



DĚNÍ VE FIRMĚ WYDARZENIA W FIRMIE

Novoroční projev prezidenta /
Noworoczna mowa prezidenta.....2

Aktivity oddělení HSE /
Działania Działu HSE.....3

Průzkum spokojenosti /
Badanie zadowolenia.....5

Sdílení informací /
Przekazywanie informacji.....5



KAIZEN MĚSÍCE KAIZEN MIESIĄCA

Kaizen měsíce / Kaizen miesiąca.....6



AKCE / DZIAŁANIA

Frozen party.....8



CSR

Vánoční pomoc našich zaměstnanců
– dětem, seniorům i zvířatům / pomoc
bożonarodzeniowa naszym pracownikom
- dzieciom, seniorom i zwierzętom.....12



BENEFITY

Čerpejte každý měsíc příspěvek od
DENSA 400 Kč na životní pojištění
nebo k penzijnímu připojištění /
Siągajcie w każdym miesiącu od
DENSA dodatek 400 CZK na ubez-
pieczenie na życie EMERYTURĘ
lub na ubezpieczenie emerytalne.....15



DOPRAVNÍ VÝCHOVA / EDUKACJA O RUCHU DROGOWYM

Brzdná dráha a rychlost / Droga
hamowania i szybkość.....16



VZDĚLÁVÁNÍ / EDUKACJA

Slavnostní vyhodnocení IV. Ročníku
akademie mistrů / Uroczyste oceniecie
IV. Rocznika akademii mistrzów.....17



LIDÉ V DENSU LUDZIE W DENSU

Pracovní výročí / Jubileusz
pracowniczy.....19

Volné pozice / Wolne pozycje.....19



Křížovka / Krzyżówka.....20



*Vážené kolegyně, vážení kolegové,
rád bych vás pozdravil v novém roce
a popřál vám nejen jeho úspěšný start,
ale především zdraví a spokojenost, kte-
ré by v něm vás a vaše rodiny a přátele
provázely.*

*Velice si vážím vašeho přátelského přijetí
mě v roli vašeho prezidenta a přeji si,
aby se nám stejně dobře spolupracovalo
v celém nadcházejícím roce.*

*Szanowni Koledzy, Szanowne Koleżanki,
chciałbym pozdrowić was w nowym roku
i życzyć wam nie tylko sukcesywnego star-
tu, ale przede wszystkim zdrowia i zado-
wolenia, które towarzyszyłyby w nim wam,
waszej rodzinie i waszym przyjaciółom.*

*Bardzo szanuję wasze przyjazne przyjęcie
mnie w roli waszego prezydenta i życzę sobie,
aby nam się również tak dobrze wspólnie
pracowało w całym nadchodzącym roku.*

Co přinesl rok 2016

Děkuji vám všem za vaše celoroční úsilí a námahu. Uvědomuji si, že rok 2016 byl opravdu velice náročný a plný práce. Podařilo se nám v něm dosáhnout hned několika cílů, za kterými bych se rád krátce ohlédl.

Mezi naše nejnáročnější úkoly patřilo přestěhování linek z důvodu rozšiřování společnosti, spuštění výroby mnoha nových projektů, příprava linek nových a zajištění narůstajícího objemu výroby. Kromě změn ve výrobě jsme úspěšně zvládli přestěhování technickohospodářských pracovníků do nových kancelářských prostor v západní přístavbě a reorganizaci stávajících kanceláří. V souvislosti s otevřením přístavby jsme také rozšířili prostory šaten a otevřeli zcela novou zaměstnaneckou vřátnici.

Co se týká bezpečnosti, nedošlo v DMCZ k žádné závažné nehodě, přesto je důležité, abychom v naší pozornosti i nadále nepolevovali. V souvislosti s kvalitou našich výrobků je splnění cíl pro scrap. Naopak cíl pro dodavatelské závady splněn není, ovšem díky společnému úsilí máme v tomto bodu klesající tendenci. Téma zlepšování kvality bude i nadále jednou z našich nejvyšších priorit. V oblasti prodeje a zisku jsme cíl splnili. Myslím si, že to je výsledek společného sdílení cílů a úsilí vás všech, a za to bych vám ještě jednou rád poděkoval.

Těsně před koncem roku jsme získali výsledky průzkumu vaší spokojenosti, ale i námětů a podnětů, na co se zaměřit, aby se vám v DMCZ dobře pracovalo. Děkuji za zpětnou vazbu, které jste věnovali nemalý čas. Sám jsem přítomen jednání, jejichž cílem je stanovení klíčových bodů a tvorba akčního plánu.

Co je před námi

V tuto chvíli již mohu prozradit, že v nadcházejícím roce 2017 nás čeká postupné rozšiřování prodeje, další expanze závodu, instalace nových linek a příprava „Dantotsu“ pracoviště na straně linek HVAC.

To vše jsou úkoly, se kterými se budeme potýkat a kterým budeme muset věnovat hodně sil a energie. Přeji si, abychom všichni tyto cíle sdíleli a snažili se společnými silami o jejich dosažení.

Rád bych zmínil dvě klíčová slova, díky kterým se můžeme stát ještě silnějšími:

1) Pocit vlastnictví

Každý den čelíme mnoha problémům, které musíme vyřešit. Pokud si ale budeme myslet, že je někdo vyřeší za nás, nikam se neposuneme. Proto prosím přistupujte k řešení problémů tak, jak byste je řešili, kdyby byly vaše vlastní.

2) Týmová práce

V DMCZ všichni pracujeme jako jeden tým, protože v týmu je síla. Je ovšem nezbytně nutné, aby všichni členové v týmu sledovali stejný cíl a ubírali se stejným směrem. Proto při výkonu vlastní práce mějte vždy na paměti, co je cílem týmu, jehož jste součástí.

A ještě bych rád zdůraznil hlavní zásady naší každodenní práce - bezpečnost, kvalitu a produktivitu, a to v pořadí, v jakém je zmiňuji.

Závěrem znovu velké díky vám všem a spokojený a úspěšný rok 2017!

Shinichiro Yamaji
prezident DMCZ

Co przyniósł rok 2016

Dziękuję wam wszystkim za wasze całoroczne usiłowania i wysiłek. Uświadamiam sobie, że rok 2016 był naprawdę bardzo trudny i pełen pracy. Udało się nam osiągnąć w nim kilka celów, za którymi chciałbym się krótko obejrzeć.

Do naszych najtrudniejszych zadań należało przemieszczenie linii ze względu na rozszerzenie spółki, rozpoczęcie produkcji kilku nowych projektów, przygotowanie linii nowych i zabezpieczenie wzrastającej ilości produkcji. Oprócz zmian w produkcji udało się nam przeprowadzenie z sukcesem techniczno gospodarczych pracowników do nowych przestrzeni biurowych w zachodniej przybudówce i reorganizacja obecnych biur. W związku z otwarciem przybudówki zwiększyliśmy też przestrzenie szatni i otworzyliśmy zupełnie nową portiernię pracowniczą.

Jeżeli chodzi o bezpieczeństwo, nie doszło w DMCZ do żadnego poważniejszego wypadku, jest jednak ważne, abyśmy byli i nadal bardzo ostrożni. W związku z jakością naszych produktów został spełniony cel dotyczący scrap. Odwrotnie zaś, cel wad dostawczych nie został spełniony, owszem dzięki wspólnemu wysiłkowi mamy w tym punkcie opadającą tendencję. Temat podnoszenia jakości będzie nadal jednym z naszych najwyższych priorytetów. Spełniliśmy cel w dziedzinie sprzedaży i zysku. Myślę, że jest to wynik osiągania celów i wysiłku nas wszystkich, i za to chciałbym wam raz jeszcze podziękować.

Przed samym końcem roku uzyskaliśmy wyniki badania waszego zadowolenia, ale też zaleceń i podniet, na co się zamierzyc, aby się wam dobrze pracowało w DMCZ. Dziękuję za sprzężenie zwrotne, któremu poświęciliście nie mało czasu. Jestem i ja sam obecny przy postępowaniach, celem których jest stanowienie kluczowych punktów i tworzenie planu działania.

Co je przed nami

W chwili obecnej mogę już zdradzić, że w nadchodzącym roku 2017 czeka nas stopniowe zwiększenie sprzedaży, następna ekspansja zakładu, instalacja nowych linii i przygotowanie „Dantotsu” stanowiska po stronie linii HVAC.

Wszystko to są zadania, którymi będziemy się trudnić i którym będziemy musieli poświęcić dużo sił i energii. Życzę nam, abyśmy współpracowali przy wszystkich tych celach i wspólnymi siłami usiłowali o ich osiągnięcie.

Chciałbym wspomnieć dwa słowa kluczowe, dzięki którym możemy stać się jeszcze mocniejszymi:

1) Uczucie własności

Codziennie spotykamy się z różnymi problemami, które musimy rozwiązywać. Jeżeli jednak będziemy sobie myśleć, że ktoś je za nas rozwiąże, nie posuniemy się nigdzie. Dlatego proszę przystępujcie do rozwiązywania problemów tak, jak byście je rozwiązywali, gdyby były one waszymi własnymi.

2) Praca zbiorowa

W DMCZ pracujemy wszyscy jako jedna drużyna, dlatego że w drużynie jest siła. Owszem jest niezbędne, abyśmy wszyscy w drużynie mieli ten sam cel i szli w tym samym kierunku. Dlatego podczas wykonywania własnej pracy miejcie zawsze na uwadze, co jest celem drużyny, której jesteście członkiem.

Chciałby jeszcze podkreślić główne zasady naszej codziennej pracy - bezpieczeństwo, jakość i efektywność, i to w kolejności, w jakiej to podaję.

Na zakończenie ponownie dzięki wam wszystkim i życzę wam pełnego zadowolenia i sukcesów roku 2017!

Shinichiro Yamaji
prezydent DMCZ

Aktivity oddělení HSE

Jak jste se v minulém čísle časopisu mohli dočíst, naše oddělení má mnoho aktivit, s jejichž realizací se s vámi rádi podělíme.

ÚPLNĚ NOVÉ SAFETY PATROLY

S radostí vám oznamujeme, že každoměsíční Safety patroly budou pokračovat v novém šatu. Možná jste si už všimli nové nástěnky u automatů pod mezaninem, pokud ne, určitě si ji prohlédněte.



ZUPEŁNIE NOWE SAFETY PATROLE

Z radością informujemy was, że miesięczne Safety patrolle będą kontynuowane w nowej szacie. Może zauważyliście już nowe gazetki ściennie obok automatów pod mezzaninem, jeżeli nie, to na pewno je obejrzyjcie.

Nová patrola s sebou přináší **3 druhy aktivit:**

- každý měsíc jinou tematickou aktivitu na bázi inspekce (např. manipulace s chemikáliemi),
- aktivitu zaměřenou na aplikaci pravidla 3S s používáním dereki bezpečnostního nástroje (3S+D),
- společné sledování prací se zvýšeným rizikem za cílem zvyšování bezpečnosti (kókai dandori).

Patrol se účastní vedení v čele s panem prezidentem Yamaji a kontrole v průběhu jedné patroly neunikne žádné oddělení.

Hodnocení probíhá na základě náleží od účastníků patrol. Výsledky jsou vyhodnocovány jak numericky (body), tak také statisticky (grafy). Pro jednotlivá oddělení z nich pak plynou nálezy, a to včetně časového fondu na realizaci opatření. Výsledky z patrol slouží nejenom na porovnání bezpečnosti na jednotlivých pracovištích a odděleních, ale hlavně jako zdroj neustálých zlepšování v mnoha směrech.

Takže když se vás v budoucnu bude váš, nebo jiný nadřízený ptát na pravidlo 3S, nebo zkoumavě sledovat vaši práci, budete vědět, že se jedná o nové Safety patroly.

Nowy patrol przynosi ze sobą **3 rodzaje działań:**

- w każdym miesiącu inną działalność tematyczną na podstawie inspekcji (np. manipulacja ze środkami chemicznymi),
- działalność skierowaną na aplikację pravidla 3S z użyciem dereki narzędzia bezpieczeństwa (3S+D),
- wspólne śledzenie pracy z podwyższonym ryzykiem celem zwiększenia bezpieczeństwa (kókai dandori).

Patrol uczestniczyć będzie w zarządzaniu w czele z panem prezydentem Yamaji i żaden dział nie umknie przed kontrolą podczas jednego patrolu.

Ocenianie odbywa się na podstawie orzeczenia uczestników patrolu. Wyniki są oceniane zarówno numerycznie (punkty), jak również statystycznie (okresy). Dla poszczególnych działów płyną z nich stanowiska, włącznie funduszu czasowego na realizowanie środków. Wyniki z patrol służą nie tylko do porównania bezpieczeństwa na poszczególnych stanowiskach i działach, ale przede wszystkim jako źródło ustawicznego ulepszania w różnych kierunkach.

A więc jeżeli w przyszłości będzie się wasz, lub inny przełożony pytać na pravidlo 3S, lub będzie badawczo przyglądał się waszej pracy, będziecie wiedzieć, że chodzi o nowe Safety patrolle.





Co nám přibýlo na střechu?

Určitě jste si všimli prosincové akce za asistence HSE oddělení a jeřábu v areálu DMCZ. Na střechu byla s jeho pomocí vynesena katalytická spalovací jednotka, která bude v budoucnu propojena se zařízením na nášlení fluxu napojeném na nově vybudovanou AIDU. Katalytická jednotka zabezpečuje oxidaci škodlivin a látek nežádoucích pro ovzduší, takže tímhle způsobem velice efektivně chráníme naše životné prostředí.

Co nam przybyło na dachu?

Na pewno zauważyliście grudniowe działania w asystencji działu HSE i dźwig w areale DMCZ. Na dach z jego pomocą została wyniesiona katalityczna jednostka spalnicowa, która w przyszłości zostanie połączona z urządzeniem do nanoszenia fluxu i podłączona zostanie do nowo zbudowanego AIDU. Jednostka katalityczna zabezpiecza oksydację substancji szkodliwych i niepożądanych w powietrzu, a więc w ten sposób bardzo efektywnie ochroni nasze środowisko.



Vynášení na střechu / Katalytická jednotka detail
Wynoszenie na dach /Katalityczna jednostka szczegół

Všimli jste si nového značení komunikací pro pěší ve výrobě?

Po svátcích nám přibýly nové, viditelnější a přehlednější komunikace pro chodce směrem k mezaninu, podél HVAC linek, směrem k Press/Flux na výměňkové straně a v odpočinkové zóně pod mezaninem. Přibýly také nové přechody a zvýraznily se stávající.

Všechny komunikace jsou ohraničeny žlutou barvou. Šedou plnou barvou jsou značeny komunikace pro pěší a přerušovanými šedými pruhy vedlejší komunikace pro pěší.

Doufáme, že se vám nové komunikace líbí a budete jich plně využívat.

Eva Vaseková, Specialista HSE

Czy zauważyliście nowe oznakowanie dla pieszych na produkcji?

Po świątach przybyły nam nowe, widoczne i bardziej zauważalne komunikacje dla pieszych w kierunku mezaninu, wzdłuż linii HVAC, w kierunku Press/Flux po stronie wymiennikowej i odpoczynkowej pod mezaninem. Przybyły też nowe przejścia i zostały uwidocznione te już istniejące.

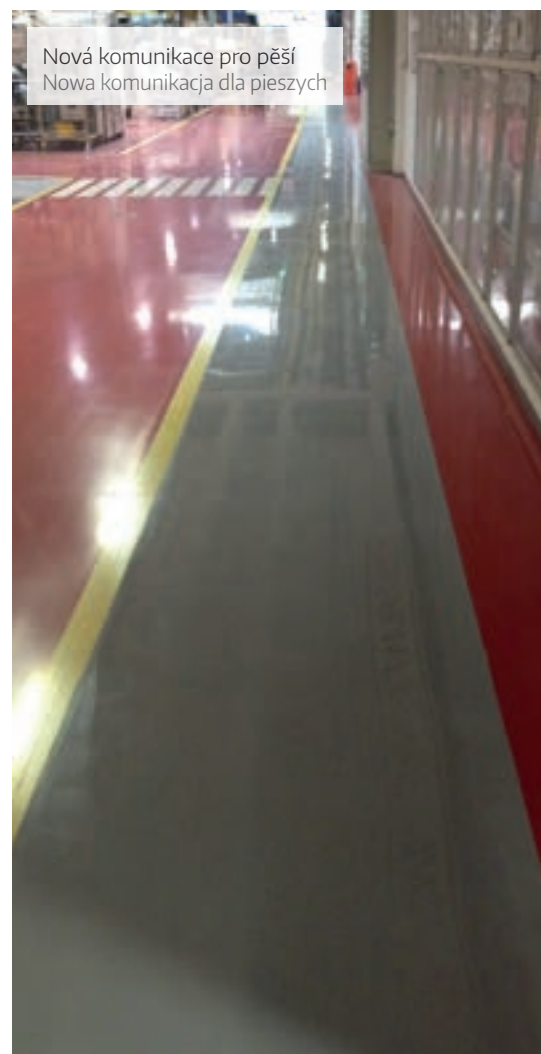
Wszystkie komunikacje są zakończone kolorem żółtym. Siwym pełnym kolorem są oznakowane komunikacje dla pieszych a przerywanymi siwymi pasami boczne komunikacje dla pieszych.

Wierzymy, że nowe komunikacje się wam podobają i będziecie z nich w pełni korzystać.

Eva Vaseková, Specjalista HSE



Zvýrazněný přechod / Uwidocznione przejście



Nová komunikace pro pěší
Nowa komunikacja dla pieszych

PRŮZKUM SPOKOJENOSTI

Management se pravidelně schází nad tvorbou akčního plánu. V prvním kroku bylo na základě výsledků stanoveno 7 klíčových priorit, které cílí na celou společnost:

1. **Benefity**
2. **Plat**
3. **Kapacita parkoviště**
4. **Kapacita kantýny**
5. **G & O kritéria (odměňování)**
6. **Čistota WC**
7. **Pracovní prostředí**
Větrání (kanceláře)
Teplota (výroba + kanceláře)
Hluk (výroba + nové kanceláře)

Nápravná opatření těchto bodů jsou ve fázi příprav, naceňování a určování odpovědností. O jejich dalším průběhu vás budeme informovat.

HR manažer bude také kontrolovat, zda manažeři seznámili svá oddělení s výsledky úseků. Nápravná opatření jednotlivých středisek mají v kompetenci jednotliví vedoucí pracovníci.

Šárka Valentová
HR manažer

BADANIE ZADOWOLENIA

Management regularnie spotyka się celem tworzenia planu działań. W kroku pierwszym stanowiono na podstawie wyników 7 kluczowych priorytetów, które są skierowane na całą spółkę:

1. **Benefity**
2. **Płace**
3. **Pojemność parkingu**
4. **Pojemność kantyny**
5. **G&O kryterium (wynagrodzenia)**
6. **Czystość WC**
7. **Środowisko pracownicze**
Przewietrzanie (biura)
Temperatura (produkcja + biura)
Hałas (produkcja + nowe biura)

Środki naprawcze tych punktów są w stadium przygotowania, wyceniania i stanowienia odpowiedzialności. Poinformujemy was o ich dalszym przebiegu.

HR manager będzie też kontrolował, czy managerzy zapoznali swoje oddziały z wynikami działań. środki naprawcze poszczególnych działów mają w kompetencji poszczególni pracownicy na stanowiskach kierowniczych.

Šárka Valentová, HR manager

SDÍLENÍ INFORMACÍ

Hledáte nejaktuálnější informace o dění ve firmě? Nesledujete pravidelně všechny tematické nástěnky v hlavním koridoru?

Zaměstnancům v kancelářích chodí důležitá oznámení do e-mailové schránky, výrobu informují nadřízení a obrazovky pod mezaninem. I tak jsme ale hledali způsob, jak oběma těmito skupinám sdělit nejnovější zprávy a především důležité organizační záležitosti.

Proto jsme již před Vánocemi umístili před kantýnu novou nástěnku, kde najdete veškeré informace, které z jakéhokoliv důvodu nezavnímáte ostatními komunikačními nástroji.

Markéta Dousková
Specialista pro vztahy s veřejností



Markéta Dousková, Specjalista relacji z publicznością

PRZEKAZYWANIE INFORMACJI

Poszukujecie najbardziej aktualnych informacji o wydarzeniach w firmie? Nie czytacie regularnie wszystkich gazetek ściennych w korytarzu głównym?

Pracownicy w biurach otrzymują ważne informacje do skrzynek e-mailowych, dział produkcyjny informują przełożeni i monitory. Pomimo tego szukaliśmy sposobu, jak tym dwóm grupom podać najnowsze informacje a przede wszystkim ważne sprawy organizacyjne.

Dlatego już przed Bożym Narodzeniem umieściliśmy przed kantyną nową gazetkę ścienną, gdzie znajdziecie wszelkie informacje, których z jakiegokolwiek powodu nie zauważacie w pozostałych narzędziach komunikacyjnych.

Nejchytřejší kaizen za měsíc prosinec - **Výměňíky**

Nejmańdrzejszy kaizen za miesiąc grudzień - **Wymienniki**

Jak to funguje?
Jak to funkcjonuje?

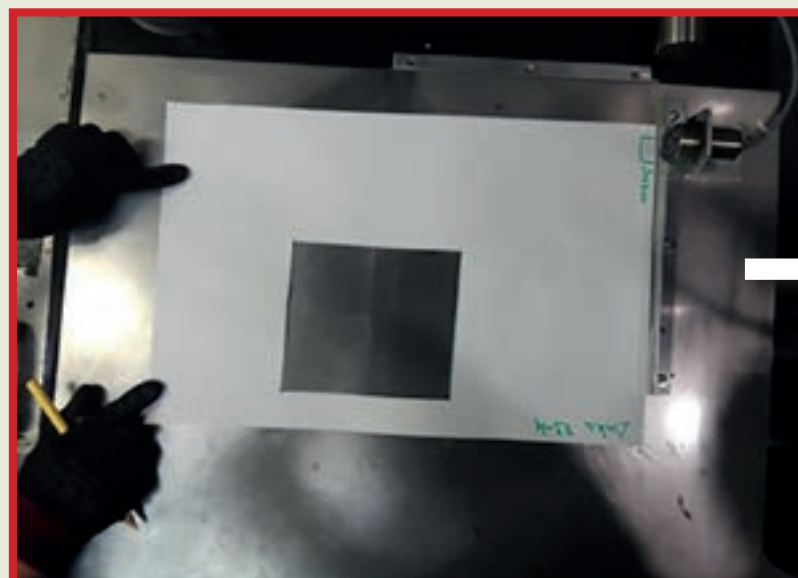


OTVOR NA PLOŠE TISKÁRNÝ

Linka: Evaporátor
Pozice: RS4
Realizace: S/V - výroba
Zlepšení: Ergonomie (lepší uchopení)

Problém: odkládací plocha nemá otvor pro uchopení jádra rukou. Špatná manipulace.

Realizace: Byla vyříznuta díra do stolu v místě úchopu jádra.

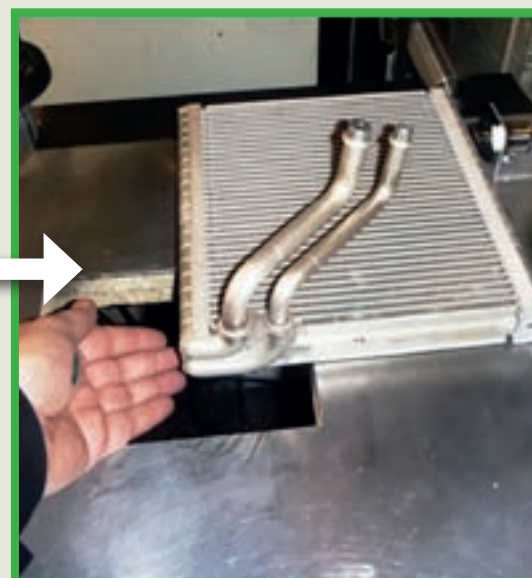


OTWÓR NA POWIERZCHNI DRUKARNI

Linia: Evaporátor
Pozycja: RS4
Realizacja: S/V - produkcja
Poprawa: Ergonomia (lepszy uchwyt)

Problem: powierzchnia odkładająca nie ma otworu do uchwycenia jądra ręką. Zła manipulacja.

Realizacja: Wycięto dziurę w stole w miejscu uchwycenia jądra.



Nejchytřejší kaizen za měsíc prosinec - **HVAC**

Nejmańdrzejszy kaizen za miesiąc grudzień - **HVAC**

Linka: UKL HVAC
Pozice: 350
Realizace: Kaizen team
Zlepšení: Ergonomie

Problém: Na lince UKL na pozici 350 probíhá montáž sací komory v zadní části HVAC, což jde velmi špatně bez odsunutí paletky mimo stůl. Dále na šroub není vidět.

Realizace: Byla vytvořena otočná paletka s pevným uchycením spodní desky s možností natočení při šroubování.

Linia: UKL HVAC
Pozycja: 350
Realizacja: Kaizen team
Poprawa: Ergonomia

Problem: Na linii UKL na pozycji 350 odbywa się montaż komory ssącej w tylnej części HVAC, idzie to bardzo źle bez odsunięcia paletki poza stół. Nie widać też na śruby.

Realizacja: Wykonano paletkę obrotową ze stałym uchwytem dolnej deski z możliwością odwrócenia podczas śrubowania.



Mrazivá DENSO noc

Mroźna DENSO noc

FROZEN PARTY

Přestože sníh za námi do Liberce zavítal až v lednu, vytvořili jsme si ještě před Vánocemi vlastní mráz v podobě FROZEN Párty. Navodit zimní atmosféru nám pomohly bar a fotokoutek z pravého ledu, skleněná, bílá a stříbrná výzdoba, kožešiny, dech beroucí vystoupení a po čertech dobrý raut.

O hudbu se stejně jako v loňském roce po vaší pochvalě postaral orchestr Big'O'Band. Role moderátorky se ujala ledová královna Olga Lounová, která se po půlnoci proměnila ve zpěvačku a půl hodiny nás bavila svým druhým talentem. Kromě toho se nebála vyzkoušet si s uměleckým řezbářem vzít do ruky motorovou pilu, kterou umělec během večera proměnil kus ledu v sochu ještědu.

Mimo zábavu v hlavním sále jste se mohli inspirovat recepty na vánoční horkou čokoládu, přiučit se originálnímu balení dárků, vyzkoušet si pokusy s IQ landii, vyrobit pražené mandle nebo zakoupit bižuterii za zvýhodněné ceny.

Stůl s tombolou se prohýbal pod více než 150 cenami, mezi kterými byly např. hodnotné poukázky, stolní hry, dárkové balíčky s oblíbenými pochutinami a další a další. Během večera pak bývalý pan prezident Balatka společně se současným panem prezidentem Yamaji vylosovali 5 z vás, kteří si odnesli vouchery na ubytování, telefony a tablet.

Už během večera, ale i bezprostředně po něm, byla od Vás slyšet chvála na kapelu, občerstvení, výzdobu i moderátorku. Za vše mluví výsledky dotazníku z předešlého čísla časopisu. Zajímalo nás, jak se vám naše společná Mrazivá noc DENSO líbila. A tady je vaše hodnocení:

Hodnocení jednotlivých bodů programu (1 - nejlepší, 5 - nejhorší):	
Organizace a průběh večera	1,1
Ochota hostesek	1,1
Ochota personálu Domu kultury	1,1
Mrazivé workshopy	1,1
Ledový fotokoutek	1,1
Úvodní artistická show s videoprojekcí	1,1
DJ	1,2
Občerstvení	1,2
Ledový bar	1,2
Výzdoba domu kultury	1,3
Kapela Big'O'Band	1,3
Kreativní balení dárků	1,3
Půlnoční vystoupení Olgy Lounové	1,3
Moderátorka Olga Lounová	1,4
Tombola - stůl	1,4
Recepty na horkou čokoládu	1,4
Show - vyřezávání do ledu	1,4
Tombola - losování	1,6
Výroba pražených mandlí	1,6
Prodej bižuterie	1,9

Pomimo že sníh přibyl do Liberce až v stycniu, stvorzyliśmy sobie jescze przed Bożym Narodzeniem własny mróz w formie FROZEN Párty. Wywołać atmosferę zimową pomogły nam bar i fotokącik z prawdziwego lodu, szklane białe i srebrne ozdoby, kożuchy, wystąpienia wstrzymujące oddychanie i wspaniały raut.

O muzykę postarała się, tak jak w ubiegłym roku, po waszej pochvale orkiestra Big'O'Band. Rolę moderatora przyjęła królowa lodu Olga Lounová, która po północy zmieniła się w wokalistkę i pół godziny bawiła nas swoim drugim talentem. Oprócz tego nie bała się i razem z rzeźbiarzem artystą wzięła do ręki pilę silnikową, którą artysta zmienił podczas wieczoru bryłę lodu w rzeźbę ještědu.

Oprócz zabawy w sali głównej mogliście się inspirować przepisami na bożonarodzeniową gorącą czekoladę, nauczyć się oryginalnego pakowania prezentów, poprobować IQ landii, wykonać migdały prażone lub kupić biżuterię za korzystne ceny.

Stół z loterią podłamywał się pod ponad 150 fantami, wśród których były np. wartościowe talony, gry stołowe, paczki z prezentami i popularnymi smakołykami i dużo innych. Podczas wieczoru były pan prezydent Balatka razem z obecnym panem prezydentem Yamaji wylosowali pięcioro z nas, którzy otrzymali vouchery na zakwaterowanie, telefony i tablet.

Już podczas wieczoru, ale też bezpośrednio po nim, słyszeliśmy z waszej strony pochwały nie tylko na orkiestrę, poczęstunek, ozdoby i moderatorkę. Za wszystko mówią wyniki ankiety z poprzedniego numeru czasopisma. Interesowało nas, jak podobała się wam nasza wspólna Mroźna Noc DENSO. A oto wasza ocena:

Ocena poszczególnych punktów programu (1 - najlepsza, 5 - najgorsza):	
Organizacja i przebieg wieczoru	1,1
Gotowość hostess	1,1
Gotowość personelu Domu Kultury	1,1
Mroźne workshopy	1,1
Lodowy fotokącik	1,1
Wstępna show artystyczna z videoprojekcją	1,1
DJ	1,2
Poczęstunek	1,2
Lodowy bar	1,2
Ozdobienie Domu Kultury	1,3
Kapela Big'O'Band	1,3
Kreatywne pakowanie prezentów	1,3
Północny występ Olgy Lounové	1,3
Moderatorka Olga Lounová	1,4
Loteria - stół	1,4
Przepisy na gorącą czekoladę	1,4
Show - rzeźbienie w lodzie	1,4
Loteria - losowanie	1,6
Produkcja migdałów prażonych	1,6
Sprzedaż biżuterii	1,9

Co vám na večírku chybělo?

Odjezd autobusů je příliš brzo – posunout na později.

Nic

Čas – málo

Czego brakowało wam na wieczorku?

Odjazd autobusów zbyt wcześnie – przesunąć na później

Nic

Czas – mało



Co naopak hodnotíte nejkladněji?

Vystoupení Olgy Lounové

Vše – vystoupení i zábava pěkné

Fotokoutky, bar, jídlo

Program

Olga Lounovou + celkově super zábava. Letos jeden z nejlepších večírků. Každým rokem lepší a lepší.

Celkovou atmosféru

Jídlo a uvítání

Pok od roku lepší

Co odwrotnie oceniacie najpozytywniej?

Występ Olgy Lounovej

Wszystko – występ i zabawa

Fotokąciki, bar, jedzenie

Program

Olga Lounová + ogółem super zabawa. Tęgo roku jeden z najlepszych wieczorków. Co roku lepiej.

Ogólna atmosfera

Jedzenie i przywitanie

Co roku lepiej





Losování tomboly
Losowanie loterii



Odpočinková zóna
Strefa odpoczynkowa



Mrazivá výzdoba
Mroźne ozdoby



My za stranu organizátorů jsme naopak velmi uvítali bezkonflikt-
nost a přátelskou atmosféru, jakou jste během večera navodi-
li. Z fotografií je vidět, že jste se dobře bavili a večer si náramně
užili. Pro toho, kdo si odnesl mé zlaté psaníčko, stále platí odměna
za vrácení obsahu, případně alespoň prosím o vhození paměťové
karty z bílého telefonu anonymně a beztržně do Yellox Boxu.

My jako organizatorzy przywitaliśmy bezkonfliktowość i przyjazną
atmosferę, jaką stworzyliście podczas wieczoru. Na fotografiach
widać, że bawiliście się dobrze i użyliście sobie wieczoru. Dla tego,
kto odniósł sobie moje złote pisemko, nadal jest aktualna nagroda
za zwrócenie jego zawartości, ewentualnie przynajmniej karty pa-
mięciowej z telefonu, np. anonimowo i bezkarnie do Yellow boxu.



Vystoupení moderátorky večera
Występ moderatorki wieczoru



Vyřezávání z ledu
Rzeźbienie w lodzie



Vítáme vás
Witamy was



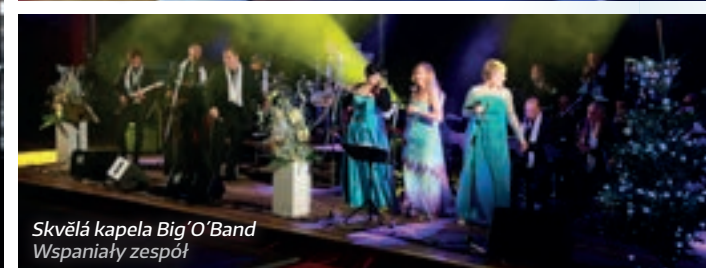
Pokusy pro zábavu
Próby dla zabawy



Ledový fotokoutek
Fotokąciak lodowy



Ledový bar
Bar lodowy



Skvělá kapela Big'O'Band
Wspaniały zespół



Úvodní vystoupení
Wystąpienie wstępne

Nakonec se nás sešlo **více než 1000!**

Pokud jste si v průběhu večera nevyzvedli fotografii z fotokoutků
a nemáte přístup na pracovní počítač, kde jsou uloženy ve složce
W:_public_Markéta (PR)\Vánoční večírek, můžete se kdykoli
zastavit v Administrativní kanceláři, kde ji s vámi vyhledám a ulo-
žím na nosič, který si přinesete, nebo pošlu na váš soukromý e-mail.

Markéta Dousková
Specialista pro vztahy s veřejností

No i v konci spotkało się nas **ponad 1000!**

Jeżeli podczas wieczoru nie odebraliście fotografii z fotokąci-
ków i nie macie dostępu do komputera pracowniczego, gdzie są one
przechowywane w W:_public_Markéta (PR)\Vánoční večírek,
możecie przyjść kiedykolwiek do Biura Administracji, gdzie znaj-
dę ją z wami i umieszczę na nośniku, który przyniesiecie, lub prześlę na
wasz prywatny e-mail.

Markéta Dousková
Specjalista relacji z publicznością



VÁNOČNÍ POMOC NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ

– dětem, seniorům
i zvířatům

POMOC BOŽONAROD- ZENIOWA NASZYCH PRACOWNIKÓW

– dzieciom, seniorom
i zwierzętom

Výtěžek z tomboly jsme věnovali dětem ve SLUNÍČKU

Dětské centrum SLUNÍČKO Liberec poskytuje komplexní zdravotně-sociální a výchovnou péči v nepřetržitém provozu dětem **od narození do šesti let věku**, které ze zdravotních nebo sociálních důvodů nemohou vyrůstat ve svém rodinném prostředí.

Na vánočním večírku převzali Eva Pánková, sociální pracovníce a zástupkyně ředitelky, společně s Michalem Storchem, vedoucím technické správy Sluníčka, symbolický šek s částkou **18.100 Kč**, na kterou jste se složili zakoupením lístků do tomboly. Za tento obnos pak dětem nadělili hromadu dáreků pod stromeček.



Wynik loterii przekazaliśmy dzieciom w SLUNIECKU/SŁONECZKU

Centrum Dzieci SLUNIECKO Liberec udziela dzieciom kompleksowej całodzienniej opieki zdrowotno – socjalnej i wychowawczej **od urodzenia do sześciu lat wieku**, które ze względów zdrowotnych lub socjalnych nie mogą przebywać w swoim środowisku rodzinnym.

Na wieczorku bożonarodzeniowym przyjęli Eva Pánková, pracownik socjalny i zastępca dyrektorki, wspólnie z Michalem Storchem, kierownikiem administracji technicznej Sluníčka, symboliczny czek na sumę **18.100,- CZK**, na którą złożyliście się kupując bilety do loterii. Za tę sumę przygotowali dla dzieci pełno prezentów pod choinkę.

*Plno dárků jsme od Ježíška dostaly
a naše tajná přání jsme tam poznaly.
Kočárek velký, panenka Elsa, auta nádherná,
och, každá naše vroucná přání jsou splněná.*

*Děkujeme Ježíškovi, že přišel do Sluníčka
a do růžova zabarvil naše líčka.
Očka se nám štěstím rozzářila,
a za to vám všem patří slůvka milá.*

*Velice si vaší pomoci vážíme a jménem dětí
a kolektivu děkujeme.*

Mgr. Anna Vereščáková
ředitelka organizace

*Pełno prezentów od Dzieciątka dostaliśmy
i nasze ukryte życzenia tam poznaliśmy.
Wózek wielki, lalka Eliza, autko wymarzone,
och, każde nasze gorące życzenie zostało spełnione.*

*Dziękujemy Dzieciątku, że przyszedł do Sluníčka
i na różowo zabarwił nasze lička.
Oczka szczęściem się nam rozświeciły,
a za to wam wszystkim dzięki złożone wam były.*

*Bardzo jesteśmy wdzięczni za waszą pomoc i dzie-
kujemy w imieniu dzieci i załogi pracowników.*

Mgr. Anna Vereščáková
Dyrektorka organizacji



ZDOBENÍ PERNÍČKŮ SE SENIORY

Z vlastní iniciativy Lucie Čermákové z linky MQB v předvánočním čase napekla perníčky, které pak společně se skladníky Milanem Bednářem, Mariánem Lilko a malým Sebíkem a Štěpánkou Wollmannovou z laboratoře jedno sobotní dopoledne zdobili se seniori ve Vratislavicích.

DENSO jim na oplátku za jejich aktivitu uhradilo náklady spojené s nákupem surovin. Jako poděkování pak navštívila DMCZ sama ředitelka domova ve Vratislavicích paní Mgr. Eva Stehlíková.

OZDABIANIE PIERNICZKÓW Z SENIORAMI

Lucie Čermáková z linky MQB upiekla z własnej inicjatywy pierniczki, które potem wspólnie z magazynierami Milanem Bednářem, Mariánem Lilko, małym Sebíkem i Štěpánką Wollmannovou z laboratorium ozdabiali je jednego popołudnia z seniorami w Vratislavicach.

DENSO w zamian za ich działania zapłaciło im koszty połączone z zakupem środków żywnościowych. W ramach podziękowania odwiedziła potem DMCZ dyrektorka Domu w Vratislavicach pani Mgr. Eva Stehlíková.



SBÍRKA NA ÚTULEK

Těsně před Štědrým dnem jsme sečetli výtěžek ze sbírky zaměstnanců na opuštěné psy a kočky v libereckém útulku Archa, kterým jsme za něj pod stromeček pořídili velkou hromadu granulí a palmisků. Pod symbolickým vzkazem za naše zaměstnance na stromě dárků, ve kterém chlupáčům přejeme, aby v novém roce našli láskyplný domov, je tak podepsaná **Eva Vaseková, Pavlína Říhová, Petra Nyplová, Nikola Rezníčková, Alena a Marcel Lucovičovi, Pepa Čentěš, Miša Hozdeková a Markéta Dousková**, kteří se složili na dárky v hodnotě **1.780 Kč**. Vděčných za ně bylo více jak 50 psů a 30 koček. Prohlédnout si je můžete na stránkách <http://archa.zooliberec.cz/cz/utulek>.

Markéta Dousková
Specialista pro vztahy s veřejností



ZBIÓRKA DLA SCHRONISKA

Przed samą Wigilią podliczyliśmy wynik zbiorów naszych pracowników na opuszczone psy i koty z libereckiego schroniska Archa, którym za nie pod choinkę nadzieliłiśmy gromadę granuli i przysmaków. Pod symbolicznym wskazem za naszych pracowników na drzewie darców, w którym kudłaczkom życzymy, aby znalazły w nowym roku łaskawy dom, podpisali się **Eva Vaseková, Pavlína Říhová, Petra Nyplová, Nikola Rezníčková, Alena i Marcel Lucovičovi, Pepa Čentěš, Miša Hozdeková i Markéta Dousková**, którzy złożyli się na prezenty w wartości **1.780,- Kč**. Było za to wdzięcznych ponad 50 psów i 30 kotów. Możecie ich obejrzeć na stronicech <http://archa.zooliberec.cz/cz/utulek>.

Markéta Dousková
Specjalista relacji z publicznością



Čerpejte každý měsíc příspěvek od DENSA **400 Kč** na **životní pojištění** nebo k **penzijnímu připojištění**



Siągajcie w każdym miesiącu od DENSA dodatek **400 CZK** na **ubezpieczenie na życie** EMERYTURĘ lub na **ubezpieczenie emerytalne**

Podmínky pro získání příspěvku:

- Jsem kmenový zaměstnanec DENSA po zkušební době (3 měsíce)
- Mám uzavřenou smlouvu v České republice na životní pojištění nebo penzijní spoření, **a to u jakékoli banky a na jakoukoli částku**

Jak příspěvek získám?

- Vyjednáám si ve své bance/pojišťovně smlouvu, ve které bude uvedeno, že čerpám měsíční příspěvek od zaměstnavatele 400 Kč
- Takto upravenou smlouvu donesu své mzdové účetní v DENSU (Administrativní kancelář)

Pokud zatím nemáte založeno životní pojištění a nespóříte si na penzi, nabízíme vám zdarma konzultace s poradci, kteří vám s danou problematikou rádi a ochotně pomohou přímo v DENSU. Ušetříte tak svůj čas a získáte cenné informace, jak začít šetřit i své peníze. Kdy?

Měsíc Měsíc	Datum Data	Čas Czas	Místnost v DMCZ Pomieszczenie w DMCZ
Únor / Luty	16. 2. 2017	10:30-15:30	Interview Room 3
Únor / Luty	20. 2. 2017	13:30-16:00	Guest Room 3
Březen / Marzec	16. 3. 2017	10:30-15:30	Interview Room 3
Březen / Marzec	20. 3. 2017	13:30-16:00	Guest Room 3
Duben / Kwiecień	13. 4. 2017	10:30-15:30	Guest Room 3
Duben / Kwiecień	17. 4. 2017	13:30-16:00	Guest Room 3
Květen / Maj	11. 5. 2017	10:30-15:30	Guest Room 3
Květen / Maj	15. 5. 2017	13:30-16:00	Guest Room 3
Červen / Czerwiec	8. 6. 2017	10:30-15:30	Guest Room 3
Červen / Czerwiec	12. 6. 2017	13:30-16:00	Guest Room 3
Červenec / Lipiec	13. 7. 2017	10:30-15:30	Bude upřesněno
Červenec / Lipiec	17. 7. 2017	13:30-16:00	Bude upřesněno
Srpen / Sierpień	17. 8. 2017	10:30-15:30	Bude upřesněno
Srpen / Sierpień	21. 8. 2017	13:30-16:00	Bude upřesněno
Září / Wrzesień	14. 9. 2017	10:30-15:30	Bude upřesněno
Září / Wrzesień	18. 9. 2017	13:30-16:00	Bude upřesněno
Říjen / Październik	12. 10. 2017	10:30-15:30	Bude upřesněno
Říjen / Październik	16. 10. 2017	13:30-16:00	Bude upřesněno
Listopad / Listopad	9. 11. 2017	10:30-15:30	Bude upřesněno
Listopad / Listopad	13. 11. 2017	13:30-16:00	Bude upřesněno
Prosinec / Grudzień	7. 12. 2017	10:30-15:30	Bude upřesněno
Prosinec / Grudzień	11. 12. 2017	13:30-16:00	Bude upřesněno

Upozornění na blížící se datum konzultací najdete vždy na nástěnce mzdových účetní nebo před kantýnou. Kromě toho se poradci můžete ptát na další služby, které za zvýhodněných podmínek našim zaměstnancům nabízejí, např. pojištění osob, majetku, vozidel, úvěrů apod. Konzultanti budou z renomované společnosti Generali.

Markéta Najmanová
Personalistika

Warunki uzyskania dodatku:

- Jestem rdzenym pracownikiem DENSA po okresie próbnym (3 miesiące)
- Mam zawartą umowę w Republice Czeskiej na ubezpieczenie na życie lub na oszczędzanie emerytalne, **w jakimkolwiek banku i na jakąkolwiek sumę**

Jak zyskam dodatek?

- Załatwím w swoim banku/ubezpieczalni umowę, w której zostanie podane, że czerpię miesięczny dodatek od pracodawcy 400 CZK
- W ten sposób precyzowaną umowę zaniosę do księgowości DENSU (Biuro administracji)

Jeżeli nie macie na razie zawartego ubezpieczenia na życie i nie oszczędzacie na emeryturę, oferujemy wam darmową konsultację z doradcami, którzy wam chętnie z daną problematyką pomogą bezpośrednio w DENSU. Zaoszczędzicie w ten sposób swój czas i uzyskacie cenne informacje, jak zacząć oszczędzać swoje pieniądze. Kiedy?



Upozornění na blížící se datum konzultací najdete vždy na nástěnce mzdových účetní nebo před kantýnou. Kromě toho se poradci můžete ptát na další služby, které za zvýhodněných podmínek našim zaměstnancům nabízejí, např. pojištění osob, majetku, vozidel, úvěrů apod. Konzultanti budou z renomované společnosti Generali.

Markéta Najmanová
Personalistika

SLAVNOSTNÍ VYHODNOCENÍ IV. ROČNÍKU AKADEMIE MISTRŮ

V pondělí 16. 1. 2017 jsme za přítomnosti prezidenta společnosti a čerstvých deseti absolventů slavnostně vyhodnotili čtvrtý ročník Mistrovské akademie.

Úspěšně jej dokončili: **Fillová Ludmila, Kněžourek Justyna, Nýdr Jiří, Doležal Jan, Zatroch Lubomír, Macur Zdeněk, Hou-da Daniel, Bruško Pavol, Rieger Vojtěch a Veselý Tomáš.**

Co je to Mistrovská akademie?

Mistrovská akademie je vzdělávací program, certifikovaný MŠMT (Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky), který je určený pro všechny mistry, liniové vedoucí a kandidáty na tyto pozice. Záměrem programu je jejich rozvoj a náležitá připravenost nejen pro náročnou práci vedení provozu, ale zejména vedení lidí. Program Mistrovské akademie trvá jeden rok a obsahuje 3 moduly, které jsou rozloženy do úzce na sebe navazujících 1-2 denních kurzů. Dohromady tyto aktivity činí 120 hodin školení nad rámec běžných pracovních povinností.

Celý program Mistrovské akademie je založen na propojení teorie a praxe. Všechna školení jsou vedena interaktivní formou, což zahrnuje metody jako brainstorming (skupinová diskuse), praktické nácviky situací, které řeší v rámci svého dennodenního pracovního života, výklad ze strany lektora a především koučování, které umožňuje přenesení co největšího množství nabytých znalostí do konkrétní praxe každého účastníka.

UROCYSTE OCENIENIE IV. ROCZNIKA AKADEMII MISTRZÓW

W poniedziałek 16. 1. 2017 w obecności prezydenta spółki i świeżych dziesięciu absolwentów oceniliśmy uroczystie czwarty rocznik Akademii Mistrzów.

Dokończyli ją z sukcesem: **Fillová Ludmila, Kněžourek Justyna, Nýdr Jiří, Doležal Jan, Zatroch Lubomír, Macur Zdeněk, Hou-da Daniel, Bruško Pavol, Rieger Vojtěch i Veselý Tomáš.**

Czym jest Akademia Mistrzów?

Akademia Mistrzów to program edukacyjny, certyfikowany przez MŠMT (Ministerstwo Szkolnictwa, Młodzieży i Wychowania Fizycznego Republiki Czeskiej), który jest przeznaczony dla wszystkich mistrzów, kierowników liniowych i kandydatów na te pozycje. Zamierzeniem programu jest ich rozwój

i należyte przygotowanie nie tylko na trudną pracę zarządzania zakładem, ale przede wszystkim ludźmi. Program Akademii Mistrzów trwa jeden rok i zawiera 3 moduły, które są rozłożone na ściśle nawiązujące do siebie 1-2 dniowe kursy. Razem działania te zawierają 110 godzin szkolenia ponad ramę bieżących obowiązków pracowniczych.

Cały program Akademii Mistrzów jest założony na połączeniu teorii i praktyki. Wszystkie szkolenia są prowadzone w formie interaktywnej, co zawiera metody takie jak brainstorming (dyskusja grupowa), praktyczne przećwiczenia sytuacji, które rozwiązywane są ramach codziennego życia pracowniczego, wykłady lektora a przede wszystkim kouczowanie, które umożliwia przeniesienie jak największej ilości uzyskanej wiedzy do konkretnej praktyki każdego uczestnika.

Celý program je maximálně přizpůsoben nejen potřebám DMCZ, ale zejména našemu prostředí a praxi. V první řadě reflektuje fakt, že nábor našich mistrů probíhá z řad operátorů a setterů, tedy lidí manuálně velmi zručných, co znají naše linky a práci na nich, ale se silnou potřebou osvojit si ostatní dovednosti důležité pro vedoucí pracovníky týmů lidí. Závěrečná zkouška je vždy cílená na pracoviště daného mistra, jehož specifika jsou zohledněna po celou dobu trvání Akademie. Mistři jsou navíc kromě závěrečné zkoušky před začátkem kurzů, bezprostředně po absolvování Akademie a po uplynutí 12 měsíců od ukončení programu hodnoceni svým přímým nadřízeným.

Zakončení čtvrtého ročníku

Slavnostního ukončení se zúčastnila také Markéta Šimáková, zástupkyně firmy DMC management consulting, s. r. o., která jednotlivá školení organizovala: „Jménem všech lektorů bych absolventům Akademie chtěla v první řadě poděkovat. Jelikož se všemi skupinami pracovali stejní instruktoři, můžeme v leccm srovnávat a inspirovat se pro budoucí party. Už teď jsme našli několik zlepšení, která zohledníme ve spolupráci s další skupinou. To nejdůležitější, co bych chtěla na závěr vašich kurzů zdůraznit, je, abyste své nové poznatky sdíleli dál. Sami jste o sobě na začátku řekli, že se s některými navzájem ani neznáte. Teď je z vás dobrý kolektiv. A to je dobrý začátek. Gratuluji vám ke složení nelehké písemné a ústní zkoušky v závěru kurzů a k získání cenného certifikátu.“

Pan Yamaji slavnostní zakončení setkání ukončil slovy: „Děkuji vám za vaši účast v programu, energii a snahu. Rád slyším, že jste se mnohému naučili a doufám, že své nové poznatky uplatníte při své práci. Rád bych vám kladl na srdce dvě očekávání, které teď od vás mám. Tím prvním je, že ze své role teamleadera, který je na lince jedním z nejdůležitějších, budete učit své podřízené to, čemu jste se sami naučili. Mé druhé přání je, abyste se vžili do role vlastníka linky, představili se, že vám patří, a podle toho s ní a jejími lidmi zacházeli, tedy vzácně a uctivě. V budoucnu se budete setkávat s několika překážkami, jako jsou problémy s kvalitou výrobků, ale i běžné starosti linky, a zároveň budete úkolováni svými manažery. Proto vás žádám, abyste se vždy zamýšleli nad smyslem svých linek a tyto úkoly nepovažovali za MUSÍM, ale ztotožňovali se s nimi a přemýšleli o nich. Víím, že vaše práce není jednoduchá, proto využívejte vašich manažerů, jejich pomoci a pravomocí, a ještě jednou přijměte mé poděkování za vaši práci.“



Jak se stát studentem Akademie?

Nominace do programu provádí nadřízený (obvykle manažer) v souladu s aktuálním Succession plánem.

Statistika absolventů

Včetně této skupiny již evidujeme 37 úspěšných absolventů Akademie.

Markéta Dousková
Specialista pro vztahy s veřejností

Cały program jest maksymalnie dostosowany nie tylko do potrzeb DMCZ, ale przede wszystkim naszego środowiska i praktyki. W pierwszym rzędzie reflektuje fakt, że rekrutacja naszych mistrów odbywa się z szeregu operatorów i setterów, to znaczy ludzie manualnie bardzo zręcznych, którzy znają nasze linie i pracę na nich, lecz z silną potrzebą oswojenia sobie pozostałych umiejętności ważnych w pracy na stanowiskach pracowniczych i z zalogą ludzi. Egzamin końcowy jest zawsze skierowany na stanowisko pracy danego majstra, jego specyficzność jest uwzględniana przez cały czas trwania Akademii. Majstrzy są oprócz egzaminu końcowego przed końcem kursu, bezpośrednio po absolvowaniu Akademii i po upływie 12 miesięcy od zakończenia programu oceniani przez swoim bezpośrednich przełożonych.

Zakończenie czwartego rocznika

W uroczystym zakończeniu uczestniczyła też Markéta Šimáková, przedstawiciel firmy DMC management consulting s.r.o., która organizowała poszczególne szkolenia: „W imieniu wszystkich lektorów chciałabym w pierwszej kolejności podziękować absolwentom Akademii. Ponieważ z wszystkimi grupami pracowali ci sami instruktorzy, możemy w czymś porównywać i inspirować się w przyszłych grupach. Już teraz znaleźliśmy kilka ulepszeń, które uwzględnimy we współpracy z następną grupą. Tym najważniejszym, co chciałabym podkreślić na zakończeniu kursu jest to, abyście swoje nowe spostrzeżenia przekazywali dalej. Sami powiedzieliście o sobie na początku, że z niektórymi nawet się nawzajem nie znacie. Teraz jest z was dobry zespół. A to jest dobry początek. Gratulujemy wam absolwowania nielekkih pisemnych i ustnych egzaminów na zakończenie kursu i uzyskania cennego certyfikatu.“

Pan Yamaji uroczyste spotkanie zakończył słowami: „Dziękuję wam za wasz udział w programie, za energię i wysiłek. Chętnie słyszę, że się dużo nauczyliście i mam nadzieję, że swoją nową wiedzę zastosujecie w swojej pracy. Chciałbym wam położyć na serca moje dwa oczekiwania, które mam w stosunku do was. Tym pierwszym jest to, że swoje zadanie teamleadera, który na linii jest jednym z najważniejszych, będziecie uczyć swoich podopiecznych tego, co się sami nauczyliście. Moim drugim życzeniem jest, abyście się wczuli do roli właściciela linii, wyobrazili sobie, że należy ona do was, i według tego powinniście z nią i jej ludźmi postępować, to znaczy wyjątkowo i uczciwie. W przyszłości będziecie się spotykać z kilkoma przeszkodami, jakimi są problemy z jakością produktów, ale też bieżącymi problemami linii, a równocześnie będziecie otrzymywali zadania od swoich menadżerów. Dlatego proszę was, abyście się zawsze zastanawiali nad sensem swoich linii i zadania te nie odbierali tak że MUSZE, ale abyście utożsamiali się z nimi i zastanawiali się nad nimi. Wiem, że wasza praca nie jest łatwa, dlatego korzystajcie z waszych menadżerów, z ich pomocy i prawomocy, i raz jeszcze przyjmijcie moje dzięki za waszą pracę.“



Jak zostać studentem Akademii?

Nominację do programu wykonuje przełożony (zazwyczaj menadżer) zgodnie z aktualnym Succession planem.

Statystyka absolwentów

Razem z tą grupą rejestrujemy już 37 sukcesywnych absolwentów Akademii.

Markéta Dousková
SSpecialista relacji z publicznością



Brzdná dráha rozhoduje o tom, zda v krizové situaci dojde k nehodě, nebo auto zastaví včas.



Droga hamowania decyduje o tym, czy w sytuacji kryzysowej dojdzie do wypadku, lub auto zatrzyma się w porę.

Brzdná dráha a rychlost Droga hamowania i szybkość

Největší vliv na brzdnou dráhu mají:

- Rychlost
- Vliv hloubky dezénu pneumatik
- Letní vs. zimní pneumatiky
- Rychlost vozidla a stav vozovky



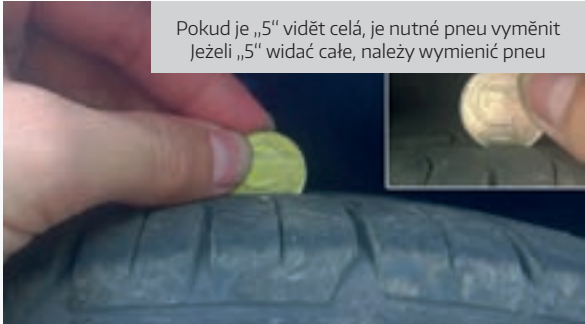
Wpływ na drogę hamowania mają:

- Szybkość
- Wpływ głębokości deseni ogumienia
- Letnie lub zimowe ogumienie
- Szybkość pojazdu i stan jezdni

Vliv hloubky dezénu

Vedle rychlosti má vliv mnoho dalších faktorů, zejména pak povrch vozovky (voda, sníh, led) a typ a stav pneumatik (letní, zimní, hloubka vzorku, tlak).

Minimální hloubka dezénu je v ČR stanovena Zákonem o pozemních komunikacích. Pro letní pneumatiky je minimální hloubka dezénu 1,6 mm, pro zimní pneumatiky 4 mm (pro vozidla do 3500 kg).



Pokud je „5“ vidět celá, je nutné pneu vyměnit. Je-li „5“ vidět částečně, je třeba vyměnit pneu.

Orientační test letních pneumatik

Mince do běhounu zasuneme tak, aby bylo číslo 5 převrácené. U zimních pneumatik, které mají větší nároky na hloubku dezénu, se používá mince 2 eurová, pakliže je vidět vnější stříbrný okraj, pneumatika je sjetá.

Orientační test zimního ogumění

Wsunie my monetę do bieguna tak, aby numer 5 był odwrócony. W ogumieniu zimowym, które ma większe wymogi na głębokość desenia, użyje się moneta 2 EURO, jeżeli jest widać wewnątrz srebrny brzeg, ogumienie jest zdarte.

Wpływ głębokości desenia

Obok szybkości ma wpływ dużo innych czynników, przede wszystkim powierzchnia jezdni (woda, śnieg, lód), typ i stan ogumienia (letnie, zimowe, głębokość wzoru, ciśnienie).

Minimalna głębokość wzoru jest w RCZ stanoviona na podstawie Ustawy o komunikacjach lądowych. Na letnie ogumienie jest minimalna głębokość desenia 1,6 mm, na zimowe 4 mm (dla pojazdów do 3 500 kg). Największy.

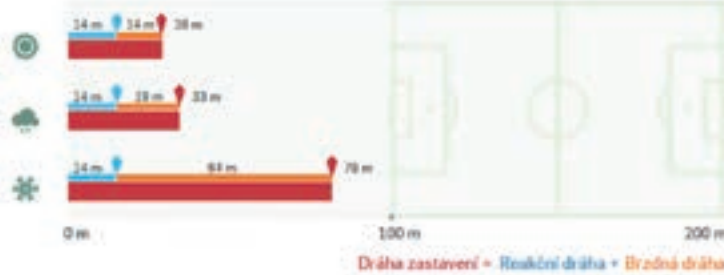
Szybkość

I tu jest decydujący kodeks fizyczny, nawet mała różnica szybkości znaczy dużą różnicę w następstwach.

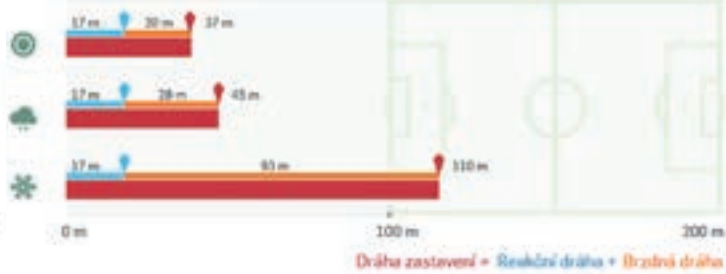
Ogólna droga hamowania ma dwie części – drogę reakcyjną (zanim kierowca zacznie hamować) i właściwą drogę hamowania.

Rychlost vozidla a stav vozovky

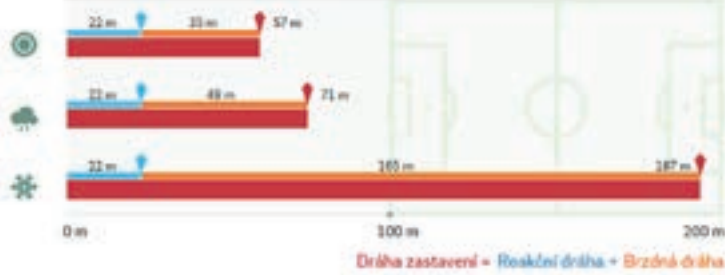
50 km/h



60 km/h



80 km/h



Zdroje: <http://www.bezpecnecesty.cz/cz/bezpecna-jizda-v-aute/brzdna-draha-a-rychlost>
<http://www.testpneumatik.eu/blog/jak-spravne-urcit-hloubku-dezenu/>

Źródła: <http://www.bezpecnecesty.cz/cz/bezpecna-jizda-v-aute/brzdna-draha-a-rychlost>
<http://www.testpneumatik.eu/blog/jak-spravne-urcit-hloubku-dezenu/>

Pracovní výročí Jubileusze stażu pracy

Vedení společnosti děkuje za dlouholetou loajalitu a odvedou práci těmto našim zaměstnancům, kteří v průběhu posledních měsíců dosáhli v DMCZ jubilejní délky svého působení:

Zarząd spółki dziękuje za długoletnią lojalność i wykonaną pracę następującym naszym pracownikom, którzy w ciągu ostatnich miesięcy osiągnęli w DMCZ jubileuszową długość swojej działalności:

10 let / 10 lot: 5 let / 5 lot:

LEDEN / STYCZEŃ:

Středisko	Příjmení a jméno
Dział	Nazwisko i imię
351	Blažek Martin
720	Kurfiřtová Lucia
750	Suk Václav
790	Salátová Marie

LEDEN / STYCZEŃ:

Středisko	Příjmení a jméno
Dział	Nazwisko i imię
350	Jakůbek Petr
712	Strakula Josef
712	Svárovský Zdeněk
717	Richterová Michaela
717	Staňková Dana
720	Moravcová Ladislava
724	Kurchenko Ievgen
750	Langrová Lenka
750	Máté Katarína
770	Vlček Jaroslav
791	Pamukchiev Rosen Asenov

Volné pozice

Aktuálně obsazujeme tyto volné pozice:

Oddělení Dział	Pozice		
	CZ	PL	ENG
HR	Personalistka	Specjalista HR	HR specialist
H&S	Specjalista BOZP a PO/ zkušený strojař	Specjalista H&S	Health&Safety Specialist
F&A	Účetní	Księgowy	Accountant
Purchasing	Projektový nákupčí/nákupčí pro náhradní díly	Kupujący	Buyer
Logistics	Logistics Supervisor	Specjalista ds. optymalizacji przepływów materiałowych	Supervisor logistiki - obaly
Design	Produktový inženýr	Inżynier produktowy	Product engineer
Quality Manufacturing	Inženýr dodavatelské kvality - série	Inżynier jakości dostaw - seria	SQA engineer
	MQA technik	Technik MQA	MQA technician
QA Engineering	Inženýr zákaznické kvality - předsérie	Inżynier jakości dostaw dla klientów - seria pilotażowa	CQA engineer
PE	Specjalista konce montáže výrobních linek (vývoj)	Specjalista końcówki montażu na liniach produkcyjnych (innowacja)	End of line specialist (development)
TIE	Průmyslový/Inovační inženýr	TIE Specjalista	TIE specialist
PE	Technolog pro tepelné výměníky	Technolog ds. wymienników ciepła	Engineer HE
PE	Technolog pro tepelné výměníky - náhrada za mateřskou dovolenou +1	Technolog ds. wymienników ciepła - zastępstwo - urlop macierzyński +1	Production Eng.
PE	Technolog pro montážní linky	Technolog linii montażowych	Assembly specialist
PR	Supervizor výroby	Supervizor produkcji	S/N
HC	Pracující seřizovač	Pracujący ustawiacz	Working setter

Simona Procházková
Oddělení lidských zdrojů - Nábör

Simona Procházková
Dział zasobów Ludzkich - Rekrutacja



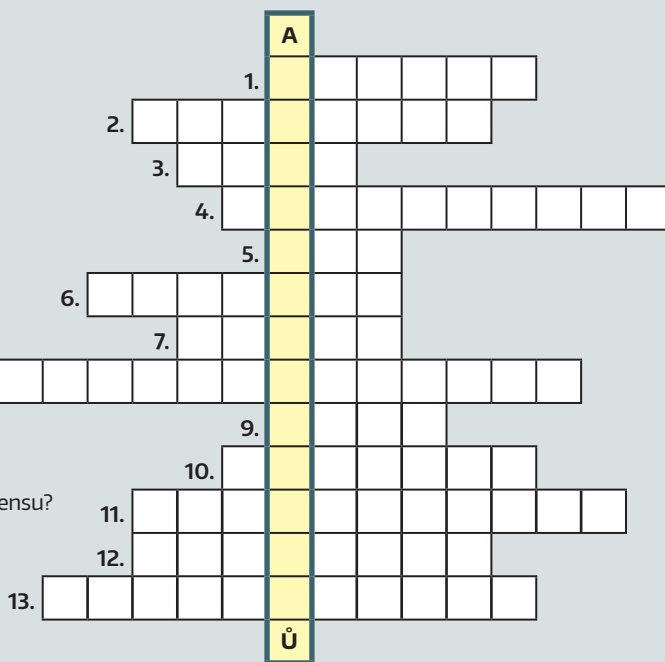
KŘÍŽOVKA

Jak dobře znáte DMCZ? Naši filosofii, vizi, společenské události, jak často a do jaké hloubky se zajímáte o aktuální dění ve firmě?

Proveďte si své znalosti a zkrátte volnou chvíli uvědoměním si, co všechno máme společné, co známe a běžně používáme, co se kolem nás odehrává, s čím se vypořádáváme, kam směřujeme...

Autor vylosované, správně vyplněné křížovky odevzdané do Yellow Boxu do 20.2. získá lahev vína.

1. Nástroj neustálého zlepšování
2. Kdo určuje, jaký bude takt našich linek?
3. Jak se jmenuje pátá HVAC linka směrem od kanceláří?
4. Co je v Densu ještě na 1. místě vedle kvality?
5. Název našeho nejobtímavějšího projektu?
6. Který proces má nejvíce vstříkolistů?
7. Na jakém procese se právě dostavuje čtvrtý největší lisovací stroj v Densu?
8. Jméno současného prezidenta DMCZ?
9. Jiné pojmenování pro plýtvání?
10. Jak se říká modelu Densa, který je vidět pod mezaninem?
11. Předvánoční Denso událost s dlouholetou tradicí?
12. Japonský výraz pro lepší než nejlepší
13. Na jakém procesu se vyrábí topení?



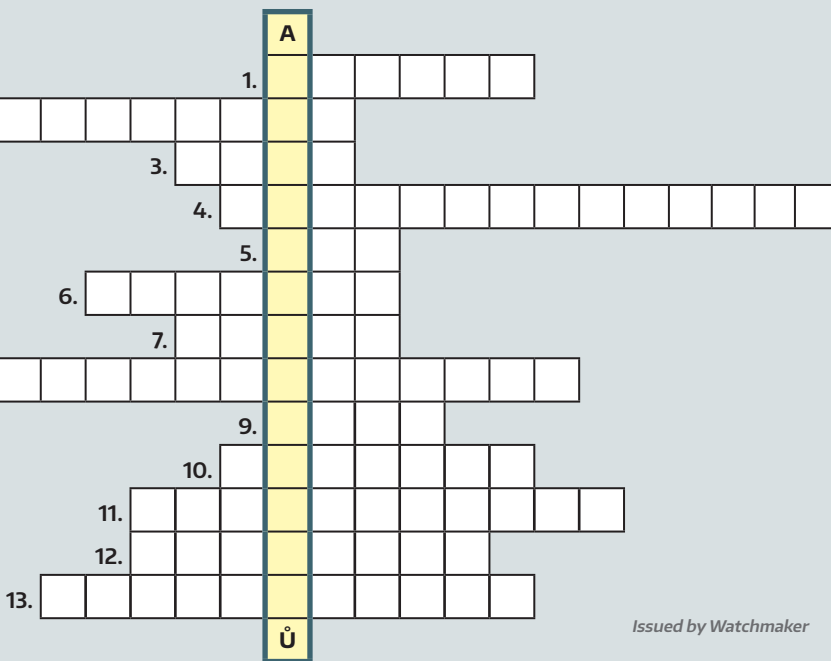
KRZYŻÓWKA

Jak dobrze znasz DMCZ? Naszą filozofię, wizję, wydarzenia społeczne, jak często i jak dogłębnie interesujesz się aktualnościami w firmie?

Sprawdź swoją wiedzę i poświęć wolną chwilę na uświadomienie sobie, co wszystko mamy wspólnego, co znamy i czego zwyczajnie używamy, co rozgrywa się dookoła nas, czemu stawiamy czoła, dokąd zmierzamy...

Autor wylosowanej, prawidłowo wypełnionej krzyżówki oddanej do Yellow Boxu do 20.2. wygrywa butelkę wina.

1. Narzędzie ulepszania ustawicznego
2. Kdo stanowi, jaki będzie takt naszych linii?
3. Jak nazywa się piąta HVAC linia w kierunku od biur?
4. Co jest jeszcze w Densu na 1. miejscu oprócz jakości?
5. Nazwa naszego najbardziej objemnego projektu?
6. Który proces ma najwięcej wtryskolistów?
7. Na jakim procesie dobudowują się obecnie cztery największe urządzenia lisujące w Densu?
8. Nazwisko obecnego prezidenta DMCZ?
9. Inna nazwa dla marnotrawstwa?
10. Jak nazywa się model Densa, który jest widoczny pod mezaninem?
11. Przed bożonarodzeniowe wydarzenie Denso z długą tradycją?
12. Japoński wyraz oznaczający lepszy niż najlepszy
13. W jakim procesie wykonuje się ogrzewanie?



Issued by Watchmaker

Tajenka:	
Hasło:	
Jméno:	
Nazwisko:	
Středisko:	
Dział:	
Pozice:	
Pozycja:	
Kontakt:	

