ludzi i priorytetów.

Яку школу ви закінчили?

Знову ж таки, я міг би просто описати це трьома словами: сертифікат про навчання, диплом про середню освіту в галузі інженерії та, нарешті, диплом університету з економіки та управління людьми. Загалом я провів 5 років навчання в Празі, зосереджуючись на економіці та менеджменті.

Який у вас досвід і як складалося ваше професійне життя?

Історія була дуже бурхливою. В цілому, мушу зізнатися, мені завжди хотілося створити щось таке, щоб результат моєї праці було видно з першого погляду. Тому, незважаючи на всі незгоди, я вибрав напрям навчання металообробки, а далі зосередився на складанні верстатів. Тоді я прийняв пропозицію приєднатися до команди досвідної майстерні з розробки текстильного обладнання, де я працював кілька років до і після строкової служби. Після цього я 9 років пропрацював у меншій приватній компанії, яка спеціалізувалася на виробництві домкратів для легкового транспорту, і тут почав не тільки координувати роботу, а й навчився нею керувати. Найбільший перелом стався, коли я приєднався до DMCZ, це був 2002 рік, і разом з іншими колегами ми пішли в DNJP на 3 місяці. З моменту повернення до Чеської Республіки, на посаду S/V лінії MF-4 Condenser, я пройшов усі виробничі процеси до сьогодні.

Що ви вважаєте своїм найбільшим успіхом у роботі?

Я вважаю, що найважчим був період запуску масового виробництва нового покоління теплообмінників GIC, у 2015 році, коли я був недалеко від того, щоб зупинити замовника, і всі дії, виходи, випробування та скорочення браку був змушений керувати особисто разом з технологічною командою, планувати виробництво та інше.

Ще одним успіхом стала моя нова роль у підготовці злиття шляхом злиття заводів AIRS і DMCZ і подальшого поступового вдосконалення процесів MFG, включаючи виробництво з новою командою співробітників, іншою культурою та іншим типом виробництва. Обидва ці виклики принесли мені багато, не тільки в професійному плані, але особливо в моєму підході до людей і пріоритетів.



**Jak dlouho pracujete v DMCZ?**

Jak již bylo zmíněno, nastoupil jsem v říjnu 2002 a nyní jsem v DMCZ zaměstnán 20 let.

Co je Vaší pracovní náplní v DMCZ?

Jsem zcela v nové roli, uplynulo již zmiňovaných 5 let a tentokrát jsem se stal součástí přímé podpory výroby a nejsem již členem výroby. Pod mojí odpovědností jsou 3 oddělení: TIE (průmyslové inženýrství), oddělení HSE (bezpečnost práce, požární ochrana a životní prostředí) a také nedávno vzniklé oddělení IoT, které svojí klíčovou roli získává s příchodem virtuálního světa, automatizace, sběru a vyhodnocování dat. Tato oddělení jsou součástí „Oddělení Strategického plánování“, společně ještě s technickou podporou oddělení Facility (správa budov), MTN (údržba) a T&D (nástrojárna) a snažíme se být platnými členy velké DMCZ rodiny.

Jaké je Vaše životní krédo? Čím se řídíte?

Těch zásad je více, ale můžu stejně tak popsat příklad, co nemám rád. Řídím se tím, že to, co mi vadí a proti čemu bojuji, tak se snažím nečinit ostatním a zejména je pro mě důležité „držet slovo“. Znáte české přísloví „Káže vodu a pije víno“? Tak to mi vadí u nás ve společnosti, ale i v české politice.

Vaše plány a cíle v DMCZ pro nadcházející období. Na co se hodláte zaměřit?

Stále se musím adaptovat v neznámých oblastech, ale je dobré znát svůj přínos v každé i nové roli. Od října, po nástupu do nové pozice, směřuji své úsilí ke zlepšení vztahů a spolupráce mezi podporou výroby a výrobním oddělením samotným. To, co mi v minulosti chybělo pro dosažení této úrovně spolupráce, proto se nyní snažím prosazovat a postupně odbourávat pevné hranice odpovědností, které někteří nechtějí nebo neumí překročit tak, abychom dosáhli společného cíle.

Věřím, že to napraví vztahy a náš vzájemnou spolupráci, a pomůže všem při směřování úsilí k naplnění VIZE 2030.

Jak długo pracuje Pan w DMCZ?

Jak już wspominałem, dołączyłem do zespołu w październiku 2002 roku i od 20 lat jestem zatrudniony w DMCZ.

Jakie są Pana obowiązki w DMCZ?

Jestem w zupełnie nowej roli, minęło już wspomniane 5 lat i nie jestem już członkiem produkcji, a tym razem stałem się częścią bezpośredniego jej wsparcia. Odpowiadam za 3 działy: TIE (Inżynieria Przemysłowa), Dział BHP (Bezpieczeństwo Pracy, Ochrona Przeciwpowodzi i Środowisko) oraz niedawno powołany Dział IoT, który swoją kluczową rolę nabiera wraz z nadejściem świata wirtualnego, automatyzacji, zbieranie i ocena danych. Działy te wchodzi w skład „Działu Planowania Strategicznego”, wraz ze wsparciem technicznym Zakładu (zarządzanie budynkiem), MTN (Konservacja) oraz T&D (narzędziownia) i staramy się być pełnoprawnymi członkami dużej rodziny DMCZ.

Jakie jest Pana życiowe credo? Czym się Pan kieruje?

Tych zasad jest więcej, ale mogę opisać przykład tego, co mi się nie podoba. Kieruję się tym, że to, co mi przeszkadza i z czym walczę, staram się nie robić innym, a szczególnie ważne jest dla mnie „dotrzymanie słowa”. Znacze czeskie przysłowie „głosi o wodzie a pije wino”? To właśnie przeszkadza mi w naszym społeczeństwie, ale także w czeskiej polityce.

Pana plany i cele w DMCZ na nadchodzący okres. Na czym zamierza się Pan skupić?

Wciąż muszę się dostosowywać w nieznanych mi obszarach, ale dobrze jest wiedzieć, jaki mam wkład w każdą nową rolę. Od października, po objęciu nowego stanowiska, ukierunkowuję swoje wysiłki na poprawę relacji i współpracy pomiędzy wsparciem produkcji a samym działem produkcji. To, czego mi brakowało w przeszłości, aby osiągnąć ten poziom współpracy, dlatego teraz staram się promować i sukcesywnie przełamywać ustalone granice odpowiedzialności, których niektórzy nie chcą lub nie mogą przekroczyć, aby osiągnąć wspólny cel. Wierzę, że to naprawi relacje i naszą wzajemną współpracę oraz pomoże wszystkim ukierunkować swoje wysiłki aby wypełnić WIZJĘ 2030.

Як довго ви працюєте в DMCZ?

Як уже згадувалося, я приєднався в жовтні 2002 року і зараз працюю в DMCZ 20 років.

У чому полягає ваша посадова інструкція в DMCZ?

Зараз я в абсолютно новій ролі, минуло вже згадані 5 років і цього разу я став частиною безпосереднього супроводу виробництва. Під моєю відповідальністю є 3 відділи: TIE (Промислове будівництво), відділ HSE (охорона праці, протипожежний захист та навколишнє середовище), а також нещодавно створений відділ Інтернету речей, який набуває своєї ключової ролі з появою віртуального світу, автоматизації, збору даних та оцінка. Ці відділи є частиною „Відділу стратегічного планування” разом із технічною підтримкою відділів Facility (управління будівлею), MTN (технічне обслуговування) та T&D (інструментальна кімната), і ми прагнемо бути дійсними членами великої родини DMCZ.

Яке ваше життєве кредо? Чого ви дотримуетесь?

Цих принципів більше, але я можу навести приклад того, що мені не подобається. Я керуюся тим, що те, що мені заважає і проти чого я борюся, я намагаюся не робити іншим, і особливо важливо для мене „тримати слово”. Чи знаєте ви чеське прислів'я „Воду проповідує, а вино п'є”? Ось що мене непокоїть у нашому суспільстві, але також і в чеській політиці.

Ваші плани та цілі в DMCZ на найближчий період. На чому ви збираєтеся зосередитись?

Мені ще доведеться адаптуватися в незнайомих сферах, але добре знати мій внесок у кожній новій ролі. З жовтня, після вступу на нову посаду, я спрямовую свої зусилля на покращення взаємовідносин та співпраці між виробничою підтримкою та самим виробничим відділом. Чого мені не вистачало в минулому для досягнення такого рівня співпраці, ось чому я зараз намагаюся просувати та поступово руйнувати фіксовані межі обов'язків, які деякі не хочуть або не можуть переступити для досягнення спільної мети.

Я вірю, що це налагодить відносини і нашу співпрацю один з одним, і допоможе кожному спрямувати свої зусилля реалізувати БАЧЕННЯ 2030.

Tvůrci – tudy může vést cesta k vzájemnému porozumění

Pokračujeme v představovacím kolečku interních lektorů projektu Tvůrci. Nastavení myslí a práci s pozorností vám v tomto čísle představí Tomáš Krejčí.

Projekt „Tvůrci“ pro mě představuje důkaz, že pokud svůj čas, zájem a energii vložíš do něčeho, co má pro nás smysl, dokážeme vytvořit něco, co nám přináší radost. V průběhu projektu jsem několikrát pocítil frustraci z toho, že se mi nepodaří moje téma uchopit nebo že nebudu dost dobrým lektorem, ale zároveň jsem si uvědomil, čemu chci svoji pozornost věnovat. Věcem, které mi dávají smysl a které obohacují můj osobní i pracovní život, nikoliv obavám. Budu se těšit na prožití společného času během workshopu.

NASTAVENÍ MYSLI

Všímáte si toho, jak lidé hovoří o různých situacích, kterých jsou svědkem, o svých životech nebo třeba o své práci a o společnosti, pro kterou pracují? Znáte lidi, pro které je vždycky všechno špatně, ať už se jedná o cokoliv? Čím to je? Je prokázáno, že nás, lidi, spíše zaujmou věci negativní než pozitivní. Všímáme si více neúspěchů, problémů a nedostatků na sobě i na druhých spíše než úspěchů, silných stránek a předností. Z médií, která nás prakticky obklopují, si více pamatujeme a intenzivněji prožíváme katastrofy, neštěstí a krizové situace než jiné pozitivní věci.

Naše emoce jsou vesměs mnohem silnější, když naše dítě ze školy přinese pětku, než když nám ukáže v žákovské knížce jedničku. Proč? Prostě jsme takto nastavení. Hodně nás v tomto smyslu formuje prostředí, ze kterého pocházíme. Zda se jednalo o prostředí spíše kontrolující a hodnotící, nebo spíše podporující a motivující.

Uvědomujete si, jak to máte vy sami? Blok, který se týká **nastavení myslí**, přináší dle mého soudu zajímavý pohled. A to, že skoro vždy máme možnost volby a na nás samých záleží, čeho si více budeme všimát. Nemůžeme úplně ignorovat problémy, s nimiž se potýkáme, ale nemusíme jim přikládat příliš velkou důležitost. Chyby, které děláme, nemusíme brát jako svoji životní tragédii a selhání, ale jako cennou zkušenost, byť někdy bolestivou, která nám může něco ukázat, přinést a něco nás naučit. Vykročit ze své komfortní zóny do neznáma, udělat rozhodný krok, je v konečném důsledku lepší, než stát na místě, přešlapovat a křečovitě se držet svých jistot.

Twórcy – to może prowadzić do wzajemnego zrozumienia

Kontynuujemy rundę wprowadzającą wykładawców wewnętrznych projektu Twórcy. W tym numerze Tomáš Krejčí wprowadzi Cię w nastawienie umysłu i pracę z uwagą

Dla mnie projekt „Twórcy” jest dowodem na to, że jeśli włożę swój czas, zainteresowanie i energię w coś, co ma dla nas sens, możemy stworzyć coś, co przyniesie nam radość. W trakcie projektu kilkakrotnie czułem się sfrustrowany, że nie będę w stanie zrozumieć mojego tematu lub że nie będę wystarczająco dobrym wykładawcą, ale jednocześnie zdałem sobie sprawę, czemu chcę poświęcić swoją uwagę. Rzeczy, które mają dla mnie sens i które wzbogacają moje życie osobiste i zawodowe, a nie lęki. Nie mogę się doczekać wspólnego spędzenia czasu podczas warsztatu.

SPOSÓB MYŚLENIA

Czy zauważasz, jak ludzie mówią o różnych sytuacjach, których są świadkami, o swoim życiu, a może o swojej pracy i firmie, w której pracują? Czy znasz ludzi, dla których wszystko jest zawsze złe, bez względu na to, co to jest? Dlaczego? Udowodniono, że my, ludzie, jesteśmy bardziej zainteresowani rzeczami negatywnymi niż pozytywnymi. Zauważamy więcej porażek, problemów i niedociągnięć w sobie i innych niż sukcesy, i mocne strony. Z mediów, które praktycznie nas otaczają, pamiętamy i doświadczamy katastrof, katastrof i sytuacji kryzysowych intensywniej niż inne pozytywne percepcje. Z otaczających nas praktycznie mediów więcej pamiętamy i przeżywamy katastrofy, niebezpieczeństwa i sytuacje kryzysowe intensywniej niż inne pozytywne spostrzeżenia.

Nasze emocje są na ogół znacznie silniejsze, gdy nasze dziecko przynosi do domu jedynkę ze szkoły niż wtedy, gdy pokazuje nam piątkę w podręczniku szkolnym. Czemu? Tak po prostu jesteśmy skonfigurowani. W tym sensie jesteśmy w dużej mierze kształtowani przez środowisko, z którego pochodzimy. Niezależnie od tego, czy było to środowisko kontrolujące i oceniające, czy raczej wspierające i motywujące.

Czy zdajesz sobie sprawę jak to jest z tobą? Blok, który dotyczy **sposobu myślenia**, wnosi moim zdaniem ciekawą perspektywę. I fakt, że prawie zawsze mamy wybór i to od nas samych zależy, co bardziej zauważymy. Nie możemy całkowicie ignorować problemów, przed którymi stoimy, ale nie musimy przywiązywać do nich zbyt dużej wagi. Błędy, które popełniamy, nie muszą być traktowane jako nasza życiowa tragedia i porażka, ale jako cenne doświadczenie, choć czasami bolesne, które może nam coś pokazać, coś nam przynieść i czegoś nas nauczyć. To wyjście ze strefy komfortu w nieznaną, podjęcie decydującego kroku, jest ostatecznie lepsze niż stanie w miejscu, chodzenie i konwulsyjne trzymanie się swoich pewników.

Творці – ось куди може вести шлях до взаєморозуміння

Продовжуємо ознайомчий раунд внутрішніх лекторів проекту Творці. У цьому номері Томаш Крейчі познайомить вас із налаштуванням розуму та роботою з увагою.

Для мене проект „Творці” є доказом того, що якщо ми вкладаємо свій час, інтерес та енергію в те, що має для нас значення, ми можемо створити те, що приносить нам радість. Протягом проекту ми кілька разів відчували розчарування через те, що я не зможу зрозуміти свою тему або що я не буду достатньо хорошим лектором, але в той же час я зрозумів, на чому хочу зосередитися. Я не турбуюся про те, що надає мені значення та збагачує моє особисте та робоче життя. Я з нетерпінням чекаю спільного проведення часу під час семінару.

НАЛАШТУВАННЯ РОЗУМУ

Чи помічаєте ви, як люди розповідають про різні ситуації, свідками яких вони є, про своє життя чи, можливо, про свою роботу та компанію, в якій вони працюють? Чи знаєте ви людей, у яких завжди все не так, незважаючи ні на що? Чому це так? Доведено, що нас, людей, більше цікавлять негативні речі, ніж позитивні. Ми помічаємо в собі та інших більше невдач, проблем і недоліків, ніж успіхів, сильних сторін і чеснот. З медіа, які нас практично оточують, ми запам'ятовуємо більше і переживаємо катастрофи, нещастя та кризові ситуації інтенсивніше, ніж інші позитивні сприйняття.

Наші емоції, як правило, набагато сильніші, коли наша дитина приносить додому п'ятірку зі школи, ніж коли вона показує нам одиницю в підручнику. Чому? Ми просто так налаштовані. У цьому сенсі багатьох із нас формує середовище, з якого ми походимо. Чи було це середовище, яке більше контролювало та оцінювало, чи більше підтримувало та мотивувало.

Ви розумієте, як це у вас? На мій погляд, блок розуму дає цікаву перспективу. А те, що у нас майже завжди є вибір і від нас залежить, що ми більше помітимо. Ми не можемо повністю ігнорувати проблеми, з якими ми стикаємося, але ми не повинні надавати їм занадто великого значення. Нам не потрібно сприймати зроблені помилки як трагедію та невдачу нашого життя, а як цінний досвід, навіть якщо іноді болісний, який може нам щось показати, щось принести та чогось навчити. Що вийти із зони комфорту в невідоме, зробити рішучий крок, зрештою, краще, ніж стояти на місці, переступаючи та чіпляючись за свою впевненість.



Tomáš Krejčí, Manažer vzdělávání a rozvoje / Tomáš Krejčí, Menedžer ds. edukacji i rozwoju / Томаш Крейчі, менеджер з освіти та розвитку

PRÁCE S POZORNOSTÍ

Pozornost s nastavením mysli úzce souvisí. Naše pozornost, byť u každého jde o hodně individuální záležitost, má v obecné rovině tendenci být velmi dynamická, plovoucí, roztěkaná a přitahovaná rychlými a výraznými vnějšími impulsy. To je přesně ten důvod, proč někdy máme problém se soustředit. Znáte tento stav taky u sebe? Pak mi jistě dáte za pravdu, že mnohem lépe se nám daří soustředit se – tedy vědomě začít a přitáhnout svoji pozornost na činnosti, které nás baví a které děláme proto, že nás těší. Čili k aktivitám, které vnímáme pozitivně. Pokud něco dělat musíme, hodně záleží na naší vnitřní motivaci a rovněž vědomé schopnosti udržet pozornost u úkolu, který je před námi. Proto pokud cítíme v naší práci smysl, význam a přínos, je naše schopnost i u pracovních úkolů vydržit dlouho koncentrovaní, zapojení a výkonní.

V rámci bloku **práce s pozorností** se rovněž snažíme všimnout si a popsat impulsy, které naši pozornost strhávají, a pro zacílení koncentrace trénujeme během workshopu techniku vědomého dýchání. Každý z nás má svůj stav FLOW čili stav úplného ponoření naší mysli do nějaké činnosti. Pokud si tento stav skutečně uvědomíme, můžeme být i překvapeni, že se dá zažít i v pracovním prostředí.

PRACA Z UWAGĄ

Uwaga jest ściśle związana z nastawieniem umysłu. Nasza uwaga, chociaż jest to bardzo indywidualna sprawa dla każdego, na ogół wydaje się być bardzo dynamiczna, unosząca się, rozproszona i przyciągana przez szybkie i znaczące impulsy zewnętrzne. Właśnie dlatego czasami mamy problemy z koncentracją. Czy znasz ten stan u siebie? W takim razie na pewno zgodzisz się ze mną, że znacznie lepiej potrafimy się skoncentrować – czyli świadomie kierować i przyciągać naszą uwagę do czynności, które sprawiają nam przyjemność i które wykonujemy, ponieważ sprawiają nam radość. To znaczy do działań, które postrzegamy pozytywnie. Jeśli musimy coś zrobić, wiele zależy od naszej wewnętrznej motywacji, a także od naszej świadomej zdolności do utrzymywania uwagi na zadaniu. Dlatego, jeśli czujemy sens, znaczenie i korzyści w naszej pracy, nasza zdolność do pozostania skoncentrowanym, zaangażowanym i wydajnym przez długi czas jest nawet w naszych zadaniach zawodowych.

W ramach bloku **pracy z uwagą** staramy się również zauważyć i opisać impulsy, które zwracają naszą uwagę, a do celowania w koncentrację trenujemy technikę świadomego oddychania podczas warsztatu. Każdy z nas ma stan FLOW, czyli stan całkowitego zanurzenia umysłu w jakiejś aktywności. Jeśli rzeczywiście zdamy sobie sprawę z tego stanu, możemy być nawet zaskoczeni, że można go doświadczyć w środowisku pracy.

ПРАЦЮЙТЕ З УВАГОЮ

Увага тісно пов'язана з установкою розуму. Наша увага, хоча це дуже індивідуальна справа для кожного, зазвичай має тенденцію бути дуже динамічною, плаваючою, розпорошеною та привабленою швидкими та значними зовнішніми імпульсами. Саме тому іноді нам важко зосередитися. Ви самі знаєте цю умову? Тоді ви, безперечно, погодитесь зі мною, що ми набагато краще здатні зосереджуватися, тобто свідомо націлюватися та привертати нашу увагу до діяльності, яка нам подобається і якою ми займаємося, тому що вона робить нас щасливими. Тобто до діяльності, яку ми сприймаємо позитивно. Якщо нам потрібно щось зробити, багато що залежить від нашої внутрішньої мотивації, а також від нашої свідомої здатності утримувати увагу на завданні. Тому, якщо ми відчуваємо сенс, значимість і користь у своїй роботі, ми здатні залишатися зосередженими, залученими та ефективними навіть з робочими завданнями.

У рамках блоку **роботи з увагою** ми також намагаємося помічати та описувати імпульси, які захоплюють нашу увагу, а для цільової концентрації ми тренуємо техніку усвідомленого дихання під час майстер-класу. У кожного з нас є свій стан FLOW, або стан повного занурення нашого розуму в якусь діяльність. Якщо ми справді усвідомлюємо цей стан, ми можемо бути навіть здивовані, що його можна відчутти також і в робочому середовищі.

Ohlédnutí za workshopem

Po prázdninové přestávce se do programu vzdělávacích akcí opět vrátila další série workshopů určených pro zaměstnance naší společnosti. Ve dnech 14. – 15.10.2022 se uskutečnil na farmě Vysoká v Chrástavě další workshop našich Tvůrců, kterého se zúčastnilo 10 účastníků. Workshop umožňuje navázat kontakt s řadou témat, která jsou pro většinu lidí důležitá na cestě k poznávání nejen svých emocí. Celé dva dny jsou především příležitostí k zastavení, vnímání přítomného okamžiku, naslouchání, uvědomování si vlastních pocitů, potřeb a motivací. Je určen pro každého, kdo se chce rozvíjet, poznávat, chce porozumět svým emocím, naučit se je řídit a využívat ve svém pracovním životě. Realizace projektu se ujali a workshopy provádí interní lektori – Jiří Heteš, Simona Procházková, Tomáš Krejčí a Vladimír Verner. Workshopy probíhají v okolí Liberce s možností přespaní. Konají se zpravidla jednou měsíčně, a to v pracovní dny od čtvrtka do pátku. O přesných termínech konání jednotlivých workshopů vás informujeme s časovým předstihem před jejich konáním formou interních komunikačních nástrojů.

Přihlásit se můžete u svého vedoucího. Pro více informací volejte +420 733 618 445 nebo se zastavte v tréninkovém centru, kde vám dotazy rádi zodpoví.

Spojrzenie wstecz na warsztat

Po wakacyjnej przerwie do programu wydarzeń edukacyjnych powraca kolejny cykl warsztatów skierowanych do pracowników naszej firmy. W dniach 14-15 października 2022 odbyły się kolejne warsztaty naszych Twórców w gospodarstwie Vysoká w Chrástavie, w których wzięło udział 10 uczestników. Warsztaty umożliwiają nawiązanie kontaktu z wieloma tematami, które są ważne dla większości ludzi na drodze do poznania czegoś więcej niż tylko swoich emocji. Całe dwa dni to przede wszystkim okazja do zatrzymania się, dostrzeżenia chwili obecnej, wysłuchania, uświadomienia sobie własnych uczuć, potrzeb i motywacji. Przeznaczone są dla każdego, kto chce się rozwijać, poznać, zrozumieć swoje emocje, nauczyć się nimi zarządzać i wykorzystywać je w życiu zawodowym. Realizacją projektu i prowadzeniem warsztatów podjęli się wykładowcy wewnętrzni – Jiří Heteš, Simona Procházková, Tomáš Krejčí i Vladimír Verner. Warsztaty odbywają się w okolicach Liberca z możliwością noclegu. Zwykle odbywają się one raz w miesiącu, w dni robocze od czwartku do piątku. O dokładnych terminach poszczególnych warsztatów informujemy Państwa z dużym wyprzedzeniem przed ich przeprowadzeniem przy pomocy narzędzi komunikacji wewnętrznej. Zgłosić się możecie u swojego przełożonego.

Aby uzyskać więcej informacji, zadzwońcie pod +420 733 618 445 lub odwiedźcie centrum szkoleniowe, gdzie chętnie odpowiedzą na Wasze pytania.

Оглядаючись на майстерню

Після святкової перерви в програму освітніх заходів повертається чергова серія майстер-класів для співробітників нашої компанії. 14-15 жовтня 2022 року на хуторі Висока у Храставі відбувся черговий воркшоп наших Творців, який відвідали 10 учасників. Воркшоп дає змогу налагодити контакт із низкою тем, важливих для більшості людей на шляху до пізнання не лише своїх емоцій. Цілих два дні – це перш за все можливість зупинитися, сприйняти теперішній момент, послухати, усвідомити власні почуття, потреби та мотивації. Він призначений для всіх, хто хоче розвиватися, пізнати та зрозуміти свої емоції, навчитися керувати ними, використовувати їх у своєму трудовому житті. Реалізацію проекту взяли на себе, та проводять семінари, лектори – Іржі Гетеш, Сімона Прохазкова, Томаш Крейчі та Володимир Вернер. Майстер-класи відбуваються в околицях Ліберця з можливістю ночівлі. Зазвичай вони відбуваються раз на місяць, у робочі дні з четверга по п'ятницю. Про точні дати окремих семінарів ми повідомимо вас задовго до їх проведення у формі засобів внутрішнього спілкування. Зареєструватися можна у свого менеджера.

За додатковою інформацією телефонуйте +420 733 618 445 або завітайте до навчального центру, де з радістю dadуть відповідь на ваші запитання.





Medailonek stroje naší nástrojárny

Součástí strojního vybavení naší nástrojárny je také univerzální bruska nástrojů s 5CNC řízenými osami. V tomto čísle si představíme právě tento stroj, který je v rámci Denso skupiny pouze v DMCZ, a proto jsme na něj patřičně velmi hrdí. Jedná se o stroj s plně aktivní robotizací a díky své univerzálnosti jsme na něm schopni vyrábět různé druhy fréz.

Medalik maszyny naszej narzędziowni

Elementem wyposażenia naszej narzędziowni jest także uniwersalna frezarka narzędziowa 5CNC ze sterowanymi osiami. W tym numerze zaprezentujemy tę konkretną maszynę, która jest tylko w DMCZ w ramach grupy Denso, dlatego jesteśmy z niej bardzo dumni. Jest to maszyna z w pełni aktywną robotyzacją, a dzięki jej wszechstronności jesteśmy w stanie wykonać różnego rodzaju frezy.

Верстат медальйон нашого інструментального цеху

До складу обладнання нашого інструментального цеху також входить універсальна шліфувальна машина з 5 ЧПУ керованими осями. У цьому номері ми представимо саме цю машину, яка є лише в DMCZ у групі Denso, і тому ми дуже нею пишаємося. Це машина з повністю активною роботизованістю, і завдяки її універсальності ми можемо виробляти різні типи фрез.



SPECIFIKACE STROJE

Název stroje: Univerzální bruska nástrojů s 5CNC řízenými osami
Pořizovací cena: 11 mil CZK
Rok pořízení: 2019
Hmotnost: 5 300 kg
Rozměry (DxŠxV): = 2 930 x 2 440 x 2 578 mm
Max otáčky vřetení: 10 500 1/min
Garantovaná přesnost: 0,004 mm
Použité materiály výrobků: tvrdokov

Co Vás vedlo k nákupu tohoto stroje?

Jako nástrojárna a další procesy v DMCZ jsme měli velké náklady na nákup nových fréz a neměli jsme možnost přebusu opotřebovaných nástrojů za rozumnou cenu. Po návštěvě BVV jsme začali přemýšlet o pořízení. Dalším důvodem pro nás byla i automatizace v podobě Fanuc robota.

Jaké výrobky se na stroji vyrábí?

Na naší univerzální brusce nástrojů s 5CNC řízenými osami vyrábíme různé druhy fréz.

FRÉZY VÁLCOVÉ – OSTRÉ (DS1)

Univerzální použití pro oceli do 52 HRC

SPECYFIKACJA MASZYN

Nazwa maszyny: Uniwersalna frezarka narzędziowa 5CNC ze sterowanymi osiami
Cena nabycia: 11 mln CZK
Rok nabycia: 2019
Waga: 5 300 kg
Wymiary (DxŠxW): = 2 930 x 2 440 x 2 578 mm
Max zakres obrotów: 10 500 1/min
Gwarantowana dokładność: 0,004 mm
Zastosowane materiały produktu: twarde metal

Co skłoniło Cię do zakupu tej maszyny?

Jako narzędziownia i inne procesy w DMCZ mieliśmy duże koszty zakupu nowych frezów i nie mieliśmy możliwości ponownego naostření zużytych narzędzi w rozsądnej cenie. Po wizycie w BVV zaczęliśmy się zastanawiać nad jej zakupem. Kolejnym motywatorem była dla nas automatyzacja w postaci robota Fanuc.

Jakie produkty są wytwarzane na maszynie?

Na naszej uniwersalnej frezarce narzędziowej 5CNC ze sterowanymi osiami. Wykonujemy różne typy frezów.

FREZY CYLINDRYCZNE – OSTRE (DS1)

Uniersalne zastosowanie dla stali do 52 HRC

ТЕХНІЧНІ ХАРАКТЕРИСТИКИ МАШИН

Назва: Універсальна шліфувальна машина 5 ЧПУ з керованими осями
Ціна продажу: 11 мільйонів чеських крон
Рік випуску: 2019
Вага: 5300 кг
Розміри (ДхШхВ): = 2930 x 2440 x 2578 мм
Макс. швидкість шпинделя: 10 500 об/хв
Гарантована точність: 0,004 мм

Що спонукало нас купити цю машину?

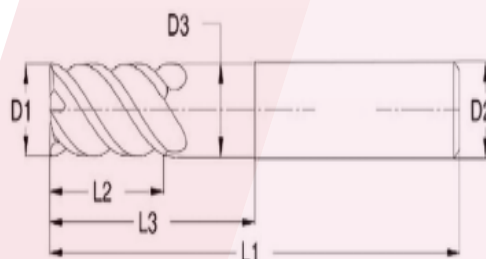
Як інструментальний цех та інші процеси в DMCZ, у нас були великі витрати на придбання нових фрез, і ми не мали можливості заточити зношені інструменти за розумною ціною. Після відвідин BVV ми почали думати про придбання. Ще одним стимулом для нас стала автоматизація у вигляді робота Fanuc.

Які продукти виготовляються на машині?

Ми виготовляємо різні типи різців на нашій універсальній шліфувальній машині 5 ЧПУ з керованими осями.

ЦИЛІНДРИЧНІ РІЗЦІ – ГОСТРІ (DS1)

Універсальне використання для сталей до 52 HRC



Vlastnosti:

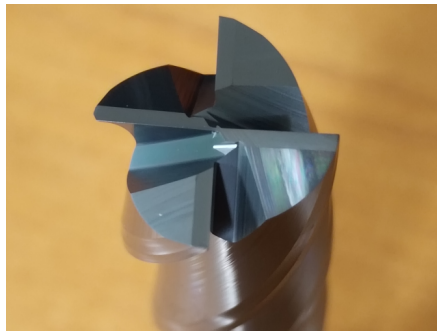
- 4-břité provedení
- Úhel stoupání šroubovice: 35o
- Zrnitost karbidu: 0,65 µm
- Sorta karbidu: K40UF
- Použitý povlak: AlCrN (šedý)
- Rektyfikované řezné hrany

Aplikace:

- Odlehčení ve dvou délkách
- Vhodné pro konstrukční a nástrojové oceli
- Použitelné pro nerezové oceli a slitiny titanu
- Cena od 349,- až 2 219,- Kč za kus bez DPH

FRÉZY VÁLCOVÉ – TOROIDNÍ (DT1)

Univerzální použití pro oceli do 52 HRC



Vlastnosti:

- 4-břité provedení
- Zrnitost karbidu: 0,65 µm
- Sorta karbidu: PC F10
- Použitý povlak: AlCrN (šedý)
- Rektyfikované řezné hrany
- Nepravidelná rozteč břítů pro potlačení vibrací
- Dlouhé provedení a dva typy rádiůů

Aplikace:

- Vhodné pro konstrukční a nástrojové oceli
- Použitelné pro nerezové oceli a slitiny titanu
- Cena od 449,- až 1 199,- Kč za kus bez DPH

FRÉZY VÁLCOVÉ – TOROIDNÍ (DT1)

Univerzální použití pro oceli do 52 HRC



Vlastnosti:

- 2-břité provedení
- Zrnitost karbidu: 0,65 µm
- Sorta karbidu: PC F10
- Použitý povlak: AlCrN (šedý)
- Rektyfikované řezné hrany
- Dlouhé provedení

Aplikace:

- Vhodné pro konstrukční a nástrojové oceli
- Použitelné pro nerezové oceli a slitiny titanu
- Cena od 449,- až 1 199,- Kč za kus bez DPH

Właściwości:

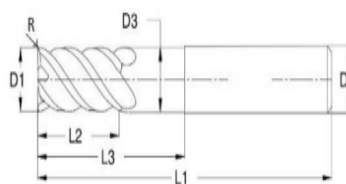
- 4-krawędziowy kształt
- Kąt pochylenia linii śrubowej: 35o
- Wielkość ziarna karbidu: 0,65 µm
- Rodzaj karbidu: K40UF
- Użyta powłoka: AlCrN (szary)
- Rektyfikowane krawędzie tnące

Zastosowanie:

- Odelżone w dwóch długościach
- Nadaje się do stali konstrukcyjnych i narzędziowych
- Przeznaczenie do stali nierdzewnych i stopów tytanu
- Cena od 349,- aż 2 219,- CZK za sztukę bez VAT

FREZY WALCOWO – CZOŁOWE (DT1)

Uniwersalne zastosowanie dla stali do 52 HRC



Właściwości:

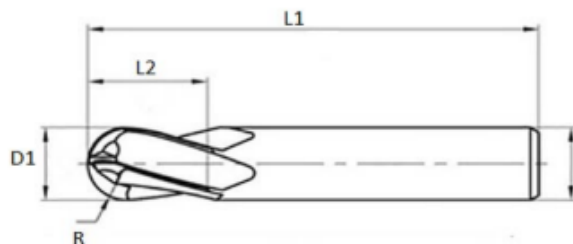
- 4-krawędziowy kształt
- Wielkość ziarna karbidu: 0,65 µm
- Rodzaj karbidu: PC F10
- Użyta powłoka: AlCrN (szara)
- Rektyfikowane krawędzie tnące
- Nieregularne rozstawienie ostrzy w celu tłumienia drgań
- Długa konstrukcja i dwa rodzaje średnicy

Zastosowanie:

- Nadaje się do stali konstrukcyjnych i narzędziowych
- Przeznaczenie do stali nierdzewnych i stopów tytanu
- Cena od 449,- aż 1 199,- CZK za sztukę bez VAT

FREZY WALCOWO – CZOŁOWE (DT1)

Uniwersalne zastosowanie dla stali do 52 HRC



Właściwości:

- 2-krawędziowy kształt
- Wielkość ziarna karbidu: 0,65 µm
- Rodzaj karbidu: PC F10
- Użyta powłoka: AlCrN (szary)
- Rektyfikowane krawędzie tnące
- Długa konstrukcja

Zastosowanie:

- Nadaje się do stali konstrukcyjnych i narzędziowych
- Przeznaczenie do stali nierdzewnych i stopów tytanu
- Cena od 449,- aż 1 199,- CZK za sztukę bez VAT

Властивості:

- 4-гранний дизайн
- Кут нахилу гвинтової лінії: 35o
- Розмір зерна карбиду: 0,65 мкм
- Марка твердого сплаву: K40UF
- Використане покриття: AlCrN (сірий)
- Виправлені ріжучі кромки

Застосування:

- Рельєф на дві довжини
- Підходить для конструкційних та інструментальних сталей
- Застосовується для нержавіючих сталей і титанових сплавів
- Ціна від 349 до 2219 крон за штуку без ПДВ

ЦИЛІНДРИЧНО-ТОРОЇДАЛЬНІ ФРЕЗИ (DT1)

Універсальне використання для сталей до 52 HRC

Властивості:

- 4-гранний дизайн
- Розмір зерна карбиду: 0,65 мкм
- Марка твердого сплаву: ПК Ф10
- Використане покриття: AlCrN (сірий)
- Виправлені ріжучі кромки
- Нерівномірне розташування лез для зменшення вібрації
- Довгий дизайн і два типи радіусів

Застосування:

- Підходить для конструкційних та інструментальних сталей
- Застосовується для нержавіючих сталей і титанових сплавів
- Ціна від 449 до 1199 крон за штуку без ПДВ

ЦИЛІНДРИЧНІ - КУЛЬОВІ РІЗЦІ (DK1)

Універсальне використання для сталей до 52 HRC

Властивості:

- 2-гранний дизайн
- Розмір зерна карбиду: 0,65 мкм
- Марка твердого сплаву: ПК Ф10
- Використане покриття: AlCrN (сірий)
- Виправлені ріжучі кромки
- Тривале виконання

Застосування:

- Підходить для конструкційних та інструментальних сталей
- Застосовується для нержавіючих сталей і титанових сплавів
- Ціна від 449 до 1199 крон за штуку без ПДВ

**Jak probíhá a jak dlouho trvá výroba 1 výrobku na této brusce?**

Vyrábíme nástroje v rozmezí průměru od 6mm do 20mm. Průměrný čas výroby 1 výrobku je zhruba 13 minut. Výroba začíná upnutím roubíku daného průměru. Poté vytvořením programu geometrie nástroje a samotného výbrusu finální frézy. Součástí je samozřejmě i založení roubíků do zásobníku a o celý proces se stará už jen robot. Po výrobě frézy každý nástroj proměříme v měřicí stanici, kde kamery vyhodnotí přesnost a kvalitu frézy.

Kolik výrobků se na stroji vyrobí ročně?

Za jeden rok jsme schopni vyrobit 9 360 kusů fréz.

Jedná se o jediný stroj tohoto typu v Denso skupině. Využívají výrobu na tomto stroji i jiné pobočky skupiny Denso?

Zatím se nám úplně nedaří přesvědčit EU Denso závody k 100% využití našeho stroje. V minulosti jsme spolupracovali s Densem Maďarsko. Nyní se snažíme ve spolupráci s oddělením nákupu nastartovat spolupráci s EU Denso závody.

Jak odbywa się i jak długo trwa produkcja 1 produktu na tej frezarce?

Produkujemy narzędzia w zakresie średnic od 6mm do 20mm. Średni czas produkcji 1 produktu to około 13 minut. Produkcja rozpoczyna się od zaciśnięcia bloku o podanej średnicy. Następnie tworzony jest program geometrii narzędzia oraz wykończenie samego frezu końcowego. . Oczywiście obejmuje to również umieszczanie bloku w zasobniku, a całym procesem zajmuje się robot. Po wykonaniu frezu każde narzędzie mierzymy na stanowisku pomiarowym, gdzie kamery oceniają dokładność i jakość wykonania frezu.

Ile produktów jest produkowanych rocznie na maszynie?

W ciągu roku jesteśmy w stanie wyprodukować 9360 szt. frezów.

Jest to jedyna tego typu maszyna w grupie Denso. Czy inne oddziały grupy Denso również wykorzystują tę maszynę do produkcji?

Do tej pory nie udało nam się przekonać Europejskich zakładów Denso do wykorzystania naszej maszyny w 100%. W przeszłości współpracowaliśmy z Węgierskim Denso. Teraz we współpracy z działem PU staramy się nawiązać współpracę z Europejskimi zakładami Denso.

Як це працює і скільки часу потрібно, щоб виготовити 1 виріб на цій машині?

Виготовляємо інструменти діаметром від 6 мм до 20 мм. Середній час виготовлення 1 виробу становить приблизно 13 хвилин. Виробництво починається з затиску кляпа заданого діаметру. Потім шляхом створення програми геометрії інструменту та обробки самого кінцевого різця. Звичайно, це також включає розміщення кляпів у магазині, і весь процес виконує робот. Після виготовлення фрези ми вимірюємо кожен інструмент на вимірній станції, де камери оцінюють точність і якість фрези.

Скільки продукції виготовляється на верстаті за рік?

За рік ми можемо виготовити 9360 штук фрез.

Це єдина машина такого типу в групі Denso. Чи інші філії групи Denso також використовують цю машину для виробництва?

Наразі нам не вдалося переконати європейські заводи Denso використовувати нашу машину на 100%. У минулому ми співпрацювали з Dens Hungary. Зараз у співпраці з відділом PU ми намагаємося розпочати співпрацю з заводами Denso ES.

Přípravy pro uskladnění nových forem

V současné době probíhají přípravy pro umístění nových forem na středisku Press. Současně kapacity regálů, do kterých se formy ukládají, nám jednoduše už nestačí. Na co se musí dbát při přípravách prostorů pro uskladnění nových forem a v čem je středisko Press jedinečné se pojdme dozvědět od vedoucího procesu Marka Valengy.

„V rámci technologických příprav nového designu forem, materiálové specifikace a kalkulací proveditelnosti nově nabíhajících projektů, které zanedlouho vstoupí do DMCZ, je nezbytností připravit i technické zázemí pro uskladnění nových lisovacích forem. Nejdůležitější částí při těchto přípravách je bezpečnost na pracovišti. Váha jedné lisovací formy, s kterou manipuluje obsluha lisu, se pohybuje 2,5 – 3,6/t.

Standardem je nejdříve prověřit veškeré interní zdroje, a to jak prostorové, tak materiální a při přípravě důrazně dbát na eliminaci finančních nákladů. Jednou z nejdražších položek v rámci výrobních závodů je neefektivně využitý prostor. Každá plocha, která není správně využita je pro závod finanční ztrátou. Aktuální množství pozic v regálech je nedostačující, a proto specialisté technologie hledají nejlepší možnost, jak zefektivnit kapacitu stávajících regálů, uskladnění forem bez výrobních objemů, forem s nízkým objemem výroby a najít v layoutu prostor pro případnou instalaci dalších regálů.

Przygotowania do przechowywania nowych form

Aktualnie trwają przygotowania do umieszczenia nowych form na dziale Press. Obecna pojemność regatów, w których przechowywane są formy, jest dla nas po prostu niewystarczająca. O co należy zadbać przygotowując miejsca do przechowywania nowych form i co czyni dział Press wyjątkowym, dowiemy się od kierownika procesu Marka Valengi.

„W ramach przygotowań technologicznych do projektowania nowych form, specyfikacji materiałowych i kalkulacji wykonalności dla nowo uruchamianych projektów, które wkrótce trafią do DMCZ, konieczne jest przygotowanie zaplecza technicznego do przechowywania nowych form do prasowania. Najważniejszą częścią tych przygotowań jest bezpieczeństwo w miejscu pracy. Waga jednej formy do prasowania, którą obsługuje operator prasy, waha się od 2,5 do 3,6/t.

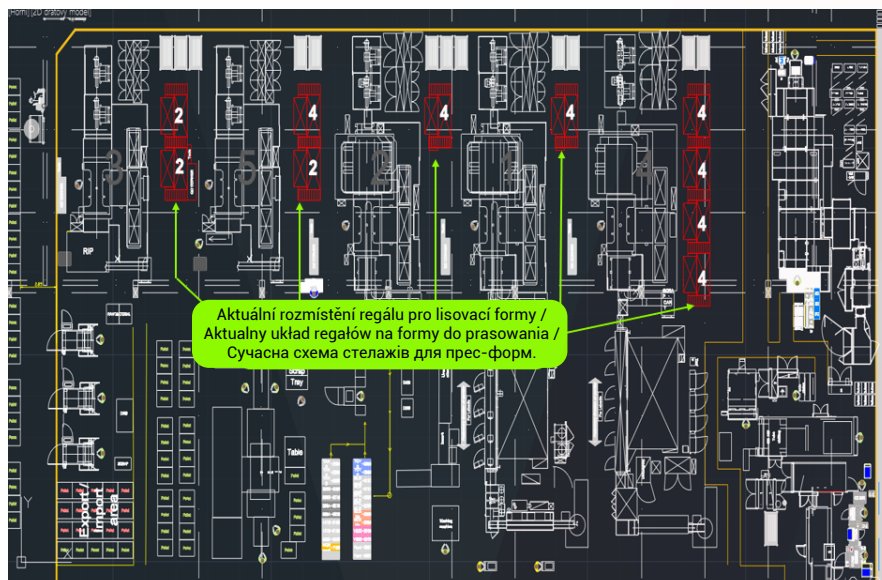
Standardem jest najpierw sprawdzenie wszystkich zasobów wewnętrznych, zarówno przestrzennych, jak i materiałowych, a w trakcie przygotowań zwrócenie szczególnej uwagi na eliminację kosztów finansowych. Jednym z najdroższych elementów w zakładach produkcyjnych jest nieefektywnie wykorzystana przestrzeń. Każda niewykorzystana przestrzeń to strata finansowa dla zakładu. Obecna ilość miejsc na regałach jest niewystarczająca, dlatego specjaliści ds. technologii poszukują najlepszej opcji, aby zwiększyć wydajność istniejących regatów, aby składować formy bez wolumenów produkcji, formy o niskim wolumenie produkcji oraz znaleźć miejsce w układzie pod ewentualną instalację dodatkowych regatów.

Підготовка до зберігання нових форм

Зараз триває підготовка до розміщення нових форм у відділенні Прес. Нинішньої площі полиць, на яких зберігаються форми, нам просто не вистачає. Що потрібно врахувати при підготовці приміщень для зберігання нових форм і чим відділення Прес унікальне, дізнаємось у менеджера процесів Марка Валенга.

„У рамках технологічної підготовки нової конструкції прес-форм, специфікації матеріалів та техніко-економічних обґрунтувань для нових проектів, які незабаром надійдуть до DMCZ, необхідно підготувати технічну основу для зберігання нових прес-форм. Найважливішою частиною цієї підготовки є безпека на робочому місці. Вага однієї прес-форми, якою оперує оператор преса, варіюється 2,5 – 3,6/т.

Стандарт полягає в тому, щоб спочатку перевірити всі внутрішні ресурси, як просторові, так і матеріальні, а під час підготовки звернути пильну увагу на виключення фінансових витрат. Одним із найдорожчих пунктів на виробничих підприємствах є неефективне використання площі. Кожна неправильно використана площа – це фінансові втрати для заводу. Поточна кількість позицій на стелажах є недостатньою, тому технологи розглядають найкращий варіант, щоб збільшити потужність наявних стелажів, зберігати форми без об'ємів виробництва, форми з невеликим об'ємом виробництва та знайти місце в плані для можливого встановлення додаткових стійок.



Současný layout DMCZ Press (2022) / Obecny układ DMCZ Press (2022) / Поточний макет DMCZ Press (2022)

Používané typy regálů / Stosowane typy regałů / Види використовуваних полиць



4patrový regál / 4poziomowy regał / 4-ярусна полица



2patrový regál / 2poziomowy regał / 2-ярусна полица

Středisko Press je jedinečné v tom, že v části layoutu, kde jsou instalované 300/t lisy AIDA nemůžeme změnit polohu zařízení jejich natočením nebo přemístěním. V tomto případě je layout fixní bez možnosti technických změn. Většina zaměstnanců DMCZ neví, že pod odvíjecí jednotkou a přímo pod lisem AIDA je takzvané město, kde běžný zaměstnanec nemá přístup. Jedná se o technické prostory, které jsou v hloubce 3,5 – 4,5 m pod úrovní podlahy a většina technologie je ukotvená a zapuštěná pod betonovou podlahou. Tento prostor je speciálně připraven pro každou lisovací technologii a nazývá se Pit. Jeřábová dráha má fixní pozici bez možnosti změn. Z toho důvodu není možná případná změna layoutu v prostoru odvíjecí jednotky, roll formingu, jeřábové dráhy a lisy AIDA 300/t."

Dokončením prostoru pro uskladnění nových forem budeme připraveni na nové projekty. V roce 2024 nás čeká zahájení výroby nového projektu ICON, který bude stěžejním projektem DMCZ. Rok 2023 bude zahájením výroby modulátoru Cupu a separátoru GIC, které jsme doposud dováželi z Japonska. Nově budeme oba tyto výrobky vyrábět přímo v DMCZ prostřednictvím vlastních lisovacích forem, které jsou nyní vyráběny v Itálii. Vlastní výroba těchto výrobků nám přinese v budoucnu nemalé finanční úspory.

Specyficzność działu Press polega na tym, że w części zabudowy, w której zainstalowane są prasy 300/t AIDA, nie ma możliwości zmiany położenia sprzętu poprzez jego obracanie lub przesuwanie. W takim przypadku układ jest stały bez możliwości zmian technicznych. Większość pracowników DMCZ nie wie, że pod odwijakiem i bezpośrednio pod prasą AIDA znajduje się tzw. miasto, do którego zwykli pracownicy nie mają wstępu. Są to pomieszczenia techniczne, które znajdują się 3,5-4,5 m poniżej poziomu podłogi, a większość techniki jest zakotwiona i osadzona pod betonową podłogą. Przestrzeń ta jest specjalnie przygotowana pod każdą technologię prasowania i nosi nazwę Pit. Tor dźwigowy ma stałą pozycję bez możliwości zmian. Z tego powodu nie ma możliwości zmiany układu w obszarze jednostki odwijania, walcowania, toru dźwigowego oraz prasy AIDA 300/t."

Uzupełniając miejsce do przechowywania nowych form, będziemy gotowi na nowe projekty. W 2024 roku spodziewamy się rozpoczęcia produkcji nowego projektu ICON, który będzie flagowym projektem DMCZ. Rok 2023 będzie początkiem produkcji modulatora Cup i separatora GIC, które do tej pory sprowadzaliśmy z Japonii. Oba te produkty będziemy teraz produkować bezpośrednio w DMCZ za pomocą własnych form do prasowania, które obecnie są produkowane we Włoszech. Własna produkcja tych wyrobów przyniesie nam w przyszłości znaczne oszczędności finansowe.

Відділ прес унікальний тим, що в частині планування, де встановлені преси AIDA 300/т, ми не можемо змінити положення обладнання, обертаючи чи переміщуючи його. У цьому випадку макет фіксується без можливості технічних змін. Більшість співробітників DMCZ не знають, що під розмотувальною установкою і безпосередньо під пресом AIDA є так зване місто, куди звичайні працівники не мають доступу. Це технічні приміщення, які знаходяться на 3,5-4,5 м нижче рівня підлоги, і більшість техніки закріплена та вбудована під бетонну підлогу. Цей простір спеціально готується для кожної технології пресування і називається Котлован. Підкранова колія має фіксоване положення без можливості змін. З цієї причини неможливо змінити компонування в зоні розмотувального агрегату, формування рулонів, підкранової колії та преса AIDA 300/т."

Добудувавши простір для зберігання нових форм, ми будемо готові до нових проектів. У 2024 році ми очікуємо початок виробництва нового проекту ICON, який стане флагманським проектом DMCZ. У 2023 році буде розпочато виробництво модулятора Cup і сепаратора GIC, які досі ми імпортували з Японії. Тепер ми будемо виробляти обидва ці продукти безпосередньо в DMCZ за допомогою наших власних прес-форм, які зараз виробляються в Італії. Власне виробництво цієї продукції принесе нам значну фінансову економію в майбутньому.

改 KAI
- změna
- zmiana
- зміна

善 ZEN
- k lepšímu
- na lepsze
- до кращого

UKÁZKA ÚSPĚŠNĚ REALIZOVANÉHO KAIZENU

Pokud chceme dosáhnout lepšího stavu, musíme něco obětovat. To hlavní, čeho se musíme vzdát jsou naše staré návyky a zvyklosti, protože to jsou právě ony, které nás drží v současném stavu.

PRZYKŁAD POMYŚLNIE WDROŻONEGO KAIZENU

Jeśli chcemy osiągnąć lepszy poziom, musimy coś poświęcić. Najważniejszą rzeczą, z której musimy zrezygnować, są nasze stare nawyki, ponieważ to one utrzymują nas na obecnym poziomie.

ДЕМОНСТРАЦІЯ УСПІШНО РЕАЛІЗОВАНОГО КАЙДЗЕН

Якщо ми хочемо досягти кращого стану, ми повинні чимось пожертвувати. Головне, від чого ми повинні відмовитися, — це наші старі навки та звички, адже саме вони тримають нас у нинішньому стані.

Výrobní úsek: Radiator

Název Kaizenu: Prosvěcování jader

Zpracovatel Kaizenu: Zdeněk Voslař

Popis: Z důvodu lepší kontroly poškozených konců trubek se bude na linku CA 4 instalovat světelný pás, který bude umístěn 20 mm pod přední hranou stolu tiskárny. Kaizen spočívá v úpravě současných kontrolních míst, na která bude tato technologie instalována.

Přínos:

Snadné odhalení poškozených trubek prosvícením.

Dział produkcyjny: Radiator

Nazwa Kaizenu: Prosvěcování jader

Wykonawca Kaizenu: Zdeněk Voslař

Opis: W celu lepszej kontroli uszkodzonych końców rurek na linii CA 4 została zamontowana listwa świetlna, która jest umieszczona 20 mm poniżej przedniej krawędzi stołu drukarki. Kaizen polega na ulepszeniu punktów kontrolnych, w których ta technologia została zainstalowana

Korzyści:

Łatwe wykrywanie uszkodzonych rurek dzięki podświetleniu.

Виробничий відділ: Радіатор

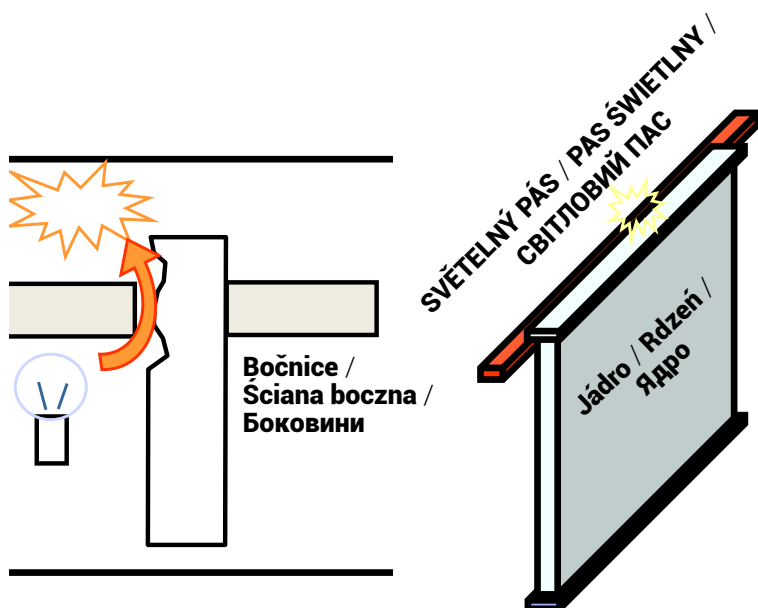
Ім'я Кайдзен: Просвітлення ядер

Втілення Kaizenu: Зденек Вослар

Опис: Для кращого контролю пошкоджених кінців труб на лінії CA 4 буде встановлено світлову смугу, яка буде розташована на 20 мм нижче переднього краю столу принтера. Кайдзен полягає в зміні струму контрольної точки, де буде встановлена ця технологія.

Перевага:

просте виявлення пошкоджених труб за допомогою просвітлення.



Ostrov Icukušima

Icukušima je japonský ostrov ležící ve Vnitřním moři nedaleko Hirošimy. Je také znám jako Mijadžima. V minulosti ostrov tvořil samostatné město Mijadžima, ale v roce 2005 se spojil s větším městem Hacukaichi. Nejvyšším bodem ostrova je 530 metrů vysoká hora Misen, která byla uctívána lidmi už v 6. století.

Dominantou ostrova je šintoistická svatyně nesoucí stejnojmenný název jako ostrov – Icukušima. Celá památka se rozkládá na ploše 431,2 hektarů, a to nejen na souši – včetně zalesněné oblasti na úpatí hory Misen, ale i na moři. Sedmáct budov a tři architektonické komplexy dohromady tvoří dvě svatyně. Hlavní se nazývá Honša a menší z nich se říká Seša Marodo-džindža. Její současná podoba se datuje do roku 1875, ale původní tvar vznikl už v roce 1168, kdy peníze na přestavbu poskytl císařský kancléř, generál Kijomori Taira, v té době nej-mocnější člověk Japonska.

Icukušima je velký červeně lakovaný komplex sálů a chodníků postavený na nízkých pylonech tak, aby je při přílivu nezaplavila voda. Původně byla tak svatyně postavena proto, aby návštěvníci mohli navštívit ostrov bez vstoupení nohou na půdu ostrova. Vermilionová barva svatyně má odhánět duchy. V roce 1996 byl chrámový komplex zanesen do Seznamu světového dědictví UNESCO.

Snad nejznámější turistické lákadlo ostrova představuje takzvaná torii, jedna z největších posvátných bran Japonska. Brána torii, jež jakoby pluje na hladině. To se děje pouze za přílivu, při odlivu zůstává na suchu, obklopena blátem a lze k ní dojít „suchou“ nohou. Patří k nejpoblábnějším turistickým atrakcím Japonska a pouze skrze tuto předsunutou bránu se lidé dostávali na člunech ke svatyni stojící v zá-

Wyspa Itsukushima

Itsukushima to japońska wyspa położona na Morzu Wewnętrznym w pobliżu Hiroshimy. Jest również znana jako Miyajima. W przeszłości wyspa tworzyła niezależne miasto Miyajima, ale w 2005 roku połączyła się z większym miastem Hatsukaichi. Najwyższym punktem wyspy jest 530-metrowa góra Misen, która była czczona przez ludzi już w VI wieku.

Nad wyspą góruje świątynia Shinto o tej samej nazwie co wyspa – Itsukushima. Cały zabytek zajmuje powierzchnię 431,2 hektara, nie tylko na lądzie – w tym teren leśny u podnóża góry Misen, ale także na morzu. Siedemnaście budynków i trzy zespoły architektoniczne tworzą razem dwa sanktuaria. Główne nazywa się Honsa, a mniejsze Sesa Marodo-jinja. Jej obecna forma pochodzi z 1875 roku, ale pierwotna forma powstała już w 1168 roku, kiedy kanclerz cesarski, generał Kijomori Taira, najpotężniejszy wówczas człowiek w Japonii.

Itsukushima to duży, pomalowany na czerwono kompleks hal i chodników zbudowanych na niskich pylonach, aby nie były zalewane podczas przyływu. Pierwotnie świątynia została zbudowana tak, aby odwiedzający mogli zwiedzać wyspę bez stawiania stopy na ziemi wyspy. Mówi się, że cynobrowy kolor świątyni odstrasza duchy. W 1996 roku kompleks świątynny został wpisany na Listę Światowego Dziedzictwa UNESCO.

Najbardziej znaną atrakcją turystyczną wyspy jest tak zwana torii, jedna z największych świątych bram w Japonii. Brama torii, która wydaje się unosić na powierzchni. Dzieje się tak tylko podczas przyływu, podczas odpływu pozostaje sucha, otoczona błotem i dostępna „suchą stopą”. Jest to jedna z najpopularniejszych atrakcji turystycznych Japonii i tylko dla tej oddalonej bramy ludzie docierali łodzią

Острів Іцукусіма

Іцукусіма — японський острів, розташований у Внутрішньому морі поблизу Хіросіми. Він також відомий як Міядзіма. У минулому острів утворював незалежне місто Міядзіма, але в 2005 році він об'єднався з більшим містом Хацукіаїті. Найвищою точкою острова є гора Місен заввишки 530 метрів, якій люди поклонялися ще в 6 столітті.

На острові домінує синтоїстська святина, що носить таку ж назву, як і острів – Іцукусіма. Весь пам'ятник займає площу 431,2 гектара, не тільки на суші – включаючи лісисту зону біля підніжжя гори Місен, а й на морі. Сімнадцять будівель і три архітектурні комплекси разом утворюють дві святини. Головний з них називається Хонша, а менший – Сеша Мародо-джінджа. Його нинішня форма датується 1875 роком, але оригінальна форма була створена ще в 1168 році, коли імперський канцлер генерал Кіджоморі Тайра, найвпливовіша людина в Японії того часу.

Іцукусіма — це великий комплекс залів і доріжок, покритих червоним лаком, побудованих на низьких пілонах, щоб їх не затопило під час припливу. Спочатку храм був побудований для того, щоб відвідувачі могли відвідувати острів, не ступаючи на землю острова. У 1996 році храмовий комплекс був включений до списку всесвітньої спадщини ЮНЕСКО.

Мабуть, найвідомішою туристичною визначною пам'яткою острова є так звані торії, одні з найбільших священних воріт Японії. Ворота торії, які ніби плавають на поверхні. Це відбувається лише під час припливу, під час відпливу вони залишаються сухими, оточені брудом і доступні „сухою” ногою. Це одна з найпопулярніших туристичних





toce na pylonech. Obyčejní lidé totiž kdysi nesměli vstoupit na půdu ostrova, který byl považován za posvátný. Na její stavbu bylo použito kafrvé dřevu, ční do výše 16 metrů. Její vrchní nosník má 24 metrů a je těžká přibližně 60 tun. Pro zvýšení stability má ke svým sloupům přidány další 4 nohy.

Na Nový rok zde můžete zhlédnout velký ohňostroj, který je jeden z největších v Japonsku. A díky bráně i jeden z nejfotogeničtějších na světě. Vedle chrámu je jeviště tradičního japonského divadla nó, při níž mají herci na sobě malé masky. Často se tu pořádají svatby a divadelní hry. Turisté mohou obdivovat rovněž starodávné dvorní tance gagaku, které se tu stále pravidelně konají.

do świątyni stojącej w zatoce na pylonach. Zwykłym ludziom nie wolno było kiedyś wchodzić na teren wyspy, która była uważana za świątę. Jest to największa drewniana brama torii w Japonii. Do jej budowy użyto drewna kamforowego, osiągnącego wysokość 16 metrów. Jej górna belka ma 24 metry i waży około 60 ton.

Ma 4 dodatkowe słupy dodane do kolumn dla dodatkowej stabilności. W sylwestra można tu zobaczyć duży pokaz sztucznych ogni, który jest jednym z największych w Japonii. A dzięki bramie, jednej z najbardziej fotogenicznych na świecie. Obok świątyni znajduje się scena tradycyjnego japońskiego teatru nó, gdzie aktorzy noszą małe maski. Często odbywają się tu wesela i przedstawienia teatralne. Turysty mogą również podziwiać dawne tańce dworskie gagaku, które nadal regularnie się tu odbywają.

визначних пам'яток Японії, і лише через ці просунуті ворота люди дісталися човном до святині, що стоїть у затоці на пілонах. Колись простих людей не пускали на землю острова, яка вважалася священною. Для їх будівництва використовувалося камфорне дерево, їх висота досягає 16 метрів. Верхня балка становить 24 метри, а вага приблизно 60 тонн. Вони мають 4 додаткові ніжки, додані для додаткової стабільності.

У новорічну ніч тут можна побачити великий феєрверк, який є одним з найбільших в Японії. А завдяки воротам, одні з найфотогенічніших у світі. Поруч із храмом є сцена традиційного японського театру но, де актори носять маленькі маски. Тут часто влаштовують весілля та вистави. Туристи також можуть помилуватися старовинними придворними танцями гагаку, які тут регулярно проводяться і досі.



Vaříme japonsky

Losos se stal jednou z nejoblíbenějších ryb, kterou jíme. Absence kostí, výborná chuť a jednoduchá úprava z něj činí surovinu, která stojí za vyzkoušení v rozličných podobách. My vyzkoušíme skvělou kombinaci lososa s japonskou tonkatsu omáčkou a rýží. Zkuste tento jednoduchý recept a garantujeme vám, že bude chutnat všem.

Gotujemy po japońsku

Łosoś stał się jedną z najpopularniejszych ryb, które jemy. Brak kości, doskonały smak i proste przygotowanie sprawiają, że jest to surowiec, który warto wypróbować w różnych formach. Spróbujemy świetnego połączenia łososa z japońskim sosem tonkatsu i ryżem. Wypróbuj ten prosty przepis i gwarantujemy, że każdemu się spodoba.

Готуємо японську їжу

Лосось став однією з найпопулярніших риб, які ми їмо. Відсутність кісток, відмінний смак і простота приготування роблять його сировиною, яку варто спробувати в різних видах. Ми спробуємо чудове поєднання лосося з японським соусом тонкацу та рисом. Спробуйте цей простий рецепт, і ми гарантуємо, що він сподобається всім.



SHAKE FRY – smažený losos s tonkatsu omáčkou

2 porce, doba přípravy: 40 minut

Suroviny:

- losos 300 g
- 250 g rýže kulatozrná (rýže na sushi)
- vejce 2 ks
- hladká mouka 100g
- japonská strouhanka Panko cca 150g
- sůl
- pepř
- worcester omáčka 50ml
- tonkatsu omáčka 50ml
- kečup 50 ml
- olej na smažení

1. Lososa stáhneme z kůže a nakrájíme na steaky, osolíme a opeříme.
2. Připravíme si na obalování hladkou mouku, rozmícháme vajíčko a panko.
3. Ve stejném pořadí obalíme lososa a smažíme na 180°C do zlatova.
4. Připravíme si omáčku smícháním worcesteru, tonkatsu a kečupu.
5. Rýži několikrát propláchneme pod tekoucí studenou vodou a necháme ji okapat v sítu. Zalijeme 2,5 dcl vody a dáme vařit.
6. Lososa servírujeme přelitého Tonkatsu omáčkou s japonskou rýží.

Přejeme dobré chutnání.

SHAKE FRY – smażony łosoś z sosem tonkatsu

2 porcje, czas przygotowania: 40 minut

Suroviny:

- łosoś 300g
- 250 g ryżu okrągłozarnistego (ryż do sushi)
- jajka 2 szt
- mąka pszenna 100g
- bułka tarta japońska Panko około 150g
- sól
- pieprz
- sos Worcester 50ml
- sos tonkatsu 50ml
- ketchup 50 ml
- olej do smażenia

1. Łososia obrać ze skóry i pokroić w steki, doprawić solą i pieprzem.
2. Przygotuj mąkę pszenną do panierowania, dodaj jajko i panko.
3. Zawiń łososia w tej samej kolejności i smaź w temperaturze 180°C na złoty kolor.
4. Przygotuj sos mieszając Worcester, tonkatsu i ketchup.
5. Ryż kilka razy opłucz pod bieżącą zimną wodą i odsącz. Wlać 2,5 dcl wody i zagotować.
6. Łososia podajemy polanego sosem Tonkatsu z japońskim ryżem.

Życzymy udanej degustacji.

SHAKE FRY – Смажена сьомга під соусом тонкацу

2 порції, час приготування: 40 хв

Продукти:

- лосось 300 гр
- 250 гр круглозерний рис (рис для суші)
- яйця 2 ks
- борошно 100 гр
- японські панірувальні сухарі Панко прибіл 150 гр
- сіль
- перець
- вустерширський соус 50 мл
- соус тонкацу 50 мл
- кетчуп 50 мл
- олія для смаження

1. Очистіть лосось і наріжте його стейками, посоліть і поперчіть.
2. Підготуйте борошно для паніровки, яйце та сухарі Панько.
3. У тому ж порядку паніруємо сьомгу і смажимо при 180°C до золотистого кольору.
4. Приготуйте соус, змішавши вустершир, тонкацу і кетчуп.
5. Рис кілька разів промийте під проточною холодною водою і дайте йому стекти через сито. Залити 2,5 л води і дати закипіти.
6. Подаємо сьомгу, заправлену соусом тонкацу, з японським рисом.

Бажаємо гарної дегустації.



Pravidla tradičního japonského stolování:

Hůlky se drží na jejich konci. Podle etikety se nesmí zapichovat do rýže, ani by se na ně nemělo napichovat sushi nebo jiné jídlo. Obě tyto záležitosti Japonci považují za neslušnost. Hůlkami se během jídla zbytečně příliš nepohybuje ani nemá. Nemělo by se s nimi také mříť na někoho jiného.

Zasady tradycyjnej kuchni japońskiej:

Pałeczki są trzymane na ich końcach. Zgodnie z etykietą nie należy ich wbijać w ryż, ani w sushi lub inne potrawy. Obie te kwestie są uważane przez Japończyków za niegrzeczne. Nie porusza się niepotrzebnie ani nie macha pałeczkami podczas posiłku. Nie powinny też być skierowane do nikogo innego.

Правила традиційного японського обіду:

Палички тримаються за кінці. Відповідно до етикетки, вони не повинні застрягати в рисі, а також суші чи інші продукти. Обидва ці питання японці вважають неввічливими. Ви не рухаєте і не махає паличками без потреби під час їжі. Вони також не повинні бути спрямовані ні на кого іншого.

KDYŽ SE POČASÍ NEVYDAŘÍ

Na závěr prázdnin jsme naplánovali výlet, na který jste mohli vyrazit pěšky, na kole nebo lanovkou Skalka. Z vrcholu hory Ještěd se otevírá neomezený pohled na všechny světové strany, kde máte jedinečnou možnost vidět kus České republiky z ptáčí perspektivy, pokud je ovšem hezké počasí. Tuto neděli bohužel hezké počasí nebylo, celý den provázel déšť. I přesto se mezi našimi kolegy našlo bezmála 50 odvážlivců, kteří se na oblíbený vrchol – dominantu severních Čech vydali. Nahoře je sice nepřívětivý oblíbený výhled, ale užili si alespoň zasloužený odpočinek a dobré občerstvení v hotelové restauraci.

KIEDY POGODA NIE DOPISUJE

Na koniec wakacji zaplanowaliśmy wycieczkę, na którą można było wybrać się pieszo, rowerem lub kolejką linową na Skalka. Ze szczytu Ještěd otwiera się nieograniczony widok na wszystkie strony świata, gdzie przy ładnej pogodzie masz niepowtarzalną okazję zobaczyć kawałek Republiki Czeskiej z lotu ptaka. Niestety w tę niedzielę pogoda nie dopisała, cały dzień padało. Mimo to wśród naszych kolegów i koleżanek znalazło się prawie 50 odważnych osób, które wybrały się na popularny szczyt – dominujący element północnych Czech. Choć nie przywitał ich popularny widok na szczycie, to przynajmniej cieszyli się zaslужonym odpoczynkiem i dobrym poczęstunkiem w hotelowej restauracji.

КОЛИ ПОГОДА НЕ ВЛАШТОВУЄ

На кінці канікул ми запланували мандрівку, в яку можна піти, на велосипеді або по канатній дорозі „Скалка”. З вершини гори Єштед відкривається безмежний вид на всі сторони світу, де у вас є унікальна можливість за гарної погоди побачити шматочок Чехії з висоти пташиного польоту. На жаль, тієї неділі погода була не кращою, весь день йшов дощ. Незважаючи на це, серед наших колег було майже 50 сміливців, які вийшли на популярну вершину – домінуючу північної Богемії. Незважаючи на те, що на вершині їх не зустрів популярний вид, вони принаймні насолоджувалися заслуженим відпочинком і смачною закускою в ресторані готелю.





ÚČASTNÍCI CYKLO VÝZVY URAZILI VÍCE NEŽ 10 000 KILOMETRŮ

S koncem měsíce srpna skončil i první ročník cyklo výzvy. Ten přilákal celkem 16 účastníků, kteří celý měsíc aktivně jezdili na kole, ať už do práce a z práce nebo jen pro radost. Společně tak účastníci urazili 10 508 kilometrů. Nejlepším jezdcem v kategorii mužů se stal Vít Stromský s výsledkem 2004 najetých kilometrů. Na druhém místě Ondřej Hlavatý a těsně za ním na místě třetím Pavel Adamů. Kategorii žen ovládla Monika Tomasková, která najela 1508 kilometrů. Druhá skončila Paulina Szot a třetí Ilona Kašparová. Jezdci obou kategorií získali dárkové poukazy do sportovního obchodu Sportisimo. Stejně jako tomu bylo v květnové běžecké výzvě, za každý kilometr přispělo Denso 2,- Kč. Částka ve výši 21 016,-Kč opět putovala na podporu handicapovaným v libereckém Jedličkově ústavu. Za vybranou částku byl pořízen patientský zvedák, který slouží k manipulaci s klienty. Na zvedák se připevňují síť nebo vak, do kterého se klient uloží, což usnadňuje pracovníkovi práci s klientem. Je to bezpečnější jak pro klienta, tak pro pracovníka, kterému to šetří síly i záda.

UCZESTNICY ROWEROWEGO WYZWANIA POKONALI PONAD 10 000 KILOMETRÓW

Wraz z końcem sierpnia dobiegł końca także pierwszy rok wyzwania rowerowego. Wzięło w nim udział 16 uczestników, którzy aktywnie jeździli na rowerze przez cały miesiąc, do pracy i z pracy lub dla przyjemności. Uczestnicy pokonali łącznie 10 508 kilometrów. Vít Stromský okazał się najlepszym rowerzystą w kategorii mężczyzn z wynikiem 2004 przejechanych kilometrów. Na drugim miejscu uplasował się Ondřej Hlavatý, a tuż za nim na trzecim miejscu uplasował się Pavel Adamů. Wśród kobiet dominowała Monika Tomasková, która przejechała 1508 kilometrów. Drugie miejsce zajęła Paulina Szot, a trzecie Ilona Kašparová. Uczestnicy obu kategorii wygrali bony upominkowe do sklepu sportowego Sportisimo. Podobnie jak w przypadku majowego wyzwania biegowego, Denso przekazało 2 CZK za każdy kilometr. Kwota 21 016 CZK ponownie trafiła na wsparcie osób niepełnosprawnych w Instytucie Jedliček w Libercu. Za wybraną kwotę zakupiono podnośnik, który służy do obsługi pacjentów. Do podnośnika, w którym umieszczany jest pacjent, mocowana jest siatka lub worek, co ułatwia pracownikowi pracę z pacjentem. Jest to bezpieczniejsze zarówno dla pacjenta, jak i dla pracownika, który oszczędza siły i plecy.

УЧАСНИКИ ВЕЛОПРОБІГУ ПОДОЛАЛИ ПОНАД 10 ТИСЯЧ КІЛОМЕТРІВ

З кінцем серпня завершився і перший велочелендж. Загалом у ньому взяли участь 16 учасників, які протягом місяця активно їздили на велосипеді на роботу і назад або просто для розваги. Разом учасники подолали 10 508 кілометрів. Найкращим у чоловічій категорії став Віт Стромський з результатом 2004 пройдених кілометрів. На другому місці – Ондржей Главатий, а відразу за ним на третьому – Павел Адаму. У жіночій категорії домінувала Моніка Томашкова, яка проїхала 1508 кілометрів. Пауліна Зот фінішувала другою, а Ілона Кашпарова – третьою. Гонщики в обох категоріях виграли подарункові ваучери до спортивного магазину Sportisimo. Як і у травневому змаганні з бігу, Denso внесла 2 чеські крони за кожен кілометр. Сума 21 016 чеських крон знову пішла на підтримку інвалідів в Інституті Єдлічека в Лібереці. На обрану суму придбано підйомник пацієнтів, який використовується для обслуговування пацієнтів. До підйомника, в який помішають пацієнта, кріпиться сітка, що полегшує роботу працівника з пацієнтом. Це безпечніше як для пацієнта, так і для працівника, який економить сили і береже спину.

KATEGORIE ŽENY:

1. Monika Tomasková	1508 km
2. Paulina Szot	600 km
3. Ilona Kašparová	238,7 km

KATEGORIE MUŽI:

1. Vít Stromský	2004 km
2. Ondřej Hlavatý	951,49 km
3. Pavel Adamů	913,63 km

KATEGORIA KOBIET:

1. Monika Tomasková	1508 km
2. Paulina Szot	600 km
3. Ilona Kašparová	238,7 km

KATEGORIA MĘŻCZYZN:

1. Vít Stromský	2004 km
2. Ondřej Hlavatý	951,49 km
3. Pavel Adamů	913,63 km

ЖІНОЧА КАТЕГОРІЯ:

1. Monika Tomasková	1508 km
2. Paulina Szot	600 km
3. Ilona Kašparová	238,7 km

КАТЕГОРІЯ ЧОЛОВІКИ:

1. Vít Stromský	2004 km
2. Ondřej Hlavatý	951,49 km
3. Pavel Adamů	913,63 km

Všem účastníkům cyklo výzvy děkujeme, že díky svému pohybu pomáhali přispět dobré věci.

Dziękujemy wszystkim uczestnikom wyzwania rowerowego za to, że swoim ruchem przyczynili się do dobrych rzeczy.

Хочемо подякувати всім учасникам велочеленджу за те, що вони своїм рухом допомагають робити добрі справи.



Loučení s prázdninami

Druhá zářijová neděle patřila akci nazvané Den v ZOO s Densem. Rodinný den se zvířátky v Zoologické zahradě v Liberci, kterým jsme chtěli loučení s prázdninami dětem příjemnit. Pro děti byla připravena zábavná soutěž. Děti obdržely herní kartu, kde na ně čekalo pět herních stanišť. Po získání razítek za všech pět úkolů si děti v místě registrace u vstupu vyzvedly svou odměnu v podobě hračky a něčeho dobrého na zub. Celkem bylo přihlášeno 240 osob, ale mnohé odradilo počasí, které v den konání akce panovalo. Bylo chladné a deštivé. Celkem přišlo do ZOO 198 osob. Touto akcí jsme udělali radost nejen dětem našich zaměstnanců, ale i těm méně šťastným. Akce se zúčastnilo i 44 dětí z dětských domovů Libereckého kraje - jmenovitě Liberce, Frýdlantu a Jablonného v Podještědí. Jako poděkování jsme obdrželi krásné obrázky, které pro nás děti z domovů vytvořily.

Pożegnanie z wakacjami

W drugą niedzielę września odbyła się impreza pod nazwą Dzień w ZOO z Densem. Rodzinny dzień ze zwierzętami w Zoo w Libercu, który chcieliśmy umilić wakacyjnemu pożegnaniu dzieci. Dla dzieci przygotowano zabawną konkurs. Dzieci otrzymały kartę gry, na której czekało na nie pięć stanowisk do gry. Po uzyskaniu pieczętek za wszystkie pięć zadań, dzieci odebrały nagrodę w postaci zabawki i czegoś dobrego do jedzenia w punkcie rejestracji przy wejściu. W sumie zarejestrowano 240 osób, ale wielu zniechęciła pogoda w dniu imprezy. Było zimno i deszczowo. Do zoo przybyło łącznie 198 osób. Dzięki temu wydarzeniu uszczęśliwiliśmy nie tylko dzieci naszych pracowników, ale także tych, którzy mieli mniej szczęścia. W wydarzeniu wzięło również udział 44 dzieci z domów dziecka w kraju libereckim - Liberec, Frýdlant i Jabłonné w Podještědí. W podziękowaniu otrzymaliśmy piękne zdjęcia, które stworzyły dla nas dzieci.

Прощання зі святами

У другу неділю вересня відбувся захід „День у зоопарку з притонами”. Сімейний день з тваринами в зоопарку в Ліберці, за допомогою якого ми хотіли зробити для дітей приємнішим прощання з канікулами. Для дітей підготували веселі змагання. Діти отримали ігрову картку, де на них чекало п'ять ігрових станцій. Отримавши штампки за всі п'ять завдань, діти забрали свою винагороду у вигляді іграшки та чогось корисного для зубів на пункті реєстрації на вході. Всього зареєструвалося 240 людей, але багатьох збентежила погода, яка панувала в день заходу. Було холодно і йшов дощ. Всього до зоопарку прийшло 198 осіб. Цією подією ми порадували не лише дітей наших співробітників, а й тих, кому не пошастило. У заході також взяли участь 44 дитини з дитячих будинків Ліберецького регіону, а саме Ліберець, Фрідлант і Яблонне в Под'єшtedі. В подяку ми отримали гарні малюнки, які зробили для нас діти.





Do školy s nově vybaveným penálem

První školní den je vždy velkou událostí každého dítěte, rodičů, ale i babiček a dědečků. I letos jsme mladé školáky potěšili a zpříjemnili jim jejich nástup do školních lavic dárky. Ty letošní jsme připravili v podobě praktických balíčků se školními potřebami, které využijí nejen při výuce. Balíček potřeb pro skvělý start dětem do školy obsahoval oboustranně stíratelnou školní tabulku, úkolníček, trojhranné pastelky, sadu fix, soupravu temperových barev, vodovky, dvě obyčejné tužky, ořezávátko, gumu, lepidlo a nůžky. Celkem jsme rozdali 80 balíčků.

Do szkoły z nowo wyposażonym piórnikiem

Pierwszy dzień szkoły to zawsze wielkie wydarzenie dla każdego dziecka, rodziców, a nawet dziadków. Również w tym roku zachwyciliśmy najmłodszych uczniów i umililiśmy im rozpoczęcie szkoły prezentami. Przygotowaliśmy tegoroczne w formie praktycznych paczek z przyborami szkolnymi, które posłużą nie tylko podczas zajęć. Pakiet przyborów na dobry początek szkoły dla dzieci zawierał dwustronną ścieralną tablicę szkolną, zeszyt ćwiczeń, kredki trójkątne, zestaw mazaków, zestaw farb temperowych, dwa ołówki, temperówkę, gumkę, klej i nożyczki. W sumie rozdaliśmy 80 paczek.

До школи з новим пеналом

Перший день у школі – це завжди велика подія для кожної дитини, батьків і навіть бабусь і дідусів. І цього року ми порадували маленьких школярів та зробили їм приємніший початок школи подарунками. Цього року ми підготували практичні пакети зі шкільним приладдям, які будуть використовуватися не лише під час навчання. У комплект приладдя для чудового початку навчання дітей увійшли: двостороння таблиця, що стирається, робочий зошит, трикутні олівці, набір фло-мастерів, набір темперних фарб, олівці, два звичайних олівця, точилка, ластик, клей і ножиці. Всього ми роздали 80 пакунків.



Oblečení, drogerie i hračky

Jaro a léto přímo vybízelo k protřídění šatních skříní. Pokud jste se na takový úklid chystali nebo jste ho již měli dokonce za sebou a nevěděli jste, kam s nepotřebnými věcmi. Měli jsme pro vás řešení. Dobročinný šatník Liberec, který byl otevřen na jaře 2022 v centru Liberce lidmi sdružujícími se na facebookové skupině Dobrovolníci v Libereckém kraji. Charitativní šatník byl založen na pomoc nejen uprchlíkům, ale i samoživitelkám a dalším lidem v sociální nouzi. Zaměstnanci nosili oblečení, drogerii i hračky až do konce měsíce srpna, kdy jsme vše naložili a převezli do obchodního centra Forum, kde má liberecký šatník své prostory.

Všem dárcům děkujeme.

Odzież, drogerie i zabawki

Wiosna i lato wprost zachęcały do porządków w szafach. Jeśli mieliście zamiar zrobić takie porządki lub nawet mieliście już to zrobione i nie wiedzieliście gdzie się udać ze zbędnymi rzeczami, mieliśmy dla Was rozwiązanie. Szafa charytatywna Liberec, która została otwarta wiosną 2022 roku w centrum Liberca przez osoby zrzeszające się na facebookowej grupie Wolontariusze w Kraju Libereckim. Garderoba charytatywna powstała, aby pomagać nie tylko uchodźcom, ale także samotnym matkom i innym osobom potrzebującym pomocy społecznej. Pracownicy wozili ubrania, drogerie i zabawki do końca sierpnia, kiedy to wszystko załadowaliśmy i przewieźliśmy do centrum handlowego Forum, gdzie swoją siedzibę ma liberecka garderoba.

Dziękujemy wszystkim darczyńcom.

Одяг, ліки та іграшки

Весна і літо прямо спонукали до перебирання гардеробів. Якщо ви збиралися зробити таке прибирання або навіть вже його зробили і не знаєте куди подіти непотріб. У нас є рішення для вас. Благодійна гардеробна Liberec, яка була відкрита навесні 2022 року в центрі Ліберця людьми, які приєдналися до Facebook-групи Volunteers in the Liberec region. Благодійна гардеробна була створена для допомоги не лише біженцям, а й самотнім матерям та іншим людям, які потребують соціальної допомоги. Працівники возили одяг, ліки та іграшки до кінця серпня, коли ми все завантажили та перевезли до ТЦ: „Форум”, де знаходиться гардероб „Ліберець”.

Дякую всім хто прийняв участь.





S Densem do divadla

Kam za kulturou? Často kladená otázka nás všech. V měsících září a listopadu jste mohli s Densem vyrazit za zvýhodněnou cenu do divadla. Při nákupu jedné vstupenky jste získali druhou vstupenku zcela zdarma. Zavítat jste mohli na půdu Malého divadla nebo divadla F. X. Šaldy, které patří mezi jedno z nejstarších divadel v České republice. Na scéně divadla F. X. Šaldy byla odehrána představení jako je Shakespearův Otello nebo detektivní příběh Vraždy v Orient Expressu či francouzská komedie Blbec k večeři. V průběhu září a listopadu zavítalo do divadla celkem 120 zaměstnanců.

Z Densem do teatru

Dokąd na kulturę? Często pytanie każdego z nas. We wrześniu i listopadzie można było pójść do teatru z Densem po obniżonej cenie. Kiedy kupiłeś jeden bilet, dostałeś drugi bilet całkowicie za darmo. Można było odwiedzić tereny Teatru Małego czy F. X. Šaldy, który jest jednym z najstarszych teatrów w Czechach. Na scenie Teatru F.X. Šalda wystawiano takie spektakle jak Otello Szekspira, kryminał Morderstwa w Orient Expressie czy francuską komedię Blbec na obiad. We wrześniu i listopadzie teatr odwiedziło łącznie 120 pracowników

З Денсом до театру

Куди по культурі? Питання, яке часто задає кожен з нас. У вересні та листопаді ви можете піти в театр з Denso за зниженою ціною. Купуючи один квиток, ви отримуєте другий квиток абсолютно безкоштовно. Ви можете відвідати приміщення Малого театру або F. X. Šaldy, який є одним із найстаріших театрів Чехії. На сцені театру F. X. Šaldy були поставлені такі вистави, як „Отелло” Шекспіра чи детектив „Вбивство у Східному експресі” чи французька комедія „Ідіот на обід”. Загалом протягом вересня та листопада театр відвідали 120 працівників.



Za čisté hory!

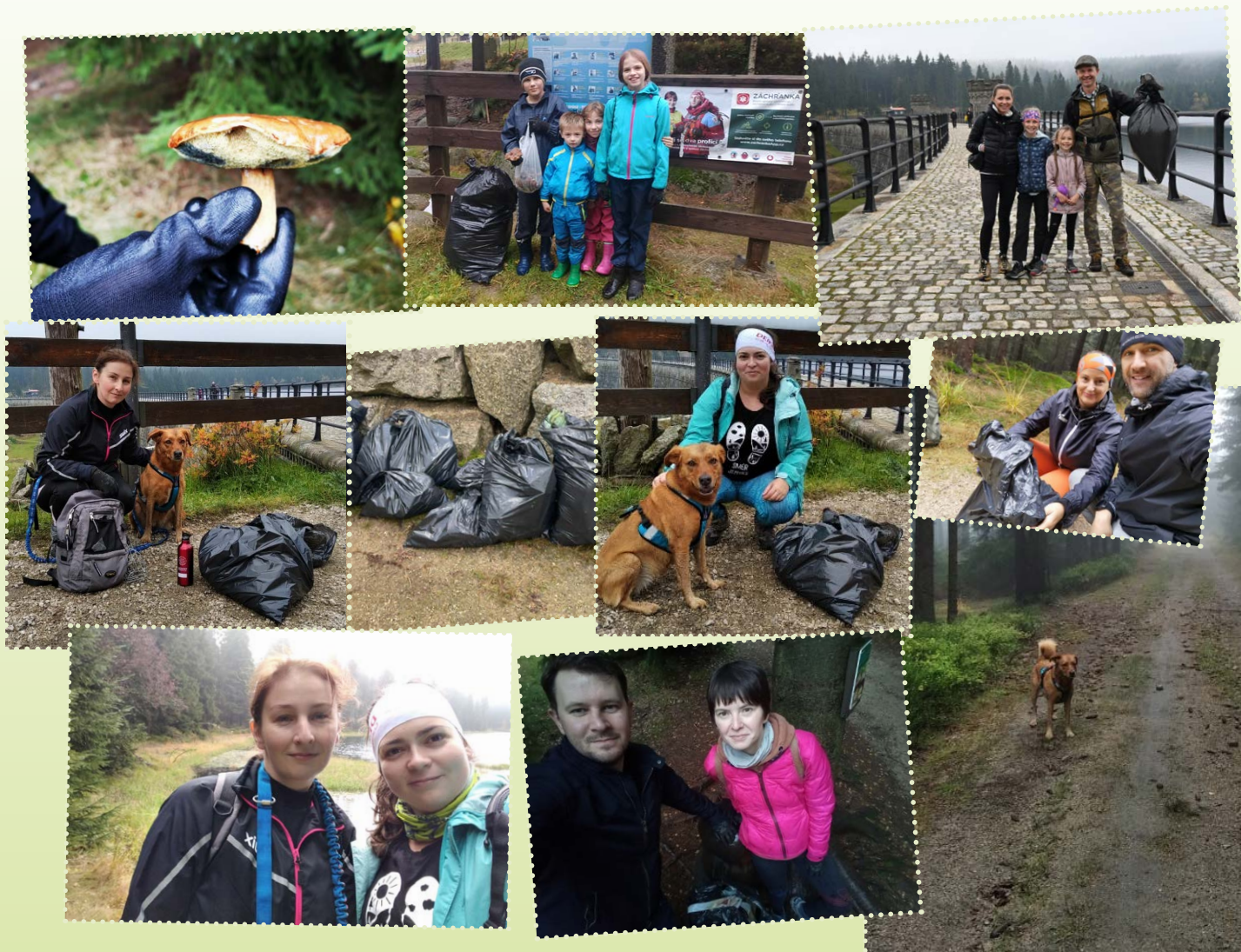
Ačkoliv den „D“ akce Uklidme Jizerky pořádáné Společností pro Jizerské hory již od roku 1999 se koná tradičně dvakrát do roka a to po letní a zimní turistické sezóně. Nachází se celá řada aktivních organizátorů, kteří pořádají úklidové akce i v jiných termínech. Mezi nimi i naše společnost, která uspořádala akci se stejným názvem v neděli 16.10.2022 od 10 do 15 hodin. Akce byla určena pro všechny, kterým není lhostejné, jak naše okolí vypadá. Uklízelo se hlavně kolem turistických cest. Dobrovolníků se sešla téměř padesátka, řada z nich spojila úklid s výletem do hor, zprjemnili si tak volný den a spojili pěkné odpoledne s užitečným. Pytle a pomůcky poskytlo Denso v místě konání. Odměnou bylo všem účastníkům kromě dobrého pocitu také občerstvení v podobě termosky s horkým čajem a bagetou. Z akce nám účastníci mohli zaslat fotografie, losovali jsme jednoho výherce, který získal rodinnou večeři pro 4 osoby do americké restaurace v centru Liberce Chicago Bar & Grill. Výhercem se stala Lucie Halamová.

Za czyste góry!

Mimo, že dzień „D“ Akcja Sprzątania Izer, organizowana od 1999 roku przez Towarzystwo Gór Izerskich, tradycyjnie odbywa się dwa razy w roku, po letnim i zimowym sezonie turystycznym. Jest wielu aktywnych organizatorów, którzy organizują imprezy sprzątające również w innych terminach. Wśród nich jest nasza firma, która w niedzielę 16 października 2022 roku w godzinach 10:00-15:00 zorganizowała wydarzenie o tej samej nazwie. Wydarzenie skierowane było do wszystkich, którym nie jest obojętne to, jak wygląda nasze otoczenie. Sprzątnięto głównie w okolicach szlaków turystycznych. Zgromadziło się prawie pięćdziesięciu wolontariuszy, wielu z nich połączyło sprzątanie z wycieczką w góry, umilając tym samym swój wolny dzień i łącząc miłe popołudnie z pożytecznym. Torby i materiały pomocnicze zostały dostarczone przez firmę Denso na miejsce. Oprócz dobrego samopoczucia wszyscy uczestnicy zostali nagrodzeni poczęstunkiem w postaci gorącej herbaty z termosą i bagietką. Uczestnicy mogli przesłać nam zdjęcia z wydarzenia, wylosowaliśmy jednego zwycięzcę, który wygrał rodzinny obiad dla 4 osób w amerykańskiej restauracji w centrum Liberca Chicago Bar & Grill. Zwycięzcą została Lucie Halamová.

За чисті гори!

Хоча день „D“ заходу Clean Up the Jizera, організованого Товариством для Йізерських гір з 1999 року, традиційно проводиться двічі на рік, після літнього та зимового туристичного сезону. Є низка активних організаторів, які організовують прибирання і в інші дні. Серед них і наша компанія, яка в неділю, 16 жовтня 2022 року, з 10.00 до 15.00 організувала однойменний захід. Захід розрахований на всіх, кому не байдуже, як виглядає навколишнє середовище. В основному прибирали навколо туристичних маршрутів. Зібралось майже півсотні волонтерів, багато з них поєднали прибирання з поїздкою в гори, таким чином зробивши свій вільний день приємнішим і поєднавши приємний день з корисним. Мішки та матеріали були надані Denso на місці. Окрім гарного самопочуття, усі учасники отримали нагороду підкріпленням у вигляді термоса з гарячим чаєм та багетом. Учасники могли надіслати нам фотографії з події і ми вибрали одного переможця, який виграв сімейну вечерю на 4 особи в американському ресторані в центрі Ліберця Chicago Bar & Grill. Переможцем стала Люсі Халамова.





SOUTĚŽÍME na Facebooku

Permanentky na hokejová utkání Bílých Tygrů Liberec jste si začali rezervovat hned od prvního dne, kdy jsme je pustili do oběhu. Zbývá pár volných zápasů.

Pro velký zájem chystáme na Facebooku soutěž o 16 voucherů na vstupenku na libovolné domácí utkání Bílých Tygrů v základní části extraligy. Platnost voucherů je do 28. února 2023. Budeme losovat 8 výherců, z nichž každý získá 2 vouchery. Soutěž proběhne v polovině měsíce prosince. Stačí sledovat náš Facebook.

BIERZEMY UDZIAŁ W KONKURSIE NA FACEBOOKU

Zaczęliście rezerwować karnety na mecze hokejowe Białych Tygrysów Liberec od pierwszego dnia, w którym wprowadziliśmy je do obiegu. Pozostało kilka wolnych meczów.

Dla dużego zainteresowania przygotowujemy konkurs na Facebooku na 16 voucherów na bilet na dowolny domowy mecz Białych Tygrysów w podstawowej części ekstraklasy. Bony są ważne do 28 lutego 2023 r. Wylosujemy 8 zwycięzców, z których każdy otrzyma 2 vouchery. Konkurs odbędzie się w połowie grudnia. Wystarczy śledzić nasz Facebook.

МИ ЗМАГАЄМОСЬ на Facebook

Ви почали бронювати абонементи на хокейні матчі Білих Тигрів Liberec з першого дня, коли ми їх ввели в обіг, залишилося кілька безкоштовних матчів.

У зв'язку з великим інтересом ми готуємо конкурс у Facebook на 16 ваучерів на квиток на будь-який домашній матч «Білих Тигрів» у регулярній частині екстралиги. Ваучери дійсні до 28 лютого 2023 року. Ми виберемо 8 переможців, кожен з яких отримає по 2 ваучери. Конкурс відбудеться в середині грудня. Просто слідкуйте за нашим Facebook.





Jsme DENSO rodina

DENSO
Crafting the Core**PLÁN AKCÍ PROSINEC-ÚNOR 2022/23****PROSINEC 2022**10. 12. 2022 od 13.00 hodin **ADVENT NA LEDĚ BÍLÝCH TYGRŮ** – rodinné odpoledne na bruslích pro rodiny našich zaměstnanců

CSR aktivita

28. 11.-12. 12. 2022 **DOPIS JEŽÍŠKOVI****LEDEN 2023****NOVOROČNÍ SBÍRKA PRO CHLUPÁČE Z ÚTULKU** – sbírka ARCHA, Centrum pro zvířata v nouzi
FB SOUTĚŽ O VSTUPENKY DO IQ LANDIE – soutěž o 5 rodinných vstupenek

CSR aktivita

ÚNOR 2023**VALENTÝNSKÉ KINO** – vstupenky zdarma pro prvních 160 zájemců**ПЛАН ПОДІЙ ГРУДЕНЬ-ЛЮТИЙ 2022/23****ГРУДЕНЬ 2022 Р**12.10.2022 з 13:00 - **АДВЕНТ НА ЛЬОДУ БІЛИХ ТИГРІВ** – сімейний день на ковзанах для сімей наших співробітників

КСВ діяльність

28. 11.-12. 12. 2022 - **ЛИСТ ДО ДІДА МОРОЗА****СІЧЕНЬ 2023 Р****НОВОРІЧНА КОЛЕКЦІЯ ДЛЯ ПУХНАСТИКІВ З ПРИТУЛКУ** - Колекція АРХА, Центр для потреб тварин
FB КОНКУРС НА КВИТКИ НА IQ LANDIE - КОНКУРС НА 5 СІМЕЙНИХ КВИТКІВ

КСВ діяльність

ЛЮТИЙ 2023 Р**КІНОТЕАТР ДО ДНЯ СВЯТОГО ВАЛЕНТИНА** – безкоштовні квитки для перших 160 бажаючих**PLAN WYDARZEŃ GRUDZIEŃ-LUTY 2022/23****GRUDZIEŃ 2022**10.12.2022 OD 13:00 - **ADWENT NA LODZIE BIAŁYCH TYGRYSÓW** – rodzinne popołudnie na łyżwach dla rodzin naszych pracowników

działalność CSR

28. 11.-12. 12. 2022 - **LIST DO ŚWIĘTEGO MIKOŁAJA****STYCZEŃ 2023****NOWOROCZNA ZBIÓRKA NA FUTRZAKI ZE SCHRONISKA** - zbiórka ARCHA, Ośrodek dla potrzebujących zwierząt
KONKURS FB NA BILETY DO IQ LANDII - konkurs o 5 biletów rodzinnych

działalność CSR

LUTY 2023**KINO WALENTYNKOWE** – darmowe bilety dla pierwszych 160 chętnych

CSR aktivita

= akce zaměřená na prohlubování společenské odpovědnosti – např. na pomoc potřebným a sociálně znevýhodněným, péče o životní prostředí a podobně.

КСВ діяльність

= дії, спрямовані на поглиблення соціальної відповідальності - наприклад, допомога нужденним і соціально незахищеним, турбота про довкілля тощо.

działalność CSR

= działania mające na celu pogłębianie społecznej odpowiedzialności – np. pomoc potrzebującym i pokrzywdzonym społecznie, troska o środowisko itp.



facebook.com/DensoManufacturingCzech



www.denso.cz



Podílejte se společně s námi na přípravě plánu akcí pro vás a vaše rodiny

Konec kalendářního roku se nezadržitelně blíží a s ním i příprava plánu akcí, kterým budeme chtít bavit vás i vaše rodiny v nadcházejícím fiskálním roce 2023. Určitou zpětnou vazbu nám při plánování těchto akcí poskytují čísla – počty účastníků, kteří navštívili akce, které jsme pro vás připravili v minulých obdobích. Tyto počty nám vypovídají o tom, zda akce byly či nebyly vydařené. Tato čísla o úspěšnosti akcí vypovídají však jen z části, a to proto že akce ovlivňují faktory typu nevydařené počasí nebo prázdniny a s tím související dovolené. Naši snahou je pro vás připravovat akce, které chceme co nejvíce uzpůsobovat těm, pro které jsou určené...tedy vám. Řekněte nám, co by vás bavilo? Jaká místa byste chtěli navštívit? Máme plánovat akce, při kterých budete moci navštívit kulturní památky, zajímavá muzea, koncerty, přírodní krásy, zábavné parky, sportovní zápasy? Snažíme se pomáhat neziskovému sektoru. Chcete pomáhat sportem nebo věcnými sbírkami? Oslovila vás v minulosti některá z připravených akcí natolik, že byste chtěli, abychom ji pro vás připravili znovu. I to nám řekněte. Váš názor nás zajímá. Nemůžeme vám přislíbit, že budeme moci zrealizovat všechny vaše návrhy, ale co přislíbit můžeme je to, že každému z doručených návrhů budeme věnovat pozornost a zvážíme jeho zahrnutí do připravovaného plánu.

Pro ty, kteří se společně s námi budou chtít podílet na přípravě plánu akcí máme připravené dárkové poukazy do OC Nisa v Liberci v hodnotě 700,- Kč. Losovat budeme 3 výherce.

Dołącz do nas w przygotowaniu planu wydarzeń dla Ciebie i Twoich rodzin

Wielkimi krokami zbliża się koniec roku kalendarzowego, a wraz z nim przygotowanie planu wydarzeń, którymi chcemy ugościć Ciebie i Twoją rodzinę w nadchodzącym roku 2023. Planując te wydarzenia, otrzymujemy informację zwrotną od liczb – liczby uczestników, którzy wzięli udział w wydarzeniach, które przygotowaliśmy dla Was w poprzednich okresach. Liczby te mówią nam, czy wydarzenia zakończyły się sukcesem. Jednak liczby te tylko częściowo mówią nam o sukcesie wydarzeń, ponieważ na wydarzenia wpływają takie czynniki, jak zła pogoda lub wakacje i związane z nimi plany. Naszym celem jest przygotowanie dla Was wydarzeń, które chcemy jak najbardziej dostosować do tych, dla których są przeznaczone... czyli dla Was. Powiedz nam, co Ci się spodoba? Jakie miejsca chciałbyś odwiedzić? Czy powinniśmy planować wydarzenia, na których będzie można zwiedzić zabytki kultury, ciekawe muzea, koncerty, piękno przyrody, parki rozrywki, mecze sportowe? Staramy się pomagać sektorowi non-profit. Chcesz pomóc przy zbiórkach sportowych lub materiałowych? Czy byłeś pod takim wrażeniem któregoś z przygotowanych wydarzeń w przeszłości, że chciałbyś, abyśmy przygotowali je dla Ciebie ponownie. Powiedz nam to również. Jesteśmy ciekawi Twojej opinii. Nie możemy obiecać, że będziemy w stanie zrealizować wszystkie państwa propozycje, ale możemy obiecać, że zwrócimy uwagę na każdą z otrzymanych propozycji i rozważymy jej włączenie do nadchodzącego planu.

Dla tych, którzy chcą uczestniczyć z nami w przygotowaniu planu wydarzeń, przygotowaliśmy kupony podarunkowe do OC Nisa w Libercu o wartości 700,- CZK. Wylosujemy 3 zwycięzców.

Беріть участь разом з нами в підготовці плану заходів для вас і ваших родин

Кінець календарного року швидко наближається, а разом з ним і підготовка плану заходів, якими ми хочемо розважити вас і ваші родини в наступному 2023 фінансовому році. Під час планування цих заходів ми отримуємо певний зворотний зв'язок у цифрах - кількість учасників, які відвідали заходи, які ми підготували для вас за минулі періоди. Ці цифри говорять нам про те, чи були події успішними чи ні. Однак ці цифри лише частково говорять про успішність заходів, оскільки на події впливають такі фактори, як погана погода чи свята та пов'язані з ними відпустки. Ми прагнемо підготувати для вас події, які ми хочемо максимально адаптувати до тих, для кого вони призначені...тобто до вас. Розкажіть, що б вам сподобалося? Які місця ви б хотіли відвідати? Чи варто планувати заходи, на яких можна відвідати культурні пам'ятки, цікаві музеї, концерти, природні краси, парки розваг, спортивні матчі? Ми намагаємося допомогти некомерційному сектору. Ви хочете допомогти зі спортом чи збором коштів? У минулому одна з підготовлених подій вам настільки сподобалася, що ви хотіли б, щоб ми підготували її для вас знову. Скажи нам про це. Нам цікава ваша думка. Ми не можемо пообіцяти, що зможемо втілити всі ваші пропозиції, але ми можемо пообіцяти, що ми звернемо увагу на кожну з отриманих пропозицій і розглянемо їх включення до майбутнього плану.

Для тих, хто бажає взяти участь у підготовці плану заходів разом з нами, ми підготували подарункові ваучери на OC Nisa в Ліберці вартістю 700 крон. Ми виберемо 3 переможців.



Česká verze

Jméno a příjmení:

Telefonní číslo:

Váš návrh/y:

Vaše návrhy nám vhazujte do Yellow Boxu nejpozději do 21.12.2022. Výherce budeme kontaktovat prostřednictvím telefonu.

Polska wersja

Imię i nazwisko:

Numer telefonu:

Twoja propozycja(e):

Prosimy o wrzucenie swoich sugestii do Yellow Boxu najpóźniej do 21.12.2022 r. Ze zwycięzcami skontaktujemy się telefonicznie.

Українська версія

Ім'я та прізвище:

Телефонний номер:

Ваша пропозиція/ї:

Залиште свої пропозиції в жовтій скриньці не пізніше 21 грудня 2022 року. Ми зв'яжемося з переможцем по телефону.

