



UDÁLOSTI / WYDARZENIA 2-10

- Arimovo novoroční poselství /
Noworoczne przesłanie Arima 2
- Oznámení o organizačních změnách
v Denso / Powiadomienie
o zmianach organizacyjnych w DMCZ 3
- Změna na pozici asistentky /
Zmiana na stanowisku asystentki 3
- Naše akce pro VÁS /
Nasze imprezy dla WAS 4
- Směrem k lepší informovanosti /
W kierunku lepszych informacji 5
- Oznámení o změně vydávání časopisu /
Zawiadomienie o zmianie w wydawaniu
czasopisma 6
- Naší jubilanti / Nasi jubilaci 7
- Naše novopočené maminky /
Nasze nowo upieczone mamusie 8
- Nová skříň na mikrovlnky /
Nowa szafa na kuchenki 8



KAIZEN 9-10

- Úspěšné Kaizeny minulých měsíců /
Udane Kaizeny ostatnich miesięcy 9-10



BOZP / BHP 11-12

- Zaměřeno na životní prostředí /
Ukierunkowanie na ochronę
środowiska 11-12



PROJEKTY / PROJEKTY 13-17

- BMW CLAR-WE projekt /
Projekt BMW CLAR-WE 13-15
- Stavíme novou výrobní linku /
Budujemy nową linię produkcyjną 16-17



BENEFITY / ŚWIADCZENIA 18-19

- Naše firemní benefity /
Nasze bonusy korporacyjne 18-19



LIDÉ V DENSO / LUDZIE W DENSO 20-21

- Představujeme se: TI Kaizen - Plánování
výroby / Nasz zespół - prezentacja:
TIE Kaizen Planowanie produkcji 20-21



SPONZORING / SPONZORING 22

- Sponzoring aktivit našich zaměstnanců /
Sponsorowanie aktywności naszych
pracowników 22



CSR - POMÁHÁME DRUHÝM / CSR - Pomaganie innym 23-30

- Mikuláš v Dětském centru Sluníčko /
Mikołaj w Centrum Dziecięcym 23
- Denso před Vánoci opět pomáhalo /
Denso ponownie pomagało przed
świętami Bożego Narodzenia 24
- Letos sice trochu jinak, ale peklo se /
W tym roku co prawdatrochę inaczej,
ale również były robione wypieki 25
- Vánoční sbírka nejen pro seniory /
Bożonarodzeniowa zbiórka nie tylko
dla seniorów 26
- Strom splněných přání /
Drzewo spełnionych życzeń 27
- Sečteno, podtrženo - Denso Movember
2020 / Podliczono, podkreślono - Denso
Movember 2020 28
- Vyhlašujeme soutěž o nejlepší plakát
na téma úspora energie / Ogłoszamy
konkurs na nejlepší plakát
na temat oszczędności energii 29-30



DENSO KULTURA / KULTURA DENSO 31-32

- Atarimae / Ararimae 31-32



POZVÁNKY / ZAPROSZENIA 33-35

2021 NOVOROČNÍ POSELSTVÍ

1. ledna, 2021

2021 NOWOROCZNE PRZESŁANIE

1. Styczeń 2021



Své novoroční poselství vyjádřil pan Arima pomocí jediného znaku - čínského znaku KACU, který představuje energii, pohyb, sílu a vitalitu.

Pan Arima vyrazil svoje noworoczne przesłanie jednym znakiem - chińskim znakiem KACU, który reprezentuje energię, ruch, siłę i witalność

President & CEO

Koji Arima

Staňme se firmou, která pozitivně ovlivňuje svět a přináší **více vitality energie a úsměvů** zákazníkům i celému společenství prostřednictvím technologií, **našich zkušeností a dovedností**. Přístupem k této výzvě každý po svém - se svou vizí a elánem.

活力 : Maximalizace energie **každý zaměstnanec**

Mějme vize, za kterými aktivně půjdeme, odvahu, se kterou budeme překonávat náročné úkoly. Buďme „profesionálové“, kteří jednají energicky a **se zaujetím**.

活性 : Vzájemná inspirace **pracoviště**

Pro realizaci našich vizí a myšlenek se vzájemně inspirujeme, povzbuzujeme se v našich záměrech, učiníme z našeho pracoviště **živé** místo, ze kterého budeme pociťovat **nesmírnou** energii sjednoceného týmu, jeho odhodlání jít si za svým cílem.

活氣 : Denso plné života **celá firma**

Nadále se každý rozvíjíme, budme hrdí na svou práci a usilujme o to, abychom se stali firmou plnou života, která vykouzlí úsměvy u zákazníků tím, že bude přinášet společnosti další a další pozitivní hodnoty ochraňující životní prostředí a přinášející **pocit bezpečí a klidu**.

Staňmy się firmą, która pozytywnie wpływa na świat i przynosi **więcej witalności energii i uśmiechów** klientom i całemu społeczeństwu dzięki technologii i **naszemu doświadczeniu**. Podejdźmy do tego wyzwania na swój własny sposób - z własną wizją i gorliwością.

活力 : Maksymalizacja energii **każdy pracownik**

Miejmy wizje, do których będziemy aktywnie dążyć, odwagę, z jaką sprostamy trudnym zadaniom. Bądźmy „profesjonalistami”, którzy działają energicznie i z **entuzjazmem**.

活性 : Wzajemna inspiracja **stanowisko pracy**

Aby urzeczywistnić nasze wizje i pomysły, inspirujemy się wzajemnie, wspierajmy nasze intencje, uczynimy miejsce pracy miejscem **pełnym życia**, z którego poczujemy ogromną energię zjednoczonego zespołu, jego determinację w dążeniu do celu.

活氣 : DENSO pełne życia **cała firma**

Nieustannie rozwijajmy się, bądźmy dumni z naszej pracy i starajmy się być firmą pełną życia, która wywołuje uśmiech na twarzach klientów, wnosząc do firmy coraz więcej pozytywnych wartości, które chronią środowisko oraz dają **poczucie bezpieczeństwa i spokoju**.

Oznámení o ORGANIZAČNÍCH ZMĚNÁCH V DMCZ

- Po odjezdu pana Noriakiho Isobeho převzali v prosinci odpovědnost za jeho oddělení Shinichiro Yamaji a Tomáš Švagerka, a to následovně: Tomáš Švagerka za oddělení Bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí, Shinichiro Yamaji za oddělení Logistiky a úseků Plánování výroby. Shinichiro Yamaji povede toto oddělení do doby příjezdu nového nástupce pana Isobeho a nový manažer oddělení Bezpečnosti a ochrany životního prostředí bude jmenován v nejbližší době.
- Radim Foltman byl jmenován Senior manažera oddělení nákupu s platností od 1. ledna 2021.

ZMĚNA NA POZICI ASISTENTKY PREZIDENTA

V prosinci se s námi po 8 letech rozloučila Eri Taguchi z oddělení administrativy, jež zastávala poslední rok a půl funkci asistentky prezidenta Shinichira Yamajeho. Loučení bývá smutné, o to smutnější bylo pro nás všechny z oddělení administrativy, do něž Eri patřila. Eri nebyla jen tou, která svědomitě a profesionálně plnila úkoly prezidenta, oddělení administrativy nebo pomáhala japonským kolegům, ale především byla skvělou kolegyní a kamarádkou. Přátelská, v kolektivu oblíbená, zodpovědná, týmová a ochotná vždy pomoci a poradit. Přesně těmito slovy bychom mohli naši Eri charakterizovat.

Jak by se na první pohled mohlo zdát, každý, kdo neznal Eri blíže, mýslil si, že Eri nemluví česky, protože byla Japonka. Její čeština však byla na výborné úrovni. S Eri jste mohli mluvit o čemkoliv, její slovní zásoba češtiny byla opravdu veliká a o její úrovni češtiny svědčí i to, že se připravovala na státní zkoušku z českého jazyka. Eri byla vůbec první Japonkou, která si při obědích nedávala tradičně japonské jídlo jako všichni její japonské kolegyně, ale ráda si pochutnávala na tradiční české kuchyni.

Funkci nové asistentky pana Yamajeho od ledna 2021 převzala kolegyně z oddělení administrativy Lucie Halamová, jež současně kromě asistentké práce zastává i další dílčí úkoly oddělení administrativy.

Powiadomienie O ZMIANACH ORGANIZACYJNYCH w DMCZ

- Po wyjeździe pana Noriaki Isobe, Shinichiro Yamaji i Tomáš Švagerka przejęli w grudniu odpowiedzialność za jego wydział: Tomáš Švagerka za dział Bezpieczeństwa i ochrony środowiska, Shinichiro Yamaji za dział Logistyki i planowania produkcji. Shinichiro Yamaji będzie kierował działem do czasu przybycia nowego następcy, pana Isobe, a wkrótce zostanie mianowany nowy kierownik działu Bezpieczeństwa i ochrony środowiska.
- Radim Foltman ze skutkiem od 1. stycznia 2021 został powołany na stanowisko Senior managera Działu Zakupów.

ZMIANA NA STANOWISKU ASYSTENTKI

W grudniu, po 8 latach, pożegnała się z nami Eri Taguchi z działu administracji, która przez ostatnie półtora roku była asystentką Prezydenta Shinichira Yamajiego. Pożegnanie jest często smutne, tym bardziej smutne było dla nas wszystkich z działu administracyjnego, do którego należała Eri. Eri była nie tylko osobą, która sumiennie i profesjonalnie wykonywała zadania zlecane przez Prezydenta, działu administracji czy pomagała swoim japońskim kolegom, ale przede wszystkim była świetną koleżanką i przyjaciółką. Przyjazna, lubiana w zespole, odpowiedzialna, zawsze chętna do pomocy i doradztwa. Właśnie tymi słowami mogliśmy scharakteryzować naszą Eri.

Jak mogłoby się wydawać na pierwszy rzut oka, każdy, kto nie znał Eri bliżej, myślał, że Eri nie mówi po czesku, ponieważ jest Japonką. Jednak jej czeski był na znakomitym poziomie. Z Eri można było porozmawiać o wszystkim, jej słownictwo z języka czeskiego było naprawdę duże, a o poziomie znajomości języka czeskiego świadczy również to, że przygotowywała się do państwowego egzaminu z języka czeskiego. Eri była pierwszą Japonką, która nie jadła tradycyjnego japońskiego jedzenia na lunch, jak wszyscy jej japońscy koledzy, ale lubiła tradycyjną czeską kuchnię.

Od stycznia 2021 roku Lucie Halamová, koleżanka z działu administracji, przejęła funkcję nowej asistentki pana Yamajiego i jednocześnie oprócz pracy asistentki zajmuje się pracą w dziale administracji.



NAŠE AKCE PRO VÁS

S novým marketingovým konceptem, který nás provází od poloviny minulého kalendářního roku jsme vás již seznámili. V roce 2021 se i nadále budeme držet dvou základních pilířů, kterými chceme cílit především na zvyšování spokojenosti našich zaměstnanců a na budování dobrého jména a pověsti naší firmy. Spokojenost našich zaměstnanců se budeme snažit budovat prostřednictvím pravidelněji se konaných aktivit a akcí, které budeme pro naše zaměstnance připravovat. Při jejich navrhování se necháme inspirovat stejnými tématy jako v roce minulém, jsou jimi rodina a japonská kultura. Akce pro zaměstnance budeme navrhovat tak, abychom zaujali všechny skupiny zaměstnanců.

Každý měsíc pro vás připravíme minimálně jednu akci nebo aktivitu, na kterou se budete moci těšit. Původně jsme měli v plánu odtajnit celý plán na rok 2021, ale nakonec jsme se rozhodli, že vás s plánem akcí budeme seznamovat průběžně a to prostřednictvím časopisu Denso Dnes. S každým dalším číslem se dozvíte, jaké akce vás v následujících měsících čekají. Není to tak, že bychom se s vámi nechtěli o naše plány podělit, ale počítáme s tím, že i letošní rok koronavirová pandemie a na ni navazující vládní opatření realizaci některých plánovaných akcí negativně ovlivní, proto vás budeme seznamovat s kratším časovým výhledem.

NASZE IMPREZY DLA WAS

Przedstawiliśmy już Państwu nową koncepcję marketingową, która towarzyszy nam od połowy ubiegłego roku kalendarzowego. W 2021 roku będziemy nadal trzymać się dwóch podstawowych filarów, na których chcemy skupić się na zwiększaniu satysfakcji naszych pracowników oraz budowaniu dobrego imienia i reputacji naszej firmy. Będziemy starać się budować satysfakcję naszych pracowników poprzez bardziej cykliczne działania i wydarzenia, które przygotowujemy dla naszych pracowników. Projektując je, inspirujemy się tymi samymi motywami, co w zeszłym roku, są to kultura rodzinna i japońska. Zaprojektujemy działalność pracowniczą tak, aby angażowała wszystkie grupy pracowników.

Co miesiąc przygotowujemy dla Was przynajmniej jedno wydarzenie lub imprezę, z której będziecie zadowoleni. Pierwotnie planowaliśmy odtajnić cały plan na 2021 r., ale ostatecznie zdecydowaliśmy się na bieżąco informować o planie wydarzeń za pośrednictwem czasopisma Denso Dnes (Denso Dzisiaj). Z każdym nowym numerem dowiesz się, jakie wydarzenia czekają na Was w najbliższych miesiącach. Nie chodzi o to, że nie chcemy się z Wami dzielić naszymi planami, ale spodziewamy się, że tegoroczna pandemia koronawirusa i kolejne działania rządu negatywnie wpłyną na realizację niektórych planowanych wydarzeń, dlatego przybliżymy Państwu tylko najbliższą przyszłość.



PLÁN AKCÍ DENSO PLAN IMPREZ DENSO

ÚNOR

2

VALENTÝNSKÁ SOUTĚŽSOUTĚŽ O NEJLEPŠÍ PLAKÁT:
ÚSPORA ENERGIE

LUTY

2

KONKURS WALENTYNKOWYKONKURS NA NAJLEPSZY
PLAKÁT: **OSZCZĘDZANIE ENERGII**

BRZEŃ

3

**POTRAVINOVÁ SBÍRKA
PRO AZYLOVÝ DŮM****VELIKONOČNÍ SOUTĚŽ
S DENSEM****JARNÍ VÝTVARNÁ SOUTĚŽ
PRO DĚTI**

MARZEC

3

**ZBIÓRKA ŻYWNOŚCI
DO SCHRONISKA****WIELKANOCNY KONKURS
Z DENSEM****WIOSENNY KONKURS
PLASTYCZNY DLA DZIECI**

DUBEN

4

**MĚSÍC EKOLOGIE
EKOLÁHEV PRO VŠECHNY
ZAMĚSTNANCE**

KWIECIEŃ

4

**MIESIĄC EKOLOGII
EKOLOGICZNA BUTELKA
DLA WSZYSTKICH
PRACOWNIKÓW**

SMĚREM K LEPŠÍ INFORMOVANOSTI

V polovině minulého roku jsme vám představili nový marketingový koncept zaměřený především na akce pro zaměstnance. S úspěšností každé akce úzce souvisí správná a dostatečná komunikace a to především uvnitř firmy. Jsme velká firma a je mnoho informací, které je třeba sdílet, ať už se jedná o bezpečnost, personální záležitosti a další témata. Díky tomu se stává, že informace zapadají mezi ostatní. Naši pozornost jsme směrem ke zlepšení informovanosti o akcích zaměřili již před nějakým časem, když jsme instalovali nástěnné projekční plátno v odpočinkové zóně pod mezaninem. Dalším novým komunikačním nástrojem je deska s prosvícenými rámy, která nahradila stávající nástěnku v hlavní chodbě v blízkosti vstupu do jídelny. Přízvučný název „Připravili jsme pro Vás“ napovídá, že na tomto místě budou komunikovány pouze a jen akce pro zaměstnance. Kromě tohoto panelu jsme do boxů v odpočinkové zóně pod mezaninem umístili rámečky. Došlo zde i k úpravě rozmístění televizí. Televize umístěné vysoko na sloupech byly staženy, ponechána byla jen televize nad kuchyňskou linkou, která byla vyměněna za větší, další televize byla umístěna do jídelny.

Naší snahou je vytvoření sítě komunikačních nástrojů, díky nimž vám budeme poskytovat pouze určitý typ informací, v tomto případě akce pro zaměstnance.



W KIERUNKU LEPSZYCH INFORMACJI

W połowie ubiegłego roku przedstawiliśmy Państwu nowy koncept marketingowy skupiający się przede wszystkim na akcjach organizowanych dla pracowników. Sukces każdego wydarzenia jest ściśle powiązany z właściwą i wystarczającą komunikacją, zwłaszcza wewnątrz firmy. Jesteśmy dużą firmą i jest wiele informacji, którymi należy się podzielić, niezależnie od tego, czy są to kwestie bezpieczeństwa, sprawy personalne, czy inne tematy. W rezultacie informacje przekazywane są praktycznie wszystkim. Swoją uwagę skupiliśmy na poprawie informacji o wydarzeniach już jakiś czas temu, kiedy w strefie wypoczynkowej pod antresolą zamontowaliśmy naścienny ekran projekcyjny. Kolejnym nowym narzędziem komunikacji jest tablica z podświetlanymi ramkami, która zastąpiła dotychczasową tablicę ogłoszeń w głównym korytarzu przy wejściu do stołówki. Akcentowana nazwa „Przygotowaliśmy dla Was” sugeruje, że w tym miejscu komunikowane będą tylko wydarzenia dla pracowników. Oprócz tego panelu umieściliśmy ramy w boksach w części wypoczynkowej pod antresolą. Tutaj również dostosowano układ telewizorów. Usunięto telewizory umieszczone wysoko na słupach, pozostał tylko telewizor nad szafką kuchenną, który zastąpiono większym, w stołówce postawiono drugi telewizor.

Naszym celem jest stworzenie sieci narzędzi komunikacji, dzięki której przekażemy tylko określony rodzaj informacji, w tym przypadku o akcjach dla pracowników.



Oznámení o ZMĚNĚ ve VYDÁVÁNÍ ČASOPISU

S příchodem nového fiskálního roku počínaje dubnem jsme se rozhodli přistoupit ke změně periodicity ve vydávání našeho interního časopisu Denso Dnes. Nejen nedostatek pracovní síly, ale i tlak na úspory v rozpočtech stojí za změnou periodicity ve vydávání. Jste zvyklí číst Denso Dnes každé dva měsíce. V roce 2021 budeme vydávat Denso Dnes čtvrtletně. První číslo Denso Dnes v novém fiskálním roce 2021 na vás bude ve stojanech čekat první týden v měsíci květnu, poté srpnu, listopadu a poslední číslo v únoru. Věříme, že i nadále budete našimi věrnými čtenáři.

Zawiadomienie o ZMIANIE W WYDAWANIU CZASOPISMA

Wraz z nadejściem nowego roku podatkowego, rozpoczynającego się w kwietniu, postanowiliśmy zmienić częstotliwość publikacji naszego wewnętrznego magazynu Denso Dnes. Nie tylko niedobór siły roboczej, ale także presja na oszczędności budżetowe stoją za zmianą częstotliwości wydawania czasopisma. Przewyższaliśmy się do czytania Denso Dnes co dwa miesiące. W roku 2021 Denso Dnes będziemy wydawać kwartalnie. Pierwszy numer Denso Today, w nowym roku fiskalnym 2021, w pierwszym tygodniu maja, potem w sierpniu, listopadzie i ostatni w lutym będzie czekał na Państwa na stoiskach. Wierzymy, że nadal będziecie naszymi lojalnymi czytelnikami.



NAŠI JUBILANTI

NASI JUBILACI

I nadále přetrvává situace, kdy nemůžeme pro naše jubilanty připravit setkání, při němž prezident společnosti Shinichiro Yamaji s vedoucím Manufacturing H&P Vladimírem Vernerem osobně děkují za dlouholetou práci zaměstnancům, kteří v naší firmě dosáhli významného jubilea nebo je čeká zasloužený odchod do důchodu.

Pokud patříte mezi ty, kteří v Denso oslavili za poslední měsíce své jubileum, rozhodně o setkání Denso jubilantů nepřijedete, uskutečníme je v náhradních termínech hned poté, co budou rozvolněna vládní opatření. Náhradní termín konání bude zvolen pro měsíc říjen, prosinec i únor.

Nadal trwa sytuacja, w której nie możemy przygotować spotkania z okazji naszych jubileusz, podczas którego prezes firmy Shinichiro Yamaji oraz szef produkcji H&P Vladimir Verner osobiście dziękują pracownikom, którzy osiągnęli znaczący jubileusz w pracy lub przejście na zasłużoną emeryturę.

Jeśli należysz do osób, które obchodziły swój jubileusz w Denso w ostatnich miesiącach, na pewno nie stracisz spotkania jubilatów Denso, zorganizujemy je w alternatywnych terminach, gdy tylko wprowadzone obostrzenia rządowe zostaną złagodzone. Alternatywna data spotkania zostanie ustalona dla miesięcy październik, grudzień i luty.

LEDEN / STYCZEŃ

5 let / 5 lat:

Středisko / Dział
Příjmení a jméno / Nazwisko i imię

330	Brzuchalski	Dominik Dawid
719	Brzyk	Anna
105	Budková	Jana
730	Doležalová	Jana
725	Faltyn	Paulina
730	Fančovič	Ľudovít
797	Fantová	Stanislava
771	Fijałkowska	Magdalena Patrycja
750	Gajdoš	Matúš
725	Gós	Krzysztof
725	Hładyszewski	Tomasz Adam
715	Honzátková	Zdena
345	Chloň	Vladimír
750	Jarmuszkiewicz	Mirella Aneta
320	Karásková	Soňa
730	Karbowiak	Ryszard Wieslaw
783	Kiersnowska	Aleksandra
750	Klivická	Simona
790	Kotynia	Tomasz
715	Krawczak	Daria Maria
792	Króliczak	Damian
730	Kuriata	Emil Robert
730	Kwapis	Pawel
709	Lój	Sandra
521	Macháčková	Monika
725	Marszałek	Paulina Daria
750	Mikolajów	Angelika
719	Niedzwiecka	Renata Ewa
714	Nováková	Andrea
714	Novotná	Dagmar
781	Novotná	Barbora
726	Paczesny	Lukasz Piotr
730	Plešková	Martina
709	Polowa	Aneta Bernadetta
725	Polowy	Anna
725	Rafajová	Zdeňka
715	Rynkiewicz	Lukasz Stefan
730	Sloboda	René
730	Stolarczyk	Anna
750	Szpejewski	Artur Marek
719	Szulenin	Dominik Pawel
726	Šydziaik	Przemyslaw
730	Šindelářová	Kamila
714	Tukalski	Lukasz Kacper
730	Uryga	Piotr
781	Vacková	Lenka
771	Ziomek	Daniel Krzysztof
780	Bugrymienko	Bozena Danuta
535	Hejral	Jan
715	Józwin	Patrycja
716	Barešová	Andrea
783	Ilčík	Dušan
784	Marciniak	Szymon

10 let / 10 lat:

Středisko / Dział
Příjmení a jméno / Nazwisko i imię

750	Bendig	Jan
519	Divácký	Martin
771	Galowski	Dominik Rafal
715	Chovancová	Eva
750	Jeníkovská	Anežka
538	Kobosil	Jaroslav
709	Král	Michal
730	Reviláková	Lenka
320	Sentivánová	Tereza
727	Skal	Pavel
538	Torák	Roman
750	Vavříková	Mária
718	Závodyová	Marie

15 let / 15 lat:

730	Benešová	Lenka
780	Čupelová	Svitlana
750	Kopecká	Eliška
750	Scheuerová	Ivanka

ÚNOR / LUTY

5 let / 5 lat:

Středisko / Dział
Příjmení a jméno / Nazwisko i imię

720	Ambrazy	Mariusz Jacek
350	Berka	Daniel
784	Czula	Andrzej
797	Dawid	Damian
783	Dolińska	Klaudia
721	Gaszewska	Karolina Justyna
720	Grzesiak	Iwona Malgorzata
797	Jokl	Martin
784	Kaleta	Karolina
720	Kockáš	Alexandr
796	Kowalczyk	Jadwiga
715	Kozderková	Olga
784	Krolikowska	Klaudia
721	Książka	Aleksandra
783	Lowczynowska	Anna
714	Michalska	Aneta
725	Mikofajczyk	Monika
783	Ociepka	Przemyslaw Janusz
760	Posluszna	Anna Kamila
720	Roušalová	Klára
730	Słabicka	Malgorzata Natalia
783	Součková	Petra
784	Sprawka	Mateusz
720	Sroka	Krystyna Katarzyna
797	Tyszecka	Wioletta
726	Wadzicka	Grazyna Malgozata
795	Warszawski	Jakub
721	Wolyniec	Daniel Rafal
760	Woroniecka	Sylwia Nina
784	Zielewska	Linda

15 let / 15 lat:

330 Tůma Milan

10 let / 10 lat:

797 Adamus Kamil Józef
520 Hodovnik Václav
797 Komárek Jiří

V měsíci lednu a únoru nemáme žádného zaměstnance odcházejícího do důchodu. / Nie mamy pracowników przechodzących na emeryturę w styczniu i lutym.

Naše novopečené MAMINKY

Příchod miminka je velká událost. Naše kolegyně právě prožívají jedinečné a krásné okamžiky svého života spojené s jeho narozením. Máme velkou radost, že můžeme do naší Denso rodiny přivítat další přírůstek. V listopadu přivítala potomka na svět Jana Holcová, v prosinci se radovaly Aleksandra Śloderbach a Wioleta Stankowska. Každé z novopečených maminek jsme pro potěšení k narození miminka poslali společně s přáním malý dárek.

Milé maminky, blahopřejeme k příchodu nejnovějšího člena Vaší rodiny na svět a srdečně mu přejeme dětství plné radosti a skvělých zážitků.

LISTOPAD / LISTOPAD

Příjmení / Nazwisko	Jméno / Imię
Holcová	Jana

Nasze nowo upieczone MAMUSIE

Pojawienie się dziecka to wielkie wydarzenie. Nasze koleżanki przeżywają obecnie wyjątkowe i piękne chwile swojego życia związane z jego narodzinami. Cieszymy się, że możemy powitać kolejne osoby w naszej rodzinie Denso. Jana Holcová przywitała swojego potomka w listopadzie, Aleksandra Śloderbach i Wioleta Stankowska cieszyły się w grudniu. Każdej z nowo upieczonych matek z okazji urodzenia dziecka wraz z najlepszymi życzeniami przekazaliśmy mały podarunek.

Drogie Mamy, gratulujemy przybycia najmłodszego członka Waszej rodziny i serdecznie życzymy mu dzieciństwa pełnego radości i wspaniałych przeżyć.

PROSINEC / GRUDZIEŃ

Příjmení / Nazwisko	Jméno / Imię
Śloderbach	Aleksandra
Stankowska	Wioleta

NOVÁ SKŘÍŇ na mikrovlnky

Naše jídelna je zase o trochu hezčí. Zase o trochu jsme ji vylepšili. Ta stará zdevastovaná skříň je konečně pryč. Do naší jídelny byla pořízena nová skříň na mikrovlnné trouby, jejíž součástí jsou police s odkládací plochou pro tácy. Věříme, že novou skříň oceníte.

NOWA SZAFA NA KUCHENKI mikrofalowe

Nasza stołówka znów jest trochę ładniejsza. Znowu ją trochę ulepszyliśmy. Stara zdevastowana szafa wreszcie zniknęła. Do naszej stołówki zakupiono nową szafkę kuchenną, w której znajdują się półki z miejscem na tace. Wierzymy, że docenicie nową szafkę.



KAI
- změna

ZEN
- k lepšímu

改
善

KAI
- zmiana

ZEN
- na lepsze

Název řešení: **Testovací kabely**

Nazwa rozwiązania: **Przewody pomiarowe**

Výrobní úsek: Suzuki YN2, pozice SA Bench

Důvod Kaizenu: Zlepšení bezpečnosti práce pro operátory

Popis Kaizenu / Přínos: Při testování výrobku se často stávalo, že se operátorům pletly testovací kabely pod nohy a mohlo by dojít k pracovnímu úrazu.

Instalací posuvné zábrany se tomuto vypadávání kabelů z pod stolu zamezí a nedojde k úrazu.

Před / Przed:



Odcinek produkcyjny: Suzuki YN2, stanowisko SA Bench

Powód Kaizenu: Poprawa bezpieczeństwa pracy operatorów

Opis Kaizenu / Efekt: Podczas testowania produktu często zdarzało się, że operatorom płątały się przewody pomiarowe pod nogami i mogło dojść do wypadku przy pracy.

Instalując przesuvną barierę, zapobiega się wypadaniu kabli spod stołu i nie dojdzie do wypadku.

Po / Po



Název řešení: **Kontrolní stůl**

Nazwa rozwiązania: **Stół kontrolny**

Výrobní úsek: Molding 720, pozice kvality

Důvod Kaizenu: Zlepšení podmínek pro kontrolu

Popis Kaizenu / Přínos: : Nevyhovující místo pro odevzdávání kusů ke kontrole (špatná výška a osvětlení stolu).

Vyroběním nového, vyššího stolu s osvětlením a odkládací policí se proces kontroly zlepšil.

Před / Przed:



Odcinek produkcyjny: Molding 720, stanowisko kontroli jakości

Powód Kaizenu: Poprawa warunków przy kontroli

Opis Kaizenu / Efekt: Niewłaściwe miejsce do przekazywania części do kontroli (zła wysokość i oświetlenie stołu).

Wraz z wykonaniem nowego wyższego stołu z osvětlením i półką do przechowywania proces

Po / Po



**SLOVNÍČEK DENSO POJMŮ:**

Přicházíme s dalšími pojmy, které v naší společnosti využíváme.

Kanban - japonsky 看板 doslova znamená „cedule“ nebo „billboard“ a slouží k vizualizaci informačního toku při tahovém výrobním systému (pull system).

Heijunka – výrobní nástroj pro plánování výroby rovnoměrně v čase a optimalizované výrobní dávce

Layout - půdorys

SŁOWNICZEK POJĘĆ DENSO:

Demonstrujemy inne pojęcia, których używamy w naszej firmie.

Kanban - po japońsku 看板 dosłownie znaczy „tablica“ lub „billboard“ i służy do wizualizacji przepływu informacji w systemie produkcji (pull system).

Heijunka – narzędzie produkcyjne do równomiernego planowania produkcji i optymalizacji partii produkcyjnej

Layout - rzut

A jaká témata byla zvolena pro následující měsíce?
Navrhovatelům úspěšných kaizenů podaných na vyhlášená témata ohodnotíme **dvojnásobnou finanční odměnou**.

Téma na měsíc únor: KVALITA

Téma na měsíc březen: PRODUKTIVITA

Vyhodnocení Vámi podaných Kaizenů za období listopad a prosinec 2020:

Kaizeny za měsíc listopad byly celkově ohodnoceny finanční částkou 6300 CZK.

Kaizeny za měsíc prosinec byly celkově ohodnoceny finanční částkou 1800 CZK.

A jakie tematy wybrano na najbliższe miesiące? Nagrodzimy projektantów udanych kaizenów zgłoszonych na ogłoszone tematy **podwójną nagrodą finansową**.

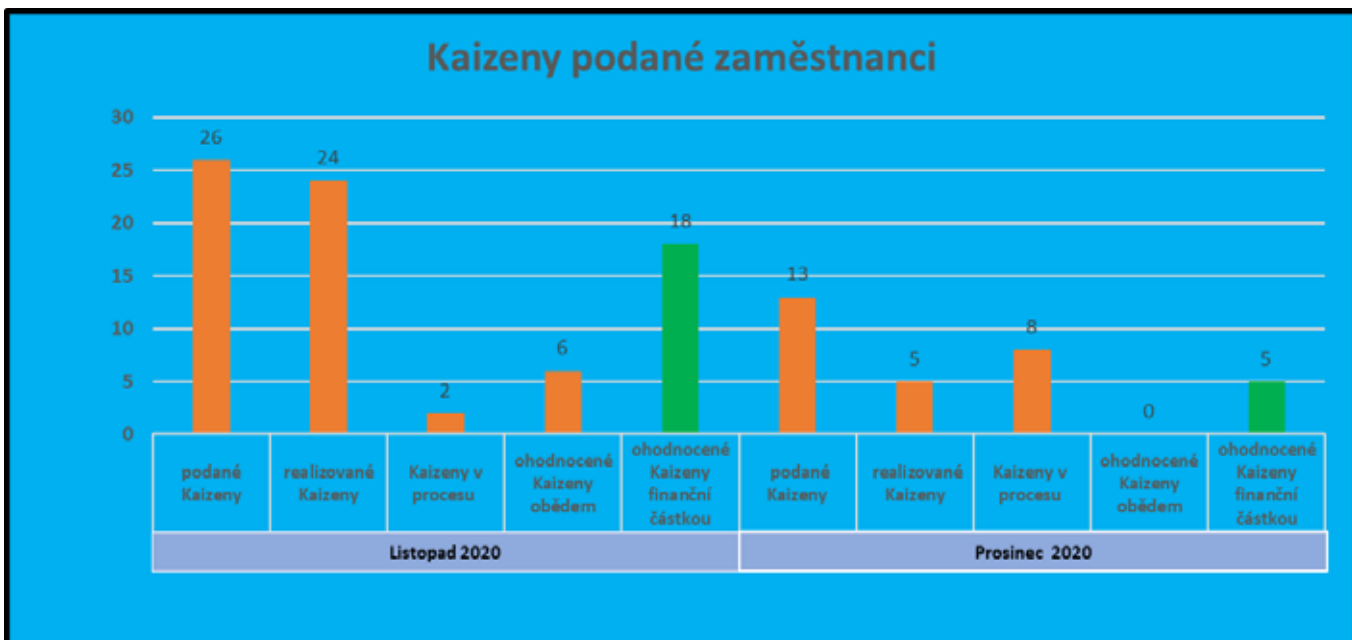
Temat na miesiąc luty: JAKOŚĆ

Temat na miesiąc marzec: PRODUKTYWNOŚĆ

Ocena złożonych przez Was Kaizenów za okres listopad i grudzień 2020:

Kaizeny za miesiąc listopad zostały wycenione na łączną kwotę 6300 CZK.

Kaizeny za miesiąc grudzień zostały wycenione na łączną kwotę 1800 CZK.



ZAMĚŘENO NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

UKIERUNKOWANIE NA OCHRONĘ ŚRODOWISKA



Životní prostředí je prostor, ve kterém žijeme. Tento systém jednotlivých složek, procesů a jejich vzájemných vztahů musí být v souladu. Nevyváženost jedné části rozkolísá celý systém. Proto je ochrana životního prostředí tak důležitá – čisté a zdravé životní prostředí je naprosto nezbytné pro kvalitu života, kterou si přejeme. Každý z nás se může chovat tak, aby ulehčil přírodě a pomohl jí zachovat pro budoucí generace.

DMCZ si uvědomuje odpovědnost vůči životnímu prostředí, úsporám energií a hlásí se k principům trvale udržitelného rozvoje. V této oblasti přijímáme dlouhodobě a průběžně celou řadu opatření ke snížení negativního vlivu našeho podnikání na životní prostředí a čerpané zdroje. Jsme si totiž vědomi, že naše jednání ovlivní kvalitu života budoucích generací. Důsledně dodržujeme všechny předepsané zákonné požadavky a nad jejich rámec kontinuálně snižujeme naši ekologickou stopu. Ochrana životního prostředí není v případě naší firmy jen prázdná fráze, všichni zaměstnanci se aktivně zapojují do třídění veškerých vznikajících odpadů, a tím zvyšují procento odpadů, předávaných k recyklaci. Chráníme i vodu a ovzduší tím, že je čistíme před tím, než jsou vypouštěny do okolního prostředí (např. neutralizační stanice na odpadní vody z výroby nebo filtrační zařízení na záchyt emisí do ovzduší). Každoročně dosahujeme energetické úspory využíváním nejnovějších technologických poznatků.

Z hodnocení rizik, které naše činnosti mají na životní prostředí, vyplývají hlavní složky životního prostředí, které v naší firmě řídíme tak, abychom zvyšovali jejich ochranu. Mezi ně patří: **ODPADY, OBALY, CHEMICKÉ LÁTKY A SMĚSI, OVZDUŠÍ, VODA a ENERGIE**. Přesné cílové hodnoty s termíny plnění pro neustálé zlepšování v těchto oblastech jsou obsaženy i v dlouhodobém korporátním plánu ke snížení zátěže na životní prostředí s názvem „DENSO ECO VISION 2025“, který uplatňujeme.

Środowisko to przestrzeń, w której żyjemy. Ten system poszczególnych komponentów, procesów i ich wzajemnych powiązań musi być spójny. Brak równowagi jednej części wstrząsa całym systemem. Dlatego tak ważna jest ochrona środowiska - czyste i zdrowe środowisko jest absolutnie niezbędne dla jakości życia, jakiej pragniemy. Każdy z nas może zachowywać się w sposób, który odciąży naturę i pomaga zachować ją dla przyszłych pokoleń.

DMCZ jest świadomy swojej odpowiedzialności za środowisko, oszczędność energii i przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju. W tym obszarze podejmujemy długofalowe i ciągle działania mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko i pobrane zasoby. Mamy świadomość, że nasze działania wpłyną na jakość życia przyszłych pokoleń. Konsekwentnie przestrzegamy wszystkich przepisanych wymogów prawnych i stale zmniejszamy nasz wpływ na środowisko. W przypadku naszej firmy ochrona środowiska to nie tylko pusta fraza, wszyscy pracownicy aktywnie uczestniczą w sortowaniu wszystkich wytwarzanych odpadów, a tym samym zwiększają procent odpadów przekazywanych do recyklingu. Chronimy również wodę i powietrze oczyszczając je zanim trafią do środowiska (np. stacje neutralizacji ścieków poprodukcyjnych czy urządzenia filtrujące do wychwytywania emisji do powietrza). Każdego roku osiągamy oszczędności energii, korzystając z najnowszej wiedzy technologicznej.

Ocena zagrożeń, jakie nasza działalność niesie dla środowiska, ujawnia główne komponenty środowiska, którymi zarządzamy w naszej firmie w celu zwiększenia ich ochrony. Do nich należą: **ODPADY, OPAKOWANIA, SUBSTANCJE I MIESZANINY CHEMICZNE, ATMOSFERA, WODA i ENERGIA**. Dokładne wartości docelowe wraz z terminami ciągłego doskonalenia w tych obszarach zawarte są również w stosowanym przez nas długoterminowym planie korporacyjnym zmniejszania obciążenia środowiska „DENSO ECO VISION 2025”.

PROBLEMATIKA ODPADŮ

Nejlepší odpad je ten, který vůbec nevznikne. Ne vždy je to však možné. Pokud už tedy odpad vznikne, je důležité dodržovat zákonné požadavky, respektive interní předpisy, týkající se nakládání s odpady, a to především jejich správné značení a třídění.

Třídění odpadů podle jednotlivých kategorií a druhů je základním krokem k trvalé udržitelnosti životního prostředí, a tato povinnost je mimo jiné ukotvena i legislativně v Zákoně o odpadech.

Separace odpadů přináší mimo jiné tato pozitiva:

- Šetření přírodních zdrojů
- Možnost další recyklace (nevytříděný odpad nelze recyklovat)
- Snížení množství odpadů
- Snížení finanční zátěže za likvidaci odpadů
- Snížení rizika uložení pokuty za porušení zákona (netřídění odpadu je pokutováno)

Pro lepší orientaci vám slouží základní barevná škála třídění odpadů. Další druhy odpadů se vyskytují podle specifik jednotlivých pracovišť.

Barva	Název odpadu	Kód	Příklady odpadů	Nezapomeň udělat
Červená	Nebezpečné odpady	15 02 02	Čistící tkaniny, znečištěné rukavice, části oděvů, filtry aj.	
		15 01 10	Obaly od závadných látek, plechovky, spreje, tuby, kanystry aj.	
Žlutá	PET láhve	15 01 02	PET láhve	před vyhozením sešlápněte
	PE fólie	15 01 02	Plastové fólie, sáčky, strečové a bublinkové fólie, pásky	
Modrá	Papír	20 01 01	Kancelářský papír, balící papír, letáky	nehazujte zbytky od nálepek
		15 01 01	Kartonové krabice, proložky, aj.	
Zelená	Sklo	15 01 07	Skleněné obaly od potravin	
Šedá	Hliník	20 01 14	Hliníkové obaly (plechovky) od nápojů	nehazujte plech, konzervy...
Černá	Komunální	20 03 01	Komunální odpad, nerecyklovatelný odpad, kelímky, fólie, sáčky od potravin, voskované papíry, zbytky od nálepek	

Informace o ochraně životního prostředí jsou sdíleny formou: prezentace na obrazovkách, publikace na nástěnkách ochrany životního prostředí (EMS) v hlavním koridoru, INFO koutcích ve výrobním prostoru, školících materiálů, značení sběrných nádob.

Životní prostředí je prostorem pro život a bez něj život neexistuje. Pokud chcete žít, chevejte se k životnímu prostředí i sobě navzájem tak, abyste na to měli právo.



PROBLEMATYKA ODPADŮ

Najlepsze odpady to takie, które w ogóle nie powstaną. Jednak nie zawsze jest to możliwe. Dlatego też, jeśli odpady są już wytwarzane, ważne jest przestrzeżenie wymagań prawnych lub wewnętrznych regulacji dotyczących gospodarki odpadami, w szczególności ich prawidłowego oznaczenia i sortowania. Klasyfikacja odpadów według poszczególnych kategorii i rodzajów jest podstawowym krokiem w kierunku zrównoważenia środowiskowego, a obowiązkiem ten zapisany jest między innymi w przepisach ustawy o odpadach.

Segregacja odpadów przynosi między innymi te pozytywne skutki:

- Ochrona zasobów naturalnych
- Możliwość dalszego recyklingu (nieposortowanych odpadów nie można poddać recyklingowi)
- Zmniejszenie ilości odpadów
- Zmniejszenie obciążenia finansowego związanego z likwidacją odpadów
- Zmniejszenie ryzyka nałożenia kary za naruszenie prawa (brak sortowania odpadów podlega karze)

Dla lepszej orientacji zastosowano podstawową skalę kolorów sortowania odpadów. Inne rodzaje odpadów powstają w zależności od specyfiki poszczególnych stanowisk pracy.

Kolor	Nazwa odpadu	Kod	Przykłady odpadów	Nie zapomnij
Czerwony	Odpady niebezpieczne	15 02 02	Czyściwo, zabrudzone rękawice, części odzieży, filtry itp.	
		15 01 10	Opakowania substancji szkodliwych, spraye, tubki, kanystry itp.	
Żółty	butelki PET	15 01 02	butelki PET	przed wyrzuceniem zdepnij
Żółty	folia PE	15 01 02	Folia plastikowa, woreczki, folia stretch i bąbelkowa, taśmy	
Niebieski	Papier	20 01 01	Papier kancelaryjny, papier opakowaniowy, ulotki	nie wrzucaj resztek od etykiet
		15 01 01	Pudełka kartonowe, przekładki, itp.	
Zielony	Szkło	15 01 07	Opakowania szklane od produktów spożywczych	
Szary	Aluminium	20 01 14	Opakowania aluminiowe(puszki) od napojów	nie wrzucaj blachy, puszek...
Czarny	Komunalny	20 03 01	Odpad komunalny, odpad nie nadający się do recyklingu, kubki, folia, woreczki od żywności, papier woskowany, resztki po etykietach	

Informacje dotyczące ochrony środowiska są udostępniane w postaci: prezentacji na ekranach, publikacji na tablicach ogłoszeń środowiskowych (SZŚ) w głównym korytarzu, w INFO kącikach w hali produkcyjnej, materiałów szkoleniowych, oznakowania zbiorników.

Środowisko jest przestrzenią dla życia i bez niego życie nie istnieje. Jeśli chcesz żyć, traktuj środowisko i siebie nawzajem tak, aby mieć do tego prawo.

SEPARUJ ODPAD!!

NEBEZPEČNÝ	ZNEČIŠTĚNÉ ZÁVADNÝMI LÁTKAMI: ČISTIČÍ MATERIÁL, SORBENT, RUKAVICE, FILTRY
NEBEZPEČNÝ	ZNEČIŠTĚNÉ ZÁVADNÝMI LÁTKAMI: KANYSTRY, PLECHOVKY, OBALY, SPREJE, TUBY
PET	PET LÁHVE
SKLO	SKLENICE
HLINÍK	PLECHOVKY OD NÁPOJŮ
PAPÍR	KANCELÁŘSKÝ PAPIR, LETÁKY, ČASOPISY, BALÍCÍ PAPIR, KARTON, KRABICE
KOMUNÁLNÍ	KOMUNÁLNÍ, NERECYKLOVATELNÉ

SEGREGUJ ODPAD

NIEBEZPIECZNY	ZANIECZYSZCZONE SUBSTANCJAMI SZKODLIWYMI: CZYŚCIWO, SORBENT, RĘKAWICE, FILTRY
NIEBEZPIECZNY	ZANIECZYSZCZONE SUBSTANCJAMI SZKODLIWYMI: KANISTRY, PUSZKI, OPAKOWANIA, SPRAYE, TUBKI
PET	BUTELKI PET
SZKŁO	OPAKOWANIA SZKLANE
ALUMINIUM	PUSZKI PO NAPOJACH
PAPIER	PAPIER KANCELARZYJNY ULOTKI, CZASOPISMA, PAPIER OPAKOWANIOWY, TEKSTURA, PUDEŁKA
KOMUNALNY	KOMUNALNY, NIE NADAJĄCY SIĘ DO RECYKLINGU

NEBEZPEČNÝ
NIEBEZPIECZNY

15 02 02
15 01 10

PET
PET

15 01 02

SKLO
SZKŁO

15 01 07

HLINÍK
ALUMINIUM

20 01 14

PAPÍR
PAPIER

15 01 01

KOMUNÁLNÍ
KOMUNALNY

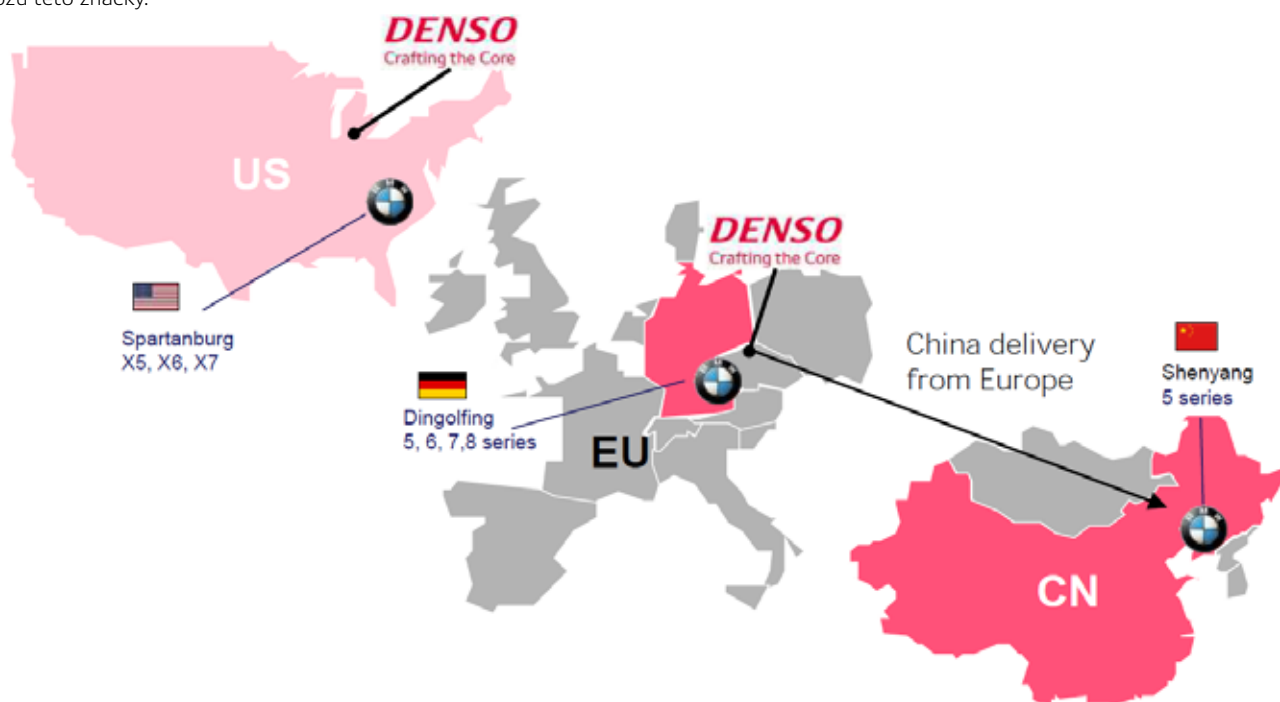
20 03 01

BMW CLAR-WE PROJEKT

CLAR WE jako nový projekt v DMCZ pro zákazníka BMW. Se zákazníkem BMW máme již bohaté zkušenosti z minulých projektů, mezi něž patří BMW PL2, BMW E89 (z4), BMW i12 (i8) a BMW UKL. Nově je připravován zbrusu nový projekt s názvem **BMW CLAR-WE** projekt (**CL**uster **AR**chitektur **WE**iter **EN**twicklung = pohon zadních kol). Naše klimatizační jednotky budou součástí řady vozů BMW 5, 6, 7, 8 a sportovně užitkových vozidel (SUV) typu BMW X5, X6 a X7. Jedná se o nejvyšší třídu vozů této značky.

PROJEKT BMW CLAR-WE

CLAR WE jest nowym projektem w DMCZ dla klienta BMW. Mamy już duże doświadczenie z klientem BMW z poprzednich projektów, w tym BMW PL2, BMW E89 (z4), BMW i12 (i8) oraz BMW UKL. Przygotowywany jest zupełnie nowy projekt o nazwie **BMW CLAR-WE** (**CL**uster **AR**chitektur **WE**iter **EN**twicklung = napęd na tylne koła). Nasze klimatyzatory będą częścią serii BMW 5, 6, 7, 8 oraz SUV-ów BMW X5, X6 i X7. To najwyższa klasa samochodów tej marki.



BMW CLAR-WE projekt – rozmístění BMW závodů určených pro dodávání Denso klimatizačních jednotek / Projekt BMW CLAR-WE – rozmieszczenie zakładów BMW, do których dostarczane będą jednostki klimatyzacyjne

Na evropský a čínský trh budeme dodávat klimatizační jednotky od července 2022, přičemž konec produkce je plánován na rok 2032 s ohledem na 10ti letou životnost projektu. Na americký trh budeme dodávat v letech 2026 až 2035. Výroba klimatizačních jednotek BMW CLAR-WE bude probíhat v našem závodu DMCZ a americkém Denso závodu v Michigenu. Naše klimatizační jednotky pro BMW řadu 5, 6, 7 a 8 budeme dodávat do závodu Dingolfing v Německu. Pro BMW řady 5 budeme dodávat klimatizační jednotky do Shenyangu v Číně.

Do BMW závodu v americkém Spartanburgu budou dodávány klimatizační jednotky z Denso v Michigenu (DMMI).

Klimatyzatory na rynek europejski i chiński będziemy dostarczać od lipca 2022 r., a zakończenie produkcji planowane jest na 2032 r. z uwzględnieniem 10-letniego okresu eksploatacji projektu. Będziemy zaopatrywać rynek amerykański w latach 2026-2035. Produkcja klimatyzatorów BMW CLAR-WE będzie odbywać się w naszej fabryce DMCZ oraz amerykańskiej fabryce Denso w Michigan. Dostarczymy nasze klimatyzatory do BMW serii 5, 6, 7 i 8 do fabryki w Dingolfing w Niemczech. Do BMW serii 5 dostarczymy klimatyzatory do Shenyang w Chinach.

Do zakładu BMW Spartanburg (USA) będą dostarczane urządzenia klimatyzacyjne z Denso w Michigan (DMMI).

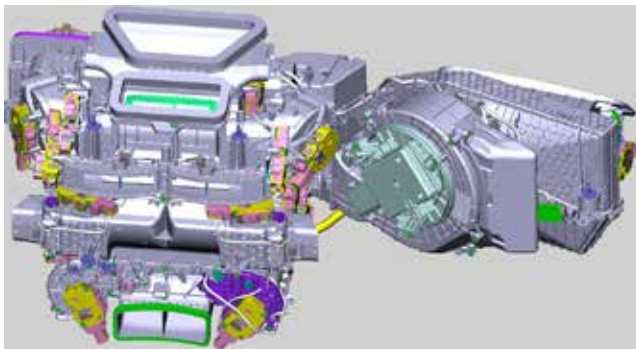
BMW		Sedan	Station Wagon	Coupé	Gran Coupé	SUV
GKL	5- / 6 – series X5 / X6	 5 - series	 5 – series	 6 - series	 6 - series	 X5, X6
	7- / 8- series X7	 7 - series		 8 - series		 X7

BMW řada projektu BMW CLAR-WE / Serie BMW z projektem BMW CLAR-WE

Kromě celých jednotek budeme dodávat i částečně montované klimatizační jednotky – tzv. CKD díly (Completely Knocked Down) do Denso v Indii, kde budou klimatizační jednotky kompletovány a následně dodávány přímo do BMW. Objemově dodáme za celou dobu životnosti tohoto projektu celkem 6,6 mil kusů klimatizačních jednotek (3,8 mil z DMCZ).

Zajímavostí tohoto projektu je, že současné klimatizační jednotky pro BMW vyrábí společnost Mahle. V rozmezí let 2022 – 2025 bude spolupráce se společností Mahle ukončena. Během této doby bude DMCZ zodpovědné za re-sequencování u service providera (externí logistická firma). Mahle a Denso bude dodávat k Service providerovi klimatizační jednotky a ten je bude pro BMW mixovat na stillage (klece) a dodávat v požadované sekvenci (pořadí) do BMW. Toto všechno pod zodpovědností Denso.

Pro tento projekt budou použity nové technologie jako je Evaporátor X-turn a Kamakiri Plate pro kontrolu teplotní distribuce v HTR Core. HVAC linka bude vybavena automatickými montážními roboty. Zákazník požaduje, aby klimatizační jednotky po jetí inspekční zónou byly použity pro manipulaci místo ruční manipulace roboti/ manipulátor, což bude pro DMCZ nové.

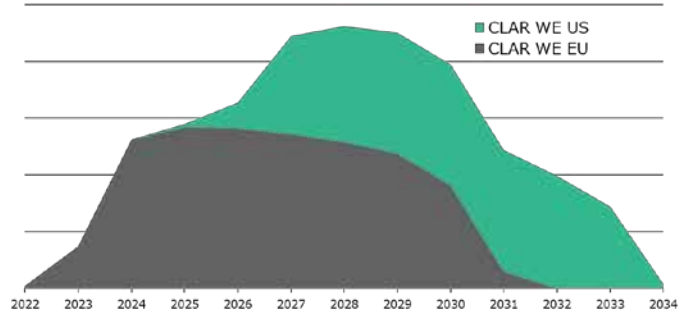


BMW CLAR-WE - klimatizační jednotka (HVAC) /
BMW CLAR-WE – urządzenie klimatyzacyjne (HVAC)

Oprócz całych jednostek dostarczymy również klimatyzatory częściowo zmontowane - tzw. elementy CKD (Completely Knocked Down) do Denso w Indiach, gdzie klimatyzatory zostaną zmontowane, a następnie dostarczone bezpośrednio do BMW. Pod względem wielkości dostarczymy łącznie 6,6 miliona jednostek klimatyzacyjnych (3,8 miliona od DMCZ) na cały okres realizacji tego projektu.

Ciekawostką w tym projekcie jest to, że obecne klimatyzatory do BMW są produkowane przez firmę Mahle. W latach 2022-2025 współpraca z Mahle zostanie zakończona. W tym czasie DMCZ będzie odpowiadać za ponowne sekwencjonowanie u usługodawcy (zewnętrzna firma logistyczna). Mahle i Denso dostarczy urządzenia klimatyzacyjne Usługodawcy, który przygotowuje elementy dla BMW na stojakach (klatki) i dostarczy do BMW w wymaganym układzie (kolejności). Za wszystko to odpowiada Denso.

Nowe technologie, takie jak Evaporator X-turn i Kamakiri Plate, zostaną wykorzystane w tym projekcie do sterowania rozprzodzenia ciepła w rdzeniu HTR (6). Linia HVAC będzie wyposażona w automatyczne roboty montażowe (1), roboty do wkręcania śrub (2), automatyczny obiektywny test akustyczny (3). Klient wymaga, aby klimatyzatory były obsługiwane przez roboty / manipulatory (4) po przejściu przez strefę inspekcyjną zamiast obsługi ręcznej, co będzie nowością w DMCZ. Po raz pierwszy dostarczać będziemy HVAC z finalną etykietą RFID (5).



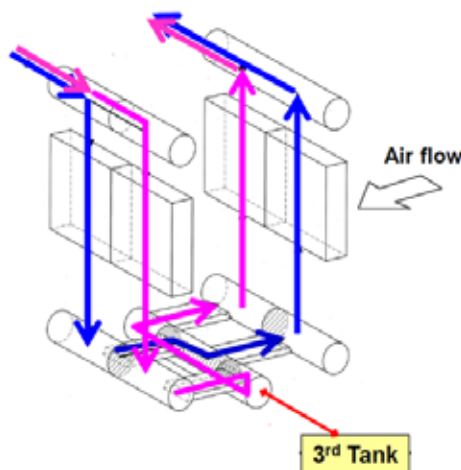
Výroba CLAR WE /
Produkcja CLAR WE

Co je Evaporátor X-turn?

Pod krycím názvem X-turn je do výroby DMCZ v současné době zaváděn nový evaporátor pro firmu BMW (součást projektu CLAR WE), který je určen pro automobily vyšších tříd. Tento projekt je pro naši firmu inovativní svou specifickou konstrukcí, kdy je na klasický RS38 evaporátor přidán na nepřirubové straně tzv. třetí tank. Po předání projektu do sériové výroby, které je plánováno na rok 2022, bude DMCZ po DNJP (které vyrábí X-turn od roku 2020) druhým výrobním závodem, schopným produkovat evaporátory s třetím tank headrem, které budou nejdříve dodávány na evropský trh a od roku 2024 i na trh v USA.

Proč právě X-turn?

X-turn je specifický evaporátor pro jeho proudění chladicího média, kdy se nejprve chladicí médium rozdělí na dva proudy, projde jednou částí evaporátoru, poté se proudy „překříží (X)“ a přechází na druhou stranu evaporátoru.



Grafické znázornění proudění chladicího média v evaporátoru X-turn /
Graficzne przedstawienie przepływu czynnika chłodniczego w parowniku X-turn

Co to Evaporator X-turn?

Pod krytonimem X-turn, nowy parownik do BMW (część projektu CLAR WE) jest obecnie wprowadzany do produkcji DMCZ, która jest przeznaczona do samochodów wyższej klasy. Projekt ten jest nowatorski dla naszej firmy ze względu na swoją specyficzną konstrukcję, w której do klasycznego parownika RS38 po stronie bez kołnierzonej dołączony jest tzw. trzeci zbiornik. Po przekazaniu projektu do produkcji seryjnej, które planowane jest na 2022 r., DMCZ będzie drugim po DNJP (który produkuje X-turn od 2020 r.) zakładem produkcyjnym zdolnym do produkcji parowników z trzecią głowicą zbiornika, które w pierwszej kolejności będą dostarczane na rynek europejski, a od 2024 roku oraz na rynek amerykański.

Dlaczego właśnie X-turn?

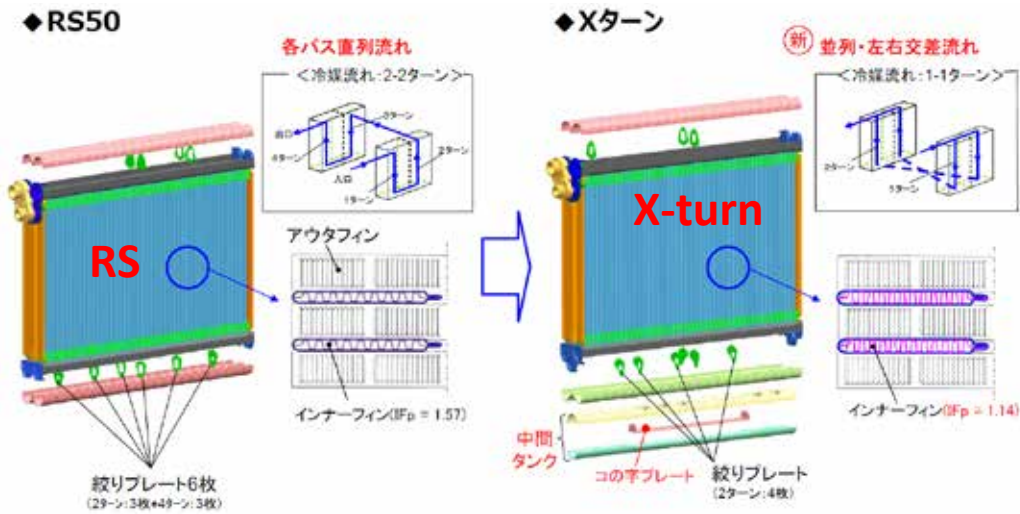
X-turn to specyficzny parownik ze względu na przepływ czynnika chłodniczego, w którym czynnik chłodniczy najpierw dzieli się na dwa strumienie, przechodzi przez jedną część parownika, a następnie strumienie „krzyżują się (X)” i przedostają się na drugą stronę parownika.

V čem se konstrukčně X-turn liší?

Kromě již zmiňovaného třetího tank-headru obsahujícího speciální separátor je tento tank-header s bottom tank-headrem spojen pomocí prolisů a je zde také využíváno unikátních víček, které všechny tyto součásti drží pohromadě. Dále byly innerfin trubky nahrazeny trubkami super-innerfin, které mají větší chladicí plochu vnitřního finu trubky.

Czym różni się konstrukcyjnie X-turn?

Oprócz wspomnianej już trzeciej głowicy zbiornika zawierającej specjalny separator, ta głowica zbiornika jest połączona z dolną głowicą zbiornika za pomocą wnek i stosowane są również tutaj unikalne pokrywy, które utrzymują wszystkie te elementy razem. Ponadto rury żeber wewnętrznych zostały zastąpione rurami super-internalfin, które mają większą powierzchnię chłodzenia wewnętrznego żebra rury.



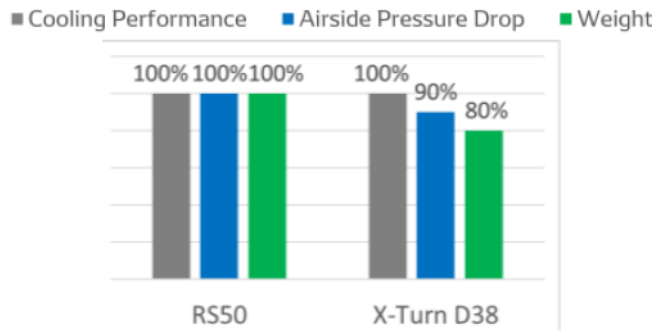
Konstrukce RS50 vs X-turn / Konstrukcja RS50 vs X-turn

V čem spočívají výhody X-turn evaporátorů?

V důsledku těchto inovací bylo dosaženo stejného chladicího výkonu jako u rozměrnějších RS50 evaporátorů s úsporou 20% váhy a 10% tlakových ztrát.

Jakie są zalety X-turn parowników?

W wyniku tych innowacji uzyskano taką samą wydajność chłodzenia jak w przypadku większych parowników RS50, co pozwala zaoszczędzić 20% masy i 10% straty ciśnienia.



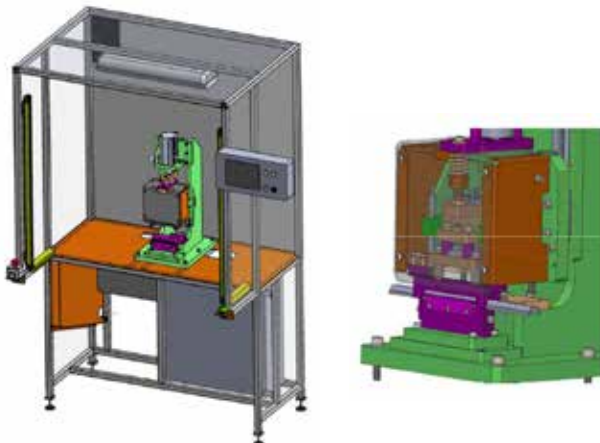
Grafická bilance RS50 vs X-turn / Bilans graficzny RS50 vs X-turn

Jaké nastaly a nastanou změny na lince?

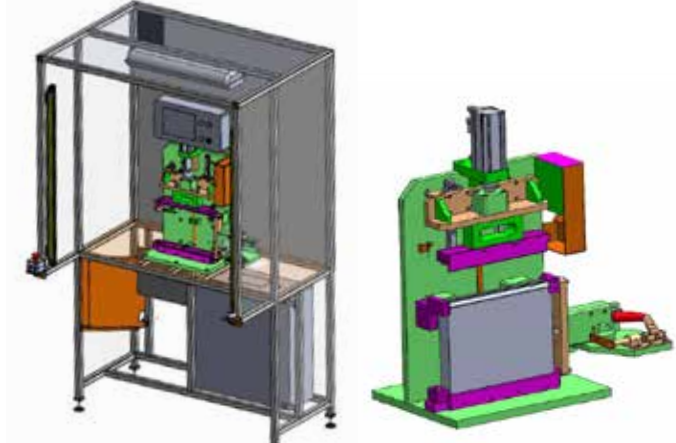
Pro montáž tohoto projektu byla určena montážní linka evaporátoru CA #9. V současné době již na lince proběhly instalace stroje pro montáž separátoru třetího tank-headru a montážního stroje pro třetí tank-header. Dále proběhly modifikace vazačky drátů na NBF #1, inspekčního stroje na lince finishing RS4 a linky povrchových úprav ST #4. Jako další kroky jsou chystány modifikace heliových komor, instalace QR laser markingu a instalace TXV assembly stroje.

Jakie zmiany zaszły i jakie zajądą w linii?

Do montażu tego projektu wyznaczono linię montażową parownika CA # 9. W chwili obecnej na linii odbył się już montaż maszyny do montażu trzeciego separatora zbiornik-headera oraz maszyny do montażu trzeciego zbiornika-headera. Ponadto dokonano modyfikacji wiązarki drutów na NBF nr 1, maszynie kontrolnej na linii wykończeniowej RS4 oraz linii obróbki powierzchni ST nr 4. W dalszej kolejności planowane są modyfikacje komór helowych, montaż znakowania laserowego QR oraz montaż zespołu TXV maszyny.



Stroj pro montáž separátoru třetího tank-headru /
Montáž maszynovy separátoru třetího tank-headru



Montážní stroj pro třetí tank-header /
Maszyna montážowa dla třetího tank-headru

STAVÍME NOVOU VÝROBNÍ LINKU

Požadavky na výrobní společnosti rostou a vyžadují flexibilní výrobní procesy. Řešení spočívá v automatizaci výroby. Jedině tak lze uspět ve stále se měnícím technologickém světě a na vysoce konkurenčním trhu. Je nezbytné investovat do automatizací. Díky automatizaci může firma nastavit lepší podmínky svým zákazníkům a dosahuje větší konkurenceschopnosti. Snaha o zavádění vysokého podílu automatizací do výroby spočívá ve snížení nákladů, zvyšuje efektivitu práce a dovoluje nabídnout našim zákazníkům větší rozsah produktů.

Od ledna 2020 oddělení technologie započalo s instalací další automatizované linky. Nová linka je určena na výrobu kondenzátorů typu GIC (Global Inner-fin Condenser). Pojdme se s novou linkou seznámit trochu blíže prostřednictvím V. Bartoně / Manažera před-sériové technologie.

BUDUJEME NOWĄ LINIĘ PRODUK- CYJNĄ

Zapotrzebowanie na firmy produkcyjne rośnie i wymaga elastycznych procesów produkcyjnych. Rozwiązaniem jest automatyzacja produkcji. To jedyny sposób na odniesienie sukcesu w ciągle zmieniającym się świecie technologii i na wysoce konkurencyjnym rynku. Konieczne jest zainwestowanie w automatyzację. Dzięki automatyzacji firma może zaproponować swoim klientom lepsze warunki i osiągać większą konkurencyjność. Dążenie do wprowadzenia dużego udziału automatyzacji do produkcji polega na obniżeniu kosztów, zwiększeniu wydajności pracy i umożliwieniu zaoferowania naszym klientom szerszego asortymentu.

Od stycznia 2020 roku dział technologii rozpoczął instalację kolejnej zautomatyzowanej linii. Nowa linia przeznaczona jest do produkcji skraplaczy typu GIC (Global Inner-fin Condenser). Zapoznajmy się nieco bliżej z nową linią poprzez V. Bartonia / Managera ds. wstępnej technologii seryjnej.



Prípravné práce pro instalaci linky GIC (Global Inner-fin Condenser) / Prace przygotowawcze do instalacji linii GIC (Global Inner-fin Condenser)

Kdy byla stavba nové linky GIC#1 zahájena?

Samotnou realizaci předcházelo schválení celého projektu, které probíhalo na několik kol s mateřskou společností Denso Corporation v Japonsku. Jedná se o velký projekt a celkově velkou investici. Schválení investice proběhlo začátkem prosince 2019, samotná stavba linky začala v lednu 2020. Stavba této linky stále probíhá a předpokládaný termín dokončení je plánován na červenec 2021, kdy by měla být zahájena sériová výroba.

Jaké oddělení má stavbu linky na starosti?

Jednalo se o spolupráci oddělení Sériová technologie, před-sériová technologie a oddělení správy budov. Sériová technologie měla na starost přesun stávajících zařízení na novou pozici. Oddělení správy budov připravovalo připojení pro nová zařízení a všechny potřebné legislativní kroky. Před sériová technologie má na starost vývoj, instalaci celé nové linky včetně všech zařízení a rozběh do sériové výroby. Samozřejmě na přípravě celé linky s námi spolupracovalo mnoho externích firem.

Co bylo důvodem modernizace linky GIC#1 ?

Součástí GIC linky #1 je pec, která je již na hraně své životnosti. K dnešnímu roku bude naší peci 18 let, čímž se řadí mezi nejstarší pece v našem Denso a tak je nejvyšší čas na její obměnu. V návaznosti na tuto změnu a stále vyšší nároky trhu jsme byli nuceni přistoupit k modernizaci celé linky. To znamená, že některé zastaralé procesy, které byli převážně manuální nahradí více automatické, díky kterým budeme moci zvýšit kvalitu našich výrobků. Zároveň obměnou stávající linky zvýšíme naši produkci kondenzátorů z této linky o 20%.

Kiedy rozpoczęła się budowa nowej linii GIC # 1?

Samo wdrożenie poprzedziło zatwierdzenie całego projektu, które odbyło się w kilku etapach z firmą macierzystą Denso Corporation w Japonii. To duży projekt i ogólnie duża inwestycja. Inwestycja została zatwierdzona na początku grudnia 2019 roku, budowa samej linii rozpoczęła się w styczniu 2020 roku. Budowa tej linii wciąż trwa, a planowany termin zakończenia planowany jest na lipiec 2021 r., kiedy to ma rozpocząć się seryjna produkcja

Jaki dział jest odpowiedzialny za budowę linii?

Była to współpraca działu technologii seryjnej, z działem przygotowania wstępnej technologii seryjnej i administracji budynków. Technologia seryjna była odpowiedzialna za przeniesienie istniejącego sprzętu w nowe miejsce. Dział zarządzania budynkiem przygotował przyłącza dla nowych urządzeń i wszystkie niezbędne kroki legislacyjne. Dział przygotowania technologii seryjnej odpowiada za rozwój, instalację całej nowej linii wraz z całym wyposażeniem oraz uruchomienie produkcji seryjnej. Oczywiście przy przygotowaniu całej linii współpracowało z nami wiele firm zewnętrznych.

Jaki był powód modernizacji linii GIC # 1?

Częścią linii GIC # 1 jest piec, który jest już na skraju swojej zdolności wytwórczej. Na dniach nasz piec będzie miał 18 lat, co czyni go jednym z najstarszych w naszym Denso, więc najwyższy czas go wymienić. W związku z tą zmianą i stale rosnącymi wymaganiami rynku byliśmy zmuszeni zmodernizować całą linię. Oznacza to, że niektóre przestarzałe procesy, które były w większości ręczne, zostaną zastąpione bardziej automatycznymi, dzięki czemu będziemy mogli podnieść jakość naszych produktów. Jednocześnie wymieniamy istniejącą linię, zwiększymy produkcję kondensatorów z tej linii o 20%.



Jak dlouho bude stavba nové linky trvat?

Od vzniku konceptu až po zahájení sériové výroby mluvíme o 2 letech.

Čím bude nová linka výjimečná?

Snažíme se reagovat na vývoj trhu, na kterém je dlouhodobě patrný trend zavádění automatizace do provozů. Pro udržení naší silné pozice na výrobním trhu bylo nezbytné přistoupit k modernizaci. Nová linka bude z větší části plně automatizovaná. Její výstup bude o 20% vyšší. Prostorové nároky linky budou naopak o 30% nižší a to v konečném důsledku znamená, že jsme schopni z menšího prostoru vyrobit větší množství kusů. Prostor, který touto instalací uvolníme bude v budoucnu použit pro modernizaci Evaporátorové linky, která se v tuto chvíli připravuje.

Zároveň následujeme Globální politiku Denso ve snižování uhlíkové stopy. Kupříkladu naše nová pec bude mít nižší spotřebu dusíku a to více jak o polovinu. I naše nová lakovna nemalou měrou přispěje a to tím, že bude používat na vypalování práškové barvy zbytkové teplo z naší pájecí pece. Zjednodušeně řečeno vypalování práškové barvy nás nebude skoro nic stát.

Jistě se jedná o velkou investici. Kdy předpokládáte její návratnost?

Podle našich výpočtů by se tato investice měla vrátit do 3 let.

Setkali jste se při realizaci s nějakými problémy?

Asi největší problém, který jsme řešili se týkal malého prostoru a současně velkého počtu strojů, které bylo třeba do tohoto prostoru umístit. Jinak v jsme v průběhu projektu nenarazili na žádné závažnější problémy.

Co bude nová linka vyrábět?

Tato linka je určena na výrobu kondenzátorů a to typu GIC (Global Inner-fin Condenser) a zároveň zde vyrábíme starý typ MF4, který již vybíhá.

Jak dlouho potrvá budova nové linky?

Od powstania koncepcji do rozpoczęcia produkcji seryjnej mówimy o 2 latach.

Co sprawi, że nowa linia będzie wyjątkowa?

Staramy się odpowiadać na rozwój rynku, na którym widoczny jest wieloletni trend wprowadzania automatyzacji w zakładach produkcyjnych. Aby utrzymać naszą mocną pozycję na rynku produkcyjnym, konieczne były działania modernizacyjne. Nowa linia będzie w dużej mierze w pełni zautomatyzowana. Jej wydajność będzie o 20% wyższa. Wręcz przeciwnie, wymagania przestrzenne linii będą o 30% mniejsze, a to ostatecznie oznacza, że jesteśmy w stanie wyprodukować większą liczbę sztuk z mniejszej powierzchni. Przestrzeń, którą uwalnimy dzięki tej instalacji, zostanie w przyszłości wykorzystana na modernizację przygotowywanej obecnie Linii parowników.

Jednocześnie postępujemy zgodnie z globalną polityką Denso w kwestii redukcji emisji dwutlenku węgla. Na przykład nasz nowy piec będzie miał mniejsze zużycie azotu o ponad połowę. Nasza nowa lakiernia również wnieśli znaczący wkład, wykorzystując ciepło resztkowe z naszego pieca do wpalania farby proszkowej. Mówiąc najprościej, wpalanie farby proszkowej prawie nic nas nie kosztuje.

To z pewnością duża inwestycja. Kiedy spodziewany jest jej zwrot?

Według naszych obliczeń inwestycja ta powinna zwrócić się w ciągu 3 lat.

Czy podczas jej realizacji wystąpiły jakieś problemy?

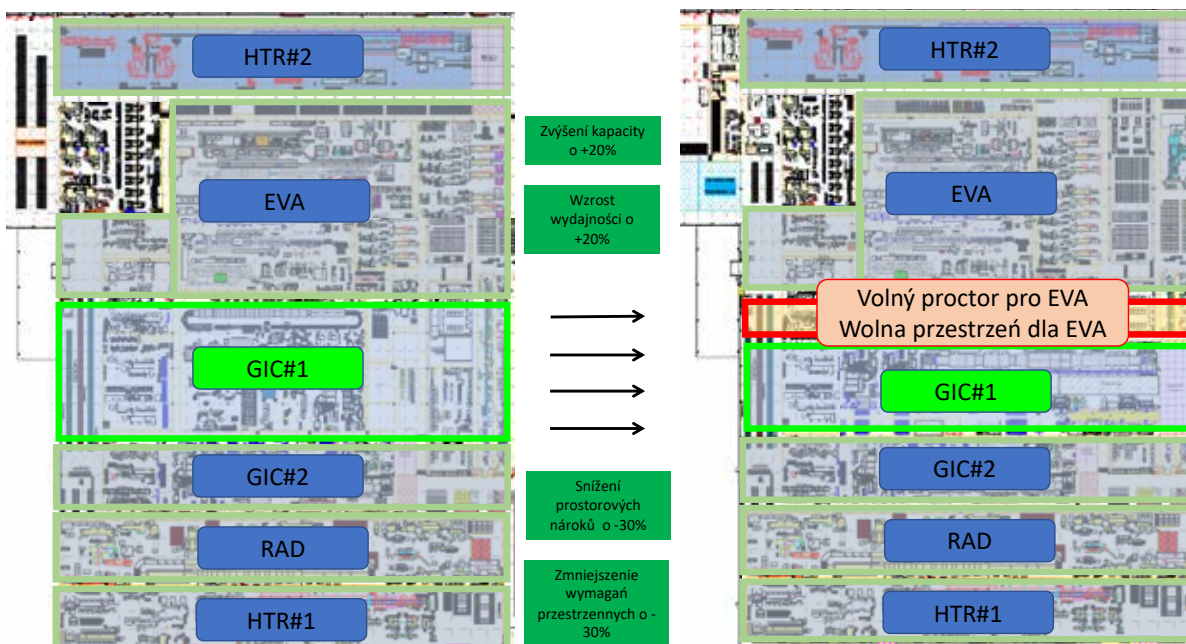
Prawdopodobnie największym problemem, który rozwiązaaliśmy, była mała przestrzeń i jednocześnie duża liczba maszyn, które trzeba było w tej przestrzeni umieścić. Poza tym podczas realizacji projektu nie napotkaliśmy większych problemów.

Co będzie nowa linia produkować?

Linia ta przeznaczona jest do produkcji skraplaczy typu GIC (Global Inner-fin Condenser), a jednocześnie produkujemy stary typ MF4, którego produkcja zbliża się do końca.

Původní layout / Oryginalny układ

Nový layout / Nowy układ





Naše firemní **BENEFITY**

Jsmo DENSO rodina / Jesteśmy DENSO rodziną

www.denso.cz



DENSO
Crafting the Core

BENEFITY PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE / KORZYŚCI DLA NASZYCH PRACOWNIKÓW

VÝHODNÉ VOLÁNÍ I INTERNET PRO CELOU RODINU VOLÁNÍ OD 80 Kč NEBO INTERNET NA DOMA OD 399 Kč ZA MĚSÍC!

Od minulého čísla jsme se zaměřili na připomínání využívání firemních benefitů a podmínek jejich poskytování. Máme za sebou prozatím představení 2 benefitů - odměny za pracovní výročí a příspěvku na životní či penzijní pojištění. Jako další benefit si představíme ten, který vám nabízí výhodné volání i internet pro celou vaši rodinu. Ke konci minulého kalendářního roku jsme pro vás připravili nový Vodafone zaměstnanecký program. Většina z vás už o něm ví, někteří z vás mají nastaveno a co vy ostatní?

Výhodné volání i internet pro celou rodinu s VODAFONE:

Využít výhodné volání i internet pro celou rodinu může každý pracovník ihned po nástupu. Nabídka je platná 24 měsíců a smluvní závazek se uzavírá na 24 měsíců.

Program si objednáte na vodafone.cz/densomanufacturing, kam zadáte unikátní kód, který si vyžádáte na oddělení administrativy na e-mailu p.kupilikova@eu.denso.com nebo na čísle **+420 731 530 034**. Přijít za námi můžete i osobně, v kanceláři Adminu se ptejte na oddělení administrativy. Poté jen vyplníte objednávku a odešlete ji. Po odeslání objednávky vám do 4 pracovních dnů zavolá pracovník Vodafone pro jeho ověření. Stávající zákazníci s původní nabídkou mohou linku **800 777 791** kontaktovat přímo nebo mohou svůj požadavek na změnu tarifu zaslat na zamepace@vodafone.cz.

Pro více informací kontaktujte bezplatnou linku **800 777 791** v pracovní dny od 8 do 17 hodin nebo se podívejte na vodafone.cz/zameprogram, na kterém najdete podrobnější informace.

Nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky s ní spojené v prodejnách Vodafone.

Volání a SMS

	Balíček 1	Balíček 2	Balíček 3	Balíček 4
Služby v rámci tarifu	Neomezené volání a SMS v síti Vodafoneu + 50 minut a 50 SMS do ostatních sítí + 1 GB	Neomezené volání a SMS v síti Vodafoneu + 50 minut a 50 SMS do ostatních sítí + 3 GB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 8 GB + Social, Chat a Video Pass	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 1 000 minut volání do zahraničí (region 1) + 15 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass
Nad rámec tarifu	1,19 Kč/min, 1,51 Kč/SMS	1,19 Kč/min, 1,51 Kč/SMS	-	-
Cena za měsíc	80 Kč	200 Kč	500 Kč	969 Kč

K balíčku 4 a 6 si zákazník aktivuje 2 GB sárm v aplikaci Můj Vodafone.

Volání a SMS s pevným internetem

	Balíček 5	Balíček 6	Balíček 7 (pro 4 členy)	Balíček 8 (pro 4 členy)
Služby v rámci tarifu	250 minut do všech sítí + 3 GB + Social a Chat Pass + pevné připojení 20 Mb/s	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 10 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s	4× Neomezené volání a SMS do všech sítí + 20 GB sdílených dat + 4× Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s	4× Neomezené volání a SMS do všech sítí + 60 GB sdílených dat + 4× Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s
	3,49 Kč/min, 1,51 Kč/SMS	-	-	-
Cena za měsíc	698 Kč	897 Kč	1 799 Kč	2 297 Kč

V základní nabídce máte internet s rychlostí až 20 Mb/s. Rychlost můžete navýšit na 50 Mb/s za 100 Kč měsíčně, na 100 Mb/s za 200 Kč měsíčně nebo ještě více, dle možnosti v místě vašeho bydliště. K balíčkům 5, 6, 7 a 8 s neomezeným internetem na doma lze kombinovat zvýhodněnou nabídku Vodafone TV: Klasič – 150 Kč / Komfort – 300 Kč / Komplet – 600 Kč.

S balíčky Vodafone Pass už data počítat nemusíte

SOCIAL PASS	99 Kč měsíčně	VIDEO PASS	199 Kč měsíčně	MUSIC PASS	99 Kč měsíčně	CHAT PASS	99 Kč měsíčně	CLOUD PASS	99 Kč měsíčně
-------------	---------------	------------	----------------	------------	---------------	-----------	---------------	------------	---------------

Více na vodafone.cz/pass

Datová nabídka

Internet do tabletu a notebooku	
4 GB	10 GB
260 Kč měsíčně	500 Kč měsíčně

Internet do tabletu a notebooku je možné pořídit pouze na samostatnou SIM kartu.

Internet na doma		
20 Mb/s	50 Mb/s	100 Mb/s
399 Kč měsíčně	499 Kč měsíčně	599 Kč měsíčně

Internet na doma využívá technologie ADSL, VDSL nebo optické připojení. Vždy závisí na dostupnosti dané služby v lokalitě instalace.

Pevný internet 4G LTE
30 Mb/s
397 Kč měsíčně

Službu je možné pořídit v kombinaci s modemem na splátky.

Připojení bez kabelu Naplno – 60 GB
8 Mb/s
399 Kč měsíčně

Ke službě je možné zakoupit datové zařízení za standardní cenu nebo formou splátkového prodeje bez navýšení.

Nasze **BONUSY** korporacyjne

Jsmę DENSO rodzina / Jesteśmy DENSO rodziną

www.denso.cz



DENSO
Crafting the Core

BENEFITY PRO NAŠE ZAMĚSTNANCE / KORZYŠCI DLA NASZYCH PRACOWNIKÓW

DOBRE POŁĄCZENIA I INTERNET DLA CAŁEJ RODZINY POŁĄCZENIA Z 80 CZK LUB INTERNET W DOMU OD 399 CZK ZA MIESIĄC!

Od ostatniego numeru skupiliśmy się na przypomnieniu korzystania ze świadczeń korporacyjnych i warunków ich świadczenia. Do tej pory przedstawiliśmy 2 świadczenia - nagrody za jubileusz pracy oraz składki na ubezpieczenie na życie lub emeryturę. Jako kolejną korzyść, prezentujemy taką, która oferuje wygodne rozmowy telefoniczne i Internet dla całej rodziny. Pod koniec poprzedniego roku kalendarzowego przygotowaliśmy dla Was nowy program pracowniczy Vodafone. Większość z was już o tym wie, niektórzy z was to wprowadzili, a co z innymi?

Korzystne połączenia telefoniczne i internet dla całej rodziny dzięki VODAFONE:

Każdy pracownik może skorzystać z korzystnych połączeń telefonicznych i internetu dla całej rodziny od razu po podjęciu pracy. Oferta jest ważna przez 24 miesiące, a zobowiązanie umowne na 24 miesiące.

Program zamawiasz na vodafone.cz/densomanufacturing, gdzie wprowadzisz unikalny kod, który otrzymasz z działu administracyjnego na e-mailu p.kupilikova@eu.denso.com lub pod numerem telefonu **+420 731 530 034**. Możesz również stawić się osobiście w biurze Admin, gdzie skierują Cię do działu administracyjnego. Następnie wystarczy wypełnić zamówienie i wysłać je. Po wysłaniu zamówienia w terminie 4 dni roboczych zgłosi się pracownik Vodafone w celu weryfikacji zamówienia. Obecni klienci z oryginalną ofertą mogą kontaktować się z numerem **800 777 791** bezpośrednio lub mogą swój wniosek o zmianę taryfy wysłać na zamepece@vodafone.cz.

Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z bezpłatną linią **800 777 791** w dni robocze od godziny 8 do 17 lub wejść na vodafone.cz/zameprogram, gdzie znajdziesz szczegółowe informacje.

Oferta nie jest realizowana w standardzie, dlatego nie ma możliwości rozwiązania związanych z nią wymagań w sklepach Vodafone.

Połączenia i SMS

	Pakiet 1	Pakiet 2	Pakiet 3	Pakiet 4
Usługi w ramach taryfy	Neograniczone połączenia i SMS w sieci Vodafone +50 minut i 50 SMS do pozostałych sieci + 1 GB	Neograniczone połączenia i SMS w sieci Vodafone +50 minut i 50 SMS do pozostałych sieci + 3 GB	Neograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 8 GB + Social, Chat a Video Pass	Neograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 1 000 minut rozmów międzynarodowych (region 1) + 15 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass
Po wykorzystaniu pakietów	1,19 CZK/min. 1,51 CZK/SMS	1,19 CZK/min. 1,51 CZK/SMS	-	-
Cena – miesięcznie	80 CZK	200 CZK	500 CZK	969 CZK

W przypadku pakietów 4 i 6 klient sam aktywuje 2 GB w aplikacji My Vodafone.

Połączenia i SMS-y przez stacjonarny internet

	Pakiet 5	Pakiet 6	Pakiet 7 (dla 4 osób)	Pakiet 8 (dla 4 osób)
Usługi w ramach taryfy	250 minut do wszystkich + 3 GB + Social a Chat Pass + stałe łącze 20 Mb/s	Neograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 10 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass + stałe łącze 20 Mb/s	4x Neograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 20 GB wspólnych danych + 4x Social, Chat a Video Pass + stałe łącze 20 Mb/s	4x Neograniczone połączenia i SMS do wszystkich + 60 GB wspólnych danych + 4x Social, Chat a Video Pass + stałe łącze 20 Mb/s
	3,49 CZK/min. 1,51 CZK/SMS	-	-	-
Cena – miesięcznie	698 CZK	897 CZK	1 799 CZK	2 297 CZK

W podstawowej ofercie masz internet o prędkości do 20 Mb/s. Możesz zwiększyć prędkość do 50 Mb/s za 100 CZK miesięcznie, do 100 Mb/s za 200 CZK miesięcznie lub jeszcze więcej, jeśli to możliwe w Twoim miejscu zamieszkania. Pakiety 5, 6, 7 i 8 z nieograniczonym dostępem do Internetu w domu można łączyć z korzystną ofertą TV Vodafone: Classic – 150 CZK / Comfort – 300 CZK / Komplet – 600 CZK.

Z pakietami Vodafone Pass nie musisz już pilnować transferu danych

SOCIAL PASS	99 CZK miesięcznie	VIDEO PASS	199 CZK miesięcznie	MUSIC PASS	99 CZK miesięcznie	CHAT PASS	99 CZK miesięcznie	CLOUD PASS	99 CZK miesięcznie
-------------	--------------------	------------	---------------------	------------	--------------------	-----------	--------------------	------------	--------------------

Więcej na vodafone.cz/nase

Oferta transferu danych

Internet w laptopie lub tablecie	
4 GB	10 GB
260 CZK miesięcznie	500 CZK miesięcznie

Internet do laptopa lub tableta można wykupić tylko z osobną kartą SIM.

Internet stacjonarny		
20 Mb/s	50 Mb/s	100 Mb/s
399 CZK miesięcznie	499 CZK miesięcznie	599 CZK miesięcznie

Internet stacjonarny bez zobowiązań, w technologii ADSL, VDSL lub światłowodowej. W zależności od dostępnych technologii w miejscu instalacji.

Internet stacjonarny 4G LTE
30 Mb/s
397 CZK miesięcznie

Usługę można wykupić razem z modemem na raty.

Połączenie bezprzewodowe Naplno – 60 GB
8 Mb/s
399 CZK miesięcznie

Do usługi można zakupić urządzenie do przesyłania danych w cenie standardowej lub na raty 0%.

Náš tým
- představujeme se:

TIE Kaizen Plánování výroby

Ve zbrusu nové rubrice „Náš tým – představujeme se“, kterou vám v dalších číslech budeme přinášet se budete moci blíže seznámit s týmy a jejich jednotlivými členy.

Tým TIE – oddělení plánování výroby se skládá z 9 pracovníků. Mezi hlavní úkoly těchto pracovníků patří neustálé zlepšování pracovních procesů a systémů a co především - převádění vašich Kaizen nápadů do praxe. Mimo to na pracovištích se můžete setkat například s regály či určitými druhy přepravních vozíků, za jejichž výrobou stojí právě toto oddělení.

Vedoucím manažerem celého TIE oddělení byl poslední dva roky **Isobe Noriaki**, který byl v prosinci 2020 odvelen k plnění dalších úkolů do DNIA v Indii.

V čele oddělení TIE týmu oddělení plánování výroby stojí manažerka **Radka Vykusová**, která v Denso působí od roku 2005. V průběhu svého působení pracovala Radka na různých pozicích v rámci oddělení TIE, ale i jako supervizor a později manažer výrobních linek.

Radka má tedy bohaté zkušenosti s výrobním prostředím, které zúročuje ve prospěch svého týmu. Ve svém volném čase je především aktivní maminkou, kdy si naplno užívá čas strávený se svou dcerou. Rády spolu sportují a cestují.

Dalším členem týmu je **Filip Broschinski**, který do Denso nastoupil v roce 2018 po dokončení střední školy, kde studoval průmyslovou elektromechaniku. Denso je pro Filipa první pracovní zkušeností. Na oddělení zastává pozici Specialisty a po krátké době se stal silným členem týmu. Filipa baví robotika. Kromě toho rád sportuje. V zimě to jsou lyže a v létě kolo. Filip je veselý a empatické povahy.

Zatím krátce je v Denso **Hiren Rashiwala**. K našemu týmu se přidal na jaře 2020 a Denso je jeho druhou pracovní zkušeností po vysoké škole. Před Densem se věnoval výzkumu v oblasti textilních strojů. V Denso má na starosti layoutové změny celého závodu – příkladem mohou být změny při stěhování výrobních linek. Hiren má rád sport, především kriket a badminton. Navíc rád vaří a poznává zajímavá místa v Čechách.

Naopak **Jiří Záhora** v Denso působil v letech 2004 až 2007 jako operátor, setter i teamleader výroby na kondenzátorové a radiátorové lince. Poté odešel sbírat zkušenosti v oblasti kvality a zavádění nových projektů do jiných závodů. Na jaře 2020 se s nabitými zkušenostmi opět vrátil do Denso. Jeho hlavní pracovní oblastí je interní logistika. Ve volném čase nejraději tráví čas se svou rodinou. Mezi jeho koníčky patří cestování a poznávání různých zemí.

Marcela Neumannová v Denso působila v roce 2007 až 2008 jako technolog výrobní linky Radiátor. Poté odešla za zkušenostmi do jiných výrobních závodů a působila v oblasti technologie a

Nasz zespół
- prezentacja:

TIE Kaizen Planowanie produkcji

W zupełnie nowej rubryce „Nasz zespół - prezentacja“, którą przedstawiamy Wam w kolejnych numerach, będzie można zapoznać się z zespołami i ich członków.

Zespół TIE – dział planowania produkcji liczy 9 pracowników. Do głównych zadań tych pracowników należy ciągle doskonalenie procesów i systemów pracy oraz przede wszystkim wdrażanie Waszych Kaizen pomysłów w praktyce. Ponadto na stanowiskach pracy można spotkać np. Regały czy określone typy wózków transportowych, za których produkcję odpowiada ten dział.

Szefem całego działu TIE był przez ostatnie dwa lata **Isobe Noriaki**, który w grudniu 2020 roku został oddelegowany do DNIA w Indiach do wykonywania innych zadań..

Zespołem TIE w dziale planowania produkcji kieruje manager **Radka Vykusová**, która pracuje w Denso od 2005 roku. Podczas swojej pracy zawodowej Radka pracowała na różnych stanowiskach w dziale TIE, ale także jako Supervisor, a później jako kierownik linii produkcyjnej.

Radka ma więc bogate doświadczenie w pracy w środowisku produkcyjnym, z którego korzysta dla dobra swojego zespołu. W wolnym czasie jest przede wszystkim aktywną mamą, czerpiącą pełną radość z czasu spędzonego z córką. Lubią wspólnie uprawiać sport i podróżować.

Kolejnym członkiem zespołu jest **Filip Broschinski**, który do Denso dołączył w 2018 roku po ukończeniu szkoły średniej, o specjalności elektromechanika przemysłowa. Denso to pierwsze doświadczenie zawodowe Filipa. Zajmuje stanowisko Specjalisty w dziale i po krótkim czasie stał się silnym członkiem zespołu. Filipa interesuje robotyka. Poza tym lubi sport. Zimą to narty, a latem rower. Filip jest z natury wesoły i empatyczny.

Jak dotychczas krótko pracuje w Denso **Hiren Rashiwala**. Dołączył do naszego zespołu wiosną 2020 roku, a Denso jest jego drugim doświadczeniem zawodowym po studiach. Przed Denso pracował nad badaniami maszyn tekstylnych. W Denso odpowiada za zmiany układu całego zakładu - przykładem mogą być zmiany w relokacji linii produkcyjnych. Hiren lubi sport, zwłaszcza krykieta i badmintona. Poza tym lubi gotować i odkrywać ciekawe miejsca w Czechach.

Wręcz przeciwnie, **Jiří Záhora** pracował w Denso w latach 2004-2007 jako operator, ustawiacz i kierownik zespołu produkcji na liniach skraplaczy i chłodnic. Następnie przeniósł się, aby zdobyć doświadczenie w zakresie jakości i wdrażania nowych projektów w innych zakładach. Wiosną 2020 roku wrócił do Denso z bogatym doświadczeniem. Jego głównym obszarem pracy jest logistyka wewnętrzna. Czas wolny lubi spędzać z rodziną. Jego hobby to podróże i odkrywanie różnych krajów.

Marcela Neumannová w Denso pracowała w latach 2007 do 2008 jako technolog linii produkcyjnej Chłodnice. Następnie zdobywała doświadczenie w innych zakładach produkcyjnych,





Tým TIE – Plánování výroby: zleva: / Zespół TIE – Planowanie produkcji: od lewej:
Hiran Rashiwala, Marcela Neumannová, Miroslav Stránský, Milan Martínek, Isobe Noriaki, Filip Broschinski, Jiří Šindelář,
Jiří Záhora, Radka Vykusová.

zavádění nových projektů. Do Denso se opět vrátila na podzim 2020. Marcela má v našem týmu na starosti oblast zlepšování výrobních systémů a je promotér TIE aktivit. Ve volném čase ráda sportuje a věnuje se i sportovnímu trenérství. Velmi ráda cestuje po celém světě a nejdále byla v Austrálii.

Jiří Šindelář je náš výškově nejvyšší člen týmu TIE a nastoupil na podzim 2020. Jeho pracovní náplní je koordinace práce s daty napříč celou firmou, počínaje sběrem dat ze strojů až po tvorbu reportů. Má bohaté zkušenosti z minulého zaměstnání. Jirka je velký sportovec tělem i duší a dokáže svým zapálením pro věc strhnout i ostatní a to nejen ve sportu. Ke sportu vede i svoje děti, psa a dvě kočky.

Miroslav Stránský působí v Denso od roku 2014. Jeho hlavní činností je zpracování výrobních dat. Pro Mirka je Denso prvním zaměstnáním po vysoké škole. Momentálně automatizuje sběr dat z Moldingu, aby ušetřil team leaderům každodenní přepisování dat z papírů. Svůj volný čas rád tráví s rodinou a jeho největším koníčkem je akvaristika.

Nihtin Dileep Kodyat nastoupil do Denso v roce 2019 na oddělení plánování po dokončení vysoké školy, na které studoval výrobní systémy. V lednu 2021 přestoupil do oddělení TIE a rozšířil tým supervizora Jirky Šindeláře. Pomáhá různým oddělením automatizovat opakující se kancelářskou práci s daty (Excely) pomocí programu RPA. Kromě toho přebírá od Miroslava veškerou práci ohledně tvorby reportů pro management. Mezi jeho koníčky patří malování a počítačové hry.



gdzie zajmowała się technologią i wdrażaniem nowych projektów. Wróciła do Denso jesienią 2020 roku. W naszym zespole Marcela odpowiada za doskonalenie systemów produkcyjnych i jest promotorem działań TIE. W wolnym czasie zajmuje się coachingiem i sportem. Uwielbia podróżować po całym świecie i najdalej była w Australii.

Jiří Šindelář to członek zespołu TIE o najwyższym wzroście, pracę rozpoczął jesienią 2020 roku. Jego zadaniem jest koordynowanie pracy z danymi w całej firmie, od zbierania danych z maszyn po tworzenie raportów. Posiada bogate doświadczenie z poprzedniego miejsca pracy. Jirka jest świetnym sportowcem ciałem i duszą, a swoją pasją potrafi pociągać innych, nie tylko w sporcie. Do sportu wciąga również swoje dzieci, psa i dwa koty.

Miroslav Stránský pracuje w Denso od roku 2014. Jej główną działalnością jest przetwarzanie danych produkcyjnych. Dla Mirka Denso jest pierwszą pracą po ukończeniu studiów. W chwili obecnej zajmuje się zautomatyzowaniem zbierania danych z Moldingu, aby oszczędzić liderom zespołów codziennego przepisywania danych papierowych. Wolne chwile lubi spędzać z rodziną, a jego największym hobby jest akwarystyka.

Nihtin Dileep Kodyat dołączył do Denso w 2019 roku w dziale planowania po ukończeniu szkoły wyższej, gdzie studiował systemy produkcyjne. W styczniu 2021 roku przeniósł się do działu TIE i rozszerzył zespół kierownika Jirky Šindeláře. Pomaga różnym działom w automatyzacji powtarzalnej pracy biurowej z danymi (Excely) przy użyciu RPA. Ponadto przejmuje wszystkie prace od Miroslava dotyczące tworzenia raportów dla kierownictwa. Jego hobby to malarstwo i gry komputerowe.



Sponzoring aktivit našich zaměstnanců

Pod vlivem koronaviru byl za poslední měsíce i sponzoring aktivit našich zaměstnanců, kdy nových žádostí nepřibývalo. V měsíci prosinci jsme však obdrželi dvě žádosti. Shodou okolností obě zaměřené na fotbal. První z žádostí podal Petr Havlíček. Jeho žádost se týkala podpory fotbalového oddílu starších žáků TJ Sokol Doubí na zakoupení tréninkových míčů, dresů a pomůcek. Druhou žádost podal Jiří Kupilík, ta se týkala pronájmu sálu v Sokolovně ve Vratislavicích nad Nisou, kam chodí každý týden vybíjet svou energii nejen Jírka, ale i jeho kolegové. Chtěli byste se přidat? Proč ne. Pojďte se o fotbale v Sokolovně dozvědět víc.

1. Jak dlouho už se fotbalu věnuješ?

Fotbal hraji od svých 9 let závodně a od 16 let už jen rekreačně 😊.

2. Proč sis vybral právě fotbal?

K fotbalu mě přivedl můj kamarád a už po prvním tréninku jsem si fotbal doslova zamiloval a nechtěl jsem dělat už nic jiného než se honit na hřišti za míčem.

3. Jaký je tvůj největší fotbalový úspěch?

V žácích, kde jsem zastával roli kapitána jsme postoupili z nejnižší soutěže o soutěž výše 😊. Později v rekreačním fotbale za muže jsme několik turnajů v malé kopané vyhráli. Hráli jsme také Vratislavickou ligu malého fotbalu, kde se naše mužstvo umísťovalo každoročně na předních příčkách.

4. Jak často chodíte fotbal do Sokolovny hrát? Hraje se pravidelně v nějakém čase?

Než nám vláda opět uzavřela veškerá sportoviště, tak jsme chodili hrát pravidelně a to každý čtvrtek od 20:00 – 21:00 hodin.

5. Kteří další kolegové z Denso chodí do Sokolovny společně s tebou fotbal hrát?

Do Sokolovny společně se mnou chodí i P. Havlíček, R. Nižník, J. Šnajdárek, T. Poune, D. Rameš a ještě bych si určitě na některé vzpomenu.

6. Může se zapojit kdokoliv...i třeba bez fotbalových zkušeností?

Ano, zapojit se může kdokoliv a to i bez zkušeností. Ty nasbírá.

7. Jaké vybavení by případný zájemce měl mít?

Novým zájemcům postačí jen obuv do tělocvičny a popřípadě holenní chrániče.

Sponsorowanie aktywności naszych pracowników

Na sponzoring działań naszych pracowników wpłynął również koronawirus w ostatnich miesiącach, kiedy nie przybywało nowych wniosków. Jednakże w grudniu otrzymaliśmy dwa wnioski. Przypadkiem oba dotyczyły piłki nożnej. Pierwszy z wniosków złożył Petr Havlíček. Jego wniosek dotyczył wsparcia drużyny piłkarskiej starszych uczniów TJ Sokola Doubí w zakupie piłek treningowych, koszulek i akcesoriów. Drugi wniosek złożył Jiří Kupilík, dotyczył on dzierżawy hali w Sokolovně we Vratislavicích nad Nisou, do której nie tylko Jírka, ale także jego koledzy przyjeżdżają co tydzień rozładowywać energię. Chciałbyś dołączyć? Dlaczego nie. Dowiedz się więcej o piłce nożnej w Sokolovně.

1. Jak długo grasz w piłkę nożną?

Gram w piłkę nożną od 9 roku życia w obrębie zakładu, a od 16 roku życia tylko rekreacyjnie 😊.

2. Dlaczego wybrałeś piłkę nożną?

Do gry w piłkę nożną namówił mnie mój kolega i po pierwszym treningu dosłownie zakochałem się w futbolu i nie chciałem nic robić poza gonieniem za piłką na boisku.

3. Jaki jest Twój największy sukces piłkarski?

W przypadku uczniów, gdzie byłem kapitanem drużyny, przeszliśmy z najniższej grupy do wyższej 😊. Później w rekreacyjnej piłce nożnej mężczyźni wygraliśmy kilka turniejów piłkarskich w halowej piłce nożnej. Graliśmy także we wrocławskiej lidze piłki halowej, gdzie nasza drużyna co roku zajmowała czołowe pozycje.

4. Jak często chodzisz do Sokolovny, żeby grać w piłkę nożną? Czy są to treningi regularne?

Zanim rząd ponownie zamknął wszystkie nasze boiska sportowe, graliśmy regularnie w każdy czwartek od 20:00 do 21:00.

5. Którzy inni koledzy z Denso chodzą do Sokolovny, żeby grać w piłkę?

Do Sokolovny wraz ze mną chodzi P. Havlíček, R. Nižník, J. Šnajdárek, T. Poune, D. Rameš i jeszcze na pewno przypomniatbym sobie innych.

6. Każdy może się zaangażować, nawet bez doświadczenia piłkarskiego?

Tak, każdy może się zaangażować, nawet bez doświadczenia. Zyska je.

7. Jaki sprzęt powinien posiadać potencjalny zainteresowany?

Nowicjuszom wystarczy tylko obuwie sportowe i ewentualnie nagolenniki.





Mikuláš v Dětském centru

K českým tradicím, které jsou spojeny s vánočními svátky neodmyslitelně patří oslava svátku svatého Mikuláše. Tento den mají děti spojený s mikulášskou nadílkou. Stejně jako minulý rok rovněž i letos jsme nezapomněli na děti z Dětského centra v Liberci. Letos jsme darovali sladkosti a pitíčka, kterými jsme pro ně pomohli připravit Mikulášskou nadílkou.



Mikołaj w Centrum Dziecięcym

Obchody święta św. Mikołaja są nieodłączną częścią czeskich tradycji związanych ze świętami Bożego Narodzenia. W tym dniu dzieci otrzymują prezenty od Mikołaja. Podobnie jak w zeszłym roku, również w tym roku nie zapomnieliśmy o dzieciach z Centrum Dziecięcego w Libercu. W tym roku przekazaliśmy słodycze i napoje, które pomogły przygotować dla nich prezent od Mikołaja..



Předání dobrot ředitelce J. Korečkové z Dětského centra v Liberci /
Przekazanie pyszności Dyrektorki Centrum Dziecięcego w Libercu J. Korečkowej

DENSO před Vánoci opět POMÁHALO

Advent a vánoční svátky by měly být časem soucitu a solidarity a proto jsme darovali potraviny potřebným. Zakoupené potraviny putovaly do neziskových organizací, které pomáhají matkám v tísi a starším seniorům. Do domova pro seniory ve Vratislavicích nad Nisou jsme doručili čerstvé a kompotované ovoce. Do domovů sv. Anny a sv. Moniky pak masové konzervy a paštiky, které se stanou součástí fondu krizových potravin, jež slouží maminkám, které se kvůli výpadku příjmů dostaly do situace, kdy mají nedostatek základních potravin.

DENSO PONOWNIE POMAGAŁO PRZED ŚWIĘTAMI BOŻEGO NARODZENIA

Adwent i Boże Narodzenie powinny być czasem współczucia i solidarności, dlatego ofiarowaliśmy żywność potrzebującym. Zakupiona żywność trafiła do organizacji non-profit, które pomagają potrzebującym matkom i starszym seniorom. Do domu seniorów we Vratislavicach nad Nisou dostarczyliśmy świeże i owoce i kompoty. Do domów św. Anny i św. Moniki następnie konserwy mięsne i pasztety, które staną się częścią kryzysowego funduszu żywnościowego, który służy matkom, które z powodu utraty dochodów znajdują się w sytuacji niedoboru podstawowych artykułów żywnościowych.





Letos sice trochu jinak, ale **peklo se**

Pečení perníčků k Vánocům neodmyslitelně patří. Vůně medu a perníkového koření je v řadě domácností symbolem začátku adventu a nejen v nich. Na svatého Mikuláše se mělo konat tradiční zdobení perníčků v Domově pro seniory ve Vratislavicích nad Nisou. Akce však byla zrušena. Důvod? Ten je zřejmý. Za zrušením veškerých akcí za poslední měsíce nestojí nic jiného než je Covid-19.

Zdobení perníčků patří v domově seniorů nejen mezi tradiční, ale především mezi oblíbené akce, a proto se i přes nevlídnou situaci Lucka Čermáková se svými kolegy rozhodli, že klienty domova o tuto akci nechodí a pustili se i tak do pečení. Výsledkem pečení bylo 12 kg perníčků.

Jak bývá zvykem závěrečné zdobení perníčků probíhá přímo v domově seniorů za přítomnosti dobrovolníků z Densa. Letos tomu bylo jinak. Díky koronaviru muselo být letošní zdobení perníčků zrušeno. Zdobení se zhostila Lucka sama, jejím pomocníkem se stal manžel, který se do zdobení společně s Luckou sám dobrovolně zapojil a dle slov Lucky mu to šlo opravdu moc dobře.

Část nenazdobených perníčků společně s připravenou glazurou byly převezeny do domova, aby si perníčky mohli klienti domova nazdobit sami, bez pomoci dobrovolníků z Densa.... doufejme, že jen pro rok 2020.

W tym roku co prawdatrochę inaczej, ale również były **robione wypieki**

Pieczenie pierników to integralna część przygotowań do Świąt Bożego Narodzenia. Zapach miodu i przypraw piernikowych to symbol początku Adwentu w wielu domach i nie tylko. Tradycyjne zdobienie piernika miało odbyć się w dniu św.Mikołaja w Domu Seniorów we Vratislavicach nad Nisou. Jednak akcja została anulowana. Powód? Ten jest oczywisty. Za odwołaniem wszystkich imprez w ostatnich miesiącach nie stoi nic innego, tylko Covid-19.

Dekorowanie pierników to nie tylko tradycyjne wydarzenie w domu seniorów, ale przede wszystkim jedno z bardziej ulubionych wydarzeń, dlatego pomimo nieprzyjemnej sytuacji Lucka Čermáková i jej koledzy postanowili nie odbierać klientom domu tego wydarzenia. Efekt wypieku to 12 kg pierników.

Tradycyjnie ostateczna dekoracja pierników odbywa się bezpośrednio w domu seniorów w obecności wolontariuszy z Denso. W tym roku było inaczej. Z powodu koronawirusa tegoroczne dekorowanie pierników musiało zostać odwołane. Lucka sama zadbała o dekorację, jej pomocnikiem był jej mąż, który zgłosił się do dekoracji dobrowolnie i według Lucki dekorowanie szło mu bardzo dobrze.

Čeść nieozdobionych pierników wraz z przygotowaną glazurą przetransportowano do domu, aby klienci domu seniora mogli samodzielnie ozdabiać pierniki, bez pomocy wolontariuszy z Denso... Mijemy nadzieję, że tylko w 2020 roku.



VÁNOČNÍ SBÍRKA nejen PRO SENIORY

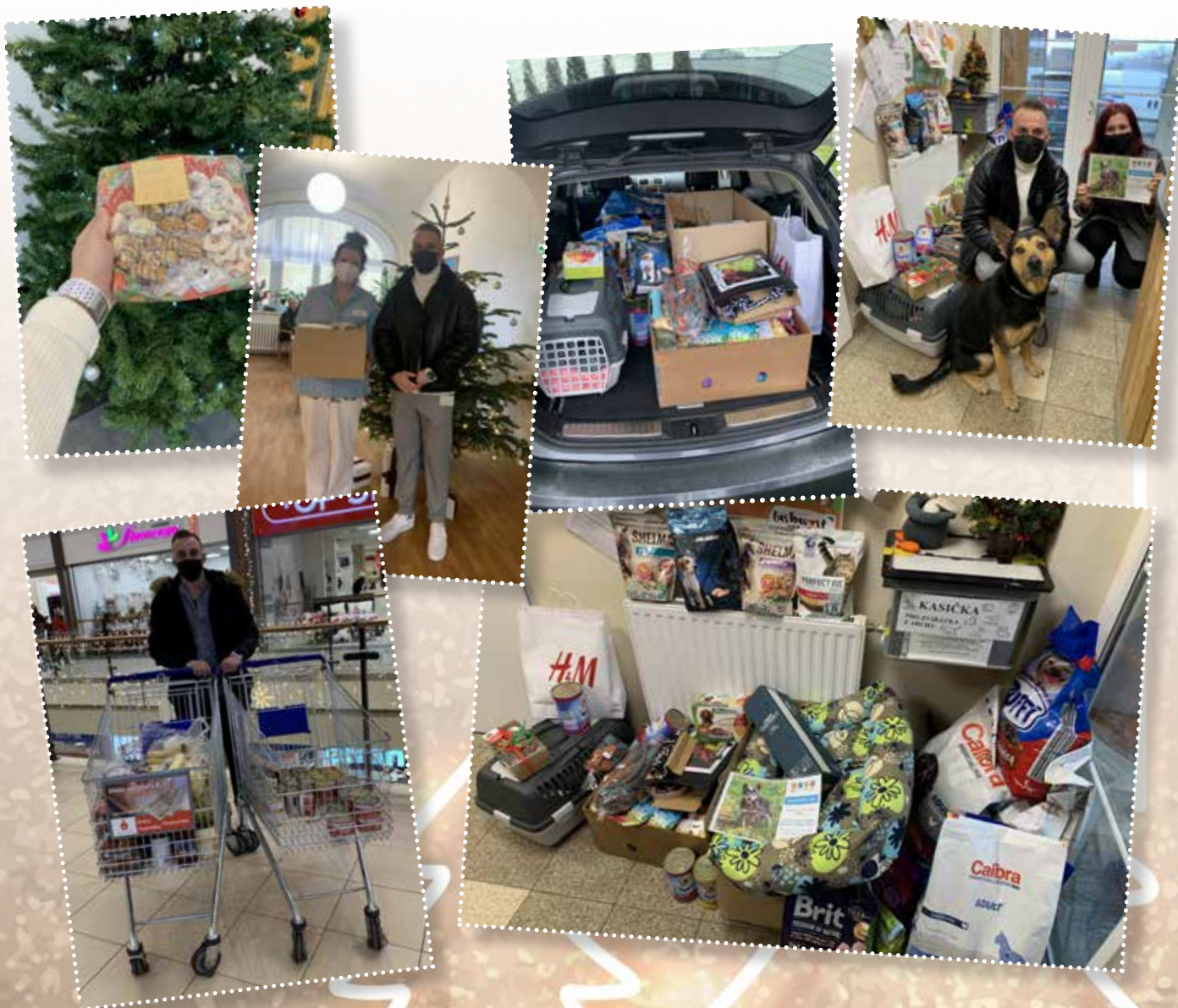
Poslední týden v prosinci ještě předtím než jsme se sami rozutekli do svých domovů chystat se na Vánoce, předali jsme obě naše vánoční zaměstnanecké sbírky. V Domově seniorů ve Vratislavicích nad Nisou jsme zpřijemili Vánoce vlastnoručně upečeným cukrovím starým a opuštěným lidem. Cukroví bylo krásně zabalené a tak věříme, že radost z voňavé pozornosti byla zaručena. Zapojit se mohl každý zaměstnanec, který se chtěl podělit o pár kousků vánočního cukroví a pomoci seniorům udělat si krásné Vánoce.

Nezapomněli jsme ani na Vánoce v útulku. I chlupáčci mají svá vánoční přání. A i když to nebyl domov a milující páníčci, chlupáčci z libereckého útulku Archa byli rádi za jakékoliv dárečky. Pod jejich pomyslný vánoční stromček jsme nadělili psí a kočičí granule, konzervy, hračky, pelíšky, deky, piškoty a další pamlsky.

BOŻONA- RODZENIOWA ZBIÓRKA NIE TYLKO DLA SENIORÓW

W ostatnim tygodniu grudnia, zanim rozjechalismy się do domów przygotowując się do Świąt Bożego Narodzenia, przekazalismy obie nasze świąteczne kwesty pracownice. W Domu Starców we Vratislavicach nad Nisou uprzyjemnilismy Świąta Bożego Narodzenia osobom starszym i opuszczonym własnoręcznie upieczonym ciastem. Ciasto zostało pięknie zapakowane, dlatego wierzymy, że radość z pachnących ciast była gwarantowana. Każdy pracownik, który chciałby podzielić się kilkoma świątecznymi ciasteczkami i pomóc seniorom w przygotowaniu pięknych Świąt Bożego Narodzenia, mógł się zaangażować.

Nie zapomnieliśmy o Bożym Narodzeniu w schronisku dla zwierząt. Nawet futrzaki mają swoje życzenia świąteczne. I chociaż nie był to dom i kochający właściciele, futrzaki ze schroniska Archa w Libercu cieszyły się z wszelkich prezentów. Pod ich wymyśloną choinką podarowalismy suchą paszę dla psów i kotów, puszki, zabawki, koce, biszkopty i inne smakołyki.





STROM SPLNĚNÝCH PŘÁNÍ

Letos poprvé jsme plnili vánoční přání dětí našich zaměstnanců. Zaměstnanci si na VIP recepci vyzvedávali kartičky, na které jejich děti napsaly svá přání a poté je zaměstnanci zavěsili na vánoční strom umístěný na naší VIP recepci.

Vylosovali jsme 10 dětí, kterým jsme jejich přání splnili. Maximální hodnota jednoho dárku byla 2 000 CZK. Mezi přáními se kromě lega, hry na Xbox, koloběžky, batohu nebo hodinek objevil i netradiční dárek v podobě papouška Kakadu, jehož cena se pohybuje od 15 000 CZK až po několik set tisíc korun. Některé děti se nechaly ve své fantazii unést o trochu více než-li jiné 😊. Po domluvě s rodičem jsme papouška Kakadu nahradili letadlem na dálkové ovládání a věříme, že Matyáš Radka Říha nebyl pod vánočním stromečkem zklamaný.

DRZEWO SPEŁNIONYCH ŻYCZEŃ

W tym roku po raz pierwszy spełniliśmy życzenia świąteczne dzieci naszych pracowników. Pracownicy odbierali karty w recepcji VIP, na których ich dzieci zapisywały życzenia, a następnie pracownicy powiesili je na choince znajdującej się w recepcji VIP.

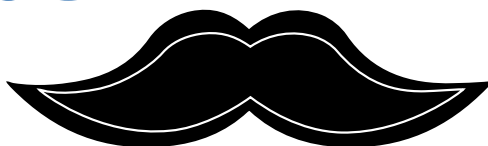
Wylosowaliśmy 10 dzieci, dla których spełniliśmy ich życzenia. Maksymalna wartość jednego prezentu wynosiła 2000 CZK. Oprócz klocków lego, gier Xbox, hulajnóg, plecaka czy zegarka pojawił się nietradycyjny prezent w postaci papugi Kakadu, której cena waha się od 15 000 CZK do kilkuset tysięcy korun. Niektóre dzieci dały się ponieść wyobraźni bardziej niż inne 😊. Po uzgodnieniu z rodzicem wymieniliśmy papugę Kakadu na zdalnie sterowany samolot i uważamy, że Matyáš Radek Říha nie doznał zawodu pod choinką.





Sečteno, podtrženo – Denso Movember 2020

Podliczono, podkreślono – Denso Movember 2020



Jste zvědaví, jak úspěšný byl pátý ročník projektu, díky němuž jsme se snažili upozornit a podpořit celosvětovou charitativní akci Movember, která napomáhá osvětě a léčbě rakoviny prostaty? Co se týče shromážděných finančních prostředků, ročník 2020 dopadl ještě lépe než ten minulý. Celková výše daru, který byl připsán na konto nadace Muži proti rakovině, se i díky Vaším příspěvkům zastavila na rekordní částce **60 312 CZK**, díky čemuž se DN Mustageband stal 8-mým nejlepším fundraiser týmem v České republice.

Děkujeme všem, kteří se do akce zapojili a dali tak najevo, že jim mužské zdraví není lhostejné.

Jesteście ciekawi, jak udany był piąty rok projektu, dzięki któremu staraliśmy się zwrócić uwagę i wesprzeć ogólnoswiatową akcję charytatywną Movember, która pomaga podnosić świadomość dotyczącą leczenia raka prostaty? Pod względem pozyskanych środków rok 2020 okazał się jeszcze lepszy niż rok wcześniej. Całkowita kwota darowizny, która wpłynęła na konto Fundacji Men Against Cancer, również zatrzymała się na rekordowym poziomie **60 312 CZK**, dzięki Waszemu wkładowi, dzięki czemu DN Mustageband został ósmym najlepszym zespołem fundraiser w Republice Czeskiej.

Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w tej akcji i pokazali, że zdrowie mężczyzn nie jest im obojętne.





VYHLAŠUJEME SOUTĚŽ O NEJLEPŠÍ PLAKÁT NA TÉMA ÚSPORA ENERGIE



*Energy Saving
Poster Contest*

OGŁOSZAMY KONKURS NA NAJLEPSZY PLAKAT NA TEMAT OSZCZĘDNOŚCI ENERGII

Zapojte se do naší energetické soutěže. Vyhlášíme devátý ročník oblíbené soutěže o nejlepší plakát na téma úspora energie aneb jak snížit energetickou náročnost v naší společnosti. Rezervy v úsporách energie můžete hledat v kancelářích, výrobních částech, laboratoři a dalších prostorech našich budov. Vhodným příkladem úspory energie je optimalizace nastavení teploty.

Není vám lhostejné prostředí, ve kterém žijete. Neváhejte a zapojte se do soutěže o dárkové poukazy. Zapojit se můžete i se svými dětmi. Pro tvorbu plakátu používejte speciální papíry s Denso hlavičkou určené pro účely této soutěže.

Papíry získáte na VIP recepci. Plakáty zasílejte nejpozději do 26. 2. 2021 na e-mail dmcz.info@eu.denso.com.

Dołącz do naszego konkursu energetycznego. Ogłaszamy dziewiąty rok popularnego konkursu na najlepszy plakat na temat oszczędzania energii, czyli jak zmniejszyć energochłonność w naszej firmie. Rezerwy oszczędności energii można szukać w biurach, obszarach produkcyjnych, laboratoriach i innych pomieszczeniach naszych budynków. Dobrym przykładem oszczędzania energii jest optymalizacja ustawienia temperatury.

Nie jest Tobie obojętne środowisko, w którym żyjesz. Nie wahaj się i weź udział w konkursie o nagrody rzeczowe. Możesz zaangażować się wraz ze swoimi dziećmi. Aby stworzyć plakat, użyj specjalnych papierów z nagłówkiem Denso, zaprojektowanych na potrzeby tego konkursu.

Papier otrzymasz w recepcji VIP. Plakaty wyślij najpóźniej do 26 lutego 2021 na adres e-mail dmcz.info@eu.denso.com.

Jsmé DENSO rodina.



DENSO
Crafting the Core

**/// SOUTĚŽ O NEJLEPŠÍ
PLAKÁT NA TÉMA
ÚSPORA ENERGIE**



Vytvořte plakát, který se zaměřuje na možnosti úspory energie v naší společnosti, a vyhraďte!
ZAPOJIT SE MŮŽETE I SE SVÝMI DĚTMI.

Plakáty zasílejte nejpozději
do 26. 2. 2021
na e-mail dmcz.info@eu.denso.com.

PRO TVORBU PLAKÁTŮ POUŽÍVEJTE SPECIÁLNÍ PAPIŘY S DENSO HLAVIČKOU
URČENÉ PRO ÚČELY TĚTO SOUTĚŽE. PAPIŘY ZÍSKÁTE NA VIP RECEPCI.

Vítězové získají dárkové poukazy a postoupí do evropského kola soutěže

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) / www.denso.cz

Jesteśmy rodziną DENSO



DENSO
Crafting the Core

**/// KONKURS NA NAJLEPSZY
PLAKAT NA TEMAT
OSZCZĘDNOŚCI ENERGII**



Stwórzcie plakat, który skupia się na możliwościach oszczędzania energii w naszej firmie i wygraj!
MOŻECIE TAKŻE ZAANGAŻOWAĆ SWOJE DZIECI.

Plakaty wysyłajcie nie później niż
do 26 lutego 2021
na adres e-mail dmcz.info@eu.denso.com.

DO TWORZENIA PLAKATÓW UŻYJCIE SPECJALNEGO PAPIERU Z NAGŁÓWKIEM DENSO
ZAPROJEKTOWANYM NA POTRZEBY TEGO KONKURSU. PAPIER MOŻNA OTRZYMAĆ NA VIP RECEPCI.

Zwycięzcy otrzymają bony upominkowe i przejdą do europejskiej rundy konkursu.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) / www.denso.cz



Připomeňme si, ktoré plakáty sklízely úspech v minulom ročníku súťaže.

Przypomnijmy, które plakáty odniosły sukces w zeszłorocznym konkursie.



DMCZ ATARIMAE leden



S

Dodržuji pravidla pro pohyb v areálu závodu

Cílová skupina

Všichni zaměstnanci



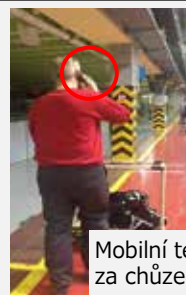
Používám přechod pro chodce.



Když jdu po schodech, vždy se přidržuji zábradlí.



Nechodím s rukama v kapsách.



Mobilní telefon nepoužívám za chůze.



Jak se zachovat

- Dodržuji „5 pravidel pro chůzi“.
- 1. Ve vyznačeném prostoru vždy nosím ochrannou obuv.
- 2. Přidržuji se zábradlí, když jdu po schodech.
- 3. Nezkracuji si cestu na nevhodných místech – i když spěchám, použiji přechod pro chodce.
- 4. Pokud chci použít mobilní telefon, vždy se zastavím na vhodném místě.
- 5. Chodím bezpečně, nemám ruce v kapsách.

Proč je to důležité?

- Bezpečným způsobem pohybu po závodě předcházím svému zranění.
- Pokud se budu věnovat telefonu a nebudu dávat pozor na cestu, mohu do něčeho narazit, nebo o něco zakopnout a zranit se, způsobit škodu sobě nebo svému kolegovi. Telefon mi spadne a rozbije se, budu mít větší náklady.
- Pokud budu mít ruce v kapsách v okamžiku uklouznutí a pádu, mohu si zlomit ruku, nebo upadnout obličejem přímo na zem. Ruce nestihnu v případě zakopnutí vyndat z kapes a mohu skončit s vážným zraněním při banálním zakopnutí.
- V případě uklouznutí a pádu na schodech se mohu zachytit rukou, kterou se držím zábradlí. Pokud došlápnu nevhodně na schod a nedržím se zábradlí, mohu si přivodit nepřijemnou zlomeninu nebo výron kotníku.

DMCZ ATARIMAE Styczeń



S

Przestrzegaj zasad poruszania się po zakładzie

Grupa docelowa

Wszyscy pracownicy



Używam przejścia dla pieszych



Kiedy schodzę po schodach, zawsze trzymam się barierki.



Nie chodzę z rękami w kieszeniach.



nie używam telefonu komórkowego podczas przemieszczania się



Jak się zachować


- Przestrzegam "5 zasad chodzenia".
- 1. W wyznaczonym obszarze, zawsze noszę obuwie ochronne.
- 2. Kiedy schodzę po schodach, trzymam się barierki
- 3. Nie skracam sobie trasy w nieodpowiednich miejscach – nawet jeśli się spieszę, zawsze korzystam z przejścia dla pieszych.
- 4. Jeśli chcę skorzystać z telefonu komórkowego, zawsze zatrzymuję się w odpowiednim miejscu.
- 5. chodzę bezpiecznie, nie mam rąk w kieszeniach.

Dlaczego to jest ważne?

- W bezpieczny sposób poruszam się po zakładzie, tym samym zapobiegam wypadkowi
- Jeśli będę telefonować i nie będę uważać na ścieżce, mogę w coś uderzyć, lub o coś zahaczyć i się zranić, wyrządzić krzywdę sobie lub swojemu koledze. Mój telefon spadnie i się zepsuje, przez co będę miał więcej kosztów.
- Jeśli będę miał ręce w kieszeniach w momencie poślizgnięcia i upadku, mogę złamać rękę lub spaść twarzą bezpośrednio na ziemię. Nie będę w stanie wyciągnąć w czas rąk z kieszeni w przypadku potknięcia się i przy banalnym potknięciu mogę doznać poważnych obrażeń.
- W przypadku ześlizgnięcia się i upadku ze schodów, mogę przyrzyczyć się barierki.
- Jeśli wejdę niewłaściwie na schody i nie będę trzymał się poręczy, mogę dojść do nieprzyjemnego złamania lub skręcenia kostki.

DMCZ ATARIMAE Únor



S	Provádím 3S+D	Cílová skupina Všichni zaměstnanci
<p>3S provádím v tomto pořadí</p> <p>1S : VYPNOUT! 2S : VYPNUTO, V POŘÁDKU! Zkontroluji si, že je stroj opravdu vypnutý.</p> <p>3S : ZASTAVENO, V POŘÁDKU! Přesvědčím se, že vypnutí proběhlo v pořádku. Teprve pak provedu potřebné úkony.</p>		<p>D</p>  <p>znamená, že se nejprve dotknu pohyblivých částí stroje pomocí speciálního nástroje a přesvědčím se, že nehrozí žádné nebezpečí</p>
<p>Jak se zachovat</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jakmile provedu vypnutí, počkám chvíli a pak si ověřím, že je stroj vypnut a zastaven. • Přesvědčím se, že vypnutí proběhlo v pořádku. • Pokud musím mít ruce u pohybujících se částí, používám speciální nástroj. 		<p>Proč je to důležité?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Setrvačnost nebo zbytkový tlak apod. mohou způsobit náhlý pohyb stroje, a tím přivodit vážný úraz jako např. zachycení části těla zaměstnance. • Touto metodou si skutečně ověřím „na vlastní pěst“ ve třech krocích, že následný vstup a manipulace uvnitř stroje či zařízení, je bezpečný. Tímto to dělám pro svou bezpečnost, pro své zdraví.

DMCZ ATARIMAE Luty



S	Wykonuję 3S+D	Grupa docelowa Wszyscy pracownicy
<p>3S Wykonuję w tej kolejności</p> <p>1S : WYŁĄCZYĆ! 2S : WYŁĄCZONO, W PORZĄDKU! Sprawdź, czy maszyna jest naprawdę wyłączona.</p> <p>3S : ZATRZYMANO, W PORZĄDKU! Upewnij się, że wyłączenie przebiegło w porządku Dopiero wtedy wykonaj niezbędne zadania.</p>		<p>D</p>  <p>oznacza, że najpierw sprawdzam ruchome części maszyny za pomocą specjalnego narzędzia i upewniam się, że nie ma niebezpieczeństwa</p>
<p>Jak się zachować</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gdy wyłączę maszynę, czekam chwilę, a następnie sprawdzam, czy urządzenie jest wyłączone i zatrzymane. • Upewnij się, że wyłączenie przebiegło w porządku • Jeśli muszę mieć ręce przy ruchomych częściach, używam specjalnego narzędzia. 		<p>Dlaczego to jest ważne?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bezwładność lub pozostałe ciśnienie itp. mogą spowodować nagły ruch maszyny, powodując poważne obrażenia takie jak np. uchwycenie części ciała pracownika. • Dzięki tej metodzie naprawdę się upewniam „na własną rękę” w trzech krokach, że wejście i obsługa wewnątrz urządzenia jest bezpieczna. Robię to dla własnego bezpieczeństwa, dla własnego zdrowia.



Jsme DENSO rodina

**DENSO**
Crafting the Core

/// SOUTĚŽ O NEJLEPŠÍ PLAKÁT NA TÉMA ÚSPORA ENERGIE



Vytvořte plakát, který se zaměřuje na možnosti
úspory energie v naší společnosti, a vyhraďte!
ZAPOJIT SE MŮŽETE I SE SVÝMI DĚTMI.

Plakáty zasílejte nejpozději

do 26. 2. 2021

na e-mail dmcz.info@eu.denso.com.

PRO TVORBU PLAKÁTŮ POUŽÍVEJTE SPECIÁLNÍ PAPIRY S DENSO HLAVIČKOU
URČENÉ PRO ÚČELY TĚTO SOUTĚŽE. PAPIRY ZÍSKÁTE NA VIP RECEPCI.

Vítězové získají dárkové poukazy a postoupí do evropského kola soutěže

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

Jesteśmy rodziną DENSO

**DENSO**
Crafting the Core

/// KONKURS NA NAJLEPSZY PLAKAT NA TEMAT OSZCZĘDNOŚCI ENERGII

Stwórzcie plakat, który skupia się na możliwościach
oszczędzania energii w naszej firmie i wygraj!
MOŻECIE TAKŻE ZAANGAŻOWAĆ SWOJE DZIECI.

Plakaty wysyłajcie nie później niż

do 26 lutego 2021

na adres e-mail dmcz.info@eu.denso.com.

DO TWORZENIA PLAKATÓW UŻYJCIE SPECJALNEGO PAPIERU Z NAGŁÓWKIEM DENSO
ZAPROJEKTOWANYM NA POTRZEBY TEGO KONKURSU. PAPIER MOŻNA OTRZYMAĆ NA VIP RECEPCI.

Zwycięzcy otrzymają bony upominkowe i przejdą do europejskiej rundy konkursu.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

DENSO rodina pomáhá

**DENSO**
Crafting the Core

/// POTRAVINOVÁ SBÍRKA PRO AZYLOVÝ DŮM

1.-14. 3. 2021

PŘINESTE NA VIP RECEPCI
TRVANLIVÉ POTRAVINY

A POMOZTE S NÁMI

LIDEM V NOUZI!

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

Rodzina DENSO pomaga

**DENSO**
Crafting the Core

/// ZBIÓRKA ŻYWNOŚCI DO SCHRONISKA

1.-14. 3. 2021

PRZYNIĘŚCIE
DŁUGOTERMINOWE JEDZENIE

NA VIP RECEPCJĘ I POMÓŻCIE

POTRZEBUJĄCYM RAZEM Z NAMI!

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



Jsme DENSO rodina



DENSO
Crafting the Core

/// JARNÍ VÝTVARNÁ SOUTĚŽ PRO DĚTI

NAMALUJTE S DĚTMI JARO
A VYHRAJTE VELKOU SADU NA MALOVÁNÍ

3.-20. 3. 2021

Obrázky nám pošlete
na e-mail dmcz.info@eu.denso.com
nebo na náš **Facebook**.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

Jesteśmy rodziną DENSO



DENSO
Crafting the Core

/// WIOSENNY KONKURS PLASTYCZNY DLA DZIECI

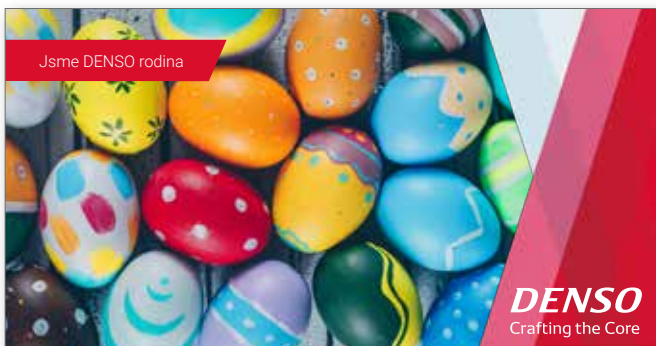
POMALUJCIE WIOSNĘ Z DZIEĆMI
I WYGRAJCIE DUŻY ZESTAW DO MALOWANIA

3.-20. 3. 2021

Prześlijcie nam zdjęcia
na e-mail dmcz.info@eu.denso.com
lub na nasz **Facebook**.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

Jsme DENSO rodina



DENSO
Crafting the Core

/// VELIKONOČNÍ SOUTĚŽ S DENSEM

POŠLETE NÁM FOTOGRAFII VAŠEHO
VELIKONOČNÍHO POHOŠTĚNÍ
NEBO KRASLIC A VYHRAJTE
1 000 Kč DO GLOBUSU.

31. 3. – 7. 4. 2021

Obrázky nám pošlete
na e-mail dmcz.info@eu.denso.com
nebo na náš **Facebook**.
Losujeme 5 výherců.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

Jesteśmy rodziną DENSO



DENSO
Crafting the Core

/// WIELKANOCNY KONKURS Z DENSEM

WYŚLIJCIE NAM ZDJĘCIE SVOJEJ
UCZTY WIELKANOCNEJ LUB PISANEK
I WYGRAJCIE 1000 CZK DO GLOBUSU.

31 marca - 7 kwietnia 2021

Prześlijcie nam zdjęcia konkursowe na nasz **Facebook**
lub e-mail dmcz.info@eu.denso.com
Wylosujemy 5 zwycięzców.

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



PEČUJME SPOLEČNĚ O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Využívejte naši Denso láhev
místo jednorázových PET láhví, kelímků a plechovek!

**SPOLEČNĚ TAK SNÍŽÍME MNOŽSTVÍ
ZBYTEČNÉHO ODPADU.**

Láhve budou distribuovány prostřednictvím vedoucích pracovníků.

PRŮMĚRNĚ TÍM ROČNĚ UŠETŘÍTE:

110	220	220
PET LÁHVÍ	PLECHOVEK	PLASTOVÝCH KELÍMKŮ

Akce platí od 1. do 30. 4. 2021

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz



WSPÓLNIE ZADBAJMY O ŚRODOWISKO

Używajcie naszej butelki Denso zamiast jednorazowych
butelek PET, kubków i puszek!

RAZEM ZMNIEJSZYMY ILOŚĆ NIEPOTRZEBNYCH ODPADÓW.

Butelki będą dystrybuowane przez kierownictwo

ŚREDNIO OSZCZĘDZIMY ROCZNIE:

110	220	220
PET BUTELEK	PUSZEK	PLASTIKOWYCH KUBKÓW

Promocja obowiązuje od 1. do 30. 4. 2021

[facebook.com/DensoManufacturingCzech](https://www.facebook.com/DensoManufacturingCzech) www.denso.cz

